



Reformierte Kirchen
Bern-Jura-Solothurn
Eglises réformées
Berne-Jura-Soleure



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2015

SOMMAIRE



- 4 Editorial par Andreas Zeller, président du Conseil synodal
- 6 Le Synode et ses commissions

DÉPARTEMENTS / SECTEURS



- 10 Département de la Présidence
- 16 Daniel Inäbnit, chancelier de l'Eglise
- 17 Chancellerie de l'Eglise
- 19 Jörg Haberstock, conseiller synodal, chef du département Services centraux



- 20 Département Services centraux
- 22 Statistiques
- 24 Claudia Hubacher, conseillère synodale, cheffe du département Diaconie



- 25 Département Diaconie
- 29 Iwan Schulthess, conseiller synodal, chef du département Catéchèse
- 30 Département Catéchèse
- 34 Lucien Boder, conseiller synodal, chef du département Théologie
- 35 Département Théologie
- 41 Stefan Ramseier, conseiller synodal, chef du département Paroisses et formation



- 42 Département Paroisses et formation
- 46 Pia Grossholz-Fahrni, conseillère synodale, cheffe du département CETN-Migration
- 47 Département CETN-Migration

ARRONDISSEMENTS

- 52 Pastorat régional
- 53 Arrondissements ecclésiastiques
- 54 Rapports des arrondissements ecclésiastiques

L'ÉGLISE BERNOISE SE PRÉPARE AUX GRANDS CHANGEMENTS

Les débats politiques et de société de ces dernières années sur les relations entre l'Eglise et l'Etat dans le canton de Berne ont connu un point d'orgue intermédiaire avec les décisions du parlement cantonal en septembre de l'année écoulée. A une large majorité, le Grand conseil a décidé de désenchevêtrer les relations étroites existant entre l'Eglise et l'Etat en les faisant évoluer: une révision complète de la loi sur les Eglises, une nouvelle réglementation du financement et le transfert de l'Etat aux Eglises des relations d'engagement du corps pastoral sont les grands chantiers qui vont en résulter sans pour autant restreindre le cadre financier existant.



*Andreas Zeller
Président du Conseil synodal*

4

Les décisions positives pour les Eglises nationales sont le fruit d'un engagement intensif de plus de six années de leur part, années qui ont vu notre Eglise nationale et les paroisses devoir oublier une certaine tranquillité pour se mettre en mouvement et se préparer aux nouveaux défis à venir.

RÉTROSPECTIVE

En 2010 a paru le rapport Stolz/Ballif «L'avenir des Réformés. Grandes tendances sociétales – réactions des Eglises», commandité par la Fédération des Eglises protestantes de Suisse (FEPS) et dont les résultats ont nourri de nombreuses discussions. La conclusion selon laquelle les Eglises réformées seraient inexorablement appelées à «rétrécir, s'appauvrir et vieillir» a produit un choc sans toutefois entraîner des conséquences immédiates et tangibles. Car, la même année, a paru l'étude «Prestations, utilité et financement de communautés religieuses en Suisse» comme volet du projet Analyse financière des Eglises FAKIR dans le cadre du programme du Fonds national de la recherche scientifique NFP 58, «Collectivités religieuses, Etat et société». Outre les Eglises nationales de Neuchâtel et de Saint-Gall ainsi que quelques églises libres, les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure ont été amplement analysées. L'étude Fakir l'a démontré: les églises et collectivité-

tés religieuses valent bien ce qu'elles coûtent, si l'on considère les prestations sociales qu'elles dispensent en faveur de l'ensemble des individus, qu'ils soient ou non membres de l'église. Il y a donc retour sur investissement de ce que les Pouvoirs publics consacrent aux églises sous la forme de prestations sociales en faveur des enfants, des jeunes et des seniors, des prestations pour les populations migrantes et les demandeurs d'asile, les personnes en situation de précarité sociale, des prestations de conseil pour les familles et les couples mais aussi culturelles et musicales. L'étude a également révélé que les prestations culturelles sont considérées comme importantes, que ce soit par les membres mais aussi par les non-membres: cultes, actes ecclésiastiques, catéchèse et accompagnement spirituel, aumônerie d'urgence et care team. En 2011, la motion Wüthrich adoptée par le Grand Conseil demandait au Conseil exécutif du canton de Berne de présenter dans un rapport les conséquences d'une reprise par les paroisses du salaire des ecclésiastiques. En septembre 2012, une large majorité du Grand Conseil rejeta cette proposition. A la fin de l'année 2012, le conseil synodal et les services généraux ont emménagé dans la nouvelle «Maison de l'Eglise» dans le quartier de l'Altenberg à Berne. Le regroupement de l'ensemble

des collaboratrices et collaborateurs sous un même toit a permis de mettre en route les grands chantiers de l'avenir. Une collaboration efficace passe par des groupes de projet et de travail intersectoriels mais aussi par des salles de cours en nombre suffisant et suffisamment spacieuses.

En 2013, a eu lieu dans le canton de Berne une grande discussion sur les économies. Le Grand Conseil a décidé également d'y impliquer les Eglises, ce qui a débouché sur la suppression de 23,9 postes pastoraux réformés d'ici à la fin 2018. Cette même année, après 19 années d'interruption, a eu lieu la première rencontre entre le conseil synodal et le Conseil exécutif au cours de laquelle le gouvernement cantonal a réitéré sa volonté de ne pas renoncer aux titres historiques et de continuer à financer les salaires pastoraux. En 2014, le conseil synodal et une partie des services généraux se sont fixé l'objectif ambitieux d'élaborer la nouvelle Ordonnance sur l'attribution des postes pastoraux en collaboration avec la Direction cantonale des affaires ecclésiastiques. 2014 vit également l'élaboration – toujours à la demande du Conseil exécutif – du rapport d'expert Muggli/Marti sur les relations entre l'Eglise et l'Etat d'un point de vue à la fois historique, juridique et statistique avec des propo-

sitions de modification de ses relations. Il a été rendu public à la fin mars 2015, accompagné d'un rapport du gouvernement assorti de huit principes directeurs sur l'évolution des relations entre l'Eglise et l'Etat et a rencontré un large écho. Tout comme le mentionnait l'étude FAKIR cinq années auparavant, ce rapport réaffirme combien «les Eglises valent l'argent que l'on investit pour elles.» Il va même plus loin en concluant qu'elles réalisent le double de ce qu'elles coûtent, soit des prestations pour une valeur de 130 millions de francs contre 73,5 millions de salaires pastoraux. En 2015, en prélude à la publication du rapport mais aussi après sa publication, a eu lieu une période d'activité intense tant dans les paroisses qu'au niveau de l'Eglise cantonale: des podiums rassemblant des députées et députés au Grand conseil, des membres du corps pastoral, des représentantes et représentants du

conseil synodal, de l'Association des paroisses et de la pastorale cantonale se sont multipliés aux quatre coins du canton de Berne et ont attiré un large public. La manifestation des Eglises à l'automne 2014 avait aussi attiré l'attention de l'opinion publique. En 2015, le stand des Eglises nationales à la BEA était également consacré au thème «Eglise-Etat». En outre, «reformiert.», le «Pfarrblatt» et «La vie protestante» ont fait aux Eglises l'offre généreuse d'annexer à leurs publications «L'église, c'est plus que ce que tu crois», une publication commune des Eglises nationales et de la diffuser à 400 000 exemplaires auprès d'un très grand nombre de ménages dans le canton de Berne. Ici encore le partenariat œcuménique entre les Eglises nationales s'est révélé payant. A la mi-août 2015, a paru le premier numéro du Magazine ENSEMBLE consacré au thème «Eglise et Etat», et adressé dix

fois par année à 5000 exemplaires aux collaborateurs ecclésiastiques, députés au Synode et bénévoles. Les députées et députés au Grand Conseil ont également reçu personnellement un exemplaire d'ENSEMBLE.

D'ici à la fin mars 2016, la nouvelle loi sur les églises doit être élaborée. Au terme des différentes étapes du processus de débat politique, elle devrait être adoptée en deuxième lecture par le Grand Conseil à l'automne 2017. Au niveau interne à l'Eglise, l'adaptation de l'ensemble des réglementations permettant une mise en œuvre rapide de la loi pourra alors débiter de même que le transfert des postes ecclésiastiques de l'Etat aux Eglises. Nous sommes donc au-devant d'une activité intense. Qui, en 2010, aurait pu prévoir une évolution aussi rapide?

*Andreas Zeller
président du Conseil synodal*



Andreas Zeller, président du Conseil synodal



Christoph Neuhaus, conseiller d'Etat en charge des affaires ecclésiastiques



Etape-relais 1 du processus «Vision Eglise 21 – dessiner l'avenir ensemble»: un groupe de députées et députés rassemble les questions.

«A-T-ON DÉJÀ VÉCU MOMENT PAREIL?»: UNE ANNÉE DÉCISIVE POUR LE SYNODE

«A-t-on déjà vécu moment pareil?», telle est la question qui a accompagné toute cette année synodale 2015. Qu'il s'agisse des décisions historiques du Grand Conseil et du synode à l'Hôtel du gouvernement de Berne, de s'en remettre à notre chef, Jésus-Christ, qui dirige, accompagne et conduit l'Eglise et la met à l'abri, qu'il s'agisse de montrer combien l'Eglise peut être une bénédiction pour notre canton et de lui définir un profil, qu'il s'agisse d'affirmer la présence de Christ dans l'espace public et de donner ainsi un sens à la liberté religieuse, a-t-on déjà vécu moment pareil?

Peut-être par un effet de la Providence, deux thèmes centraux ont figuré simultanément au programme du synode de cette année: la consultation sur les relations entre l'Eglise et l'Etat, et la Vision Eglise 21. La première porte sur des modifications structurelles qui touchent également à des questions de fond, la seconde entend esquisser un profil, une vision qui doit aussi nous aider à trouver des réponses à des évolutions structurelles et à développer des perspectives pour l'avenir. «A-t-on vécu moment pareil?» de moment où le synode a précisément été constitué pour répondre à ces questions. Cela m'amène à renouveler ma recherche de Dieu, à prier pour qu'il montre la voie que doit emprunter l'Eglise, et à implorer sa pitié.

Le synode dans toute sa diversité a trouvé un consensus sur la réponse aux relations entre l'Eglise et l'Etat. La première partie de Vision Eglise 21 – recueillir des questions – a aussi pu être réalisée lors du synode d'été 2015. La diversité dans l'unité est un don; ainsi, les députées et députés au synode, malgré des points de vue divergents, ont pu constater qu'il existait aussi une unité entre le Grand Conseil et le synode.

Lors du synode d'hiver, une commission non permanente a été instituée dans le but de favoriser les échanges d'opinion entre le conseil synodal et le synode sur les questions touchant à la thématique Eglise-Etat dans la perspective de la révision de la loi sur les Eglises et sa mise en œuvre au sein de l'Eglise. Toutes ces démarches sont menées tambour battant, en s'efforçant dans la mesure du possible d'instaurer et développer la confiance entre les différents acteurs.

Le synode de réflexion de 2016 se penchera sur les réponses aux questions recueillies. Le synode a approuvé la tenue d'un synode de réflexion PLUS où des jeunes ainsi que des représentantes et représentants de communautés et d'associations ecclésiales seront associés à la discussion. Il a également donné son aval au point final à la Vision Eglise 21 en 2017, dont la mise en œuvre concrète reste toutefois ouverte. A-t-on déjà vécu moment pareil où des personnes élues, si différentes les unes des autres, siègent ensemble. Ensemble, nous pouvons l'exprimer en reprenant une prière faite à une époque politiquement très sensible par Nicolas de Flue, dont l'anniversaire sera fêté en 2017:

*Mon Seigneur et mon Dieu,
Éloigne de moi tout ce qui m'éloigne de Toi.
Mon Seigneur et mon Dieu,
Donne-moi tout ce qui me rapproche de Toi.
Mon Seigneur et mon Dieu,
Détache-moi de moi-même pour me donner tout à Toi.
Amen*

*Richard Stern
président du synode*



Attentif et concentré: le synode au travail.

COMMISSION D'EXAMEN DE GESTION (CEG): LES INSPECTIONS, UNE TÂCHE IMPORTANTE

La commission d'examen de gestion (CEG) s'est réunie à onze reprises en 2015 pour accomplir sa mission. Quatre séances ont été consacrées à l'activité de surveillance, sept à l'examen préliminaire des objets à l'ordre du jour des synodes d'été et d'hiver. Au début de l'année, la CEG a préparé les thèmes et les questions pour les contrôles, et déterminé les secteurs qui seront inspectés. En juin, des délégations constituées de deux membres de la CEG ont visité la Maison de l'Eglise. Le «Rapport de la CEG» qui en a résulté a été discuté et remanié en août, puis adopté pour la relecture par le conseil synodal à l'intention du synode d'hiver.

Les travaux préparatoires du synode d'été ont été consacrés prioritairement au volumineux rapport «Les relations entre l'Eglise et l'Etat dans le canton de Berne» d'Ecoplan/Advocate, aux conclusions politiques du Conseil-exécutif avec les principes directeurs qui en découlent, ainsi qu'aux prises de position du conseil synodal. Sachant que la CEG doit si possible achever ses délibérations avant les séances des fractions, la remise tardive par rapport à la date du synode d'été, de la prise de position du gouvernement puis de l'avis du conseil synodal a posé un défi particulier à la commission. En revanche, l'examen préliminaire des objets du synode d'hiver s'est déroulé dans le cadre habituel. La charge de travail des membres de la CEG reste toujours aussi élevée, car toutes les séances demandent une préparation intensive à domicile.

Renate Aebi-Aebischer (Bellmund) a quitté la CEG lors du synode d'hiver. Elle a été remplacée par Martin Egger (Konolfingen).

Barbara Fankhauser (Soleure)
présidente

COMMISSION DES FINANCES (COFI): LES PERSPECTIVES FINANCIÈRES IMPOSENT UNE GRANDE PRUDENCE DANS LA PLANIFICATION

La Commission des finances a mené un entretien de bouclage des comptes avec la fiduciaire ROD. Le rapport de révision interne ne laisse apparaître aucune lacune dans la gestion des finances de l'Union synodale.

Les comptes 2014, le plan financier et le budget 2016 ont été analysés en détail avec le responsable du Service des finances et leur contenu contrôlé. Les comptes annuels 2014 ont bouclé sur un important excédent de recettes. Celui-ci a de nouveau permis de financer des provisions, et notamment de compléter le fonds de rénovation des immeubles et de constituer des provisions pour le préfinancement du jubilé de la Réforme en 2017.

Les perspectives financières imposent une grande prudence dans la planification des dépenses à partir de 2016. La situation économique tendue et les répercussions de la troisième réforme de l'imposition des entreprises actuellement en discussion, entraîneront certainement une baisse des recettes de l'impôt ecclésiastique. La mise en œuvre de la révision de la loi sur les Eglises comporte aussi un certain nombre d'incertitudes financières. Les perspectives à moyen terme sont jugées favorables dans le plan financier, à condition que la nécessité des dépenses soit régulièrement contrôlée. Les paroisses se verront à nouveau accorder une réduction de leur redevance en 2016. Les priorités du programme de législation 2016-2019 du conseil synodal (évolution des relations entre l'Eglise et l'Etat, processus Vision Eglise 21 et commémoration des «500 ans de la Réforme»), de même que les projets actuels de cours spécifiques ITHAKA Ministère pastoral et d'assainissement des immeubles du Pavillonweg, représentent de gros chantiers. Mais la COFI estime que ces tâches sont supportables, d'autant plus que des provisions en partie affectées ont déjà été constituées.



SYNODE

PRÉSIDENT (2014 - 2016)

Richard Stern, pasteur, Ittigen

VICE-PRÉSIDENT (2014 - 2016)

Hansruedi Schmutz,
administrateur, Lyss

BUREAU DU SYNODE

SECRÉTAIRE FRANCOPHONE

Jean-Marc Schmid, pasteur, Court

SECRÉTAIRE GERMANOPHONE

Andreas U. Schmid, Dr. phil.,
pharmacien, Berne

RESPONSABLE DU PROCÈS-VERBAL DE LANGUE FRANÇAISE

Anne-Thérèse Guyaz, Ecublens
(synode d'été)

Catherine Baumann-Borel, Berne
(synode d'hiver)

RESPONSABLE DU PROCÈS-VERBAL DE LANGUE ALLEMANDE

Erika Wyss, Grosshöchstetten

La commission des finances est très reconnaissante de la collaboration constructive avec le conseil synodal et les services centraux. Elle est convaincue que les finances de l'Union synodale sont planifiées et administrées de manière très compétente et prudente.

Robert Gerber
président

COMMISSION DU SYNODE DE RÉFLEXION:
«SYNODE DE RÉFLEXION PLUS» – ÉTAPE-RELAIS 2 DU PROCESSUS
VISION ÉGLISE 21

Le mercredi 24 avril 2013, Granges a accueilli le dernier synode de réflexion, qui était consacré au thème «Notre Eglise a-t-elle un avenir?». L'«esprit de Granges» avait suscité une motion intitulée «Eglise 21 – dessiner l'avenir ensemble», laquelle a été concrétisée sous la forme d'un processus en trois parties. La première étape-relais a consisté à poser les questions auxquelles il s'agit de répondre sur la voie de l'élaboration de la Vision Eglise 21. Le synode est maintenant appelé à répondre à ces questions dans le cadre de la deuxième étape-relais. Dans la troisième et dernière étape-relais, la Vision Eglise 21 sera discutée et adoptée lors du synode d'été 2017, puis intégrée dans notre Eglise à l'occasion de la manifestation Point final en points de suspension, en septembre 2017. Tel est donc l'historique du synode de réflexion de 2016, qui, sous le titre «Synode de réflexion PLUS», constitue l'étape-relais 2 du processus Vision Eglise 21.

Les six membres de la commission du synode de réflexion se sont réunis le 14 janvier 2015 pour leur séance constitutive. Que le synode de réflexion s'inscrive dans un processus en plusieurs parties est une nouveauté. C'est pourquoi le point «Collaboration de la commission du synode de réflexion CSR avec le groupe de pilotage GP et la direction du projet» a figuré en tête de l'ordre du jour. En complément des séances de la CSR, la première rencontre conjointe de la CSR et du GP (sur sept actuellement) a eu lieu en mars 2015. Les participants y ont clarifié les domaines communs et les tâches respectives et fixé une planification de projet pour l'étape-relais 2. Une autre nouveauté sera le «PLUS». Des délégations de la diaconie, de la catéchèse, de la société pastorale, de l'association des paroisses, des communautés évangéliques, des organistes, des sacristaines et sacristains ainsi que 35 jeunes gens seront associés à la réflexion. Nous espérons que ces efforts communs auront permis d'établir une bonne base pour le «Synode de réflexion PLUS» du 17 août 2016 à Berne.

Simon Zwygart
président

COMMISSION DE RECOURS

Une nouvelle fois, la Commission de recours n'a pas eu de nouveau cas à traiter en 2015. A la suite des décisions du Grand Conseil, une révision totale de la loi sur les Eglises sera entreprise en 2016. Une petite partie de cette révision concerne aussi des questions touchant à la protection juridique. A la rédaction du présent rapport, il n'était pas encore possible de savoir si, et le cas échéant dans quelle mesure la position et les compétences de la commission de recours seraient concernées. Comme annoncé avant la fin de l'année, le troisième siège de membre suppléant a pu être repourvu lors du synode d'été du 26 mai 2015. A été élue sur proposition commune des fractions Madame Stephanie Schwarz-Flückiger, de Kirchlindach. La commission est ainsi au complet, son mandat s'achèvera le 31 octobre 2018.

Hansruedi Schenk
président

INTERVENTIONS
PARLEMENTAIRES EN SUSPENS

A fin 2015, aucune intervention parlementaire n'était enregistrée.



Reformierte Kirchen
Bern-Jura-Solothurn
Eglises réformées
Berne-Jura-Soleure



DÉPARTEMENTS / SECTEURS

«FIDÈLE À SA MISSION ET EN PHASE AVEC SON ÉPOQUE»

Outre les trois chantiers prioritaires «Eglise et Etat», «Vision Eglise 21» et «jubilé de la Réforme», qui forment l'essentiel du nouveau programme de législation du conseil synodal, la présidence s'est occupée de la gestion des affaires courantes.



*Andreas Zeller
Président du Conseil synodal*

10

CURSUS ACCÉLÉRÉ EN THÉOLOGIE POUR DIPLÔMÉS UNIVERSITAIRES SOUHAITANT ACCÉDER AU MINISTÈRE PASTORAL (ITHAKA MINISTÈRE PASTORAL)

Le troisième cours spécial d'études de théologie décidé par le synode pour combattre la pénurie de pasteurs et pasteurs a bien débuté à la mi-août avec 17 personnes inscrites. Par leurs expériences personnelles et professionnelles, celles-ci contribuent à animer les cours et séminaires, mais posent aussi de nouvelles exigences au corps enseignant et à leurs collègues étudiants. Les examens d'hébreu auront déjà lieu en janvier 2016.

ENSEMBLE

Le nouveau magazine ENSEMBLE destiné aux autorités et au personnel de l'Eglise a été lancé comme prévu à la mi-août. Le premier numéro, une édition spéciale consacrée au thème «Eglise et Etat», a suscité beaucoup d'intérêt par les nombreuses opinions dont il s'est fait l'écho. Le magazine paraîtra 10 fois par an. Bien qu'il soit encore en phase de mise en place et continuellement amélioré, on peut déjà dire que le lancement est réussi. En 2017, un rapport intermédiaire sera présenté au synode comme le parlement de l'église l'a souhaité.

CONFÉRENCES

Les 11 conférences proposées dans l'ensemble des régions du ressort territorial

de l'Eglise ont permis au corps pastoral, aux catéchètes, aux collaboratrices et collaborateurs socio-diaconaux et aux diacres de s'informer sur l'avancement du processus «Vision Eglise 21». Les participantes et participants ont pu formuler eux-mêmes des questions dans le cadre des groupes de discussions. Ils ont en outre obtenu des précisions sur les domaines d'activités prioritaires du nouveau programme de législation. Toutes ces manifestations ont donné lieu à des discussions animées menées dans une atmosphère agréable, et permis de recueillir plus de 3500 questions.

CULTURE D'ENTREPRISE

La traditionnelle sortie du personnel «ZETI» a emmené les participantes et participants à la maison mère de la Mission de Bâle, appelée aujourd'hui mission 21. Depuis la gare, les quatre groupes ont participé à une visite guidée de la ville qui, en passant par des musées et la vieille ville, les a conduits jusqu'à la «Missionshaus». Ils y ont été accueillis dans le jardin sous un magnifique ciel bleu, avant de recevoir dans le cadre d'un événement convivial de précieuses informations de la directrice Claudia Bandixen ainsi que du chancelier de l'Eglise de Bâle-Ville.

Le personnel a été tenu au courant de l'évolution des relations Eglise-Etat lors de deux séances d'information. La fête de Noël organisée par le secteur de la catéchèse s'est déroulée dans

la Maison de l'Eglise. Ces rencontres sont l'occasion pour le conseil synodal d'exprimer son estime et ses remerciements à l'ensemble des collaboratrices et collaborateurs. Il y attache beaucoup d'importance, en particulier en cette période exigeante.

Pour son excursion annuelle, le conseil synodal s'est rendu dans la région frontalière entre Berne et Soleure. Au programme figuraient la visite d'une usine de torréfaction, un repas au bord du lac de Burgäschi, la visite de l'église de Seeberg, et un goûter dans le jardin de la maison de paroisse qui a permis de faire de précieuses rencontres. Cette sortie de fin d'année a été combinée avec une visite des archives cantonales. Le conseil synodal y a découvert des «trésors de l'Eglise», comme l'acte de la dispute de Berne de 1528, et le répertoire des biens de l'Eglise de 1831.

CONFÉRENCE DES ÉGLISES DE SUISSE ALÉMANIQUE (KIKO)

La conférence s'est penchée sur les objets financiers usuels. Les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure se retrouvent souvent isolées et mises en minorité avec leurs propositions, car les autres Eglises alémaniques ne partagent pas les mêmes points de vue en matière d'économies.

FÉDÉRATION DES ÉGLISES PROTESTANTES DE SUISSE (FEPS)

La révision de la constitution progresse depuis que ce thème a été repris par la

Conférence des présidences d'Eglises (CPE) en tant qu'organe consultatif. Les décisions prises jusqu'ici par la CPE, et qui doivent naturellement encore être confirmées par l'Assemblée des délégués (AD), vont dans notre sens. Les propositions que nous avons élaborées et soumises en 2012 avec les autres grandes Eglises nationales ont été reprises et intégrées dans le projet de nouvelle constitution. Un sujet qui a soulevé beaucoup de discussions lors de l'AD d'automne est le jubilé de la Réforme 2017; pour l'instant, les préparatifs de cet événement par la FEPS n'ont pas encore réussi à convaincre.

MÉDIAS RÉFORMÉS DE SUISSE ALÉMANIQUE (REFORMIERTE MEDIEN)

Ces deux dernières années, le soussigné a été membre, aux côtés d'autres présidences d'Eglises et de conseils synodaux, d'un groupe de pilotage stratégique chargé de suivre la restructuration des Reformierten Medien et la dissolution du journal «Reformierte Presse». Depuis le début de l'année, celui-ci a été remplacé par un nouveau magazine bimensuel intitulé «bref». La partie électronique - le portail internet ref.ch - va encore être développée. La newsletter paraît désormais quotidiennement.

LE TRAVAIL DU CONSEIL SYNODAL ET DE LA PRÉSIDENTE

L'activité du conseil synodal a énormément changé du fait de l'accroissement continu de ses tâches, mais aussi et surtout en raison de l'évolution des rapports entre l'Eglise et l'Etat. La multiplication des projets et sous-projets a entraîné une forte augmentation du nombre de séances des organes concernés. Ces changements se répercutent sur le déroulement des journées de la présidence. Par rapport aux premières années de son mandat, le temps disponible pour des activités ecclésiologiques et théologiques s'est fortement amenuisé. Rédiger des textes et des réflexions lors de fêtes religieuses ou en d'autres circonstances est devenu pratiquement impossible. Les nombreuses visites rendues à des paroisses et arrondissements à l'occasion de fêtes, d'anniversaires, d'inaugurations ou pour des suppléances restent toujours aussi importantes. Ainsi, la présidence a assisté à des anniversaires d'églises à Roggwil, Walkringen et Delémont. Le message de salutation présenté lors du 40^e anniversaire de la landeskirchliche Gemeinschaft JAHU à Bienne a donné un signal fort. Il convient également de mentionner les deux prédications annuelles à la cathédrale et celle prononcée lors du culte de la communauté luthérienne à Berne. Un autre événement particulier a été le culte célébré lors de la fête cantonale de lutte à Seedorf. Ces manifestations offrent la possibilité de présenter les réflexions et les positions du conseil synodal. Elles permettent en outre de créer de précieux contacts personnels, qui revêtent une importance cruciale pour les relations actuelles et futures entre les paroisses et l'Eglise cantonale. On a pu le constater par exemple lors de la visite du synode d'arrondissement de Haute-Argovie, au cours de laquelle la présidence a pu expliquer les tâches et les activités des services généraux de l'Eglise.

Andreas Zeller

président du Conseil synodal



A l'hôtel-du-gouvernement à Berne et dans de nombreux locaux ecclésiastiques aux quatre coins des régions du territoire ecclésial: l'avenir de l'Eglise ne laisse pas indifférent de nombreuses personnes qui s'engagent pour elle.

GROUPES DE PILOTAGE (GP)

Andreas Zeller, présidence

Hans Martin Schaer, administration

Josef Wäckerle, Eglise catholique romaine

Christoph Schuler, Eglise catholique chrétienne

GP SALONS ET COMPTOIRS

Pour sa 15^e édition, le Salon MariNatal (salon du mariage et des fêtes) a une fois de plus permis à des ecclésiastiques de l'Eglise réformée et des Eglises catholique romaine et catholique chrétienne de répondre aux questions des futurs mariés et parents concernant le mariage et le baptême. Les brochures de présentation du mariage et du baptême à l'Eglise ont été très demandées.

La 25^e participation des Eglises à la BEA était placée sous le thème «Eglise et Etat». Le titre du magazine unique des Eglises nationales paru à l'occasion de l'inauguration de la BEA – «L'Eglise, c'est plus que ce que tu crois» – a également servi de slogan pour le stand. Chaque jour, le populaire journaliste Roland Jeanneret, a invité des personnalités de l'Eglise à participer à une discussion publique. Dans le coin des selfies, jeunes et âgés ont pu se faire photographier, seuls ou en compagnie d'autres personnes, devant six scènes bibliques représentées en arrière-plan. Les activités très diversifiées de l'Eglise étaient exposées sur des panneaux et des affiches. Des œuvres d'entraide, la Société biblique, les services de consultation conjugale et familiale et l'association «Kirchlicher Verein Radio Berner Oberland» ont été accueillis en tant qu'invités du jour.



Le stand des Eglises nationales à la BEA 2015.

Intitulé «Les aînés, notre avenir – faire d'une paroisse un lieu favorable aux aînés», le séminaire spécialisé BEA s'est penché sur la place des personnes âgées dans les paroisses. Après un exposé de Heinz Rüegger (Zurich), les participantes et participants ont discuté en groupes des possibilités de mettre en pratique dans les paroisses une vision chrétienne et biblique de l'être humain mettant l'accent sur la dignité de l'être humain devant Dieu, et cela en particulier par rapport aux personnes âgées

Andreas Zeller, présidence

Daniel Inäbnit, administration

Pia Grossholz-Fahrni, Stefan Ramseier

Christian Tappenbeck, Hans Martin Schaer

Jeannine Widmer, procès-verbal

GP ÉGLISE ET ÉTAT

Un travail particulièrement intense a été accompli au sein de cette structure durant l'année écoulée. Le GP a élaboré des prises de position sur le rapport relatif aux relations entre l'Eglise et l'Etat dans le canton de Berne commandé par le Conseil-exécutif, ainsi que sur le rapport et les 8 principes directeurs du Conseil-exécutif. Il a également préparé les propositions et messages correspondants à l'intention du synode. Suite aux décisions du Grand Conseil concernant une révision totale de la loi sur les Eglises, les propositions sur cette révision ont été transmises à la direction des affaires ecclésiastiques, aux autres Eglises nationales ainsi qu'aux associations concernées. Par ailleurs, la collaboration au sein du groupe d'accompagnement du directeur des affaires ecclésiastiques et tous les groupes de travail a débuté. Ce GP sera encore fortement mis à contribution pendant des années pour les adaptations internes à la nouvelle loi sur les Eglises.

Andreas Zeller, présidence

Daniel Inäbnit, administration

Pia Grossholz-Fahrni, Jörg Haberstock

Willy Oppliger

GP PLANIFICATION DES TÂCHES ET DES RESSOURCES

Au cours de ses deux séances, le GP a vérifié des échelonnements de salaires, traité des demandes de points de postes supplémentaires pour les secteurs, et réparti et proposé au conseil synodal des points de postes pour des projets limités dans le temps.

Andreas Zeller, présidence

Daniel Inäbnit, administration

Claudia Hubacher, Stefan Ramseier

GP OBJECTIFS DE LÉGISLATURE

Le conseil synodal ayant déjà décidé en 2014 de fonder le programme de législation 2016-2020 sur trois domaines prioritaires (Eglise-Etat, Eglise 21, Jubilé de la

Réforme 2017) et les affaires courantes, le GP s'est consacré l'an passé à la préparation des dossiers correspondants pour le conseil synodal et des messages pour le synode. Il préparera également l'évaluation du programme de législation en cours.

GP MARKETING DE L'ÉGLISE

Faute de ressources, ce GP est resté inactif en 2015.

*Iwan Schulthess, présidence
Pia Moser, administration
Lucien Boder, Claudia Hubacher,
Hans Martin Schaer, Christian Tappenbeck
Sandra von Allmen, procès-verbal
(jusqu'en juin 2015)
Peter Gerber, procès-verbal
(depuis août 2015)*

GP ÉGLISE 21

Le groupe de projet «Vision Eglise 21 – dessiner l'avenir ensemble» s'est félicité de la réussite du lancement de la première étape – «Poser des questions» – lors du synode d'été. Il a accompagné ensuite les onze conférences consacrées à cette thématique qui ont été données dans toutes les régions du ressort territorial de l'Eglise. Ce faisant, il a constaté que la formulation des questions touchant à l'avenir de l'Eglise suscitait beaucoup d'intérêt et d'engagement. Au cours de ses onze séances, il a également travaillé à la conception de l'événement «Point final en points de suspension», et déterminé la composition du groupe d'experts chargé d'établir une synthèse du catalogue de questions. Il a en outre consacré six séances supplémentaires à l'élaboration, en étroite collaboration avec la commission du synode de réflexion, du programme du synode de réflexion du 17 août 2016 à Berne, qui se penchera sur la réponse à ces questions. Enfin, il a pris connaissance comme un nouveau défi de la décision de modification de l'événement «Point final en points de suspension» décidée par le synode d'hiver.

*Andreas Zeller, présidence
Damian Kessi, administration
Pia Grossholz-Fahrni, Lucien Boder
Daniel Inäbnit, procès-verbal
Matthias Zeindler, Heinz Bichsel*

GP JUBILÉ DE LA RÉFORME

Compte tenu de l'importance du rôle joué par Berne à l'époque de la Réforme et jusqu'à ce jour, le synode a approuvé des moyens financiers considérables pour l'année commémorative 2017. Un nouveau GP a été créé afin d'assurer les préparatifs et la mise en œuvre. Il a conçu une organisation de projet, établi des contacts avec les partenaires ecclésiaux et laïcs, fait appel aux services d'un coordinateur pour une durée de deux ans, et développé différents projets.

*Iwan Schulthess, présidence
Pia Moser, administration
Rosa Grädel, Christoph Kunz, Julia Lädach,
Eva Leuenberger-Schärer, Stephan Schranz,
Katrin Wittwer, Matthias Zeindler*

COMMISSION REFMODULA

Après la phase de mise en place, RefModula a connu sa première année de fonctionnement à peu près normal. Ainsi, les cinq séances de la commission ont été consacrées aux admissions à la formation catéchétique et à la qualification ecclésio-théologique des collaborateurs socio-diaconaux, ainsi qu'à la validation des attestations de compétences ou à l'attribution des diplômes. La commission a par ailleurs pris connaissance avec gratitude du nouveau concept de formation, d'enseignement et d'apprentissage de la catéchèse et du nouveau guide des études 2015/2016.

*Jörg Haberstock, présidence
Willy Oppliger, administration
Pia Grossholz-Fahrni, Stephan Hagenow,
Manuel Münch, René Wicki*

INFORMATIQUE

Le groupe de pilotage informatique ISA II n'a pas siégé durant l'année sous revue.

A gauche:
Vision Eglise 21: une visualisation
simple et marquante.



A droite:
début tout en couleurs de la
nouvelle année Refmodula.



DÉLÉGATIONS

Jörg Haberstock, présidence
Doris Marchesoni, administration
Claudia Hubacher
Matthias Zeindler

DÉLÉGATION AUX QUESTIONS DE GENRE: MISE EN ŒUVRE DU PLAN DE MESURES DÉCOULANT DU LABEL «FAMILLE ET PROFESSION»

Suite à une implication accrue du service du personnel au sein de la délégation aux questions de genre, celle-ci a vu sa composition changer et relève désormais du domaine de compétence des services centraux. Après l'attribution en août 2014 du label «Famille et profession», le conseil synodal a adopté un plan de mesures qui recouvre les domaines suivants: «structures/cadre» (harmonisation de la réglementation du temps réservé aux proches dans certaines circonstances, connaissance, controlling et reporting en matière d'engagement), «recrutement du personnel» systématisation de l'introduction des nouvelles collaboratrices et nouveaux collaborateurs), et «autonomie» (visibilité et optimisation de la réglementation des suppléances à tous les niveaux).

Des documents de référence ont été élaborés dans tous les domaines d'activité. En novembre 2015, le conseil synodal a adopté un engagement («commitment») sur la suppléance dans les services généraux de l'Eglise. Une liste de contrôle pour la mise au courant des nouveaux collaborateurs et des nouvelles collaboratrices a été établie à l'intention des responsables des secteurs. La réglementation du temps consacré aux proches a fait l'objet d'une clarification à large échelle. Celle-ci a permis de constater que la convention collective offrait un cadre solide pour le travail d'aide. D'autres mesures sont en chantier.

En 2015, le fonds de soutien pour les projets traitant de la question de genre a permis de soutenir financièrement la campagne «16 jours contre la violence faite aux femmes 2015» de l'organisation cfd (Service chrétien pour la paix). La campagne a mis en réseau plus de 50 institutions ecclésiales, organisations féminines et pacifistes et centres de consultation autour de la question de la violence domestique. Plusieurs demandes ont dû être déclinées car elles ne remplissaient pas les conditions requises.

Pia Grossholz-Fahrni, présidence
Christian Tappenbeck, administration
Andreas Zeller

GROUPE DE CONTACT SOLEURE: DE LA PÉRÉQUATION FINANCIÈRE À L'ACCORD SUR LA FORMATION DES CATÉCHÈTES DE SUISSE ALÉMANIQUE

Un grand nombre de sujets ont figuré à l'ordre du jour de l'année 2015. Le groupe s'est notamment penché sur les modalités de décompte des contributions de Soleure aux coûts de la catéchèse spécialisée, sur le projet de réaménagement de la péréquation financière soleuroise, sur le développement des rapports entre l'Eglise et l'Etat dans le canton de Berne, et sur l'œcuménisme. Comme ces dernières années, il a également examiné les projets de la Fédération des Eglises protestantes de Suisse, les conséquences pour la région soleuroise des objets traités par le Synode, ainsi que la situation actuelle de certaines paroisses du Synode d'arrondissement. Cette année aussi, les relations avec le Synode d'arrondissement de Soleure se sont poursuivies au-delà du groupe de contact. Un exemple illustrant cette collaboration toujours très réjouissante est le soutien spécialisé et juridique apporté par les services généraux de l'Eglise dans l'élaboration de la convention OekModula (formation des catéchètes de Suisse alémanique). Cet accord particulier permet de tenir compte des spécificités soleuroises dans le domaine de la formation des catéchètes.

Lucien Boder, présidence
Christian Tappenbeck, administration
Pia Grossholz-Fahrni
Andreas Zeller
Philippe Paroz, CSJ

DÉLÉGATION JURA-CER: LA VOIE DIFFICILE VERS UN JOURNAL RÉFORMÉ ROMAND

En 2015, la Conférence des Eglises Réformées de Suisse Romande (CER) a poursuivi de manière ciblée le projet de publication commune d'un journal réformé romand.

**CONSEIL SYNODAL
(2011 À 2015)**

DÉPARTEMENT PRÉSIDENTE
PRÉSIDENT DU CONSEIL SYNODAL
Andreas Zeller
pasteur, Dr. theol., Münsingen

DÉPARTEMENT CETN-MIGRATION
VICE-PRÉSIDENTE
Pia Grossholz-Fahrni, spécialiste
en communication/professeure de
Gymnase, Muri

DÉPARTEMENT SERVICES CENTRAUX
Jörg Haberstock, entrepreneur,
Grasswil

**DÉPARTEMENT PAROISSES ET
FORMATION**
Stefan Ramseier, pasteur, Berne

DÉPARTEMENT THÉOLOGIE
Lucien Boder, pasteur, Vauffelin

DÉPARTEMENT CATÉCHÈSE
Iwan Schulthess, pasteur, Walterswil

DÉPARTEMENT DIACONIE
Claudia Hubacher-Eggler
enseignante, Schwarzenburg

Les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure se sont prononcées en faveur d'une proposition alternative élaborée par la fondation «Visage protestant», qui a finalement été adoptée par l'assemblée des délégués. Contrairement au projet initial, la nouvelle publication ne sera pas un «journal sur l'Eglise» administré par une entreprise externe. Il est prévu au contraire de fonder une société à responsabilité limitée proche de l'Eglise, et une rédaction indépendante au niveau journalistique. Il s'agira donc d'un «journal de l'Eglise», qui paraîtra environ dix fois par an sous le titre «Réformés». Ce nouveau média est appelé à traiter en priorité de sujets concernant la Suisse romande, mais il comprendra aussi une partie régionale.

La décision de la RTS de cesser sa collaboration avec les Eglises et de supprimer à fin 2017 les émissions de radio «A vue d'Esprit» et «Hautes Fréquences» ainsi que le magazine TV «Faut pas croire» a été beaucoup débattue au sein de la CER. Dans le contexte actuel, la volonté du média public romand de se retirer du traitement de sujets religieux suscite une large incompréhension tant à l'intérieur qu'à l'extérieur de l'Eglise.

En réponse à une motion de l'Eglise valaisanne demandant d'étudier des possibilités de faire des économies, la CER a procédé à un examen intensif de son financement. Les nouvelles dépenses sont liées aux responsabilités que l'assemblée des délégués a confiées à la CER au cours des dernières années. Des mesures d'économie entraîneraient inévitablement de douloureuses coupes au niveau du personnel et des prestations de la CER.

Enfin, la CER a également clarifié ses rapports avec «DM – échange et mission». Une déclaration commune prévoyant une mutualisation des moyens et des compétences a été adoptée. Ainsi, «DM – échange et mission» sera appelé à organiser des échanges en faveur des Eglises avec des organisations ecclésiales partenaires. L'œuvre missionnaire prévoit également d'organiser des rencontres portant sur des discussions menées au sein d'organes œcuméniques internationaux. En contrepartie, la CER devra notamment rappeler à ses Eglises membres leur responsabilité financière envers «DM – échange et mission».



Le conseil synodal en 2015, de g. à dr.: Lucien Boder, Stefan Ramseier, Pia Grossholz-Fahrni, Andreas Zeller, Claudia Hubacher-Eggler, Jörg Haberstock, Iwan Schulthess.

«SEMPER REFORMANDA»: L'ADMINISTRATION AUSSI DOIT SE RÉFORMER

Du point de vue du chancelier de l'Eglise, l'année 2015 peut être qualifiée d'importante notamment par rapport à l'avenir. Rappelons qu'en septembre, le Grand Conseil a pris acte d'un rapport sur les relations entre l'Eglise et l'Etat dans le canton de Berne et adopté huit déclarations de planification. La première d'entre elles marque le coup d'envoi de la révision totale de la loi sur les Eglises de 1945. Mais, autre face de la réalité, face à diverses absences pour maladies au sein de la chancellerie de l'Eglise, à un changement de personne à la direction du service de la Chancellerie et aussi face à la perspective de devoir fournir les mêmes prestations avec moins de moyens qu'aujourd'hui, en 2015 l'accent a été sur l'optimisation de la gestions des dossiers.



*Daniel Inäbnit
Chancelier de l'Eglise*

UNE «ROTATION DES DOSSIERS» TOUJOURS AUSSI SOUTENUE

Durant l'année sous revue, avec plus de 130 dossiers nouveaux ouverts suscitant plus de 400 points à l'ordre du jour, répartis sur 23 séances de la direction de l'Eglise, le nombre des dossiers s'est définitivement établi à un niveau élevé. Dans le domaine du «simple» service du parlement, soit les activités de soutien au Synode, le volume des dossiers, en comparaison avec les deux années précédentes, est resté à peu près le même. Au printemps 2015, l'élaboration des messages au Synode relatifs au rapport «Ecoplan/Advocate» et à la position du Conseil exécutif sur les relations «Eglise-Etat» a mobilisé plus que d'habitude l'ensemble des secteurs des services généraux et suscité des échanges intenses entre les secteurs mais aussi au sein du groupe de pilotage «Relations Eglise-Etat» au regard des questions complexes soulevées. En outre, les contacts avec les offices cantonaux compétents, en particulier avec le secrétariat général de la Direction de la Justice, des affaires communales et des affaires ecclésiastiques du canton de Berne et du délégué aux affaires ecclésiastiques se sont intensifiés.

NOUVEAU PROGRAMME DE LÉGISLATURE

Pour le rédacteur de ces lignes, les travaux en lien avec l'élaboration du programme de législature 2016-2019 ont été particulièrement captivants et enrichissants. Pour la période couverte, les priorités retenues portent sur le développement des relations entre l'Eglise et l'Etat, le processus d'élaboration de la vision Eglise 21 et le Jubilé de la Réforme 2017. Il va naturellement de soi, qu'au-delà de ces trois axes, les services généraux continueront d'offrir leurs prestations en faveur des paroisses et des arrondissements ecclésiastiques, des collaboratrices et collaborateurs dans les différents ministères et services mais aussi pour la population au sens large.

TRAQUER LES GASPILLAGES

Grâce à la nouvelle infrastructure informatique et une performance et une stabilité accrue du serveur, grâce aux nouveaux terminaux, le travail à l'écran pour l'ensemble des collaboratrices et collaborateurs s'est considérablement amélioré. Outre ces aspects techniques, l'optimisation de nos processus de gestion sera, encore plus qu'aujourd'hui, au centre de notre

attention. Du point de vue du chancelier, les processus administratifs sont appelés à évoluer par l'élimination de «gaspillages» dans les manières de pensée et de faire.

*Daniel Inäbnit
chancelier de l'Eglise*

CHANCELLERIE DE L'ÉGLISE

CHANCELIER

Daniel Inäbnit

SERVICE DE LA CHANCELLERIE

Sandra von Allmen

(responsable jusqu'au 30 juin 2015)

Ursula Furter (à partir du 15 juin 2015,
responsable à partir du 1^{er} juillet 2015)

Käthy Buntschu, Barbara Trachsel

SERVICE DE LA COMMUNICATION

Hans Martin Schaer (responsable)

Bertrand Baumann

(responsable communication
francophone)

Adrian Hauser (rédacteur ENSEMBLE,
à partir du 1^{er} juin 2015)

Nicolas Meyer (rédacteur ENSEMBLE,
à partir du 15 juin 2015)

Doria Bigler, Karin Freiburghaus,
Silvia Fueter, Heidi Hänni

SERVICE JURIDIQUE

Christian R. Tappenbeck (responsable),

Roger Juillerat, Ursula Sutter

(à partir du 1^{er} octobre 2015)

Isabelle Scherer-Abgottsporn

(jusqu'au 30 juin 2015),

Nicole Schrepfer (à partir du
1^{er} juillet 2015)

SERVICE DE TRADUCTION

Bertrand Baumann (responsable)

Doria Bigler (coordination)

SERVICE JURIDIQUE

Durant l'année 2015, ce sont bien sûr les relations entre l'Eglise et l'Etat qui ont mobilisé le service juridique. Dans la représentation des intérêts de l'Eglise, ce service de la chancellerie de l'Eglise a apporté un soutien sur les questions juridiques. Le service a par ailleurs procédé aux recherches nécessaires pour permettre au Synode de prendre position sur les «Principes de développement des relations entre l'Eglise et l'Etat dans le canton de Berne». Durant les mois d'été déjà, le service juridique s'est intensément préparé à ce qui va venir. Il a ainsi soumis à une analyse approfondie l'ensemble des actes juridiques relevant du droit ecclésiastique, sur la base de laquelle les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure ont pu disposer d'un premier document de fond pour une nouvelle loi sur les Eglises. Depuis novembre 2015, cinq groupes de projets partiels se sont mis à la tâche avec un calendrier très serré, devant déboucher sur un projet de révision totale de la loi sur les Eglises. Le service juridique est impliqué dans l'ensemble de ces projets et bénéficie du soutien précieux d'un expert externe (le juriste Ueli Friederich) ainsi que des collaboratrices et collaborateurs des services généraux (Willy Opplinger, Stephan Hagenow).

Parallèlement, l'accompagnement et le conseil juridique sont restés en 2015 l'une des tâches essentielles du service. On peut à nouveau qualifier d'impressionnant le nombre des demandes soumises au service par les paroisses, collaboratrices et collaborateurs de l'Eglise et bénévoles. Face au nombre croissant des demandes, le service juridique, grâce au soutien d'un stagiaire juriste de l'Université de Fribourg a entrepris l'élaboration de «Questions fréquemment posées» qui seront publiées – en allemand et en français – sur le site Internet des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure dans le courant de l'année 2016.

Par ailleurs, le service juridique a coordonné différentes prises de position de notre Eglise vis-à-vis des autorités cantonales, par exemple sur la loi sur l'aide sociale ou encore l'Ordonnance sur les soins hospitaliers. Il s'est également penché en profondeur sur le projet de nouvelle constitution de la Fédération des Eglises protestantes de Suisse (FEPS). Les apports concrets qu'il a élaborés seront abordés dans un groupe de travail, que la FEPS a mis sur pied à la fin 2015 et dans lequel siègent différents juristes des Eglises membres.

Christian Tappenbeck, responsable du service juridique

SERVICE DE COMMUNICATION ET DE TRADUCTION

C'est aussi le thème «Eglise et Etat» qui a dicté le contenu et le rythme de différents projets de la communication. Mettre sous les yeux du public toute la vaste palette des activités et des prestations des Eglises nationales a été ainsi l'un des objectifs de la présence des Eglises à la Foire de printemps de la BEA, placée sous le slogan «L'église, c'est plus que ce que tu crois»: sous forme de dix affirmations, il s'agissait de mettre en évidence, tant à l'intention des membres de l'Eglise que de l'opinion en général, tout ce que l'Eglise fait. Dans un journal intitulé du nom du projet ci-dessus, ces affirmations ont été reproduites dans une langue et une présentation conformes au goût du public d'aujourd'hui. Grâce aux offres généreuses des éditeurs de «reformiert.», du «Pfarrblatt» et de «La vie protestante», la publication des trois Eglises nationales a pu être parallèlement diffusée dans un tirage de plus de 400 000 exemplaires auprès de nombreux ménages du canton de Berne. Lors de la BEA elle-même, Roland Jeanneret et Rita Jost Galli ont conduit deux fois par jour des podiums publics sur l'Eglise avec des personnalités, qui ont convaincu par leur caractère actuel et leur contenu. Il est aussi apparu clairement que le stand de la BEA n'était pas le lieu le plus adéquat pour une telle activité.

L'objectif d'améliorer et d'intensifier la circulation de l'information entre le Conseil synodal et les Services généraux destiné aux membres des autorités, des collaboratrices et collaborateurs et des bénévoles dans les paroisses et les arrondissements au moyen de la publication d'un magazine adressé personnellement 10 fois par année par courrier à ses destinataires a suscité des débats nourris en prélude au Synode au niveau des fractions et des commissions. La décision finale du Synode sans appel a donné la motivation supplémentaire nécessaire au lancement de ce magazine dans de très brefs délais. Dès la fin de la pause de l'été et donc au bon moment avant le débat au Grand Conseil sur les relations entre l'Eglise et l'Etat, le premier numéro d'ENSEMBLE, le magazine des collaborateurs et des bénévoles de l'Eglise, consacré au thème «Eglise et Etat» sortait de presse. Chaque numéro s'articulera autour d'un dossier autour d'un thème d'actualité ou dans lequel l'Eglise est impliqué. Conséquence, la Circulaire du Conseil synodal a été intégrée dans ENSEMBLE dès le deuxième numéro. Appliqué à d'autres documents, les économies d'envoi postal sont substantielles.

Le service de traduction a accordé une attention particulière à ne pas se contenter de traduire une publication, mais à la compléter et à l'adapter pour qu'elle soit pertinente pour ses destinataires dans les régions francophones de notre Eglise et en Suisse romande en général. Par ailleurs, un séminaire destiné à faire le point sur la solution Internet existante, qui, comme l'on sait, est également ouverte aux paroisses, et promouvoir les échanges entre les utilisateurs, a été bien suivi. Mentionnons également que dans le cadre des discussions en marge de la création de «Réformés», un journal conjoint destiné à l'ensemble des membres des églises en Suisse romande, des prises de position et des propositions ont été élaborées. Enfin, mentionnons le succès des «10 propositions en faveur de la cohabitation dans une société multireligieuse», émanant des Eglises bernoises, un petit dépliant en l'apparence modeste mais au contenu particulièrement pertinent. Il est désormais diffusé dans les quatre langues nationales.

Bertrand Baumann, responsable du service de traduction

Hans Martin Schaer, responsable du service de la communication



Le panorama sur la vieille ville de Berne est marqué par ses clochers.



Le mariage religieux – Nous voulons nous marier à l'église : le stand des Eglises nationales au salon du mariage 2015 a attiré de nombreux curieux.

ACTIVITÉS SUR DIVERS FRONTS

Vive le courant normal, même ponctué par la rénovation des bâtiments au Pavillonweg et la nouvelle infrastructure informatique!



Jörg Haberstock
Chef du département Services centraux

Les activités des services centraux ont évolué dans le cadre de ce qui leur est attribué même si les projets à la fois politiques et ecclésiaux en ont formé la toile de fond. Rien toutefois qui sorte de ce que l'on pourrait appeler la normalité.

Mais qu'est-ce que l'on peut vraiment appeler le courant normal? Qualifie-t-on ainsi «l'activité» en elle-même ou «son déroulement». Parlons-nous plutôt du «flux courant de nos activités»: ce faisant, exprimons-nous le mouvement qui nous porte tout en le qualifiant de «normal»? En y réfléchissant, l'expression courant normal – même avec le charme propre à une expression tirée de la langue française – suscite une impression de monotonie, d'action sans relief, à l'impact limité. Compris de cette manière, le courant normal pourrait être synonyme de tourner en rond.

La réalité et la raison d'être de notre courant normal se résument en un mot: le service. Le service est au cœur des tâches et prestations aussi nombreuses que variées assurées par les services centraux en faveur des secteurs et de leur activité. Ce service, nous l'assumons comme des acteurs réfléchis et conséquents, une attitude à la fois exigeante et enrichissante. Notre secteur peut se féliciter d'avoir atteint dans une large mesure les attentes placées en lui. J'aimerais compléter cette réflexion par l'expression de ma reconnaissance à l'équipe des services centraux dont

l'indéfectible motivation a permis de venir à bout avec brio des tâches qui nous ont été imparties.

FINANCES ET PERSONNEL

La visibilité de la situation économique a facilité l'élaboration d'un plan financier et d'un budget caractérisés par la stabilité. C'est grâce à notre engagement sur la voie de la constitution d'un capital propre supportable, d'une évaluation constante de l'évolution et d'un regard prospectif sur les besoins à moyen terme que nous pouvons remplir les tâches qui nous incombent dans un monde en évolution constante.

Le secteur du personnel n'a pas connu d'impasses insurmontables et tout a fonctionné selon le système des prescriptions définies pour les postes à durée déterminée ou liés à des projets. La mise sur pied d'une organisation des ressources humaines pour le corps pastoral qui nous incombe ne sera pas sans conséquences sur la future gestion des postes au sein de l'Eglise.

INFORMATIQUE

Le groupe de pilotage informatique ISA II a accompagné la formation, l'installation et la mise en service de la nouvelle infrastructure informatique. Un processus qui s'est déroulé sans accroc et qui s'est conclu fin juin 2015. L'implication de collaboratrices et collaborateurs des différents secteurs ainsi qu'une formation du personnel ont contribué d'une

manière décisive au parfait déroulement de la mise en service. Un bilan des différentes expériences faites dans le cadre du processus d'appel d'offres a été établi et servira à un prochain appel d'offres. Car, dans ce secteur comme partout ailleurs, tout remplacement de matériel annonce déjà le suivant.

RÉNOVATION DES BÂTIMENTS AU PAVILLONWEG 5/7

Après l'octroi du crédit pour la rénovation des bâtiments au Pavillonweg 5/7 lors de la session d'hiver 2014 du Synode, la phase de mise en œuvre a pu être engagée étape par étape. L'ensemble des locataires des deux maisons ont quitté les lieux dans un esprit de soutien réciproque. Les travaux ont pu débuter selon le calendrier prévu au début de l'automne 2015. Les conditions idéales qui ont prévalu durant tout le chantier ont permis l'achèvement de travaux importants concernant l'étage mansardé, avec l'isolation et les lucarnes, le ravalement de la façade, le démontage et le dégagement intérieurs et la rénovation des conduites pour les sanitaires et l'électricité. Jusqu'ici le chantier évolue bien en phase avec les prévisions.

Jörg Haberstock
chef du département
Services centraux

COURANT NORMAL – TOUT BAIGNE!



L'accueil à la Maison de l'Eglise.



La masse des documents de décision pour le synode est prête à l'expédition.

SERVICES CENTRAUX

RESPONSABLE DU SECTEUR

Willy Oppliger

SERVICE FINANCES/PERSONNEL

Willy Oppliger (responsable)
Margot Baumann, Nicole Bonnemain,
Doris Marchesoni, Beatrice Miserez,
Frieda (Miggi) Nydegger,
Therese Waeber, Marion Brogni
(apprentie de commerce jusqu'au
31 juillet 2015), Nicole Brand
(apprentie de commerce),
Krizia Sellitti (apprentie de commerce),
Naomi Abreu Castillo (apprentie de
commerce à partir du 1^{er} août 2015)

SERVICE INFRASTRUCTURE

Marcel Maier (responsable)
Margot Baumann, Barbara Bays,
Renate Erny, Silvia Fueter,
Sonja Häfliger, Isabelle Scherer-
Abgottspon (à partir du 1^{er} juillet
2015), Simon Tschabold, René Wicki,
Elvira Wüthrich

Habituellement, on entend par «courant normal» le cours ordinaire des affaires ou tout simplement l'ordre du jour. Mais en portant le regard en arrière sur une année de travail, le terme équivaut souvent aux affirmations suivantes: les tâches se sont présentées selon le volume habituel et ont pu être effectuées sans difficultés. Les objectifs fixés ont pour la plupart été atteints sans incidents ni goulets d'étranglement. Vu sous cet angle, le terme peut s'appliquer aux activités des services centraux en 2015. Mais en y regardant de plus près, j'ai envie de paraphraser le célèbre «panta rhei» d'Héraclite: tout coule, tout passe, «tout baigne».

Les cinq domaines principaux, à savoir réception/service de maison, informatique, biens immobiliers, personnel et finances comprennent majoritairement des activités dont les caractéristiques fondamentales ne changent guère. Notre tâche principale est d'être au service des secteurs spécifiques et de travailler, avec la chancellerie, comme état-major du conseil synodal. Mais, comme chaque année, nous nous sommes efforcés d'examiner nos performances, d'améliorer les procédures et d'optimiser le travail. En vue des changements de personnel en 2016, nous avons vérifié les cahiers des charges, redistribué certaines tâches et préparé les dispositions en vue de la succession consécutive à des départs en retraite. Cependant, pour les projets Vision Eglise 21, le jubilé de la Réformation, le remplacement TI, la gestion des adresses et la rénovation des immeubles au Pavillonweg, nous avons eu à relever des défis qui s'écartaient clairement du «courant normal».

RÉCEPTION ET SERVICE DE MAISON – LES «BONS GÉNIES» DE LA MAISON DE L'ÉGLISE

De mois en mois et désormais d'année en année grandit le sentiment que le déménagement à la maison de l'Eglise était une bonne chose. Nos visiteuses

et nos visiteurs ont pris l'habitude de faire une belle promenade le long de l'Aar pour nous trouver. Mais avant tout, les avantages de l'organisation interne concentrée en un seul lieu sont de plus en plus appréciés des personnes concernées. De petites adaptations dans certaines procédures, des optimisations dans l'organisation et dans la collaboration entre certains postes dans le service de maison et à la réception ont une nouvelle fois conduit à une amélioration de nos prestations de service. La maison est complète et les salles de cours sont bien occupées. L'achèvement total de Refmodula peut même parfois conduire à des goulets d'étranglement dans l'attribution des salles de réunion, qu'on ne saura éviter qu'avec une planification anticipée et un peu de flexibilité de la part des utilisatrices et utilisateurs. Cela signifie que, malheureusement, nous ne pouvons pas la plupart du temps répondre favorablement aux demandes de salles qui nous sont adressées par des externes. La préparation quotidienne des locaux est l'affaire du service de maison. Grâce à la possibilité d'engager en cas de besoin des bras vigoureux chez diaconis, cette tâche peut elle aussi être effectuée à la satisfaction de l'ensemble des utilisatrices et utilisateurs. Comme nous avons pratiquement épuisé entre temps aussi bien le contingent des engagements fixes que celui des postes de projets et de stages pratiques, les bureaux sont également occupés à cent-pour-cent. Il n'y a plus guère d'espace pour de nouvelles places de travail. Malgré tout, le responsable de l'infrastructure et le service de maison trouvent toujours des solutions adaptées; dans la maison de l'Eglise, ils sont appréciés comme les «bons génies».

La distribution des tâches à la réception continue de faire ses preuves. Il existe un cahier des charges pour les tâches fondamentales de la réception: service téléphonique, accueil des visiteuses et des visiteurs, tâches administratives générales, etc. Une fonction spécifique

est assignée à chacun des trois postes à 60%, comme par exemple les archives, la distribution et la réception des médias commandés à la bibliothèque, l'administration des adresses. Afin de garantir une double occupation durant les heures de bureau et une simple pendant la pause de midi, des personnes accomplissant des tâches administratives dans d'autres secteurs sont parfois également sollicités à l'accueil. Nous pouvons ainsi garantir qu'entre 8 h et 17 h, les hôtes seront accueillis et dirigés vers leur destination dans la maison.

INFORMATIQUE ET BIENS IMMOBILIERS

Dans le service informatique, les neuf premiers mois de l'année écoulée étaient placés sous le signe du remplacement TI (technologie informatique). Après avoir effectué l'année précédente tous les préparatifs, la planification détaillée et la commande des pièces les plus importantes, on est passé à la réalisation dès le début de l'année. La mise en place de la nouvelle plate-forme, le fonctionnement parallèle et le transfert des programmes de l'ancienne vers la nouvelle plate-forme avaient été préparés de façon optimale par la maison Smart IT en collaboration avec notre service informatique, de sorte qu'aucune panne ni interruption de fonctionnement n'était à déplorer. Il y eut des problèmes dans les interfaces entre différents programmes qui, en raison des mises à jour arrivant simultanément à échéance, n'étaient parfois plus compatibles. Dans ces cas-là, une collaboration optimale de la direction du projet avec toutes les personnes concernées est essentielle. Tous les postes externes n'ont pas été en mesure de relever le défi. C'est pourquoi, il y eut quelques retards dans des sous-projets en marge du remplacement TI. C'est ainsi que la facturation des contributions pour les cours n'a pu être effectuée que très tardivement. Mais grâce à l'engagement inlassable des responsables du projet, ce dernier a pu être

achevé avec succès. Depuis l'automne 2015, nous disposons d'un équipement TI moderne avec des logiciels conviviaux et suffisamment de potentiel d'extension. Le fait que le décompte final du projet se situe bien en-dessous du crédit accordé nous réjouit tout autant. En été 2015, le synode a approuvé la rénovation des deux bâtiments d'habitation au Pavillonweg 5 et 7 et accordé un crédit d'environ 2 millions de francs. Etant donné que le référendum facultatif n'a pas été saisi, les travaux ont pu commencer à l'automne. Au terme de ce projet, tous les espaces utilisés par les services centraux et tous les biens immobiliers en possession de Refbejuso seront rénovés et disposeront d'un équipement moderne. Puisque les revenus locatifs nets alimentent le fonds de rénovation, ce dernier retrouvera ces prochaines années un niveau qui permettra de financer l'entretien courant sans charge supplémentaire.

SERVICE DES FINANCES ET DU PERSONNEL

Au service finances et personnel, parallèlement aux affaires courantes, les nombreux projets des services centraux nous ont fortement mis à contribution. A cela se sont ajoutés des remplacements et de nouveaux engagements pour raison de démissions et de départs à la retraite. Le service du personnel n'a jamais eu à repourvoir autant de postes que l'année dernière. Sur recommandation du comité du personnel, de nouvelles règles concernant les congés de paternité et d'adoption ont été mises au point et d'autres petites adaptations à la CCT (Convention Collective de Travail) ont été préparées avec, comme objectif, un rapprochement avec les dispositions régissant le personnel cantonal. Les décisions définitives y relatives ne tomberont toutefois que l'année prochaine. Simultanément, le règlement sur le remboursement des frais pour l'ensemble du personnel de l'Eglise a été adapté aux conditions

actuelles. Dans les deux cas, le SSP (Syndicat des Services Publics) en tant que partenaire contractuel de la CCT et le comité du personnel comme représentant direct de notre personnel ont été invités à une consultation. Les demandes soumises ont pour la plupart pu être prises en compte.

Une grande partie des activités dans le domaine de l'administration des finances concerne le courant normal. Mais, ici comme ailleurs, on tend constamment à une optimisation des procédures. Un pas important a été fait avec la facturation électronique sur la base des données de l'administration des cours. De son côté, l'administration des cours s'effectue depuis 2015 essentiellement par le programme Information Manager IM; elle est liée directement à l'administration des adresses. L'accès direct des responsables de l'administration des cours et de tous les responsables des finances permet de contrôler de façon optimale les données des cours et des factures dans chaque phase de la marche des affaires. Ici également, une mise en œuvre réussie n'était possible qu'au travers d'un examen approfondi des processus commerciaux et la volonté d'adapter les processus dans les différents domaines. En début d'année, ce sont les besoins financiers en vue de démarrer le cours spécial ITHAKA ministère pastoral qui nous ont occupés. Des discussions parfois soutenues ont été menées avec les personnes intéressées concernant le financement de leurs études. Pour quelques-unes d'entre elles, les restrictions financières durant des études à plein temps constituent un obstacle très important, dans certains cas insurmontable. En adaptant légèrement le règlement des bourses, nous avons pu trouver une solution viable pour la plupart des candidats. Pour ce cours, nous allons financer des bourses pour un montant d'environ 400 000 francs par année. S'agissant des collectes générales de l'Eglise, nous avons pu atteindre en 2015 des montants équivalents aux



Grâce au service de maison, la salle Kurt Marti à la Maison de l'Eglise est prête à recevoir ses prochains visiteurs.

années précédentes. Mais de plus en plus souvent, certaines paroisses ne font pas le décompte de chaque collecte en raison de cultes communs célébrés avec d'autres paroisses. Cela est certes admis, mais il faut nous en avertir à l'avance pour que nous ne lancions pas inutilement des rappels qui irritent les responsables. Malheureusement, nous avons dû envoyer l'année passée des rappels de paiement à quelques paroisses parce qu'elles avaient procédé à certaines collectes sans notre consentement.

Au niveau de la péréquation financière, le nombre des paroisses ayant droit est

resté stable. Mais en raison d'excellents bilans comptables, il a fallu, dans plusieurs cas, procéder à des réductions de contribution. En ce qui concerne la péréquation financière indirecte, le montant de la contribution a de nouveau sensiblement diminué, probablement parce que les paroisses ont renvoyé à plus tard des projets de construction pour des questions de politiques d'économies. Par conséquent, l'état du fonds a une nouvelle fois légèrement progressé.

Willy Oppliger

Responsable des services centraux

STATISTIQUES											
	POPULATION RÉFORMÉE		BAPTÊMES				CONFIRMATIONS				
	2014		2012	2013	2014	2015	2012	2013	2014	2015	
Oberland	138 112		1013	945	920	940	1325	1337	1263	1225	
Mittelland*	211 742		1763	1492	1158	1155	2275	2192	1662	1585	
Emmental*	68 517		296	265	524	501	372	374	667	666	
Haute-Argovie	49 340		370	388	340	350	546	493	519	494	
Seeland	79 068		475	438	416	438	787	758	677	641	
Jura-bernois	25 443		134	103	137	140	196	177	191	180	
Canton de Berne	572 222		4051	3631	3495	3524	5501	5331	4979	4791	
Canton du Jura	7 181		31	25	37	36	36	34	33	27	
Paroisses soleuroises (2010)	37 935		262	253	199	248	401	402	364	354	
Territoire de l'Union synodale Berne-Jura-Soleure	617 338		4344	3909	3731	3808	5938	5767	5376	5172	
	POPULATION RÉFORMÉE		BÉNÉDICTIONS DE MARIAGE				SERVICES FUNÈBRES				
	2014		2012	2013	2014	2015	2012	2013	2014	2015	
Oberland	138 112		435	398	391	372	1610	1547	1530	1549	
Mittelland*	211 742		404	342	298	271	2750	2911	2269	2239	
Emmental*	68 517		95	91	130	155	366	372	693	725	
Haute-Argovie	49 340		99	75	101	95	653	613	592	566	
Seeland	79 068		160	146	160	125	827	915	806	880	
Jura-bernois	25 443		32	47	47	53	388	372	408	444	
Canton de Berne	572 222		1225	1099	1127	1071	6594	6730	6298	6403	
Canton du Jura	7 181		9	11	10	10	93	71	83	80	
Paroisses soleuroises (2010)	37 935		69	56	51	56	475	448	426	438	
Territoire de l'Union synodale Berne-Jura-Soleure	617 338		1303	1166	1188	1137	7162	7249	6807	6921	

COMMENTAIRE

La réforme des arrondissements des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure a engendré un certain nombre de transferts de membres entre les régions Mittelland et Emmental et les chiffres ont donc été adaptés à titre rétroactif pour l'année 2014. Le caractère comparatif des chiffres disponibles pour 2015 avec ceux de 2014 est désormais garanti. Avec 4691 sorties d'Eglise (+5,3% par rapport à l'année précédente), ce

nombre a atteint un record. L'évolution des entrées a été plus réjouissante, puisque nous avons souhaité la bienvenue à 363 nouveaux membres, soit 9,7% de plus que l'année précédente. Le Conseil synodal est évidemment préoccupé par les évolutions démographiques et sociétales et l'impact qu'elles représentent sur les effectifs des membres. Il planche actuellement sur des mesures visant au moins à ralentir l'érosion de la base

des membres. La baisse du nombre des membres a également des implications sur le nombre des actes ecclésiastiques. Le nombre des mariages (-4,3%) et des confirmations (-3,8%) est en baisse. En revanche, durant l'année 2015, on a à nouveau baptisé plus d'enfants (+2,1%). Quant aux services funèbres, leur nombre a aussi légèrement augmenté (+1,7%).

MARIAGES 2015									
	Canton de Berne		Canton du Jura		Paroisses soleuroises		Territoire de l'Union synodale Berne-Jura-Soleure		
MARIAGES 2015	1071		10		56		1137		
MARIAGES PUREMENT RÉFORMÉS	645		0		29		674		
MARIAGES INTERCONFESSIONNELS	426		10		27		463		

ENTRÉES ET SORTIES DE L'ÉGLISE 2015									
PAR CLASSES D'ÂGE	ENTRÉES				SORTIES				
	Femmes	Hommes	Total	Année préc.	Femmes	Hommes	Total	Anée préc.	
de 20 ans	52	47	99	99	106	124	230	220	
20 – 29 ans	17	11	28	29	653	650	1303	1239	
30 – 39 ans	51	19	70	52	565	570	1135	986	
40 – 49 ans	29	22	51	49	395	389	784	773	
50 – 59 ans	24	13	37	35	382	333	715	684	
60 – 69 ans	25	16	41	24	269	248	517	466	
dès 70 ans	20	14	34	37	127	118	245	233	
sans indication d'âge	2	1	3	6	21	11	32	109	
Total	220	143	363	331	2518	2443	4961	4710	

* à partir de 2014, nouvelles délimitations territoriales entre Mittelland et Emmental, induites par la réforme des arrondissements

L'ÉGLISE, UN EMPLOYEUR ATTRAYANT

Depuis l'introduction du ministère socio-diaconal, en 2012, ce sont 51 collaboratrices et collaborateurs de l'Eglise qui ont été reconnus dans leur ministère dans le cadre des diverses célébrations organisées depuis lors et jusqu'à la fin 2015, dont 19 catéchètes. A cela s'ajoutent les quelque 17 personnes qui ont déjà été reconnues. Il est réjouissant de constater combien le caractère essentiel du ministère diaconal est non seulement porté par les professionnels eux-mêmes mais de plus en plus admis dans les paroisses.



Claudia Hubacher
Cheffe du département Diaconie

24

Toute reconnaissance de ministère suppose un entretien personnel préalable, qui nous permet de mieux faire connaissance des personnes et sonder leur motivation pour le ministère. Les entretiens font apparaître une grande diversité de personnalités, de compétences et d'idées. Ils ou elles sont bien décidées à assumer davantage de responsabilités pour le mandat socio-diaconal. Identifier des besoins cachés et les tâches qui en résultent constituent la force du mandat socio-diaconal. Parfois, de nouveaux projets surgissent dans le cadre du travail avec les jeunes, les familles, les personnes seules ou dans le cadre des activités en faveur de la vieillesse.

Ces personnes engagées dans les paroisses ont suivi les voies de formation les plus diverses. Tandis que la filière intégrée du Séminaire théologico-diaconal d'Aarau débouche sur la double-qualification requise, les cours Refmodula avec leur formation intégrée en travail social permettent aussi d'acquiescer cette double qualification. La reconnaissance de ministère permet à ces personnes formées tant en travail social qu'en théologie et ecclésiologie d'exercer leur ministère.

Qu'est-ce qui est à l'origine de la motivation d'une personne à travailler dans l'Eglise et assumer un ministère? Les raisons sont tout aussi diverses que les

personnes que nous sommes amenés à connaître durant les entretiens! La liberté et la marge de manœuvre qu'offre l'église dans l'accompagnement des individus, le temps pris avec eux et le suivi de leur cheminement est la motivation la plus citée. La diversité de l'activité, sa pertinence et toute sa valeur sociale sont également citées. «Il est possible d'amener ses propres aptitudes», confie une jeune femme avec enthousiasme. Un homme d'âge moyen apprécie particulièrement les possibilités de rencontres intergénérationnelles que permet l'Eglise. «L'église fonctionne au travers du tissu relationnel qui se crée», estime-t-il, «et un travail solidaire efficace passe par le réseau relationnel. Construire des relations et entretenir ce réseau, c'est ce qui me plaît dans ce travail.»

Les entretiens d'aptitude permettent aussi de se faire une idée approfondie de la situation actuelle dans les différentes paroisses et donnent des indications importantes au niveau du travail du secteur et du département. Ils montrent aussi combien l'église a une bonne réputation comme employeur! Avec la nouvelle profession séculière d'«animateur communautaire diplômé/animateuse communautaire diplômée ES», avec ses qualifications propres au domaine social, c'est toute une nouvelle filière pour les détenteurs et détenteuses futurs d'un ministère socio-diaconal qui s'ouvre dès l'été 2016. On peut imaginer, qu'à

la faveur d'un stage en paroisse, l'une ou l'autre future diplômée reconnaisse combien l'église a beaucoup à offrir.

Le champ d'activité socio-diaconal a besoin de relève afin que l'église puisse à l'avenir encore assumer son mandat diaconal. Apportons donc toutes et tous notre contribution, dans l'intérêt de l'ensemble des individus dans les régions de notre ressort territorial!

Claudia Hubacher
cheffe du Département Diaconie

AU SERVICE DIACONAL DE L'ÉGLISE

L'ÉGLISE DE LA DIACONIE PARLE DES LANGUES SPÉCIFIQUES

Le diacre souhaite la bienvenue aux femmes et aux hommes malentendants pour le repas de midi et le programme de l'après-midi. Les invités entendants sont déroutés par la gestuelle et les joyeuses exclamations et ne comprennent rien. Après le repas, le diacre poursuit avec une partie méditative. La projection en couleurs du «Créateur» de Paul Klee est ponctuée de quintes de toux et d'un bruit de moteur d'avion – pas de silence recueilli. A l'exception des invités entendants, cela ne dérange personne. L'expérience spirituelle s'exprime par des couleurs et des formes.

Les bruits de fond ont tendance à distraire les entendants du langage imagé. Pouvons-nous mettre entre parenthèses nos sens les plus développés au profit des autres sens? Pouvons-nous pleinement prendre conscience des multiples rayonnements de notre environnement, au-delà de nos habitudes et de ce qui retient immédiatement notre attention? La diaconie détourne les regards de l'environnement habituel, nous l'expérimentons au sein de la communauté des malentendants. Se laisser interpeller avec une sensibilité attentive par la spiritualité vécue et le mandat diaconal, voilà à quoi s'engage le secteur Diaconie.

L'ÉGLISE DIACONALE DIRIGE SON REGARD VERS LES HÔPITAUX ET LES PRISONS

L'aumônière d'hôpital ouvre l'heure des questions des bénévoles à l'hôpital de l'Île. Le thème abordé concerne l'accompagnement des malades incurables dans la division des soins palliatifs. Ce projet-pilote que nous menons à l'Île est représentatif du travail dans les hôpitaux de la région. Au sein des réseaux palliatifs, l'accompagnement spirituel occupe une place importante et reconnue grâce au travail de du coordinateur et des aumônières et aumôniers d'hôpital. L'assistance spirituelle

DIACONIE

RESPONSABLE DU SECTEUR

Stephan Schranz

SECRÉTARIAT

Danièle Eggenschwiler (responsable)
Vera Baumgartner (à partir du
1^{er} janvier 2015), Isabelle Strauss

SERVICE BASES, SERVICES, RÉSEAUX

Miriam Deuble (responsable)
Helena Durtschi Sager,
Matthias Hunziker,
Alena Ramseyer

SERVICE COORDINATION, CONSULTATION, AUMÔNERIE

Stephan Schranz (responsable)
Susanne Bieler-Arnold,
Doris De Giorgi,
Andreas Fankhauser, Pascal Mösi
(à partir du 1^{er} avril 2015),
Ursula Sutter-Schärer (à partir du
1^{er} octobre 2015), Peter Willener
(jusqu'au 31 décembre 2015)



Vivre la communauté autour d'une même table.

trouve également reconnaissance et moyen d'exister dans la nouvelle ordonnance sur les soins hospitaliers, qui a engendré une importante demande de consultations auprès du secteur de la part des paroisses. Aux conseils prodigués aux aumôniers et aux aumôniers d'hôpital est venu se greffer un besoin de coordination avec le délégué aux affaires ecclésiastiques impliqué au niveau des postes pastoraux spécialisés. Il s'est agi d'une part de lutter contre les craintes provoquées par la restriction de postes et d'autre part de proposer du soutien dans le développement de postes. Dans un paysage hospitalier en mutation constante, il s'agit de rester flexible vis-à-vis des réformes.

Des changements sont aussi intervenus dans l'aumônerie des prisons. Dans quatre établissements pénitenciers, de nouvelles aumôniers et de nouveaux aumôniers ont été engagés dont le recrutement et l'élection sont assurés par le secteur. Le secteur Diaconie a largement contribué à ce que des personnes en situation de vie difficile reçoivent un accompagnement de qualité grâce à l'aumônerie spécialisée.

L'ÉGLISE DIACONALE INTÈGRE LES PERSONNES

Une diacre aide des chômeurs à suspendre leurs tableaux à la maison de paroisse. L'exposition devient un lieu de rencontre qui offre aux personnes sans emploi un accès à l'Eglise. Grâce au rapport d'expérience publié par le secteur Diaconie et le mode d'emploi en vue de la mise sur pied de cours, le projet «Fokus» pour chômeurs est largement connu et pourra être transposé sans problème dans d'autres paroisses. Le fait de participer à des consultations permet également d'intégrer des personnes qui sont en marge de la société. La prise de position critique, élaborée par le secteur Diaconie, concernant la loi sur l'aide sociale a eu un impact, conjointement avec d'autres réponses à la procédure de consultation. Le législateur cherche de nouveau le dialogue pour le bien des membres les plus faibles de la société. Le secteur soutient l'intégration des personnes au travers des conseils et de l'accompagnement qu'il prodigue aux collaboratrices et collaborateurs socio-diaconaux, et il pratique cette intégration également lui-même. Sous l'égide des collaborateurs de la communauté des malentendants, les membres sourds de la communauté ont également rédigé des questions relatives au processus « Vision Eglise 21 » et les ont déposées. Les collaboratrices et collaborateurs dans les paroisses sont partout sollicités en vue d'une aide financière par des personnes dans le besoin. Le guide pratique «aide financière individuelle» révisé par le secteur, définit la bonne manière d'engager de l'argent pour alléger la détresse. Ce manuel est apprécié tant des pasteurs et des pasteuses que des collaboratrices et collaborateurs socio-diaconaux. Le secteur Diaconie permet l'intégration de personnes à des niveaux très différents.

L'ÉGLISE DIACONALE INSTRUIT ET HABILITE LES PERSONNES

Des personnes actives dans les services sociaux s'intéressent à la fonction de collaboratrice et collaborateur socio-diaconal et se tournent vers le secteur Diaconie pour y être conseillées. La formation théologique dispensée par l'Eglise leur permet de se qualifier pour l'exercice de cette fonction. Le secteur investit d'une part des ressources et du savoir spécifique dans la formation RefModula, d'autre part il contrôle si les conditions pour l'obtention de la fonction sont bien remplies. Par le biais du cours pour stagiaire «Eglise à la ville et à la campagne», le secteur intègre les préoccupations de l'Eglise diaconale dans la formation pastorale, pour faire de l'engagement social et éthique de l'Eglise une réalité vécue. Le cours met en évidence comment les initiatives sociales peuvent être traitées de façon interdisciplinaire. Grâce au soutien de l'enseignement des sciences diaconales et sa collaboration au sein de sa commission d'accompagnement, le secteur Diaconie contribue à



maintenir un lieu exceptionnel d'enseignement et de recherche à la faculté de théologie, ce qui rend celle-ci unique sur le plan suisse. A Berne, une véritable valeur théologique est accordée à la diaconie.

D'une manière très pragmatique, les membres des conseils de paroisse responsables du département diaconie sont rendus attentifs aux thèmes diaconaux et invités à les concrétiser lors de la conférence diaconale bernoise. Sous le titre «Engagés ensemble – qui donne le ton?», environ 40 participants ont appris comment réussir la collaboration dans la diaconie et ont dialogué à ce sujet. Grâce aux nouveaux services de consultation pour couples, partenariats et familles dans le canton et leurs offres de conseil et de formation, de nombreuses personnes sont encouragées à prendre soin de leurs relations. Le numéro 5 du magazine ENSEMBLE «Conseils pour

couple – partenariat – famille», à la rédaction duquel le secteur Diaconie a participé de manière déterminante, en donne un aperçu détaillé.

Le 10 septembre, la journée de la prévention du suicide organisée en collaboration avec le secteur, visait à abaisser le taux de suicides qui est très élevé en Suisse en comparaison internationale. En abordant ce thème, on rend les moyens d'assistance aux personnes en détresse plus visibles.

Sur notre territoire ecclésial, l'interruption de l'apprentissage est aussi répandue que dans le reste de la Suisse. Le secteur a dressé un état des lieux et investigué d'autres questions importantes touchant les jeunes au chômage afin de prendre les mesures adéquates pour les aider à terminer avec succès leur formation, malgré de grandes difficultés ou même des expériences d'interruption, et de franchir le pas de l'apprentissage

vers la vie professionnelle. L'offre mise au point a pour objectif de donner aux paroisses la possibilité d'entreprendre quelque chose contre le chômage des jeunes et des jeunes adultes. Le secteur Diaconie s'engage de manière ciblée en faveur de l'habilitation et la formation des personnes mentionnées.

L'ÉGLISE DIACONALE PERMET LE BIEN-ÊTRE SOCIAL

La Main tendue poursuit son travail diversifié avec le soutien des Eglises réformées et catholiques qui collaborent au sein de son comité. Elle est l'une parmi plusieurs organisations sociales qui, avec le soutien de Refbejuso, prennent en charge les tâches indispensables pour le bien des personnes en détresse.

L'association «EinElternForum» (Forum familles monoparentales), portée par Refbejuso et CARITAS, a été dissoute. Elle a cessé la publication de son journal



«L'église en langue des signes».



Le travail en équipe exercé d'une manière ludique.

et confié, avec l'aide du secteur, l'organisation des très appréciées sessions pour personnes monoparentales, à la Fédération suisse des familles monoparentales, FSM. Cette dernière est disposée à réaliser à l'avenir l'offre sur le territoire ecclésial. Grâce au contrat entre «Association fausse-couche et mort de nouveau-né» et Refbejus, une nouvelle collaboration a démarré au profit de parents endeuillés par la perte d'un enfant. Le secteur Diaconie propose des offres de formations continues et de consultation à l'intention des collaborateurs paroissiaux qui ont des questions relatives aux parents dans le deuil.

«Toute relation a sa part de risques. La question est uniquement de savoir comment ne pas les aggraver». Cette affirmation a interpellé nombre de visiteuses et de visiteurs à la BEA et les a incités à la réflexion. En même temps, elle a suscité le dialogue que les collaboratrices et collaborateurs du secteur présents certains jours au stand de l'Eglise de la BEA, ont facilité, contribuant ainsi au rayonnement de la présence de l'Eglise à la BEA.

Par son offre de médiation lors de séparations et de divorces, le secteur intervient auprès des époux pour le bien des enfants et la paix entre les (ex-)conjointes. La juriste responsable couple-partenariat-famille au sein du secteur Diaconie propose, en plus des conseils juridiques et l'accompagnement des couples, une offre de coordination et de soutien aux neuf titulaires CPF sur le territoire ecclésial.

Le secteur soutient, conseille et accompagne diverses organisations sociales et contribue ainsi, selon les termes de Michael Chalupka, à l'embellissement du monde. Au moyen de ces exemples choisis et de nombreuses autres tâches, le secteur Diaconie s'est efforcé de réaliser le mandat diaconal tel qu'il est fixé dans le Règlement ecclésiastique (RLE 11.020, art. 76ss et 156).

Stephan Schranz

responsable du secteur Diaconie, en coopération
avec les collaborateurs du secteur



Des pommes et quelques douceurs contribuent à créer une atmosphère propice au dialogue sur le stand de la BEA.

QUEL SUIVI GÉNÉRATIONNEL POUR LA CATÉCHÈSE?

Comment éviter que les jeunes ne rompent avec l'Eglise après leur confirmation?



Iwan Schulthess
Chef du département Catéchèse

Quel pasteur ou catéchète ne s'est-il jamais senti soulagé une fois les confirmations passées? Le but est atteint, les jeunes, un peu exténués, recouvrent leur liberté, tout en se réjouissant d'avoir acquis leur indépendance ecclésiale. Nombreux sont ceux qui, ayant fidèlement assisté aux cultes et assidûment fréquenté le catéchisme, ont l'impression d'avoir accompli pour un bon moment leur devoir vis-à-vis de l'Eglise. La confirmation, ils la voient davantage comme un point final que comme un retour à la ligne. Pour les responsables de l'enseignement catéchétique et la communauté tout entière, ce constat soulève plusieurs questions: faut-il se satisfaire d'un catéchisme réussi, en espérant voir réapparaître certains des anciens catéchumènes le jour où ils auront décidé de se marier ou de faire baptiser leurs enfants? Quelle vision de l'Eglise nous guide-t-elle dans cette réflexion: celle d'une Eglise de service ou celle d'une Eglise participative? Comment parvenir à concilier ces deux visions?

Ces nombreuses questions sont actuellement au programme de la formation catéchétique RefModula. Les réflexions et les débats menés dans ce contexte ont confirmé l'intuition que la catéchèse elle-même pourrait contribuer à éviter que les jeunes ne tournent le dos à l'Eglise après la confirmation. Et pour cela, ne faudrait-il pas que la catéchèse

se repense elle-même? Aujourd'hui, elle considère qu'elle s'adresse tout au plus aux enfants et aux adolescents en âge scolaire, le parcours commençant par les après-midi du cycle I et se terminant en point d'orgue par la confirmation. Théoriquement, les jeunes sont ensuite orientés vers l'animation de jeunesse: dans le meilleur des cas, le pasteur ou la pasteure, ou l'un des catéchètes, étant aussi responsable de l'animation jeunesse, sert de passerelle. Cependant, comme cela est plutôt rare, la catéchèse doit aller plus loin dans sa compréhension d'elle-même, repousser ses frontières et s'adresser à un spectre générationnel plus large.

Cette problématique est au cœur du module «Champ générationnel», qui vient clore la formation catéchétique RefModula. L'objectif? Apprendre à penser et à agir en fonction d'un spectre plus large, qui irait du nouveau-né jusqu'au jeune adulte qui demande le baptême de ses propres enfants. Il s'agit d'inscrire la catéchèse dans un contexte spatio-temporel plus vaste, de penser l'avant et l'après-catéchisme, de sortir de nos lieux et de nos idées en proposant des offres à la carte à l'intérieur de la commune, c'est-à-dire de la zone de vie et d'apprentissage. Le passage entre catéchèse et animation de jeunesse doit faire l'objet de la plus grande attention: il faut chercher comment impliquer les jeunes adultes dans la catéchèse et

comment les préparer, avant la confirmation déjà, à un engagement futur.

Parmi les sources d'inspiration, citons le nouveau modèle de camps de préparation à la confirmation (uniquement pour les germanophones), organisés conjointement par l'Eglise et par les Unions chrétiennes suisses. Ces camps font appel à des jeunes responsables qui ne sont autres que les catéchumènes de l'année précédente que l'on incite à refaire le camp. En complément, ces derniers peuvent suivre une formation spécifique à l'accompagnement, qui leur permet ensuite d'encadrer non seulement les camps de confirmation, mais aussi des week-ends ou des journées spéciales (uniquement pour les germanophones). Cet exemple n'est pas le seul. Partageons nos expériences et apprenons à penser et à vivre la catéchèse comme un parcours d'accompagnement de la personne, de la naissance à l'entrée dans la parentalité.

Iwan Schulthess
chef du département Catéchèse

NOUVELLE FORMULATION DE LA VISION DES PROCESSUS DE FORMATION, D'ENSEIGNEMENT ET D'APPRENTISSAGE DE LA CATÉCHÈSE

■ *En tant qu'institution de formation de l'Eglise réformée, nous mettons en dialogue le message libérateur de l'Evangile avec l'idéal humaniste de l'individu libre et responsable. Dans la vision qui nous anime, chaque personne est une créature voulue par Dieu et aimée de Lui. Dans leur dimension éphémère et imparfaite, les êtres humains ont toutefois besoin de la consolation, du pardon et de la force divine. Nous avons fondamentalement confiance dans les potentialités de changement et de développement que chacune et chacun d'entre nous peut mettre en œuvre.*

(extrait de l'introduction à la vision des processus de formation, d'enseignement et d'apprentissage de la catéchèse)

Les collaboratrices et collaborateurs de la catéchèse ont formulé leur vision des processus de formation, d'enseignement et d'apprentissage et l'ont publiée en 2015. L'ensemble des personnes concernées doivent pouvoir s'y référer, tant les enseignantes et enseignants que les étudiantes et étudiants de RefModula ou encore les professionnels qui fréquentent les formations continues de la catéchèse. Les points essentiels d'une formation réussie dans le domaine de la catéchèse sont formulés dans le cadre de sept principes. Ils sont le fil conducteur du présent rapport.

UTILITÉ

■ *Nous entendons offrir à toutes celles et ceux qui participent à nos sessions de formation un enseignement qui leur confère savoir-faire, compétence professionnelle et enthousiasme. [...] La valeur d'une formation, en particulier dans le domaine religieux, dépasse les limites d'un apport à la société, à l'économie et à l'Eglise. Elle permet à chaque individu de libérer les ressources que Dieu a placées en lui.*

A l'automne 2016, les catéchètes de la première volée RefModula vont achever leur formation. Une étape est ainsi franchie. Ils et elles seront les premiers à bénéficier d'une formation continue pour catéchètes durant les premières années de ministère (FCPAM Cat.). Le synode d'hiver 2015 a alloué le crédit nécessaire à cette fin. La reconnaissance de la valeur égale des ministères, telle qu'elle est stipulée dans le règlement ecclésiastique, est en filigrane de cette décision, qui implique que les titulaires de ministère bénéficient de l'égalité de traitement la plus large possible notamment là où cela s'avère judicieux. La FCPAM cat mise sur l'assurance qualité et la qualité. Cette formation continue donne aux nouveaux catéchètes un soutien important durant la phase d'introduction à l'exercice de leur profession que l'on sait particulièrement exigeante. En 2015 également, le descriptif de poste pour le travail catéchétique a été formulé et mis en ligne parallèlement à celui des membres des corps pastoral et diaconal. Cet outil de travail apporte une simplification bienvenue pour les paroisses qui emploient des catéchètes. Mais il apporte aussi aux professionnels des repères très utiles. Dans l'arrondissement du Jura, les formations continues pour responsables de camps et états-majors de crise a été menée à bien et un «Protocole de gestion de crise» a été publié à l'intention des paroisses. En ce qui concerne la catéchèse spécialisée, des contributions aux coûts ont été pour la première fois allouées selon les nouvelles directives, à savoir au maximum 1000 francs par enfant/jeune (contre 300 francs auparavant).

CATÉCHÈSE

RESPONSABLE DU SECTEUR

Pia Moser

GESTION QUESTIONS SPÉCIALISÉES/ ADMINISTRATION

Stefan Zwygart

SERVICE DE LA FORMATION CATÉCHÉTIQUE

Pia Moser (direction)

Berne: Marianna Jakob, Ruedi Scheiwiller,

Patrick von Siebenthal

Arrondissement du Jura: Alain Wimmer,

Anne-Dominique Grosvernier

SERVICE FORMATION CONTINUE ET CONSEIL CATÉCHÈSE

Martin Bauer (direction)

Helene Geissbühler, Katharina Wagner

BIBLIOTHÈQUES CATÉCHÉTIQUES

Bibliothèque catéchétique Berne:

Irene Beyeler (direction)

Barbara Bays, Anne Berlincourt,

Stefan Zwygart

Bibliothèque catéchétique Thoune:

Irene Beyeler

Berne PH: Matthias Kuhl

Crédoc Tramelan: Marina Schneeberger

COMMISSION CIC

Monika Jufer (présidente)

Cornelia Schlegel (secrétariat)

Les bibliothèques ecclésiales de Berne et de Thounne enregistrent une augmentation de leur fréquentation et, le nombre de prêts connaît un bond à la hausse de 32% par rapport à l'année précédente. Le nombre des acquisitions de nouveaux supports médias s'élève à 2039. Pour sa part, l'office de consultation et de médias (MBR) de la Haute-école pédagogique de Berne a actualisé des supports audio-visuels sur les religions du monde et a publié un set d'idées sur la diversité religieuse.

ENCOURAGER ET EXIGER

■ *Il n'y a pas de formation sans exigences. Toute formation signifie par conséquent effort et performance, et nécessite du temps. Nous attendons des résultats mais cette exigence est nourrie d'un esprit d'encouragement et de confiance. En raison de la confiance que Dieu nous accorde, nous savons que nous pouvons attendre davantage des personnes qu'elles ne le pensent peut-être elles-mêmes.*

Pour la première fois, trois volées de catéchètes Refmodula suivent parallèlement leur formation. Les collaboratrices et collaborateurs socio-diaconaux et les prédicatrices et prédicateurs laïcs viennent se greffer aux catéchètes, donnant aux journées de cours Refmodula toute leur couleur et variété. Le stage

de longue durée, appelé à préparer les futures diplômées et futurs diplômés à l'exercice autonome de leur profession a concerné la première des volées. Par ailleurs, l'ancien cours pour collaboratrices et collaborateurs a été entièrement repensé: le nouveau cours pour collaboratrices et collaborateurs du champ d'activité Enfants et familles répond à une conception modularisée et contient aussi des blocs d'enseignement portant sur les activités avec des enfants d'âge-préscolaire et pour la catéchèse spécialisée. Grâce à une bonne planification et des thèmes attrayants, l'ensemble des formations continues proposées ont pu être menées à bien, à l'exception de deux. Les cours de formation continue MBR figurent désormais sur la plateforme de formation continue de la HES de Berne.

HUMILITÉ ET SÉRÉNITÉ

■ *En dépit d'une planification soignée de nos sessions de formation, nous savons que tout n'est pas toujours possible. ... Nous sommes aussi conscients de combien il peut être tentant de vouloir transmettre nos contenus et chercher à tout prix à les inculquer aux apprenants. C'est la raison pour laquelle nous ne visons pas l'exhaustivité mais sélectionnons la matière que nous transmettons pour son exemplarité. C'est avec humilité*

et sérénité que nous amenons les personnes à entrer dans un processus d'apprentissage dans l'espoir d'une acquisition réelle de connaissances.

L'hétérogénéité croissante des classes a constitué un défi tout particulier pour les enseignantes et enseignants. Des possibilités d'action ont par conséquent été abordées en lien avec la catéchèse spécialisée dans le cadre de quatre demi-journées, des pistes qui ont intéressé aussi les enseignantes et enseignants de la catéchèse régulière. Le thème des «Troubles du spectre autistique» retient également de plus en plus l'attention, une bibliographie correspondante a été préparée dans les bibliothèques ecclésiales.

RELATIONS

■ *Aller au-devant de l'autre dans le respect et la considération fait partie de la formation. Pour apprendre, il faut un «je», mais aussi un «tu» et un «nous». Nous encourageons les participantes et participants à se confronter à leur propre biographie et leur personnalité. On se connaît mieux au travers du regard de son vis-à-vis, du «tu». Le groupe (le «nous») favorise l'apprentissage social. La spiritualité devient alors ce qui permet à l'individu d'accéder à un tout qui le dépasse.*



Matériel pédagogique en prêt.



La formation, l'apprentissage et l'enseignement de la catéchèse ont été formulés dans une «vision».

Suite à la proposition d'étudiantes et d'étudiants, a eu lieu en automne le premier «dîner RefModula» visant à permettre aux participantes et participants des différentes volées de formation et groupes professionnels de se rencontrer et de se connaître. L'écho a été particulièrement réjouissant et deux dîners par année seront désormais prévus. En ce qui concerne la catéchèse spécialisée, la question de la généralisation de la collaboration œcuménique à l'échelle de la Suisse alémanique est de plus en plus évoquée.

CULTURE DU PARDON

■ *Entrer en apprentissage implique un processus de transformation de soi-même. Ce qui était clair et familier est tout à coup mis en question. Les participantes et participants sont ainsi incités à expérimenter la nouveauté dans un cadre sécurisant. Chacune et chacun a le droit à l'erreur et à apprendre de ses erreurs; l'inachevé est accepté. En cas de non-réussite ou de résultat insuffisant, pardonner à l'autre et à soi-même fait pleinement partie de ce processus.*

Les étudiantes et étudiants de RefModula sont sollicités sur plusieurs plans et pour beaucoup, c'est un nouveau

monde qui s'ouvrent à eux. Cela exige d'eux et de leurs enseignants beaucoup de patience et la conviction que ce nouveau monde va se révéler porteur.

FEU SACRÉ

■ *Nous abordons les participantes et participants avec compétence et avec un enthousiasme non-feint. Cet enthousiasme doit être contagieux sans être dévorant; il doit stimuler sans être débordant. [...] Nous sommes authentiques dans notre manière d'être en montrant où nous puisons nos forces et l'esprit qui nous anime. Nous sommes conscients que l'enthousiasme n'est pas en notre pouvoir, mais qu'il est un don.*

Fin octobre, le deuxième Camp de confirmation, qui a vu la participation d'un plus grand nombre de paroisses par rapport à l'année dernière, a constitué un autre point fort de l'année de la catéchèse. Les bibliothèques ecclésiales avaient fait l'acquisition d'un certain nombre de jeux basés sur la dynamique de groupe qui ont enthousiasmé les confirmantes et confirmants. „Jouer en jouant“, tel était aussi le thème de l'événement Bibliothèque 2015. L'objectif était de se familiariser avec les jeux nouvellement acquis, et d'apprendre

à transmettre son enthousiasme aux autres et de les inciter eux-mêmes à les utiliser. Le coffret de matériel «Josef» a été spécialement constitué pour la catéchèse spécialisée et aussi la catéchèse régulière. Le «notre père» en langue des signes a été le fruit d'une collaboration œcuménique. En avril, l'atelier «rap&poetry», organisé dans le cadre de cantars à l'église du Saint-Esprit à Berne a attiré les foules. Et un groupe de préparation formé de personnes très diverses a mis beaucoup de feu sacré à organiser la série de manifestations «Bible: espaces – époques– mondes» prévue pour septembre prochain – et qui constituera l'un des premiers points forts de l'année 2017 année du Jubilé de la réforme. Enfin, les conférences intersectorielles de la fin de l'été étaient consacrées au vaste processus de consultation dans le cadre de l'élaboration de la vision «Eglise 21». Là encore, les participantes et participants ont fait preuve de Feu sacré – l'envie d'un nouveau départ sur les fondements d'une église renouvelée.

RESPONSABILITÉ

■ *Nous voulons permettre aux individus d'évoluer avec assurance tant dans leur vie que dans l'exercice de leur profession. Nous répondons de la*



Des participantes et participants motivés lors du Camp de confirmation à Vaumarcus.

qualité de nos formations à l'égard de l'institution qui nous mandate (les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure), des participantes et participants à nos sessions, du message biblique et des disciplines spécialisées que nous enseignons. C'est la raison pour laquelle nous évaluons régulièrement notre travail et vérifions son impact.

Dans l'arrondissement du Jura, et pour la deuxième fois, des catéchètes professionnelles et catéchètes professionnels ont été reconnus dans leur ministère. Assumer ses responsabilités implique aussi d'évaluer régulièrement la pertinence de structures existant jusqu'ici. Et comme il n'était plus judicieux de maintenir la double-structure Parents-/travail familial et CIC, des négociations de fusions des deux commissions ont eu lieu et la fusion effective au 1^{er} janvier 2016.

L'entier du document «Notre compréhension des processus de formation, d'enseignement et d'apprentissage» peut-être téléchargé sur le site Internet à l'adresse suivante <http://www.refbejuso.ch/fr/structures/catechese.html>

Pia Moser

responsable du secteur de la Catéchèse

COMMISSION ÉGLISE ET ENFANCE: NOUVEAU DÉPART

L'ensemble des formations continues prévues cette année ont pu être menées à bien. Suite à la fusion avec la commission spécialisée Parents et famille, lors de la dernière séance, nous avons pris congé d'AnnaTina Rösch, Eliane Diethelm, Astrid Bracher et de Patrick von Siebenthal non sans les avoir remerciés pour toute la créativité apportée dans le cadre de leur collaboration. L'activité administrative étant reprise par le secteur de la catéchèse, la dotation de 10% a été supprimée. Merci à Cornelia Schlegel pour tout son engagement dans cette fonction qui va par ailleurs se poursuivre au sein de la nouvelle commission: conjointement avec Matthias Hochhut et Monika Jufer, elle continuera à y apporter en 2016 tout le savoir et l'expérience de la commission de l'école du dimanche et de la commission Eglise et enfance.

Monika Jufer

présidente de la commission Eglise et enfance



Exercices d'équipe lors du camp de confirmation.



Peuvent être empruntées auprès des bibliothèques ecclésiales: les marionnettes, supports à la narration d'histoires pour les plus petits.

LA THÉOLOGIE COMME MATIÈRE TRANSVERSALE

Etre arrêté net dans ses activités par la maladie oblige à prendre du temps pour jeter un regard en arrière. C'est ainsi que deux choses essentielles m'apparaissent dans les activités du Département Théologie en 2015: un accent mis sur la relève pastorale et une intensification des collaborations avec les autres secteurs sur les dossiers importants qui nous concernent tous.



Lucien Boder
Chef du département Théologie

PROMOTION DE LA RELÈVE PASTORALE

L'année 2015 va rester marquée d'une pierre blanche: le projet ITHAKA a démarré à la rentrée universitaire: dix-sept personnes ayant une formation universitaire ont commencé une formation du cursus bachelor et master en théologie. C'est pour elles un véritable défi de reprendre des études de manière aussi condensée. Ce fut aussi un défi pour les partenaires de la formation de mettre au point en un temps très court les conditions cadre à cette formation unique. Nous devons toutefois mettre en œuvre d'autres moyens pour pallier à la pénurie pastorale qui s'annonce au tournant des années 2019-2020. L'Ecole préparatoire de théologie (KTS) et notre collaboration avec le Concordat au travers du projet de la promotion des études de théologie (WEKOT) sont autant de mesures auxquelles nous devons accorder une grande attention et des moyens. Notre but est de sensibiliser jeunes et moins jeunes aux études de théologie et au pastorat.

COLLABORATION INTENSIFIÉE

C'est en 2014 déjà que des collaborations se sont intensifiées avec le Secteur Paroisses et Formation sur le dossier d'une «Stadtakademie» en recherchant des synergies et une collaboration avec la paroisse générale de Berne pour développer un format de formation d'adultes couplé à une offre spirituelle

encore inexistantes et qui devrait nous permettre de toucher un public d'universitaires et de décideurs. Il n'est pas facile cependant de convaincre des partenaires ecclésiaux qu'il pourrait être intéressant et stimulant de chercher le dialogue avec ce milieu que nous atteignons peu.

Mais c'est surtout à propos du dossier des relations Eglises – Etat que l'implication de la Théologie comme fonction transversale s'est imposée. Cela a démarré avec l'ordonnance concernant la répartition des postes pastoraux, et se poursuit dans la perspective de l'élaboration de la loi sur les cultes. En fait, c'est toute la réflexion du Conseil synodal qui s'est intensifiée et densifiée en intégrant les différents points de vue organisationnels, structurels, mais aussi théologiques. En effet, dans un moment aussi crucial de la vie de notre Eglise, réfléchir de manière ecclésiologique, réfléchir à l'Eglise que nous voulons être est éminemment important. Ce qui importe, c'est aussi la manière dont nous communiquons avec les pasteurs et pasteurs qui sont les premiers concernés, ainsi que les paroisses et les autres ministères. Il est évident que les liens avec le processus Vision Eglise 21 revêtent une importance vitale. Le comment et le pourquoi de ces réflexions sur notre avenir sont en interaction constante.

Lucien Boder
Chef du département Théologie

BONNES NOUVELLES DE LA MUSIQUE D'ÉGLISE

A la fin octobre a eu lieu à Berne le 5^e Congrès international de musique d'Eglise. Les Eglises réformées Berne – Jura – Soleure faisaient partie des organisateurs-responsables. Pendant cinq jours des concerts de haut niveau, des cultes dans différentes églises de la ville, des conférences et des ateliers ont eu lieu. Le congrès a représenté une occasion unique de s'initier à la musique spirituelle d'aujourd'hui et de discuter de son rôle et de sa place dans l'Eglise.

Le programme se présentait sous forme d'un livret: on pouvait y trouver des concerts d'œuvres contemporaines de spiritualité, chantées autant par des écoliers bernois que par des chœurs mondialement connus tels que les «Regensburger Domspatzen». En même temps des ateliers sur de nouveaux chants du psautier ou sur Stockhausen et Ligeti y figuraient, de même qu'avaient lieu à l'université des conférences et discussions avec des spécialistes de la musique, des théologiens, des pasteurs et pasteures et des musiciens d'Eglise. Tard le soir, les participants pouvaient venir écouter du jazz ou des chants de pèlerins datant du Moyen-Âge dans les églises, alors que les journées, – ponctuées par les prières du matin, de midi et du soir – avaient été riches de célébrations impressionnantes faisant une grande part à la musique contemporaine.

THÉOLOGIE

RESPONSABLE DU SECTEUR

Matthias Zeindler

SERVICE THÉOLOGIE

Matthias Zeindler (responsable)
Barbara Bays, Roger Juillerat,
Susanna Meyer, Margrit Sager Gäggeler

SERVICE DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES POUR LE CORPS PASTORAL

Stephan Hagenow (responsable)
Andreas Heieck, Christine Ris,
Margrit Sager Gäggeler,
Erika Zulauf (à partir du 1^{er} mai 2015)

ÉCOLE PRÉPARATOIRE DE THÉOLOGIE (EPT), BERNE

Lorenz Hänni

SERVICE DE COORDINATION POUR LA FORMATION THÉOLOGIQUE PRATIQUE (KOPTA)

Walter Hug: direction générale KOPTA
et stage pastoral
Andreas Köhler-Andereggen: semestre
pratique
Manuela Liechti-Genge:
Direction des études CAS/MAS
pasteur-e formateur (-trice)
Susanne Furer: Administration

COMMISSION DES STAGES, DE CONSÉCRATION ET D'AGRÉGATION DE L'ARRONDISSEMENT DU JURA (COMSTA)

Marc Balz, pasteur régional, Bienne

DES ÉCHOS RÉJOUISSANTS

C'est ainsi que nous l'avons découvert et vécu, ce 5^e Congrès international de musique d'Eglise qui a eu lieu à Berne du 21 au 25 octobre 2015. Il était porté par une palette très représentative d'Eglises cantonales, d'Eglises de la ville de Berne, de l'Université et de la Haute Ecole des Arts. Parmi son patronage on trouvait, entre autres, le Conseiller fédéral Alain Berset, la responsable des célébrations de la Réforme de l'Eglise évangélique d'Allemagne, Margot Kässmann, le président de la Conférence des évêques suisses Markus Büchel, le président du Conseil de la FEPS, Gottfried W. Locher, ou le Conseiller d'Etat Bernhard Pulver. Cet événement majeur fut le résultat d'une préparation minutieuse de quatre ans.

Pendant les cinq jours de congrès, près de 5000 personnes y ont participé d'une manière ou d'une autre. Ce nombre est particulièrement réjouissant pour une manifestation qui s'articulait principalement autour de la musique dite nouvelle, qui habituellement n'attire les foules ni dans les églises, ni dans les salles de concert. De nombreuses personnes ont fait des expériences fortes et profondes, mêmes si d'autres ont pu se sentir désagréablement surprises, voire heurtées. Quoiqu'il en soit, les participants ont entendu du neuf et emporté des impressions qui perdureront.

PAS DE GUERRE DE TRANCHÉES!

Que restera-t-il de ce Congrès de musique d'Eglise, à part ces souvenirs? Certains enseignements résultant des discussions, par exemple le fait que, dans l'Eglise d'aujourd'hui, une musique – et un art – difficiles et qui résistent doivent avoir leur place, car la Bonne Nouvelle est parfois difficile à saisir, elle résiste, elle aussi. Il demeurera aussi l'évidence que, dans une Eglise multitudiniste, les guerres de tranchées entre musique ancienne et nouvelle, entre musique populaire et musique classique, devraient être dépassées. Il serait temps d'apprendre à respecter les différences, de la même manière dont on respecte des expressions de foi et des types de religiosité différents.

Matthias Zeindler

Responsable du service Théologie

SERVICE DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES POUR LE CORPS PASTORAL

Le service met en œuvre le concept de ressources humaines pour le corps pastoral, adopté par le Conseil synodal en février 2014. Du fait de la séparation progressive de l'Etat et de l'Eglise et de la reprise prévue des contrats d'engagement pastoraux par l'Eglise, de nouvelles tâches et de nouveaux défis s'annoncent. De nouvelles ressources du moins dans le domaine administratif constituent un soutien bienvenu. Il a fallu, dans un laps de temps très bref, élaborer des documents de base théologiques, qui ont influencé les débats publics. Dans de nombreux partages et lors de discussions publiques, nous avons essayé de prendre en compte les soucis de beaucoup de pasteurs et pasteuses et de les recevoir de manière constructive.

La prévention dans les domaines de la santé et de la gestion des conflits a représenté un autre point fort. Grâce aux pasteurs régionaux, de larges cercles ont pu être sensibilisés à ce sujet. Le nouvel entretien d'appréciation et de développement II (EAD II) portant sur ces questions est bien accepté. Ainsi, tous les responsables de la formation continue, avec les superviseurs/coaches ont été rendus particulièrement attentifs à cette préoccupation.

Par ailleurs, le service a activement collaboré au nouveau règlement concernant les hôpitaux, dans le groupe de travail sur les données et dans le domaine du développement régional. Il est également engagé dans le projet partiel 3 «Ecclesiastiques – transfert des relations de travail» qui prépare, de concert avec la canton, le transfert du corps pastoral à l'Eglise.

NOUVEAU DESCRIPTIF DE POSTE EN LIGNE: [HTTP://DESPO.REFBEJUSO.CH](http://despo.refbejuso.ch)

Après quelques défauts de jeunesse, la plateforme en ligne bilingue fonctionne impeccablement. Pour de nombreuses paroisses et de nombreux pasteurs et pasteuses, elle représente un élément important lors de la planification stratégique, lors de la mise en place de postes paroissiaux et lors de la mise en œuvre de mesures d'économie. Elle permet d'élaborer facilement des descriptifs de poste de pasteuses et pasteurs de paroisse, d'aumôniers EMS, de postes de diaconie et de catéchèse.

ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ DU CORPS PASTORAL/GESTION DE CONFLITS

En collaboration étroite avec le responsable des affaires ecclésiastiques et les pasteurs régionaux, nous avons été appelés à intervenir dans de nombreux conflits. «L'ordonnance concernant l'activité de conseil, le soutien et la surveillance» (RLE45.030) nous a été précieuse. Les conflits de pouvoir qui découlent des périodes mouvementées que nous vivons constituent le tribut à payer. Des pasteuses et pasteurs se plaignent d'une direction et d'un accompagnement déficient de la part des conseils de paroisse, de l'autre côté, de nombreux conseils de paroisse déplorent le manque de coopération de la part des pasteurs. Et puis il y a les pasteuses et pasteurs concernés par les mesures d'économies qu'il faut accompagner et conseiller, de même que des pasteurs remplaçants, pourtant inscrits sur les listes adéquates, qui se retrouvent au chômage (partiel). Autre nouveauté encore: l'entretien d'orientation personnel offert à toutes les personnes qui terminent leur période FCPAM (FCPAM = Formation Continue des Premières Années de Ministère).

MISES EN RÉSEAUX

Le service développement des ressources humaines tisse une toile serrée de collaborations avec pwb en ce qui concerne les sujets de la formation continue, de la santé et de la spiritualité. Il coopère avec l'office du personnel cantonal, avec les



La musique d'église a été au cœur de l'année 2015.

sociétés pastorales et le service de consultation pour pasteurs et pasteuses. D'autres Eglises cantonales ont à leur tour reconnu la nécessité d'un développement efficace du service du personnel. Elles ont mis en place les postes nécessaires avec un cahier des charges d'accompagnement du corps pastoral. Car il s'agit aussi de maintenir l'attractivité du métier pastoral. Cela a conduit à l'établissement d'un réseau développement des ressources humaines avec les cantons de Zurich, Argovie, Saint-Gall et avec la Suisse centrale.

FORMATION CONTINUE PWB: POINTS FORTS DU CONTENU

Le sujet Ressources/Burnout connaît une importance croissante, dans le contexte des Eglises également. Cela a conduit à la mise sur pied de deux formations continues, l'une dans le cadre des premières années de ministère, l'autre concernant la formation continue dans les années de ministère suivantes. De plus, une journée d'études destinée aux formateurs et aux acteurs dans le domaine de la supervision et du coaching a été organisée sous le thème «Rester en bonne santé dans le ministère pastoral». Par ailleurs, les cours offerts par la formation continue bernoise

(pwb) qui ont suscité un intérêt particulier sont ceux qui traitent de sujets théologiques, de théologie, culture et société, ainsi que ceux qui concernent les compétences de représentation. Sur les 21 offres proposées, 14 ont enregistré suffisamment d'inscriptions pour pouvoir être réalisées. De plus, des propositions ponctuelles appelées «take-away», ont été imaginées avec succès. A la demande de la Fédération des Eglises protestantes de Suisse (FEPS), le responsable pwb a participé à une Conférence de la Communion d'Eglises protestantes en Europe (CEPE) à Strasbourg. Entre autres, celle-ci a adopté une résolution concernant une collaboration plus étroite dans la formation continue des pasteurs au niveau européen. La rencontre annuelle des responsables de la formation continue des Eglises protestantes d'Allemagne, d'Autriche et de Suisse, qui a eu lieu à Munich, a permis de son côté de nouer des contacts en vue d'une formation supranationale. Il faut aussi signaler que le groupe de travail «Mise en réseau de la formation continue dans la Maison de l'Eglise» a élaboré, sous la direction du soussigné, un nouveau document à l'intention du Conseil synodal. Il s'agit d'un guide d'orientation et de planification de la formation continue destiné à toute

personne engagée dans le domaine pastoral, catéchétique, de diaconie sociale et de formation d'adultes. Voici les autres tâches assumées par le responsable pwb en 2015: concevoir le projet des 21 formations continues pour 2016; entretiens et conseils dans le cadre de la formation continue et des congés d'études; évaluation de rapports de congés d'étude, coordination de coachings pour les bénéficiaires de la formation continue durant les premières années de ministère (WEA), collaboration dans le planning des offres WEA 2016. S'y ajoutent l'administration des cours et des subventions; la consolidation d'une collaboration dans le domaine de la formation continue, qui a fait l'objet d'un nouveau règlement en 2015 et dont les organismes responsables sont: le Concordat, les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure, la Conférence des Eglises réformées de Suisse Romande CER. Toutes les Eglises cantonales en sont partie prenante, sauf celles de Bâle-Ville et de Thurgovie.

Stephan Hagenow

*Responsable du service Développement
des ressources humaines pour
le corps pastoral*



Les visiteuses et visiteurs de Cantars, le grand rassemblement œcuménique autour de la musique d'église, sont repartis avec pleins de bons souvenirs.

SERVICE DE THÉOLOGIE

LA CONSÉCRATION ET LA RECONNAISSANCE DE MINISTÈRE: UN APPUI PRÉCIEUX

Le secteur Théologie, en collaboration avec les secteurs Catéchèse et Diaconie, a développé une nouvelle liturgie de consécration et de reconnaissance de ministère, en tenant compte des propositions de la Fédération des Eglises protestantes de Suisse (Document de positionnement no 10: «La consécration dans une perspective réformée» du 03.09.2007) Dans un processus qui a duré plusieurs années, ces liturgies ont été expérimentées à la cathédrale de Berne. Elles ont été discutées et amendées en collaboration avec des personnes nouvellement consacrées ou nouvellement reconnues dans leur ministère, ainsi qu'avec les sociétés concernées. En parallèle, pour la partie francophone, une nouvelle «Liturgie de consécration au ministère pastoral et au ministère diaconal, de reconnaissance de ministère des catéchètes professionnels» a été élaborée. Le synode d'été 2015 a accepté ces nouvelles liturgies qui sont entrées en service officiellement dès le 1.1.2016. (RLE 45020).

Le culte est appelé à exprimer clairement l'ecclésiologie réformée, sa manière de comprendre l'Eglise et le ministère. Selon l'ecclésiologie réformée, l'annonce de l'Évangile fait partie de la mission de base de «la paroisse», comprise dans le sens de la communauté des croyants. La communauté des croyants confie cette mission à des personnes dignes et capables et demande à la direction d'Eglise de les consacrer, respectivement de les reconnaître dans leur ministère. Les liturgies respectives formulent les tâches essentielles et centrales des trois ministères selon le Règlement ecclésiastique révisé. Elles font apparaître à la fois les points communs et les différences. La célébration a aussi une dimension d'acte ecclésiastique dans la mesure où elle permet d'évoquer la situation personnelle et professionnelle de chaque participante et participant en vue de son entrée en fonction dans un ministère d'Eglise. De manière générale on peut dire que la forme actuelle de la célébration est largement acceptée et qu'elle est vécue comme un appui précieux par les nouveaux consacrés et envoyés.

LE PROJET «CULTE»: PREMIERS PROJETS À L'ESSAI – UN IMPACT À LONG TERME

Les premiers résultats intermédiaires issus des projets-pilotes, concernant quelques modules particuliers, témoignent du fait suivant: le soutien ad hoc, impliquant un maximum d'acteurs locaux, est bien accepté. Le procédé de mise en valeur a des conséquences réjouissantes et encourageantes sur le culte, la musique et la manière de les comprendre. La collaboration de toutes les personnes concernées s'en trouve renforcée. En 2016 également, des projets-pilotes seront mis en chantier. Ils concerneront les ateliers culture du feedback, visions, jeunesse et musique, mais nouvellement aussi, sainte cène et le culte à dimension régionale. Vous trouverez d'autres informations sous: www.gottesdienst.refbejuso.ch

Matthias Zeindler

Responsable du secteur Théologie

SERVICE DE COORDINATION POUR LA FORMATION THÉOLOGIQUE PRATIQUE (KOPTA)

Au semestre d'automne 2015, onze étudiantes et étudiants ont suivi le semestre pratique (SP). Nous nous réjouissons de constater que le prochain semestre pratique enregistre déjà douze inscriptions. Il semble que notre espoir de voir le nombre de participantes et participants se stabiliser après le recul constant des dernières années



se réalise. Cela permet également de compter sur une bonne participation aux cours de stagiaires pour les années à venir.

Le départ à la retraite de plusieurs pasteurs-formateurs expérimentés implique la nécessité de voir de jeunes collègues s'engager à accompagner stagiaires et suffragants et à se former dans ce but de manière adéquate. Grâce aux étudiants dans le cursus ITHAKA, nous nous attendons pour 2018/2019 à un nombre record de stagiaires. L'Eglise doit donc pouvoir compter sur un nombre suffisant de bons formateurs et bonnes formatrices, ainsi que de places de formation. Il est vrai que les cours (CAS) destinés à la formation ainsi qu'à la formation continue des pasteurs et pasteuses formateurs et formatrices continuent à être bien fréquentés, au point que certains modules ont dû être dédoublés. Nous nous réjouissons de signaler que durant l'année écoulée quatre collègues ont terminé leur formation continue au niveau du certificat.

Le 22 août a eu lieu le culte de consécration à la cathédrale de Berne. 21 suffragantes et suffragants ont été consacrés. Actuellement, 15 candidates et candidats sont en stage, lequel dure désormais quatorze mois. Pour les prochains stages de 2016, à la fin des inscriptions, nous enregistrons à nouveau 15 candidatures.

Walter Hug

Responsable KOPTA

COMMISSION DES STAGES/ FORMATION PASTORALE

Lors des deux séances de l'année 2015, les cinq membres de la COMSTA ont auditionné deux nouvelles collègues venues d'un autre canton ou d'un autre pays (focus: recommandation à l'agrégation ou mise sur pied d'une desservance, avec pour but de favoriser l'intégration paroissiale). Ils ont également débuté l'accompagnement de deux pasteures stagiaires.

L'harmonisation des procédures internes avec celles de la Commission Romande des Stages est en cours ; la communication entre les deux instances se fait de manière optimale.

Enfin, la COMSTA a réuni les étudiantes et étudiants en théologie ainsi que les deux stagiaires pour un échange d'informations et un repas en commun. Ce type de rencontre est très constructif et stimulant: la COMSTA peut ainsi être informée au mieux des parcours de chaque étudiant, répondre à leurs légittimes questions, et anticiper les nécessaires recherches de places de stages.

Marc Balz

Président de la Commission des stages

ÉCOLE PRÉPARATOIRE DE THÉOLOGIE (EPT), BERNE: LA FORMATION EST EN ROUTE

Sur le campus Muristalden, 10 cours intensifs sont proposés. La matière à assimiler est conséquente et le décou-

agement l'emporte. A la fin 2015, cinq étudiantes et étudiants restent en piste avec des résultats prometteurs. En 2016 ils entameront la dernière ligne droite vers l'examen de maturité.

En été 2015, Lorenz Hänni a repris la direction de l'EPT. Bertrand Knobel, recteur du campus Muristalden, avait précédemment dirigé l'école de manière intérimaire. Le collège des enseignants travaille avec beaucoup d'engagement et soutient individuellement les étudiantes et étudiants pour leur permettre d'atteindre leur grand but. En automne, la campagne de publicité pour la formation 2016-18 a débuté. C'est par le site internet theologischeschule.ch, au moyen de mails et d'annonces qu'en Suisse alémanique les collaborateurs et collaboratrices d'Eglise sont rendus attentifs au «chemin le plus court et le plus avantageux qui conduit aux études de théologie ». L'EPT a besoin de multiplicateurs de son offre dans le cadre des Eglises. Car cela coûte très cher d'atteindre de manière directe des personnes de 20 – 40 ans, engagées professionnellement.

Un groupe de travail est en train de faire avancer le projet «Innovation», adopté par le Synode d'été 2015. Il a pour but de faire connaître et de situer l'école au niveau national et de proposer de nouveaux modèles d'apprentissage et de gestion du temps de manière moins onéreuse.

Lorenz Hänni

Responsable EPT, Berne



COMMISSION DE LITURGIE DES ÉGLISES RÉFORMÉES ÉVANGELIQUES DE LA SUISSE ALÉMANIQUE

La Haute Ecole des Arts de Berne (HKB) a organisé, à la demande des Eglises réformées, des cours d'organistes de niveau I et II. L'année 2015 était l'année du milieu de cette formation. Nous comptons 4 étudiants dans le cours I, une seule étudiante dans le cours II. La formation à la direction de chœur est continue, en sorte que, depuis quelque temps, les participantes et participants ont la possibilité de débiter leur formation d'une durée de 4 semestres à n'importe quel semestre. La formation postgrade CAS-DAS-MAS se met en route. Pour le moment elle compte 2 étudiants. Depuis l'automne, la coordination des formations en musique d'Eglise à l'HKB (Haute Ecole des Arts Berne) est aux mains du rapporteur, en collaboration avec Antonio Garcia, organiste de l'Eglise française de Berne. Il est prévu que ce dernier reprenne toute la coordination dès l'automne 2016. Quelques personnes intéressées se sont déjà fait connaître après la mise au concours des nouveaux cours d'orgue. Le besoin existe toujours, même si nous ne pouvons pas compter sur un grand afflux de participants.

Andreas Marti

Coordination Musique d'Eglise HKB

COMMISSION JURASSIENNE DE LITURGIE

Pour la Commission, l'année 2015 a vu deux aboutissements:

- celui du travail de rédaction des liturgies de consécration et de reconnaissance du ministère. Ces différents textes ont été adoptés par le Synode dans sa session d'été;
- celui du travail de révision des liturgies d'installation, marquées par la prise en compte des nouvelles réalités ecclésiales, qu'il s'agisse de l'engagement de catéchètes professionnelles et catéchètes ou des collaborations interparoissiales. Le Conseil synodal a approuvé ce texte et l'a fait parvenir aux paroisses et aux ministres de l'Arrondissement jurassien.

Soucieuse d'être au service de la célébration du culte pour aujourd'hui, la Commission a entrepris la révision complète de la liturgie de baptême datant de 1993. Par ailleurs, elle continue de préparer le plan annuel d'intercession en Eglise à l'intention des paroisses de l'Arrondissement jurassien.

Dominique Giaouque-Gagnebin

Présidente de la Commission jurassienne de liturgie



Les participantes et participants à la célébration de consécration à la collégiale de Berne.

EN DIALOGUE AVEC LA SOCIÉTÉ

Selon sa constitution, notre Eglise a pour mission de témoigner «que l'autorité de la Parole de Dieu s'étend à tous les domaines de la vie publique tels que l'État, la société, l'économie, la culture». Si elle veut assumer cette mission au 21^e siècle, l'Eglise doit construire de nombreuses et de nouvelles passerelles avec la société et entretenir un dialogue authentique avec elle.



Stefan Ramseier
Chef du département Paroisses et formation

La plupart des paroisses sont sous pression. Les membres et les ressources se raréfient tandis qu'il faut entreprendre de nouvelles tâches. L'un des dangers qui guette les paroisses est de se replier sur le connu et le maîtrisable. Un repli sur «les frontières paroissiales», «la mission de l'Eglise» ou «le noyau de la paroisse» sont souvent évoqués comme des solutions possibles pour l'avenir de l'Eglise. Pour une église multitudiniste, «le noyau de la paroisse» ne peut se limiter à un engagement pour celles et ceux qui s'intéressent (encore) à la vie de l'Eglise. Nous avons une responsabilité pour l'ensemble de la collectivité, celles et ceux qui croient mais aussi celles et ceux qui cherchent, celles et ceux qui sont proches de nous mais aussi les distancés. Jésus lui-même n'a-t-il pas donné à l'Eglise pour mission d'être le sel de la terre et la lumière du monde? Pour venir à bout de cette tâche, elle doit impérativement faire parvenir son message dans les débats qui traversent actuellement la société.

EN LIEN AVEC LA SOCIÉTÉ

Pendant des siècles, les églises ont atteint les responsables du monde politique, de l'économie et de la culture lors des cultes et à la faveur de proclamations. Car les décideurs fréquentaient encore les cultes, étaient attentifs à la prédication ou prenaient connaissance des messages de l'Eglise. Aujourd'hui, ce cas est plutôt l'exception. Et lorsque

l'Eglise ne parvient pas à créer de nouvelles opportunités de contacts avec ces personnes et de rendre compréhensible sa position, elle se met automatiquement en marge du débat public. Durant l'année écoulée, le secteur Paroisses et formation a lancé différents projets pour renforcer la présence de l'Eglise dans l'espace public et au sein de la société. Tous ces projets ont comme dénominateur commun la volonté d'entrer en dialogue avec les personnes distancées de l'Eglise afin que cette dernière puisse mieux faire valoir ses messages dans tous les débats qui concernent l'avenir de notre société. Nous vous les présentons dans les pages qui suivent.

APPRENDRE EN DIALOGUANT LES UNS AVEC LES AUTRES

Tout dialogue est de qualité lorsque celles et ceux qui y participent peuvent non seulement présenter leur point de vue mais aussi écouter ce que les autres ont à dire. Ce n'est qu'en suivant ce principe que l'on peut amener des avis contraires à dialoguer et que les positions peuvent évoluer. Ceci vaut pour le dialogue de l'Eglise avec d'autres actrices et acteurs de la société, notamment du monde de la culture. De telles rencontres peuvent nous aider à trouver nos repères dans une société qui évolue toujours plus rapidement. Nous nous y forgeons une vision de la société telle qu'elle est et mettons un sens derrière les enjeux qui nous sont posés dans ce

siècle. En outre, le regard extérieur qui se porte sur des éléments essentiels de notre foi nous permet de mesurer comment notre message est perçu. Si nous parvenons à en tirer les bons enseignements, le dialogue avec les autres peut nous aider à ajuster la pertinence de notre message à l'actualiser. Je suis convaincu que l'Eglise doit saisir cette opportunité si elle veut répondre aux questions qui intéressent les individus du 21^e siècle.

Stefan Ramseier
Chef du département Paroisses et formation

DES ACTIVITÉS QUI CRÉENT DU LIEN

«Je suis toujours étonnée de voir à quel point le secteur Paroisse et formation interagit à l'intérieur de la Maison de l'Eglise.» Ce constat très juste provient d'une collaboratrice d'un autre secteur. Les liens que nous avons tissés à l'intérieur de la Maison découlent directement de notre mission au service des paroisses, des autorités de l'Eglise, des bénévoles et des collaborateurs sur l'ensemble du territoire de l'Eglise. Nous avons aussi des contacts à l'extérieur de la Maison, avec des experts et des collègues d'autres Eglises et d'autres régions. Sans ce réseau, nous serions dans l'impossibilité de développer et d'améliorer sans cesse notre palette de cours, de formations, de conseils, d'outils de soutien et de colloques.



Séminaire de préparation au Dimanche de l'Eglise sur le thème «L'Eglise vous met en lien – Quelles connexions?»

Voici à titre d'exemple quelques-unes de nos réalisations 2015: guide du bénévolat (nouveau, en allemand); cours pour les pasteurs et pasteurs stagiaires à l'Université de Berne (nouveau, en allemand); annuaire en ligne de l'accompagnement pour les paroisses (nouveau, en allemand); colloque Das Alter ist unsere Zukunft à la BEA [Viellir, notre avenir]; nombreuses activités pour ados et jeunes adultes proposées via le Hip-Hop Center, la Metalchurch et Rap & Poetry; journées de formation d'adultes innovantes; conférence Wa(h)re Bildung au Forum réformé [Marchandisation de la formation?].

Nous avons choisi de présenter plus en détail trois de ces activités qui ont véritablement joué le rôle de facilitateurs de liens entre notre secteur, l'Eglise et la société durant l'année écoulée: les préparatifs au Dimanche de l'Eglise 2016 sur le thème «L'Eglise vous met en lien – Quelles connexions?»; le projet «Eglises accueillantes pour cyclo-randonneurs le long de la Route du cœur»; la collaboration avec le Théâtre de la ville de Berne. En conclusion, nous dirons quelques mots sur le développement des prestations de conseil destinées aux paroisses.

PAROISSES ET FORMATION

RESPONSABLE DU SECTEUR

Kurt Hofer

RESPONSABLE SUPPLÉANTE

Annemarie Bieri

SECRETARIAT

Helga Baechler,
Lea Mühlemann

SERVICE DÉVELOPPEMENT PAROISSIAL

Kurt Hofer (responsable)
Rahel Burckhardt, Frieda Hachen,
Christoph Kipfer, Manuel Münch,
Ursula Trachsel

SERVICE QUESTIONS DE SOCIÉTÉ

Annemarie Bieri (responsable)
Franziska Huber (à partir du 15 février 2015),
Katrin Klein Haas (à partir du 1^{er} janvier 2015),
Ralph Marthaler,
Thomas Schweizer, Sigrid Wübker
(jusqu'au 31 décembre 2015)

FORUM UNIVERSITAIRE PROTESTANT/ UNIVERSITÉ DE BERNE (RF)

Thomas Schüpbach-Schmid
(Aumônier universitaire)
Nikolaos Fries (collaborateur)

«L'ÉGLISE VOUS MET EN LIEN – QUELLES CONNEXIONS?» – NOMEN EST OMEN

Dans l'esprit d'une thématique très évocatrice, 120 personnes engagées à titre bénévole, honorifique ou professionnel dans notre institution se sont préparées au Dimanche de l'Eglise 2016, renvoyant d'entrée de jeu l'image d'une Eglise interconnectée. Au fil de nombreux exposés, d'ateliers, de partages musicaux, de longues discussions, la thématique a commencé à prendre corps. Ci-dessous, quelques-uns des résultats de cette journée de préparation:

Définition des objectifs

Le Dimanche de l'Eglise entend mettre en lien et rassembler les gens, renforcer et stimuler les relations interpersonnelles.

De plus, il cherche à créer des espaces de rencontre afin de conforter la communauté par la foi et de propager le message du Christ au-delà des frontières, sans craindre d'exprimer une forme d'indignation ni de prendre position en faveur de la justice et de la paix.

Définition des besoins

Avant toute chose, il faut des hommes et des femmes désireux d'être en relation les uns avec les autres, c'est-à-dire ouverts, tolérants et suffisamment courageux pour admettre d'autres points de vue et accepter le changement. Une Eglise interconnectée a besoin d'hommes et de femmes aux talents variés, qui parcourent le monde

avec lucidité et tissent de nouveaux contacts grâce auxquels l'Eglise peut s'enrichir de sa diversité. A cet effet, elle doit miser sur une palette aussi large que possible de moyens et de formes de communication, éviter toute forme de rupture avec la société et ses contemporains et franchir les obstacles, confiante dans le souffle de l'Esprit qui fait advenir le royaume de Dieu.

Caractéristiques

L'Eglise évolue parmi des groupes, des associations, des gouvernements, des églises sœurs et des personnes habitées par d'autres croyances. Elle entretient un réseau local, régional, national et international. Elle est là où la porte sa soif d'aller vers les autres et d'avancer avec eux. Elle crée de l'espace pour une compréhension sans cesse renouvelée de l'Evangile et pour la célébration du message chrétien dans toute sa richesse. Une action responsable, au sens de l'Evangile, est une action rassembleuse qui appelle à une solidarité universelle.

Ces trois points seront transposés de différentes manières dans les paroisses lors du Dimanche de l'Eglise 2016. Par ailleurs, les questions soulevées par le service Paroisse et formation lors de ces préparatifs – répartition équitable, solidarité, discernement des talents en région pour orienter la collaboration et la participation au développement – accompagneront notre réflexion bien au-delà de l'année.

OUVRIR LES ÉGLISES LE LONG DE LA ROUTE DU CŒUR

Eglises accueillantes pour cyclo-randonneurs

Venue d'Allemagne où le concept d'églises ouvertes le long des pistes de cyclo-tourisme existe depuis des années, l'idée a été reprise par les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure dans le but d'inciter les paroisses concernées à ouvrir les portes de leur joyau. Il existe mille manières d'en faire un lieu ouvert, où le cyclo-randonneur se sente accueilli et aidé: aménager une aire de repos, mettre à disposition un livre d'or, un point d'eau ou encore une pompe à vélo. L'hospitalité peut transparaître à travers une parole de bénédiction pour la suite de la route ou un descriptif de l'église spécialement conçu pour des visiteurs distancés de l'institution. Autant de petits plus offerts aux cyclo-randonneurs! Et pour l'Eglise, une occasion de contact avec celles et ceux qui rentrent peut-être rarement dans une église.

Route du cœur

Pour tester l'idée, on ne pouvait imaginer meilleur partenaire que la route du cœur. Cette piste cyclable a été désignée par la NZZ en août 2012 comme l'une des voies mythiques de la randonnée à vélo. Pas pour le cycliste pressé, mais pour l'amateur de beaux itinéraires. Le parcours, tout en lenteur, ne se soucie pas du dénivelé – vive l'assistance électrique! – faisant défiler monts et vallées, villages et hameaux, monastères, croix et églises... et sillonnant entre autres le territoire de notre Eglise, un territoire au cœur du cœur, puisque c'est précisément ici qu'est née la Route du cœur.

Les églises de la Route du cœur

Quatorze paroisses ont franchi le pas et ont décidé d'inviter les cyclistes à faire une halte dans leur église. Une fois convaincues, elles ont demandé le label «église accueillante pour cyclo-randonneurs» et l'aventure a pu démarrer en août 2015: à l'occasion d'un culte très vivant dans l'église archipleine de Signau, Stefan Ramseier



Le pasteur Lukas Schwyn arrive à vélo lors de la remise du label «Eglise accueillante» pour cyclo-randonneurs dans l'église de Signau.

(conseiller synodal) et Kurt Schär (président du conseil d'administration de la Route du cœur) leur ont remis le label. Avec l'appui des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure, elles sont en train d'aménager leurs lieux pour pouvoir accueillir les randonneurs dès que commencera la saison du vélo.

Ne soyez donc pas étonnés si, l'été prochain, vous croisez davantage de cyclistes en tenue dans certaines églises: ils seront un signe de la présence d'une institution ouverte et accueillante au milieu de la société.

LE CHANGEMENT POUSSE À LA CRÉATIVITÉ

Eglise et théâtre en dialogue

Des projets de collaboration réjouissants entre le Konzert Theater de Berne et les Eglises de la ville et de la région avaient déjà vu le jour en 2014. Au cours de la saison 2015-2016, sous l'impulsion de Stephanie Gräve, la nouvelle directrice, la collaboration s'est intensifiée. Des groupes de plusieurs paroisses ont assisté ensemble à des pièces passionnantes, comme *Hiob* (J. Roth), *Der gute Mensch von Sezuan* (B. Brecht), *Das Erdbeben von Chili* (H. Kleist), ou *Die Töchter des Danaos* (Eschyle); des extraits de ces spectacles ont même parfois été intégrés à des cultes. Cela a incité les paroisses à mettre sur pied des événements associés permettant de situer les grandes questions de l'humanité au regard des textes bibliques. Avec la pièce itinérante *Das Tagebuch der Anne Frank*, le théâtre s'invitera également dans certaines églises de la région à partir de mars 2016.

Le dialogue entre ces deux univers n'a pourtant rien d'évident. L'Eglise, qui passe généralement pour une institution plutôt conservatrice, et le théâtre, en tant que



Les préparatifs du Dimanche de l'Eglise sur le thème «L'Eglise vous met en lien – Quelles connexions?»

champ d'expérimentation où les conventions sociales sont souvent remises en question et même transgressées, ne sont à première vue pas faits pour se côtoyer. Mais l'expérience a montré que le contact permettait rapidement de vaincre les préjugés et de révéler d'étonnants points communs; aussi bien l'Eglise que le théâtre abordent des problématiques sociétales et des questions existentielles, cherchent à susciter une réflexion sur la vie, le monde et la transcendance, lancent des interpellations éthiques à la société. Ou, pour le dire avec les mots de Stephanie Gräve: ces deux institutions portent «les grandes questions de l'humanité et partagent la conviction qu'au-delà du monde matériel, quelque chose» existe. Ainsi, la journée dédiée aux impulsions pour la formation d'adultes, prévue le 6 juin 2016, reprendra plus en détail la question du potentiel et des formes de collaboration envisageables entre Eglise et théâtre. Les synergies peuvent donc continuer à se développer entre deux institutions qui s'enrichissent mutuellement.

Conseils pour temps de mutation

Au cours de l'année sous revue, plusieurs paroisses ont dû commencer à appliquer la décision du canton de supprimer des postes pastoraux sur la période 2015-2019. Personnels pastoraux et paroisses doivent donc entamer une réflexion sur l'avenir, sur leur mission et sur la direction à donner à leur travail. Un avenir où tout le monde ne pourra plus tout faire, un avenir où il pourrait être nécessaire d'établir des priorités, de renoncer à certaines tâches et surtout de coopérer plus étroitement avec les autres paroisses et différents partenaires. Le secteur Paroisses et formation offre aux paroisses une cellule de soutien dans cette période mouvementée: elles sont quelques-unes à avoir déjà sollicité ce service pour accompagner le processus de réorientation.

Kurt Hofer

responsable du secteur Paroisses et formation et
l'ensemble des collaboratrices et collaborateurs



Une collaboration exemplaire entre le théâtre et l'opéra de Berne et les paroisses de la ville et de la région de Berne.

NOUS AUSSI, NOUS VOULONS Y ARRIVER!

«Réfugiés»: en Allemagne, ce mot a été certainement celui de l'année 2015. La fuite vers l'Europe a tout à coup pris une dimension inégalée. Et même si la Suisse a été potentiellement beaucoup moins concernée que nos voisins, la question est de savoir comment nous accueillons les requérantes et requérants d'asile et comment nous pouvons les soutenir sur le chemin de l'intégration.



*Pia Grossholz-Fahrni
Cheffe du département CECTN-Migration*

Il y a une année, personne ne pensait vraiment que l'Europe verrait affluer en 2015 plus d'un million de personnes en quête d'un asile. Les images des longues cohortes de réfugiés tentant de gagner à pied l'Allemagne, l'Autriche ou les pays nordiques ont confronté l'Europe avec une réalité que le vieux continent n'avait plus connue depuis longtemps. Dans sa grande majorité, la population allemande a réagi avec beaucoup de bonne volonté et la chancelière a appelé le pays à relever le défi avec son désormais célèbre «Wir schaffen das!», «Nous allons y arriver!».

ET LA SUISSE?

Au moment de la mise sous presse de ce rapport, la Suisse est restée à l'écart de la grande vague migratoire. Jusqu'à maintenant, nous n'avons pas dû réquisitionner des salles de sport entières pour loger les réfugiés. Nous n'avons pas vu non plus de gares se remplir chaque jour de plusieurs milliers d'arrivants. Et pourtant, vers la fin de l'année, les chiffres ont tout à coup connu une augmentation massive. A la fin 2015, 37 500 demandes d'asile avaient été déposées. Mais ce chiffre reste toutefois bien en-deçà des 45 500 nouvelles demandes par année que nous enregistrons à la fin des 90.

UN DÉFI CERTAIN

Le logement des personnes en quête d'asile place l'Etat face à un défi

important. Dans le canton de Berne, le service des Migrations ne peut pas, comme dans les années 90, répartir les réfugiés entre les différentes communes politiques. De nombreux représentants et représentants du monde politique veulent dissuader les requérants d'asile et certains n'hésitent pas à inciter les communes à refuser de fournir des logements. Heureusement, il y en a d'autres qui prennent leurs responsabilités. Et partout où des centres voient le jour, dans les paroisses, des groupes se constituent pour accompagner les nouveaux-arrivants. Il s'agit là d'une contribution très importante pour notre Eglise, qui se mobilise pour rendre la vie des requérantes et requérants un peu plus supportable et pour leur permettre d'entrer à notre contact, nous, la population résidente. Mais la question qui demeure est de savoir comment les générations futures jugeront la manière dont nous avons réagi face à l'afflux de réfugiés.

ET L'AVENIR?

Parmi ces nouveaux-venus et notamment celles et ceux qui ont fui une région en conflit, nombreux d'entre eux vont rester définitivement ici. Pour notre société, cette installation va représenter un défi combien plus grand. Il est donc important que nous ne cédions pas à la peur mais que nous soyons offensifs et allions à la rencontre de l'autre. C'est en apprenant à le connaître, en lui

montrant comment nous vivons ici, ce qui est pour nous important, en l'aidant à faire l'apprentissage de notre langue et en échangeant avec lui que nous irons au-devant de l'être humain et que l'étranger ne sera plus vu comme une menace. Ce faisant, le départ de ces membres nouveaux dans notre société devient possible. L'Eglise garde pour mission d'assurer la coexistence pacifique en Suisse et de soutenir les individus lors de leur arrivée dans notre société. Oui, nous aussi, nous voulons y arriver!

*Pia Grossholz-Fahrni
cheffe du département Œcuménisme,
Mission, coopération au
développement et migration*

LA COOPÉRATION AU DÉVELOPPEMENT EST SOUS PRESSION

En 2015, les «problèmes de migration» et la question des migrants ont été omniprésents dans le débat public. L'idée selon laquelle il fallait agir davantage dans les pays d'origine des réfugiés et des migrants a fréquemment été évoquée au niveau national; pourtant, au même moment, la Direction du développement et de la collaboration (DDC) se voyait imposer des restrictions budgétaires. Du côté ecclésial, les groupes paroissiaux CETN, les services cantonaux CETN et la FEPS sont tenus de renforcer constamment les bases de la solidarité internationale, d'empêcher que le développement et la migration ne se nuisent mutuellement et que des représentations naïves de la «restriction de la migration» ne deviennent le moteur de la coopération au développement. Dorénavant, en matière de coopération internationale, le pays le plus riche du monde sera bien obligé de faire sa part, et pas seulement par calcul. Avec plus de 60 autres organismes, les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure soutiennent le lancement de l'initiative pour des multinationales responsables, qui montre clairement que le développement des pays dits du Sud implique nécessairement une transformation dans nos pays. Les entreprises ayant leur siège en Suisse sont tenues de respecter les droits humains sur l'ensemble de la planète et de se conformer aux standards environnementaux internationaux.



Des requérants d'asile lors d'un tournoi de football à Riggisberg.

CETN-MIGRATION

RESPONSABLE DU SECTEUR

Heinz Bichsel

SERVICE ŒCUMÉNISME, MISSION ET COOPÉRATION AU DÉVELOPPEMENT (CETN)

Heinz Bichsel (responsable)
Viviane Amacker, Heidi von Känel,
Lisa Krebs, Susanne Schneeberger Geisler

SERVICE MIGRATIONS

Anne-Marie Saxer-Steinlin (responsable)
Peter Gerber, Sabine Jaggi,
Mathias Tanner

ANIMATION RÉGIONALE MISSION 21

Hannes Liechti

TERRE NOUVELLE JURA

Aline Gagnebin

ANIMATION MIGRATION JURA

Séverine Fertig

VICE-VERSA

En 2015, vice-versa a paru deux fois. Le premier numéro du journal a été consacré à la question de l'église et de l'exil, le second, intitulé «Planètes réformées», aux répercussions de la Réforme dans une perspective internationale.

ÉVOLUTION DU SECTEUR ET NOUVEAUX POSTES

Étant donné les besoins croissants d'accompagnement des paroisses sur les questions liées aux réfugiés, le secteur CETN a obtenu l'ouverture d'un poste à 40%, qui a pu être mis au concours avant la fin de l'année. Par ailleurs, le secteur a pu ouvrir un poste de stage de six mois pour approfondir la question de la portée internationale de la Réforme. Les résultats de ce travail sont valorisés dans la préparation du Jubilé 2017 de la Réforme.



Le groupe biennois «Etre Eglise ensemble – Zusammen Kirche sein», lauréat du prix d'encouragement du service Migration.

SERVICE MIGRATIONS

COMMENT ACCUEILLIR LES RÉFUGIÉS QUI ARRIVENT CHEZ NOUS?

Pour les paroisses aussi, l'asile est un sujet brûlant d'actualité. Des bénévoles s'y engagent de mille façons, faisant en sorte que les requérants bénéficient d'une prise en charge non seulement physique mais aussi spirituelle tout en se sentant accueillis. Lors de la journée annuelle du réseau «Joint Future», les membres ont bénéficié d'une formation continue et ont pu échanger autour de leurs expériences.

Face à la pénurie d'hébergements pour requérants d'asile et d'appartements pour réfugiés, les paroisses ont répondu à l'appel réitéré du service Migrations. Elles se sont mises en quête d'hébergements et ont également proposé un accompagnement aux nouveaux arrivants. Certaines étaient même disposées, en cas d'urgence, à offrir un toit à l'improviste à des requérants, ce qui n'a heureusement pas été nécessaire. Le service et l'Office ecclésial pour les questions d'asile peuvent soutenir les paroisses et leur offrir des conseils en cas de besoin, bien que leurs forces soient limitées.

PAS DE PAPIERS, PAS DE VISAGE, MAIS UNE IDENTITÉ!

Le Centre bernois de conseil pour sans-papiers a fêté ses dix ans avec un repas festif sur la Waisenhausplatz et l'édition d'une brochure intitulée «Sans papiers, sans visage, mais avec une identité!». La jeune pousse, issue du projet «Humani-

ser le quotidien, respecter les droits fondamentaux des sans-papiers» de la CIC, est devenue autonome. Elle a aidé de nombreuses personnes, alerté l'opinion publique et initié un vaste élan de solidarité. Malgré tout, la pression politique sur les migrantes et les migrants s'est énormément accrue; leur vie devient de plus en plus difficile et les aider, de plus en plus compliqué.

ÉGLISES DE MIGRANTS: SOUS LE BAOBAB

Le prix du service Migrations a été attribué au groupe biennois «Être Eglise Ensemble - Zusammen Kirche sein», composé de membres d'églises issues de la migration africaine et de membres de la paroisse de Bienne, qui se retrouvent pour lire la Bible et mener des projets communs. Même s'ils ne parlent pas tous la même langue et malgré des différences ethniques et confessionnelles, ils ont pu bâtir des liens de confiance et faire de l'œcuménisme interculturel une réalité. Beaucoup de ces communautés comptent sur les aides financières provenant du crédit «Eglises de migrants et intégration»; par ailleurs, grâce à la collecte de Noël, de nombreux croyants peuvent participer à des offices dans leur communauté d'origine.

NOUVEAU DÉPART POUR LE TRAVAIL AVEC LES MIGRANTS DANS LE JURA

Séverine Fertig, nouvelle déléguée à la migration de l'arrondissement du Jura, a pris ses fonctions le 1^{er} août 2015 et

a consacré le début de son mandat à rencontrer les principaux acteurs du domaine. Son bureau se trouvant désormais à Tramelan, elle utilise l'infrastructure de Regenove-Centre social protestant Berne-Jura. En collaboration avec le groupe d'accompagnement des immigrés, elle a mis en place un premier projet de solidarité en ouvrant un petit magasin solidaire pour les migrants.

VIVRE ENSEMBLE DANS UNE SOCIÉTÉ PLURIRELIGIEUSE

En décembre, la Maison des religions, située sur l'Europaplatz à Berne, a fêté sa première année d'existence. Cofinancée par les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure, la Maison est sous la responsabilité de huit grandes religions, dont cinq disposent d'un lieu de culte. Gerda Hauck, présidente, et Mustafa Memeti, imam de la mosquée de la Maison des religions, ont adressé une allocution de bienvenue lors du synode d'hiver, soulignant l'importance de ce lieu en tant qu'espace d'apprentissage de la cohabitation pacifique interreligieuse et interculturelle. En mars, le secteur CETN-Migration a proposé un exposé, suivi d'un débat sur la question du vêtement religieux; l'événement s'est déroulé dans l'espace public de la Maison des religions. En novembre, les trois Eglises nationales bernoises ont publié le prospectus «10 propositions relatives à la cohabitation dans une société multireligieuse», disponible dans les quatre langues nationales.



Fête du centre bernois de conseil pour sans-papiers.



Un dépliant des Eglises nationales qui est désormais disponible dans les quatre langues nationales.

SERVICE ŒCUMÉNISME, MISSION ET COOPÉRATION AU DÉVELOPPEMENT

PARTENARIAT AVEC L'ÉGLISE PRESBYTÉRIENNE D'ÉGYPTE, SYNODE DU NIL

Au printemps 2015, nous avons accueilli en Suisse la direction de l'Eglise presbytérienne d'Egypte, dont l'une des préoccupations principales concernait la reconnaissance du travail de l'église arabe de Suisse et de son responsable, le pasteur Ekramy Awed. Du 15 au 22 septembre 2015, une délégation de huit femmes a fait le voyage pour rencontrer un groupe de Suissesses et échanger autour du rôle de la femme dans l'Eglise et dans la société, en vue d'une conférence locale en mars 2016 sur l'ordination des femmes.

ENGAGEMENT EN FAVEUR D'UN ACCÈS ÉQUITABLE À L'EAU

Deux ans après l'apparition des premières Communautés bleues en Suisse, nées du désir de promouvoir l'eau en tant que droit humain et bien public, la question de l'eau a été retenue pour le séminaire d'automne 2015 de l'ŒCTN. Ce séminaire, auquel ont assisté une centaine de personnes, s'est tenu le 28 novembre en présence de plusieurs invités, notamment de Maude Barlow, célèbre militante du droit à l'eau et co-initiatrice des Communautés bleues, et de Marcelo Barros, bénédictin brésilien. Maude Barlow, dans un discours engagé, a fait un tour d'horizon des avancées en matière de droit à l'eau et montré les défis auxquels il faudra encore faire face. Quant à Marcelo Barros, il a proposé une réflexion sur l'eau en tant que bien public et s'est exprimé de manière critique sur la question de la commercialisation de ce bien. Espérons que cette journée ait conforté les Communautés bleues dans leur initiative.

200 ANS D'ESPOIR SANS GÊNE

En 2015, Mission 21 a fêté les 200 ans de la Mission de Bâle, sous le slogan «200 ans d'espoir sans gêne». Le bureau régional bernois de Mission 21 a aussi participé aux festivités. Une journée de réflexion, intitulée «La mission? Ça va pas la tête!», a marqué l'ouverture des festivités le 7 février 2015. Les interventions de Perpetua Fonki (Cameroun) et de Benedict Schubert (Bâle) ont amené les 90 participants, issus d'horizons ecclésiaux très divers, à questionner leur compréhension de la mission.



Comment promouvoir les femmes dans leur église, telle est la question qui intéresse prioritairement cette délégation de l'Eglise presbytérienne d'Egypte.



Visite de la délégation de l'Eglise presbytérienne à la Maison de l'Eglise.



Marche de Pâques, le lundi de Pâques à Berne.

Autre temps fort de l'année: la pièce de théâtre «Da draussen bei den Heiden» [Là dehors, chez les païens] montée à l'automne par le groupe de théâtre Johannes. Dans ce cadre, le bureau régional, soutenu par un comité d'organisation composé de jeunes adultes, a organisé la 2^e journée Nord-Sud, destinée aux catéchumènes. Huit groupes de 8^e et 9^e année ont pu assister aux ateliers et réfléchir aux questions de la mission, du racisme et de l'esclavage.

COLLOQUE KAIROS-PALESTINE

Outre les nombreux séminaires et conférences sur Israël/Palestine donnés par Sumaya Farhat Naser notamment à la Maison des religions, un colloque intitulé «Kairos Palästina» s'est tenu à la Romerohaus de Lucerne le 5 septembre 2015. A cette occasion, Viola Raheb a lancé un appel retentissant pour que cesse le conflit entre Israël et Palestine dans le contexte de l'évolution du Proche-Orient. La déclaration finale a tenté de conforter les Eglises nationales et le groupe de travail Kairos-Palestine dans leurs efforts de solidarité à l'égard d'Israël/Palestine.

PLAISIR – SOLIDARITÉ ET SENSIBILISATION

Une manifestation solidaire originale s'est déroulée le 26 mars dans le cadre de la campagne œcuménique 2015. Sous le slogan «Moins pour nous, assez pour tous», 80 personnes ont été invitées à un «Dinner for all» à prix solidaire [repas pour tous]. Entre chaque plat du menu climato-compatible, des personnalités de la culture, de la politique, de l'agriculture, de la politique du développement et de la théologie ont exposé leur vision du rapport entre consommation de viande, production de soja, faim dans le monde et changement climatique. L'événement a été couronné de succès.

DES ÉTUDIANTS DE L'INSTITUT ŒCUMÉNIQUE DE BOSSEY À BERNE

26 étudiants en théologie, originaires du monde entier, ont eu l'opportunité unique de découvrir notre vie paroissiale et les structures de notre Eglise. Ainsi, ils ont pu faire l'expérience de l'Eglise universelle. Pour couronner le tout, ils ont visité la Maison des religions.

LE JURA SE SOUVIENDRA DU VOYAGE DE 2015

Dans le Jura, Terre Nouvelle a vécu une année riche en événements, avec en particulier un voyage à l'île Maurice, à la rencontre de l'Eglise presbytérienne locale. Le groupe a aussi rendu visite à l'envoyé de DM-échange et mission sur place, Patric Reusser-Gerber (et famille). Pour les plus jeunes, Terre Nouvelle a organisé des après-midi de contes «D'ici et d'ailleurs»; une manière de les sensibiliser aux problématiques des relations Nord-Sud. Enfin, la paroisse de Saignelégier a préparé le culte d'envoi de Justine Schaller, avant son départ pour deux ans au Rwanda, en tant que collaboratrice de DM-échange et mission.

Heinz Bichsel

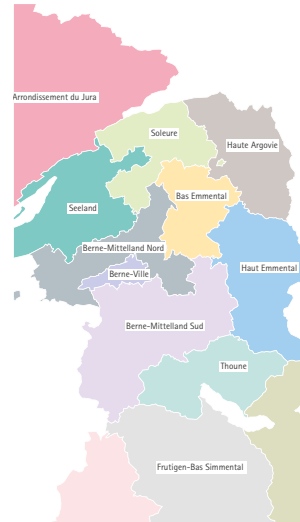
Responsable du secteur CETN-Migration



Maude Barlow, activiste sur les questions de l'eau et coinitiatrice de «Communauté bleue».



Reformierte Kirchen
Bern-Jura-Solothurn
Eglises réformées
Berne-Jura-Soleure



ARRONDISSEMENTS

CERCLES PASTORAUX RÉGIONAUX: SOUTIEN PROFESSIONNEL POUR PASTEURS, PASTEURS ET AUTORITÉS

Notre quotidien professionnel multiple est marqué par la tâche importante qui consiste à soutenir nos collègues, mais aussi les autorités ecclésiastiques dans la mesure de nos possibilités. Dans ce cadre, il nous incombe essentiellement de garantir les services de remplacement. Ce rapport nous donne l'occasion de remercier cordialement les remplaçantes et remplaçants de leur fidélité et de leur disponibilité!

Il va de soi que nous assurons aussi nous-mêmes des services de remplacement, quand les autres tâches nous en laissent le loisir: les autres tâches, qui consistent à conseiller lorsque des postes deviennent vacants et qu'il faut établir un descriptif de poste, à conduire des entretiens de collaborateurs et collaboratrices, structurés selon trois variantes, à conduire également des entretiens clarificateurs dans des situations difficiles, etc.

Les mesures d'économies à venir qui frappent durement de nombreuses paroisses, mais également la repourvue de postes pastoraux vacants, exigent un regard et une collaboration extérieurs. Nous mettons à disposition notre expérience et une large connaissance du paysage ecclésiastique bernois dans toute sa diversité. En général, dans les paroisses, les processus de changement sont abordés avec beaucoup d'engagement et d'optimisme, mais les déceptions, les frustrations et les tensions peuvent toujours surgir. En tant que personnes indépendantes, nous sommes en mesure de trouver de bonnes solutions avec toutes les parties concernées. Afin d'accomplir notre travail de manière professionnelle, à travers les entretiens d'accompagnement, dans les calculs de pourcentages de postes et la résolution de problèmes, nous sommes en formation continue

constante, bénéficions de supervisions et d'intervisions. On nous fait part de nombreuses informations confidentielles, qui tombent sous le sceau du secret professionnel et sont ainsi protégées.

A côté des tâches quotidiennes, les pasteurs et pasteurs régionaux, acceptent des charges supplémentaires dans différents groupes de travail de l'Eglise, du canton et des sociétés pastorales, cantonale ou suisse. Dans l'équipe, nous partageons de vifs échanges professionnels et occasionnellement aussi des moments de compagnonnage. Nous nous soutenons et nous remplaçons mutuellement à l'occasion de vacances, d'un congé d'études etc. et partageons des outils de travail qui ont fait leurs preuves. Sans cette bonne collaboration, l'absence de Martin Koelbing, qui a accepté la charge de responsable par intérim pour les affaires ecclésiastiques, n'aurait guère été maîtrisable. Par chance, nous avons pu bénéficier d'un soutien précieux, en la personne de la pasteur Susanna Leuenberger, une chic collègue. Elle est engagée chez nous à 50%, l'autre 50% étant dévolu à la paroisse de Schüpfen.

Les situations complexes auxquelles nous sommes confrontés vont en augmentant au fil des années. Des procédés apparemment simples, tel un remplacement lors d'un congé maternité ou congé d'études, tels la gestion d'une vacance ou l'octroi d'une prime fidélité, ont parfois besoin d'éclaircissements et de discussions intenses autour d'une table ronde, en présence de nombreux participants. Et quand il s'agit de situations de maladie prolongée ou de conflits graves, notre compétence d'accompagnants professionnels en situations difficiles est mise d'autant plus à l'épreuve. Heureusement nous sommes soutenus

à la fois par l'Etat et par l'Eglise. Nous saisissons l'occasion de ce rapport pour remercier ici nos préposés pour leur action ciblée.

En tant que pasteurs et pasteurs régionaux, nous nous efforçons d'accomplir notre mandat pour le bien des paroisses et des collègues. Cela nous permet de mesurer et d'apprécier le travail impressionnant fourni bon an mal an par nos collègues, collaborateurs et collaboratrices, ainsi que par les autorités.

Alfred Palm

*Coordinateur de l'équipe des
pasteurs et pasteurs régionaux*

CERCLES PASTORAUX RÉGIONAUX

BERNE-MITTELLAND SUD:
Martin Maire, Berne

OBERLAND:
Arnold Wildi, Toffen

HAUT-EMMENTAL/THOUNE:
Matthias Inniger, Berne

EMMENTAL/HAUTE-ARGOVIE:
Alfred Palm, Herzogenbuchsee

JURA-BIENNE:
Marc Balz, Bienne
Marie-Laure Krafft Golay, Prêles

BIENNE-SEELAND-
SCHWARZENBOURG:
Martin Koelbing, Muri
(jusqu'au 31 décembre 2015)

BERNE-MITTELLAND NORD:
Simon Jenny, Gümligen



Jura	54
Soleure Seeland	55
Haute Argovie Bas Emmental Haut Emmental	56
Berne-Mittelland Nord	57
Berne-Ville Berne-Mittelland Sud Thoune	58
Haut Simmental-Saenen Frutigen-Bas Simmental	59
Interlaken-Oberhasli	60

ARRONDISSEMENTS ECCLÉSIASTIQUES

Le territoire des églises réformées Berne–Jura–Soleure est divisé en 13 arrondissements. Les synodes d'arrondissement assurent l'exécution des tâches régionales ordinaires ainsi que les élections aux synodes. Bien que tous les arrondissements soient différents, tous vivent dans la perspective que les ressources financières et les moyens en personnes vont diminuer. Alors qu'à l'avenir l'ensemble des paroisses ne pourront plus tout faire, deux aspects prennent de l'importance: établir des priorités et collaborer entre les régions au-delà des limites territoriales des paroisses. Dans cette perspective, les arrondissements devront faire face à de nouvelles tâches avec motivation et coordination. Face à cette situation les Églises réformées Berne–Jura–Soleure offriront volontiers un soutien professionnel et compétent.

■ Conseil du synode jurassien: BILAN D'UNE LÉGISLATURE

Il y a quatre ans déjà, le Synode d'arrondissement confiait les rennes du CSJ à une nouvelle équipe qui s'est mise au travail avec entrain et enthousiasme, tout en réalisant que la tâche était plus complexe que ce que l'on pouvait imaginer. Voici le bilan que l'on peut en tirer. La nouvelle vision s'est avérée être un guide utile pour focaliser nos activités sur ce qui est essentiel au rayonnement de notre Eglise; si la création de départements au sein du CSJ et la délégation de compétences à nos commissions a créé un dynamisme réjouissant, toutes les synergies n'ont pas encore été exploitées. Le CSJ est également enfin entré dans l'ère du numérique, sans toutefois en tirer suffisamment tous les avantages.

L'aumônerie auprès des personnes en situation de handicap, en collaboration avec l'Eglise catholique romaine, est maintenant chapeautée par une commission œcuménique tandis que l'aumônerie des personnes sourdes et malentendantes a pris un nouvel envol par la création d'une association indépendante. La création du poste d'animatrice auprès des populations migrantes a répondu à une actualité dramatique. Connexion3d, l'animation de jeunesse est bien structurée et Inter Est a été réorganisé.

La présence de notre Eglise dans le secondaire II en collaboration avec le Centre de formation professionnelle Berne francophone (CEFF) est un projet intéressant qui prend forme. La créa-

tion de la plateforme «SPI» ouvre de nouvelles perspectives en rendant notre arrondissement plus attentif à la spiritualité. Relevons également le franc-succès des journées «Osez le jour»; les montants de 2,5 millions engagés par Terre Nouvelle au profit de projets dans le tiers monde et la mise en route d'un projet ambitieux pour marquer les 500 ans de la Réforme.

Ce bref résumé, auquel on doit ajouter une quantité de petits projets, reflète le formidable engagement de très nombreuses personnes; qu'elles en soient chaleureusement remerciées. Oui, notre Eglise est bien vivante dans la région.

Philippe Paroz
président

■ Église réformée-évangélique de la République et canton du Jura: CHANGEMENTS DANS LE CORPS PASTORAL

L'Église réformée évangélique du canton du Jura a géré, à l'instar des années précédentes, les affaires courantes qui lui sont dévolues. En ce qui concerne l'équipe pastorale: Françoise Vallat-Delannoy, pasteure dans le district de Porrentruy a été installée solennellement le dimanche de l'Église, lors d'un culte présidé par son collègue, le pasteur François Rousselle. À fin décembre, le pasteur François Rousselle a quitté ses fonctions après quatorze années de ministère au sein de la paroisse de Delémont. Les autorités et les paroissiens ont pris officiellement congé du pasteur Rousselle lors

du culte d'adieu célébré le dimanche 29 novembre au temple de Delémont. La paroisse de Delémont a commémoré en 2015, les 150 ans du temple. Le programme a débuté en avril, la paroisse a ouvert les portes de ses structures et invité ses membres à venir découvrir toutes les activités qui animent la vie de la paroisse. Le culte commémoratif a eu lieu le dimanche 8 novembre, un hommage aux bâtisseurs a été rendu. Après la partie solennelle, les présents ont été conviés à un repas communautaire. Ce programme riche et varié s'est terminé par une cantate de Noël, le dimanche 27 décembre.

Yvette Gyger
présidente



■ Synode d'arrondissement de Soleure:
NOUVELLE PÉRÉQUATION FINANCIÈRE

Les affaires du synode d'arrondissement de Soleure ont été traitées lors de quatre séances de comité et de deux assemblées des délégués. Ces prochaines années, les Eglises se pencheront sur la question de la péréquation financière. Dans le contexte de la réforme fédérale de l'imposition des entreprises III, certaines études estiment jusqu'à 50% les pertes de recettes d'impôts des personnes morales. En intégrant des représentants des Eglises nationales dans les groupes de travail pour l'élaboration de la nouvelle péréquation financière, on peut espérer trouver une solution à l'amiable et obtenir l'adhésion de la population au projet de loi élaboré. Les synodes et les paroisses doivent planifier avec l'attention requise de nouveaux engagements financiers à long terme. Le 19 juin, en lieu et place de la journée de l'église de l'arrondissement, a eu

lieu un rassemblement, organisé par la Pastorale et sous la direction du pasteur Roland Stach. Les participants sont partis de différents endroits et, après un bref recueillement à Lüsslingen, ont poursuivi ensemble la marche. Arrivés au but à Arch, ils participèrent à un culte de minuit. La sortie se termina dans la convivialité par une collation sous le ciel étoilé. Un grand merci est adressé aux organisateurs. En conclusion au culte œcuménique, du Jeûne organisé et tenu dans la cathédrale comble de Saint-Urs à Soleure et qui avait été organisé par la communauté du cheminement des églises nationales et des églises libres soleuroises Wegero, un débat sur le thème «Eglise et Etat» a eu lieu sous la tente HESO. Klaus Fischer, ancien conseiller d'Etat et conseiller synodal du Synode catholique romain de Soleure et Kurt Fluri, conseiller national et président de la ville de Soleure ont donné des aperçus intéressants sur ce thème. Lors de l'apéro qui a clôturé ce débat a eu lieu un échange

animé entre les représentants des autorités politiques et ecclésiastiques. Le débat ainsi que la cérémonie religieuse ont été animés par les chœurs de jodel, réunis sous la direction de Georg Heimann.

En août et en septembre se sont déroulés les examens de fin d'études pour les catéchètes de la première volée, ceci conformément au règlement de formation oekmodula. Onze catéchètes (six catholiques-romain et cinq réformés) ont réussi leurs examens avec brio. Ils ont reçu leur diplôme lors d'une fête à l'église œcuménique à Flüh le 13 novembre.

Hans Leuenberger
président du Synode d'arrondissement

■ Seeland:
L'arrondissement du Seeland renonce à présenter un rapport.

Les photos sur cette page et les pages suivantes ont été prises lors de la conférence organisée à Soleure dans le cadre des conférences conjointes 2015.



■ Haute Argovie:
IMPRESSIONNANTE JOURNÉE
DE L'ÉGLISE

Pendant l'année sous rapport, la journée de l'Eglise de Haute-Argovie s'est déroulée avec succès pour la troisième édition (précédemment en 2005 et 2010). Les paroisses se sont offert une fête qui a fait date et qui en appelle d'autres. La paroisse de Langenthal a organisé à différents endroits un événement sous la forme d'un festival du film. Sept films ont été projetés et animés de débats. Un concours du court-métrage pour les paroisses sur le thème «où est assis Dieu?» a été également organisé. Jeunes et moins jeunes ont participé; onze films ont été en compétition et évalués par le jury lors du culte de clôture. Vendredi soir, le film «Kirschblüten» (fleurs de cerisier) – Hanami – a été projeté en ouverture de la manifestation. Le débat entre le célèbre humoriste Beat Schlatter et la pasteure Sabine Müller a impressionné l'assistance. Parallèlement aux nombreuses manifestations traditionnelles du secteur, s'est déroulé un débat public avec Adrian Wüthrich (SP), Hansruedi Spichiger (association des paroisses) et Iwan Schulthess (conseiller synodal) sur le thème «l'Eglise donne du sens, relation futures entre l'Eglise et l'Etat». Ce débat intense a marqué la conclusion du synode d'arrondissement du printemps. Il a été mené en collaboration avec la formation d'adultes des paroisses d'Aarwangen, Roggwil et Wynau. Le comité a invité pour une troisième manifestation et sur mandat des 21 présidences des paroisses, le président du Conseil synodal Andreas Zeller et Jörg Haberstock, chef du département des services centraux à un échange sur des thèmes concernant les relations entre les paroisses et les services centraux, la redevance paroissiale, la gestion/administration ainsi que les prestations de Refbejus. Les intervenants, qui s'étaient préparés de manière

optimale pour ce débat, ont cherché à expliquer la situation et ont apporté les clarifications attendues.

Comme point final pour les participants et en beauté la commission CEME de l'arrondissement a organisé à Bâle une intéressante visite guidée avec promenade et film autour du thème de l'histoire.

Christoph Kipfer
présidence comité KBO

■ Bas Emmental:
LA PREMIÈRE ANNÉE AVEC LE NOU-
VEAU RÈGLEMENT D'ORGANISATION

Le nouveau comité de 5 membres s'est réuni pour 3 séances au cours de sa première année sous rapport. Bien que les prédécesseurs aient remis avec soin les affaires, il s'agissait de mettre en route les nouveaux secteurs et de nouer des contacts. Les deux conférences des présidences du printemps et de l'automne ont permis, parallèlement aux affaires statutaires, d'échanger sur les thèmes actuels. Les conséquences de la réduction des postes dans les différentes paroisses et la question de savoir si à côté des pasteurs, on pouvait intégrer dans le travail de l'arrondissement les ministères de la catéchèse et de la diaconie ont été débattues de manière approfondie.

La direction des affaires a fait ses preuves grâce à l'administratrice des finances de la paroisse de Berthoud. Elle joue le rôle de plaque-tournante pour les dossiers à traiter, rédige les procès-verbaux, procède aux envois et de la facturation pour l'arrondissement. Le temps de travail budgété a pu être respecté.

En raison du nouveau règlement des contributions financières à la catéchèse spécialisée, édicté par Refbejus, nous avons dû adapter le nombre de leçons à distribuer. En outre, il en a résulté une constellation peu propice parmi les élèves des deux différentes institutions:

l'enseignement a été divisé et donné en partie à deux groupes.

La situation du poste de l'aumônerie hospitalière à l'hôpital régional Emmental AG reste irrésolue. Concernant cette question, nous privilégions l'établissement d'un échange d'informations et d'une bonne collaboration avec l'arrondissement du Haut Emmental. L'hôpital ne désire pas appliquer l'Art 15 de la nouvelle ordonnance hospitalière des soins jusqu'à ce que la question du financement soit également clarifiée. La direction de l'hôpital se déclare cependant prête à examiner comment les pasteurs et pasteurs en paroisse peuvent avoir un meilleur accès aux informations sur les patients sans enfreindre la législation sur la protection des données.

Wolfgang Klein
président

■ Haut Emmental:
FÊTE D'ARRONDISSEMENT SUR
LE THÈME «À PROPOS DE DIEU ET
DU MONDE»

Le comité s'est réuni lors de quatre séances pour traiter des affaires. Les deux responsables du service de consultation EPF, Susanne Kocher et Matthias Hügli ont pleinement été sollicités. Leur collaboration avec le comité est réjouissante.

Le 2 mars a eu lieu le 137^e synode d'arrondissement à Zollbrück avec 85 participants. La matinée qui comprenait la partie statuaire s'est bien déroulée. Nous avons dû prendre congé de six députés au Synode cantonal mais tous les sièges ont pu être repourvus. Lors de la cérémonie de l'après-midi, nous avons eu l'occasion d'accueillir Hansruedi Spichiger, qui, en tant que représentant de l'association des paroisses, a parlé sur le thème «le développement en relation entre l'église et l'Etat. Un défi pour les paroisses».

Le 18 juin, le comité s'est réuni avec les présidences des paroisses et les

pasteures et pasteurs des paroisses concernées sur le thème «Diminution des postes pastoraux». Le dernier dimanche d'octobre, à l'église de Lützelflüh, la 136^e fête d'arrondissement a eu lieu selon la tradition par un beau temps automnal. La manifestation était placée sous le thème «A propos de Dieu et du monde». Le conseiller synodal Stefan Ramseier nous a apporté à notre grand plaisir les salutations de Berne. Nous avons apprécié sa présence comme, d'une manière générale, nous sommes reconnaissants du bon contact noué avec le Conseil synodal.

Le 19 novembre, une soirée des députés et des présidences a eu lieu à la maison de paroisse de Langnau. Simon Brechtbühler, directeur du foyer pour la jeunesse de Herzogenbuchsee et Magdalena Ehrensperger, pasteure pour les jeunes à Langnau ont parlé sur le thème «Le travail pastoral pour la jeunesse dans notre région». Nous avons espéré qu'avec la modification de l'ordonnance concernant la loi sur les soins hospitaliers, le thème du financement de l'aumônerie hospitalière serait clairement réglé pour l'hôpital régional Emmental. Cela n'est visiblement pas le cas. Certes, il est clair qu'il faut proposer une aumônerie hospitalière, la question de la responsabilité du financement reste toutefois irrésolue.

Edith Rentsch-Eberhart
présidente

■ Berne-Mittelland Nord: COORDINATION ET PROMOTION DE LA CATÉCHÈSE SPÉCIALISÉE

La deuxième année d'activité de l'arrondissement nouvellement formé se trouve derrière nous. Ce nouvel arrondissement est né des anciens arrondissements ecclésiastiques de Bolligen, Zollikofen et Laupen ainsi que de quelques paroisses limitrophes. L'arrondissement comprend en tout 21 paroisses et 71 000 membres.

En vertu du principe que les tâches paroissiales doivent être prises en charge le plus possible au niveau des paroisses avec le soutien de l'Union synodale, seul un nombre restreint de tâches fut attribué au nouvel arrondissement lors de sa création. Ce sont principalement des tâches relevant du cercle électoral pour le synode ecclésiastique, la coordination de la catéchèse spécialisée ainsi que l'encouragement de la collaboration entre les paroisses concernées.

En 2015, le comité s'est réuni lors de deux séances. L'accent fut mis sur les thèmes traitant de la coordination et l'encouragement des offres de catéchèse spécialisée. Le règlement des flux financiers entre l'arrondissement et Refbejuso a été mis au point et le comité a fixé les contributions pour les frais, les camps etc... Au synode d'arrondissement en juin, les présidences des paroisses ont été informées et sensibilisées par les catéchètes présents sur les prestations relevant de la catéchèse spécialisée, ce qui donna lieu à une discussion intéressante.

S'ensuivit, toujours au synode d'arrondissement une présentation du site Internet de l'arrondissement (kirchlicher-bezirk-bern-mittelland-nord.ch). Les affaires statutaires furent ensuite traitées. Il a été prévu de mettre l'accent lors du synode d'arrondissement 2016 sur l'encouragement de la collaboration entre les paroisses. Ralph Marthaler de Refbejuso tiendra à ce propos un exposé.

Fritz Marschall
président



■ Berne-ville:

LA MISE EN ŒUVRE DU DIALOGUE DE STRUCTURE SUSCITE BEAUCOUP D'ÉMOTIONS

Le Grand Conseil s'est prononcé pour l'instauration d'un dialogue de structure et a mis en place une commission de projet comprenant sept personnes. Pour l'année à venir, cette commission envisage d'élaborer des bases pour mettre en œuvre trois paquets de mesures dans les domaines suivants: décharger et renforcer les conseils de paroisse; promouvoir l'innovation et la coopération entre les paroisses; améliorer la coordination et la communication par la création de deux nouveaux postes dans les domaines Diaconie et communication. En outre, le parlement attend des propositions pour réformer le petit Conseil et pour envisager un regroupement des douze paroisses de l'arrondissement en une seule paroisse de la ville de Berne.

Suite aux déclarations de renoncement aux églises, aux maisons de paroisse et aux cures gérées par les paroisses jusqu'à fin de l'année, il s'agit maintenant d'établir une stratégie d'ensemble concernant le parc immobilier ce qui ne va pas sans émotions et sans accroc. Cela demande beaucoup de compréhension et d'égard envers les besoins des uns et des autres, au-delà de sa propre paroisse.

En octobre a eu lieu la troisième rencontre des trois villes de Berne, Bienne et Thoun avec le Conseil synodal. Les thèmes ont été les suivants: relation Eglise-Etat, décisions du Grand Conseil de septembre 2015, rapport du groupe de travail «répartition des tâches-impôts des personnes juridiques» à la charge des centres, redevance des paroisses à l'Eglise nationale; soutien des paroisses pour l'introduction du HRM2. Les préparatifs pour le jubilé de la Réforme 2017 sont en cours. La Ville de Berne qui a reçu en novembre le label «ville réformée d'Europe» par la Communauté des Eglises protestantes en Europe (CEPE) est impliquée ainsi que la Fédé-

ration des Eglises protestantes de Suisse. L'Eglise nationale assume le leadership.

Andreas Hirschi
président

■ Berne-Mittelland Sud:
ENCOURAGER ET SOUTENIR LA COLLABORATION

En 2015, le comité de l'arrondissement ecclésiastique Berne-Mittelland Sud s'est efforcé d'encourager la collaboration entre les différentes paroisses. A cette occasion et en premier lieu, CEME est un sujet qui peut enthousiasmer les paroisses. Les différentes manifestations ont réuni avec succès des paroisses intéressées à privilégier un échange intéressant ou à s'atteler à de nouveaux projets.

La refonte du site Internet en 2014 permet désormais aux paroisses de promouvoir leurs propres manifestations sur cette nouvelle plate-forme. Il a été parallèlement constaté qu'en particulier les groupes de musique désiraient aussi y figurer.

En 2015, nous n'avons heureusement pas dû procéder à des élections partielles pour le Synode. Cela démontre la pertinence du choix de nos députés mais résulte aussi de leur grande disponibilité à œuvrer en faveur de nos Eglises. Lors du Synode du 2 juin 2015 qui s'est tenu à la maison de paroisse de Zäziwil, les comptes annuels 2014 présentant des dépenses de 8852.80 francs ont été adoptés. De même le budget 2016 d'un montant de 12 000 francs a été approuvé. Au terme d'un débat animé, une prise de position du comité concernant la relation Eglise-Etat a été adoptée; cette prise de position appelle à soutenir expressément l'association des paroisses dans son travail sur les règlements futurs dans ce domaine. En particulier, les paroisses pourraient obtenir des conditions requises les plus probables pour la vie paroissiale sur place. Lors du synode d'arrondissement, le comité a rendu également attentif à la

précarité de la situation financière de l'association «Service de consultation couple, partenariat, famille». Il a prié les paroisses de soutenir, si possible par le biais d'une collecte annuelle, l'association et ses tâches importantes. Après renseignement auprès d'un représentant du comité, nous pouvons actuellement constater que cet appel a déjà été entendu. Il est nécessaire de poursuivre cet effort.

Conclusion: l'arrondissement respectivement le comité s'engage à soutenir et à encourager la collaboration entre les paroisses, condition qui n'en demeure pas moins du bon vouloir des paroisses.

Bruno Sigrist
président

■ Thoune:
RENCONTRE ENTRE COMITÉ ET PAROISSES

Le 13 janvier 2015, le comité s'est réuni pour sa première séance et dans sa nouvelle composition. Un groupe tripartite a été chargé d'organiser un après-midi de rencontre entre les paroisses et le comité. Lors de l'assemblée ordinaire du 21 avril 2015, un 8e membre a pu être élu au comité: Erich Marti (ouest). Le 6 juin 2015 a eu lieu l'après-midi de rencontre à l'église St Johannes (Thoune-Strättligen). Après être montée à l'église dans le recueillement, l'assemblée a débattu dans la salle avec animation jusqu'au goûter qui a clôt la rencontre. Les réactions à cette rencontre furent très positives. L'église de la ville de Thoune a été le lieu de la journée de l'arrondissement du 6 septembre. Nous renouvelons à la paroisse de la ville de Thoune nos remerciements chaleureux. L'année 2015 s'est terminée par la deuxième Assemblée ordinaire du 24 novembre. Nous adressons nos vifs remerciements à l'ensemble des collaboratrices et collaborateurs, les délégués et les membres du comité. Je me réjouis de continuer à travailler avec vous tous. Dieu n'est pas dans le visible ni dans

l'invisible, mais dans l'effet de l'invisible sur le visible (Ricarda Huch).

Madlen Leuenberger
présidente

■ Haut Simmental-Saanen:
CHANGEMENT À LA PRÉSIDENTE

Dans l'arrondissement Haut-Simmental-Saanen, l'année 2015 a été le théâtre de discussions récurrentes sur les différentes questions concernant l'avenir du comité, les collaborateurs de la catéchèse spécialisée, les transformations des paroisses. Les débats ont porté également sur les postes paroissiaux cantonaux, sur les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure, sur la pastorale et sur l'association des paroisses. Tous se demandent de quoi sera fait le lendemain.

Au comité, nous avons mené nos affaires au printemps et en automne comme d'habitude et sans grands changements. Lors de l'assemblée d'automne, Peter Ryser, pasteur à St Stephan, a été élu en tant que nouveau président. Après de nombreuses années au comité j'ai ainsi

eu l'opportunité de me retirer de mon travail de président que j'ai effectué dans l'arrondissement. Je peux maintenant jeter un regard rétrospectif sur une période intéressante.

Avenir: tous, nous devons nous préoccuper à nouveau de notre avenir et non pas nous laisser continuellement dicter notre conduite par les combats de pouvoir entre pasteurs, paroisses, pastorale cantonale et association des paroisses. Aussi, il est toujours important d'écouter ce qui se raconte et se dit dans la population (paroisses) sur l'Eglise. Je crois que nous devons nous ouvrir et tirer les enseignements du passé pour trouver à l'avenir les bonnes solutions. Je nous souhaite un avenir commun que nous abordons avec la force divine.

Albert Wampfler
président

■ Frutigen-Bas Emmental:
FÊTE DE L'ARRONDISSEMENT SUR LE THÈME «ÇA RÉCHAUFFE LE CŒUR»

Le 14 mars, à Adelboden, a eu lieu la Pastorale cantonale sur le thème de la liberté de croyance «Comment notre

Eglise est-elle capable de faire face à l'avenir?». Matthias Krieg, directeur de projet de l'étude Sinus milieux de l'Eglise zurichoise, a présenté une étude passionnante et a exprimé l'attente qu'ont les gens de voir l'Eglise se rapprocher d'eux. Il a également montré comment le niveau de vie a évolué et changé ces dernières années.

Lors des deux Synodes d'arrondissement, les affaires courantes ont été traitées. Le comité d'arrondissement a réalisé un sondage sur l'animation de jeunesse et la catéchèse dans les paroisses. Les formulaires remplis par toutes les paroisses ont montré que les jeunes de 14 à 20 ans expriment avant tout un besoin d'action. Au cours de la deuxième partie du synode d'arrondissement d'automne, ce thème a été approfondi par les deux intervenants Christoph Kipfer et Lorenz Hänni. Pour l'occasion, tous les jeunes interrogés de l'arrondissement furent également invités. L'intérêt fut grand et l'écho très positif.

Le 15 novembre se déroula la fête d'arrondissement annuelle à la paroisse de Reichenbach. En matinée, l'équipe



paroissiale a célébré le culte sur le thème «Ça réchauffe le cœur», elle s'est préoccupée avant tout des aspects théologiques comme des sentiments de notre cœur. L'après-midi, dans une maison de paroisse comble, le programme s'est poursuivi par l'aspect médical du cœur comme organe. Le professeur Thierry Carrel a expliqué en première partie la fascination exercée par le cœur, organe au centre de la vie. En deuxième partie il a partagé sur l'éthique et l'aspect économique de la médecine cardiaque. Le groupe musical Blue Bash a émaillé la fête et apporté une note douce par des sons jazzy.

Fin novembre, l'arrondissement a organisé un atelier de théâtre sur le thème «mener des entretiens de qualification des collaborateurs» avec Anne-Marie Bieri et Doris Zindel. Cet atelier a suscité une importante participation et il a offert également aux directeurs de secteur concernés une bonne opportunité d'échanges.

Un chaleureux merci à tous ceux et celles qui ont collaboré, que ce soit au sein de l'arrondissement ou lors des différentes manifestations.

Elisabeth Aellig
présidente

■ Interlaken-Oberhasli: UN RAPPROCHEMENT TOUT EN DOUCEUR

Du point de vue du président et en regardant rétrospectivement l'année 2015, il faut mentionner et louer avec reconnaissance et joie l'énergie ainsi que l'engagement au travail des hommes et des femmes de tous les domaines. Sur le plan de l'organisation, des premiers pas ont été effectués par la conférence des présidences, la nouvelle organisation structurelle de l'arrondissement.

A côté de ses activités de conseil habituelles, le service de consultation pour couples, partenariats et familles a proposé à nouveau deux exposés intéressants qui ont été très largement suivis. La catéchèse spécialisée a pratiqué son style d'enseignement chaleureux et a convié des anciens élèves de la catéchèse spécialisée ayant terminé l'école obligatoire à profiter de différentes offres. L'association Oui-Si-Yes a offert des séjours linguistiques lors des années précédentes. L'équipe bénévole de conseil en budget BB+ a donné de nombreuses recommandations comme par le passé. Un poste professionnel de conseil en budget a été conçu et élaboré par les conseillères et conseillers de concert avec le comité. La conférence des présidences a également donné son soutien. Le comité a pu choisir une conseillère en budget et en gestion des dettes encore avant Noël, conseillère qui est entrée en fonction le 1^{er} février 2016 à 40%. Au forum des soins palliatifs, l'arrondissement a activement présenté des offres et des prestataires de ce domaine. L'année 2015 fut la première année de la nouvelle forme d'organisation «conférence des présidences». Le travail dynamique fourni par tous les membres des autorités ayant participé à la conférence des présidences, les représentants pastoraux et du Synode ainsi que l'engagement immense du comité a permis un rapprochement tout en douceur des paroisses de l'arrondissement. Il est heureux de constater cet échange qui se trouve renforcé par la forme d'organisation de la conférence des présidences et de voir que les limites des paroisses ont été dépassées.

Martin Tschirren
président



IMPRESSUM

ÉDITEUR

Eglises réformées Berne-Jura-Soleure
Altenbergstrasse 66
Case postale
3000 Berne 22
www.refbejuso.ch
Téléphone 031 340 24 24

CONCEPTION

Service de la communication
communication@refbejuso.ch

RÉDACTION ET ADMINISTRATION

Hans Martin Schaer
(rédaction version originale allemande)
Bertrand Baumann
(rédaction version finale française)
Doria Bigler, (coordination production)
Heidi Hänni (rédaction photos)
Silvia Fueter (administration, diffusion)
Margot Baumann (statistiques)
Catherine Baumann (correction)
Anne Berlincourt (correction)

RÉALISATION GRAPHIQUE

Cristina Mendieta: www.mendieta.ch

PHOTOS

Michael Stahl, www.stahlphoto.ch (si aucune
autre indication)
Mauro Mellone (pages 11, 12, 13 à droite,
18 à droite, 27 à gauche, 33 à droite, 42, 44, 50)
Refbejuso (pages 26, 27 à droite, 28, 32,
33 à gauche, 45, 47 en bas, 48, 49)
Lenka Reichelt (pages 13 à gauche, 54, 55,
57, 59, 60)
Daniel Allenbach (page 37)
Dora Schenk (page 47 à gauche).

Excepté les photos sur la première et dernière
de couverture et sur les pages introductives des
départements.

TRADUCTION

Bertrand Baumann, responsable
André Carruzzo, Eliane Gerber,
Gabrielle Rivier (Rivier services),
Thérèse Marthaler, Catherine Baumann

IMPRESSION ET EXPÉDITION

Thomann Druck AG, Brienz:
www.thomann-druck.ch

TIRAGE

300 ex.



