



Reformierte Kirchen
Bern-Jura-Solothurn

Eglises réformées
Berne-Jura-Soleure



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2011

IMPRESSUM

ÉDITEUR

Eglises réformées Berne-Jura-Soleure
Bürenstrasse 12
Case postale
3000 Berne 23
www.refbejuso.ch
Téléphone 031 370 28 28

CONCEPT ET RÉALISATION

Service de la communication
kommunikation@refbejuso.ch
Thomas Gehrig (direction du projet)
Bertrand Baumann (responsable version française)

RÉDACTION ET ADMINISTRATION

Bertrand Baumann
Margot Baumann (statistiques)
Catherine Baumann (correction version française)

SERVICE DE TRADUCTION

Bertrand Baumann, responsable;
André Carruzzo, Valérie Vittoz, Thérèse Marthaler,
Mona El Baradie, Argus, Antoinette Mazouer

RÉALISATION GRAPHIQUE

Doria Bigler (responsable production)
Cristina Mendieta: www.mendieta.ch

ILLUSTRATIONS

Heidi Hänni (responsable rédaction images)
Michael Stahl, www.stahlphoto.ch (pages 6, 14, 18, 22, 25, 41, 48, 49)
Lenka Reichelt, www.fotoreich.ch (pages 10, 13, 16, 20, 26, 32, 38, 44, 50),
Rolf Siegenthaler, www.ansicht.net (pages 4, 65, 67, 70, 71),
Urs Lüthi (pages 68 et 69)
Mauro Mellone (page 25 en haut)
Refbejuso (pages 28, 29, 31, 34, 35, 36, 42, 43, 52, 54)
Réseau Guatémala (page 31)
Markus Dütschler (page 47)
Pierre Bohrer, Le Locle (page 63)

IMPRESSION ET DIFFUSION

Juillerat & Chervet, Saint-Imier, www.ijc.ch

TIRAGE

300 ex.



SOMMAIRE

Le rapport d'activité 2011 est illustré de photos montrant des personnes qui ont marqué la vie de l'Eglise chacune et chacun à leur manière. Indépendamment de leur fonction et de leur rôle, elles contribuent à la diversité de notre Eglise multitudiniste.



6

- 2 Impressum
- 3 Sommaire
- 4 Editorial de Andreas Zeller, président du Conseil synodal
- 6 Le Synode et ses commissions



14

DÉPARTEMENTS/SECTEURS

- 10 Département de la Présidence
- 16 Anton Genna, Chancelier de l'Eglise
- 17 Chancellerie de l'Eglise
- 20 Hans Ulrich Krebs, conseiller synodal, chef du département Services centraux
- 21 Département Services centraux
- 26 Pia Grossholz-Fahrni, conseillère synodale, Cheffe du département CETN-Migration
- 27 Département CETN-Migration
- 32 Claudia Hubacher, conseillère synodale, cheffe du département de Diaconie
- 33 Département Diaconie
- 38 Iwan Schulthess, conseiller synodal, Chef du département Catéchèse
- 39 Département de la Catéchèse
- 44 Lucien Boder, conseiller synodal, Chef du département Théologie
- 45 Département Théologie
- 50 Stefan Ramseier, conseiller synodal, Chef du département Paroisses et formation
- 51 Département Paroisses et formation



29



49



54

ARRONDISSEMENTS

- 59 Pastorat régional
- 60 Arrondissements ecclésiastiques
- 62 Rapports des arrondissements ecclésiastiques
- 73 Statistiques

LORSQUE DES DÉSIGNATIONS À PRIORI IDENTIQUES N'ONT PAS VRAIMENT LE MÊME SENS

Pour notre Eglise et ses membres, on emploie souvent les termes de «protestant», «évangélique», «réformé» et «évangélique-réformé». Ces désignations sont souvent utilisées l'une pour l'autre, sans vraiment faire de différence. En même temps, leur signification n'est pas très claire pour beaucoup. Pour poser la question en d'autres termes: qui sommes-nous vraiment?



*Andreas Zeller
Président du Conseil synodal*

4

Les définitions données plus avant sont une aide dans notre souci d'utiliser un langage le plus précis et le plus nuancé possible par rapport à ce qu'il entend exprimer.

«PROTESTANT»: UNE DÉSIGNATION EXTERNE À CARACTÈRE POLITIQUE

A l'origine, le «Protestantisme» est une désignation externe, à la fois formelle et politique en lien avec une confession à caractère religieux. Le 19 avril 1529 se rencontrèrent à la Diète de Spire six principautés et quatorze villes libres d'Empire en tant que représentants de la nouvelle foi dans une «Protestation» contre l'édit impérial de condamnation prononcé à l'encontre de Martin Luther ainsi qu'à l'encontre de ses écrits et enseignements contre la majorité catholique. Ils demandaient également la libre-diffusion de la foi évangélique. Avec le temps, l'expression de «protestants» a été appliquée aux formes de chrétienté issues de la réformation du 16^e siècle pour les distinguer du catholicisme et des Eglises orthodoxes.

D'un point de vue historique, le protestantisme s'est développé dans différentes directions. Les principaux courants sont les suivants:

- Les Eglises luthériennes issues de la réformation de Wittenberg et en particulier de la théologie de Martin Luther notamment en Allemagne, Europe du Nord et Amérique du Nord.

- Les Eglises réformées presbytériennes fondées sur la réformation suisse de Huldrych Zwingli et de Jean Calvin en Europe occidentale et Amérique du Nord.
- Les Eglises de l'Union issues des églises de l'union entre les Eglises de confession luthérienne et réformée, principalement en Allemagne.
- L'Eglise anglicane née de la réformation en Angleterre (et qui ne peut être entièrement associée au protestantisme).
- Les communautés autonomes de différentes origines et qui se sont surtout développées dans les régions réformées et anglicanes: congrégationalistes (indépendants), baptistes, méthodistes, Eglises et communautés libres.

Enfin, le «protestantisme» est une désignation très large qui recouvre des phénomènes culturels et spirituels, qui se sont largement émancipés de leur signification à la fois historique et théologico-ecclésiale.

«ÉVANGÉLIQUE»: SELON LUTHER ET CALVIN, DES RACINES DANS L'ÉVANGILE

«Évangélique» est l'appellation que les Eglises et les Chrétiens issus de la réforme de Luther et Calvin se sont donnée. Elles rappellent que seul compte l'Évangile, soit le message de la grâce de Dieu, qui se réalise par la foi en

Jésus Christ. «Évangélique» signifie donc «qui se réfère à l'Évangile» et doit être compris dans une acception ecclésiale et confessionnelle.

En Allemagne, le terme «évangélique» désigne habituellement les fidèles des Eglises protestantes, qui, pour l'essentiel se réfèrent à l'enseignement de Martin Luther ou de Jean Calvin.

L'organisation faîtière des protestants suisses s'appelle en allemand «Schweizerischer Evangelischer Kirchenbund» FEPS et en français «Fédération des Eglises protestantes de Suisse» FEPS.

«RÉFORMÉ»: SUR LES TRACES DE ZWINGLI ET CALVIN

L'expression «réformé» désigne l'une des grandes confessions chrétiennes de tradition réformée. Les Eglises réformées sont nées en Europe centrale et se veulent les héritières de Zwingli et Calvin dans le sillage de la réformation.

Les Eglises réformées se caractérisent par des constitutions ecclésiastiques très démocratiques et accordent à leurs paroisses une grande autonomie. Ces dernières ont en règle générale le droit d'élire leurs pasteurs et pasteurs et leurs présidents d'Eglise. Les sujets qui dépassent la sphère de décision paroissiale sont traités dans les Synodes.

Dans les régions de langue anglaise, ces Eglises se désignent par «presbytérienne», dérivé de «presbytère», l'«ancien», expression de leurs structures

démocratiques. Originaires d'Ecosse, les Eglises presbytériennes constituent le plus grand groupe à l'intérieur de la confession réformée.

Comme les autres Eglises de la réformation, les Eglises réformées se reconnaissent dans quelques principes fondamentaux, comme le sacerdoce universel, l'importance centrale accordée à la Bible et les quatre mots d'ordre théologiques «sola scriptura» (l'écriture seule), «solus Christus» (le Christ seul), «sola gratia» (par la grâce seule) et «sola fide» (par la foi seule).

D'une manière analogue à la plupart des autres Eglises protestantes, ces Eglises en se référant à la tradition réformée ne reconnaissent que le baptême et la sainte-cène comme sacrements.

L'Alliance réformée mondiale (ARM) et le Conseil œcuménique réformé (CER) se sont unis en 2010 à Grand Rapids (Michigan, USA) en une collectivité nouvelle qui représente quelque 80 millions de chrétiennes et chrétiens réformés sur toute la planète. Cette collectivité nouvelle porte le nom de Communion mondiale d'Eglises réformées (CMER).

«ÉVANGÉLIQUE-RÉFORMÉ»:

UN RENOUVEAU EN RÉFÉRENCE À JÉSUS CHRIST

Les Eglises évangéliques réformées sont, au sens premier du mot, des «Eglises renouvelées selon l'évangile de Jésus Christ». La désignation officielle de notre Eglise dans le canton de Berne est la suivante: «Eglise nationale réformée-évangélique du Canton de Berne». Depuis 1834 déjà, elle englobe la région du Synode d'arrondissement de Soleure même si le nom de la région n'apparaît pas et qu'elle appartient à un autre canton.

Conjointement avec les trois paroisses de l'«Eglise réformée évangélique de la République et Canton du Jura», l'Eglise nationale évangélique réformée du Canton de Berne a constitué depuis 1979, l'«Union synodale Berne-Jura» (USBJ), en allemand «Synodalverband Bern-Jura».

«ÉGLISES RÉFORMÉES BERNE-JURA-SOLEURE»:

UNE MARQUE POUR UNE RÉGION ECCLÉSIALE HÉTÉROGÈNE

L'appellation «Eglises réformées Berne-Jura-Soleure», abrégée aussi en «Refbejuso» ou «Bejuso», est une désignation de marque mais qui ne correspond à aucun nom juridique correct. Elle est née en 2001 suite à la votation sur la constitution d'une Eglise cantonale soleuroise commune qui a été néanmoins rejetée par le Synode d'arrondissement et ses huit paroisses qui sont rattachées à notre Eglise.

Au lendemain de la votation, il s'agissait d'une part de donner plus d'autonomie au Synode d'arrondissement et de renforcer d'autre part les relations entre Berne et Soleure. L'intégration du nom «Soleure» dans la désignation d'«entreprise» pour notre Eglise a constitué une bonne solution.

L'abréviation «Refbejuso» est apparue en lien avec la création de notre site Internet. Elle est devenue très populaire en Suisse allemande mais n'est pas vraiment répandue en Suisse romande où notre Eglise est connue sous le sigle d'USBJ.

Il est très important que ces différentes dénominations «protestant», «évangélique», «réformé», «évangélique-réformé» ne soient pas utilisées l'une pour l'autre mais avec soin et précision dans leur contexte!

Andreas Zeller

Président du Conseil synodal

LE SYNODE SOUS LE SIGNE DE LA RÉVISION DU RÈGLEMENT ECCLÉSIASTIQUE ET DE FUKUSHIMA

Le parlement de l'Eglise a traité de nombreux dossiers complexes et très différents les uns des autres lors de deux Synodes.

Comme l'année précédente, la révision du Règlement ecclésiastique, qui était examiné en seconde lecture, a mobilisé l'attention du Synode d'été. Bien défendu par le Conseil synodal, le projet n'a subi pratiquement aucune modification.

En marge de cette grande révision, le Synode a accepté un projet en faveur des personnes sans emploi sur une longue durée. Il a également décidé de faciliter le remboursement des prêts accordés à l'Évangélics Gemeinschaftswerk EGW, et approuvé les comptes de l'année précédente dans le cadre des objets financiers usuels. Enfin, il a répondu à une interpellation sur la consommation d'énergie par l'Eglise déposée à la suite de l'accident du réacteur au Japon.

SYNODE D'HIVER:

UNE ÉTAPE IMPORTANTE POUR «PAIN POUR LE PROCHAIN»

En ouverture de sa session d'hiver, le Synode a procédé à l'assermentation de sept nouveaux députés, repourvu les sièges vacants à la CEG et à la COFI, et nommé le membre francophone de la Commission de recours.

Différentes décisions ont été prises concernant la prolongation de notre soutien à des projets tels que le «Service ecclésial des mesures de contrainte du canton de Berne», le réseau d'entreprises formatrices start(at)work, ou encore l'émission TELEGLISE diffusée dans la région biennoise. Les contributions versées à l'association «oeku Eglise et environnement» ont été augmentées.

Un projet qui a mis longtemps à mûrir s'est enfin concrétisé: «Pain pour le prochain» est désormais placé sur un pied d'égalité avec d'autres œuvres d'entraide comme l'Eper ou Mission 21, dans la mesure où il bénéficiera lui aussi d'une contribution annuelle récurrente. Les grandes lignes du budget 2012 étaient ainsi connues. Celui-ci prévoit un doublement du rabais sur la redevance versée par les paroisses bernoises et soleuroises et l'Eglise du Jura. Par ailleurs, le Synode a adopté l'article sur le corps pastoral régional ainsi que quelques modifications minimales du Règlement ecclésiastique.

Onze interventions personnelles ont été débattues en 2011. En fin d'année, une résolution du Synode demandant l'arrêt de la centrale nucléaire de Mühleberg a été approuvée à une nette majorité des députés. Celle-ci a suscité un vif débat tant au sein du Synode que dans l'opinion publique.

HOMMAGE AU TRAVAIL ACCOMPLI EN COULISSE

Si le Synode peut siéger, les députés recevoir la documentation en temps voulu et dans leur langue et le parlement se concentrer ainsi sur «ses» affaires, c'est grâce à la chancellerie de l'Eglise, et donc au chancelier Anton Genna.

En 2011, je n'ai eu «qu'à» diriger les séances; toutes les tâches administratives ont été accomplies en coulisse et quasiment dans l'ombre. Dans ces conditions, il est facile pour un président exerçant sa charge à titre honorifique de diriger un parlement!

Andreas U. Schmid

Président du Synode



Deux Synodes et des débats nourris.



Etre député au Synode, un mandat exigeant.

SYNODE

PRÉSIDENT (DE 2010 À 2012)

Andreas U. Schmid, Dr. phil.,
pharmacien, Berne

VICE-PRÉSIDENT

(DE 2010 JUSQU'À 2012)

Robert Gerber, commandant de
la police municipale, Granges

BUREAU DU SYNODE

(DE 2010 JUSQU'À 2014)

SECRÉTAIRE FRANCOPHONE

Jean Marc Schmid, pasteur, Court

SECRÉTAIRE GERMANOPHONE

Hansruedi Schmutz, administrateur, Lyss

RESPONSABLE DU PROCÈS-VERBAL DE LANGUE FRANÇAISE

Bertrand Baumann, traducteur, Berne

RESPONSABLE DU PROCÈS-VERBAL DE LANGUE ALLEMANDE

Christina Jaggi-Burysek (Synode d'été)
Rudolf Bohren, Berne
(Synode d'hiver)

COMMISSION D'EXAMEN DE GESTION (CEG):

UN TRAVAIL INTENSIF EN COMMISSION

Six membres sur les onze que compte la CEG ont été nouvellement élus lors du Synode d'hiver 2010 pour représenter les six fractions à la commission. Pour accomplir ses tâches, la CEG, dans sa nouvelle composition sensiblement modifiée, a siégé à quatorze reprises à Berne et fait des visites aux Services généraux de l'Eglise.

Ce qui signifie qu'au printemps et à la fin de l'automne, les membres ont dû réserver presque tous leurs mercredis après-midi pour la CEG. Chaque séance exige beaucoup de préparation à domicile. Certaines tâches ont été distribuées par courrier ou e-mail, certaines décisions discutées et adoptées par voie de correspondance.

Selon le règlement interne du Synode, deux tâches principales incombent à la CEG: d'une part elle procède à l'examen préalable des propositions du Conseil synodal (hormis les objets financiers) à l'intention du Synode et de leurs fractions. D'autre part, elle contrôle l'activité du Conseil synodal et exerce la haute surveillance sur l'ensemble des secteurs de l'Eglise.

En janvier, la CEG s'est consacrée à sa fonction de surveillance. Elle a d'abord défini les thèmes et questions à traiter ainsi que les services à visiter, puis désigné les deux délégué(e)s qui seront chargés de mener ces visites sur mandat de la CEG à l'issue du Synode d'été. Après la pause estivale, elle a rédigé un rapport de surveillance dont le Synode a pris connaissance lors de la session d'hiver.

Les propositions du Conseil synodal à l'intention du Synode ont été examinées de manière approfondie. Cependant, des modifications n'ont été proposées que pour deux points de moindre importance, parfois à l'issue de trois examens et propositions de réexamen.

Au mois de novembre, la conférence des fractions a chargé la CEG de préparer une révision partielle du règlement interne. Il appartiendra au Synode d'hiver 2012 de se prononcer sur les articles révisés.

Christine Blum-Kuhn (Oey) a quitté la CEG à la fin de 2011. Elle y représentait en particulier les régions rurales et l'Oberland. La nouvelle membre élue est Ruth Schöni-Sigrist (Utzenstorf).

Hans Herren

Président de la Commission d'examen de gestion

COMMISSION DES FINANCES (COFI):

La Commission des finances a mené avec le service de révision ROD Fiduciaire un entretien de bouclage des comptes et pu confirmer lors du Synode d'été que la gestion des finances de l'Union synodale répondait aux exigences légales. Les comptes 2010, le plan financier ainsi que le budget 2012 ont été analysés dans le détail et leur contenu contrôlé conjointement avec la direction du Service des finances. La Commission des finances a pris acte que la planification des ressources ne pourrait être vraiment entreprise qu'après la prise de possession des nouveaux locaux.

SYNODE D'ÉTÉ:

DES PROVISIONS POUR LA «MAISON DE L'ÉGLISE RÉFORMÉE»

Les documents en rapport avec les finances ont été débattus et aucun n'a été contesté. Après examen approfondi, la COFI a recommandé l'acceptation des comptes 2010. L'excédent de recettes a permis de faire à nouveau des provisions d'un montant de 500'000 francs pour la «Maison de l'Eglise réformée». Le solde, qui représente une somme considérable de 1'300'189.66 francs, a été versé au capital propre.

SYNODE D'HIVER:

CONSERVER LES CAPACITÉS D'ACTION À MOYEN TERME

Le plan financier montre que les entrées financières et les réserves à disposition permettront à l'Union synodale d'honorer ses engagements dans les années à venir également. Les prochains investissements dans les nouveaux locaux et les obligations éventuelles concernant la caisse de pension et les charges en suspens résultant de la cession de Gwatt ne devraient pas restreindre la liberté d'action de l'Union synodale, grâce aux provisions à disposition.

Le budget 2011 a montré la volonté de poursuivre les tâches entreprises et d'y consacrer les moyens nécessaires. La COFI a souscrit au plan financier du Conseil synodal ainsi qu'à tous les projets soumis au Synode. Elle s'est par ailleurs engagée en faveur de la redevance des paroisses. Le Synode a soutenu sa proposition et accordé un rabais de 2% sur les redevances.

La bonne collaboration avec le Conseil synodal et les Services centraux facilite le travail de la Commission des finances et permet des prises de position claires à l'adresse du Synode.

Roland Perrenoud

Président de la Commission des finances

COMMISSION DU SYNODE DE RÉFLEXION:

NOUVEAU DÉPART ET RECHERCHE DE SUJETS

Suite à la démission en bloc de la Commission du Synode de réflexion, les nouveaux membres ont été élus lors du Synode d'hiver 2010.

Tous attendaient avec impatience une invitation à la première séance, mais personne ne se sentait compétent pour le faire. C'est grâce à l'intervention du chancelier qu'a pu être organisée la rencontre initiale au cours de laquelle nous nous sommes constitués. Dès cette première réunion, une discussion animée s'est engagée sur le choix d'un thème possible pour le Synode de réflexion. Celui-ci a été défini lors des séances suivantes, et la commission a sollicité de premiers intervenants potentiels. Nous avons également réfléchi au lieu où pourrait se dérouler le Synode. Sornetan n'a pas pu être retenu en raison du nombre limité de places disponibles et de l'accès difficile par les transports publics.

Le Synode d'été 2012 pourra se prononcer sur une proposition concernant l'organisation d'un Synode de réflexion en 2013.

Margrith Cavin-Peter

Présidente de la Commission du Synode de réflexion

INTERVENTIONS PARLEMENTAIRES EN SUSPENS

Le Synode d'hiver a clairement adopté la motion de la Fraction des indépendants concernant les thèmes d'Eglise dans les programmes des chaînes de radio et de télévision locales et chargé ainsi le Conseil synodal de présenter une stratégie pour sa mise en œuvre lors du Synode d'hiver 2012.

COMMISSION DE RECOURS

La Commission n'a pas eu de nouveau cas à traiter en 2011. Le traitement d'une plainte déposée l'an passé à propos de la capacité pédagogique à enseigner le catéchisme n'a malheureusement pas pu être achevé en raison d'une surcharge de travail du président (entrée en vigueur de la nouvelle loi fédérale de procédure, et mise en œuvre de la réforme de la justice bernoise II).

Grâce à l'élection de Béat Gerber (Tramelan) comme membre francophone lors du Synode d'hiver 2011, la commission, pour la première fois depuis des années, est à nouveau au complet.

Hansruedi Schenk

Président de la Commission de recours



Reformierte Kirchen
Bern-Jura-Solothurn

Eglises réformées
Berne-Jura-Soleure



DÉPARTEMENTS/SECTEURS

GARDER LA VUE D'ENSEMBLE DANS UN CONTEXTE EN PERPÉTUELLE MUTATION

L'année sous revue a été marquée par l'examen de questions stratégiques fondamentales et de nombreux défis au niveau opérationnel. Grâce aux orientations définies par le programme de législature, les Services généraux disposent d'une base fiable pour mener leurs activités.



*Andreas Zeller
Président du Conseil synodal*

10

Le premier et plus important objectif de législature – nous sommes une Eglise multitudiniste et le restons – a retenu l'attention du monde réformé en Suisse.

CONSEIL SYNODAL: LE QUATRIÈME REMANIEMENT DEPUIS 2007

Suite à la démission de Gottfried Locher, nommé président de la Fédération des Eglises, Iwan Schulthess (fraction des Positifs) est entré à l'exécutif au début de l'année, où il a repris le poste de responsable du Département de la catéchèse. L'arrivée de ce membre nouvellement élu – le quatrième depuis 2007 – a entraîné à nouveau un changement de constellation au sein de cet organe de sept conseillers.

Parmi les grands dossiers traités par le Conseil, il convient de relever la préparation de la deuxième lecture de la révision du Règlement ecclésiastique, qui a été adoptée à une large majorité par le Synode d'été.

D'autre part, le Conseil synodal, en dialogue avec les directions des secteurs, s'est penché intensivement sur les neuf objectifs du programme de législature et leurs 52 objectifs partiels. Toute une série de mesures ont en outre été élaborées pour assurer leur mise en œuvre au cours des quatre prochaines années. Les nombreux travaux en relation avec la préparation du déménagement à la Maison de l'Eglise réformée dans l'Altenberg prévu pour fin 2012 ont également mobilisé beaucoup d'énergie.

Le Conseil synodal s'est réuni à 25 reprises en séances ordinaires, généralement d'une journée, et lors de deux retraites de deux jours à Sumiswald et à La Neuveville.

Une fois de plus il a accordé beaucoup d'attention à l'entretien de contacts avec d'autres directions d'Eglise: en mai, il a rencontré le Conseil d'Eglise d'Argovie, et en septembre il a rendu visite au Conseil du Consistoire de Genève dans le cadre de l'excursion annuelle. Ces deux rencontres ont été l'occasion de mener des échanges intensifs et ont une fois de plus mis en évidence les différentes conditions qui prévalent d'une Eglise cantonale à l'autre. Enfin, le rapport décennal pour la période de 2001 à 2010 représente aussi un défi passionnant. Le document sera élaboré en 2012 en étroite collaboration avec les paroisses et les arrondissements et paraîtra en 2013.

CHANCELLERIE: UN CHANGEMENT DE GÉNÉRATION ENGAGÉ AVEC CIRCONSCRIPTION

En début d'année a été annoncé le départ du chancelier de l'Eglise Anton Genna à fin avril 2012. Pour lui trouver un successeur, une commission a été mise en place. Après avoir mené des recherches intensives, elle a pu soumettre à la fin de l'année une proposition au Conseil synodal. Le nouveau chancelier s'appelle Daniel Inäbnit. C'est un juriste de 47 ans domicilié à Bowil, qui a

travaillé à l'Administration fédérale des finances et à l'entreprise BLS Alptransit AG avant d'entrer à l'Autorité fédérale de surveillance des marchés financiers (Finma).

A la fin de l'année, Jakob Frey, responsable de longue date du service juridique, a également annoncé son départ courant 2012. Il apparaît donc que 2012 sera une année déterminante non seulement en raison du déménagement à l'Altenberg, mais aussi à cause des changements qui interviendront dans ces postes clés.

RELATIONS EXTÉRIEURES: SENTIR LE POULS D'UNE ÉGLISE MULTITUDINISTE AUX NOMBREUX VISAGES

Comme de coutume, la participation à des fêtes organisées par des paroisses et des arrondissements a occupé une place importante durant l'année sous revue. Chaque fois qu'il le peut, le Conseil synodal accepte ces invitations qui lui offrent l'occasion de s'associer aux célébrations en apportant un message de salutation.

Ces manifestations parfaitement organisées se déroulent dans un cadre agréable et solennel. Elles sont complétées par un apéritif ou un repas de fête qui donne la possibilité d'engager des discussions très diverses. Le public toujours très nombreux, et parmi lequel figurent également des personnalités des milieux ecclésiastiques et du monde séculier, montre que l'Eglise réformée

multitudiniste et nationale se porte beaucoup mieux que ne le laissent croire certains médias.

A titre d'exemple, mentionnons le culte solennel célébré à l'occasion de l'anniversaire «20 ans du Cap» à l'Eglise française de Berne, le centième anniversaire de l'Eglise de Konolfingen et de la Schlosskirche d'Interlaken, la Fête fédérale des yodleurs à Interlaken, les fêtes d'arrondissements à Subingen, Zweisimmen et Kerzers, les cérémonies anniversaires «100 Jahre Kapelle Schwenden» à Grimmelalp et les «40 ans du Centre Sornetan», et la nouvelle consécration de la maison de paroisse à Oberlangenegg.

CONTACTS ECCLÉSIAUX: UN RENFORCEMENT DES RÉSEAUX DANS TOUTES LES DIRECTIONS

La question de l'«avenir de l'Eglise multitudiniste» a été intensivement débattue par une assistance nombreuse lors de cinq conférences pastorales, de cinq conférences de présidences et de la première conférence socio-diaconale. La conférence des présidences a attiré nettement plus de monde que l'année précédente, puisque près des deux tiers des paroisses étaient représentées. Les contacts avec la Direction des affaires ecclésiastiques et d'autres directions du canton de Berne se sont déroulés comme toujours dans une atmosphère agréable et ouverte. Il en va de même des relations avec la faculté de théologie, avec laquelle nous sommes liés par toute une série d'accords, la plupart sous forme de contrats de prestations. Le dernier exemple est le nouveau Centre de compétence liturgique, auquel notre Eglise prend une part active.

L'entrée du conseiller synodal Hans Ulrich Krebs au comité de la Conférence des Eglises de Suisse alémanique Kiko a permis de renforcer l'influence de notre Eglise, qui peut ainsi intervenir dès le début dans l'orientation des projets. La «Conférence des Eglises romandes» CER a entrepris de remanier ses statuts. Nous avons pu défendre nos propositions, et sommes représentés par le Conseiller synodal Lucien Boder au groupe de travail chargé de cette tâche.

FÉDÉRATION DES ÉGLISES: LES INTÉRÊTS DÉFENDUS DE MANIÈRE CONSTRUCTIVE

Les relations avec la Fédération des Eglises protestantes de Suisse (FEPS) et le nouveau président du Conseil, notre ancien Conseiller synodal Gottfried W. Locher, sont excellentes. Grâce notamment à une politique extérieure plus intensive, nous avons pu renforcer l'influence de notre Eglise en tenant compte du fait que sa responsabilité s'étend au-delà des régions de son ressort territorial.

La commission temporaire d'analyse financière de la FEPS, dirigée par le président du Conseil synodal, avait pour objectif d'examiner les tâches concernant l'ensemble des Eglises dans le protestantisme suisse en vue de possibles gains de synergie. Elle a pu présenter son rapport final lors de l'Assemblée des délégués (AD) d'automne. Elle y fait diverses recommandations en vue d'une planification nationale des finances ecclésiastiques. La commission s'attend pour les années à venir à un léger recul dans l'évolution des finances. Les raisons en sont le développement économique en général, le recul du nombre de fidèles et les réductions d'impôt au niveau politique.

L'évolution financière est très différente entre chacune des 26 Eglises membres, selon que l'Eglise dispose ou non d'un impôt ecclésiastique obligatoire.

Les recommandations de la commission comportent l'installation d'un dispositif politico-ecclésiastique commun (p. ex. les AD) pour définir le financement des tâches communes au niveau national et dans les régions linguistiques. Celles-ci constituent au total 3,5% de toutes les ressources du protestantisme suisse. «Autrement dit, les finances du protestantisme suisse se trouvent en premier lieu dans les paroisses», relève le rapport. Les autres mesures proposées sont l'instauration d'une présentation homogène des comptes, le développement de nouvelles sources de financement comme le sponsoring et les dons, et le renforcement de l'identité par l'établissement d'une stratégie de communication commune.

Les 70 délégués de l'AD de la Fédération des Eglises ont chargé le Conseil de présenter en 2012 des propositions concernant la mise en œuvre de ces recommandations.

CONCLUSION: EN ROUTE VERS DE NOUVEAUX DÉFIS

Les Services généraux de l'Eglise et le Conseil synodal laissent derrière eux une année très chargée. Outre les affaires courantes, celle-ci a été marquée par de nombreux préparatifs pour faire face aux profondes transformations qui interviendront au niveau du personnel et des structures de l'Eglise. Il s'agit là d'un grand défi que toutes les personnes concernées se réjouissent de relever.

Andreas Zeller

Président du Conseil synodal

POURSUITE D'UNE STRATÉGIE QUI A FAIT SES PREUVES



L'équipe œcuménique de projet de la BEA.

La stratégie des groupes de pilotage (GP) a fait ses preuves. Cependant, les expériences passées montrent qu'il est nécessaire d'établir un règlement pour déterminer leur composition.

La composition des groupes de pilotage est très variable. Ils comprennent deux ou trois membres du Conseil, parfois le chancelier de l'Eglise, des délégations des directions de services ou encore d'autres cadres. Il s'agit en outre de clarifier leur mode de fonctionnement par rapport au déroulement et à la conduite des dossiers.

GP FOIRES ET SALONS: Notre nouvelle brochure sur le mariage a été présentée lors du salon du mariage MariNatal. Le stand de l'Eglise à la BEA occupait pour la première fois son nouvel emplacement, au premier étage de la salle d'exposition transformée. Pour la première fois aussi depuis des années, nous avons renoncé à organiser le dimanche de la BEA, car il aurait dû se dérouler dans un cadre tout à fait inapproprié, à savoir l'ancienne salle de fête transformée en local de manifestations.

GP RÈGLEMENT ECCLÉSIASTIQUE: Durant l'année sous revue, le groupe de pilotage a intégré les demandes de modification pour la deuxième lecture lors du Synode d'été 2011; il a également esquissé sous forme de mots clés les ordonnances et le schéma d'intervention en cas de conflits dans les paroisses, qui ont été présentés aux députés au Synode lors d'une soirée d'information. Il a par ailleurs formulé les dispositions spéciales pour Soleure. La deuxième lecture a été adoptée à une large majorité par le Synode d'été. Depuis lors, le GP a entamé les travaux de révision des ordonnances qui doivent entrer en vigueur en été 2012, en même temps que le Règlement ecclésiastique. Le groupe a été recomposé pour la coordination de la phase opérationnelle.

GP PLANIFICATION DES TÂCHES ET DES RESSOURCES: Ce groupe de pilotage a suspendu ses activités en raison de l'élaboration du programme de législation. Celui-ci montre à présent quelles forces doivent être engagées en priorité et à quel endroit, et met en évidence les transferts de points de postes nécessaires. Par manque de personnel, le groupe de pilotage ne pourra se remettre au travail qu'autour du printemps 2012.

GP OBJECTIFS DE LÉGISLATURE: Le groupe de pilotage a préparé le compte rendu des objectifs de législation 2007 – 2011 qui a été adopté par le Synode, puis élaboré le programme de législation 2011 – 2015 à l'intention du Conseil synodal. Le Synode a pris connaissance avec beaucoup d'intérêt de ce programme en neuf objectifs de législation et 52 objectifs partiels. Entre-temps, le Conseil synodal a approuvé les mesures devant garantir la mise en œuvre opérationnelle des objectifs de législation et des objectifs partiels.

GP MAISON DE L'ÉGLISE RÉFORMÉE: 2011 a été une année très chargée. Depuis le lancement du projet d'une «Maison de l'Eglise réformée à l'Altenberg», le groupe de pilotage a tenu plus de trente séances. Les principaux points à l'ordre du jour portaient sur l'affectation des locaux, les procédures de soumission et les déroulements administratifs. Les projets partiels ont également occasionné un travail intense.

*Andreas Zeller, présidence
Thomas Gehrig, administration
Josef Wäckerle, Eg. Cath. Romaine
Christoph Schuler, Eg. Cath. Chrétienne*

*Andreas Zeller, présidence
Ursula Trachsel, administration*

*Andreas Zeller, présidence
Anton Genna, administration
Pia Grossholz-Fahrni
Willy Oppliger, RS Services centraux*

*Andreas Zeller, présidence
Anton Genna, administration
Claudia Hubacher
Stefan Ramseier*

*Hans Ulrich Krebs, présidence
Anton Genna, administration
Willy Oppliger, direction du groupe de pilotage
Andreas Zeller, Stefan Ramseier
Pia Moser, RS Catéchèse
Beatrice Pfister, RS Diaconie*

Andreas Zeller, présidence
Thomas Gehrig, administration
Pia Grossholz-Fahrni
Stefan Ramseier
Pia Moser, RS Catéchèse
Beatrice Pfister, RS Diaconie
Matthias Zeindler, RS Théologie
Therese Waeber, Services centraux

Stefan Ramseier, présidence
Regula Zähler, administration
Pia Moser, RS Catéchèse
Beatrice Pfister, RS Diaconie
Ursula Trachsel, RS Paroisses et formation

CONSEIL SYNODAL (2011 À 2015)

DÉPARTEMENT PRÉSIDENTE PRÉSIDENT DU CONSEIL SYNODAL

Andreas Zeller
pasteur, Dr. theol., Münsingen

DÉPARTEMENT CÉTN-MIGRATIONS VICE-PRÉSIDENTE

Pia Grossholz-Fahrni, spécialiste en
communication/professeure de
gymnase, Muri

DÉPARTEMENT SERVICES CENTRAUX

Hans Ulrich Krebs
ingénieur agronome ETS, Oberbalm

DÉPARTEMENT PAROISSES ET FORMATION

Stefan Ramseier, pasteur, Berne

DÉPARTEMENT THÉOLOGIE

Lucien Boder, pasteur, Vauffelin

DÉPARTEMENT CATÉCHÈSE

Gottfried Locher, docteur en théologie,
Berne (jusqu'au 31 Janvier 2011)
Iwan Schulthess, pasteur, Walterswil
(à partir du 1^{er} février 2011)

DÉPARTEMENT DIACONIE

Claudia Hubacher-Eggler
enseignante, Schwarzenburg

GP MARKETING: Six projets partiels ont été réalisés ou sont en cours de réalisation. La loterie des Eglises a été organisée dans 46 paroisses. La campagne nationale en faveur de la diaconie de la fondation Fondia, à laquelle participe notre Eglise, est au stade de projet. Le rapport de la décennie a été lancé. Une campagne en faveur des entrées de nouveaux membres dans l'Eglise est en suspens. S'agissant de l'utilisation des médias locaux électroniques, une stratégie sera présentée au Synode d'hiver 2012. Les discussions concernant une revue «Kirchenzeitung Schweiz» (Reformierte Medien – FEPS) sont en cours. Enfin, un nouveau projet est venu s'ajouter en 2011 avec la réalisation d'un film sur la catéchèse des handicapés.

GP ÉGLISE DES GÉNÉRATIONS: La position «Cheminer ensemble avec les générations» a été publiée conjointement avec la brochure «Les paroisses et les générations». Le groupe de pilotage en a publié une version française sur Internet. Il a par ailleurs coordonné des activités communes et contrôlé les subsides d'encouragement, soutenu le rattachement du réseau intercantonal «Familien-Generationenkirche» à la commission de la catéchèse de la Kiko, et défini des valeurs de référence pour l'évaluation du projet «Eglise des générations» (2009 – 2012) qui sera présentée au Synode d'hiver 2012. Enfin, il a approuvé le projet «Treffpunkt Leben» qui vise à initier des mouvements en faveur des générations au sein des paroisses.



à partir de la g.: Hans Ulrich Krebs, Pia Grossholz-Fahrni, Lucien Boder, Andreas Zeller, Stefan Ramseier, Iwan Schulthess, Claudia Hubacher-Eggler



Pas de Synode sans piles de documents, même s'il s'agit de la feuille des cantiques qui seront chantés avant l'ouverture des débats.

*Claudia Hubacher, présidence
Brigitte Stebler, administration
Andreas Zeller, Pia Moser*



L'impressionnante salle du parlement cantonal bernois héberge le Synode de l'Union.

LES DÉLÉGATIONS PERMETTENT DE FRANCHIR D'IMPORTANTES ÉTAPES

Trois délégations permanentes du Conseil synodal se sont penchées sur nos relations partenariales avec le canton du Jura et le Synode d'arrondissement de Soleure et sur les questions de genre. Les délégations «Eglise et Etat» et «Planification» n'ont pas mené d'activité en 2011.

DE LA CONDITION FÉMININE AUX QUESTIONS DE GENRE

Après la suppression fin 2010 de la délégation à la condition féminine et de son secrétariat, il s'agissait de définir et mettre en place la nouvelle délégation et de déterminer son mode de fonctionnement et sa collaboration avec les Services généraux de l'Eglise.

La nouvelle délégation aux questions de genre est constituée de trois membres. Outre les deux délégués du Conseil synodal, il a fallu chercher un troisième membre qui puisse également collaborer au comité de la Conférence femmes de la FEPS. Nous avons trouvé en la personne de Pia Moser une collaboratrice compétente issue de nos rangs et qui, en sa qualité de responsable de secteur, sera à même d'assurer la collaboration avec les autres secteurs et les acteurs de terrain. Une aubaine! Au mois de juin, la présidente l'a introduite au nouveau mode de fonctionnement de la délégation. Il s'agit à présent de veiller à ce que les questions de genre soient prises en compte de manière ciblée dans le travail quotidien, tant au niveau du personnel que des produits et des services. Les domaines d'action définis dans la stratégie d'égalité des chances présentée lors du Synode d'hiver 2004 sert toujours de référence de base.

L'objectif consistant à intégrer la perspective de genre dans la planification, la préparation, la mise en œuvre et l'évaluation de dossiers et de projets importants en vue d'élaborer des solutions adéquates et «sur mesure» reste valable. Cette approche doit désormais nous servir de «fil conducteur» dans nos activités, de manière que nous puissions proposer un modèle pour le travail au sein des paroisses.

La délégation s'est réunie à trois reprises. Outre les demandes financières, elle s'est penchée sur le mode de fonctionnement de la délégation et des secteurs, sur les prises de position publiques, et sur les requêtes de la députée au Synode Barbara Fankhauser.

En collaboration avec le service des finances, des subventions tirées du crédit affecté aux questions de genre ont pu être allouées aux projets «Études à distance de théologie féminine» et «Resgate», au festival «Voix des Femmes» et au «Sagmäuclub» de la paroisse de Biberist-Gerlafingen.

«ORGANE DE CONTACT SOLEURE» COMME PLATEFORME DE DIALOGUE

L'année 2011 a été consacrée en grande partie à la consolidation de l'organe de contact entre le Conseil synodal et le Synode d'arrondissement de Soleure. L'organisation et les activités de celui-ci sont déterminées par le règlement interne de 2010 (KES 72.320), appliqué pour la deuxième année et qui a désormais fait ses preuves. L'organe de contact s'est réuni le 15 mars, le 27 juin et le 15 novembre. Au programme des séances figuraient d'une part les thèmes «ordinaires» prévus par l'article 6 du règlement interne. Ceux-ci comprennent l'échange d'informations et

la concertation sur des affaires des différents départements, les aspects de l'ordre du jour du Synode qui concernent Soleure, les demandes spécifiques des paroisses soleuroises, mais aussi les questions touchant à des sujets politiques particuliers et à des questions œcuméniques. D'autre part, l'organe s'est penché sur certains thèmes d'actualité, et notamment sur la paroisse régionale de Soleure et le descriptif des postes pastoraux du Synode d'arrondissement de Soleure.

L'organe de contact a élaboré un règlement pour la commission consultative Berne – Soleure, qui permet désormais de clarifier des questions et de discuter de sujets concrets d'une manière structurée.

Le postulat soleurois de 2009 demandant un examen de toutes les formes de collaboration entre le Conseil synodal et le Synode d'arrondissement de Soleure a été classé lors du Synode d'hiver. Par la même occasion, le Synode a introduit à l'art. 150a du Règlement ecclésiastique un nouvel alinéa donnant un fondement juridique à l'organe de contact.

En plus des trois séances mentionnées, une collaboration très intensive a été déployée dans différents domaines, tant au niveau de la direction que des secteurs, entre le Conseil synodal, les Services généraux de l'Eglise et les organes du Synode d'arrondissement de Soleure. La présidente de la délégation soleuroise a assisté en qualité d'invitée aux deux Synodes d'arrondissement de l'année 2011.

*Pia Grossholz-Fahrni, présidence
Jakob Frey, administration
Andreas Zeller*

COMPRENDRE LE PASSÉ POUR VIVRE LE PRÉSENT ET PRÉPARER L'AVENIR

Tant au niveau des relations avec le Conseil de l'Eglise évangélique réformée de la République et canton du Jura qu'à celui de la Conférence des Eglises romandes (CER), 2011 aura été une année intense et importante. A l'instigation du Conseil précité nous avons revisité les textes fondamentaux qui régissent notre «être Eglise ensemble». Notre Union synodale est une construction complexe et subtile qui tient compte de notre histoire commune et de la volonté d'assumer notre présence réformée dans des contextes différents, tout en assumant ensemble toute une série d'engagements et d'aumôneries. Dans ce contexte le niveau de l'arrondissement du Jura a aussi toute son importance, puisque c'est ce Synode qui gère plusieurs de ces missions communes, avec souvent l'Union synodale comme partenaire de financement de ces projets. Ces discussions ont été menées dans une ambiance très coopérative. A plusieurs reprises des représentants du Conseil synodal se sont rendus à des manifestations dans le Jura.

Au niveau de la CER beaucoup de choses sont en voie de clarification. Le statut d'employeur est entré en vigueur, ce qui a nécessité un suivi très soigneux des dossiers notamment en ce qui concerne la caisse de pension. L'association porteuse de Médias pro a fusionné avec la CER. Tous les départements de la CER ont désormais le même statut. Et, en même temps, un certain nombre de questions sur le fonctionnement de l'institution romande ont provoqué une situation de crise lors de l'assemblée générale de juin. L'Eglise vaudoise a annoncé son intention d'éventuellement quitter la CER. Durant l'été d'intenses négociations ont eu lieu et la résolution de la crise a pu être envisagée par la décision de l'assemblée d'automne de réviser les statuts. 2012 devrait donc permettre de poser à plat les compétences déléguées à la CER, les structures, en sorte de repartir sur de bonnes bases pour envisager l'avenir sereinement.

*Lucien Boder, présidence
Jakob Frey, administration
Pia Grossholz-Fahrni
Philippe Nicolet, CSJ
Andreas Zeller, invité permanent*

LE VŒU PIEU DE LA DÉCÉLÉRATION

Pour la chancellerie de l'Eglise, l'année 2011 a été une année que l'on peut qualifier de «normale». Mais que signifie aujourd'hui la normalité? Dans un monde toujours plus sous pression, même une année dite tranquille est justement tout sauf tranquille. Quelques réflexions à partir de l'expérience de la chancellerie de l'Eglise.



Anton Genna
Chancelier de l'Eglise

16

Lorsqu'un journaliste déterre un scandale – réel ou hypothétique – au sein de l'Eglise, le service de la communication doit immédiatement donner des réponses avant même que les questions qui se posent et les faits ne soient clarifiés. Lorsqu'une paroisse ou un pasteur a une question juridique, le service juridique doit élaborer une solution à l'improviste, même si des questions complexes auraient besoin d'un examen plus attentif, tant du point de vue du problème soulevé que de l'environnement juridique. Et l'on attend du chancelier qu'il inscrive un point à l'ordre du jour de la prochaine séance du Conseil synodal de préférence en dehors des délais impartis pour l'inscription à l'ordre du jour et si possible pour hier.

A TEMPS PARTIEL, MAIS ATTEIGNABLE 24 H SUR 24

A l'époque de la communication mobile sans limites, on attend que chaque service soit en permanence atteignable et pleinement opérationnel. On oublie également qu'à l'exception du président, les membres du Conseil synodal n'ont qu'une activité «à temps partiel» au sein de cette instance même si le iPhone laisse croire à une disponibilité 24 heures sur 24.

Et l'on oublie aussi le fait, qu'au sein de la chancellerie de l'Eglise, la question des suppléances pour toutes les fonctions de cadre, au vu des ressources en

personnel limitées, n'est pas assurée. Certes, le courant normal peut être assuré même pendant les vacances de titulaires de postes, mais, pour des travaux plus complexes, des retards peuvent intervenir.

Et malheur si un document – parce que le traducteur est en vacances – n'est pas immédiatement traduit. Très vite, il va nous être reproché de ne pas actualiser assez rapidement la version française du site Internet.

CONFLITS ENTRE SOUHAITS ET EXIGENCES

Dans les milieux d'Eglise surtout, s'exprime le souhait que notre institution «ose» la décélération. Ces souhaits en apparence bien intentionnés supposent néanmoins de mettre des limites dans la capacité de produire et/ou de la qualité. Et, soudain, les choses ne vont plus de soi – j'estime, à raison!

En tant que plus grande Eglise réformée de Suisse, on peut et l'on doit avoir des attentes élevées par rapport au professionnalisme de l'administration de l'Eglise. Le contenu des dossiers, la manière avec laquelle ils sont traités et dans quels délais, de même que la diffusion du résultat sont les ingrédients de la carte de visite d'une Eglise qui se veut «crédible et présente». Si nous nous affirmons comme l'une des forces de la société, nous ne pouvons pas nous soustraire aux attentes de cette dernière.

«PENSER SOI MÊME» SUPPOSE AVOIR L'ESPRIT LIBRE

La société de la communication dans laquelle nous vivons entend diffuser des informations «rapidement, avec un degré d'actualité toujours plus performant, sous une forme la plus concise et compréhensible possibles et avec une présentation graphique appropriée». Cela va à l'encontre de notre manière de penser en tant que réformé: le «savoir penser soi-même» propre à la foi réformée suppose de soulever les arguments et un processus de maturation avant toute décision.

Malgré cela, la vie de l'Eglise évolue: l'annonce de la Parole par l'Eglise ne se résume plus depuis longtemps à la prédication du dimanche, mais trouve sa place dans des émissions radio, sur Internet, et depuis peu sur Facebook et autres Twitter.

Toute cette évolution ne contribue pas vraiment à la décélération. Et, de ce point de vue, la chancellerie de l'Eglise ne peut pas vivre à l'écart du monde. Il est donc d'autant plus important que l'Eglise offre ces oasis de tranquillité dont l'être humain a besoin. Pour une fois, ce n'est pas à la chancellerie de l'Eglise d'apporter ici une réponse.

Anton Genna
Chancelier de l'Eglise

ÉQUILIBRE ENTRE LE FOND ET LA FORME

Le Service de la chancellerie a présidé à la préparation et à l'organisation des vingt-trois séances ordinaires du Conseil synodal, ainsi qu'au deux retraites de deux jours de celui-ci, auxquelles s'ajoutent deux séances extraordinaires pendant les Synodes.

Outre quantité d'informations, 185 débats et 182 décisions ont été gérés et traités. Les Synodes se sont tenus au rythme normal de deux Synodes de deux jours, l'un en été et l'autre en hiver 2011, précédés chacun d'une Conférence des fractions. Aucune panne n'est venue entâcher le bon déroulement des Synodes à l'Hôtel-du-Gouvernement de Berne.

ZETI: UNE RENCONTRE QUI FAIT SON EFFET

L'acronyme «ZETI» est celui de la rencontre annuelle «zusammen, ensemble, together, insieme» des Services généraux de nos Eglises. Cet événement incontournable d'une journée a lieu depuis trois ans au début de l'été sous la houlette présidentielle. C'est une occasion pour les collaborateurs et les collaboratrices de tous les secteurs de se rencontrer, alors qu'ils n'ont parfois que peu de contacts les uns avec les autres, puisqu'ils travaillent sur des sites différents. Les échanges d'idées et les discussions passionnées s'y font loin de toute hiérarchie, entre anciens et nouveaux collègues, entre francophones et germanophones. Le déroulement du ZETI est réglé par les directives du Conseil synodal, qui prévoient notamment une célébration liturgique et, si nécessaire, une partie informative. Celle-ci permet de prendre congé des futurs retraités, de saluer les nouveaux arrivants et de fêter les années de bons et loyaux services de quelques collaboratrices et collaborateurs!

Plusieurs activités favorisent les relations mutuelles et la culture d'entreprise: outre les pauses café et le repas en commun, le programme prévoit des rallyes, des croisières, des randonnées ou des visites guidées de bâtiments historiques ou de musées. Le ZETI est organisée en alternance dans les différentes régions du ressort territorial de l'Eglise. En 2011, c'est l'ancien député au Synode Hanspeter Grossniklaus qui nous a fait bénéficier de son érudition en nous guidant dans les Eglises millénaires d'Einigen et de Spiez, ainsi qu'au château de Spiez.

INFORMATION DU PERSONNEL:

PART DE LA CULTURE D'ENTREPRISE

Chaque année en décembre, l'information du personnel donne l'occasion au Conseil synodal non seulement de tenir les collaboratrices et collaborateurs au courant des dossiers les plus importants, mais aussi de renforcer la culture d'entreprise. Parallèlement à un apéritif de Noël, c'est l'occasion de renouveler et d'approfondir les constats effectués en cours d'année.

Le Conseil synodal est convaincu que ces rencontres facilitent le travail quotidien et contribuent à surmonter d'éventuels préjugés ou craintes. Si la grande majorité des collaboratrices et collaborateurs se réjouissent aujourd'hui d'être bientôt réunis dans la «Maison de l'Eglise», c'est aussi grâce à de telles occasions.

Anton Genna, Brigitte Stebler

CHANCELLERIE DE L'ÉGLISE

CHANCELLIER

Anton Genna

SERVICE DE LA CHANCELLERIE

Brigitte Stebler (responsable)
Käthy Buntschu, Sandra von Allmen,
Brigitte Kyburz (stagiaire jusqu'au
30 septembre 2011), Barbara Trachsel
(stagiaire à partir du 1^{er} octobre 2011)

SERVICE DE LA COMMUNICATION

Thomas Gehrig (responsable)
Bertrand Baumann (communication
francophone)
Doria Bigler, Karin Freiburghaus,
Silvia Fueter, Heidi Hänni

SERVICE JURIDIQUE

Jakob Frey (responsable)
Sylvia Roux (jusqu'au 31 mars 2011)
Isabelle Scherer-Abgottspon
(à partir du 1^{er} juin 2011)

SERVICE DE TRADUCTION

Bertrand Baumann
Doria Bigler (coordination)

SERVICE JURIDIQUE: AJUSTER LA FORME AU FOND

Parmi ses tâches principales, le Service juridique a, en 2011 comme les années auparavant, assuré le suivi juridique, rédigé, fait des propositions, soumis à référendum, complété le recueil des lois ecclésiastiques (RLE) dans les deux langues, géré et mis en ligne les différents règlements sur le site internet.

2011 a aussi été l'année d'une révision complète des chapitres «Eglise, ministère, consécration, reconnaissance de ministère, envoi en ministère et direction de la paroisse» du Règlement ecclésiastique. Même si les préparatifs législatifs ont été confiés à un juriste externe, Monsieur Ueli Friederich, il n'en reste pas moins que ce projet conséquent a nécessité un travail juridique de suivi.

Autre projet législatif d'avenir qui nous a particulièrement mis au défi: la collaboration à la mise en œuvre de la réforme des arrondissements, à travers, notamment, l'élaboration d'un modèle explicatif de règlement d'organisation (en allemand seulement). S'y ajoute une contribution aux adaptations «mineures» du Règlement ecclésiastique, qui ont été approuvées par le Synode d'hiver, notamment pour la publication des actes ecclésiastiques dans les feuilles officielles des communes.

FONCTION CHARNIÈRE ENTRE ÉGLISE ET ÉTAT

Les consultations concernant les actes législatifs de l'Etat, ainsi que certains textes juridiques d'autres organisations liées à l'Eglise, ont compté à nouveau parmi les activités les plus intéressantes du Service juridique. A mentionner dans le canton de Berne deux nouvelles ordonnances qui ont vu le jour: la première concernant les rapports de travail des titulaires de postes d'ecclésiastiques, et la seconde concernant l'attribution des postes d'ecclésiastiques. Le Service juridique a aussi assumé la coordination et le suivi du dossier d'autres lois et règlements, telle la révision des statuts de la «Conférence des Eglises protestantes romandes» (CER).

Sans oublier les affaires courantes, qui nécessitent temps et énergie! Parmi elles, quantité de co-rapports sur les dossiers du Conseil synodal, concernant par exemple l'élaboration de la nouvelle convention entre l'université, l'Eglise et le canton de Berne relative à la collaboration pendant le semestre pratique et le stage, et à la répartition des charges. De même, nous avons émis de nombreux avis de droit. Enfin, la gestion des deux délégations («Jura et CER» ainsi que «Soleure») est un autre de nos champs d'activités.

Ce compte rendu est le 24e que je rédige pour notre Service. Ce sera aussi le dernier car je vais prendre ma retraite en 2012. Le moment est venu pour moi d'appliquer la maxime de l'Ecclésiaste: il y a un temps pour tout. Y compris pour l'engagement professionnel!

Jakob Frey



Le canton de Berne, les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure et la Faculté de théologie de l'Université de Berne ont renouvelé leur contrat de collaboration.

COMMUNICATION: TROUVER LE MOT JUSTE

Marquée de plus en plus par le marketing de l'Eglise, la communication assure tout un éventail d'activités auprès de l'opinion publique. En tenant compte des différences régionales et des besoins linguistiques, le service bilingue de la communication s'engage en matière de publicité, d'organisation et de conseils – avec pour priorité, toujours, la présence et la crédibilité de l'Eglise.

PLUS D'INFORMATIONS, MOINS DE PAPIER

En mettant l'accent sur la circulaire en tant que feuille officielle, le volume a pu être réduit de presque 70 pour cent! En échange, la lettre d'information électronique a été étoffée et adaptée aux besoins du lectorat. Les médias électroniques ne cessent de toute façon de gagner du terrain: les paroisses rejoignent en nombre le réseau Internet de l'Eglise réformée du canton de Berne et profitent de ses avantages – presque sans frais! Il est réjouissant de constater que ce réseau s'implante aussi dans le Jura, où Diesse et Nods l'ont intégré, sans oublier la page régionale intitulée «Lac-en-Ciel». D'autres projets Internet sont en préparation dans le cadre des objectifs de législation.

L'animation de jeunesse a fait ses premières expériences avec Facebook, sans déclencher d'euphorie auprès de la génération Y. Ce profit finalement limité ne justifie pas d'investir davantage pour l'instant dans ce média.

Le service de la communication a déchargé la Chancellerie de l'Eglise et les secteurs en assumant la responsabilité de la production des différents imprimés. Il trouve peu à peu sa vitesse de croisière, en affinant les normes de production et la répartition des rôles, entre logique et pragmatisme.

JEUX DE CHANCE ET CULTES TELEVISES

46 paroisses ont participé à la loterie des Eglises, permettant à la communication de faire une nouvelle expérience: les paroisses sont preneuses quand le sens des projets proposés par l'Eglise cantonale est clair et qu'un délai confortable leur est proposé. A quelques détails d'organisation près, ce grand projet, mené en collaboration avec les Eglises cantonales d'Argovie, de Soleure et de Zurich, peut être qualifié de succès. Et ce n'est pas fini, car nous espérons lui donner une suite au plan national dans le domaine de la diaconie! Les six cultes pour la télévision diffusés de Saint-Imier, au contenu à la fois dense et créatif, ont constitué un véritable événement médiatique. Réalisés sous l'égide de l'arrondissement du Jura, ils ont bénéficié d'un soutien financier octroyé au titre du budget «Marketing de l'Eglise».

EFFET DE SYNERGIE RECHERCHÉ

Un tiers environ du personnel des Services généraux des Eglises a renforcé ses capacités de communication à différents niveaux en profitant du cours de français et d'un Café francophone fort apprécié. Grâce à Michèle Bochsler et à Bertrand Baumann, le bilinguisme est vécu comme une réalité par un nombre croissant de collaboratrices et collaborateurs.

Les équipes des paroisses de Belp-Belpberg-Toffen, de la paroisse générale de Thoune, du secteur paroissial de Liebefeld et de la paroisse de Langenthal ont suivi des ateliers divertissants qui leur ont permis en même temps de se confronter à la communication de l'Eglise.

Dans l'esprit d'un travail permanent de réseau, le projet d'anniversaire conçu pour les 1250 ans de l'Eglise de Scherzligen a été relayé sur Internet. La 9^e Journée de la communication des



46 paroisses alémaniques ont participé à la loterie des Eglises et ont invité tout un chacun à tenter sa chance!

Eglises et des contacts personnels avec diverses paroisses ont permis d'intensifier encore le réseau de communication. Les contacts avec la Suisse romande ont été nettement renforcés. Les Eglises Berne-Jura-Soleure y sont de mieux en mieux perçues, comme partenaire fiable et comme une passerelle avec la Suisse alémanique.

TRADUCTION: UNE AUTRE FORME DE COMMUNICATION

La révision partielle du Règlement ecclésiastique concernant le ministère et la consécration a constitué une tâche importante du service de traduction, de même que la direction de la paroisse et la révision rédactionnelle de la version française du Règlement ecclésiastique avec un petit groupe spécialisé. La fusion de la communication et du service de traduction a facilité la compréhension réciproque sur plusieurs projets. Souvent, le contenu ne se prête pas à une traduction littérale, mais doit au contraire être adapté au contexte.

*Bertrand Baumann,
Thomas Gehrig*

INSÉCURITÉ FINANCIÈRE DANS UN MONDE GLOBALISÉ

Le quotidien des Services centraux a été marqué par les incertitudes économiques, les questions de ressources en personnel et le grand projet de «Maison de l'Eglise».



Hans Ulrich Krebs
Chef du département Services centraux

20

Le plan financier 2012 – 2016 a été établi juste avant l'été 2011 en tablant sur une faible croissance alors que les prévisions économiques étaient tout à fait favorables. A partir du milieu de l'année, les pronostics n'ont cessé de s'assombrir et d'évoluer de semaine en semaine jusqu'à ce que l'on apprenne que certains pays même étaient en cessation de paiement.

Dans un monde globalisé, aux interactions complexes, il devient de plus en plus difficile pour l'Eglise cantonale et les paroisses d'établir des prévisions fiables. Mais, dès lors que les redevances paroissiales se fondent sur leurs recettes obtenues deux ans auparavant, il est possible d'établir notre budget sur la base de chiffres précis, qui correspondent à une situation réalisée.

PERSONNEL: GOULET D'ETRANGLEMENT DANS LES SITUATIONS D'EXCEPTION

Les grands projets comme les absences de collaborateurs sur une longue durée ne sont pas faciles à maîtriser sans renforcement externe. L'année 2011 a montré une fois de plus qu'il était quasiment impossible de faire face à des vacances imprévues en personnel avec les suppléances habituelles.

Le dernier trimestre a vu plusieurs collaboratrices et collaborateurs manquer le travail sur une certaine durée. Les collègues en poste ont dû fournir quantité d'heures supplémentaires et faire preuve d'un engagement hors norme

pour arriver à tenir les délais et assumer certaines activités urgentes.

Le responsable des Services centraux a dû être déchargé dès le printemps 2011 pour qu'il soit en mesure de prendre la direction du grand projet de «Maison de l'Eglise». Pour ce 40 pour cent, il a été possible d'engager pour une période limitée de deux ans une personne au bénéfice du savoir-faire professionnel nécessaire qui a repris les différentes tâches courantes «en douceur» et sans un trop grand effort de mise au courant.

«MAISON DE L'ÉGLISE»: UN GRAND PROJET EN BONNE VOIE

Dirigé par un comité ad hoc, le grand projet de «Maison de l'Eglise» implique l'engagement de nombreux collaborateurs et collaboratrices, qui, en marge de leurs tâches quotidiennes au sein des Services généraux, participent aux commissions constituées pour gérer les différentes parties du projet.

Il a d'abord fallu établir un calendrier, puis le relevé exact du bâtiment de l'Altenberg 66, suivi par la liste des souhaits d'aménagement avant de procéder aux premiers choix de matières. Puis l'architecte Walter Schweizer a entrepris de donner une forme concrète à l'ensemble des exigences et des souhaits à satisfaire, et de préparer toute la documentation dans le cadre de la procédure d'adjudication («code des frais de construction»).

Concernant les prescriptions légales en matière de marchés publics, la plupart

des travaux concernant l'aménagement intérieur à la charge du locataire ont déjà pu être mis au concours et adjugés entre le troisième et le quatrième trimestres.

Parallèlement aux décisions à prendre en tant que locataire, des séances de coordination ont eu lieu régulièrement à partir du printemps 2011 avec l'architecte attaché à la fondation «Diaconis», responsable de la rénovation de l'enveloppe du bâtiment, de l'accès en fauteuil roulant et des différents ajouts qui valorisent le bâtiment.

La fondation des diaconesses, notre bailleur, nous a proposé d'utiliser le restaurant du personnel sis dans le foyer attenant pour personnes âgées. En effet, la salle de lecture de la bibliothèque ne pourra abriter qu'un coin-café et seul un local de pause avec cuisine pourra être aménagé à l'étage de la diaconie. Le site définitif de la Paroisse des sourds et des malentendants a aussi été déterminé.

La réunion de nos services permet de centraliser quantité de processus administratifs: poste, réception, téléphone, matériel de bureau, entretien des appareils, gestion des salles de séance et des places de stationnement, archives, conciergerie, nettoyages, centrale d'expédition et certaines parties de la bibliothèque. Ainsi ont été engagées des étapes essentielles vers une meilleure synergie.

Hans Ulrich Krebs
Chef du département Services centraux

ÉTAPES FRANCHIES DANS LES DOMAINES DE L'INFORMATIQUE ET DE LA GESTION DES ADRESSES

Outre la «Maison de l'Eglise», qui représente un défi à long terme, les Services centraux ont conduit avec succès d'importants projets en 2011, comme la nouvelle gestion des adresses qui a nécessité une période d'expérimentation assez longue.

En plus de ses tâches habituelles – envoi des documents pour le Synode, de la circulaire et des annexes; commandes de matériel de bureau et de correspondance, service téléphonique; et la liste est encore longue – l'Administration générale a organisé en 2011 le tri des archives du secteur avec une entreprise spécialisée et le dépôt des documents auprès des archives cantonales.

21

ARCHIVAGE: OPTION D'AVENIR

Les dossiers des années 1999 et 2000 ont été triés avec minutie et préparés pour l'archivage cantonal. Mais même les méthodes d'archivage évoluent avec le temps. C'est pourquoi, l'an passé, des étapes ont été franchies dans la création d'un plan de classement intersectoriel, adapté aux services généraux des Eglises. Le nouveau système de classement des archives fédérales nous apporte un soutien précieux. L'aménagement de l'archivage sera poursuivi dans la perspective de l'emménagement à la «Maison de l'Eglise».

LES APPRENTIS SE FORMENT AVEC SUCCÈS

En 2011, les services généraux des Eglises ont poursuivi l'activité de formation des apprentis. En tant qu'employeur, nous avons en effet la responsabilité de veiller à assurer une relève sur le marché du travail et apporter de solides connaissances de base à nos apprentis.

Notre activité formatrice, qui n'est pas sans impliquer un certain investissement de notre part, apporte sa contribution à un système de formation axé sur la pratique, avec des répercussions positives pour l'employeur aussi. C'est aussi une manière de suivre l'évolution générale et le changement de génération. De bons apprentis fournissent des prestations de qualité à l'entreprise et, avec un taux de réussite convaincant, apportent une contribution positive à l'image de l'entreprise formatrice.

Les efforts des services généraux des Eglises dans ce contexte ont été couronnés de succès à travers une apprentie qui a été distinguée pour ses bonnes prestations aux examens de fin d'apprentissage et qui a été engagée par notre propre maison.

SERVICES CENTRAUX

CHEF DU SECTEUR

Willy Oppliger

FINANCES/PERSONNEL

Willy Oppliger (responsable)
Margot Baumann, Silvia Fueter,
Jürg Holdener, Beatrice Miserez,
Niklaus Müller (à partir du
1^{er} avril 2011), Frieda (Miggi) Nydegger,
Thomas Rechsteiner, Therese Waeber,
Yvonne Bieri (diplômée de
commerce le 31 Juillet 2011),
Fabienne Herren (apprentie de
commerce), Lea Mühlemann
(apprentie de commerce)

INFRASTRUCTURE

Stephan Baumann (responsable)
Margot Baumann, Sonja Häfliger,
Simon Tschabold, René Wicki,
Elvira Wüthrich

COMPTE 2011 ET BUDGET 2012: ADOPTÉS

Juste après le bouclage des comptes 2010, il faut passer aux prévisions budgétaires pour 2012 et élaborer le plan financier dans le cadre habituel. Les différents secteurs ont fourni leurs prévisions budgétaires dans les délais.

La documentation remise – complète et efficacement commentée – a facilité le

travail du service des finances, si bien que la «feuille de route» pour le traitement par les instances de ces importants instruments de gestion a pu être respectée. Sur demande de la commission des finances, le Synode a fixé à deux pour cent le rabais sur les contributions des paroisses, alors le Conseil synodal avait proposé un pour cent. Le budget 2012 a été approuvé avec cette petite correction. En 2011, le service des finances a établi 107 documents financiers en tout, qu'il a transmis au Conseil synodal et au responsable des Services centraux pour décision. S'y ajoutent toute une série de co-rapports sur des objets particuliers et la collaboration aux dossiers d'autres secteurs quand ils ont des implications financières.

FINANCES: UN PARFUM DE BONHEUR

En décembre, le service des finances a pu apporter un peu de bonheur sur le territoire des Eglises cantonales (Argovie, Berne, Jura, Soleure, Zurich), participant au projet intercantonal de loterie des Eglises. En effet, les sommes gagnées à la campagne fondée sur un jeu de grattage – entre 50 et 2150 francs – ont été versées aux instances responsables des 184 projets sélectionnés. Le gain total s'est élevé à 31 450 francs, dont 6500 francs répartis entre les 50 projets concernant le territoire des Eglises Berne-Jura-Soleure. Le service des finances a dû effectuer un travail laborieux car, dans un premier temps et dans la plupart des cas, il a fallu commencer par identifier les bons numéros de comptes créanciers avant de pouvoir saisir et exécuter dans un deuxième temps l'ensemble des 184 versements. Une fois de plus, les subventions versées au titre de la péréquation financière ont apporté un soutien plus que bienvenu aux paroisses qui y ont droit. Alors que les contributions issues de la péréquation directe sont relativement constantes et donc perçues par les paroisses comme plus ou moins normales, celles de la péréquation indirecte sont ressenties comme plus inattendues et donc hautement appréciées. Cet apport extraordinaire vaut en particulier quand des paroisses doivent faire face à un événement désastreux, comme l'incendie subi par l'Eglise de Wahlern, ou à des travaux de rénovation urgents qui mettent en péril leur équilibre financier. En 2011, les subventions versées au titre de la péréquation financière indirecte ont atteint la somme totale de 980 335 francs.



Les demandes qui parviennent aux Services centraux débouchent sur des soutiens financiers.

CRÉDIT-CADRE: LARGEMENT SOLLICITÉ

En 2011, une centaine de demandes de soutien nous sont parvenues pour des projets concernant les régions du ressort territorial de nos Eglises, dans un domaine culturel en rapport avec l'Eglise, venant d'organisations diaconales ou sociales de Suisse. Les requêtes concernent le financement de pièces de théâtre ou de films, l'impression de publications ou d'ouvrages, la réalisation d'autres actions et projets, en majorité dans et pour nos régions.

Nous avons répondu positivement à 56 sollicitations, avec des montants allant de 1000 à 5000 francs, exceptionnellement plus. Ainsi, l'EPER s'est vu attribuer 20 000 francs pour une action de distribution alimentaire dans le Sud de l'Ethiopie, durement éprouvé par la sécheresse. Il est aussi apparu comme essentiel au Conseil synodal d'encourager l'action en faveur des Somaliens déplacés, victimes de la guerre civile, réfugiés à la frontière entre la Somalie, l'Ethiopie et le Kenya, qui fuient la répression militaire depuis des années.

De même, certaines initiatives ont été soutenues dans le domaine environnemental, notamment celle d'une ONG suisse qui fabrique des fours solaires dans ses propres ateliers à Madagascar et les vend à prix abordable à la population locale. Cette action contribue à lutter contre la déforestation et la désertification de l'île-continent.

Une autre organisation suisse fait florès à Madagascar en reboisant à grande échelle des zones arides qui étaient agricoles par le passé. Au départ, une personne arrive avec une idée, et à l'arrivée c'est toute une population locale qui est impliquée sous forme d'aide à l'entraide! De quoi mériter amplement une contribution!

Quelques demandes de soutien à des projets intéressants de films ont aussi été sélectionnées. Il est frappant de constater que les projets sont de plus en plus nombreux à porter sur des questions d'actualité et de valeurs, comme la répartition équitable des ressources et des finances dans le monde. Une autre thématique souvent abordée est celle du travail ardu auprès des jeunes en rupture (recherche d'un sens à la vie, choix difficile d'une profession, problèmes scolaires et de drogues, marginalisation, exclusion).

En tout, 183 700 francs ont été attribués sur le crédit-cadre du Conseil synodal en 2011. Ce montant se rapproche de celui des années précédentes: 184 500 francs en 2009 et 190 500 francs en 2010.

BOURSES, ÉLÉMENT INCITATIF À LA FORMATION

En 2011, vingt-quatre étudiantes et étudiants de la Faculté de théologie de l'université de Berne et de l'Ecole préparatoire de théologie (EPT) de Berne ont déposé des demandes de bourse, un nombre qui correspond à celui des années précédentes. Un montant d'environ 188'000 francs a été prélevé sur le fonds pour aider essentiellement des jeunes dont les parents n'ont pas les moyens de financer de telles études, même en partie.

Le soutien s'est surtout porté sur des étudiantes et des étudiants qui font des études de théologie après une première formation et ne reçoivent aucune contribution cantonale. Notre contribution est indispensable pour soutenir plusieurs de ces vocations tardives.

GESTION DES ADRESSES: TOUT VIENT À POINT À QUI SAIT ATTENDRE

Après de longs préparatifs, un projet a pu aboutir en 2011: les services généraux des Eglises disposent d'un nouveau système de gestion des adresses, introduit de manière progressive pendant le dernier trimestre de 2011. Le logiciel qui a remplacé l'ancien programme devenu obsolète doit accroître l'efficacité de la gestion et de la maintenance des données d'adresses. De plus, le contrôle intégré des envois assure l'attribution précise des publications en fonction des destinataires.

Pour offrir aux collaboratrices et aux collaborateurs un outil de travail adapté, le nouveau logiciel permet aussi de nouvelles fonctions, comme la futurisation des jeux de données, l'exportation de données, diverses fonctions de filtrage individualisé, l'envoi groupé de courriels, pour ne citer que quelques exemples. Diverses mesures continuent d'être appliquées pour réduire au minimum le pourcentage d'erreurs, mais aussi pour améliorer les processus de stockage et d'entretien des données.

INFORMATIQUE: VISIONS D'AVENIR

En charge du projet depuis le 2 février 2011, le groupe de pilotage Informatique a étudié l'actuelle stratégie informatique en questionnant sa validité et la possibilité d'une externalisation.

De la mi-mars à la mi-mai 2011, il a analysé en détail la situation réelle concernant tant la stratégie actuelle en matière de logiciels que le programme d'exploitation informatique des Eglises Berne-Jura-Soleure. L'organisation, la structure et les déroulements du service informatique ont été mis en évidence et les premiers devis établis. Le matériel et les logiciels ont été vérifiés du point de vue de leur âge et de leur durée de vie, mais aussi des contrats de maintenance, avec des entreprises externes, et des risques. Enfin, une enquête approfondie a été réalisée auprès des collaboratrices et des collaborateurs des services généraux des Eglises. Conclusion en bref: il est apparu que les services généraux des Eglises disposent d'une organisation informatique efficace et stable, mais que le service informatique arrive à la limite de ses capacités avec ses deux postes à plein temps.

Les frais informatiques atteignent 6'000 francs en moyenne par an (entre 2007 et 2013) par collaborateur des services généraux des Eglises, ce qui les situe dans le tiers inférieur, selon l'étude réalisée par la société Dr. Pascal Sieber & Partners qui avance une valeur minimale de 288 francs et une valeur maximale de 21'666 francs. Ainsi, la durée de vie résiduelle et la stabilité de l'exploitation du matériel et des logiciels permettent d'envisager de transférer et d'exploiter l'ensemble de l'informatique en 2013 sur le nouveau site. Par contre, il importe de régler rapidement les lacunes identifiées du matériel et des logiciels en prenant immédiatement des mesures ciblées.

Entre la mi-juin et la mi-août, les résultats de l'analyse de situation réelle ont été projetés sur la situation souhaitée, en incluant notamment la liste des besoins des utilisateurs et en traduisant en termes techniques les solutions à adopter à l'avenir, en particulier en vue du futur déménagement dans la «Maison de l'Eglise» au dernier trimestre 2012.

Parallèlement à l'analyse de la situation souhaitée, nous avons sollicité plusieurs prestataires informatiques en leur demandant d'établir un devis global non détaillé pour une offre de sous-traitance, y compris l'estimation du coût économique complet de l'exploitation informatique des Eglises Berne-Jura-Soleure. Puis le groupe de pilotage a comparé les différentes offres avec le calcul du coût économique complet par le service informatique.

En conclusion, il a recommandé au Conseil synodal de renoncer à externaliser le service informatique dès 2014. Il estime préférable au contraire d'envisager une acquisition de remplacement à cette date (soit à la fin de la durée de vie d'une partie du matériel et des logiciels) et d'étudier en détail une sous-traitance à partir de 2018 – 2020 au plus tôt. Il est à préciser que le remplacement envisagé pour 2014 n'atteindra pas les mêmes proportions que les dernières acquisitions.

EN ROUTE POUR LA «MAISON DE L'ÉGLISE»

Durant le changement d'année 2011 à 2012, un échafaudage a été érigé à l'Altenbergstrasse 66 et la rénovation de l'enveloppe extérieure a commencé. Ainsi, le projet de «Maison de l'Eglise» prend forme visuellement, mais aussi au plan de l'organisation. Profitons-en pour remercier les collaboratrices et les collaborateurs qui se sont engagés en 2011 dans les différentes parties de ce projet, en plus de leurs tâches quotidiennes au sein des services généraux des Eglises!

Les différents secteurs ont été répartis entre les étages et les besoins en mobilier ont été évalués dans le cadre du projet partiel d'aménagement des bureaux. Le contrôle des processus administratifs a permis de faire de premiers pas vers davantage de synergie.

Le groupe de projet «Ambiance» a assumé quant à lui plusieurs mandats d'aménagement concret des bureaux en collaboration avec les architectes mandatés. Il tient à cœur au Conseil synodal que le nouveau bâtiment reflète les orientations de nos Eglises à travers un choix harmonieux de couleurs, de matériaux, de décoration et d'aménagement sans tirer inutilement les coûts vers le haut.

Même si ce projet va continuer à nous occuper, la «Maison de l'Eglise» est en bonne voie!

Stephan Baumann

Responsable suppléant des Services centraux

en collaboration avec d'autres collaborateurs du secteur



La Maison de l'Eglise, futur siège de l'Union synodale, a été au cœur de multiples démarches entre contrats et premiers coups de pioche.



RESTER DES AMBASSADEURS DE LA RÉCONCILIATION!

La conclusion de la Décennie «Vaincre la violence» a été un événement important pour notre Eglise au-delà des limites de notre département.



Pia Grossholz-Fahrni
Cheffe du département CETN-Migration

26

Lors de son assemblée générale à Harare en 1998, le Conseil œcuménique des Eglises (COE) a appelé les Eglises à consacrer la décennie alors à venir au dépassement de la violence. En Suisse aussi, cet appel a été entendu. En 2002, le Synode a approuvé la proposition de nommer un coordinateur pour les activités à déployer dans ce cadre et de mettre sur pied un groupe intersectoriel afin que la thématique puisse devenir une priorité dans notre Eglise. Grâce à la constitution d'un fonds de la Décennie que les paroisses ont alimenté tout au long de ces neuf années, de nombreux projets tant en Suisse qu'à l'étranger ont pu être soutenus. L'été dernier, le grand rassemblement pour la paix à Kingston a marqué la conclusion de la Décennie.

SENSIBILISATION ET CAMPAGNE

Ces neuf dernières années, la Décennie «Vaincre la violence» nous a accompagnés tant dans les paroisses qu'au sein des Services généraux. Nous nous sommes tous rendus compte combien notre Eglise par le biais de nombreux projets développés aussi bien au niveau central qu'au sein des paroisses, s'engage pour que notre monde soit un tout petit peu plus pacifié.

Le vaste éventail des thématiques abordés se reflète dans le travail des services généraux: nous trouvons le choix et la présentation de livres d'enfants, des

projets de films de jeunes qui ont choisi de représenter les différents aspects de la violence dans des courts-métrages, le service de conseil pour sans-papiers, des pistes pour des cultes, des prières, des chants, de la musique, la problématique de l'agriculture ici et dans les pays du sud par le biais de deux expositions, la problématique de la violence domestique pour n'en citer que quelques-uns. Ces dernières années, le coordinateur de la décennie s'est infatigablement investi pour la thématique. Les personnes responsables de la Décennie ont reçu régulièrement des mails avec des suggestions sur la manière d'aborder le sujet en paroisse avec des développements sur le site Internet qui contenait de très nombreuses informations et suggestions. Il a mis les paroisses en relation, les a rendus attentives à différents projets en cours et a été la plaque-tournante avec les paroisses, la CER et le COE.

Ce sont plus de quarante-trois projets qui ont été soutenus au titre du Fonds de la Décennie (25 en Suisse et 18 à l'étranger). Il s'agissait aussi d'une contribution importante et très concrète en faveur de la paix dans notre monde.

RASSEMBLEMENT POUR LA PAIX À KINGSTON

Cette manifestation conclusive s'adressait à des personnes qui, en Eglise, travaillent très concrètement à cette

thématique. Le COE a sélectionné deux ateliers proposés par notre Eglise. Une délégation de notre Eglise a fait le voyage de Kingston pour y présenter notre service de conseil pour sans-papiers ainsi que le projet «Nebelmeer – Mer de brouillard» d'accompagnement d'adolescents et de jeunes adultes dont les parents ont commis un suicide, ce dernier en collaboration avec l'Eglise nationale zurichoise.

Les deux ateliers ont rencontré un vif succès. Notre Eglise a même été citée en exemple sur la manière dont le thème de la Décennie pouvait être développé dans les Eglises membres et porter ainsi des fruits.

ÇA CONTINUE!

Il est pour moi important que le thème de la Décennie reste au centre de notre travail d'Eglise, comme le COE l'a lui-même formulé:

«Notre objectif demeure la quête de la réconciliation et de la paix, «de la périphérie au centre de la vie et du témoignage de l'Eglise». Edifier la paix de manière non violente est une vertu chrétienne fondamentale et un impératif du message évangélique. Nous sommes déterminés à devenir ce que nous sommes appelés à être: des ambassadeurs de réconciliation.»

Pia Grossholz-Fahrni
Cheffe du département CETN-Migration

AFIN QUE VOUS VIVIEZ!

«Vous savez, dans une Eglise, il n'y a pas de retraite qui tienne! on n'a jamais FINI sa Mission!»: ces paroles d'Albert Rieger en disent long sur le caractère de celui qui a longtemps dirigé le Secteur CËTN-migrations. Si une ère prend fin, les grands thèmes identifiés dans une vision d'anticipation et prophétique par Albert Rieger restent d'actualité.

Parmi ces thématiques, citons les conflits autour de la répartition équitable des ressources naturelles indispensables à la vie (comme l'eau), l'exercice du pouvoir économique et politique dans un contexte de mondialisation, la recherche d'une paix équitable entre Israël et la Palestine, les Eglises de migrants en tant que nouvel interlocuteur œcuménique et les défis du dialogue interreligieux.

Le Secteur CËTN-migrations a – et a toujours eu – pour priorité, sur toutes ces questions essentielles qui restent autant de défis à relever jour après jour, de trouver des chemins de traverse et de réconcilier théorie et pratique pour rendre la vie ensemble possible.

THÉOLOGIENS DE LA LIBÉRATION POUR LE XXI^e SIÈCLE

Albert Rieger a été honoré lors du séminaire de printemps CËTN, qui a eu lieu le 29 avril à Hinterkappelen, non seulement pour son travail exemplaire, mais aussi à travers l'esprit qui a régné pendant cette journée ouverte sur l'avenir. De fidèles compagnons et compagnes de route, d'ici et d'ailleurs, nous ont aidés à approfondir notre réflexion sur les nombreuses thématiques qui nous intéressent.

Le pluriel retenu pour le titre du séminaire indique d'une part que notre recherche se fait dans plusieurs directions, et d'autre part que la pluralité des approches est fondamentale, même quand elles ne sont pas forcément reliées les unes aux autres. Ainsi, Rifa'at Lenzin, islamologue, spécialiste du dialogue interreligieux, a clairement exprimé que la théologie n'est pas forcément un terreau propice à l'émergence d'un dialogue pourtant urgent. Au contraire, selon elle, les attentes théologiques, l'insistance à vouloir aborder le plan théologique, peuvent pousser nos partenaires à laisser leur chaise vide.

Le pasteur luthérien palestinien Mithri Raheb a lui aussi été très clair, encourageant les théologiens d'Europe à dépasser leurs fixations idéologiques pour arriver à faire preuve d'ouverture dans leur regard sur la situation actuelle en Palestine. Seon Won Park, théologien de l'Eglise presbytérienne coréenne a affirmé sans détour que la théologie n'était pas une panacée contre le mal en sensibilisant l'auditoire au fait que la théologie est parfois complice de forces qui détruisent l'environnement et la logique de la nature.

Si, en l'absence de nouveaux modèles brillants à suivre, ce séminaire a révélé plus d'inquiétude que de certitudes, c'est peut-être sa force, dans la mesure où un certain «désengagement» théologique peut être justement le point de départ d'un meilleur dialogue. Il est certain en tout cas qu'il n'existe pas de théologie de la libération pour le XXI^e siècle sans réflexion sur «la nécessité d'adopter un style de vie plus simple pour opérer un changement judicieux et pour freiner la catastrophe écologique qui s'annonce» (René Krüger, Argentine).

Autant de contextes fort différents pour une seule traduction (selon Jacob Schädelin) du terme de «libération», celle biblique de «recherche d'une bonne vie», qui ne passe pas par une lutte perpétuelle pour toujours plus de croissance.

CAHIER DES CHARGES DU SECTEUR: PRÉCISÉ ENSEMBLE

Comme c'est normal en cas de changement après des années de continuité, les questions de structure et d'organisation ont pris davantage de place au Secteur

CËTN – MIGRATIONS

RESPONSABLE DE SECTEUR

Albert Rieger (jusqu'au 30 avril 2011)
Heinz Bichsel (directeur à partir du 1^{er} avril 2011)

SERVICE ŒCUMÉNISME, MISSION ET COOPÉRATION AU DÉVELOPPEMENT (CËTN)

Albert Rieger (responsable jusqu'au 30 avril 2011)
Heinz Bichsel (responsable à partir du 1^{er} avril 2011)
Yvonne Bieri (à partir du 1^{er} août 2011)
Matthias Hui, Susanne Schneeberger
Geisler, Annick Wangler,
Sylvia Wunderli

MIGRATIONS

Anne-Marie Saxer-Steinlin (responsable)
Peter Gerber, Sabine Jaggi, Mathias Tanner, Elisabeth von Rütte,
Laura Sol Lombardo (stagiaire jusqu'au 31 mai 2011)

ANIMATION RÉGIONALE MISSION 21

Verena Garcia-König

TERRE NOUVELLE

Anne-Christine Horton

CECTN-migrations en 2011. Ainsi, le calendrier des séances a été partiellement révisé. En tant qu'élément important pour permettre au nouveau responsable de se familiariser avec les tâches du Secteur, la réflexion commune a aussi porté sur les missions principales, les méthodes et les contenus. Après avoir précisé les nombreuses coopérations entre le Service CECTN et le Service Migration, il est apparu qu'une certaine concentration était nécessaire pour consolider le travail.

MAISON DES RELIGIONS:

ATTENTION TRAVAUX!

Les discussions au sein des nombreuses instances œcuméniques et interreligieuses, mais aussi le climat lourd qui a souvent marqué les débats publics et politiques, confirment l'urgence d'avancer sur le projet de Maison des religions.

Le projet «Maison des religions – Dialogue des cultures» peut déjà faire partie des priorités du dialogue interreligieux. Il ne manquait qu'un espace physique pour permettre la présence de toutes les communautés religieuses en même temps et pour résoudre les problèmes de place que certaines d'entre elles rencontrent, parfois avec acuité. La «Maison des religions» à l'Europaplatz prend ainsi une autre dimension. Son financement était assuré à la fin 2011 grâce à l'engagement fourni. Le permis de construire a été octroyé à l'ensemble du projet, avec hôtel, restaurant, bureaux, magasins, appartements. Les travaux vont pouvoir commencer en 2012. Le Synode d'hiver a renouvelé sa contribution au travail interreligieux qui est accompli depuis sept ans dans le cadre de la Maison des religions.

«MISSION: DIFFÉRENTE ET SURPRENANTE»

On oublie souvent que le mouvement missionnaire et la rencontre avec l'Autre sont à l'origine de nombreuses initiatives chrétiennes en faveur du dialogue interreligieux.

La réunion organisée par Mission 21 en octobre à Interlaken avec 45 personnes intéressées a dévoilé les atouts de cette œuvre d'entraide dans ce domaine, comme dans celui de la coopération au développement. L'exposé principal et les ateliers ont montré qu'il est de l'intérêt de tous de bien établir la mission pour consolider les relations entre religion et développement.

MARCHE DE PÂQUES: BONNE MOBILISATION

Quelque 800 personnes ont participé à la marche de Pâques qui a eu lieu le dimanche de Pâques avec pour slogan «Miser sur la vie plutôt que sur les armes et la destruction – pour la démilitarisation de la planète!». Cette action a été soutenue à nouveau par quantité d'Eglises, d'œuvres d'entraide et de mouvements pour la paix de Suisse romande et alémanique.

«VICE-VERSA»: ACCUEIL FAVORABLE

Tant le premier numéro 2011, qui a porté sur la peur de l'Autre, que le deuxième, dédié à la convocation pour le Rassemblement œcuménique international pour la paix à Kingston et aux conclusions de la Décennie «Vaincre la violence», ont abordé des questions centrales pour les débats œcuméniques et de société. Les réactions et la demande permettent de conclure que ces deux numéros ont reçu un bon accueil.

Heinz Bichsel

Responsable du Secteur CECTN-migrations



Un patchwork qui donne une colombe de la paix, symbole de la conclusion de la Décennie «Vaincre la violence à Kingston (Jamaïque)».



Durabilité, au coeur de la rencontre de printemps «Afin que vous viviez!»

SERVICE MIGRATION

«INTÉGRATION»: UNE NOTION TRÈS PRISÉE

Avec son dépliant «Dix principes relatifs à l'intégration» (version française en préparation), le Service Migration entend contribuer à clarifier la notion d'intégration et à dépassionner le débat. L'important à ses yeux, c'est le ciment social, la cohabitation pacifique entre tous ceux qui vivent ici, qu'ils possèdent ou non le passeport rouge à croix blanche. Le prix d'encouragement a été attribué au groupe œcuménique pour l'intégration des réfugiés à Ostermundigen, en reconnaissance pour l'engagement de ce groupe de bénévoles depuis trente ans.

Ce qu'on entend dans l'enfance sur «les autres» marque forcément notre perception d'autrui. Le rendez-vous annuel du réseau «Joint Future» s'est penché sur les préjugés et sur les possibilités de les dépasser. Les participants ont échangé des idées et des expériences de travail avec les migrants dans leurs paroisses.

Le thème de l'intégration a aussi été traité par d'autres Secteurs. Le Service Migration a mis son savoir à disposition de la Conférence bernoise de diaconie 2011 consacrée aux échanges entre les nouveaux venus et la population locale dans les paroisses, ainsi que du séminaire organisé pour le Dimanche de l'Eglise sur le thème «Eglise: lieu d'accueil?». Il a fourni des informations et des adresses utiles sur les thèmes de l'intégration et de la migration pour le manuel «finanzielle Einzelfallhilfe» [étude de cas financière, en allemand seulement].

«...CAR NOUS SOMMES TOUS FRÈRES ET SŒURS»

L'exposition «...car nous sommes tous frères et sœurs» a été mise sur pied pour la semaine des religions. Vingt musulmans du canton de Berne y ouvrent une fenêtre sur leur quotidien, confiant leurs soucis, leurs espoirs, leur foi. Plusieurs aspects du dialogue entre musulmans et chrétiens y sont abordés. L'exposition sera adaptée en français en 2012 pour devenir itinérante et sillonner le canton. Le Service Migration a non seulement soutenu et accompagné le projet de «Maison des religions – Dialogue des cultures» mais participé aussi à différentes instances du dialogue interreligieux.



Marche de Pâques: un défilé coloré au service d'un message clair.

ÉGLISES DE MIGRANTS: RELATIONS EN PLEIN DÉVELOPPEMENT

Deux manifestations, à Bienne et à Berne, ont permis à quantité de nouvelles Eglises de migrants et de paroisses réformées de mieux se connaître, de lancer des idées de collaboration, de s'informer sur le nouveau crédit «Eglises de migrants et intégration» qui permet de soutenir des projets de rencontre et d'intégration, ainsi que de cofinancer la formation continue des personnes qui dirigent les Eglises de migrants. Concernant ces fonds, il s'est avéré lors des premières expériences que les moyens de nombreuses Eglises de migrants sont extrêmement modestes. Un apport financier est donc bienvenu. L'aspect de formation continue pour la gestion financière et la direction d'une association est aussi des plus importants.

SANS-PAPIERS ET NEM: EN MARGE D'UNE EXISTENCE JURIDIQUE

Le réseau de soutien des Eglises aux NEM a constaté la recrudescence des demandes d'aide, que les personnes concernées reçoivent ou non une aide d'urgence de l'Etat. La consultation hebdomadaire autour d'un goûter à Bienne a été le plus souvent submergée. Il en va de même selon les informations reçues pour les tables d'hôtes. Le nombre de personnes touchant une aide d'urgence dans le canton de Berne reste stable, autour de 500. Une partie d'entre elles vit depuis des années dans des conditions précaires, sous pression, sans pouvoir envisager de retour au pays pour autant. Le Service bernois de consultation pour sans-papiers, au comité duquel notre Service collabore, a donc participé à la campagne nationale «L'aide d'urgence: une voie sans issue». Il a notamment saisi l'opportunité d'un repas pour informer des membres du Grand Conseil sur la situation dans le canton de Berne et les possibilités d'amélioration. Lors des discussions avec le service cantonal des migrations, les Eglises abordent systématiquement l'allègement du régime d'aide d'urgence.

Autre thème souvent débattu avec les autorités concernées: le mariage des sans-papiers. A la suite de la révision du Code civil, le canton appliquait une interprétation formaliste depuis le début de 2011 qui rendait impossible dans la pratique tout mariage pour ces personnes, y compris un «vrai» mariage. Un arrêt du tribunal administratif bernois vient de permettre de corriger cette procédure, de sorte que le droit au mariage est à nouveau respecté pour les sans-papiers.

Le Service ecclésial des mesures de contrainte (SEMC) du canton de Berne a été confronté ces dernières années à une forte recrudescence des demandes de conseils juridiques. Cette hausse correspond à celle des détentions en vue du refoulement ou pour insoumission ordonnées par le canton de Berne. Il s'agit le plus souvent de cas dits de Dublin. L'activité du SEMC a eu à nouveau pour priorité les conditions de détention à la prison régionale de Berne. Sept visiteuses bénévoles proposent des entretiens le jeudi après-midi aux femmes détenues en vue du refoulement. Grâce à la décision du Synode d'hiver, ce projet pourra être poursuivi au cours des années à venir.

AIDE D'URGENCE: AU CENTRE DES DÉBATS

La commission œcuménique diaconale d'aide d'urgence que soutient l'Eglise réformée du canton de Berne finance l'aide des Eglises aux passants à Soleure et d'autres projets d'aide d'urgence. Elle a invité des institutions proches à la séance annuelle d'informations et de réseautage sur le thème «le droit fondamental à une aide d'urgence». Les interventions et les débats ont clairement pointé les difficultés et les conflits individuels à surmonter. Les Eglises sont constamment à la recherche d'un équilibre entre les exigences de l'Etat et la générosité chrétienne qui est inconditionnelle.

Anne-Marie Saxer-Steinlin

SERVICE CËTN

SOLIDARITÉ CËCUMENIQUE

2011 a été une année d'échanges intenses avec les partenaires de longue date des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure. Voici deux exemples de collaborations suivies par le Service CËTN:

SRI LANKA: TÉMOIGNAGES BOULEVERSANTS

La coordinatrice du projet de partenariat œcuménique Palmyrah au Sri Lanka, Thaya Thiagarajah est une des rares spécialistes tamoules des traumatismes. C'est avec détermination et tristesse qu'elle s'est exprimée le 25 mai 2011 devant le Synode d'été: «Je pourrais vous rapporter des centaines de cas de souffrances atroces traversées par les gens à cause la guerre. Je vais vous parler de Chandrachelvam, qui a subi des tortures et des brûlures, a perdu ses deux jambes et été mutilé des doigts. L'ouverture de notre centre a permis de lui fournir un fauteuil roulant moderne. Les défis sont énormes mais nous les affrontons en restant solides et forts pour assumer notre mission d'espérance.»

L'association Palmyrah est un projet de partenariat entre les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure et le diocèse de Jaffna de la «Church of South India» [Eglise du Sud de l'Inde] au Sri Lanka. Ces relations se poursuivent depuis 1995. Palmyrah soutient des centres de préscolarisation et de post-scolarisation pour les enfants et de formation pour les jeunes femmes. La gestion des traumatismes s'y est ajoutée au fil des ans. L'association TC «femmes» Palmyrah et le Service CËTN se sont engagés en 2011 pour débattre ici en Suisse du passé le plus récent de la guerre au Sri Lanka. Les journées du film tamoul organisées en mai 2011 au cinéma de la Reitschule à Berne visaient le public bernois. En novembre 2011, nous avons montré à la cinémathèque bernoise, en collaboration avec la Société pour les peuples

menacés, un documentaire sur les crimes de guerre subis par la population tamoule.

Matthias Hui

GUATEMALA: LA RÉALITÉ EN FACE

Plus de 150 personnes sont venues le 25 novembre 2011 pour assister à un événement organisé par le Réseau Guatemala de Berne et le Service CËTN, en présence de Monseigneur Alvaró Ramazzini. L'évêque de San Marcos (Guatemala) a analysé la situation au Guatemala sans détour, parlant de la pauvreté, de la sous-alimentation des enfants, du manque de formation, de la violence quotidienne et de ses nombreuses victimes. Après presque quarante années de guerre civile et malgré la fin des hostilités il y a quinze ans, la situation reste explosive.

S'y ajoute la dégradation depuis six ans de la situation à la mine Marlin à San Miguel de Ixtahuacan où l'entreprise canadienne Goldcorp Inc. utilise du cyanure pour extraire de l'or. Résultat: les bénéfices de la firme canadienne sont gigantesques tandis que la population indigène locale est confrontée à la détérioration de la nature, de l'environnement et de sa santé, ainsi qu'à des problèmes sociaux.

Monseigneur Ramazzini le dit haut et fort: «L'extraction de l'or n'apporte rien à notre pays. Non seulement elle ne diminue pas la pauvreté, mais elle rend malades les gens qui habitent près de la mine». C'est pourquoi avec la commission pastorale paix et écologie COPAE, soutenue par l'EPER, il prône le respect des droits de l'homme et la fin de l'extraction minière.

L'évêque s'engage en personne pour faire respecter les droits des populations indigènes malgré des menaces parfois graves contre sa propre vie qui ne l'empêchent pas de parler vrai. A nous d'entendre et de relayer son message!

Susanne Schneeberger Geisler



Alvaró Ramazzini a incité les participants à ne pas se contenter d'entendre des messages qui dérangent mais aussi à les diffuser largement.

CHEMINER ENSEMBLE CONFIANTS

A l'invitation de l'«Association Diaconale Romande», 120 acteurs et responsables diaconaux venus de Suisse romande et alémanique se sont réunis au printemps 2011 à Montmirail (NE) pour le Forum de la Diaconie. Les Eglises et les collaborateurs et collaboratrices socio-diaconaux ont pu ainsi s'exprimer sur leur mission et dégager ensemble des visions d'avenir. Les besoins dans le paysage diaconal se sont clairement exprimés: échanger, mettre en évidence les convergences et les différences, apprendre les uns des autres et susciter l'espoir pour le travail diaconal.



Claudia Hubacher
Cheffe du département Diaconie

32

Le besoin de coordination du paysage diaconal n'est pas seulement thématique, mais aussi structurel. Les liens entre les différentes institutions sont lacunaires. Une stratégie commune est aussi nécessaire pour mieux positionner et renforcer la nouvelle profession de «collaboratrice ou collaborateur socio-diaconal». En tant que grande Eglise nationale et donc partenaire d'importance, les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure sont largement engagées dans ces processus.

AVANT-PROJET «DIAKONIE.CH»: DIRECTION DU PROJET PAR LES REFBEJUSO

Après la disparition de la Fédération suisse de diaconie, la Conférence des Eglises de Suisse alémanique (Kiko) a constitué une instance chargée de mettre au point un projet pour lui succéder. Il s'agit de préciser les besoins et d'élaborer un programme pour un projet-pilote triennal, avec une plateforme de partage d'expériences et de transfert de connaissances concernant les activités diaconales des différentes Eglises et institutions. La direction de ce projet a été confiée à Stephan Schranz, responsable du service Bases, services, réseaux.

REGROUPEMENT DES INSTITUTIONS DIACONALES: MOTION DE LA FEPS

Voici une année, la Conférence alémanique des services diaconaux décidait de

réviser entièrement l'accord qui règle la reconnaissance du service diaconal et la création de conditions communes. Un examen plus étendu s'est avéré nécessaire.

Le secteur Diaconie a pris les rênes de cette révision à travers une motion visant à regrouper les différentes institutions diaconales en Suisse. Cette motion a été adoptée et transmise par le Conseil de la FEPS. Un processus participatif doit permettre d'analyser les différentes structures et réseaux diaconaux en Suisse et de proposer des mesures de coordination et de pilotage. La table ronde réunie par la Conférence de diaconie de la FEPS s'est déjà penchée sur ce thème. Les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure y

étaient représentées par la soussignée, cheffe du département, et par Stephan Schranz, responsable du projet de la Kiko «diakonie.ch».

Cette évolution doit aussi inclure le travail de concrétisation relatif à la profession de collaboratrice ou de collaborateur socio-diaconal. Les processus engagés dans d'autres Eglises cantonales et les échanges avec leurs représentations nous sont très utiles dans ce but.

En cheminant ensemble, nous servons à la fois l'être humain et la mission qui est la nôtre. La diaconie est en mouvement et c'est avec curiosité que nous suivons son évolution!

Claudia Hubacher
Cheffe du département Diaconie

INSTITUTIONS DU PAYSAGE DIACONAL SUISSE

- Conférence de diaconie de la FEPS: plate-forme de réflexion sur des thèmes de diaconie
- Table ronde de la Conférence de diaconie: réunion élargie des acteurs de la diaconie sous la houlette de la Conférence de diaconie de la FEPS
- Conférence alémanique des services diaconaux: réunion des Eglises alémaniques dans le but de régler le service diaconal
- Conseil diaconal: bureau et comité de la Conférence de diaconie
- «diakonie.ch»: avant-projet de la Conférence des Eglises de Suisse alémanique (Kiko) pour mettre en place une plateforme regroupant les différentes Eglises et institutions du paysage diaconal en Suisse
- Association Diaconale Romande (ADR): fédération romande des diacres
- Fédération suisse des collaboratrices et collaborateurs socio-diaconaux

CHEMINER ENSEMBLE SUR LA ROUTE DE L'ESPOIR

L'Année 2011 a été centrée sur la collaboration, l'action commune, la clarification et la consolidation des relations.

Au cours du premier trimestre, le canton de Berne et le Conseil synodal, représentant la Conférence interconfessionnelle des Eglises nationales et des communautés juives, ont confirmé assumer en commun la responsabilité de l'assistance spirituelle en cas d'urgence dans le canton de Berne, grâce à 56 membres du corps pastoral et une collaboratrice socio-diaconale.

Avant d'augmenter les contributions, les Eglises se sont assurées que cette équipe continue d'être dirigée par des pasteur(e)s qualifiés. Le Synode d'hiver a suivi cette décision et entériné vingt ans de collaboration entre l'Eglise et l'Etat à travers l'article 158 du Règlement ecclésiastique. La création d'une instance de contact sous la houlette de la cheffe du département de diaconie et la description claire des déroulements dans le cadre de l'interface Aumônerie-Conseils-Accompagnement (A-C-A) ont permis de renforcer les structures de cette collaboration.

La cheffe de département a présenté ces nouveautés à la conférence pastorale et à la conférence des présidences, se faisant le porte-parole du besoin en aumôniers et en aumônières (qui se fera pressant à moyen terme) susceptibles d'assumer à l'avenir l'assistance spirituelle en cas d'urgence. Parmi les perspectives figure la possibilité pour les futurs nouveaux membres du corps pastoral de se qualifier en partie dans ce domaine au cours de leur formation continue obligatoire pendant leurs cinq premières années de ministère (FCPM).

AUMÔNERIE SPÉCIALISÉE: CLARIFIER LA COLLABORATION ET COMMUNIQUER

Concernant l'aumônerie hospitalière, les deux brochures sur le profil de prestations et sur l'assurance-qualité ont pu – malgré des absences de longue durée du coordinateur de l'aumônerie spécialisée – être actualisées, condensées et réunies en une seule brochure utile pour profiler clairement ce domaine.

Ce meilleur positionnement est tout aussi indiqué compte tenu du nouveau financement hospitalier à partir de 2012 et des révisions que celui-ci entraîne au niveau de la législation. Cette même raison est à l'origine du mandat confié au secteur par le Conseil synodal et par la Conférence interconfessionnelle des Eglises nationales et des communautés juives vers la fin de l'année. Ce mandat consiste à rédiger un argumentaire pour le public-cible concerné afin de faciliter le futur travail de négociation. Mais le fonctionnement de l'A-C-A n'est pas seul à avoir eu besoin d'être redéfini en 2011. L'explicitation des relations et de la répartition des tâches s'est fait sentir presque partout où des aumônières et des aumôniers spécialisés travaillent avec des pasteur(e)s titulaires (ou sont censés travailler avec eux), et même entre aumôniers. Le Conseil synodal a formulé un mandat de clarification à ce sujet dans le cadre du programme de législation 2012 – 2015.

La réforme des arrondissements entraîne provisoirement une nouvelle forme de collaboration entre instances responsables des consultations régionales pour couples, partenaires, familles. Les représentant(e)s de ces instances ont été invités par les responsables des consultations à envisager avant même la deuxième lecture au Synode les éventuelles répercussions de cette réforme. Le but était de perpétuer les offres régionales, ainsi que l'accès des membres des paroisses aux éventuelles nouvelles consultations. Les instances concernées se réunissent actuellement pour mettre en place ensemble de nouvelles solutions.

DIACONIE

RESPONSABLE DU SECTEUR

Beatrice Pfister

SECRÉTARIAT

Danièle Eggenschwiler
(responsable)
Beatrice Scheidegger,
Isabelle Strauss

BASES, SERVICES, RÉSEAUX

Stephan Schranz (responsable)
Iris Hofmann (à partir du
1^{er} juillet 2011 congé maternité),
Julia Lädach, Alena Ramseyer,
Marianne Stettler (à partir du
1^{er} juillet 2011, remplaçante de
Iris Hofmann)

COORDINATION, CONSULTATIONS, AUMÔNERIE

Beatrice Pfister (responsable)
Susanne Bieler-Arnold,
Doris De Giorgi, Miriam Deuble,
Andreas Fankhauser,
Peter Willener

Parallèlement, les spécialistes des consultations pour couples, partenaires, familles ont travaillé sur une nouvelle présentation commune au grand public (2011: programme semestriel «Forum Liebe und Beziehung» [Forum Amour et Relations]; 2012: set de cartes, présentation sur internet). Sous la direction de Christina Aus der Au du Zentrum für Kirchenentwicklung (Centre de développement de l'Eglise, Zurich), ils ont abordé le débat par des questions essentielles comme «Quelles sont les valeurs défendues aujourd'hui par les services de consultation de l'Eglise?» ou «Quelles sont les valeurs que nous défendons en tant que conseillères et conseillers?».

DIACONIE: DONNER ENSEMBLE DE NOUVEAUX CONTOURS

Au début de l'année, il était encore trop tôt pour pouvoir préciser le nouveau ministère de collaboratrice ou collaborateur socio-diaconal. Le Conseil synodal a donc reporté la démarche de définition d'un nouveau profil de ce ministère en demandant au secteur de commencer par préparer, dans un premier temps avec d'autres secteurs, la mise en œuvre des parties de la révision du Règlement ecclésiastique qui concernent les fonctions.

A la fin de 2011, les premiers projets d'ordonnance étaient prêts, ce qui permet d'aborder avec le secteur Catéchèse la question d'une qualification commune aux deux nouveaux ministères, sur les plans à la fois théologique et ecclésiastique. Associant fonctions et secteurs, le travail concernant les convergences entre Aumônerie-Conseils-Accompagnement (A-C-A) a pu se poursuivre sous la direction du service Bases, services, réseaux. En avril, une cinquantaine de collaboratrices et de collaborateurs socio-diaconaux, de catéchètes, de pasteurs et pasteuses, d'animatrices et d'animateurs de jeunesse, ainsi que de membres des autorités, ont été invités à un débat sur les perspectives et les répercussions des activités communes à ce niveau.

L'intervention de Christoph Morgenthaler (Berne) sur le thème de l'A-C-A et du cadre de vie a permis de lancer le débat. Sur cette base, ainsi que par un échange d'expériences, il est apparu en conclusion que l'action concertée et consciente dans le cadre de cette convergence allait gagner en importance. En conséquence, le Conseil synodal a donné mandat à un groupe de travail ad hoc de définir les aides nécessaires pour améliorer la coopération entre les acteurs concernés.

Sur mandat de la Faculté de Théologie de l'Université de Berne, une collaboratrice du service Bases, services, réseaux a donné le cours de stage pastoral «Eglise en ville». Avec vingt stagiaires, elle a constaté l'impact impressionnant des lieux diaconaux en pleine ville, dont l'influence se fait sentir sur le voisinage et l'environnement au sens large.

ASSURANCE-QUALITÉ: UN MOYEN DE RAPPROCHEMENT

L'attention a été portée, dans tous les domaines spécialisés du secteur, sur l'assurance-qualité. A partir de 2014, toute aumônière et tout aumônier voulant travailler par exemple dans un EMS bernois à raison de 20 pour cent (ou plus) devra suivre un cours de CAS sur l'aumônerie en milieu hospitalier et EMS www.aws-seelsorge.ch/akhs/index_akhs.html ou une formation complémentaire équivalente. Cette mission d'assurance-qualité nécessite beaucoup de recherche d'informations, notamment pour préciser les formations reconnues comme équivalentes, travail qui a commencé en 2011.

La responsable des consultations pour couples, partenaires, familles a aidé les instances responsables de la consultation de Berthoud-Fraubrunnen à choisir la personne succédant à Monika Amsler, qui prendra sa retraite à la fin mai 2012. De plus, elle a assuré cinq séances de supervision pour l'ensemble des conseillères et conseillers, ainsi qu'une formation complémentaire intense sur les questions de (sentiments de) culpabilité, qui reviennent systématiquement.



La 18^e conférence de la Diaconie, occasion d'échanges et d'élans nouveaux.

Les paroisses, les collaboratrices et les collaborateurs socio-diaconaux, ainsi que les autres spécialistes qui assument la mission diaconale sollicitent beaucoup l'offre de consultation du service Bases, services, réseaux, que ce soit par téléphone, par écrit ou directement. Dans 62 cas, cette consultation a duré quinze minutes au moins et jusqu'à trois séances au maximum.

Les questions relatives au travail (nouveau poste, salaire, vacances, anniversaire de service, formation continue, retraite ou retraite anticipée) sont fréquentes. Les deux guides «Zahnrad und Schmiermittel» [roue dentée et lubrifiant, en allemand seulement] et le manuel «finanzielle Einzelfallhilfe» [étude de cas financière, actualisé pour la première fois en 2011] continuent d'être fort demandés. Ils connaissent le succès au-delà de l'Eglise et du public-cible pour lequel ils ont été conçus.

Les premiers résultats de l'enquête réalisée en 2011 auprès des collaboratrices et des collaborateurs socio-diaconaux éveillent l'intérêt, et notamment la thèse selon laquelle, avec le temps, de plus en plus des personnes plus jeunes se tournent vers ce champ d'activités des Eglises. En effet, il a été constaté que la moyenne d'âge des professionnels de la diaconie a baissé de 53 à 48 ans cette année. Cette tendance est à vérifier au cours des années à venir.

Pendant l'exercice sous revue, dix-neuf candidatures ont nécessité un examen de compétences – dans le domaine tant socio-diaconal que théologique – pour qu'elles puissent être évaluées par la conférence alémanique des services diaconaux (de la KIKO) comme correspondant aux exigences minimales et obtenir l'éligibilité.

Le service Bases, services, réseaux leur a proposé de suivre un Synode et une brève présentation des structures de l'Eglise, et de prendre contact avec des conseillers synodaux. Une collaboratrice du service est aussi intervenue au sein du corps enseignant responsable du CAS Diaconie à l'Université des sciences appliquées de Zurich. En fin de compte, le service a pu établir seize actes d'éligibilité. Trois dossiers de candidature ont dû être transférés à la commission spécialisée de la conférence alémanique des services diaconaux pour examen extraordinaire.

Il est aussi important de mentionner ici les recommandations de formation continue à l'intention des collaboratrices et des collaborateurs socio-diaconaux éligibles, qui doivent être régulièrement remises à jour, et l'invitation faite par le service Bases, services, réseaux aux collaboratrices et collaborateurs socio-diaconaux à apprendre à se ménager des pauses, des respirations, pour mieux aller de l'avant dans le cadre d'un cours destiné à les renforcer dans leur activité.



Le Conseil synodal a organisé la première conférence diaconale des Eglises refbejus.

RELATIONS HUMAINES: DENSIFICATION DU RÉSEAU SOCIAL

Les collaboratrices et collaborateurs du secteur – quelles que soient leurs activités et quel que soit le lieu où celles-ci s'exercent – cherchent toujours, de manière directe ou indirecte, à aider celles et ceux qui en ont besoin, en fonction de leur contexte. Les paroisses peuvent s'appuyer sur leurs projets pour concevoir leur offre. Ils apportent un soutien aux professionnels dans leur mission sociale, diaconale et d'aumônerie spécialisée. Ils agissent individuellement à travers les contacts directs avec les personnes en difficulté ou qui ont besoin de conseils, ou encore au sein de la Paroisse des sourds et malentendants à travers des offres ciblées destinées aux paroisses. Les deux projets «start@work» et «avec moi» ont été poursuivis en 2011. En collaboration avec l'EPER – qui dirige le collectif d'entreprises formatrices «start@work» – les bases ont été posées afin d'élargir l'offre de places d'apprentissage à de nouveaux champs professionnels.

A partir de l'année d'apprentissage 2012-2013, les paroisses continueront à proposer des places d'apprentissage à de futurs spécialistes en maintenance d'exploitation, mais pourront former également des assistant(e)s de bureau. Le Synode a accepté la demande de cofinancement correspondante.

En collaboration avec Caritas (région bernoise), neuf nouveaux parrainages «avec moi» ont pu être conclus en faveur d'enfants de milieux ruraux précarisés, en accord avec le mandat imparti par le Synode.

Un troisième projet, qui commencera en 2012 sur mandat du Synode, s'adresse à des chômeurs de longue durée, d'un certain âge, marginalisés et souvent isolés. Ce projet a pour objectif premier, en lien avec les paroisses, de sortir ces personnes de leur solitude en leur proposant de photographier et de redécouvrir leur quotidien à travers l'objectif photographique, avec l'aide d'une spécialiste, puis de mettre sur pied une exposition commune.

Ces deux projets-pilotes prévus en 2012 étaient en pleins préparatifs lors de la clôture de la rédaction.



*Quelque chose pour la tête, le coeur et les mains:
Impressions du cours «tenir, respirer, poursuivre».*

Les conseillères et conseillers de paroisse responsables d'un service se sont rencontrés à la conférence bernoise de diaconie organisée chaque année avec le secteur CËTN-migrations. A travers de petits exposés et des rapports sur des projets paroissiaux, les participantes et participants ont pu trouver des idées pour aider leur paroisse à contribuer au bon voisinage entre population locale d'une part et migrant(e)s d'autre part.

Les consultations régionales pour couples, partenaires, familles ont été comme toujours fort sollicitées. Pour la première fois, des couples qui se sont rencontrés par internet sont venus demander conseil pour bien gérer les relations quotidiennes en dehors des outils modernes de communication. S'agit-il d'une nouvelle tendance? La responsable a surtout été consultée par des couples en pleine séparation ou en plein divorce. En tout, elle a conseillé 129 personnes, dont 26 couples et deux personnes ayant eu besoin de plusieurs rendez-vous.

Les collaboratrices et collaborateurs de la Paroisse des sourds et malentendants ont apporté leurs conseils et leur assistance spirituelle surtout dans des passages de la vie plus difficiles. Ils ont fourni le soutien demandé le plus souvent sur place.

SOURDS ET MALENTENDANTS:

LA COMMUNAUTÉ DANS UN CONTEXTE EN PLEINE ÉVOLUTION

La mission de base de l'équipe de la Paroisse des sourds et malentendants – comme celle des paroisses en général – demeure plus ou moins la même depuis des décennies, mais s'exerce dans des conditions différentes. Ainsi, la Paroisse des sourds et malentendants est désormais plus hétérogène qu'avant, et pas seulement du point de vue des âges, mais aussi du handicap lui-même. La motivation des membres à participer aux activités a aussi changé. A l'époque, les membres cherchaient surtout du réconfort au sein de la communauté pour mieux affronter des situations personnelles difficiles. Désormais, le besoin se fait plutôt sentir de travailler ensemble autour d'un thème. Mais aujourd'hui comme hier, le culte reste central. Outre les cultes organisés pour les fêtes liturgiques, l'équipe a célébré quatorze cultes du dimanche, y compris les quatre heures à Lyss, Berthoud, Thoun et Berne, deux cultes à l'école de Münchenbuchsee, dix cultes-ateliers au foyer de Belp, 22 cultes aux foyers de Belp, Uetendorfberg et Bârau, ainsi que neuf cultes au point de rencontre G33, en semaine, après le travail.

S'y ajoutent six autres cultes célébrés avec les paroisses, comme un culte consacré aux droits de l'homme à Berne, un culte avec onction à Belp ou un culte lors du week-end de la Paroisse dans la commune de Krattigen, week-end placé sous le thème de «Leben und Werken» [vivre et œuvrer] qui a permis aux douze participantes et participants de lire leur propre biographie à la lumière du Seigneur.

Parmi l'éventail très vaste des propositions, relevons: l'offre «Schlaue Füchse» [les renards rusés] qui a réuni régulièrement une quinzaine de femmes et d'hommes de la génération intermédiaire; le voyage en France de vingt-et-un membres; un changement bienvenu pour sept personnes âgées lors de leurs vacances à Aeschiried.

A l'autre bout de la pyramide des âges, une nouvelle classe de catéchumènes a vu le jour cette année, qui réunit – nouveau défi – des enfants qui peuvent lire et d'autres pas. Ainsi, le «Notre Père» leur a été transmis à la fois en langage des signes et sous forme d'un puzzle de mots. Nous avons eu plaisir à constater le vif intérêt de ces enfants pour les histoires bibliques racontées en langue des signes: des mois après, ils étaient encore capables de restituer l'essentiel de ces histoires sous forme de signes: soit la relation entre Dieu et l'être humain.

Beatrice Pfister, responsable du secteur Diaconie

Stephan Schranz

NOUVELLE DIRECTION, RÉORGANISATION RÉUSSIE

Le nouveau ordonnancement des services de la catéchèse réalisé en 2011 a créé les conditions favorables pour répondre aux besoins et enjeux nouveaux.



Iwan Schulthess
Chef du département Catéchèse

38

Pia Moser a repris la direction du secteur au début de l'année 2011. Elle n'avait que peu de temps à disposition pour achever sa mise au courant, ce dont elle s'est acquittée avec brio. Un travail de réorganisation interne s'est vite profilé sur son agenda. Il s'agissait de réordonner le secteur avec ses deux services spécialisés «Formation continue, accompagnement, catéchèse» et «Formation des catéchètes» avec les médiathèques en les dotant de nouvelles structures directionnelles. Cette démarche impliquait des décisions importantes, soigneusement préparées dans le cadre de divers processus d'équipes et menés ensuite à bien dans un esprit de large acceptation. En tant que nouveau chef de département, j'ai rencontré – et je m'en réjouis – des collaboratrices et collaborateurs motivés qui adhéraient à ces changements et les ont soutenus. Le style de la nouvelle cheffe de secteur, alliant ouverture et compétence, a joué un rôle déterminant dans la conduite à bonne fin de la réorganisation du secteur.

PRÉPARATION À LA CONFIRMATION: TRANSMETTRE LA FOI DANS LE CONTEXTE DE LA RÉALITÉ DE LA VIE

Dans la perspective de l'intention et de l'objectif de notre Eglise de rester une Eglise multitudiniste et d'être présente pour l'ensemble de la population, la catéchèse revêt un rôle déterminant. Au moment de la confirmation, les jeunes arrivent à un âge critique. Mais

cela ne semble pas avoir un effet négatif sur la décision d'être confirmé: avec plus de 6'000 jeunes confirmés sur le territoire de notre Eglise, le chiffre reste élevé (voir les statistiques en page 75).

La confirmation continue d'être perçue comme un moment fort de l'itinéraire tant individuel que familial. Cet événement comme toute la catéchèse ont pour une Eglise multitudiniste comme la nôtre un effet stabilisateur. Cela n'est pas donné.

Parallèlement, la sécularisation et pluralisation sont des phénomènes contemporains qui font fi de ce que peut bien vouloir régler une quelconque ordonnance sur la catéchèse. Outre la nécessité d'être attrayante, la préparation à la confirmation doit avoir un impact qui va bien au-delà de l'événement en lui-même. La confirmation doit notamment convaincre le jeune que l'appartenance à l'Eglise est pertinente pour lui et l'inciter à être un chrétien engagé. Dans les faits, la préparation à la confirmation doit relever le défi de lier la foi et la réalité de la vie.

SAVOIR MONTRER LA FIABILITÉ DE L'ÉVANGILE

Les jeunes réfléchissent à leur foi et au rapport avec leur manière de vivre. Il sont de très nombreuses manières à la recherche de réponses pertinentes à des questions de vie.

Dans leur quête de réponses, plus qu'un KT attrayant, plus que des camps de KT

encore plus intenses, plus qu'un culte de confirmation qui sorte encore plus de l'ordinaire, ils ont besoin de sentir la pertinence de l'Évangile de Jésus Christ. Cet objectif recèle de nombreuses exigences à tous les niveaux où la catéchèse est pensée, planifiée et dispensée. Pour que les paroisses et les enseignantes et enseignants en catéchèse bénéficient du meilleur soutien possible pour cette tâche très importante, le secteur de la catéchèse a, durant l'année sous revue, apporté une contribution importante en offrant une vaste palette de cours de formation et de séminaires, de conseils, supervisions et coaching et un choix abondant et varié de matériel. Après la réorganisation interne, il est armé pour répondre aux nouveaux besoins et défis qui se manifestent.

Iwan Schulthess
Chef du département Catéchèse

LES ENFANTS SONT L'AVENIR DE L'ÉGLISE

«Chaque enfant est un signe d'espérance pour le monde». Ce proverbe camerounais convient parfaitement au secteur Catéchèse. En effet, pour qui travaillons-nous si ce n'est pour nos enfants!

Quiconque a déjà assisté à un culte de catéchèse a remarqué l'énergie et l'espérance qui se dégagent des enfants. Comme lors de ce culte de baptême auquel les élèves d'une classe de troisième primaire d'une paroisse de Berne avait donné une empreinte particulière; ils avaient préparé le culte avec engagement et enthousiasme et qu'une catéchète et le pasteur avaient présenté en douceur. A la fin, les parents de ces enfants n'étaient pas les seuls à être émus!

Toute bonne catéchèse transmet des fondements religieux et éthiques aux enfants pour qu'ils vivent en tant que chrétien et chrétienne responsable dans la société actuelle.

Si notre Eglise veut rester une Eglise multitudiniste dans le meilleur sens du terme, elle doit se préoccuper de son avenir qui est... les enfants. Auxquels nous offrons une patrie spirituelle et religieuse. Auxquels nous expliquons et montrons ce que signifie être chrétien et chrétienne aujourd'hui. Avec lesquels nous vivons l'Eglise. Aussi dans un dialogue interculturel et interreligieux. Pour que ces enfants continuent à transmettre l'espérance à leur tour.

CATÉCHÈSE

RESPONSABLE DU SECTEUR

Pia Moser

ADMINISTRATION/COLLABORATEUR SPÉCIALISÉ

Stefan Zwygart

FORMATION ET ACCOMPAGNEMENT DE LA NOUVELLE CATÉCHÈSE

Pia Moser (responsable jusqu'au 31 juillet 2011)

Renate Begré (responsable à partir du 1^{er} août 2011)

Helene Geissbühler,

Katharina Wagner (à partir du 15 avril 2011)

FORMATION DES CATÉCHÈTES

Daniel Probst

(responsable jusqu'au 31 juillet 2011)

Pia Moser

(responsable à partir du 1^{er} août 2011)

Marianna Jakob, Daniel Ritschard,

Anne-Dominique Grosvernier,

Alain Wimmer

CENTRES DE DOCUMENTATION CATÉCHÉTIQUE

Berne PH: Alexander Schroeter

Berne KA: Irene Beyeler, Stefan Zwygart

Bienne: Anne Berlincourt, Irene Beyeler

Thoune: Irene Beyeler

Tramelan (Crédoc):

Marina Schneeberger

COMMISSION ENFANCE ET ÉGLISE

Matthias Jost

(président, jusqu'au 31.12.2011)

Renate Jaussi (jusqu'au 30 juin 2011)

Cornelia Schlegel (à partir du

1^{er} juillet 2011)

LA VISION D'UNE APPROCHE PÉDAGOGIQUE GLOBALE

Les enfants et les jeunes et, à partir de là, la catéchèse sont au centre du travail du secteur. Un travail soigné, consciencieux et pédagogique ne peut être fourni que par des spécialistes bien formés, qu'il s'agisse de membres du corps pastoral ou de catéchètes.

Les personnes intéressées reçoivent les connaissances spécifiques dans les deux services «Formation catéchétique» et «Formation continue et conseils en catéchèse». Ils trouvent le matériel didactique dans les centres de documentation catéchétique de Thoune, Bienne et Tramelan, ainsi qu'à Berne. Le travail préscolaire des Eglises réalisé avec les enfants et leurs parents fait partie de notre bouquet multicolore de travail catéchétique à la manière de la catéchèse pour les personnes handicapées.

Notre vision consiste en une approche pédagogique globale qui accompagne l'enfant (et ses parents) du baptême jusqu'au moment où il accompagnera lui-même un enfant au baptême.

Nous travaillons à la réalisation de cette vision. Lorsqu'on évoque en plaisantant le «chantier Catéchèse», on peut le prendre à la lettre: depuis l'été 2011, les collaborateurs et collaboratrices ont vraiment vécu sur un chantier, celui-ci étant causé par la transformation du Musée alpin dans lequel le secteur est hébergé.

La Formation catéchétique modulaire est le chantier «interne» qui doit être de nouveau mis en œuvre. L'ouverture prévue à d'autres groupes professionnels est particulièrement passionnante: la partie théologique de la formation doit aussi permettre aux collaborateurs et collaboratrices socio-diaconaux et aux prédicateurs et prédicatrices auxiliaires de se qualifier pour leur travail dans les paroisses. Et offrir aussi aux conseillers et conseillères paroissiaux intéressés une formation continue théologique ciblée.

Et pour satisfaire encore mieux aux exigences inhérentes à la tâche principale Catéchèse, le secteur Catéchèse 2011 s'est doté de nouvelles structures et a resserré ses processus. Toutefois, des structures qui fonctionnent bien ne sont qu'une facette, parce que, pour réussir notre travail en faveur des enfants et de leurs parents, il faut absolument disposer de spécialistes compétents et engagés dans les deux services et dans l'état-major Médias.

Pia Moser

Responsable du secteur Catéchèse

SERVICE FORMATION CATÉCHÉTIQUE

UNE ANNÉE DE CHANGEMENT POUR LA FOCA

L'année 2011 a été synonyme de changement pour la Formation catéchétique de Berne (FOCA). Le responsable du service, Daniel Probst, a quitté les services généraux de l'Eglise à la fin juillet. Les mois précédents ont été marqués par des changements dans la direction du service qui, à la demande du Conseil synodal, fait partie dorénavant de la direction du secteur. L'équipe FOCA a relevé le défi avec beaucoup de savoir, d'investissement et de passion.

La Formation catéchétique en cours est dispensée dans un cours double: le cycle de formation habituel de trois ans et un cours spécial ramené à deux ans pour les enseignants. Les exigences posées aux deux groupes sont très différentes. Les enseignants et les apprenants sont fortement sollicités pendant les journées communes de cours. Formation théologique et pédagogique, échange d'expériences, réflexions sur sa propre foi et conseils pratiques, ces quelques mots-clés montrant à quel point les cours sont variés et ce que l'on attend des participants.

Le plaisir de travailler dans des processus intensifs consacrés à la bible et aux valeurs systémiques, les échanges d'expériences sur la foi et les questions récurrentes sur la mise en pratique étaient et restent marquants.

Deux contrôles des connaissances ont eu lieu pendant l'année sous revue: un sur l'ancien (premier) testament et un autre sur le nouveau testament. Il est réjouissant de constater que tous les participants FOCA ont réussi ces deux examens écrits.

CATÉCHÈSE DE L'ARRONDISSEMENT DU JURA: PRIORITÉ À LA FORMATION

La formation de catéchètes a été une priorité importante en 2011. La formation 2010 s'est conclue en février par un culte de remise de certificats aux six catéchètes bénévoles.

Une nouvelle formation a commencé en août pour dix participants: 7 pour la formation de catéchètes (H/F) professionnels (formation de trois ans), 3 pour la formation de bénévoles (sur une année). Par ailleurs, une formation continue «tout public» a eu lieu sur deux jours, ainsi qu'une formation continue de trois jours pour les catéchètes professionnels en exercice (travail en équipe et dynamique de groupes d'adultes).

La collaboration s'est poursuivie avec les autres acteurs de l'arrondissement du Jura, c'est-à-dire avec le comité de Credoc, le conseil de l'aumônerie des personnes handicapées, connexion3d – à travers l'organisation de plateformes pour les responsables des jeunes accompagnants, ainsi qu'un travail de réflexion autour d'une charte de qualité pour le catéchisme et les activités de jeunesse – et le Par8 à travers la formation des jeunes accompagnants.

Au niveau de la Suisse romande, les formateurs de l'arrondissement ont aussi participé aux rencontres du GROC (Groupe romand de catéchèse), à la formation SpesKt (spécialisation en catéchèse pour pasteurs et professionnels) et à la semaine de formation en catéchèse des pasteurs et diacres stagiaires.

Le groupe des catéchètes professionnels a proposé en 2011 trois journées de catéchisme pour adultes. Si l'élaboration de ces journées a été un enrichissement pour le groupe, elles ont malheureusement dû être annulées en raison d'un nombre insuffisant de participants. Par contre, elles ont permis d'avoir des contacts personnels avec des personnes intéressées qui ont ainsi été motivées à commencer la formation de catéchètes cette année.

En dehors des questions de formation, une part importante du travail a consisté à soutenir et conseiller les différents acteurs de la catéchèse dans les paroisses francophones. Il faut enfin relever la très bonne collaboration avec la Comcat (Commission de catéchèse de l'arrondissement du Jura).

SERVICE FORMATION CONTINUE ET CONSEILS EN CATÉCHÈSE

DIVERSES FORMES DE CONSEILS LARGEMENT UTILISÉES

Pas loin de trente offres de formation spécifique pour les enseignants de la catéchèse ont été proposées dans les deux programmes semestriels, dont 13 offres modulables selon la demande. Deux cours ont dû être annulés en raison d'un nombre insuffisant de personnes intéressées.

Sous la direction de Christoph et Hanni Jungen, neuf femmes ont terminé le cours de base pour les collaborateurs et collaboratrices de la catéchèse I en juillet. Le 50e cours de base destiné aux collaborateurs et collaboratrices de la catéchèse a débuté en octobre avec 18 participants placés sous la direction de Brigitte Welter et Lorenz Hänni. Ce cours est accompagné, illustré et développé au moyen de la plate-forme Internet www.mitarbeiterkurs.ch.

Un autre cours de base intitulé Bibliolog et placé sous la direction de Barbara Hanusa a été organisé de manière œcuménique et en collaboration avec le service soleurois. A la demande des participants, le lien entre le cours et la pratique personnelle se poursuivra en 2012 lors de deux journées d'entraînement.

En 2012, la formation continue s'est concentrée sur la catéchèse au niveau secondaire: au premier semestre, Ruth-Lisa Roder a mis en discussion un modèle pratique dans le cadre de la plate-forme d'échange des catéchèses «Catéchumènes à la recherche de Dieu, l'accompagnement religieux des jeunes».

«L'ATTITUDE INTÉRIEURE PASSE AVANT LA DIDACTIQUE»

Dans le cadre de la Journée «Une préparation à la confirmation durable et porteuse d'avenir» Thomas Schlag de l'Université de Zurich a initié une foule de personnes dispensant la catéchèse aux résultats d'une étude européenne sur, la préparation à la confirmation et ses conséquences. Il a constaté une «énorme réputation de confiance» à l'égard de cette activité tant de la part des jeunes que de leurs parents. Sa thèse «La préparation à la confirmation est avant tout une question d'attitude intérieure et ensuite une question de méthode et de didactique» a donné du courage à bon nombre d'enseignants du secondaire. Le thème «Durabilité et capacité à affronter l'avenir du travail de confirmation» que Thomas Schlag a proposé à la discussion sera développé en 2012 lors d'une autre Journée intitulée «Animation de jeunesse – Faire le lien entre le petit enfant et le jeune adulte».

DONNER UN VISAGE AU TRAVAIL DES PARENTS ET DE LA FAMILLE

«Quels sont pour vous les points importants sur lesquels je dois axer mon travail?», a demandé à sa commission spécialisée Katharina Wagner, nouvelle responsable des activités auprès des parents et de la famille; un membre de la commission a répondu spontanément: «Donner un visage à ce poste de travail!»

Ce visage doit être authentique et soigné sans pour autant avoir effacé toutes les rides. Il doit rayonner et être reconnaissable. Pour y parvenir, une commission spécialisée pour le travail des parents et de la famille a été constituée; ses membres donnent de précieuses idées et s'investissent énormément.

La nouvelle série de cours «Inspiration» présente aux enfants et aux parents des projets de paroisse qui ont fait leur preuve, afin de les rendre acceptables pour d'autres paroisses. Le jardin de l'Avent du pasteur Markus Nägeli, qui a eu lieu en décembre à Thoune-Allmendingen, était une première manifestation.

Trois cours œcuméniques ont été organisés en 2011: une journée du matériel pour les personnes qui organisent des célébrations pour les jeunes enfants, une journée de formation continue pour élaborer les personnages de crèche Schwarzenberger et une journée consacrée au Notre père selon la méthode «Pratique de la pédagogie religieuse» RPP (Religionspädagogische Praxis).



Cheminer avec les enfants et les jeunes est une activité constante pour l'Eglise et essentielle pour son avenir.

La «z. B.» sortira pour la première fois au printemps 2012; il s'agit d'une brochure contenant des informations sur les nouveaux livres et matériaux qui peuvent être empruntés à la médiathèque du secteur Catéchèse et dans les centres de documentation catéchétique de Thoune et de Bienne.

LA CATÉCHÈSE SPÉCIALISÉE:

«UNE DIFFÉRENCE TOUT À FAIT NORMALE!»

«Les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure s'engagent pour une société dans laquelle les personnes handicapées se sentent bien et à laquelle celles-ci puissent participer». Telle est l'affirmation du Conseil synodal contenue dans sa position, publiée en 2011, sur le travail avec des personnes vivant avec un handicap.

En septembre, un guide a été édité (en allemand) sous le titre «Une différence tout à fait normale – Un guide pour les paroisses sur le thème de l'être humain et du handicap». A travers sept thèses et un abécédaire très ouvert, les paroisses sont invitées à intégrer les personnes handicapées à leur quotidien. L'idée est née en 2008 lors du «Forum suisse alémanique sur les besoins religieux et spirituels des personnes avec un handicap». Les personnes handicapées dynamisent la vie d'une paroisse, parfois de manière inattendue, ce qui donne aux paroisses la chance de tirer profit de l'enrichissement et des particularités de ces personnes et d'évoluer vers une communauté composée de gens très différents.

En 2011, des réflexions fondamentales étaient au centre du travail de catéchèse des personnes handicapées: que peut faire l'Eglise nationale pour accueillir les personnes handicapées dans la paroisse et les faire participer? Le travail a commencé avec le film «Ein Segen für alle – Une bénédiction pour tous». Dans ce film, l'intégration des personnes handicapées dans les paroisses devient une réalité vivante et de nouvelles idées pour concrétiser une communauté entière sont présentées. Ce film montrera le travail de l'Eglise en faveur des personnes handicapées dans les districts des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure; il devrait être terminé pour le Synode d'hiver de 2012. «Loisirs – Temps libre», tel est le nom du dossier d'animation pour la Journée internationale des personnes handicapées du 3 décembre. On peut le commander au secteur Catéchèse; il a été créé en collaboration avec la fondation «Aarhus – Angebote für Menschen mit Körper- und Mehrfachbehinderung» et le service «Religionspädagogik de l'Eglise catholique romaine dans le canton de Berne».

CENTRE DE DOCUMENTATION CATÉCHÉTIQUE:

L'IMPORTANCE DE PLUSIEURS SITES

Nos centres de documentation catéchétique sont présents sur quatre sites: la bibliothèque du secteur Catéchèse de Berne, l'Institut pour les médias didactiques de la Haute école pédagogique de Berne, le Centre de documentation catéchétique de Thoune et le CREDOC au sein du «Centre interrégional de perfectionnement» CIP de Tramelan.

A Berne, Thoune et Tramelan, les enseignants des écoles et de l'Eglise intéressés peuvent se faire conseiller par des spécialistes de la pédagogie de la religion. Les centres de documentation catéchétique ont aussi été fortement sollicités en 2011, en raison surtout de l'offre décentralisée.

Les statistiques du prêt à Thoune montrent, par exemple, que les livres spécialisés et les livres d'image continuent à susciter un grand intérêt. Malgré les possibilités de recherche qu'offre Internet, les enseignants aiment feuilleter et lire des livres. L'utilisation de courts métrages facilite l'accès aux questions religieuses et éthiques. Il existe aujourd'hui des films sur presque tous les sujets. Les coffrets à thème sont particulièrement prisés et sont empruntés dans une proportion supérieure à la moyenne. Le regroupement de textes, images, enregistrements sonores, films, matériel liturgique, matériel de démonstration est une bonne base pour un enseignant passionnant.



Le projet de film sur la catéchèse spécialisée, qui s'achèvera en 2012, va montrer toute l'étendue des activités paroissiales.

Comme dans les autres bibliothèques, une tendance est apparue depuis quelque temps dans les centres de documentation catéchétique: ceux-ci sont devenus des lieux de rencontre; les enseignants se retrouvent, échangent leurs expériences, transmettent leurs connaissances, s'encouragent les uns les autres ou font des plans en tant qu'équipe d'enseignants.

*Pia Moser, en collaboration avec tous
les collaborateurs et collaboratrices du secteur*

CRÉDOC A PRÊTÉ PLUS DE 2500 DOCUMENTS

Le fonds Credoc s'étoffe chaque année et il comportait 3788 titres à la fin 2011. Le nombre de lecteurs inscrits sous le label CREDOC s'élevait à 108 et 2'536 documents CREDOC ont été empruntés. Une de nos principales préoccupations reste l'information et l'intérêt du client. C'est la raison pour laquelle nous transmettons 2 à 3 fois par an aux pasteurs, catéchètes et personnes intéressées, par internet, une liste des nouveautés acquises; 3 nouveautés sont annoncées dans chaque numéro du journal «La VP». Une fois par mois, les responsables des centres de documentation catéchétique de la Suisse romande se retrouvent à Lausanne pour visionner et analyser des documents multimédias. Les échanges sont fructueux et la possibilité de découvrir et d'acquérir de nouveaux documents enrichit notre fonds. L'année 2012 sera festive. Il y aura 10 ans que le fonds CREDOC est intégré à la Médiathèque du CIP.

Marina Schneeberger

COMMISSION ENFANT ET ÉGLISE: STIMULER LES COMPÉTENCES

La commission Enfant et Eglise met en œuvre des offres de formation et de formation continue pour les collaborateurs et collaboratrices des paroisses dans le secteur Enfant et Eglise afin de favoriser leurs compétences sociales, théologiques et pédagogiques.

Les cours et les séminaires sont l'occasion de se rencontrer, d'échanger des expériences et de faire des célébrations communes. Edith et Bernhard Hehlen ont aménagé de manière impressionnante la session de printemps «spielend erleben» (Sans cesser de jouer). Une rencontre de préparation à la Journée mondiale de prière a été organisée à nouveau avec des enfants, de même que le cours de base pour les nouveaux venus dans les activités religieuses avec les enfants.

En qualité d'association cantonale, nous avons participé à l'assemblée des délégués de l'Association suisse des Ecoles du dimanche (ASED) et de la Fédération de la KiK. L'échange pratiqué au-delà des frontières cantonales s'est avéré motivant et stimulant pour notre travail.

Cornelia Schlegel (Spiez) a repris le secrétariat de Renate Jaussi durant l'été. Astrid Bracher (Bienne) et Jacqueline Wenger (Heimenhausen) travaillent désormais dans la commission KiK.

Matthias Jost



Découvrir ce que l'on a en commun: autour du parachute, on oublie ses différences apparentes.

L'INSTITUTION ET L'ÉVÉNEMENT

Faut-il toujours opposer les structures, les traditions et le mouvement de la vie? Bien souvent notre existence est à la jonction des deux, se nourrit des deux. Nous ne sommes pas de purs esprits et notre vie commune, notre témoignage ne peuvent que s'appuyer sur des fondements structurés. Tout ce que nous avons vécu en 2011 nous l'a démontré une nouvelle fois.



Lucien Boder
Chef du département Théologie

44

Si la thèse de Jean-Louis Leuba n'est plus dans nos mémoires – et pour cause, car elle date de l'époque de la réception de Karl Barth en Suisse romande – la question que nous pose son titre avec la collision de ces deux idées – l'institution et l'événement – est bien au cœur de notre vie de réformés. Nous nous comprenons comme étant en mouvement, toujours à l'écoute de la Parole de Dieu, à la recherche de la meilleure traduction possible de l'évangile pour notre quotidien. Et pourtant il nous faut des structures qui nous donnent un cadre de référence, nous permettent une action commune, une visibilité. Notre tradition, nous en sommes fiers.

LA RÉVISION DU RÈGLEMENT ECCLÉSIASTIQUE: UN «ÉVÉNEMENT INSTITUTIONNEL»

Ainsi l'événement, c'est qu'un long travail de réflexion sur les trois ministères qui nous sont nécessaires pour assumer notre mission d'Eglise a trouvé son aboutissement dans la modification du Règlement ecclésiastique par le Synode. Par ailleurs l'institution des conférences pastorales devenues annuelles a trouvé un nouveau souffle et a fait événement. Avec le thème «l'avenir de l'Eglise multitudiniste» préparé par les services généraux et le Conseil synodal, nous sommes entrés en dialogue de manière très constructive sur une reprise théologique des résultats de l'étude Stolz-Ballif «L'avenir des Réformés». A cinq

occasions nous avons pu rencontrer une part importante du corps pastoral et échanger sur nos perspectives de travail et les défis qu'elles nous posent. Pour la première fois cette année cette thématique des conférences pastorales a aussi servi de fil rouge pour les conférences des présidences des Conseils de paroisse et des collaborateurs socio-diaconaux.

PRIORITÉ SUR LA PERCEPTION DE NOTRE MISSION

Stolz et Ballif, en sociologues, ont repéré un certain nombre de tendances lourdes dans notre société et qui ont des incidences sur notre vie ecclésiale. Il ne sert à rien de se mettre la tête dans le sable, notre contexte de travail et d'engagement est devenu plus difficile. Mais c'est un défi qui nous est lancé d'explorer, d'oser d'autres formes d'ecclésialité. Et il ne nous faudrait pas non plus oublier que le fondement de l'Eglise, c'est Jésus-Christ. De cette base de notre ecclésiologie, nous devrions tirer une tranquille espérance. «Là où l'Eglise n'est obnubilée ni par sa survie, ni par le nombre de ses membres, elle peut se concentrer tout entière et sans entraves sur une juste perception de sa mission. Son travail sera alors orienté non pas par l'obligation de préserver un quelconque statut quo, mais par l'effort joyeux de faire entendre au monde la bonne nouvelle de l'évangile», conclut cette reprise théologique de notre groupe d'experts, et c'est bien à cela qu'ensemble nous avons à nous atteler

dans notre quotidien, avec conviction et confiance.

La vie du département théologie est aussi faite au quotidien d'institution et d'événements dans toutes les rencontres liées à l'accompagnement des personnes et des groupes avec qui nous sommes liés. Et cela aussi est sujet de joie, d'intercession, d'espérance.

Lucien Boder
Chef du département Théologie

LA THÉOLOGIE RÉFORMÉE, CONVERGENCE DU LOCAL ET DU GLOBAL

Les Eglises réformées se sont constituées en même temps que la Suisse moderne. Leurs deux berceaux se trouvent à Zurich et à Genève, d'où elles ont rayonné dans le monde entier. Sur tous les continents il y a des Eglises réformées, aux caractéristiques diverses. Leur théologie et leur piété peuvent revêtir de nombreuses formes.

Définir ce que signifie vraiment le mot «réformé» est une préoccupation constante dans les Eglises réformées du monde entier et aussi dans les Eglises Berne-Jura-Soleure. C'est une des tâches spécifiques du secteur Théologie. Cette question a été posée en particulier dans les contextes qui seront abordés dans ce rapport.

LE CULTE RÉFORMÉ: RÉAFFIRMÉ COMME «RAISON D'ÊTRE» DE L'ÉGLISE

En 2011 le «Centre de compétences liturgiques» a démarré son travail à la faculté de théologie de Berne. Ce centre de liturgie est dû à une initiative Refbejus. Aujourd'hui il repose conjointement sur les épaules de l'Eglise et de l'université. Son mandat consiste à se consacrer à la recherche et à la formation liturgique, en vue d'une optimisation de la qualité du culte réformé.

L'ouverture de ce centre de compétences s'est faite par deux manifestations ouvertes au public, d'une durée d'un jour chacune. C'était une manière de démontrer que le futur travail ne se ferait pas à l'écart de la vie culturelle des Eglises, comme dans une tour d'ivoire. Le titre «art du culte» a suscité la discussion sur les accents mis et à mettre dans un culte réformé. Des ateliers ont permis d'aborder un large spectre de questions liturgiques, dont aussi celle de «la théologie du culte réformé». Une manifestation organisée conjointement par la commission de liturgie de la FEPS et le nouveau centre de liturgie a traité de questions liturgiques, en y incluant Romands et Suisse-alsacienne. Un exposé fondamental, traitant de la place du culte dans l'agir de l'Eglise, a souligné que le culte, – dans une perspective théologique, – est l'élément central de l'Eglise, même si cela ne semble plus guère plausible pour bon nombre de personnes, nombre qui va en augmentant. La célébration du Christ ressuscité est la véritable raison d'être de l'Eglise.

LES RÉFORMÉS EN COMMUNION A TRAVERS LE MONDE: «PLURIBUS IN UNUM»

Le responsable du secteur Théologie a eu l'honneur d'être nommé par la FEPS en tant que délégué à la commission théologique intitulée «Communion mondiale d'Eglises réformées» Il devient ainsi un des trois représentants européens. La première rencontre de cette commission a eu lieu à Mangalore (Inde). Là aussi, la question de savoir ce que signifie être réformé était une question centrale. Pour les Européens que nous sommes, découvrir les situations très variées des Eglises des différents continents, fut un choc salutaire. En Asie, la préoccupation majeure, c'est la cohabitation avec les autres religions; en Afrique et en Amérique latine il s'agit de l'avance des Eglises pentecôtistes, aux Etats-Unis de l'augmentation du poids des chrétiens fondamentalistes. Seuls les Européens ont abordé la question de la sécularisation progressive. Même si pour nous la religion et l'Eglise sont en perte de vitesse, et qu'il s'agit là d'un problème pressant, au niveau mondial cela fait plutôt figure de problème marginal. Cette découverte est un ajustement bienfaisant de notre propre perspective et un signe évident que le Christ fait vivre son Eglise, – de manière globale, mais certainement aussi au niveau local.

Matthias Zeindler

Responsable du secteur Théologie

THÉOLOGIE

RESPONSABLE DU SECTEUR

Matthias Zeindler

THÉOLOGIE

Matthias Zeindler (responsable)
Barbara Bays, Andreas Gund,
Roger Juillerat, Susanna Meyer,
Margrit Sager Gägeler

FORMATION CONTINUE

Hermann Kocher (responsable)
Christine Ris

ECOLE PRÉPARATOIRE DE THÉOLOGIE EPT, BERNE

Ulrich J. Gerber (recteur)
Christian C. Adrian (direction à partir
du 1.11.2011)
Theresa Rieder (administration)

INSTITUT DE THÉOLOGIE PRATIQUE

Walter Hug (semestre pratique)
Matthias Grünewald (cours de théologie
pratique, jusqu'au 31 juillet 2011)
Kurt Handke (stages pastoraux jusqu'au
31 juillet 2011)
Marc van Wijnkoop Lüthi
(direction KOPTA, à partir du
1^{er} juin 2011)
Administration: Susanne Furer

«COMMISSION DES STAGES, DE CONSÉCRATION ET D'AGRÉGATION DE L'ARRONDISSEMENT JURASSIEN» (COMSTA)

Raymond Bassin (président jusqu'au
30 juin 2011); à partir du 1^{er} juillet et
jusqu'au 31 décembre 2011: vacant

SERVICE THÉOLOGIE: L'ÉGLISE MULTITUDINISTE DANS LE TRIANGLE FOI – ÉGLISE – CULTÉ

L'ancienne question toujours d'actualité concernant le positionnement de notre Eglise réformée dans le domaine public a trouvé un écho et dans le travail de base et dans différents projets:

- Le cercle de travail théologie, par sa prise de position au sujet de l'étude socio-religieuse Stolz/Ballif a fourni la base de l'exposé principal lors des conférences pastorales et présidentielles.
- La nouvelle brochure œcuménique sur le mariage a rencontré un vif intérêt dans les paroisses ainsi qu'à Mari-Natal, le Salon du mariage. Depuis lors la nouvelle brochure entièrement révisée sur le baptême est également disponible.
- Les entretiens avec les communautés et mouvements évangéliques ont continué, sous le thème général «Ce qui nous unit – nos points de frictions – nos engagements réciproques». Des positions clairement définies, différentes, mais sans dénigrement de l'autre, ont permis une approche respectueuse.

Par ailleurs, la musique d'Eglise est un point sensible qui fait apparaître le besoin de soutien et d'accompagnement dans l'intégration de nouveaux styles de musique dans le culte. Cela ressort des demandes qui ont été faites suite aux essais de promotion de la musique d'Eglise. Actuellement, des projets à rayonnement régional, pouvant servir de modèles, trouvent un soutien.

DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES POUR LE CORPS PASTORAL: LES DESCRIPTIONS DE POSTE EN MAINS DE L'ÉGLISE

Une importante délégation de compétences a eu lieu en début d'année. Ainsi, le secteur théologie a reçu la responsabilité d'examiner les descriptions de postes et de les approuver de manière indépendante. Lors d'une repourvue de poste les pasteurs et pasteurs régionaux sont consultés et le responsable des ressources humaines prend position dans un certain nombre de cas. La

principale leçon qui doit en être tirée est la suivante: la description de poste touche à des questions centrales pour la paroisse, des échanges transparents sont déterminants pour l'engagement de nouvelles pasteures et nouveaux pasteurs. Le développement à venir d'une paroisse dépend largement d'une description de poste adéquate.

Après des travaux préparatoires qui ont débuté en 2009 le projet-pilote de refonte de la description de poste a pu démarrer en 2011. Les expériences faites à partir des descriptions de poste existantes ont nourri le travail d'évaluation. La collaboration constructive de tous les intéressés a produit un renouvellement des descriptions de poste. Ces dernières ont sauvegardé les parties ayant fait leurs preuves, tout en tenant compte des développements de l'Eglise.

A l'occasion de nombreux contacts, exposés et consultations les réflexions au sujet du développement positif des ressources humaines a fait son chemin.

Matthias Zeindler

SERVICE DE LA FORMATION CONTINUE (PWB): UNE PLUS GRANDE PROXIMITÉ AVEC LES PAROISSES ET LES PASTEURS ET PASTEURS

Les personnes responsables de la formation continue se réjouissent d'apprendre, – et cela leur a été attesté en de nombreuses occasions, – que leurs offres se sont rapprochées sensiblement des défis professionnels du métier pastoral et des besoins des paroisses.

Cependant, cela ne signifie pas que les cours programmés aient eu pour seul but de répondre à des questions d'utilité ou d'application immédiate de leur contenu. Car le développement du profil théologique et de la spiritualité personnelle font partie des compétences fondamentales du pastorat, de même qu'un espace de réflexion et d'action par rapport à la société, à la culture, à l'œcuménisme ou aux questions concernant le domaine interreligieux. Et cela, même si les résultats des formations continues ne sont pas immédiatement visibles.

FORMATION CONTINUE: ACCENT MIS SUR LE TRAVAIL DE PROXIMITÉ

Voici les effets concrets de la plus grande proximité avec les pasteurs et pasteurs et les paroisses dans la manière de concevoir l'offre de formation continue.

- Suite du projet «Préparation de la transposition et évaluation du programme de formation continue»: dans des cours-pilotes nous avons mis en œuvre de manière plus rigoureuse et plus transparente des méthodes permettant de préparer les transpositions, afin de soutenir des changements durables dans la mise en pratique. Lors du cours intitulé «développer le culte et renouveler la paroisse» nous avons cherché à détecter de quelle manière des éléments de transposition pouvaient être mis en œuvre depuis la planification du cours, en passant par sa réalisation, jusqu'à l'accompagnement des participants et à la collecte des retours après la fin du cours.
 - Des cours réguliers dans le domaine du culte: nous avons abordé autant la préparation soignée des divers éléments liturgiques, que les questions de fond concernant la conjugaison du développement culturel et du développement paroissial en général. De cette manière, et avec un accompagnement individualisé dans le domaine du culte, nous espérons contrecarrer la tendance qui consiste à simplement supprimer des cultes. Il s'agit de renforcer le plaisir au culte en tant que signe éminent de l'identité chrétienne et ecclésiale.
 - Quand des congés d'étude sont accordés, il faut être attentif à «l'intérêt du service» tel que défini dans le règlement. Le service doit être garanti. Cela présuppose un projet d'étude détaillé, en relation évidente avec la pratique professionnelle, qui anticipe également les résultats espérés pour la paroisse. Ce qui ne signifie pas que des travaux scientifiques ou des périodes de régénération spirituelle soient désormais exclus.
- En 2011 le service de la formation continue a accompagné 25 congés d'étude.

L'étude des documents préparatoires, ainsi que la lecture et l'acceptation des rapports de congés ont provoqué une surcharge importante du service.

ORGANISATION DES COURS: CONFIRMATION DES TENDANCES

17 offres de cours ont pu être réalisées, alors que 7 cours ont dû être supprimés. Cela correspond plus ou moins aux chiffres des années précédentes. Malheureusement, et à notre grand regret, à cause des développements politiques survenus en Syrie, nous avons dû renoncer à un séminaire français/allemand, pourtant complet au niveau des inscriptions, qui devait s'y dérouler. La tendance de ces dernières années ne se dément pas: les domaines de la «cure d'âme», des questions interreligieuses (il s'agit de séminaires de rencontre), de la culture (littérature et films) et en partie aussi dans le domaine théologique font partie des valeurs sûres. Mais les sujets concernant la catéchétique et l'homilétique ont également trouvés preneur.

Hermann Kocher

SERVICE DE COORDINATION POUR LA FORMATION THÉOLOGIQUE PRATIQUE (KOPTA): NOUVEAU DÉPART ET CONTINUITÉ

En 2011 le service de coordination pour la formation théologique pratique a connu des changements de structures et des changements de personnes. L'université, le canton de Berne et Refbejuso ont signé ensemble une convention de collaboration de droit public. Ainsi le service a été à la fois allégé et stabilisé.

Les démissions de Kurt Handke, directeur des stages, et de Matthias Grünewald, directeur de la formation théologique pratique, ont mis fin à des dizaines d'années d'expansion. Manuela Liechti-Genge, nouvelle directrice de la formation théologique pratique et Marc van Wijkoop Lüthi, nouveau directeur des stages, sont entrés dans une succession bien ordonnée. C'est Walter Hug, responsable du semestre pratique, qui a assuré la continuité de l'équipe.

Dans leur structure les deux stages se déroulent pratiquement comme avant. Actuellement 20 étudiants accomplissent le séminaire pratique 2011/12, 18 sont en stage pastoral. Mais des chiffres d'étudiants en baisse nous poussent dès maintenant à des réflexions de fond. A Berne, la formation obligatoire des pasteurs-formateurs est approfondie et renouvelée, cela avec un regard sur le reste de la Suisse alémanique.

Marc van Wijkoop Lüthi



Grande célébration œcuménique de Pâques en l'Eglise catholique chrétienne Pierre et Paul (Berne).

COMMISSION DES STAGES, DE CONSÉCRATION ET D'AGRÉGATION DE L'ARRONDISSEMENT JURASSIEN (COMSTA)/FORMATION PASTORALE

Le pasteur Raymond Bassin a démissionné de la présidence au 31.07.2011. Qu'il soit ici chaleureusement remercié de son engagement. Marc Balz, pasteur régional, lui succède, selon la décision du Conseil synodal.

Deux stagiaires ont vu leur stage validé et ont été recommandés à la consécration (culte synodal du 12 novembre 2011 à Saignelégier).

Pour les desservances, trois pasteurs provenant soit d'un autre canton, soit de France ont été rencontrés. La question de l'équivalence des titres s'est posée. Deux de ces pasteurs occupent actuellement une desservance et passeront leur examens en vue de l'agrégation en 2012.

Il n'y a pas actuellement de stage pastoral mais deux étudiants achèveront leurs études d'ici deux ans. Concernant l'évaluation des stages, force est de constater que le ministère pastoral se complexifie (travail dans des équipes pluridisciplinaires). Les stagiaires devront être également évalués sur ces compétences-là.

Marc Balz

**ÉCOLE PRÉPARATOIRE DE THÉOLOGIE, BERNE (KTS):
DÉCISION PORTEUSE D'ESPOIR**

En 2011, le Synode a décidé de l'intégration de cette école préparatoire dans le campus du Muristalden. Par conséquent, un temps d'essai a été aménagé concernant les deux prochains cours (2012 à 2016), période après laquelle le Synode statuera définitivement sur la suite à donner. Malheureusement, M. Walter Staub, président de la commission scolaire KTS, et ancien directeur du campus Muristalden, n'a pas pu se réjouir de cette décision porteuse d'espoir, car il est décédé brusquement quelques jours auparavant. C'est le conseiller synodal Lucien Boder qui a repris ses fonctions.



Stefan Ramseier, conseiller synodal, prononce la consécration de neuf nouvelles pasteures et nouveaux pasteurs à la Cathédrale de Berne.

Une des conséquences de ces événements fut l'ajournement du retrait annoncé du directeur Ulrich Gerber, retrait reporté à la fin du cours de maturité qui se termine en août. En ce qui concerne la planification et les postulations pour le futur cours sur le campus, c'est la nouvelle direction de l'école préparatoire qui en est désormais responsable, le Conseil synodal ayant nommé à sa tête le pasteur Christian C. Adrian, avec entrée en fonction au 1^{er} novembre 2011. Ses premières tâches ont été définies de la manière suivante: élaborer un concept de marketing doublé de plusieurs propositions de mise en œuvre concrètes, de même qu'une soirée d'information et des entretiens avec des intéressés potentiels. Les cinq participants du cours de maturité 2010 – 2012 ont été promus aisément. La restructuration ainsi que les préparatifs du déménagement battent leur plein. Les locaux, loués, au Ahornweg 4, ont été cédés au Forum réformé.

En vue de la collaboration à venir, la direction du campus Muristalden a mis sur pied une matinée de rencontres destinée au corps enseignant, matinée hautement appréciée. Plusieurs changements interviendront au niveau des enseignants:

Doris Tschumi remplacera Tony Lax pour l'allemand. Erich Sahli a donné sa démission après une longue activité dans le domaine du dessin et de l'histoire de l'art, suite à un congé d'une année. Son remplaçant Claudio Bruno, lui succèdera donc dans ce poste. Pour le latin, Katharina Suter-Meyer, en congé maternité, est remplacée par Irene Schildknecht.

Enfin, pour la phase intérimaire de l'intégration, le Conseil synodal a signé une convention de prestations.

Ulrich J. Gerber et Christian C. Adrian

COMMISSION DE LITURGIE SUISSE ALEMANIQUE: REpondre A UNE FORTE DEMANDE

La commission de liturgie des Eglises évangéliques-réformées de la Suisse alémanique a travaillé en neuf rencontres d'un jour, en partie en sous-groupe, en partie en séance plénière. De plus, il est prévu qu'à chaque trimestre il sera envoyé une lettre d'informations, dont le nombre d'abonnés à ce jour, qui est de 145, devrait sensiblement augmenter.

La nouvelle liturgie de poche a vu le jour au début de l'été après des années de collecte de textes, de choix et de rédactions à faire. Les premières réactions sont largement positives.

Des entretiens, divers échos et des recherches sur le site Internet ont fait apparaître un besoin de stimulation et de soutien pour des cultes spécifiques, fêtes traditionnelles et autres, nouveaux thèmes à de nouvelles dates. Nous avons mis à disposition des propositions de célébrations de la nuit de Pâques et de nuits du Christ, et en chantier des modèles pour des célébrations avec Sainte Cène lors de jours de fête. Y a-t-il besoin de recommander/proposer certains textes? Une enquête devra répondre à cette question en précisant de quelle manière cela serait utile. La commission orientera son travail en fonction des résultats de l'enquête.

Une autre demande régulière concerne des cultes avec bénédiction dans des situations de vie diverses. Nous avons mis à disposition un formulaire qui montre comment il est possible de combiner de manière responsable une bénédiction de mariage avec un baptême.

Nous tenons compte également des questions concernant la musique et le choix des cantiques. Pour certaines célébrations, des chants précis, un choix de chants ou de strophes de chants représentent le noyau-même de la célébration.

En comparaison avec l'année précédente le nombre des membres de la commission de liturgie a légèrement augmenté, cependant cette commission reste pour le moment encore sous-dotée. Nous espérons des renforts de la part des

Eglises-membres, afin d'avoir la capacité de répondre aux demandes et de fournir un travail qui repose sur une base large.

Andreas Marti

COMMISSION JURASSIENNE DE LITURGIE: ACCUEILLIR ET ECHANGER

En mars, la Commission jurassienne de liturgie, en collaboration avec le responsable de la formation dans l'Arrondissement, a organisé et animé au Centre de Sornetan une rencontre à l'intention des pasteurs et pasteuses nouvellement nommés dans l'Arrondissement. Sur les sept ministres invités, venant d'une autre Eglise cantonale ou débutant dans le ministère, six ont participé à cette journée. La démarche comportait un temps d'information sur les documents liturgiques à disposition et généralement utilisés dans l'Arrondissement. Pour ce faire, la Commission s'est chargée de la réalisation d'un CD regroupant les textes liturgiques issus du travail de la Communauté de travail des Commissions romandes de liturgie et les textes propres à l'Arrondissement. Un deuxième temps a permis un large échange sur les questions liées à la liturgie et à la célébration du culte et des actes ecclésiastiques. Au vu des échos très favorables suscités par cette rencontre, une nouvelle édition sera mise sur pied en 2012. Par ailleurs, la Commission continue de préparer le plan annuel d'intercession en Eglise à l'intention des paroisses.

Dominique Giauque-Gagnebin



Une forme de célébration adaptée aux enfants.

ÉGLISE ET SOCIÉTÉ: INDISSOCIABLES

L'Eglise vit de l'espérance de la venue du royaume de Dieu, pas des prévisions des futurologues. Les études sociologiques ne doivent pas remplacer la réflexion théologique. Mais l'Eglise ne peut remplir sa mission que si elle s'intéresse de près à la société au sein de laquelle elle entend prêcher l'évangile.



Stefan Ramseier
Chef du département Paroisses et formation

50

Si Martin Luther a eu tant de succès avec sa traduction de la Bible, c'est parce qu'il a «pris le pouls de la population». Comme lui à l'époque, nous sommes appelés à analyser les développements au sein de la société et à dégager ce qui préoccupe les gens: nous devons répondre aux questions d'aujourd'hui en nous fondant sur le message biblique.

ÉGLISE MULTITUDINISTE: REFLÉTER LES DÉVELOPPEMENTS SOCIÉTAUX

Si nous ignorons les développements sociétaux, nous renonçons, consciemment ou inconsciemment, à être l'Eglise du peuple, parce que notre message n'atteint plus d'importants groupes de la population. C'est pourquoi le Conseil synodal a débattu, lors de ses conférences, de quatre mégatendances tirées de l'étude du Prof. J. Stolz. Les mégatendances sont des processus de transformation sociétaux sur le long terme; ils affectent tous les domaines de la vie et entraînent un changement des mentalités dans de vastes pans de la société. Il serait illusoire de croire que l'Eglise peut influencer sur ces processus de transformation par son activité. La question n'est donc pas de savoir si nous approuvons ces changements, mais de nous demander ce que nous allons en faire.

INDIVIDUALISATION: FAIRE AVEC LA RESPONSABILITÉ DE L'INDIVIDU

Ces quatre mégatendances – «individualisation», «style de vie – milieux», «chan-

gement des valeurs» et «pluralisation religieuse» – ont été soumises au débat à titre de nouveaux défis à relever. Elles se répercutent également sur le travail du Secteur, ainsi que l'illustrent les deux exemples développés ci-après.

L'individualisation signifie que l'origine sociale n'est plus le facteur déterminant, mais que chaque individu peut faire ses propres choix dans bien des domaines de la vie. Cette mégatendance signifie que beaucoup de personnes se sentent elles-mêmes responsables de leurs convictions et ne se laissent plus dicter par l'Eglise ce qu'elles doivent croire.

C'est pourquoi l'Eglise doit incarner sa foi de façon plus attrayante et argumentative. Le succès de la formation d'accompagnant de pèlerinages montre que nous avons trouvé en l'occurrence une forme de spiritualité qui convient à cette mégatendance.

Les milieux sociaux traditionnels se sont dissous sous l'effet de l'individualisation, cédant la place aux milieux Sinus. Ces derniers reposent sur le constat que des personnes différentes se ressemblent par leurs convictions de base, leurs objectifs de vie, leurs valeurs, leur attitude face à la vie et leurs préférences esthétiques.

Il y a une quarantaine d'années, l'Eglise s'est rendu compte qu'elle ne pouvait pas s'adresser aux jeunes comme elle le fait pour les personnes plus âgées. Les activités de jeunesse furent alors créées. Des études plus récentes révèlent à leur tour que les jeunes ont des préférences et des intérêts très variés. C'est ce qui

ressort d'ailleurs aussi du travail avec les personnes âgées.

Je pense que beaucoup de personnes dans la société moderne restent réceptives aux messages de l'Eglise, mais il importe de présenter ces derniers de manière différenciée selon le milieu. S'intéresser aux buts, aux goûts et aux valeurs des différents milieux pourrait donc aider l'Eglise à remplir sa mission, à savoir de s'adresser à toutes et à tous. A cet égard, il faut savoir que des personnes issues de différents milieux évoluent dans des environnements de vie différents. Ainsi, il est important pour les milieux traditionnels que l'Eglise soit présente à proximité, alors que les personnes qui entrent dans les couches dites nouvelles de la population sont davantage interpellées par les prestations proposées au niveau régional et national.

Stefan Ramseier
Chef du département Paroisses et formation

SATISFACTION (ET FRUSTRATION) AU CONSEIL DE PAROISSE

A l'instar du stand des Eglises nationales, le séminaire spécialisé jouit d'une longue tradition à la BEA. Depuis trois ans, le dimanche de l'Eglise, le stand et le séminaire à la BEA forment une unité thématique. L'identification des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure s'en trouve améliorée et les paroisses ont ainsi la possibilité d'articuler leurs activités de l'année autour d'un thème précis.

PAROISSES ET FORMATION

RESPONSABLE DU SECTEUR

Ursula Trachsel

RESPONSABLE SUPPLÉANTE DU SECTEUR

Annemarie Bieri

SECRÉTARIAT

Helga Baechler, Sandra Sigrist,
Nicole Stettler

DÉVELOPPEMENT DES PAROISSES

Ursula Trachsel, Fabienne Bachmann,
Annemarie Bieri, Esther Enderli,
Christoph Kipfer, Manuel Münch,
Ines Walter Grimm

QUESTIONS DE SOCIÉTÉ

Ralph Marthaler, Anja Kruysse
(à partir du 1^{er} juin 2011),
Thomas Schweizer, Regula Zähler

FORUM UNIVERSITAIRE PROTESTANT/ UNIVERSITÉ DE BERNE (RF)

Brigitte Affolter, Nikolaos Fries,
Aline Berger (stagiaire jusqu'au
31 mai 2011), Raphael Reift
(stagiaire jusqu'au 31 mai 2011),
Sebastian Siegrist (stagiaire à
partir du 1^{er} septembre 2011),
Sebastian Stalder (stagiaire à
partir du 1^{er} septembre 2011)

Le séminaire spécialisé à la BEA est toujours préparé en coopération avec la Société pastorale cantonale et l'Association des paroisses du canton de Berne. Plus de cent personnes ont participé au séminaire «Satisfaction (et frustration) au conseil de paroisse». Theo Wehner, psychologue du travail à l'EPF de Zurich, a présenté les résultats d'une étude réalisée dans le canton de Zurich sur les questions: quels sont les facteurs motivants pour le bénévolat et lesquels constituent-ils un frein à cet engagement?

Il est ressorti de cette étude que les membres de conseils de paroisse souhaitent avant tout mettre leur créativité à la disposition de la communauté: les personnes qui donnent de leur temps veulent un engagement qui ait un sens, elles ne cherchent pas une indemnisation importante! L'étude indique qu'elles trouvent ce sens dans la paroisse. La multitude de thèmes traités par cette autorité se révèle être motivante. Elle n'est pas ressentie comme pesante, mais comme un défi à relever.

Il ne faut toutefois pas passer sous silence le fait que la direction de la paroisse par un organe non-professionnel est source de conflits potentiels: la charge en terme de temps, de la présidence surtout, est un facteur qui pèse de plus en plus lourd. L'absence de structures claires, et partant d'une répartition univoque des responsabilités et des compétences, sont un autre aspect auquel l'on prête souvent trop peu d'attention.

En résumé, il est permis de dire que la satisfaction procurée par ces charges honorifiques l'emporte sur la frustration occasionnelle. Un point auquel il convient en revanche de réfléchir à moyen terme sont les mesures permettant de recruter de nouveaux membres pour ces autorités et au besoin de leur offrir un soutien adéquat. Le Secteur Paroisses et formation propose déjà différentes offres dans ce sens. Il souhaite notamment créer des groupes d'échange de savoirs destinés aux membres de conseils en place.

Ursula Trachsel

Responsable du Secteur Paroisses et formation

ACCOMPAGNEMENT CERTIFIÉ DE PÈLERINAGES: UN CHEMIN DE LA SPIRITUALITÉ

En coopération avec le projet œcuménique «Chemin de St-Jacques européen», le Secteur Paroisses et formation a organisé pour la deuxième fois un cours de qualification pour accompagnatrices et accompagnateurs de pèlerinages. Le travail de fin de formation a consisté à préparer un voyage de pèlerinage en groupe, qui doit avoir lieu en 2012.

Ce cours, qui a attiré 24 participantes et participants issus des horizons professionnels les plus divers, était une offre destinée notamment à la formation continue des collaboratrices et collaborateurs ecclésiaux. Il a permis notamment un dialogue interdisciplinaire, ressenti comme très enrichissant. Le cours était axé sur la spiritualité biblique du pèlerinage et sa mise en œuvre méthodique dans une forme animée de la formation ecclésiale des adultes.

Les accompagnatrices et accompagnateurs de pèlerinages se veulent les messagers d'une Eglise dynamique qui bouge. Leur but est de faire découvrir à d'autres que la foi chrétienne est pleine de joie de vivre, qu'elle peut guérir et qu'elle met beaucoup de choses en mouvement. Nombre d'accompagnateurs se mettent à la disposition d'une paroisse, tandis que d'autres recourent au pèlerinage pédestre dans le travail pédagogique ou socio-pédagogique. D'autres encore contribuent à la promotion de la santé au travail. Précisons que ces accompagnateurs coopèrent au sein de réseaux nationaux. Le Secteur Paroisses et formation coordonne le réseau Suisse, lequel est responsable de la formation continue, du développement et de la garantie de la qualité des pèlerinages en groupe.



Des accompagnatrices et accompagnateurs certifiés entourent celles et ceux qui prennent le temps de cheminer et leur font vivre cette nouvelle forme de proximité avec Dieu.

HOSPITALITÉ VÉCUE DANS NOS PAROISSES

Par une chaude journée d'été, quitter la route encombrée, pousser la porte de l'église pour trouver le calme et l'espace. A bien des endroits, les portes des églises sont ouvertes aux visiteurs de passage. Faire halte un moment, s'asseoir, se laisser caresser par les lumières colorées, laisser libre cours à ses pensées, prier peut-être. Beaucoup d'églises ont des locaux accueillants qui invitent le visiteur à s'attarder. Une bénédiction dans notre monde effréné et survolté.

Ces oasis spirituelles n'existeraient pas sans le travail dans l'ombre de responsables de paroisses engagés, de collaborateurs ecclésiaux ouverts et compréhensifs, de sacristains attentionnés. Sans en faire grand cas, ces personnes contribuent dans une large mesure à la manière dont la société perçoit l'Eglise. Elles donnent le ton et sont la carte de visite.

Pendant les préparatifs du dimanche de l'Eglise 2012 sur le thème «Eglise: lieu d'accueil?», nous avons trouvé de nombreuses églises ouvertes et de multiples signes et gestes discrets d'hospitalité. Nous avons rencontré des paroisses qui abordent ce chemin avec un esprit critique. Et nous avons passé aussi dans des paroisses qui ont traversé des situations difficiles et connu des événements fâcheux, et ont dû se battre pour imposer de bonnes solutions.

Nous avons résumé, dans le guide pratique «Accueil et confiance – Pour des églises ouvertes», les nombreuses expériences afin de les mettre à la disposition des paroisses qui commencent à s'interroger sur ces questions. Nous remercions toutes celles et tous ceux qui ont partagé leur savoir et qui ont répondu ouvertement à nos questions. La perspective de voir se multiplier les pancartes «Soyez les bienvenus! Notre Eglise est ouverte» aux portes des églises, précisant les heures d'ouverture ou l'endroit où la clef est déposée, nous réjouit.

EN ROUTE ENSEMBLE: UNE COLLABORATION FRUCTUEUSE

«Je ne voudrais pas revenir en arrière!», déclare, soulagé, un président de paroisse en parlant de son expérience de la fusion avec les paroisses voisines, et partant de la professionnalisation du secrétariat.

«Mais c'est logique que nous organisions le cours avec des paroisses voisines. Davantage de personnes pourront ainsi en profiter!» Une présidente de paroisse ne comprend pas qu'on lui demande pourquoi elle collabore avec d'autres paroisses pour organiser du nouveau. Elle trouve que c'est normal, beaucoup plus efficace, plus intéressant, plus agréable.

«Je me demande pourquoi nous n'y avons pas pensé plus tôt?» Une autre présidente de paroisse a organisé une conférence de l'avenir avec les paroisses voisines; une centaine de personnes ont cherché des thèmes sur lesquels collaborer. Elle s'étonne de sa propre réticence à se lancer dans la coopération régionale.

Ces quelques voix montrent que la collaboration régionale est payante! Une fois commencée, elle est ressentie comme un enrichissement et les intéressés ne pourraient plus s'en passer. Bien sûr qu'au début la charge de travail est supérieure, mais à long terme, les bénéfices compensent les «investissements» initiaux, du moins lorsque la coopération est fondée sur des structures solides. Il devient plus facile d'entrer en contact avec différents milieux, l'administration est plus ciblée et l'offre plus variée...

Le Secteur Paroisses et formation apporte son soutien aux paroisses, sur mandat du Conseil synodal, dans leurs démarches visant une coopération régionale ou à asseoir structurellement la collaboration entamée. Pour ce faire, il recourt aux conseils, aux rencontres et à un travail structurel (notamment l'ouverture du fonds d'arrondissement pour le soutien de coopérations régionales).



Collages photo de la bernoise Andrea Meier sur le titre «La jeunesse d'aujourd'hui, ses passions, ses itinéraires».

COMMENT FONCTIONNE LA JEUNESSE D'AUJOURD'HUI, ET LAQUELLE?

LA jeunesse n'existe pas. Comme pour les adultes, les jeunes ont des intérêts très divers et des horizons culturels très différents. L'animation de jeunesse ecclésiale doit par conséquent partir de ces différents milieux.

Au nombre des facteurs déterminant quels jeunes répondent aux offres de l'Eglise, il y a la manière dont une animatrice ou un animateur de jeunesse conçoit et publie ces offres, l'aspect des locaux où se déroulent les activités, tout comme les valeurs et l'orientation culturelle qu'incarne l'animateur.

L'étude Sinus-Milieux U 27 par exemple répartit les personnes de moins de 27 ans en 27 milieux sociologiques, selon leur philosophie de la vie et leur mode de vie. Les valeurs fondamentales et les attitudes quotidiennes en rapport avec le travail, la famille, les loisirs et la consommation jouent un rôle important dans cette catégorisation.

Andrea Meier, animatrice de jeunesse et auteure, s'est penchée sur les milieux jeunes, tout spécialement sur les milieux à tendance «hédoniste». Des animatrices et animateurs de jeunesse du territoire de notre Eglise ont pu profiter de son savoir et de son expérience à l'occasion du cours «Wie tickt die Jugend von heute?» (comment fonctionne la jeunesse d'aujourd'hui?). Ils ont précisé à l'oratrice de quel milieu ils étaient eux-mêmes issus et à quel milieu appartenait «leurs» jeunes, de quels milieux se composent notre entourage et enfin ce qui devrait changer pour attirer aussi des jeunes qui ne sont pas proches de l'Eglise ou même critiques envers elle.

Ils ont également discuté ensemble des aspects de la vie et des questions de foi dans les mondes très variés des jeunes et comment ils peuvent commencer à y occuper une place importante.

Les participantes et participants au cours se sont rendu compte de l'énorme rôle que joue la perspective du milieu pour l'animation de jeunesse ecclésiale. Un regard différencié aide les animateurs à mener des réflexions sur leur propre travail, à déceler les lacunes et à découvrir quelles offres sont attrayantes pour certains milieux et ne le sont pas pour d'autres.

LES ACTIVITÉS EN FAVEUR DU TROISIÈME ÂGE ONT DE L'AVENIR DANS LES PAROISSES

«Café géronto»... Si cela ne vous dit rien, vous n'êtes pas les seuls, car «Café géronto» est nouveau. Ce forum ouvert vise à associer des spécialistes du troisième âge et d'autres intéressés à des débats sur les thèmes les plus variés en rapport avec l'âge. Chacune et chacun peut s'exprimer, faire part de ses propres expériences ou simplement écouter les autres.

Le premier «Café géronto» était placé sous le signe «L'âge, ma profession. L'âge, mon avenir». Les expériences faites dans le cadre des activités avec des personnes âgées, les formations continues accomplies, les résultats de recherches et les connaissances gérontologiques sont-ils utiles pour son propre processus de vieillissement ou au contraire le compliquent-ils? Cinq spécialistes dans ce domaine ont répondu à ces questions par des déclarations brèves et en partie très personnelles. Les participantes et participants ont ensuite eu l'occasion d'échanger leurs expériences, très variées, en la matière.

La brochure «Paroisses et aînés: accueil, écoute et soutien» est parue au printemps 2011. Elle a été rédigée par le groupe de travail intercantonal «Table ronde vieillesse» et adaptée dans une version française. Elle conseille d'axer le travail dans les paroisses davantage sur les préoccupations, les expériences et les thèmes de vie des personnes plutôt que sur leur âge. En effet, les conceptions de la vie varient en fonction des différents environnements et milieux de vie, des origines, des expériences et des événements vécus.

Les attentes des individus envers l'Eglise sont tout aussi variées que les personnes elles-mêmes. Il s'agit par conséquent de créer des possibilités afin que la population puisse participer activement, que ses préoccupations soient intégrées et qu'elle puisse exercer ses responsabilités. Si ces affirmations ne valent pas uniquement pour les personnes âgées, elles sont particulièrement vraies dans leur cas.

HEUREUX DE VOUS VOIR: RENFORCEMENT DU SERVICE DES VISITES

Le service des visites fait partie des activités diaconales essentielles dans les paroisses. Il joue un rôle croissant au vue de l'évolution démographique. De nombreux services des visites vont au-devant d'une relève générationnelle. Pour que le nombre de visiteurs reste suffisant à l'avenir également, nous proposons un soutien sous la forme d'un cours en cinq modules intitulé «Heureux de vous voir». Ce dernier doit conférer aux visiteurs les connaissances nécessaires afin d'effectuer des visites réussies au nom de la paroisse. Le programme du cours repose sur le savoir des personnes actives dans le service et peut intégrer sans autres de nouvelles connaissances ou interrogations.

Les thèmes choisis sont proches de la pratique et leur sélection repose sur l'éthique chrétienne. La conception modulaire permet aux participantes et participants de compléter leurs connaissances en fonction de leurs besoins. Les trois premiers modules ont été dispensés en 2011. La demande était forte et les réactions positives. Pour encourager les visiteurs à se former en permanence, un module complémentaire est proposé chaque année en plus du cours de base. En 2011, il a été consacré au «travail biographique». Cette offre garantit que les visiteurs suivent régulièrement des formations continues, mènent une réflexion sur leur activité et ont des contacts entre eux.

Des journées d'impulsion annuelles sont l'occasion d'approfondir des questions importantes en rapport avec les visites. La journée 2011 a eu pour thème «Un jour, ce sera la dernière visite». Elle a vu la participation de plus de soixante personnes.

DES PORTES OUVERTES GRÂCE AUX SACRISTAINES ET SACRISTAINS

Les sacristaines et sacristains accomplissent de nombreuses tâches dans les paroisses. Ils entretiennent les bâtiments, nettoient et aménagent les locaux, réparent des objets et des meubles, gèrent les réservations de locaux, s'occupent des appareillages techniques ou encore assistent les pasteur-e-s lors des cérémonies cultuelles. Leur rôle est tout aussi important s'agissant des contacts avec le public. A côté des membres du corps pastoral, ils sont souvent les premiers interlocuteurs des personnes qui prennent contact avec l'Eglise pour des événements familiaux ou culturels, des mariages, des enterrements ou des cultes. Les sacristaines et sacristains sont donc aussi un peu les «hôtesse et hôtes» des paroisses. Les personnes extérieures les perçoivent comme des représentants importants de l'Eglise, qui marquent l'image de l'institution.

Pour toutes ces raisons, il tient à cœur aux Eglises réformées Berne-Jura-Soleure d'entretenir plus systématiquement les contacts avec ce groupe de collaborateurs de l'Eglise très important et, de souligner combien leur travail est apprécié.

Le Secteur Paroisses et formation a dès lors mis sur pied une nouvelle formation continue en 2011, sur mandat du Conseil synodal. La première journée, intitulée «Et me voici sacristaine, et je dois savoir communiquer», a permis aux participant-e-s de mener des réflexions sur leurs compétences communicationnelles avec différents types de personnes et d'améliorer leurs capacités dans ce domaine.

L'offre de formation continue a rencontré un écho fort positif auprès des sacristaines et sacristains. Il est par conséquent prévu de la renouveler une fois par an.

*Ursula Trachsel, avec l'aide de l'ensemble
des collaboratrices et collaborateurs du secteur*



Reformierte Kirchen
Bern-Jura-Solothurn

Eglises réformées
Berne-Jura-Soleure



ARRONDISSEMENTS

CAHIER DES CHARGES ÉLARGI POUR LES PASTORATS RÉGIONAUX

En 2011 de nouvelles tâches ont été confiées aux pasteurs régionaux que nous sommes. Pour la première fois nous avons été mandatés dans les paroisses où un poste était à repourvoir. Notre rôle consistait à fonctionner en tant qu'«instructeurs», chargés des tâches suivantes: informer de manière ciblée, en vue d'un processus de repourvue d'un poste pastoral vacant; examiner les descriptions de postes de tous les pasteurs engagés dans une même paroisse, au besoin adapter les cahiers des charges, ceci en collaboration avec les autorités et les collègues de ladite paroisse. Cependant, ces nouvelles charges n'enlevaient rien de la responsabilité de base ancestrale d'un pasteur régional bernois, telle que définie dès les débuts de la Réforme en pays bernois, et qui consiste en ceci: garantir les fonctions pastorales dans les paroisses lors d'une vacance ou en cas de maladie. Cela signifie que nous avons organisé ou assuré environ mille remplacements durant l'année écoulée.

PREMIERS ESSAIS AVEC LE «MODÈLE DE COMPÉTENCES DE L'UNION SYNODALE BERNE-JURA»

Se sont ajoutés à cela, comme à l'habitude, les entretiens avec les collaborateurs. En guise de préparation à ces entretiens nous avons parfois eu recours au «Modèle de compétences de l'Union synodale Berne-Jura». Nos propres expériences, de même que les réactions à ce document, nous ont amenés à estimer qu'à l'avenir, pour la préparation de ce genre d'entretiens, c'est une synthèse issue à la fois des documents préparatoires usuels EAD (Entretiens d'appréciation et de développement) et du «Modèle de compétences de l'Union synodale Berne-Jura» qui serait l'outil de travail le plus approprié.

Nous avons fait appel aux services de notre superviseur et conseillère en organisation pour préparer une synthèse des deux modèles. Depuis le début de l'année 2012 nous sommes en train de tester ce nouveau document à grande échelle.

Dans le cadre d'un remaniement territorial des responsabilités des pasteurs régionaux, notre équipe a été renforcée par l'arrivée du pasteur Simon Jenny (Huttwil). En collaboration avec le pasteur Martin Kölbing, il est répondant pour la circonscription Bienne-Seeland-Mittelland nord.

Le pasteur Marc Balz nous communique que la région Jura a été soumise à un important changement de structure en 2011. Ainsi, le poste de pasteur régional est devenu un poste à 75%, responsable de toutes les paroisses de langue française, de la Fondation pastorale en faveur des Réformés de langue allemande du Jura bernois, ainsi que des postes pastoraux alémaniques du canton du Jura.

En parallèle, 50% supplémentaires ont été mis à la disposition de la circonscription Bienne-Seeland-Mittelland nord. Les premières expériences qui ont suivi cette réorganisation sont très positives. Mais il faut se rappeler par ailleurs que dans les années à venir le manque de pasteurs francophones prendra de l'ampleur dans toute la Suisse romande.

Nous adressons un merci chaleureux pour la bonne collaboration à nos supérieurs, aux Conseils paroissiaux et à nos collègues pasteures et pasteurs, en nous réjouissant de bonnes nouvelles rencontres pour l'année 2012.

Pour les pastorats régionaux:

Alfred Palm

BERNE MITTELLAND SUD:

Martin Maire, Berne (100%)

JURA-BIENNE:

Marc Balz, Bienne (75% + 25% pour autres questions relevant des paroisses francophones de Berne et du Jura)

EMMENTAL/HAUTE-ARGOVIE:

Alfred Palm, Herzogenbuchsee (100%)

THOUNE-OBERLAND:

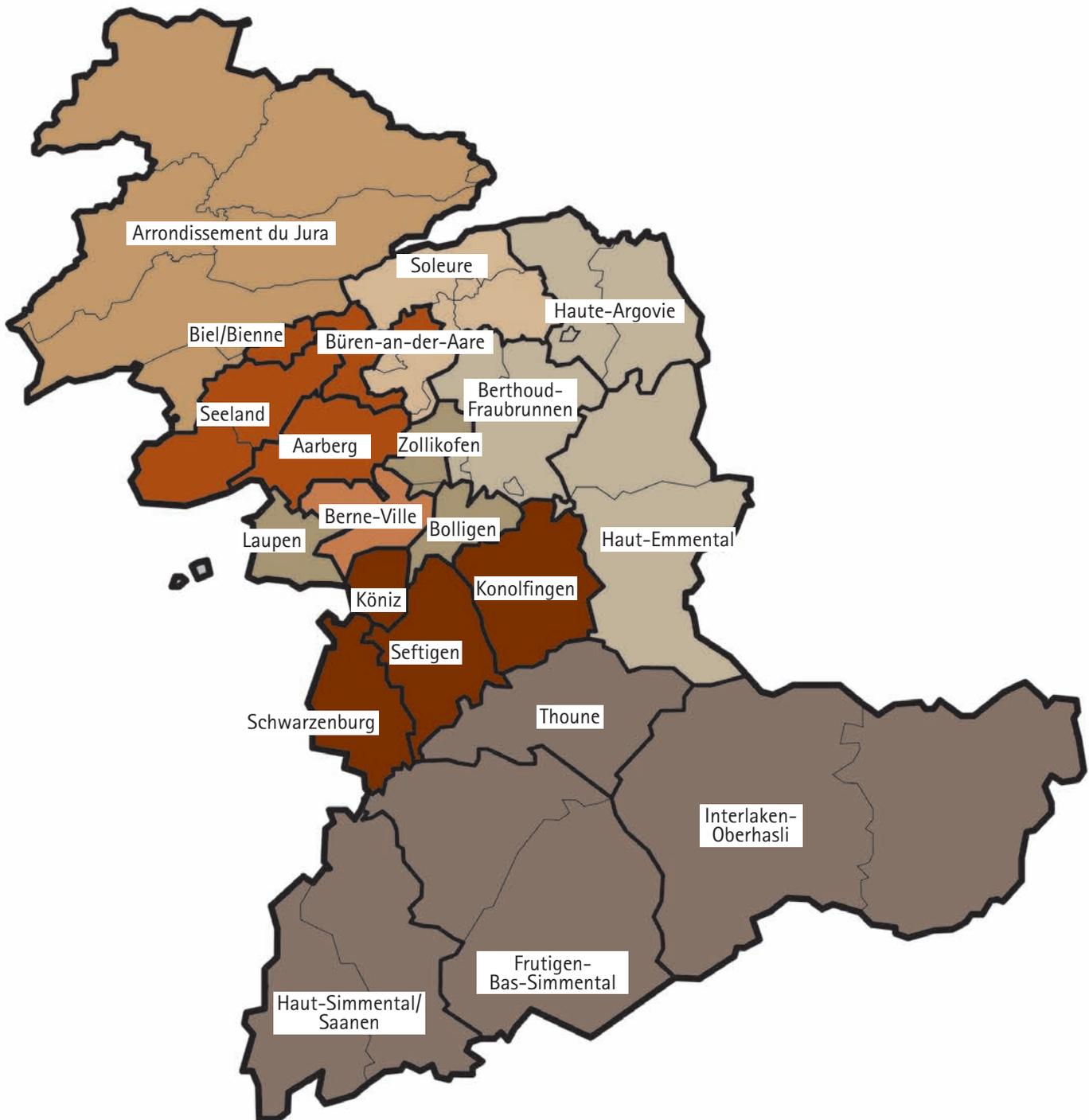
Arnold Wildi, Toffen (100%)

BIENNE-SEELAND/ MITTELLAND-NORD:

Martin Kölbing, Berne (100%) et
Simon Jenny, Huttwil (50%)

■	<u>Soleure</u>	62
■	<u>Arrondissement du Jura Canton du Jura</u>	63
■	<u>Konolfingen Köniz Schwarzenburg Seftigen</u>	64-65
■	<u>Bolligen Laupen Zollikofen</u>	66
■	<u>Berthoud-Fraubrunnen Haute-Argovie Haut-Emmental</u>	67
■	<u>Aarberg Bienne Büren an der Aare Seeland</u>	68
■	<u>Berne-Ville</u>	69
■	<u>Frutigen-Bas-Simmental Interlaken-Oberhasli Haut-Simmental/Saanen Thoune</u>	70-71

> Arrondissements ecclésiastiques



LES ARRONDISSEMENTS ECCLÉSIASTIQUES EN 2011

Durant l'année sous revue, les arrondissements ont été sollicités de diverses manières. Parallèlement à – parfois – une grande diversité d'activités et la réglementation de questions de personnel, la mise en œuvre de la réforme des arrondissements à venir a engendré un surcroît de travail par rapport aux activités courantes. Les remerciements exprimés par les présidences d'arrondissement dans leurs rapports, que ce soit aux comités ou à différentes personnes actives, sont exprimés ici collectivement et n'apparaissent plus que d'une manière marginale dans les rapports.

62

Soleure:

PASTORAT RÉGIONAL À L'EXAMEN

La nouvelle collaboration entre le Conseil synodal et le Synode d'arrondissement de Soleure a des effets positifs. Le Règlement d'exécution pour la commission de consultation qui traite les questions opérationnelles a été approuvé.

Le taux d'occupation pour la catéchèse spécialisée a passé de 30 à 50%. Quant à l'aumônerie des prisons, les taux d'occupation respectifs d'Edith Gyger et de Johanna Hooijsma ont augmenté de 10%.

Conformément au règlement, les indemnités doivent être revues tous les quatre ans. Les jetons de présence ont passé de 40 à 50 francs.

Le canton de Berne dispose de pastorats régionaux. Les pasteurs Andreas Gund et Alfred Palm nous ont informés sur la fonction et les tâches du pastoral régional. Le comité et les paroisses examineront ce thème dans le but d'adapter à notre situation les domaines spécifiques souhaités par les paroisses et de les introduire dans notre arrondissement.

Les coûts non subventionnés de la catéchèse spécialisée dans les centres de compétences sont allés jusqu'à présent à la charge des paroisses concernées.

Comme des enfants d'autres paroisses suivent aussi cet enseignement, l'assemblée des délégués a décidé qu'à partir

de 2012, les coûts non subventionnés devront être payés pour tous les enfants directement par le Synode d'arrondissement.

La Journée de l'Eglise du Synode d'arrondissement a été préparée et dirigée avec brio par la paroisse de Wasseramt. Malheureusement, le nombre de participants a été inférieur aux attentes en raison d'une mobilisation insuffisante. La succession de Brigitte Rapp, ancienne déléguée synodale, a été résolue avec l'élection de Hans-Hugo Rellstab (Zuchwil).

Sous le patronage de l'office cantonal de l'intégration, nous avons organisé les 12 et 13 novembre des rencontres au «Landhaus» de Soleure sous le thème «Semaine des Religions». Toutes les Eglises concernées ont tenu un stand d'information. Les exposés de qualité et la Table ronde dirigée par Werner van Gent ont suscité un grand intérêt.

En 2010, seuls les protestants du canton de Soleure ont participé à la foire d'automne HeSo. En 2012, toutes les Eglises reconnues du canton y participeront ensemble.

Le comité du Synode d'arrondissement a traité les affaires courantes et a préparé les deux assemblées des délégués lors de quatre séances.

Werner Sauser

Président du Synode d'arrondissement

Arrondissement du Jura:
L'ARRONDISSEMENT ENTEND
POUR SUIVRE SES ACTIVITÉS DANS
SA FORME ACTUELLE

Parmi les événements qui ont ponctué la vie de l'arrondissement durant cette année, il faut mentionner les six cultes télévisés qui ont été diffusés à partir de la Collégiale de Saint-Imier, le 40ème anniversaire du Centre de Sornetan qui a été l'occasion de deux journées de fête ainsi que la journée intitulée «Etre Eglise ensemble» qui a permis la rencontre entre paroissiens de l'Arrondissement et membres de différentes Eglises issues de la migration.

Dans le cadre d'un culte synodal, Laurence Konkoly Scheidegger et Jean-Luc Dubigny ont été consacrés au ministère pastoral. Les pasteurs Claudia Rojas, Daniel Wettstein, John Ebutt, Christina et Stephan Meili ainsi que Franz Liechti ont été installés dans leur paroisse respective. Six catéchètes bénévoles, arrivés au terme de leur formation, ont reçu leur certificat.

Fort du mandat reçu du Synode d'Arrondissement, le CSJ a poursuivi son travail sur la restructuration des organes de l'Arrondissement. Il a présenté ses premières conclusions lors du Synode d'automne. Dans le cadre d'une rencontre avec le Conseil Synodal de l'USBJ et le Conseil de l'Eglise réformée du canton du Jura, le CSJ a exprimé son désir que soit maintenu le territoire de l'Arrondissement ecclésiastique du Jura sous sa forme actuelle. Le CSJ a également fait part de sa volonté d'intensifier la communication et les échanges d'infor-

mations avec le Conseil de l'Eglise. Avec le Comité du Centre de Sornetan, le CSJ s'est penché sur la question de l'avenir du Centre et de la formation des adultes dans l'Arrondissement. Un rapport a été élaboré et transmis au Conseil Synodal. Avec le Conseil Synodal de l'EREN, le CSJ a poursuivi son travail qui doit permettre à l'aumônerie des sourds de se constituer en association soutenues à la fois par l'EREN et l'USBJ. Enfin le CSJ, par son président, s'est associé à la Société pastorale de l'Arrondissement pour élaborer les statuts donnant au bureau de la Pastorale la compétence d'assumer les tâches liées au Fonds des étudiants en théologie de l'Arrondissement. Denis Seydoux, pasteur desservant de la paroisse de Sornetan et président du comité d'organisation des festivités du 40ème anniversaire du Centre de Sornetan, ainsi que Francis Weber, président de la paroisse de Corgémont-Cortébert et membre du CSJ, sont tous les deux décédés cette année des suites d'une longue maladie. L'Arrondissement et le CSJ gardent d'eux le souvenir reconnaissant de leur engagement et de l'affection lucide qu'ils portaient à leur Eglise.

Philippe Nicolet

Président du conseil du Synode jurassien

IMPORTANTE ADAPTATION DE LA
LÉGISLATION DE L'ÉGLISE RÉFORMÉE
ÉVANGÉLIQUE DE LA RÉPUBLIQUE ET
CANTON DU JURA

Outre les affaires courantes, le Conseil de l'Eglise a concentré son activité sur deux dossiers principaux.

Les relations entre l'Eglise du Jura et l'Arrondissement jurassien ont fait l'objet d'une réflexion conduite par le Conseil synodal Refbejus lors d'une séance tripartite réunissant les représentants du Conseil du Synode jurassien et du Conseil de l'Eglise. Le souci de voir les intérêts de l'Eglise du Jura reconsidérés a clairement été entendu. Au vu des arguments fondés et des échanges constructifs, le Conseil de l'Eglise a estimé que la nécessité d'un maintien de l'Eglise au sein de l'Arrondissement jurassien était établie.

En raison du lien institutionnel qui unit l'Eglise du Jura à l'Union synodale, les récentes modifications apportées par le législateur bernois au statut des pasteurs ont amené l'Eglise du Jura à se prononcer sur la transposition de ces modifications dans la législation ecclésiastique jurassienne. Dans un premier temps, c'est la Constitution ecclésiastique qui a fait l'objet d'une adaptation, approuvée en première lecture par l'Assemblée de l'Eglise. Les pasteurs mais aussi d'autres catégories de collaborateurs seront désormais engagés selon un statut d'employé et non plus de fonctionnaire.

Jean-Claude Finger

Président du Conseil de l'Eglise



Deux événements ont marqué la vie de l'arrondissement du Jura en 2011: la journée prophétique «Osez le jour» en avril (photo de droite) et l'anniversaire des 40 ans du Centre de Sornetan.

Konolfingen:
RECHERCHE DE SOLUTIONS AVEC
LA COMMISSION RADIO DU
HAUT-EMMENTAL

Le Synode d'arrondissement de Konolfingen s'est à nouveau engagé activement en faveur du service de consultation conjugale et de la commission pour la jeunesse. Les préparatifs en vue de la réforme des arrondissements ont marqué l'année. Notre arrondissement fera partie de nouvel arrondissement ecclésiastique Berne-Mittelland-Sud. La paroisse de Worb, qui a occupé une place de leader dans le Synode d'arrondissement de Konolfingen, sera intégrée dans l'arrondissement Berne-Mittelland Nord. Les premières rencontres des présidences d'arrondissement ont déjà eu lieu.

En outre, nous nous sommes expliqués avec l'association ÖMKEE, qui s'occupe des émissions religieuses sur Radio Neo2, au sujet des nombreux malentendus existant entre cette association et le Synode de l'arrondissement. A ce sujet, il convient de suivre le mot d'ordre donné par le pasteur Marc Lauper (Eggiwil) et président de l'ÖMKEE: trouver une solution fair-play dans un esprit «chrétien-confédéral». La conseillère conjugale Beata Surowka (Berthoud) a rendu des services thérapeutiques utiles et importants à de nombreuses personnes. Les collaboratrices et collaborateurs de la commission pour la jeunesse ont également accompli un travail infatigable dans l'accompagnement de nombreux jeunes. Le comité estime que les activités de l'Eglise auprès de la jeunesse sont très importantes et qu'il faudra aussi les intégrer dans le nouvel arrondissement.

Hansruedi Kauz

Président du synode d'arrondissement

Köniz:
PARTIE D'UN GRAND TOUT

Avec Konolfingen, Schwarzenburg et Seftigen, les deux paroisses de Köniz et d'Oberbalm, qui constituent aujourd'hui

l'arrondissement ecclésiastique de Köniz, deviennent partie de l'arrondissement de Berne Mittelland Sud. La collaboration au niveau des présidences des quatre arrondissements ouvre des perspectives intéressantes pour l'avenir.

Gertrud Rothen

Responsable du groupe de travail

Schwarzenburg:
LA RICHE VIE DE
L'ARRONDISSEMENT ET SON
IMPACT JUSQU'À CUBA

Avec la réforme imminente, les quatre arrondissements ecclésiastiques de Köniz, Konolfingen, Schwarzenburg et Seftigen deviendront l'arrondissement Berne Mittelland Sud. Les présidences d'arrondissement ont entamé leurs importants travaux. En outre, notre arrondissement sera plus petit dès le 1^{er} janvier 2012, non pas dans son étendue mais dans le nombre de ses paroisses. Après le rattachement d'Albligen et de Wahlern à la paroisse de Schwarzenburg, il ne comptera plus que trois paroisses avec celles de Guggisberg et de Rüscheegg.

Le groupe CETN se concentre autour de la mise en route du nouveau partenariat avec Remedios (Cuba). Le fameux marché de Schwarzenburg et l'heure liturgique à la chapelle ont permis d'augmenter le montant des dons pour la rénovation devenue urgente de l'église cubaine et de sa cure.

Avec le jeu de société «Buure-Jahr», le groupe «Agriculture et Eglise» a approfondi sa compréhension de l'agriculture. L'excursion annuelle a conduit les participants à la représentation théâtrale sur le Moosegg. Le point culminant des activités a été le culte d'action de grâces pour les récoltes avec une table d'offrandes richement décorée et un moment de partage.

Le groupe «Oreille attentive – Service de médiation pour l'arrondissement ecclésiastique» a conclu son offre «Une heure à l'essai» sur un bilan positif. Un conseiller de paroisse par paroisse a

été introduit dans cette activité. Cette sensibilisation permettra à cette activité d'écoute d'être mieux connue et aux résistances de diminuer.

Une petite équipe épaula le service ecclésiastique de consultation conjugale de Berne avec des conseils et un soutien actif. Elle a fêté son 30^e anniversaire.

La fête de l'arrondissement à la paroisse d'Albligen sous le thème «Bâtir des ponts – les ponts sont vivants» a été bien fréquentée et réussie à tous points de vue.

Deux événements ont complété traditionnellement l'année de l'arrondissement: un groupe a cheminé d'Amsoldingen à Wattenwil sous la direction avisée du pasteur Daniel Flach. En outre, nous avons soutenu la randonnée du dimanche du Jeûne fédéral organisée à Oberbalm par une équipe de coureurs et de marcheurs. Le temps et le parcours furent splendides et le repas spaghetti restera un souvenir inoubliable.

Ulrich Müller

Président d'arrondissement

Seftigen:

DON POUR LA «MAISON DES RELIGIONS»

Suite à la proposition de Rosmarie Schifferli, présidente CETN, de soutenir la «Maison des Religions» avec un montant de 10 000 francs, l'arrondisse-

ment ecclésiastique a approuvé, lors du Synode de printemps un don extraordinaire de 5 000 francs. Durant la même séance, Ursula et Christian Eckert, majors à l'Armée du Salut, et Anna von Wattenwyl (Gurzelen), qui a travaillé pour l'Armée du Salut, ont présenté cette institution.

La conférence ecclésiastique du Gantersch à Rüeggisberg s'est entretenue avec les représentants des paroisses de la région du parc naturel régional au sujet, entre autres, de la réalisation d'un guide «Eglises ouvertes». En outre, elle a prévu de développer les groupes de travail Agriculture/Œcuménisme ainsi que Mission et Développement.

Le culte en plein air sur le Gurnigel a eu lieu une nouvelle fois sur invitation de l'arrondissement de Schwarzenburg.

Le culte a été présidé par la pasteur Isa Murri (Thurnen) et l'encadrement musical a été assumé par le groupe de joueurs d'harmonica «Rainbow».

Lors de la fête de l'arrondissement à Kirchdorf, nous avons célébré «La vie avec des chants, des danses, de la musique et des textes» grâce au pasteur et musicien Simon Jenny, à un chœur d'enfants, à la danse expressive d'Anna-Barbara Zimmermann et à la liturgie de Samuel Glauser.

Lors du Synode d'automne à Belp, le théologien Anton Rotzetter a présenté son nouveau livre «Die Freigelassenen

– Franz von Assisi und die Tiere». Elvira Weber a indiqué que le projet Guide des Eglises avait pris des formes concrètes et qu'il bénéficiait d'un large appui. Pour cette réalisation, les arrondissements de Schwarzenburg et de Seftigen ont versé un montant unique de 3 000 francs.

La plus grande contribution aux frais proviendra de la collecte du Dimanche de l'Eglise en 2012.

Ruth Loosli (Kehrsatz) a démissionné du comité après dix ans. Son successeur est Arnd Eschenbacher (Kehrsatz).

Dans la perspective de la réforme des arrondissements, les présidences de Konolfingen, Köniz, Schwarzenburg et Seftigen se sont réunies déjà deux fois pour en éclaircir le suivi. La paroisse de Muri-Gümligen ne souhaite pas de siège.

Par des articles de presse et lors de rencontres, la Commission CETN a donné des informations sur Heks et Mission 21, soutenues en commun par l'arrondissement, et sur la «Maison des Religions» à Berne. Il a été important d'apprendre quel montant les paroisses doivent verser aux œuvres d'entraide. Conformément à l'Eglise cantonale, ce montant devrait atteindre si possible 5% des recettes fiscales, de manière directe ou par l'intermédiaire des projets d'arrondissement.

Sonja Hess

Présidente d'arrondissement



Les bougies de baptême symbolisent un passage important dans la vie de tout un chacun.

Bolligen:
L'ASSEMBLÉE DES DÉLÉGUÉS
EN TANT QUE CONVERGENCE
D'INTÉRÊTS

Les deux représentantes de l'équipe du centre d'intégration «Zentrum5 Bern» invitées pour animer la partie introductive lors de l'assemblée annuelle des délégués le 3 mai, ont présenté un vaste panorama de leur activité. Par ailleurs, le comité a tenu deux séances. La présidente a participé à deux rencontres consacrées à la réforme des arrondissements: le 27 avril à une séance informelle avec des représentantes et représentants du nouvel arrondissement Berne-Mittelland Nord et le 19 octobre à la Conférence des présidences à Berne.
Erika Aebi
Présidente de l'arrondissement

Laupen:
COLLABORATION PAR-DELÀ LA
RÉFORME DES ARRONDISSEMENTS

Lors du Synode de l'arrondissement en mars, Konrad Bühler a été élu au comité en tant que remplaçant pastoral et successeur d'Ueli Fuchs. Andreas Aeschlimann (Frauenkappelen), membre du comité, et Kathrin Winkelmann (Wileroltigen), réviseur, ont été confirmés dans leur fonction. Beatrice Moretto, secrétaire d'arrondissement (Mühleberg) a transmis la coordination du groupe «reformiert.» à Cornelia Emmisberger (secrétariat, Frauenkappelen).
Lors de la rencontre informelle des présidences, l'ensemble des sept pa-

roisses se sont prononcées à nouveau clairement en faveur d'une collaboration aussi après la réforme annoncée; elles aimeraient continuer de travailler ensemble sous forme de coopération dans le nouvel arrondissement.

Avec un culte festif impressionnant et des exposés d'Andreas Zeller, président du Conseil synodal (Berne-Jura-Soleure) et de Daniel de Roche (Fribourg), la fête de l'arrondissement à Chiètres a démontré de très belle manière le rôle de pont entre cantons joué par notre arrondissement.

Andreas Aeschlimann
Président d'arrondissement

Zollikofen:
LA FUSION D'ARRONDISSEMENTS
AVEC EFFET DÈS 2014

Le comité a tenu trois séances au cours desquelles il s'est penché sur l'organisation des manifestations de l'arrondissement et sur l'accompagnement de la commission de la catéchèse des handicapés. En fin d'année, trois sièges au comité et deux sièges de délégués au Synode étaient malheureusement vacants.

Dans le cadre de la réforme des arrondissements, le comité a discuté en mars avec les présidents des cinq paroisses des tâches et des structures du nouvel arrondissement ecclésiastique ainsi que des fonctions au comité après la 1ère lecture du Synode. Le nouveau règlement des arrondissements est entré en vigueur au début novembre 2011. L'arrondissement de Zollikofen

fusionnera le 1^{er} janvier 2014 avec les arrondissements de Bolligen et de Laupen pour former l'arrondissement ecclésiastique de Berne-Mittelland Nord. La 33^e assemblée d'arrondissement ordinaire, tenue le 11 mai à Zollikofen, a traité tous les points statutaires à l'ordre du jour et a approuvé les comptes 2010 ainsi que le budget 2012. La seconde partie de l'assemblée a été consacrée à la réforme des arrondissements. En sa qualité de responsable Refbejuso du secteur «Eglise et développement régional», Ralph Marthaler s'est exprimé sur les objectifs de la réforme des arrondissements, la situation actuelle et l'invitation aux arrondissements de favoriser les coopérations. La catéchèse des handicapés s'est poursuivie avec succès à Münchenbuchsee et Zollikofen; 27 écoliers bénéficient de cet enseignement depuis l'été 2011. Deux séances de commission ont été consacrées au partage des expériences avec les enseignants. Il conviendrait de promouvoir à l'avenir une collaboration ou une coopération régionale. Pour la 17^e fois déjà, le culte pour et avec les personnes en situation de handicap mental a été célébré le 18 octobre au Centre œcuménique d'Ittigen. Plus d'une centaine de personnes en provenance de la région de Berne ont assisté à cette manifestation impressionnante et touchante. Ce culte a été préparé avec beaucoup d'empathie et d'amour par une équipe engagée.

Christoph Knauer
Président d'arrondissement
Berthoud-Fraubrunnen:

LES EFFETS DE LA RÉFORME DES ARRONDISSEMENTS SUR LE POSTE DE CONSEILLER CONJUGAL

Outre ses tâches ordinaires, le comité s'est penché avant tout sur la nouvelle structure de l'arrondissement ecclésiastique et le poste de conseiller conjugal et familial.

Le Synode s'appellera désormais «Arrondissement ecclésiastique du Bas-Emmental». Il s'agira d'un petit arrondissement comptant moins de 40 000 paroissiens, ce dont il a fallu tenir compte pour la nomination du conseiller conjugal. A la suite du départ à la retraite du titulaire, il aurait été possible de réorganiser et éventuellement aussi de collaborer avec Langenthal ou Langnau. De plus, la question s'est posée de savoir si les deux paroisses de Grafenried et de Limpach, qui quitteront l'arrondissement en 2013 ou en 2014, pourraient rester au centre de consultation de Berthoud. Certains ont estimé que ce serait trop compliqué. Finalement, le taux d'occupation du poste a été laissé à 40% et Ursula Wyss (Langnau) a été élue en novembre.

Le comité a transmis ses meilleurs vœux pour l'installation de la pasteure Hajnalka Ravasz à Kirchberg BE, du pasteur Ueli Fuchs à Berthoud et de la pasteure Brigitte Siegenthaler à Oberburg.

Lorenz Wacker

Président d'arrondissement

Haute-Argovie: ENGAGEMENT COURONNÉ DE SUCCÈS EN FAVEUR DE L'AUMÔNERIE HOSPITALIÈRE

Le maintien de l'aumônerie au centre hospitalier de Langenthal a été l'un des points forts de l'année. La ferme conviction que l'aumônerie hospitalière est une offre importante pour les patients et leurs proches ainsi que le soutien vigoureux de la société pastorale nous ont donné le courage et la force nécessaires pour atteindre nos objectifs.

Un autre point fort a été la démission de la présidente de notre Synode d'arrondissement. Pendant douze ans, Gertrud Hiltbrunner (Rütschelen) l'a dirigé avec beaucoup de professionnalisme, largeur d'esprit et force de conviction. Nous estimons avoir eu de la chance en trouvant son successeur en la personne d'Amanda Sutter (Wynau).

D'autres points forts ont été constitués par la rencontre des paroisses du 16 mars intitulée «Avenir de l'Eglise» avec Thomas Schlag de l'université de Zurich, par la rencontre des présidences du 30 mai avec des informations sur l'aumônerie d'hôpital et par l'invitation des délégués synodaux à participer à une séance de réflexion le 20 octobre.

L'arrondissement ecclésiastique de Haute-Argovie ne subit aucun changement dans le cadre de la réforme des arrondissements!

Fritz Bigler

Président d'arrondissement

Haut-Emmental: FÊTE DE L'ARRONDISSEMENT PAR UN TEMPS AUTOMNAL SUPERBE

Le comité a tenu quatre séances. En mai, il a rencontré les délégués synodaux et les présidences de paroisses pour débattre de la «Révision partielle du règlement ecclésiastique».

Le 1^{er} janvier, Thomas Wild est entré en fonction à Langnau comme conseiller conjugal et familial. Il soutient désormais Susanne Kocher, surchargée de travail. La collaboration entre l'équipe des conseillers et le comité d'arrondissement est très bonne. En outre, il a fallu traiter des demandes d'aide urgente et régler les affaires courantes lors de séances du Bureau.

La 132^e fête de l'arrondissement a été organisée en octobre par la paroisse de Schangnau, à l'extrême sud de l'arrondissement, par un temps automnal superbe et sous le thème «Tous ces bons talents». Le chœur d'enfants et d'adolescents dirigé par Lusi Niesel, épouse du pasteur, a encadré le culte festif et de remerciement des récoltes. Outre d'autres d'activités, chacun a pu participer l'après-midi à une séance de chants dans l'église joliment décorée. Après la clôture méditative menée par le pasteur Volker Niesel, nous sommes retournés dans la vie quotidienne dotés de forces nouvelles.

La conférence des présidents a eu lieu en octobre à Berthoud sous le thème principal «Mise en œuvre de la réforme des arrondissements». Grâce aux travaux préparatoires de qualité effectués en 2010, les choses restent inchangées dans l'arrondissement du Haut-Emmental.

Edith Rentsch

Présidente d'arrondissement



Dans la liturgie, la musique dans toutes ses formes d'expression diverses occupe une place essentielle.



Les pierres baptismales sont souvent les témoins de l'histoire.

Aarberg:

UN SITE INTERNET ADAPTÉ À LA RÉFORME DES ARRONDISSEMENTS

Le 1^{er} septembre, le Synode d'arrondissement a décidé de déléguer au comité les affaires en suspens avec les arrondissements ecclésiastiques de Bienne, Büren an der Aare et du Seeland concernant leur fusion. Celui-ci prendra contact avec les autres comités au cours de l'année 2012 et il mettra en œuvre la réforme annoncée.

Lors de la mise à jour de notre site internet, nous avons tenu compte des nouvelles données et avons déjà changé les liens en conséquence. Toutes les paroisses concernées sont désormais atteignables soit via l'adresse régionale www.kirchenregion-aarberg.ch soit via les adresses propres aux paroisses, toutes formulées sur le même modèle (p. ex. www.kirche-aarberg.ch).

Michael Schneider

Président du Synode d'arrondissement

Bienne:

CHEMINER AVEC LES ARRONDISSEMENTS VOISINS

L'arrondissement ecclésiastique de Bienne a pris connaissance de la nécessité de mener des discussions avec les arrondissements voisins au sujet de la fusion imminente qui produira de plus grandes entités. Des premiers contacts informels ont été pris et la première séance a été fixée au printemps 2012 pour discuter du suivi.

Christoph Grupp

Büren an der Aare:

UN GROUPE DE L'ARRONDISSEMENT RÉCOMPENSÉ PAR LE PRIX D'ENCOURAGEMENT CËTN

Il n'est pas simple de diriger un arrondissement considéré comme un modèle «en bout de course» selon la réforme cantonale des arrondissements.

La manière avec laquelle les quatre arrondissements doivent se regrouper pour former le nouvel arrondissement Seeland reste une énigme! A cet effet, le modèle de règlement ne suffira pas à lui seul; nous aurons aussi besoin de l'appui des responsables de l'Eglise nationale en charge de la coopération régionale.

L'arrondissement de Büren an der Aare peut à nouveau jeter un regard rétrospectif sur une année riche et active. Outre deux séances du comité suivies de la conférence des présidences, deux assemblées des délégués ont également été organisées. Notre traditionnel culte d'arrondissement a eu lieu cette année en forêt, à Rüti.

Le groupe CËTN de la région de Büren, actif et bien organisé, est dirigé par le pasteur Ueli Burkhalter. Il a reçu du service CËTN des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure le prix d'encouragement CËTN 2011 doté de 5 000 francs. Ce prix récompense les projets et les initiatives, donc aussi les personnes concernées, qui effectuent un travail exemplaire dans le cadre de l'œcuménisme, des missions, du dialogue interreligieux, de l'intégration et de l'aide au développement.

Paul Wyssenbach

Président du Synode d'arrondissement

Seeland:

ACTIVITÉ D'ÉCHANGE SANS IMPACT FINANCIER

Le comité d'arrondissement est constitué par les présidentes et présidents des paroisses. Il s'est réuni à deux reprises à Siselen. Dans ce lieu s'est également tenu le Synode d'arrondissement le 5 avril. Comme à l'accoutumée, les échanges entre paroisses sont importants pour nous. Aucune activité n'ayant été organisée, aucune redevance n'a été demandée aux paroisses.

Herbert Roth

Président d'arrondissement

Berne-Ville:

LE DIALOGUE SUR LES
STRUCTURES ET SES
CONSÉQUENCES DURABLES

Lors de quatre séances, le Synode d'arrondissement (Grand Conseil de la Paroisse générale) a traité plus de deux douzaines d'affaires, parmi lesquelles on trouve le prêt sans intérêt d'un million de francs pour la construction de la «Maison des Religions» et le financement des pourcentages de postes pastoraux propres à la Paroisse générale pour amortir les réductions prévues entre 2014 et 2018.

Toutes ces séances ont également traité le projet «Dialogue sur les structures».

La commission concernée a entamé ses travaux au début de 2011 avec l'objectif de donner à l'Eglise réformée-évangélique située sur le territoire de la Paroisse générale de Berne la possibilité d'être une «Eglise vivante» demain et après-demain et d'accomplir son mandat conformément à la Constitution de l'Eglise et du Règlement ecclésiastique.

Au cours de l'été, cette commission a présenté, outre des informations régulières, les premières ébauches de solution esquissées sous forme de thèses à différents organes et groupes professionnels. Leurs réactions ont été intégrées à fin janvier 2012 dans un rapport intermédiaire qui voit, comme seule option véritablement durable, la fusion des paroisses actuelles pour former une nouvelle paroisse pour toute la ville de Berne.

La procédure de consultation court jusqu'au début juillet 2012 auprès des autorités et des groupes professionnels; elle s'accompagne de séances de discussion. Le rapport final sera présenté au Grand Conseil en novembre 2012.

Erika Hostettler

Présidente du Petit Conseil



Prendre le temps de regarder toute la finesse du détail.



Une Eglise vivante et proche des gens sait se ressourcer.

Frutigen-Bas-Simmental:
LA COLLABORATION DEVIENT UN
THÈME CONCRET

Le 19 mars, une journée des conseillers de paroisse a été organisée à Reichenbach sur le thème «Collaboration entre les paroisses». Les pasteurs Andreas Gund et Ralph Marthaler de Refbejuso, le pasteur Jean-Marc Schmid de «Par8» du Jura et Markus Roder, ancien président de paroisse de Langnau, ont présenté différentes formes de collaboration. L'après-midi, la discussion a porté sur les mises en œuvre possibles pour notre région.

L'assemblée des délégués tenue à Spiez a réélu le comité au complet. Dans son bref exposé, Marlis Camenisch (Spiez), déléguée synodale, a donné quelques informations sur le Synode cantonal et elle a montré combien elle accomplissait cette tâche avec joie et engagement.

Le 18 septembre, le centième anniversaire de la chapelle de Schwenden dans le Diemtigtal a été célébré par un culte festif.

La fête de l'arrondissement à Erlenbach a été placée sous le thème de l'humour; durant le culte, on s'est demandé si Dieu avait de l'humour. Différents textes bibliques ont révélé que Dieu en avait effectivement beaucoup. Plus tard, le clown Pello a montré un côté aussi extrêmement sérieux de l'humour. A la conférence des présidences à Wimmis, le vœu a été émis que le Synode d'arrondissement soit restructuré selon la réforme des arrondissements. Une proposition correspondante sera soumise à l'assemblée des délégués 2012.

Elisabeth Aellig
Présidente d'arrondissement

Interlaken-Oberhasli:
LA CATÉCHÈSE DES HANDICAPÉS
EST UNE TÂCHE EXIGEANTE

Lors de l'assemblée de printemps, la présidence assumée par Hélène

Ochsenbein a passé à une co-présidence. Nos conseillers conjugaux et familiaux Maja et Werner Schächli-Frutiger ont réalisé un coup de maître car leurs trois conférences «Nous tournons toujours en rond! Trouver des solutions aux discussions sans issue au sein des couples!», ont eu beaucoup de succès en attirant également un grand nombre d'hommes.

Lors de l'assemblée de printemps de l'arrondissement, Sonja Abbühl, catéchète pour handicapés et Helene Geissbühler, en charge de la catéchèse spécialisée auprès de Refbejuso, ont parlé de la richesse de leurs expériences: «Nous croyons à la dignité de chaque être humain, indépendamment de sa situation existentielle. Nous espérons seulement que les handicaps dont souffrent certaines personnes soient reconnus et compris par tous.» La catéchèse des handicapés tient à ouvrir avec eux un espace les aidant à surmonter leurs propres frustrations et expériences douloureuses avec leurs limites sans être étiquetés de cas spéciaux.

Le «Conseil budget plus» a reçu 20% de la collecte de Pentecôte 2011 pour un projet de prévention concernant l'endettement des jeunes. Un groupe d'étude examine comment organiser des ateliers dans les écoles pour informer les jeunes et leurs parents.

Mirjam Walser et Theo Ritz
Co-Présidence

Haut-Simmental/Saanen:
PLAIDOYER POUR L'OFFICE DE
PLACEMENT DE L'ÉGLISE NATIONALE

Le 8 avril, Brigitte Riesen a accueilli l'assemblée d'arrondissement à St. Stephan; Peter Ryser a ouvert la séance par une prière. Toutes les affaires inscrites à l'ordre du jour ont été approuvées. Marianne Läng a démissionné en été après avoir travaillé depuis 1997 comme catéchète pour handicapés dans l'arrondissement. Le président

d'arrondissement l'a remerciée de son excellent travail en lui remettant un petit cadeau. Elisabeth Favre a également démissionné de son poste de catéchète auprès de l'école spécialisée de Gstaad. Selon son directeur, l'école accueillera dès l'année prochaine à nouveau plus d'écopliers. Le programme de la catéchèse des handicapés sera donc certainement maintenu car les élèves ne peuvent pas tous être intégrés dans les classes normales.

La fête d'arrondissement a été organisée à Zweisimmen avec de nouvelles idées et d'une manière inhabituelle.

Le 7 novembre, l'assemblée des délégués a été accueillie par Hansueli Klopfenstein dans l'église de la Lenk (Simmental). Ont été élus à l'unanimité au comité Brigitte Zahnd (Saanen, en remplacement de Rosmarie Oehli), Franz Zingré (président KGR, Gsteig, en remplacement d'Anita Annen) et Daniel Sumi (Zweisimmen, en remplacement de Heidi Hodel). A la Lenk, le successeur de Hansueli Klopfenstein sera élu au printemps.

En sa qualité de présidente de l'office de placement de l'Eglise nationale de l'Oberland bernois, Renate Zurbrügg a expliqué la nature et le fonctionnement de ce service. Il n'existe plus beaucoup de sections. Ce service propose

des places aux jeunes qui souhaitent faire un séjour linguistique avant tout en Suisse romande. Pour l'étranger, les jeunes doivent être âgés de 18 ans au moins. Au total, l'office a placé 77 jeunes en Suisse et 15 jeunes à l'étranger. Un placement coûte 200 francs par jeune. Renate Zurbrügg a exprimé sa reconnaissance à l'arrondissement pour sa contribution, les collectes de quelques paroisses et les dons offerts par la société féminine.

Albert Wampfler
Président d'arrondissement

Thoune:

LA POLITIQUE DE COMMUNICATION ACTIVE SERA POURSUIVIE

C'est face aux difficultés que l'on devient solidaire. Il n'y a pas que des rayons du soleil à l'horizon; on y voit aussi des nuages noirs. La confiance mutuelle et la volonté de résister sont de mise. Dans les temps difficiles, il faut se serrer les coudes pour accomplir un bon travail en faveur de son prochain. En mars, l'assemblée de l'arrondissement a décidé de poursuivre le projet relatif à la communication après qu'une déléguée a déclaré qu'il fallait d'urgence conserver le site internet car c'est aujourd'hui la manière de communiquer.

Après l'assemblée, Isabelle Stutz présente les tâches de l'Office de placement de l'Oberland bernois. 70 places de séjour au pair et cinq à huit places d'apprentissage de gouvernantes ménagères sont fournies chaque année.

Dans la région de Thoune, un cours de théologie sera à nouveau offert pour la période 2012 à 2015. Ce cours de trois ans est ouvert à toutes les personnes qui s'intéressent aux différents aspects du christianisme et de l'Eglise (Bible, théologie, éthique, science des religions).

Irène Beyeler, aux compétences unanimement reconnues, a démissionné de son poste de responsable de la catéchèse des handicapés. Eva Hofstetter a été élue pour la remplacer et elle est déjà entrée en fonction.

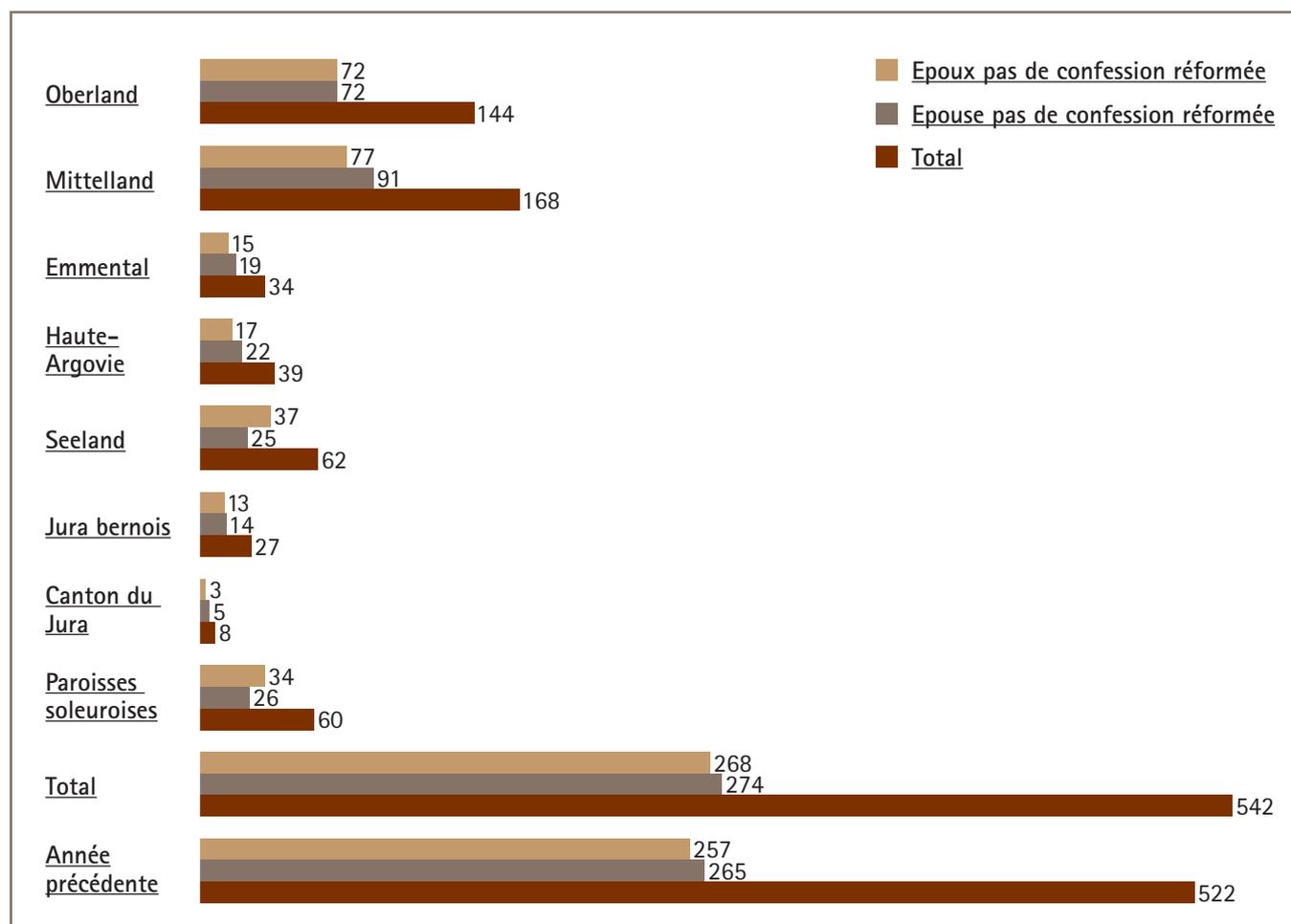
Pour cause de déménagement, Marcus Sartorius a démissionné de son poste de président de la commission Consultations conjugales. Son successeur a été élu en la personne de Paul Winzenried.

Marianne Sommer
Présidente d'arrondissement



Espace et lumière, source de la spiritualité.

MARIAGES 2011 STATISTIQUE DES MARIAGES INTERCONFESSIONNELS



Mariages dans le canton de Berne	1211
Mariages purement réformés	737
Mariages interconfessionnels	474
Mariages dans le Canton du Jura	11
Mariages purement réformés	3
Mariages interconfessionnels	8
Mariages dans les paroisses soleuroises	190
Mariages purement réformés	130
Mariages interconfessionnels	60
Mariages sur le territoire de l'Union synodale	1412
Mariages purement réformés	870
Mariages interconfessionnels	542

COMPARAISON DES CHIFFRES DE L'ANNÉE 2011 AVEC CEUX DE L'ANNÉE 2010

	POPULATION RÉFORMÉE	BÉNÉDICTIONS DE MARIAGE		
	2010	2009	2010	2011
Oberland	138 656	404	440	407
Mittelland	263 749	498	423	398
Emmental	31 610	110	134	98
Haute-Argovie	51 367	102	104	118
Seeland	84 372	149	139	138
Jura bernois	27 133	44	45	52
Canton de Berne	596 887	1307	1285	1211
Canton Jura	7 634	14	17	11
Paroisses soleuroises	37 935	64	52	190
Territoire de l'Union synodale Berne-Jura-Soleure	642 456	1385	1354	1412
Différence		-31	+58	

	POPULATION RÉFORMÉE	BAPTÊMES		
	2010	2009	2010	2011
Oberland	138 656	1040	1050	1006
Mittelland	263 749	1721	1695	1612
Emmental	31 610	286	279	264
Haute-Argovie	51 367	366	374	348
Seeland	84 372	460	506	501
Jura bernois	27 133	130	146	136
Canton de Berne	596 887	4003	4050	3867
Canton Jura	7 634	30	42	36
Paroisses soleuroises	37 935	232	281	253
Territoire de l'Union synodale Berne-Jura-Soleure	642 456	4265	4373	4156
Différence		+108	-217	

	POPULATION RÉFORMÉE	CONFIRMATIONS		
	2010	2009	2010	2011
Oberland	138 656	1454	1484	1369
Mittelland	263 749	2533	2516	2328
Emmental	31 610	419	399	389
Haute-Argovie	51 367	547	521	553
Seeland	84 372	783	771	816
Jura bernois	27 133	190	224	226
Canton de Berne	596 887	5926	5915	5681
Canton Jura	7634	49	49	49
Paroisses soleuroises	37 935	466	430	410
Territoire de l'Union synodale Berne-Jura-Soleure	642 456	6441	6394	6140
Différence		-47	-254	

	POPULATION RÉFORMÉE	SERVICES FUNÈBRES		
	2010	2009	2010	2011
Oberland	138 656	1573	1477	1461
Mittelland	263 749	2785	2738	2763
Emmental	31 610	367	365	360
Haute-Argovie	51 367	617	590	596
Seeland	84 372	750	923	811
Jura bernois	27 133	336	384	368
Canton de Berne	596 887	6428	6477	6359
Canton Jura	7634	86	84	83
Paroisses soleuroises	37 935	397	460	420
Territoire de l'Union synodale Berne-Jura-Soleure	642 456	6911	7021	6862
Différence		+110	-159	

ENTRÉES ET SORTIES DE L'ÉGLISE 2011

PÉRIODE: JANVIER – DÉCEMBRE

PAR CLASSES D'ÂGE	ENTRÉES				SORTIES			
	Femmes	Hommes	Total	Année préc.	Femmes	Hommes	Total	Année préc.
de 20 ans	40	37	77	110	101	115	216	269
20 – 29 ans	20	8	28	24	503	577	1080	1136
30 – 39 ans	37	23	60	68	407	510	917	828
40 – 49 ans	36	25	61	79	365	402	767	811
50 – 59 ans	24	13	37	49	340	337	677	639
60 – 69 ans	20	12	32	29	199	245	444	477
dès 70 ans	25	11	36	41	74	81	155	192
sans indicaton d'âge	4	4	8	25	16	11	27	15
total	206	133	339	425	2005	2278	4283	4367

76

PAR MOTIFS	ENTRÉES			
	Femmes	Hommes	Total	Année préc.
conversion d'une autre Eglise nationale	64	26	90	174
conversion d'une autre communauté religieuse chrétienne	38	21	59	34
entrée d'une religion non chrétienne	1	1	2	2
retour dans l'Eglise	32	16	48	55
sans confession	35	30	65	95
pas de renseignements	36	39	75	65
total	206	133	339	425

PAR MOTIFS	SORTIES			
	Femmes	Hommes	Total	Année préc.
conversion dans une autre Eglise nationale	7	11	18	26
conversion dans une autre communauté religieuse chrétienne	48	51	99	74
entrée dans une religion non chrétienne	8	5	13	36
éloignement de l'institution Eglise (distanté-e-s)	246	270	516	728
raisons financières (impôt ecclésiastique)	108	149	257	277
pas de renseignements	1588	1792	3380	3226
total	2005	2278	4283	4367