**Anhang: Mögliche Fragen für das Bewerbungsgespräch**

**Wichtiger Hinweis:**

Die vorgeschlagenen **Gesprächsthemen** und die **möglichen Fragen** dazu sind als **Auswahl** zu verstehen. Sie sollen den thematischen Horizont eines Bewerbungsgesprächs aufzeigen und als Anregung dienen. Ihr Sinn besteht keinesfalls darin, das Raster unbesehen zu übernehmen und sämtliche Themen zur Sprache zu bringen bzw. alle aufgeführten Fragen zu stellen.

Je nach den Bedürfnissen der Kirchgemeinde und den speziellen Anforderungen an die gesuchte Person können und müssen die Gesprächsthemen bzw. die dazugehörigen Fragen angepasst, weggelassen oder mit anderen ergänzt werden!

|  |  |
| --- | --- |
| **Gesprächsthemen** | |
| **1. Vorstellung Bewerber/In** | ***Auswahl möglicher Fragen dazu*** |
| - Begründung für Bewerbung  - Motivation für diese Stelle - Vorstellungen oder Ideen zur Stelle | - Weshalb haben Sie sich für diese Stelle beworben?  - Was hat Sie besonders angesprochen? - evtl. Haben Sie einen Bezug zu diesem Ort /der Region?  - Warum gerade diese Stelle?  - Was erhoffen Sie sich /erwarten Sie davon? - Welche Vorstellungen oder Ideen haben Sie zur Stelle? - Evtl. weshalb ein Stellenwechsel? |

|  |  |
| --- | --- |
| **2. Ausbildung** | ***Auswahl möglicher Fragen dazu*** |
| Berufsausbildung(en) | *Bezug nehmen auf die entsprechenden Angaben in den Bewerbungsunterlagen:*  - Ausbildung und beruflicher Weg? (v.a. gezielte Nachfrage zu bestimmten Punkten im Lebenslauf) |
| Weiterbildungen | - Warum haben Sie die absolvierten Weiterbildungen ausgewählt?  - Welchen Kenntnisgewinn haben Sie damit erreicht?  - Wie haben Sie Ihr erworbenes Wissen anwenden können? |

|  |  |
| --- | --- |
| **3. Bisherige Tätigkeiten /**  **berufliche Erfahrungen** | ***Auswahl möglicher Fragen dazu*** |
| Bisherige berufliche Erfahrungen  und Arbeitsschwerpunkte:  - in kirchlichen Arbeitsgebieten  - ausserhalb der Kirche - freiwillige Tätigkeiten | - Welche beruflichen oder ausserberuflichen Tätigkeiten haben Sie speziell geprägt?  - Was tun Sie besonders gerne?  - Können Sie ein gelungenes Beispiel schildern? |
| Besondere Interessen oder Spezialkenntnisse | - Wo bringen Sie spezielle Kenntnisse mit? - Wo sehen Sie Ihre besonderen Fähigkeiten? - Wo liegen Ihre ausgeprägten beruflichen Stärken?  *►Je nach Anforderungen der Stelle gezielt nach speziellen Erfahrungen und Fähigkeiten nachfragen* |

|  |  |
| --- | --- |
| **4. Fachliche Kompetenzen** | ***Auswahl möglicher Fragen dazu*** |
| *►* *Um mehr über spezielle Fähigkeiten in einem speziellen Arbeitsgebiet zu erfahren, ist es häufig sinnvoll, eine* ***bestimmte Situation vorzugeben*** *(z.B.: Teamsituation) und dann zu fragen: Was würden Sie machen? Wie würden Sie reagieren?* | |
| Spezifisches Fachwissen | Je nach erforderlichem Fachwissen, gezielt nachfragen (bisherige Anwendungsbereiche u.ä.) |
| Kommunikative Kompetenz | - Was ist Ihnen im Austausch mit anderen wichtig? - Wie würden Sie ein gelungenes Gespräch umschreiben? - Woran merken Sie, dass Sie andere richtig verstehen?  - Was tun Sie, dass andere Sie verstehen? |
| Leitungs- / Organisationskompetenz | - Beschreiben Sie anhand einer typischen Situation, wie Sie Gruppen leiten? |
| Sozialkompetenz | - Was ist Ihnen im Umgang mit anderen Menschen wichtig? - Mit welchen Menschen schätzen Sie es am meisten, Kontakt zu haben?  - Welche Erfahrungen haben Sie bezüglich Zusammenarbeit gemacht (Kirchgemeinderat, andere Mitarbeitende)?  - Schildern Sie dazu ein gelungenes Beispiel / eine schwierige Situation.  - Was halten Sie von Teamarbeit? Erfahrungen damit? - Was denken Sie über Konflikte?  - Was haben Sie in Konfliktsituationen als hilfreich und was als schwierig empfunden? |

|  |  |
| --- | --- |
| **5. Persönlichkeit** | ***Auswahl möglicher Fragen dazu*** |
| - Persönlichkeit / Typ  - Umgangsformen, Haltungen, Gesprächs- und Kritikfähigkeit  - Stärken - Schwächen  - Belastbarkeit | - Wie würden Sie Ihre Persönlichkeit charakterisieren?  - Wie beschreiben gute Bekannte Sie?  - Was schätzen Sie an Menschen in Ihrer Umgebung?  - Wie gehen Sie mit Kritik um? Können Sie uns ein Beispiel schildern...  - Was würden Sie als Ihre Stärken - Schwächen bezeichnen? - Situation, in denen ihre Stärken bes. zum Tragen kamen?  - Arbeiten Sie gerne selbständig?  - Sind Sie schon einmal an Ihre Grenzen gekommen? Wie sind Sie damit umgegangen? |