



Ergebnisse Soziogramm

Zu den 2 Behauptungen kamen folgende Argumente

Behauptung 1:

Alle Teams und Gruppen brauchen eine Leitung, damit effizient gearbeitet werden kann

trifft zu

trifft nicht zu

Moderation ist wichtig	Kleine Teams mit klarem Auftrag brauchen keine Leitung
Es braucht Koordination, eine Anlaufstelle	Gruppenzusammenstellung entscheidet
Themenhüterschaft ist wichtig	Klare Rollen definieren, dann ist auch ohne Leitung eine effiziente Arbeit möglich
Bei langdauernden Aufgaben	Gut eingespielte Gruppe mit guter Kommunikation kann ohne Leitung funktionieren (Gleichgewicht und soziale Kompetenzen)
Effizienter (klare Leitung, die Rolle füllt)	Klare Ziele ermöglichen ohne Leitung ein Zusammenspiel
Es gibt sowieso immer einen Leiter/eine Leiterin	Verschiedene Aufgaben sind verteilt, die Rollen definiert, so braucht es keine Leitung
Es braucht einen Koordinator/eine Koordinatorin	
Verschiedene Personen können Leitungsfunktion übernehmen	
Prozesscharakter von Leitung	
Definitive Leitung? Wer hat Ziele definiert? Was wollen die Gruppenmitglieder? Respektieren alle ihre Rolle?	

Behauptung 2:

Es braucht in einem Team mindestens einen Teamanlass, damit der Teamzusammenhalt gegeben ist

- a. drei- bis viermal jährlich
- b. halbjährlich
- c. jährlich

drei- bis viermal jährlich

halbjährlich

jährlich

Wichtig für Lobbying sollte nicht zu selten stattfinden	Gibt allen die Möglichkeit, mindestens einmal dabei zu sein (wenn man einmal fehlen muss)	Einmal jährlich genügt, so gibt so noch Raum für spontane Begegnungen und Anlässe
Kleinere Anlässe, dafür regelmässig	Informelle Begegnungen und Gespräche sind wichtig	Team soll entscheiden (falls es mehr will)
		Aus zeitlichen Gründen: lieber nur einmal etwas organisieren, dafür einen ganzen Tag