|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Introduction** |  |  |  |
|  | Quelle est votre motivation pour postuler chez nous ?Creuser éventuellement pour les candidats qui changent de place: pourquoi voulez-vous changer de place? |  |  |  |
|  | Pourquoi vous intéressez-vous à notre paroisse de xy?  (Demander pourquoi la personne s’intéresse spécialement à cette paroisse, voir aussi à quel point elle s’est déjà informée en consultant la page d’accueil de ladite paroisse, etc.) |  |  |  |
|  |  Que diraient vos collègues de votre paroisse actuelle: qu’est-ce qui manquera le plus dans la paroisse lorsque vous n’y travaillerez plus?  |  |  |  |
|  | **Compétences personnelles** |  |  |  |
|  | Qu’est-ce qui a fait de vous ce que vous êtes aujourd’hui?  |  |  |  |
|  | Comment décririez-vous votre position théologique? (Pour la paroisse: écoutez bien, si ce que le candidat dit peut correspondre aux positions théologiques de votre paroisse et s’il le formule de manière compréhensible.)  |  |  |  |
|  |  On lit actuellement tant de choses négatives au sujet de l’Eglise. Le nombre de sorties de l’Eglise est pesant. Comment l’appréhendez-vous?  |  |  |  |
|  | Quel rôle prenez-vous dans un groupe, habituellement?  |  |  |  |
|  | Parlez-nous d’un projet que vous avez personnellement initié et exécuté dans le cadre de votre dernière place. Que feriez-vous autrement aujourd’hui et pourquoi? |  |  |  |
|  | Comment réagissez-vous lorsque vous êtes confrontés à de l’opposition dans vos projets ou dans l’exercice de votre travail? |  |  |  |
|  | Quelles situations que vous avez déjà vécues, vous ont provoqué un état de stress? Comment y avez-vous réagi? |  |  |  |
|  | **Compétences professionnelles** |  |  |  |
|  | Dans quelles tâches pastorales vous sentez-vous particulièrement fort-e?  |  |  |  |
|  | Parmi les tâches pastorales décrites, quelles sont celles qui ne vous conviennent pas tellement? |  |  |  |
|  | Quels échos rencontrent vos cultes et casuels?Et qu’est-ce que les gens y apprécient particulièrement? |  |  |  |
|  | Quelles expériences avez-vous en catéchèse / travail avec les personnes âgées / aumônerie en home / formation d’adultes?(Pour la paroisse: selon les priorités et les attentes liées au poste) |  |  |  |
|  | Parlez-nous d’un ou deux exemples de nouvelles formes de culte que vous avez introduites et poursuivies avec succès? |  |  |  |
|  |  Qu’avez-vous pu mettre en pratique de manière constructive de la formation continue suivie dans le cadre de votre dernier poste de travail? |  |  |  |
|  | **Attitude au travail** |  |  |  |
|  | Comment planifiez-vous votre semaine de travail? |  |  |  |
|  | Le travail dans le ministère pastoral est varié et l’on pourrait toujours en faire plus. Où et comment mettez-vous des priorités?(demander des exemples)  |  |  |  |
|  | Comment vous organisez-vous afin de ne rien oublier? |  |  |  |
|  | Comment faites-vous pour que vos projets, votre charge de travail et votre temps de travail ne débordent pas?(Pour les paroisses: soyez attentifs aux instruments et exemples mentionnés par la pasteure ou le pasteur pour structurer son travail.)  |  |  |  |
|  | Comment vous détendez-vous?Comment faites-vous pour éviter l’épuisement? |  |  |  |
|  | **Compétences sociales** |  |  |  |
|  | Comment concevez-vous votre collaboration avec le conseil de paroisse?Qu’attendez-vous de nous?Et qu’apporteriez-vous pour une bonne collaboration? |  |  |  |
|  | Forces et faiblesses personnelles (la réponse correspond-elle aux compétences professionnelles exprimées par le candidat?) |  |  |  |
|  | Donnez-nous, s‘il vous plaît, deux exemples qui montrent votre capacité de travailler en équipe. |  |  |  |
|  | Qu’est-ce qui vous dérange le plus chez les autres et comment y réagissez-vous?  |  |  |  |
|  |  (Pour les paroisses confrontées à cette thématique: comment collaboreriez-vous ou comment participeriez-vous à la coopération régionale?)  |  |  |  |
|  |  Supposons que des critiques vous soient adressées: comment y répondez-vous? Qu’est-ce qui est important pour vous à ce sujet? |  |  |  |
|  | Equilibre vie professionnelle - vie privée? Loisirs / Comment trouver un équilibre avec l’exercice du pastorat? |  |  |  |
|  | **Généralités** |  |  |  |
|  | (En cas d’obligation de résidence: Seriez-vous prêts à habiter à … Comment comptez-vous vous investir dans la vie du village?) |  |  |  |  |  |
|  | Merci de donner des références. Si nous nous adressions à quelqu’un qui ne vous appréciait pas du tout dans votre ancienne paroisse, que nous dirait cette personne à votre sujet?  |  |  |  |  |  |
|  | **Espace pour les questions des candidates et candidats**Avez-vous des questions? |  |  |  |  |  |
|  | **Fin / Dernière partie** |  |  |  |
|  | Salaire: si déjà engagé-e en tant que pasteure ou pasteur auprès des Eglises réformées BEJUSO – pas de changement.Entrée en fonction possible à partir de quand?Délai de résiliation pour l’ancienne place?La question du taux d’occupation est-elle réglée?Suite de la procédure?(Mail jusqu’au lendemain pour savoir si la candidate ou le candidat souhaite maintenir sa candidature)Demander des références?Visite d’un culte? |  |  |  |
|  | Propre publicité (pourquoi devons-nous vous choisir comme nouvelle pasteure ou nouveau pasteur?)  |  |  |  |  |  |