|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Einleitung** |  |  |  |
|  | Was ist Ihre Motivation für Ihre Bewerbung bei uns?Evtl. auch nachhaken bei Stellenwechslern: Warum wollen Sie denn die Stelle wechseln? |  |  |  |
|  | Warum interessieren Sie sich für unsere Kirchgemeinde xy? (Erfragen, warum Person sich spez. für diese KG interessiert; auch wieweit Person sich schon via Homepage kundig gemacht hat usw.) |  |  |  |
|  | Was würden Ihr Kolleg\*innen der bisherigen KG sagen: was fehlt am meisten in der KG, wenn Sie in dieser KG nicht mehr arbeiten? |  |  |  |
|  | **Selbstkompetenz** |  |  |  |
|  | Was hat Sie zu dem gemacht, was Sie heute sind? |  |  |  |
|  | Wie würden Sie Ihre theologische Position beschreiben?(KG: Hören Sie gut hin, ob das Gesagte zu den theol. Positionen in Ihrer KG passen könnte und ob es verständlich und nachvollziehbar formuliert wird.) |  |  |  |
|  | Über Kirche liest man heutzutage soviel Negatives. Austrittszahlen belasten. Wie gehen Sie damit um? |  |  |  |
|  | Welche Rolle übernehmen Sie in einer Gruppe üblicherweise? |  |  |  |
|  | Berichten Sie uns von einem Projekt, dass Sie selbst in Ihrer letzten Stelle gestartet und durchgeführt haben? Was würden Sie heute anders machen? Warum? |  |  |  |
|  | Wie verhalten Sie sich, wenn Sie bei Ihren Projekten / Ihrer Arbeit auf Widerstände stossen? |  |  |  |
|  | Welche Situationen, die Sie bereits erlebt haben, haben bei Ihnen Stress verursacht? Und wie sind Sie damit umgegangen? |  |  |  |
|  | **Fachkompetenz** |  |  |  |
|  | In welchen der pfarramtlichen Aufgaben sehen Sie Ihre besonderen Stärken? |  |  |  |
|  | Welche der (ausgeschriebenen) pfarramtlichen Aufgaben liegen Ihnen nicht so? |  |  |  |
|  | Welche Rückmeldungen bekommen Sie für Ihre Gottesdienste und Kasualien? Und was schätzen die Leute besonders daran? |  |  |  |
|  | Welche Erfahrungen haben Sie im KUW / Seniorenarbeit / Heimseelsorge / Erwachsenenbildung?(KG: Je nach Schwerpunkt und Erwartungen an die Stelle) |  |  |  |
|  | Berichten Sie von einem oder zwei Beispielen verschiedener Gottesdienstformen, die Sie erfolgreich eingeführt und fortgeführt haben? |  |  |  |
|  | Was konnten Sie von Ihren Weiterbildungen in Ihrer letzten Stelle konstruktiv umsetzen?  |  |  |  |
|  | **Arbeitsverhalten** |  |  |  |
|  | Wie planen Sie Ihre Arbeitswoche? |  |  |  |
|  | Arbeit im Pfarramt ist vielfältig und man könnte immer noch mehr tun. Wo und wie setzen Sie Prioritäten?(Sich Beispiele geben lassen) |  |  |  |
|  | Wie organisieren Sie sich, damit nichts vergessen geht? |  |  |  |
|  | Wie sorgen Sie dafür, dass Ihre Projekte, Ihr Arbeitsvolumen und Ihre Arbeitszeit nicht überborden? (KG: Achten Sie auf Instrumente und Beispiele der Pfarrperson, wie sie ihre Arbeit strukturiert.) |  |  |  |
|  | Wie entspannen Sie sich?Wie sorgen Sie dafür nicht auszubrennen? |  |  |  |
|  | **Sozialkompetenz** |  |  |  |
|  | Wie gestalten Sie die Zusammenarbeit mit dem Kirchgemeinderat? Was wünschen Sie sich da von uns?Und was würden Sie zu einer guten Zusammenarbeit beitragen? |  |  |  |
|  | Persönliche Stärken und Schwächen (Abgleich ob das zu den Fachkompetenzen passt) |  |  |  |
|  | Berichten Sie doch bitte zwei Beispiele, die Ihre Teamfähigkeit aufzeigen. |  |  |  |
|  | Was stört Sie an anderen Menschen am meisten und wie gehen Sie damit um? |  |  |  |
|  | (Falls in Ihrer KG Thema: Wie würden Sie in der Regionalen Zusammenarbeit mitarbeiten / mitgestalten?) |  |  |  |
|  | Nehmen wir an, Sie werden kritisiert, wie gehen Sie damit um? Was ist Ihnen diesbezüglich wichtig? |  |  |  |
|  | Work-life balance? Hobbys / Ausgleich zum Pfarrberuf? |  |  |  |
|  | **Allgemeines** |  |  |  |
|  | (Im Fall von Residenzpflicht: Würden Sie in xy wohnen? Wie wollen Sie sich ins Dorfleben einbringen?) |  |  |  |  |  |
|  | Besten Dank für die Angabe der Referenzen. Falls wir jemanden fragen würden, der/die Sie gar nicht mochte in Ihrer alten Kirchgemeinde; was würde diese Person uns über Sie erzählen? |  |  |  |  |  |
|  | **Raum für Fragen der Bewerber/ Bewerberinnen**Haben Sie Fragen an uns? |  |  |  |  |  |
|  | **Schluss / Letzter Teil** |  |  |  |
|  | Gehalt: falls bereits als Pfarrperson bei refbejuso tätig - unverändertEintritt möglich per wann? Kündigungsfrist an alter Stelle?Pensum geklärt?Weiteres Vorgehen? (Mail bis am nächsten Tag ob weiterhin im Bewerbungsverfahren verblieben werden möchte).Referenzen abfragen?Gottesdienstbesuch? |  |  |  |
|  | Werbespot in eigener Sache(warum sollen wir Sie als unsere neue Pfarrperson wählen?) |  |  |  |  |  |