



Conférences des présidences 2013 Rapport sur les résultats et sur la suite à donner

1. Introduction

Les conférences de cette année étaient placées sous le thème "Nos trois plus grands défis - fit pour le futur". Dans la perspective de ces conférences, nous vous avons demandé, en votre qualité de participantes et participants, de vous préparer dans vos conseils. En même temps que l'invitation, nous vous avons adressé des petites feuilles en couleur vierges avec l'idée que vous les apporteriez remplies à la conférence pour nous permettre de nous faire une première idée des défis. Les paroisses auxquelles nous nous sommes adressés ont aussi reçu des petites feuilles mais de couleurs différentes, selon leur structure: des feuilles de couleur bleue pour les paroisses disposant d'un ministère pastoral unique, des feuilles de couleur verte pour celles comptant une équipe pastorale et de couleur jaune pour les paroisses comptant des équipes mixtes. Contrairement à nos attentes, les défis sont plus ou moins les mêmes quel que soit le type de paroisses. C'est pour cette raison que le point 2 de ce rapport n'est pas structuré en fonction des trois types de paroisse. De même, il n'est pas apparu de grandes différences entre les régions dans lesquelles les conférences ont eu lieu (Berne, Spiez, Lyss, Biemme, Berthoud).

Il a été réjouissant de constater combien, dans votre grande majorité, votre degré de préparation était important (260 personnes au total ont pris part aux conférences). Lors de chaque conférence, les défis ordonnés selon les différents thèmes étaient affichés sous la forme d'un journal mural offrant aux participants un belle vue d'ensemble.

Après un premier commentaire sur les défis, apporté par le Conseiller synodal Stefan Ramseier, vous avez été conviés en tant que participante et participant, dans une double démarche, à choisir un défi et à proposer des solutions au niveau de la paroisse, au niveau de l'arrondissement et à définir des attentes vis-à-vis du Conseil synodal et des Services généraux. Là encore des débats nourris dans les groupes ont permis de dégager de solutions existantes ou envisageables. Le Conseil synodal a également pris connaissance des différentes attentes formulées.

L'objectif du présent rapport est de donner une large diffusion au savoir élaboré lors de ces conférences d'une part, de vous présenter les prestations que les Services généraux peuvent d'ores et déjà mettre à votre disposition et celles qui sont en préparation d'autre part.

Nous voudrions d'ores et déjà vous renouveler nos remerciements pour votre engagement tant dans les conférences qu'au sein de la paroisse.

2. Défis et pistes possibles: résumé

Dans les lignes qui suivent, les défis sont ordonnés selon des **thèmes principaux subdivisés en sous-thèmes**. A chaque défi correspond un bref résumé auquel a été adjointe une citation originale. Les propositions de solution élaborées durant les conférences ont été intégrées. Les défis ont fait l'objet d'une pondération; en d'autres termes, la structure ci-après reflète la fréquence avec laquelle ils ont été évoqués.

Remarque: Les échos des discussions actuelles au niveau politique (réduction des postes pastoraux, relations Eglise-Etat) ne sont pas intégrés dans cette synthèse. Le Conseil synodal est actuellement partie prenante de ces dossiers dans le cadre d'intenses discussions avec les instances concernées. Le traitement de ces questions doit être construit comme un processus appelé à s'étendre dans le temps. Il sera communiqué sur ce sujet via les canaux habituels de Refbejus (lettre d'information, Internet, circulaire).

2.1. Structure et développement de la paroisse

Donner un **profil** basé sur la notion d'ouverture propre à une Eglise multitudiniste est vécu comme un défi redoutable. Tant l'activité que les prestations offertes doivent trouver leur fondement dans l'Evangile. Le public doit clairement identifier qui nous sommes et ce que nous voulons. Il s'agit également d'amener les nombreux membres qui ne sont pas impliqués dans la vie de l'Eglise à le faire. L'enjeu est donc de trouver l'équilibre entre tradition et renouveau et de parvenir à concilier ces deux pôles que sont les attentes "traditionnelles" et les nécessités "de l'époque".

"Communiquer l'Evangile dans des univers existentiels très différents, pas uniquement par la parole mais aussi au travers des rencontres, ses implications, etc."

Comment **la proclamation peut-elle se faire** aujourd'hui est un sujet de préoccupation pour les participantes et participants. Quels mots sont-ils adéquats? Comment le lien se fait-il? Comment communiquer - à un public distant - les valeurs pour lesquelles l'Eglise se mobilise? Comment se positionner dans un environnement multiculturel? Quelle attitude adopter face aux Eglises libres qui constituent parfois une concurrence pour les Eglises réformées? Une paroisse vivante, qui sait toucher les individus au-delà de la diversité de leurs réalités de vie (personnes vivant seules, familles, personnes âgées, jeunes, personnes issues de la migration), peut être une manière pour l'Eglise de manifester sa pertinence dans le monde d'aujourd'hui. Dans ce contexte, il s'agit de trouver l'équilibre entre la fidélité aux locaux d'Eglise traditionnels conçus comme espace de rencontre de la communauté et la nécessité d'aller au-devant de l'individu. Toucher la "génération intermédiaire", soit les individus de la tranche d'âge des 40-50 ans, est considéré comme essentiel. L'idée de familiariser plus rapidement les membres du corps pastoral - soit durant leurs études - aux différentes réalités auxquelles ils pourraient être confrontés en paroisse, a été également évoquée.

"Les activités auprès des seniors mobilisent de plus en plus de temps et le phénomène est appelé à s'accroître; comment fidéliser les jeunes, les hommes et la génération intermédiaire?"

Ce thème soulève la question de la réponse apportée au niveau **des prestations**, plus précisément quand, pour quoi et avec quelle fréquence. L'évolution démographique se traduit inéluctablement par le vieillissement des paroisses. Cela implique-t-il pour autant de mettre exclusivement l'accent sur les seniors et de délaisser les autres? A titre de clarification de la problématique, il a été proposé de privilégier les besoins (en les appréhendant au travers d'un sondage par ex.) sur les prestations. Suggestion avancée, l'utilisation large des locaux ecclésiaux donnant l'opportunité à des personnes éloignées de s'intéresser à l'Eglise. De la même manière, l'implication - individuelle - d'actrices et d'acteurs extérieurs à l'Eglise peut être aussi une manière de stimuler la vie de la communauté

(ecclésiale), par exemple au travers de prestations spécifiques pour les familles, les personnes seules, etc.. Estimer l'ensemble du travail fourni au travers des activités de l'Eglise par exemple des bénévoles) en faveur de la société et le communiquer a été une des pistes également évoquée.

"Amener les membres de la paroisse à se reconnaître profondément dans l'Eglise et pour d'autres, les convaincre qu'il vaut la peine de rester membres."

De nombreux participantes et participants ont évoqué les **sorties d'Eglise**. Pour une paroisse, ce phénomène a une influence directe sur le revenu provenant de l'impôt. Mais elles sont symptomatiques d'une autre question, à savoir jusqu'où cela vaut-il la peine de rester membre de l'Eglise? En de nombreux endroits, des initiatives ont déjà été engagées (par ex. accueil des nouveaux arrivants / nouvelles arrivantes, encourager les entrées dans l'Eglise par le biais d'une page Internet particulièrement attrayante, identifier au sein de la paroisse des individus vecteurs potentiels de sympathie qui s'affirment dans leur identité de membre de l'Eglise, parmi d'autres mesures).

"Les activités 'quotidiennes' (actes ecclésiastiques, aumônerie, accompagnement/prise en charge de proches) sont peu visibles du public, ne sont pas vraiment médiatiques et sont très prenantes en termes d'investissement personnel voire usantes. Elles n'en demeurent pas moins importantes et salutaires."

L'Eglise évolue dans une société individualisée comme une actrice parmi d'autres. La plupart du temps, les individus ne réalisent ce que fait l'Eglise que lorsqu'ils sont confrontés à des difficultés importantes (par ex. perte d'un parent très proche).

Les participantes et participants accordent donc une importance certaine au **marketing de l'Eglise**. "Ne pas hésiter à parler de ce que l'on fait de bien" doit devenir davantage le leitmotiv. Il est rappelé que de nombreux individus associent l'Eglise uniquement au culte du Dimanche et ignorent les autres tâches de l'Eglise, comme l'action diaconale que l'Eglise mène à bien en partie en collaboration avec d'autres actrices et acteurs et, dans d'autres cas, comme organisation pionnière dans l'attente de la reprise de l'activité par une structure étatique. L'Eglise devrait travailler davantage à son identification. De même, il est rappelé que l'axe premier de l'Eglise, à savoir la recherche de réponses à des questions existentielles, devrait être communiquée beaucoup plus largement (par ex. Présence de l'Eglise lors de réunions "laïques" régionales, marchés, etc.).

2.2. Collaboration

"Faut-il tout offrir dans chaque paroisse? – Activités prioritaires, collaboration régionale."

La **collaboration régionale** est évoquée dans différents contextes: des voix s'expriment pour reconnaître que, sur des champs d'activité spécifiques (par ex. l'enseignement catéchétique, la formation des adultes), la collaboration régionale peut être bénéfique en termes de ressources humaines et de réponses aux besoins du plus grand nombre. Elle est également une opportunité pour alléger le travail administratif des paroisses (par ex. une administration conjointe pour plusieurs paroisses). Force est de constater que de nombreuses paroisses sont à la recherche de formes de collaboration adaptées. Des "rapprochements" sur des thèmes communs constituent une première étape vers cet objectif. D'autres voix expriment la crainte que, dans un contexte de réduction des ressources financières et des discussions en cours sur la réduction des postes pastoraux, la collaboration régionale ne soit pas suffisante et que les **fusions** deviennent inévitables. Ces dernières ne sont pas considérées comme une option prioritaire. Les paroisses restent très attachées à leur autonomie. Certains affirment néanmoins que des fusions peuvent être une chance pour toutes les parties dans la mesure où des formes de collaboration favorables auront été trouvées au préalable.

"Comment renforcer la collaboration entre les Eglises réformées et les diverses communautés /organisations et dépasser l'esprit de concurrence qui existe en de nombreux endroits?"

La **collaboration avec d'autres Eglises et organisations** dans la paroisse **mais aussi avec la commune politique et l'arrondissement ecclésiastique** constitue un autre volet. **La collaboration œcuménique** et la collaboration avec les Eglises libres revêtent une importance nouvelle. De certains propos des participants, il ressort qu'au niveau de la paroisse - par ex. par le biais de manifestations conjointes - la collaboration interconfessionnelle est privilégiée. De même - à l'exemple de l'action diaconale - les liens avec les ONG et les communes politiques semblent fonctionner.

"Connaissances défailantes sur certains sujets: une grande responsabilité pour le Conseil de paroisse."

Enfin, la **collaboration entre les collaboratrices et collaborateurs de la paroisse et les membres des autorités** dans la paroisse a été maintes fois évoquée. Quelle culture de la collaboration est-elle pratiquée? Mais comment parvient-on à cette culture de la collaboration? Quelles structures et outils sont-ils utiles à ce niveau? Les membres des autorités engagés à titre honorifique semblent souvent dépassés par les attentes que les collaboratrices et collaborateurs ont à leur endroit. Sur ce point, le souhait est exprimé que les offres de formation continue de Refbejuso soient développées; l'accent doit être mis en particulier sur une clarification des rôles respectifs entre pasteures et pasteurs et Conseils de paroisse. De même, l'élaboration d'un thème de l'année - décidé ensemble - comme pôle de développement d'une culture conjointe, est également mentionnée, le conseil de paroisse approuvant les ressources humaines et financières nécessaires à sa mise en œuvre.

2.3. Bénévoles et personnes engagées à titre honorifique

"Comment associons-nous le plus grand nombre de personnes à la vie de la paroisse? - Sacerdoce universel."

Sous ce thème, il convient en préalable de dresser le constat qu'il sera toujours plus difficile de trouver des **bénévoles** pour des engagements de longue durée. D'autre part, on retiendra que le recrutement de conseillères et conseillers pour les **conseils de paroisse** est une tâche redoutable. Comment trouver les personnes présentant le profil adéquat? Comment "vendre" une charge aussi exigeante? Il est couramment affirmé que les personnes adéquates sont très engagées au niveau professionnel et n'ont pas les disponibilités suffisantes pour une charge honorifique. Il est proposé de rechercher des personnes avec des compétences particulières en dehors de la paroisse en activant ses contacts personnels. La grande importance à accorder à la valorisation des bénévoles et personnes engagées à titre honorifique (rencontres régulières, petits cadeaux à certains moments, etc.) est soulignée. Par ailleurs, la mise en place et le renouvellement régulier d'un réseau de bénévoles a fait ses preuves (les bénévoles ont tout à fait le droit à exercer une activité pour l'Eglise limitée dans le temps). De même, toute succession au sein du Conseil de paroisse doit être soigneusement planifiée (quelles compétences sont-elles nécessaires, quelles personnes peut-on envisager, qui s'adresse à elles, etc.). Une administration professionnelle ("chancelière /er paroissial-e") est également évoquée comme solution permettant d'alléger la tâche des membres du conseil engagés à titre honorifique).

2.4. Ressources financières, ressources humaines

"Face à des ressources financières toujours plus limitées (argent, membres, bénévoles, postes pastoraux, etc.), les paroisses doivent relever le défi de proposer une palette de prestations variées et de qualité."

Dans ce groupe de thèmes, le personnel, les bâtiments et les finances ont été évoqués comme un enjeu à la fois présent et à venir. Au chapitre du **Personnel**, il a été évoqué combien il pouvait être

difficile de repourvoir des postes avec les personnes adéquates. Le défi est complexe pour les membres du corps pastoral, mais il s'avère aussi difficile de recruter des organistes ou des sacristaines et sacristains. Dans le domaine des **finances**, le défi consiste à tenter de concilier ce qui paraît inconciliable, soit offre de prestations et financement. Une paroisse doit-elle se concentrer sur des prestations resserrées? Ou est-il judicieux d'offrir des prestations en lien avec d'autres paroisses? (voir à ce sujet le chapitre 2.2. „Collaboration“) Compte tenu des variations des recettes fiscales et du caractère imprévisible des personnes sortant de l'Eglise, il semble également difficile d'établir un budget fiable. Enfin, le secteur du **patrimoine** pèse particulièrement lourd. Les nombreux bâtiments - selon la taille de la paroisse - doivent être entretenus et rénovés. De même, les paroisses sont de plus en plus confrontées à la nécessité d'un changement d'affectation de bâtiments paroissiaux qui ne répondent plus à un besoin. En outre, l'exploitation des bâtiments requiert des connaissances spécifiques qui nécessitent un haut degré de compétences au sein des exécutifs paroissiaux.

2.5. Générations enfants-jeunes

"Comment encourager l'intérêt et le sentiment d'appartenance à l'Eglise auprès des enfants et des jeunes?"

La transmission des traditions chrétiennes au sein de la famille ne va plus de soi. La catéchèse a de ce fait un grand rôle à jouer: au travers des histoires et des thèmes bibliques, les **enfants** vivent dans l'Eglise quelque chose de beau pour eux. C'est par ce biais que les contacts se nouent avec les parents, contacts qu'il s'agit de soigner. Les activités ciblées sur les parents prennent alors toute leur importance. Certaines paroisses par exemple contactent les parents de nouveau-nés ou de parents d'enfants en âge scolaire qui viennent d'emménager. Il semble que les **jeunes** par ex. après la confirmation cessent de s'intéresser à l'Eglise. Leur monde est tellement "rempli" qu'il n'y a pas vraiment de place pour l'Eglise. C'est pour cette raison que certaines paroisses misent sur l'animation de jeunesse en faisant aux jeunes une large place après la confirmation, par ex. en leur donnant des locaux pour jouer de leur instrument de musique dont ils feront ensuite usage dans l'animation d'un culte. D'autres paroisses vont offrir à leur tour aux jeunes des activités où ils peuvent se former (par ex. des formations donnant des aptitudes à diriger des camps de confirmation). De nombreuses paroisses s'engagent dans les **activités intergénérationnelles**. Elles réunissent jeunes et moins jeunes dans le cadre de projets communs (cuisiner, apprendre l'un de l'autre). A cela s'ajoutent des offres spécifiques pour familles, qui rassemblent souvent trois générations (par ex. répétitions conjointes de chants de Noël, des cultes rassemblant les générations, activités dans lesquelles chaque tranche d'âge apporte sa contribution).

2.6. Ministère pastoral

"Comment répartir le travail de la manière la plus judicieuse (Priorités/semaines d'urgence/actes ecclésiastiques ...)?"

Ce thème recouvre deux sujets en particulier, à savoir le danger d'une **pénurie pastorale** latente d'une part, **l'organisation de l'activité pastorale**, d'autre part. Les participants font le constat du choix souvent très restreint parmi les candidatures lorsqu'il s'agit de repourvoir un poste pastoral. L'autre problème a trait à la surcharge chronique des pasteurs et pasteuses en poste. Entre cultes, services funèbres et catéchisme, il y a souvent peu de marge de manœuvre pour l'innovation. La question qui se pose est de savoir si une seule et même personne peut / est capable de tout offrir. Dans les paroisses comptant plusieurs pasteurs, les réflexions portent actuellement sur l'opportunité de fixer des priorités pour chaque cercle pastoral (par ex. la spiritualité à tel endroit, enfants et jeunesse à un autre). Par ailleurs, d'autres paroisses se posent la question de savoir s'il est judicieux ou non de maintenir certaines prestations dans les paroisses lorsque de nouvelles réductions de postes

pastoraux interviendront. Dans un tel processus, une conduite externe sous l'égide d'un professionnel de la supervision est considérée comme importante.

2.7. Cultes

"Comment concevoir des cultes attrayants pour le plus grand nombre mais qui restent mobilisateurs?"

Diverses paroisses relèvent que le nombre des personnes fréquentant le **culte du dimanche** reste très restreint voire est en diminution. Beaucoup de choses sont entreprises en paroisse pour (r)éveiller l'intérêt pour le culte: de nouvelles formes sont évoquées (moins de mots, plus d'implications de la dimension sensorielle, participations de personnes extérieures par ex.). Il est accordé une grande importance à la musique tout en constatant qu'elle peut relier les générations mais aussi les diviser. A été tout particulièrement évoquée la communication la plus appropriée possible de cultes particuliers selon le groupe que l'on souhaite cibler (par ex. l'utilisation de Facebook, le recours à une présentation Internet attrayante, la mise à disposition d'un prospectus ad hoc en différents endroits de la paroisse).

3. Bilan

Le Conseil synodal se déclare tout à fait impressionné par le caractère nourri des discussions, le sérieux et l'engagement avec lesquels elles ont été menées et, également, par les diverses solutions qui ont été formulées. Année après année, à l'occasion de ces conférences, nous faisons l'expérience de tout le ressourcement que nous retirons de cet apprentissage les uns des autres, les uns avec les autres.

Le Conseil synodal a conduit des réflexions sur ce qui a d'ores et déjà été entrepris, là où il faut apporter l'une ou l'autre correction ou adaptation.

3.1. Dans quels domaines le Conseil synodal et les Services généraux sont-ils déjà actifs?

(voir également sur le site www.refbejuso.ch: formation, conseil)

Sur le vaste champ d'action **Mise sur pied et développement de la paroisse**, les Services généraux ont déjà entrepris différents travaux:

- Sur la question de la **planification des offres** de la paroisse, un soutien est apporté sous diverses formes, que ce soit sous la forme de conseils sur place, d'impulsions données dans des séminaires et formations continues ou par les leçons de l'expérience sur le terrain. Vous trouverez des informations sur la question sur notre site Internet sous la rubrique "Formation".
- La Brochure "L'église a plusieurs voix" présentée lors des conférences de présidences constitue une contribution au titre du **Marketing de l'Eglise**. Le Conseil synodal espère ainsi atteindre un public aussi large que diversifié.

Le domaine **Collaboration** présente également différents axes d'action:

- Le Conseil synodal promeut activement la **coopération régionale**. Citons à titre d'exemple l'engagement dans les Parcs naturels, les efforts de promotion des espaces ecclésiaux accueillants, les activités de conseil menées dans différentes paroisses qui souhaitaient s'engager dans des coopérations plus contraignantes. En juin de cette année aura lieu également le premier séminaire régional centré sur l'animation de jeunesse. En octobre aura lieu le premier camp de confirmation à l'échelon régional, rassemblant plus de 100 jeunes de différentes paroisses.
- La **coopération entre les membres des autorités paroissiales engagées à titre honorifique et les collaboratrices et collaborateurs** de la paroisse entre également dans ces axes prioritaires que ce soit par exemple par des formations (par ex. "Nouveau venu dans

le Conseil de paroisse") sous la forme de conseil sur le terrain (par ex. modération d'une retraite). Dernier-né, le "Manuel en ligne pour conseillères et conseillers de paroisse", présenté également lors des conférences de présidence, a pour but d'aider les conseillères et conseillers de paroisse dans leur tâche (version française disponible à l'automne 2014 n.d.tr.).

Dans le domaine des bénévoles et personnes engagées à titre honorifique, les offres suivantes ont été développées:

- Parmi d'autres offres, la **recherche de nouveaux bénévoles** est stimulée d'une part par la présentation sur notre site Internet de projets intéressants dans les paroisses ou encore par le lancement d'un cours "tour d'horizon des histoires" pour personnes chargées des visites guidées d'Eglise pour le public.
- En ce qui concerne le **recrutement des nouveaux membres du conseil**, les Services généraux ont élaboré un ensemble de documents destinés à soutenir les paroisses.

En ce qui concerne le domaine **Génération enfants-jeunesse**, les Services généraux se sont engagés sur plusieurs voies:

- Le secteur de la catéchèse offre formation et conseil pour l'organisation et le contenu de la catéchèse dans les paroisses. Le programme semestriel et le site Internet du secteur proposent par ailleurs une large palette de suggestions et d'idées. Pour l'„éveil à la foi“ (de la partie alémanique n.d.tr.), il existe actuellement un canon de 12 histoires bibliques spécialement conçues. Les bibliothèques ecclésiales proposent des médias et du conseil pour le travail catéchétique et d'autres activités dans les paroisses.
- Sous le titre "générations", le secteur Paroisses et formation met à disposition des paroisses du savoir, que ce soit sous la forme de projets novateurs ou d'ouvrages apportant des éclairages intéressants sur la question. Il se rend également dans les paroisses pour des activités de conseil. En ce qui concerne l'animation de jeunesse, les paroisses peuvent profiter de nombreuses prestations: suggestions d'idées de projets, conseil dans les paroisses, dossier de travail (par ex. recommandations sur l'animation de jeunesse). Par ailleurs, les paroisses ont la possibilité de solliciter des prestations de soutien pour des projets dans le domaine de la jeunesse et/ou intergénérationnels.

Sur la question du **culte**, à la suite des conférences de présidences 2010, les Services généraux ont mis en route diverses prestations:

- Le secteur Théologie collabore avec des représentants de divers groupes concernés à un projet de "culte réformé" (pasteurs et pasteuses, musiciennes et musiciens d'Eglise, sacristaines et sacristains, etc.), aussi avec l'objectif de proposer aux paroisses un soutien concret dans le développement du culte.
- Le secteur Théologie soutient les paroisses dans les domaines financiers et des ressources humaines pour la mise en œuvre de projets de taille diverse, tant dans le domaine de la musique d'Eglise que dans celui des cultes.
- Sur notre site Internet, se trouvent diverses séries de prédications qui peuvent être déclinées selon différents axes.

De même, en lien avec le **Ministère pastoral**, le Conseil synodal est actif à différents niveaux:

- le problème de la pénurie pastorale a été identifié depuis un certain temps. Le Conseil synodal est impliqué dans le projet intercantonal de promotion des études de théologie (WEKOT). En décembre 2013, le Synode a en outre décidé de mettre sur pied un cours spécial de Master of

Theology qui vise à offrir à des universitaires une filière de formation brève ouvrant au ministère pastoral.

- En ce qui concerne le contenu des activités pastorales, la description de poste standard a été remaniée. Elle offre à l'avenir un outil permettant au Conseil de paroisse et aux pasteurs et pasteurs de définir ensemble les priorités de l'activité paroissiale.

3.2. Quelles adaptations apporter aux offres existantes?

- La **formation des membres des autorités engagés à titre honorifique** doit être étendue. Une boîte à outils est actuellement en préparation et elle doit fournir aux paroisses des outils pour différents domaines d'application. Dans le même ordre d'idées, la mise sur pied d'un **réseau externe de superviseuses et superviseurs** est prévue, appelée à accompagner des réseaux de processus de développement sur le long terme.
- Un projet d'**encouragement des adhésions à l'Eglise** est également dans les cartons.
- Une collaboration entre les secteurs CËTN-Migration et Paroisses et formation pour la formation et le **recrutement de jeunes bénévoles** est en gestation.
- Des séminaires d'impulsions doivent permettre de dégager des suggestions visant **l'encouragement de projets intergénérationnels** dans les paroisses.
- Pour le soutien à la **collaboration régionale**, une autre boîte à outils est prévue. Les paroisses y trouveront des outils pratiques pour poursuivre des activités dans ce domaine.

La diversité du travail se poursuit, dans vos paroisses, au niveau des Services généraux et du Conseil synodal, compte tenu de l'environnement dans lequel l'Eglise évolue. Soyez ici encore une fois remerciés pour votre engagement en faveur d'une Eglise vivante et diverse.

Stefan Ramseier, Conseiller synodal / Ursula Trachsel, cheffe du secteur Paroisses et formation
Avril 2014