

UNE ANNEE AUX COULEURS INTENSES

Si le travail d'un chef de département est absorbé par de multiples tâches récurrentes, cette année restera une année exceptionnelle aux couleurs de l'Eglise universelle, aux couleurs de la tente multicolore d'un Dieu daltonien: colloque sur la formation de la Conférence des Eglises protestantes des Pays Latins en Europe (CEPPE), congrès de préparation du jubilé de la Réformation, assemblée du Conseil Œcuménique des Eglises (COE), signature d'une feuille de route avec 5 communautés évangéliques en lien avec notre Eglise.



Lucien Boder
Chef du département Théologie

56

Ma fonction au département Théologie – couplée à mon engagement au sein du Conseil exécutif de la Conférence des Eglises romandes (CER) – me met au carrefour de rencontres qui me permettent de vivre intensément ces réalités de l'Eglise ici et de par le monde. Ces fonctions induisent de très nombreuses rencontres interpersonnelles dans les contextes de la formation ou des procédures d'agrégation au corps pastoral et c'est passionnant de faire la connaissance de celles et ceux qui assumeront des fonctions pastorales dans notre Eglise. Bien sûr ces rencontres ont lieu dans le cadre de procédures dans lesquelles des membres de mon département ou de commissions officielles sont impliqués. Lors de colloques ou autres fêtes dans lesquelles j'ai été en représentation pour notre Eglise c'est l'occasion de contacts plus informels, mais aussi très souvent stimulants, porteurs d'inspiration.

CHEMIN DE TÉMOIGNAGE COMMUN ET DE COOPÉRATION

2013 restera au niveau cantonal marqué d'une pierre blanche dans nos relations avec les communautés évangéliques qui se sentent proches de nous. Au travers d'un processus qui s'est étendu sur plusieurs années nous avons défini nos relations et la manière dont nous voulons vivre ensemble dans le souci

d'un témoignage commun. Nous avons appris à parler vrai entre nous, en osant nommer précisément ce qui nous réunit et nous divise dans nos théologies. Ce processus qui s'est conclu lors d'un culte le 17 novembre avec la signature du document «*Unterwegs zum gemeinsamen Zeugnis*», est la traduction au niveau cantonal d'un accord conclu en 2001 entre la Fédération des Eglises protestantes de Suisse (FEPS) et la Fédération romande des Eglises et œuvres évangéliques. Avec 5 communautés évangéliques nous avons ainsi balisé le chemin d'une coopération. Nous espérons beaucoup que ce document aura un impact au niveau local et nous souhaitons que nos paroisses et ces communautés le reprennent et l'adaptent à leurs conditions régionales ou locales dans un esprit de respect et de confiance mutuels.

DANS LA PERSPECTIVE DU JUBILÉ DE 2017

Le Congrès de préparation du jubilé de la Réformation de Zürich a permis, dans l'esprit de la concorde de Leuenberg, de découvrir les projets des uns et des autres. L'idée est de pouvoir faire fructifier ces impulsions en sorte que 2017 marque le point de départ des différents jubilés qui auront lieu dans la (les) décennie(s) suivante(s). Certes, 2017 concerne en premier chef les luthériens, mais nous nous trouvons aussi dans

cette mouvance et il paraît important de profiter de cette occasion pour marquer, augmenter notre visibilité dans le grand public.

Les rencontres au niveau CEPPE et COE ont été des lieux où s'exercer à ce dialogue solidaire au cours duquel nous découvrons ces autres manières de vivre l'Évangile qui est toujours à retraduire en fonction de nos contextes particuliers.

Lucien Boder
Chef du département Théologie

IL FAUT DE LA RELÈVE DANS LE MINISTÈRE PASTORAL!

Les paroisses périphériques le ressentent déjà : même si un nombre réjouissant de théologiennes et de théologiens demandent la consécration pastorale, les effectifs du corps pastoral sont en diminution. Les perspectives ne sont pas bonnes: le nombre des étudiants et étudiantes qui choisissent les études de théologie baisse inexorablement. Selon les prévisions statistiques, autour de 2020, ce sont des volées entières de pasteurs et pasteuses qui partiront à la retraite. Seront-elles remplacées? Même si le canton diminue encore les postes pastoraux dans les années à venir, il y aura plus de postes vacants que de personnes en mesure de les occuper.

Toute entreprise qui prévoit de tels problèmes de personnel se doit d'agir. Il en va de même pour l'Eglise. Un manque de pasteurs et pasteuses serait extrêmement préjudiciable pour elle. L'exemple de l'école confrontée à une pénurie d'enseignants, l'a récemment montré. C'est pourquoi le Conseil synodal et les Services généraux travaillent sur plusieurs projets en vue de contrecarrer la pénurie de pasteurs et pasteuses à venir.

THÉOLOGIE

RESPONSABLE DU SECTEUR
Matthias Zeindler

SERVICE THÉOLOGIE
Matthias Zeindler (responsable)
Barbara Bays, Andreas Gund
(jusqu'au 31 juillet 2013),
Roger Juillerat, Susanna Meyer,
Margrit Sager Gägeler

SERVICE DÉVELOPPEMENT DES
RESSOURCES HUMAINES POUR
LE CORPS PASTORAL
Stephan Hagenow (à partir du
1^{er} août 2013), Andreas Heieck
(à partir du 1^{er} janvier 2013),
Hermann Kocher (jusqu'au
31 décembre 2013), Christine Ris

ÉCOLE PRÉPARATOIRE DE
THÉOLOGIE EPT, BERNE
Christian C. Adrian

INSTITUT DE THÉOLOGIE PRATIQUE
Walter Hug (semestre pratique)
Marc van Wijnkoop Lüthi (stages
pastoraux et direction KOPTA)
Manuela Liechti-Genge (Direction
des études CAS/MAS pasteur-e
formateur (-trice)
Administration: Susanne Furer

«COMMISSION DES STAGES, DE
CONSÉCRATION ET D'AGRÉGATION DE
L'ARRONDISSEMENT JURASSIEN»
(COMSTA)
Marc Balz, Pasteur régional, Bienne

DES PASTEURS ET PASTEURS FONT LA PROMOTION DES ÉTUDES DE THÉOLOGIE

Depuis plusieurs années, les Eglises alémaniques, mènent conjointement à bien un projet de promotion des études de théologie (WEKOT). Ce projet est placé sous la responsabilité d'une commission stratégique, dirigée par le président du Conseil synodal Andreas Zeller. Dans ce cadre, de nombreuses mesures de promotion sont imaginées et réalisées, tel, par exemple, le «campus Kappel», semaine d'impulsions pour des jeunes, semaine qui a eu lieu l'été dernier au centre de rencontres, dans l'ancien monastère de Kappel, et qui a eu un grand succès.

Des enquêtes parmi les étudiantes et les étudiants en théologie le révèlent: pour beaucoup d'entre eux, un bon contact avec une pasteure ou un pasteur a été déterminant dans le choix des études de théologie. Ainsi, il se trouve que ce sont les membres du corps pastoral eux-mêmes qui sont les meilleurs promoteurs des études de théologie et du métier de pasteur. Il s'agit de mieux employer ce potentiel à l'avenir. C'est pourquoi, durant l'année 2013, les Conférences pastorales en ont fait leur thème de rencontre. Le directeur de projet, Matthias Bachmann, a donné des informations sur le projet WEKOT lors de cinq rencontres, en illustrant le rôle important qui revient aux pasteuses et pasteurs en charge. En plus de l'information détaillée, il a aussi distribué un papillon ainsi qu'un jeu memory contenant des questions de vies impertinentes. Les discussions animées qui eurent lieu démontrent bien à quel point la sensibilité du corps pastoral est importante sur le sujet de la relève.

COURS SPÉCIAL DE MASTER EN THÉOLOGIE

Une motion, déposée au Synode d'hiver 2012, représente un autre signe de cette sensibilité importante pour le sujet. Cette motion chargeait le Conseil synodal de présenter, d'ici le prochain Synode d'hiver, un concept pour un cursus d'études en théologie abrégé. Les prérequis pour ce cursus devaient consister en un titre académique dans une autre branche, de même que cinq ans d'expérience professionnelle.

L'élaboration de ce concept a été confiée à une équipe dirigée par l'ancien secrétaire général de la Direction cantonale de l'éducation, le pasteur Robert Furrer. L'accompagnement stratégique de ce travail a été attribué à des représentants de la faculté de théologie, du canton et des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure, sous la direction du président du Conseil synodal. Voici leur proposition : un plein temps d'études en vue de l'obtention du master en théologie en trois ans, suivi d'un stage pastoral d'un

an. Les étudiants s'engagent préalablement, par contrat, à exercer leur ministère pastoral au moins durant cinq ans dans les régions du ressort territorial de l'Eglise réformée Berne-Jura-Soleure, après la consécration. Pour soutenir financièrement les personnes décidées à s'engager dans cette démarche, l'Eglise doit mettre à disposition de ces étudiants une somme de 3 millions de francs, tirés du fonds de solidarité. Le Synode a accepté ce concept à une large majorité. Le cours spécial devrait démarrer en automne 2015. Ce qui signifie qu'en été 2019 l'Eglise Berne-Jura-Soleure peut espérer accueillir à son service une vingtaine de nouveaux ministres.

SERVICE DE THÉOLOGIE

«LE CULTE RÉFORMÉ, C'EST QUOI?»

Le secteur Théologie a mis en route un processus de réflexion et de discussion au sujet de cette question, en collaboration avec le centre de compétences de liturgie et avec les membres bernois de la commission de liturgie alémanique.

Le but de ce projet consiste à faire connaître et à coordonner les différentes démarches qui visent à consolider et à développer la qualité du culte. Il s'agit de réfléchir à la signification du culte au sein de la communauté paroissiale et ecclésiale, pour sensibiliser les personnes concernées – pasteurs et pasteuses mais aussi musiciennes et musiciens d'Eglise, sacristains et membres des Conseils de paroisse à la signification profonde du «culte réformé».

LA MUSIQUE D'ÉGLISE AU CENTRE DES RÉFLEXIONS

Un groupe de réflexion mixte a fait la liste des questions à aborder. Il était d'emblée évident pour chacun et chacune que la musique d'Eglise a besoin d'être soutenue et favorisée. Dans cette optique les compétences en musique d'Eglise du corps pastoral doivent être développées. Parallèlement, les musiciennes et musiciens d'Eglise doivent être sensibilisés aux souhaits de conférer à la Musique d'Eglise une plus grande variété. La question du lieu et de l'acoustique est un vaste sujet. Les différents lieux sont porteurs d'atmosphères différentes. Un usage conscient et en harmonie avec l'espace du culte est un facteur essentiel pour le succès d'un culte. A côté du culte traditionnel, des cultes «autres» ont été mis sur pied pour des groupes particuliers. Des cultes aux styles musicaux spécifiques, tels le jazz, le hip-hop ou le rock. Ces cultes attirent au-delà des limites paroissiales et peuvent être proposés comme «culte de région».

La question d'une préparation et d'une participation au culte «en équipe» a également été discutée. L'ambiance d'un culte est influencée et forgée par ce qui se passe «derrière les coulisses» entre les différents acteurs. A côté de la pasteur et du musicien d'Eglise, la sacristaine fait partie de la mini-équipe de base de chaque culte. Par une culture de feed-back on peut faire un premier pas en direction d'une «culture de la responsabilité commune pour le culte». Dans ce contexte, la collaboration et la participation des membres du Conseil de paroisse est également sollicitée.

Tout cela pourra désormais se mettre en place, puisque le Conseil synodal a débloqué un poste à 20% pour le projet «culte refbejus».



Réflexion et discussion intenses autour de la question: «Qu'est-ce qu'un culte réformé?».

SERVICE DU DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES POUR LE CORPS PASTORAL

RESSOURCES HUMAINES ET CORPS PASTORAL

En 2012 le Conseil synodal décidait de remplacer le service de la formation continue par un service des ressources humaines, dans lequel serait intégrée la formation continue pwb. Dans le domaine des ressources humaines (RH), comme dans celui de la formation continue, se reflète la passionnante pluralité de l'Eglise à travers des choix théologiques variés. Pour la conduite du personnel, l'image dominante de l'être humain et de son métier est décisive. Elle conduit souvent implicitement à des concepts RH. C'est pourquoi, justement dans une Eglise multitudiniste, il faut élaborer les bases théologiques et spirituelles qui permettront d'aboutir à une stratégie. Les pasteures et pasteurs sont à la recherche d'écoute, d'idées novatrices et créatives en vue de leur pratique quotidienne, à la recherche d'échanges avec les collègues et parfois aussi de moments de retraite pour recharger les batteries. Et, en même temps, ils sont appelés à avoir un regard large et visionnaire qui permet de reconnaître et de promouvoir de nouvelles tendances.

Le pasteur Stephan Hagenow, dr en théologie, a été nommé directeur du

service nouvellement créé Développement des ressources humaines pour le Corps pastoral. Il est entré en fonction le 1^{er} août 2013 et en a élaboré les premières idées maîtresses. Nouvellement, les pasteurs régionaux sont intégrés à ce service, de même que la formation continue. Voici les accents qui ont été choisis.

RETRAVAILLER LES DESCRIPTIONS DE POSTES (DESPO)

Bien que le modèle de description de poste en vigueur depuis 2004 ait été largement accepté, il s'est révélé être, dans sa forme actuelle, un instrument trop bureaucratique et peu pratique. Sa mise en œuvre concrète, trop compliquée pour beaucoup de membres des conseils de paroisses et de pasteurs et pasteures, a conduit à un quota d'erreurs trop important. Sous la direction du pasteur Hagenow, un groupe de travail, composé de représentants de l'Association des paroisses, de la Société des pasteurs et pasteures et des Pasteurs régionaux a élaboré un projet de description de poste plus en phase avec la pratique. Ce projet sera soumis au Conseil synodal en 2014 pour approbation et devra ensuite être élaboré dans tous les détails.

INTERACTION DE L'ÉTAT ET DE L'ÉGLISE DANS LE DOMAINE DES RESSOURCES HUMAINES

L'entente entre la direction d'Eglise et Refbejuso au sujet des ressources humaines est primordiale. Elle a été nouvellement précisée. Dans la vie quotidienne il est souvent difficile de faire la différence juridique entre les affaires extérieures et les affaires intérieures. C'est dans les situations de conflit qu'il devient évident à quel point la collaboration importe. Les deux instances se doivent d'émettre les mêmes signaux et de s'accorder préalablement, avant de prendre des mesures. Les pasteurs régionaux sont les personnages-clefs des ressources humaines, ce sont eux qui conduisent les entretiens avec les diverses personnes impliquées et qui accompagnent les paroisses de leur écoute et de leurs conseils.

CRÉATION D'UN RÉSEAU SOCIAL SANTÉ ET PRÉVENTION

La santé et la prévention des risques sont des préoccupations majeures de toutes les ressources humaines. Les pasteures et pasteurs sont de fortes personnalités qui doivent faire face à de nombreuses situations de stress. Par définition, le métier de pasteur implique la confrontation à des situations difficiles. Durant ces dernières années le nombre de consultations et de situations de maladie a nettement augmenté, ce qui pousse les autorités à agir. Le service prévoit donc de créer un réseau social pour les pasteures et pasteurs qui se trouvent en danger de burn-out. Cela permettrait aux personnes concernées de trouver rapidement de l'aide, et permettrait également aux Conseils de paroisse d'apprendre à offrir un soutien efficace.



Relève pour le ministère pastoral: jeunes théologiennes et théologiens lors de la célébration de consécration à la Cathédrale de Berne.

FORMATION CONTINUE PWB INNOVATIONS STRUCTURELLES ET CHANGEMENTS DE PERSONNES

Après la démission du pasteur Hermann Kocher Dr. théol., titulaire du poste durant de nombreuses années, la formation continue est passée aux mains du pasteur Andreas Heieck, Dr. phil. en collaboration stratégique étroite avec le nouveau directeur des ressources humaines Stephan Hagenow. Pwb est responsable de la formation continue durant les premières années de ministère (WeA) des nouveaux ministres des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure, ainsi que des formations continues proposées par la suite. Elle travaille en étroite collaboration avec les offices de formation continue de Zurich et Neuchâtel. Consécutivement à des changements de personnel dans ces offices, de nouvelles équipes de travail se sont mises en place.

DES NOUVEAUTÉS AU NIVEAU DES CONTENUS

La nouvelle direction de pwb a finalisé les formations mises en route par Hermann Kocher pour 2014, celles de 2013 étant conçues dès 2012, et elle en a développé de nouvelles, par exemple sur le thème «Théologie et art. Pendant le premier trimestre, parallèlement aux tâches habituelles, concernant en particulier les subventions, et grâce à la collaboration engagée de Mme Christine Ris, administratrice pwb, le programme a pu être mis sur pied en un temps record, avant la mise en route des préparatifs pour 2015. En

collaboration avec le directeur des ressources humaines, une ébauche de projet a notamment pu être mise sur pied concernant le nouveau thème «Un défi: gérer ses propres ressources – faire face au burn-out». C'est un exemple qui démontre combien les ressources humaines et la formation continue sont à envisager dans une même perspective. Par ailleurs l'évaluation soigneuse de rapports de congés d'études a pris une place importante au sein de pwb.

DES NOUVEAUTÉS DANS LA COLLABORATION ET DANS LE TRAVAIL CONCERNANT LES RELATIONS PUBLIQUES

En 2013 un nouveau contrat de collaboration a été signé entre le Concordat, les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure et la Conférence des Eglises Romandes (CER). Suite à des frais en augmentation, la collaboration éprouvée a dû se donner de nouvelles bases financières. De même, la Formation continue durant les cinq premières années de ministère (WeA) du Concordat et des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure a été ajustée dans une convention révisée (direction commune des programmes, mise en pratique par le Concordat). Une nouvelle présentation publique commune de la Formation continue suisse a été élaborée en quelques séances pour 2014. (format papier et en ligne).

Matthias Zeindler
Responsable du secteur Théologie,
en collaboration avec l'ensemble
des collaboratrices et collaborateurs
du secteur

SERVICE DE COORDINATION POUR LA FORMATION THÉOLOGIQUE PRATIQUE (KOPTA):

MISE AU POINT DE LA LISTE DES PASTEURS FORMATEURS ET FORMATRICES RECONNUS ET MUTATIONS DE PERSONNES

Après la démission de Marc van Wijnkoop, Walter Hug a repris la direction du service de coordination et des stages pratiques au 1^{er} octobre 2013. C'est le pasteur Andreas Köhler qui a été nommé en tant que successeur responsable du semestre pratique avec entrée en fonction au 1^{er} février 2014.

Les incertitudes existant depuis des années au sujet des pasteurs et pasteurs habilités à accompagner un stage pratique ou un semestre pratique ont enfin trouvé une réponse claire. Des pasteurs ou pasteuses ayant déjà, et à plusieurs reprises, accompagné un stage ou une suffragance pouvaient obtenir, à leur demande, une attestation de l'Eglise en tant que pasteurs formateurs. A l'avenir, seuls les collègues ayant suivi la formation certifiée (CAS) seront reconnus en tant que pasteurs formateurs.

Le 24 août, dans le cadre du culte de consécration à la cathédrale de Berne, 25 nouveaux pasteurs et pasteuses ont été consacrés. Actuellement, et pour la première fois, 10 stagiaires réformés et 3 stagiaires catholique-chrétiens reçoivent une formation commune.

Walter Hug
Directeur KOPTA



COMMISSION DES STAGES/ FORMATION PASTORALE:

Lors des cinq séances de 2013, voici les principaux points abordés.

Audition de candidats :

- Deux pasteurs romands sont recommandés à l'agrégation
- Trois pasteurs étrangers ont été autorisés à accomplir une année de desservance en paroisse. Ils seront accompagnés durant cette année par le sous-signé.
- Un pasteur n'a pas été recommandé à l'agrégation: cette prise de position de la COMSTA a été communiquée au Conseil synodal suite à une desservance non validée.
- Un stagiaire effectue son stage pastoral depuis août 2013

Huit prédicateurs laïques ont été «accueillis et envoyés» lors d'un culte synodal. Le pasteur régional coordonne leurs engagements.

La COMSTA a rencontré 6 étudiants en théologie pour évoquer avec eux les questions de stages et les perspectives d'emploi dans notre Eglise.

Marc Balz
président

ÉCOLE PRÉPARATOIRE DE THÉOLOGIE: ÉTUDIANTS PRÉPARANT LA MATURITÉ

Les quatre étudiants qui ont abordé en février 2013 le 2^e semestre à l'école préparatoire se sont attelés bravement au programme exigeant et rapide qui les attendait. Le niveau atteint dans les langues anciennes (grec et latin) est

déjà remarquable et tous les quatre, au terme du 3^e semestre, et dans toutes les branches, tiennent bien le cap de la maturité.

Au niveau de la direction, l'année 2013 a été marquée par des restructurations. Au vu des charges modestes du directeur théologique, ses responsabilités ont été concentrées sur sa fonction de professeur de classe et sur sa responsabilité de recruteur de nouveaux étudiants. Depuis le mois d'août, c'est le recteur du gymnase Muristalden qui a été chargé de la direction spécifique de l'école.

En automne a débuté la campagne de recrutement pour le cours de maturité 2014-2016.

Christian C. Adrian
Directeur KTS Berne

COMMISSION DE LITURGIE DES ÉGLISES RÉFORMÉES ÉVANGÉLIQUES DE LA SUISSE ALÉMANIQUE

Dans le cadre de l'année ecclésiastique, la commission a, à nouveau, préparé des liturgies de Sainte Cène pour jours de fêtes. Elle a aussi terminé des liturgies mises en chantier l'année précédente concernant les «célébrations en vue de fonder une famille». Un des sujets suivants sera les cultes avec enfants et jeunes.

Il a aussi fallu prévoir des premières réflexions en vue des jubilé de la Réformation à partir de 2017. Dans ce domaine, une concertation avec des responsables des Eglises cantonales et de la Fédération des Eglises protestantes de la Suisse, ainsi que la formulation d'un

cahier des charges concret par l'Assemblée des délégués de la Conférence de liturgie, ainsi que de la Conférence du psautier alémanique, sera indispensable. Par ailleurs, la coopération avec le Centre de compétences liturgiques de l'université de Berne s'est concrétisée. (Internet: www.gottesdienst-ref.ch)

Andreas Marti
Président

COMMISSION JURASSIENNE DE LITURGIE

Pour la Commission, l'année 2013 a marqué l'aboutissement de trois projets:

- Lors du culte synodal du 25 mai à Sornetan, pour la première fois, sept prédicateurs et prédicatrices laïques ont pu vivre «leur» liturgie d'accueil et d'envoi en ministère.
- Autre culte synodal, le 9 novembre à Moutier, autre première avec la liturgie de reconnaissance de ministère de 11 catéchètes professionnel(le)s. Reste à la Commission à terminer la révision des liturgies de consécration au ministère pastoral et au ministère diaconal, sur la base du texte en phase d'essai dans la partie alémanique, dans le souci d'une unité entre les parties alémanique et francophone des Eglises Refbejuso.
- Enfin, le livret de textes bibliques et de prières, élaboré en collaboration avec les responsables de la formation des visiteuses, a paru courant novembre.

Dominique Giauque-Gagnebin
Présidente

