



Von Gott bewegt. Den Menschen verpflichtet.
Animés par Dieu. Engagés pour les humains.

«Entre inquiétude et espérance: affronter l'avenir en tant que paroisse» Novembre 2024

Évaluation du contenu des conférences des présidences 2024

Les conférences des présidences 2024 offrent la possibilité aux présidentes et présidents, conseillères et conseillers de paroisse, membres du Synode et membres du comité de l'Association des paroisses présents de porter ensemble une réflexion à large échelle sur la situation actuelle de l'Église. Ces conférences sont d'une part l'occasion de nommer ouvertement les défis et appréhensions pour les prochaines années (analyse du problème), elles permettent d'autre part de discuter des options qui s'offrent aux paroisses et aux Églises réformées Berne-Jura-Soleure (Refbejus) pour remédier aux problèmes actuels. À cette fin, les participantes et participants ont été invités à échanger lors de tables rondes de 4 à 8 personnes.

Les avis rendus par écrits ont été reportés systématiquement sur des feuilles et affichés sur le tableau à feuilles puis complétés d'un bref résumé.

1. Inquiétudes (analyse du problème)

Résultats table ronde 1 à la question:

« Quelles difficultés et défis principaux voyez-vous en tant que président ou présidente de paroisse concernant l'avenir de votre paroisse d'ici 3 à 10 ans ? Les trois principaux points difficiles sont à l'avenir (séparément par table): »

Conférence à Spiez du 18 juin 2024:	Conférence à Berthoud du 19 juin 2024:	Conférence à Lyss du 25 juin 2024	Conférence à Tramelan du 10 septembre 2024	Conférence à Berne du 17 septembre 2024
Pénurie de personnel qualifié/pénurie de pasteurs et pasteuses	Pénurie de personnel qualifié (pasteur-e-s, diacres/collaborateurs-trices socio-diaconaux-ales, catéchètes) Comment les postes pastoraux peuvent-ils encore attirer? (Recherche de pasteur-e-s)	Pénurie de personnel qualifié/recrutement de pasteur-e-s approprié-e-s		Recrutement pasteur-e-s et collaborateurs-trices/personnel collaborateurs-trices et pasteur-e-s
	Il faudrait pouvoir plus tenir compte des talents.			Engagement contraignant
	Comment et dans quels cas laisser la place ou l'opportunité aux talents, à l'enthousiasme/au potentiel?			
	Comment préserver l'attractivité de notre Église?	Trouver des bénévoles		Le travail doit faire plaisir!



Von Gott bewegt. Den Menschen verpflichtet.
Animés par Dieu. Engagés pour les humains.

Conférence à Spiez du 18 juin 2024:	Conférence à Berthoud du 19 juin 2024:	Conférence à Lyss du 25 juin 2024	Conférence à Tramelan du 10 septembre 2024	Conférence à Berne du 17 septembre 2024
Pénurie de membres des conseils de paroisse/trouver des membres de conseils de paroisse	- Sièges vacants au sein des conseils de paroisse - Trouver des personnes pour le conseil de paroisse - Ressources en temps (pour pouvoir s'acquitter du ministère)	- Exigences envers les membres du conseil de paroisse/ - Membres du conseil de paroisse approprié-e-s disposant des compétences requises et de suffisamment de temps/ - Recrutement de conseillers-ères approprié-e-s/trouver un-e président-e	Relève: conseil/paroissiens / limite dans les engagements pour la disponibilité	- Trouver des conseillers-ères de paroisse approprié-e-s et capables/ - Recrutement de conseillers-ères de paroisse
	Individualiser et numériser l'offre		Numérisation	
	Le travail administratif prend toujours plus d'importance et coûte Comment le financer ? Réformer les activités bénévoles coûte. Les charges dans ce domaine sont élevées. Quelles sont les conséquences de la numérisation en termes de coûts ? Est-ce que ça vaut la peine tout ça ?	Contraintes réglementaires (canton/Refbejuso) et répercussions financières	Relève bénévolat et autorités / mutualiser l'administratif	Incertitude quant à la gestion des données
Finances (2x)	Recul/avenir des rentrées financières	Disposer d'assez d'argent/finances	Finances (2x)/argent	
Sorties d'Église/membres	Perte de membres	Stopper les sorties d'Église : comment réagir à la perte de membres	Le recrutement des enfants au cycle 1 et encourager leurs enfants à persévérer	Perte des membres/baisse de l'intérêt
	Problème d'image	Image que donne l'Église - Perception de la population		Il faut se battre pour avoir le droit d'exister
	Vieillesse		L'intérêt des 25 à 55 ans est une préoccupation	Pyramide des âges
	Proximité avec les gens			
		Manque de courage pour annoncer la Bonne Nouvelle - Absence de message intérieur		
Entretien des bâtiments	Immobilier trop cher		Les bâtiments (échéance 2032)/entretien des bâtiments/entretien des immeubles anciens	Entretien des immeubles/financement/exploitation et entretien des bâtiments
Évolution de la société	Semer la régionalisation dans le cœur des gens.			



Von Gott bewegt. Den Menschen verpflichtet.
Animés par Dieu. Engagés pour les humains.

Conférence à Spiez du 18 juin 2024:	Conférence à Berthoud du 19 juin 2024:	Conférence à Lyss du 25 juin 2024	Conférence à Tramelan du 10 septembre 2024	Conférence à Berne du 17 septembre 2024
Retenir les jeunes après leur confirmation			Plus d'attrait pour les jeunes et familles (créativité)	Le degré secondaire supérieur n'est pas intégré dans la paroisse
				Structures et fonctions obsolètes
				Attribution de postes pastoraux

Résumé des inquiétudes exprimées :

- (1) Dans l'ensemble, le manque (redouté) de ressources est la plus grande source d'inquiétude pour les participantes et participants. En ce qui concerne les ressources financières, tant le recul des revenus que l'augmentation des charges (administratives et numériques) sont désignés comme problématiques. Dans ce contexte, l'entretien et l'exploitation coûteux des bâtiments sont plusieurs fois mentionnés, de même que l'attribution de postes pastoraux.
- (2) En ce qui concerne les ressources humaines, l'inquiétude relative à la pénurie de personnel qualifié est souvent mise en avant, notamment au sujet des pasteures et pasteurs, mais aussi de membres pour les conseils de paroisses disposant du temps nécessaire et des compétences requises. Dans ce contexte, certaines et certains réclament de mettre plus l'accent sur les dons et les talents afin d'augmenter l'attractivité.
- (3) La troisième cause d'inquiétude est la croissance de la charge administrative. Les directives cantonales et de l'Église cantonale engendrent une charge importante pour les paroisses sur laquelle elles n'ont que peu d'influence.
- (4) La quatrième problématique qui est source d'inquiétude est le recul des membres et des cercles intéressés. Ce sujet traite non seulement de la perception et de l'image de l'Église, mais également de la proclamation active du message chrétien. Il ressort des discussions qu'il faut se battre pour avoir le droit d'exister.
- (5) Les autres sources d'inquiétude sont la pyramide des âges, la proximité avec les gens, la régionalisation nécessaire, l'évolution de la société, la génération des adolescentes et adolescents ainsi que des jeunes adultes, et enfin les structures et les fonctions.

2. Espoirs (options d'action)

Résultats table ronde 2 à la question :

« Comment aborder la problématique débattue en vue de trouver une solution pour l'avenir ? a) dans la mesure où cela dépend de la paroisse, b) avec le soutien des Églises réformées Berne-Jura-Soleure ? Il convient de distinguer dans la discussion les façons de penser, les structures et les comportements ».

Résumé inquiétudes	Question/thème	Façons de penser	Comportements	Structures
(1) Manque de ressources financières	Comment réagir judicieusement au recul des revenus financiers ? (Berthoud, 19 juin 2024)	- Remise en cause - Quelles offres conserver, lesquelles supprimer ou remplacer ? - Place à de nouvelles idées	- L'Église va à la rencontre des gens - s'occuper de ses membres - Bonne communication - Tirer parti au mieux des acquis	- Activités régionales - Demandes de soutien à des fondations/fonds d'arrondissements pour projets particuliers - Tirer parti au mieux des acquis



Von Gott bewegt. Den Menschen verpflichtet.
Animés par Dieu. Engagés pour les humains.

Résumé inquiétudes	Question/thème	Façons de penser	Comportements	Structures
	- Problématique financière (Berne, 17 septembre 2024)	- Faire preuve d'économie ? - Dilapider ? - Anticiper	- Investir dans l'humain ou dans l'immobilier ? - Ne pas vendre de terrain (céder uniquement en droit de superficie)	- MCH - Coopérations
	Financement de la vie ecclésiale et des bâtiments ecclésiaux (Spiez, 18 juin 2024)	- Utilisation - changement d'affectation	- Ouverture encadrée par des règles	- Externaliser vers une fondation
	Exploitation et entretien des bâtiments ecclésiaux (Berne, 17 septembre 2024)	- Penser avec davantage de souplesse - Imaginer l'utilisation des bâtiments (ecclésiaux) avec un esprit ouvert	- Objectif: Il ne s'agit pas uniquement de gestion immobilière: ce sont les humains qui rendent l'Église vivante! - Discuter avec toutes les parties impliquées (p. ex. commune) - Intérêt public de préserver le patrimoine culturel - Rompre consciemment avec une tradition pour se lancer dans la nouveauté (p. ex. rituel). - Valoriser l'histoire des bâtiments (p. ex par des visites guidées ou en profitant de jubilés/publications à l'occasion de jubilés)	- Engager des spécialistes dans les paroisses - Profiter des synergies avec les communes ou d'autres paroisses - Soulager le conseil de paroisse (p. ex. en instituant des commissions) - Assouplir les procédures lors de transformations ou changements d'affectation - Refbejuso représente les paroisses vis-à-vis du canton (p. ex. protection des monuments historiques) - Spécialiste (évent. aussi des juristes) chez Refbejuso pour les biens immobiliers ecclésiaux
2) Pénurie de ressources humaines (Collaborateurs-trices, personnes engagées à titre honorifique ou bénévole)	Trouver de nouvelles personnes pour devenir membres des conseils de paroisse et du personnel spécialisé (Spiez, 18 juin 2024)	- Trouver des conseillers-ères de paroisse: - Prendre contact avec les personnes distancées de l'Église => susciter l'intérêt à participer - Opérer des changements, s'ouvrir, avoir une visibilité au sein de la société, ne pas considérer les choses comme allant de soi	- Établir des relations - Identifier les potentiels - Soutenir/accompagner les nouveaux arrivés/les nouvelles arrivées	- Collaborer à tous les niveaux/particularités régionales - Réfléchir à la conception des ministères, profiter des potentiels également en ce qui concerne RefModula - Refbejuso: information aux écoles, universités, etc. / orientation professionnelle - «Dépoussiérer» la fonction honorifique, renforcer le professionnalisme du ministère
	Que faire contre la pénurie de personnel (pasteur-e-s, diacres, collaborateurs-trices socio-diaconaux-ales, catéchètes) ? (Berthoud, 19 juin 2024)	- Adapter les postes aux besoins réciproques	- Exercer son métier pendant la formation - Avoir un esprit ouvert	- Porter une réflexion sur la formation



Von Gott bewegt. Den Menschen verpflichtet.
Animés par Dieu. Engagés pour les humains.

Résumé inquiétudes	Question/thème	Façons de penser	Comportements	Structures
	Comment accompagner la pénurie de personnel spécialisé (pasteur-e-s, diacres/collaborateurs-trices socio-diaconaux-ales)? (Lyss, 25 juin 2024)	- Laisser la place aux changements	- Faut-il adapter les rituels?	- Formation avec davantage de passerelles/plus axée sur la pratique
	Pénurie de personnel spécialisé (collaborateurs-trices, pasteur-e-s, conseillers-ères) (Berne, le 17 septembre 2024)	- Rompre avec les identités traditionnelles et en promouvoir de nouvelles - Rompre avec les images pastorales figées	- Travail relationnel	- Bachelor en théologie - Encourager le travail en équipe par des échanges, de la coopération, un partage des tâches - Plus de souplesse dans l'établissement des profils de poste
	Comment plus axer sur les dons/talents? (Berthoud, 19 juin 2024)	Église pasteur-e-s = les pasteur-e-s (doivent tout faire) Église paroisse = les pasteur-e-s (doivent savoir tout faire)	- Créer des espaces et des opportunités - Attitude fondamentale positive - Confiance en soi - Oser commettre des erreurs (culture de l'erreur)	- Remettre en question la primauté du culte - Remettre en question les traditions par la plateforme de bonnes pratiques - Réseau - Simplification - Bureaucratie
	Trouver de nouvelles personnes pour devenir membres des conseils de paroisse Collaborateurs-trices et spécialistes (Berthoud, 19 juin 2024)	Toujours remettre en question et opérer des changements	Mode participatif, commettre des erreurs	« Là où il y a de la vie, on y va »
(3) Administration en expansion				
(4) Recul des membres et des personnes intéressés	Comment réagir à la perte des membres? (Lyss, 25 juin 2024)	- Se présenter de manière assurée - Régionalisation	- Attitude ouverte avec les bénévoles et leur entourage, atteindre un nouveau public - Agir de manière crédible (environnement/climat/requérant-e-s d'asile - Offre à bas seuil: café philo	- Adapter l'infrastructure de la paroisse - Régionalisation - Collaboration - les fusions ont fait leur temps
	Perte des membres et baisse de l'intérêt (Berne, le 17 septembre 2024)	- Être croyant? - Modèle traditionnel - l'Église ne se résume pas au culte	- Marketing - Plus d'ouverture d'esprit - Courage d'innover - Courage de rompre avec les anciens schémas	- Démontez les structures pour en monter de nouvelles



Von Gott bewegt. Den Menschen verpflichtet.
Animés par Dieu. Engagés pour les humains.

Résumé inquiétudes	Question/thème	Façons de penser	Comportements	Structures
	Trouver des bénévoles (+ des membres ?) par l'attractivité de la présence (Spiez, 18 juin 2024)	<ul style="list-style-type: none"> - Plus d'ouverture d'esprit en faveur de formes alternatives de baptême, de mariages - Ouverture d'esprit au sein des paroisses et des équipes pastorales 	<ul style="list-style-type: none"> - Cartes d'anniversaire pour les 20, 25, 30, etc. ans - Cultes de baptême et fêtes spéciales - Culte en forêt et à la montagne avec baptêmes - Animation jeunesse 	<ul style="list-style-type: none"> - Espace - Ressources financières - Accompagnement - ressources humaines - Pourcentages de poste pastoraux pour les offres dans l'animation de jeunesse
	Qu'apporte (ou pas) la numérisation à l'amélioration de l'attractivité de l'Église? (Berthoud, 19 juin 2024)	<ul style="list-style-type: none"> a) s'adresser au public de manière individualisée en utilisant les médias de manière ciblée Mettre dans <i>Reformiert</i> des informations qui ne sont pas déjà connues b) Support Refbejuso 	<ul style="list-style-type: none"> a) Médias sociaux, processus site web b) Collaboration transversale, externaliser des modules - Gestion des ressources - Support protection des données 	<ul style="list-style-type: none"> a) Gestion numérique du Synode b) Numériser la gestion des admissions en Église et des sorties d'Église
	Augmenter l'attractivité (Berthoud, 19 juin 2024)	<ul style="list-style-type: none"> - Courage d'innover - Permettre et encourager des points de vue et interprétations individuels 	<ul style="list-style-type: none"> - Soutenir et promouvoir l'ouverture d'esprit - Un conseil de paroisse plus visible - Aide ponctuelle - Un conseil connecté - Échanges dans le village - recueillir les besoins 	<ul style="list-style-type: none"> - Structures réalisables et modernes de Refbejuso - Entretenir les acquis qui ont fait leurs preuves et avoir des structures modernes en matière d'offres - Musique, concevoir le culte d'une manière attrayante/moderne
(5) Évolution de la société	Comment faire passer nos messages de manière moderne? (Lyss, 25 juin 2024)	<ul style="list-style-type: none"> - Ne pas exclure celles et ceux qui pensent autrement - Attitude défensive (mentalité de victime) - Afficher une foi assurée 	<ul style="list-style-type: none"> - Par une ouverture à l'Évangile - Mode de vie chrétien identifiable 	<ul style="list-style-type: none"> - Fusions - Rituels/traditions individuels - Metalchurch - Association de soutien - S'adresser à un nouveau public (bénévolat, projets, etc.)
	Vieillesse (Berne, 17 septembre 2024)	<ul style="list-style-type: none"> - Reconsidérer les délimitations (Reconsidérer les délimitations (Églises libres, etc.) - Vieillesse comme problème contre « Vieillesse n'est pas un problème inextricable » (avant, c'étaient souvent les personnes âgées qui allaient au culte...) - Nous ne pouvons et ne devons pas changer les tendances sociétales 	<ul style="list-style-type: none"> - En parler là où se trouvent des enfants, des jeunes, des adultes (catéchisme, camps, confirmation, etc.) - S'adresser de manière ciblée aux jeunes - Remercier les membres « passifs » pour leur contribution financière et prendre part de manière active et attrayante. - Qu'est-ce qui fonctionne - même si ce n'est pas traditionnellement ecclésial 	<ul style="list-style-type: none"> - Assouplir les frontières de la paroisse territoriale, faciliter la régionalisation - Penser, organiser le catéchisme sur le plan régional (p. ex. camps => plus de plaisir et de ressources)



Von Gott bewegt. Den Menschen verpflichtet.
Animés par Dieu. Engagés pour les humains.

- Poursuivre sur cette voie: l'Église
c'est bien plus que ce que tu crois
=> ressources

Résumé des options d'action évoquées

- (1) Au sujet des différentes options visant à améliorer la question de la pénurie de ressources financières, l'assistance exprime des réflexions générales en faveur de plus de réactivité, d'ouverture d'esprit, de souplesse et de diversité qu'il convient d'associer à un comportement approprié. Il faudrait développer les structures ecclésiales en collaboration avec Refbejuso dans le sens d'entités plus importantes présentant davantage de professionnalisme.
- (2) En ce qui concerne les ressources humaines, les participantes et participants réclament le dépassement des anciens privilèges, profils professionnels et identités; en ce qui concerne les comportements, un travail relationnel et une participation renforcés, mais également davantage d'assurance (confiance en soi) et une communication ouverte. Ces deux exigences doivent donc également se refléter dans les structures. L'assistance a plusieurs fois mentionné la nécessité de nouvelles filières de formation fondées sur des profils professionnels modernes et plus généralement davantage de travail en réseau, de professionnalisme et la nécessité de mieux se profiler.
- (3) Aucune table ronde n'a traité la question de l'administration en expansion. Il s'agit d'une tendance générale de la société dans le sillage de la numérisation qui concerne également Refbejuso dans la mesure où les services généraux de l'Église devraient contribuer à décharger le plus possible les paroisses et ne devraient leur occasionner une charge supplémentaire qu'avec beaucoup de ménagement.
- (4) En ce qui concerne l'actuelle perte des membres, les participantes et participants ont proposé une riche palette de mesures pour favoriser une vie paroissiale vivante et plurielle ainsi que des structures adaptées. Une grande ouverture d'esprit ainsi qu'un engagement personnel pour l'Église ressortent des discussions.
- (5) Il convient d'éviter d'adopter une attitude de victime face à l'évolution de la société. En lieu et place, une ouverture d'esprit de principe et une joie d'expérimenter fondées sur l'identité chrétienne sont de mise.