



Reformierte Kirchen
Bern-Jura-Solothurn
Eglises réformées
Berne-Jura-Soleure

Die Reformierten Kirchen Bern-Jura-Solothurn sind eine zweisprachige (dt./frz.) Institution des öffentlichen Rechts und bilden die grösste Landeskirche der Schweiz.

Der Fokus Ressourcen umfasst die Arbeitsfelder Personal, Personalentwicklung und Konflikte, Regionalpfarrschaft, Finanzen, Infrastruktur und Digitalisierung.

Im Rahmen der Umsetzung unserer Reorganisation suchen wir per sofort oder nach Vereinbarung eine belastbare Persönlichkeit als

Fachperson Konfliktberatung und Prävention (30-55%)

Ihre Aufgaben:

- Sie beraten Kirchgemeindebehörden in Fragen zu Konflikten, Arbeitsorganisation, Gemeindeentwicklung, Leitbildentwicklung, Stellenbeschreibungen u.ä..
- Sie wirken in fokusübergreifenden Arbeitsgruppen mit.
- Sie sind zuständig für Prävention Schulung und Beratung im Rahmen des entstehenden Schutzkonzeptes.
- Sie erarbeiten und implementieren Qualitätsstandards für den Verhaltenskodex.
- Sie pflegen und bauen ein Netzwerk relevanter Kontakte im Bereich Machtmissbrauch auf und unterstützen die Zusammenarbeit.

Ihr Profil:

- Hochschul- bzw. Fachhochschulabschluss Soziale Arbeit
- Weiterbildung: CAS in Konfliktmanagement, Fachperson in Prävention
- Erfahrung Ausbildungstätigkeit mit Erwachsenen, Konfliktmanagement, vorzugsweise im Kontext von Machtmissbrauch
- Ausgeprägte Kommunikations- und Organisationsfähigkeiten im Umgang mit sensiblen Themen
- Bereitschaft zu Allround-Aufgaben, selbständige und strukturierte Arbeitsweise, gute Selbstorganisation
- Sehr gute Sprachkenntnisse in Deutsch, gute in Französisch, Vertrautheit mit den gängigen Office-Programmen
- Bezug zum kirchlichen Arbeitsfeld

Wir bieten

- Vielseitige Aufgaben mit der Chance, die Entwicklung des Fokus Ressourcen in einer lernenden Organisation mitzugestalten
- Teamspirit: freuen Sie sich auf ein wertschätzendes und engagiertes Team
- Einen attraktiven Arbeitsplatz direkt an der Aare in der Stadt Bern und die Möglichkeit teilweise im Homeoffice zu arbeiten – für mehr Flexibilität und eine gute Work-Life-Balance
- Familienfreundliche Arbeitsbedingen: Wir legen Wert auf Vereinbarkeit von Beruf und Familie und bieten faire Anstellungsbedingungen

Ihre Bewerbung senden Sie bitte bis 9. Februar 2025 an: Fachstelle Personal,
bewerbung@refbejuso.ch.

Nähere Auskunft erteilen Ihnen gerne unsere Co-Fokusleiterinnen Ressourcen Miriam
Neubert, Tel. 031 340 26 35 und Hanni Wyrsh Tel. 031 340 24 51.

www.refbejuso.ch