

## LA THÉOLOGIE COMME MATIÈRE TRANSVERSALE

Etre arrêté net dans ses activités par la maladie oblige à prendre du temps pour jeter un regard en arrière. C'est ainsi que deux choses essentielles m'apparaissent dans les activités du Département Théologie en 2015: un accent mis sur la relève pastorale et une intensification des collaborations avec les autres secteurs sur les dossiers importants qui nous concernent tous.



*Lucien Boder*  
*Chef du département Théologie*

### PROMOTION DE LA RELÈVE PASTORALE

L'année 2015 va rester marquée d'une pierre blanche: le projet ITHAKA a démarré à la rentrée universitaire: dix-sept personnes ayant une formation universitaire ont commencé une formation du cursus bachelor et master en théologie. C'est pour elles un véritable défi de reprendre des études de manière aussi condensée. Ce fut aussi un défi pour les partenaires de la formation de mettre au point en un temps très court les conditions cadre à cette formation unique. Nous devons toutefois mettre en œuvre d'autres moyens pour pallier à la pénurie pastorale qui s'annonce au tournant des années 2019-2020. L'Ecole préparatoire de théologie (KTS) et notre collaboration avec le Concordat au travers du projet de la promotion des études de théologie (WEKOT) sont autant de mesures auxquelles nous devons accorder une grande attention et des moyens. Notre but est de sensibiliser jeunes et moins jeunes aux études de théologie et au pastorat.

### COLLABORATION INTENSIFIÉE

C'est en 2014 déjà que des collaborations se sont intensifiées avec le Secteur Paroisses et Formation sur le dossier d'une «Stadtakademie» en recherchant des synergies et une collaboration avec la paroisse générale de Berne pour développer un format de formation d'adultes couplé à une offre spirituelle

encore inexistantes et qui devrait nous permettre de toucher un public d'universitaires et de décideurs. Il n'est pas facile cependant de convaincre des partenaires ecclésiaux qu'il pourrait être intéressant et stimulant de chercher le dialogue avec ce milieu que nous atteignons peu.

Mais c'est surtout à propos du dossier des relations Eglises – Etat que l'implication de la Théologie comme fonction transversale s'est imposée. Cela a démarré avec l'ordonnance concernant la répartition des postes pastoraux, et se poursuit dans la perspective de l'élaboration de la loi sur les cultes. En fait, c'est toute la réflexion du Conseil synodal qui s'est intensifiée et densifiée en intégrant les différents points de vue organisationnels, structurels, mais aussi théologiques. En effet, dans un moment aussi crucial de la vie de notre Eglise, réfléchir de manière ecclésiologique, réfléchir à l'Eglise que nous voulons être est éminemment important. Ce qui importe, c'est aussi la manière dont nous communiquons avec les pasteurs et pasteurs qui sont les premiers concernés, ainsi que les paroisses et les autres ministères. Il est évident que les liens avec le processus Vision Eglise 21 revêtent une importance vitale. Le comment et le pourquoi de ces réflexions sur notre avenir sont en interaction constante.

*Lucien Boder*  
*Chef du département Théologie*

## BONNES NOUVELLES DE LA MUSIQUE D'ÉGLISE

A la fin octobre a eu lieu à Berne le 5<sup>e</sup> Congrès international de musique d'Eglise. Les Eglises réformées Berne – Jura – Soleure faisaient partie des organisateurs-responsables. Pendant cinq jours des concerts de haut niveau, des cultes dans différentes églises de la ville, des conférences et des ateliers ont eu lieu. Le congrès a représenté une occasion unique de s'initier à la musique spirituelle d'aujourd'hui et de discuter de son rôle et de sa place dans l'Eglise.

Le programme se présentait sous forme d'un livret: on pouvait y trouver des concerts d'œuvres contemporaines de spiritualité, chantées autant par des écoliers bernois que par des chœurs mondialement connus tels que les «Regensburger Domspatzen». En même temps des ateliers sur de nouveaux chants du psautier ou sur Stockhausen et Ligeti y figuraient, de même qu'avaient lieu à l'université des conférences et discussions avec des spécialistes de la musique, des théologiens, des pasteurs et pasteures et des musiciens d'Eglise. Tard le soir, les participants pouvaient venir écouter du jazz ou des chants de pèlerins datant du Moyen-Âge dans les églises, alors que les journées, – ponctuées par les prières du matin, de midi et du soir – avaient été riches de célébrations impressionnantes faisant une grande part à la musique contemporaine.

### THÉOLOGIE

#### RESPONSABLE DU SECTEUR

Matthias Zeindler

#### SERVICE THÉOLOGIE

Matthias Zeindler (responsable)  
Barbara Bays, Roger Juillerat,  
Susanna Meyer, Margrit Sager Gäggeler

#### SERVICE DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES POUR LE CORPS PASTORAL

Stephan Hagenow (responsable)  
Andreas Heieck, Christine Ris,  
Margrit Sager Gäggeler,  
Erika Zulauf (à partir du 1<sup>er</sup> mai 2015)

#### ÉCOLE PRÉPARATOIRE DE THÉOLOGIE (EPT), BERNE

Lorenz Hänni

#### SERVICE DE COORDINATION POUR LA FORMATION THÉOLOGIQUE PRATIQUE (KOPTA)

Walter Hug: direction générale KOPTA  
et stage pastoral  
Andreas Köhler-Andereggen: semestre  
pratique  
Manuela Liechti-Genge:  
Direction des études CAS/MAS  
pasteur-e formateur (-trice)  
Susanne Furer: Administration

#### COMMISSION DES STAGES, DE CONSÉCRATION ET D'AGRÉGATION DE L'ARRONDISSEMENT DU JURA (COMSTA)

Marc Balz, pasteur régional, Bienne

### DES ÉCHOS RÉJOUISSANTS

C'est ainsi que nous l'avons découvert et vécu, ce 5<sup>e</sup> Congrès international de musique d'Eglise qui a eu lieu à Berne du 21 au 25 octobre 2015. Il était porté par une palette très représentative d'Eglises cantonales, d'Eglises de la ville de Berne, de l'Université et de la Haute Ecole des Arts. Parmi son patronage on trouvait, entre autres, le Conseiller fédéral Alain Berset, la responsable des célébrations de la Réforme de l'Eglise évangélique d'Allemagne, Margot Kässmann, le président de la Conférence des évêques suisses Markus Büchel, le président du Conseil de la FEPS, Gottfried W. Locher, ou le Conseiller d'Etat Bernhard Pulver. Cet événement majeur fut le résultat d'une préparation minutieuse de quatre ans.

Pendant les cinq jours de congrès, près de 5000 personnes y ont participé d'une manière ou d'une autre. Ce nombre est particulièrement réjouissant pour une manifestation qui s'articulait principalement autour de la musique dite nouvelle, qui habituellement n'attire les foules ni dans les églises, ni dans les salles de concert. De nombreuses personnes ont fait des expériences fortes et profondes, mêmes si d'autres ont pu se sentir désagréablement surprises, voire heurtées. Quoiqu'il en soit, les participants ont entendu du neuf et emporté des impressions qui perdureront.

### PAS DE GUERRE DE TRANCHÉES!

Que restera-t-il de ce Congrès de musique d'Eglise, à part ces souvenirs? Certains enseignements résultant des discussions, par exemple le fait que, dans l'Eglise d'aujourd'hui, une musique – et un art – difficiles et qui résistent doivent avoir leur place, car la Bonne Nouvelle est parfois difficile à saisir, elle résiste, elle aussi. Il demeurera aussi l'évidence que, dans une Eglise multitudiniste, les guerres de tranchées entre musique ancienne et nouvelle, entre musique populaire et musique classique, devraient être dépassées. Il serait temps d'apprendre à respecter les différences, de la même manière dont on respecte des expressions de foi et des types de religiosité différents.

*Matthias Zeindler*

*Responsable du service Théologie*

## SERVICE DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES POUR LE CORPS PASTORAL

Le service met en œuvre le concept de ressources humaines pour le corps pastoral, adopté par le Conseil synodal en février 2014. Du fait de la séparation progressive de l'Etat et de l'Eglise et de la reprise prévue des contrats d'engagement pastoraux par l'Eglise, de nouvelles tâches et de nouveaux défis s'annoncent. De nouvelles ressources du moins dans le domaine administratif constituent un soutien bienvenu. Il a fallu, dans un laps de temps très bref, élaborer des documents de base théologiques, qui ont influencé les débats publics. Dans de nombreux partages et lors de discussions publiques, nous avons essayé de prendre en compte les soucis de beaucoup de pasteurs et pasteuses et de les recevoir de manière constructive.

La prévention dans les domaines de la santé et de la gestion des conflits a représenté un autre point fort. Grâce aux pasteurs régionaux, de larges cercles ont pu être sensibilisés à ce sujet. Le nouvel entretien d'appréciation et de développement II (EAD II) portant sur ces questions est bien accepté. Ainsi, tous les responsables de la formation continue, avec les superviseurs/coaches ont été rendus particulièrement attentifs à cette préoccupation.

Par ailleurs, le service a activement collaboré au nouveau règlement concernant les hôpitaux, dans le groupe de travail sur les données et dans le domaine du développement régional. Il est également engagé dans le projet partiel 3 «Ecclesiastiques – transfert des relations de travail» qui prépare, de concert avec la canton, le transfert du corps pastoral à l'Eglise.

### NOUVEAU DESCRIPTIF DE POSTE EN LIGNE: [HTTP://DESPO.REFBEJUSO.CH](http://despo.refbejuso.ch)

Après quelques défauts de jeunesse, la plateforme en ligne bilingue fonctionne impeccablement. Pour de nombreuses paroisses et de nombreux pasteurs et pasteuses, elle représente un élément important lors de la planification stratégique, lors de la mise en place de postes paroissiaux et lors de la mise en œuvre de mesures d'économie. Elle permet d'élaborer facilement des descriptifs de poste de pasteuses et pasteurs de paroisse, d'aumôniers EMS, de postes de diaconie et de catéchèse.

### ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ DU CORPS PASTORAL/GESTION DE CONFLITS

En collaboration étroite avec le responsable des affaires ecclésiastiques et les pasteurs régionaux, nous avons été appelés à intervenir dans de nombreux conflits. «L'ordonnance concernant l'activité de conseil, le soutien et la surveillance» (RLE45.030) nous a été précieuse. Les conflits de pouvoir qui découlent des périodes mouvementées que nous vivons constituent le tribut à payer. Des pasteuses et pasteurs se plaignent d'une direction et d'un accompagnement déficient de la part des conseils de paroisse, de l'autre côté, de nombreux conseils de paroisse déplorent le manque de coopération de la part des pasteurs. Et puis il y a les pasteuses et pasteurs concernés par les mesures d'économies qu'il faut accompagner et conseiller, de même que des pasteurs remplaçants, pourtant inscrits sur les listes adéquates, qui se retrouvent au chômage (partiel). Autre nouveauté encore: l'entretien d'orientation personnel offert à toutes les personnes qui terminent leur période FCPAM (FCPAM = Formation Continue des Premières Années de Ministère).

### MISES EN RÉSEAUX

Le service développement des ressources humaines tisse une toile serrée de collaborations avec pwb en ce qui concerne les sujets de la formation continue, de la santé et de la spiritualité. Il coopère avec l'office du personnel cantonal, avec les



*La musique d'église a été au cœur de l'année 2015.*

sociétés pastorales et le service de consultation pour pasteurs et pasteuses. D'autres Eglises cantonales ont à leur tour reconnu la nécessité d'un développement efficace du service du personnel. Elles ont mis en place les postes nécessaires avec un cahier des charges d'accompagnement du corps pastoral. Car il s'agit aussi de maintenir l'attractivité du métier pastoral. Cela a conduit à l'établissement d'un réseau développement des ressources humaines avec les cantons de Zurich, Argovie, Saint-Gall et avec la Suisse centrale.

### **FORMATION CONTINUE PWB: POINTS FORTS DU CONTENU**

Le sujet Ressources/Burnout connaît une importance croissante, dans le contexte des Eglises également. Cela a conduit à la mise sur pied de deux formations continues, l'une dans le cadre des premières années de ministère, l'autre concernant la formation continue dans les années de ministère suivantes. De plus, une journée d'études destinée aux formateurs et aux acteurs dans le domaine de la supervision et du coaching a été organisée sous le thème «Rester en bonne santé dans le ministère pastoral». Par ailleurs, les cours offerts par la formation continue bernoise

(pwb) qui ont suscité un intérêt particulier sont ceux qui traitent de sujets théologiques, de théologie, culture et société, ainsi que ceux qui concernent les compétences de représentation. Sur les 21 offres proposées, 14 ont enregistré suffisamment d'inscriptions pour pouvoir être réalisées. De plus, des propositions ponctuelles appelées «take-away», ont été imaginées avec succès. A la demande de la Fédération des Eglises protestantes de Suisse (FEPS), le responsable pwb a participé à une Conférence de la Communion d'Eglises protestantes en Europe (CEPE) à Strasbourg. Entre autres, celle-ci a adopté une résolution concernant une collaboration plus étroite dans la formation continue des pasteurs au niveau européen. La rencontre annuelle des responsables de la formation continue des Eglises protestantes d'Allemagne, d'Autriche et de Suisse, qui a eu lieu à Munich, a permis de son côté de nouer des contacts en vue d'une formation supranationale. Il faut aussi signaler que le groupe de travail «Mise en réseau de la formation continue dans la Maison de l'Eglise» a élaboré, sous la direction du soussigné, un nouveau document à l'intention du Conseil synodal. Il s'agit d'un guide d'orientation et de planification de la formation continue destiné à toute

personne engagée dans le domaine pastoral, catéchétique, de diaconie sociale et de formation d'adultes. Voici les autres tâches assumées par le responsable pwb en 2015: concevoir le projet des 21 formations continues pour 2016; entretiens et conseils dans le cadre de la formation continue et des congés d'études; évaluation de rapports de congés d'étude, coordination de coachings pour les bénéficiaires de la formation continue durant les premières années de ministère (WEA), collaboration dans le planning des offres WEA 2016. S'y ajoutent l'administration des cours et des subventions; la consolidation d'une collaboration dans le domaine de la formation continue, qui a fait l'objet d'un nouveau règlement en 2015 et dont les organismes responsables sont: le Concordat, les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure, la Conférence des Eglises réformées de Suisse Romande CER. Toutes les Eglises cantonales en sont partie prenante, sauf celles de Bâle-Ville et de Thurgovie.

*Stephan Hagenow*

*Responsable du service Développement  
des ressources humaines pour  
le corps pastoral*



*Les visiteuses et visiteurs de Cantars, le grand rassemblement œcuménique autour de la musique d'église, sont repartis avec pleins de bons souvenirs.*

## SERVICE DE THÉOLOGIE

### LA CONSÉCRATION ET LA RECONNAISSANCE DE MINISTÈRE: UN APPUI PRÉCIEUX

Le secteur Théologie, en collaboration avec les secteurs Catéchèse et Diaconie, a développé une nouvelle liturgie de consécration et de reconnaissance de ministère, en tenant compte des propositions de la Fédération des Eglises protestantes de Suisse (Document de positionnement no 10: «La consécration dans une perspective réformée» du 03.09.2007) Dans un processus qui a duré plusieurs années, ces liturgies ont été expérimentées à la cathédrale de Berne. Elles ont été discutées et amendées en collaboration avec des personnes nouvellement consacrées ou nouvellement reconnues dans leur ministère, ainsi qu'avec les sociétés concernées. En parallèle, pour la partie francophone, une nouvelle «Liturgie de consécration au ministère pastoral et au ministère diaconal, de reconnaissance de ministère des catéchètes professionnels» a été élaborée. Le synode d'été 2015 a accepté ces nouvelles liturgies qui sont entrées en service officiellement dès le 1.1.2016. (RLE 45020).

Le culte est appelé à exprimer clairement l'ecclésiologie réformée, sa manière de comprendre l'Eglise et le ministère. Selon l'ecclésiologie réformée, l'annonce de l'Évangile fait partie de la mission de base de «la paroisse», comprise dans le sens de la communauté des croyants. La communauté des croyants confie cette mission à des personnes dignes et capables et demande à la direction d'Eglise de les consacrer, respectivement de les reconnaître dans leur ministère. Les liturgies respectives formulent les tâches essentielles et centrales des trois ministères selon le Règlement ecclésiastique révisé. Elles font apparaître à la fois les points communs et les différences. La célébration a aussi une dimension d'acte ecclésiastique dans la mesure où elle permet d'évoquer la situation personnelle et professionnelle de chaque participante et participant en vue de son entrée en fonction dans un ministère d'Eglise. De manière générale on peut dire que la forme actuelle de la célébration est largement acceptée et qu'elle est vécue comme un appui précieux par les nouveaux consacrés et envoyés.

### LE PROJET «CULTE»: PREMIERS PROJETS À L'ESSAI – UN IMPACT À LONG TERME

Les premiers résultats intermédiaires issus des projets-pilotes, concernant quelques modules particuliers, témoignent du fait suivant: le soutien ad hoc, impliquant un maximum d'acteurs locaux, est bien accepté. Le procédé de mise en valeur a des conséquences réjouissantes et encourageantes sur le culte, la musique et la manière de les comprendre. La collaboration de toutes les personnes concernées s'en trouve renforcée. En 2016 également, des projets-pilotes seront mis en chantier. Ils concerneront les ateliers culture du feedback, visions, jeunesse et musique, mais nouvellement aussi, sainte cène et le culte à dimension régionale. Vous trouverez d'autres informations sous: [www.gottesdienst.refbejuso.ch](http://www.gottesdienst.refbejuso.ch)

Matthias Zeindler

*Responsable du secteur Théologie*

### SERVICE DE COORDINATION POUR LA FORMATION THÉOLOGIQUE PRATIQUE (KOPTA)

Au semestre d'automne 2015, onze étudiantes et étudiants ont suivi le semestre pratique (SP). Nous nous réjouissons de constater que le prochain semestre pratique enregistre déjà douze inscriptions. Il semble que notre espoir de voir le nombre de participantes et participants se stabiliser après le recul constant des dernières années



se réalise. Cela permet également de compter sur une bonne participation aux cours de stagiaires pour les années à venir.

Le départ à la retraite de plusieurs pasteurs-formateurs expérimentés implique la nécessité de voir de jeunes collègues s'engager à accompagner stagiaires et suffragants et à se former dans ce but de manière adéquate. Grâce aux étudiants dans le cursus ITHAKA, nous nous attendons pour 2018/2019 à un nombre record de stagiaires. L'Eglise doit donc pouvoir compter sur un nombre suffisant de bons formateurs et bonnes formatrices, ainsi que de places de formation. Il est vrai que les cours (CAS) destinés à la formation ainsi qu'à la formation continue des pasteurs et pasteuses formateurs et formatrices continuent à être bien fréquentés, au point que certains modules ont dû être dédoublés. Nous nous réjouissons de signaler que durant l'année écoulée quatre collègues ont terminé leur formation continue au niveau du certificat.

Le 22 août a eu lieu le culte de consécration à la cathédrale de Berne. 21 suffragantes et suffragants ont été consacrés. Actuellement, 15 candidates et candidats sont en stage, lequel dure désormais quatorze mois. Pour les prochains stages de 2016, à la fin des inscriptions, nous enregistrons à nouveau 15 candidatures.

Walter Hug

Responsable KOPTA

### COMMISSION DES STAGES/ FORMATION PASTORALE

Lors des deux séances de l'année 2015, les cinq membres de la COMSTA ont auditionné deux nouvelles collègues venues d'un autre canton ou d'un autre pays (focus: recommandation à l'agrégation ou mise sur pied d'une desservance, avec pour but de favoriser l'intégration paroissiale). Ils ont également débuté l'accompagnement de deux pasteures stagiaires.

L'harmonisation des procédures internes avec celles de la Commission Romande des Stages est en cours ; la communication entre les deux instances se fait de manière optimale.

Enfin, la COMSTA a réuni les étudiantes et étudiants en théologie ainsi que les deux stagiaires pour un échange d'informations et un repas en commun. Ce type de rencontre est très constructif et stimulant: la COMSTA peut ainsi être informée au mieux des parcours de chaque étudiant, répondre à leurs légittimes questions, et anticiper les nécessaires recherches de places de stages.

Marc Balz

Président de la Commission des stages

### ÉCOLE PRÉPARATOIRE DE THÉOLOGIE (EPT), BERNE: LA FORMATION EST EN ROUTE

Sur le campus Muristalden, 10 cours intensifs sont proposés. La matière à assimiler est conséquente et le décou-

agement l'emporte. A la fin 2015, cinq étudiantes et étudiants restent en piste avec des résultats prometteurs. En 2016 ils entameront la dernière ligne droite vers l'examen de maturité.

En été 2015, Lorenz Hänni a repris la direction de l'EPT. Bertrand Knobel, recteur du campus Muristalden, avait précédemment dirigé l'école de manière intérimaire. Le collège des enseignants travaille avec beaucoup d'engagement et soutient individuellement les étudiantes et étudiants pour leur permettre d'atteindre leur grand but. En automne, la campagne de publicité pour la formation 2016-18 a débuté. C'est par le site internet [theologischeschule.ch](http://theologischeschule.ch), au moyen de mails et d'annonces qu'en Suisse alémanique les collaborateurs et collaboratrices d'Eglise sont rendus attentifs au «chemin le plus court et le plus avantageux qui conduit aux études de théologie». L'EPT a besoin de multiplicateurs de son offre dans le cadre des Eglises. Car cela coûte très cher d'atteindre de manière directe des personnes de 20 – 40 ans, engagées professionnellement.

Un groupe de travail est en train de faire avancer le projet «Innovation», adopté par le Synode d'été 2015. Il a pour but de faire connaître et de situer l'école au niveau national et de proposer de nouveaux modèles d'apprentissage et de gestion du temps de manière moins onéreuse.

Lorenz Hänni

Responsable EPT, Berne



### COMMISSION DE LITURGIE DES ÉGLISES RÉFORMÉES ÉVANGÉLIQUES DE LA SUISSE ALÉMANIQUE

La Haute Ecole des Arts de Berne (HKB) a organisé, à la demande des Eglises réformées, des cours d'organistes de niveau I et II. L'année 2015 était l'année du milieu de cette formation. Nous comptons 4 étudiants dans le cours I, une seule étudiante dans le cours II. La formation à la direction de chœur est continue, en sorte que, depuis quelque temps, les participantes et participants ont la possibilité de débiter leur formation d'une durée de 4 semestres à n'importe quel semestre. La formation postgrade CAS-DAS-MAS se met en route. Pour le moment elle compte 2 étudiants. Depuis l'automne, la coordination des formations en musique d'Eglise à l'HKB (Haute Ecole des Arts Berne) est aux mains du rapporteur, en collaboration avec Antonio Garcia, organiste de l'Eglise française de Berne. Il est prévu que ce dernier reprenne toute la coordination dès l'automne 2016. Quelques personnes intéressées se sont déjà fait connaître après la mise au concours des nouveaux cours d'orgue. Le besoin existe toujours, même si nous ne pouvons pas compter sur un grand afflux de participants.

Andreas Marti

Coordination Musique d'Eglise HKB

### COMMISSION JURASSIENNE DE LITURGIE

Pour la Commission, l'année 2015 a vu deux aboutissements:

- celui du travail de rédaction des liturgies de consécration et de reconnaissance du ministère. Ces différents textes ont été adoptés par le Synode dans sa session d'été;
- celui du travail de révision des liturgies d'installation, marquées par la prise en compte des nouvelles réalités ecclésiales, qu'il s'agisse de l'engagement de catéchètes professionnelles et catéchètes ou des collaborations interparoissiales.

Le Conseil synodal a approuvé ce texte et l'a fait parvenir aux paroisses et aux ministres de l'Arrondissement jurassien.

Soucieuse d'être au service de la célébration du culte pour aujourd'hui, la Commission a entrepris la révision complète de la liturgie de baptême datant de 1993. Par ailleurs, elle continue de préparer le plan annuel d'intercession en Eglise à l'intention des paroisses de l'Arrondissement jurassien.

Dominique Giaouque-Gagnebin

Présidente de la Commission jurassienne de liturgie



*Les participantes et participants à la célébration de consécration à la collégiale de Berne.*