

L'ÉGLISE, UN EMPLOYEUR ATTRAYANT

Depuis l'introduction du ministère socio-diaconal, en 2012, ce sont 51 collaboratrices et collaborateurs de l'Eglise qui ont été reconnus dans leur ministère dans le cadre des diverses célébrations organisées depuis lors et jusqu'à la fin 2015, dont 19 catéchètes. A cela s'ajoutent les quelque 17 personnes qui ont déjà été reconnues. Il est réjouissant de constater combien le caractère essentiel du ministère diaconal est non seulement porté par les professionnels eux-mêmes mais de plus en plus admis dans les paroisses.



Claudia Hubacher
Cheffe du département Diaconie

24

Toute reconnaissance de ministère suppose un entretien personnel préalable, qui nous permet de mieux faire connaissance des personnes et sonder leur motivation pour le ministère. Les entretiens font apparaître une grande diversité de personnalités, de compétences et d'idées. Ils ou elles sont bien décidées à assumer davantage de responsabilités pour le mandat socio-diaconal. Identifier des besoins cachés et les tâches qui en résultent constituent la force du mandat socio-diaconal. Parfois, de nouveaux projets surgissent dans le cadre du travail avec les jeunes, les familles, les personnes seules ou dans le cadre des activités en faveur de la vieillesse.

Ces personnes engagées dans les paroisses ont suivi les voies de formation les plus diverses. Tandis que la filière intégrée du Séminaire théologico-diaconal d'Aarau débouche sur la double-qualification requise, les cours Refmodula avec leur formation intégrée en travail social permettent aussi d'acquiescer cette double qualification. La reconnaissance de ministère permet à ces personnes formées tant en travail social qu'en théologie et ecclésiologie d'exercer leur ministère.

Qu'est-ce qui est à l'origine de la motivation d'une personne à travailler dans l'Eglise et assumer un ministère? Les raisons sont tout aussi diverses que les

personnes que nous sommes amenés à connaître durant les entretiens! La liberté et la marge de manœuvre qu'offre l'église dans l'accompagnement des individus, le temps pris avec eux et le suivi de leur cheminement est la motivation la plus citée. La diversité de l'activité, sa pertinence et toute sa valeur sociale sont également citées. «Il est possible d'amener ses propres aptitudes», confie une jeune femme avec enthousiasme. Un homme d'âge moyen apprécie particulièrement les possibilités de rencontres intergénérationnelles que permet l'Eglise. «L'église fonctionne au travers du tissu relationnel qui se crée», estime-t-il, «et un travail solidaire efficace passe par le réseau relationnel. Construire des relations et entretenir ce réseau, c'est ce qui me plaît dans ce travail.»

Les entretiens d'aptitude permettent aussi de se faire une idée approfondie de la situation actuelle dans les différentes paroisses et donnent des indications importantes au niveau du travail du secteur et du département. Ils montrent aussi combien l'église a une bonne réputation comme employeur! Avec la nouvelle profession séculière d'«animateur communautaire diplômé/animateuse communautaire diplômée ES», avec ses qualifications propres au domaine social, c'est toute une nouvelle filière pour les détenteurs et détenteuses futurs d'un ministère socio-diaconal qui s'ouvre dès l'été 2016. On peut imaginer, qu'à

la faveur d'un stage en paroisse, l'une ou l'autre future diplômée reconnaisse combien l'église a beaucoup à offrir.

Le champ d'activité socio-diaconal a besoin de relève afin que l'église puisse à l'avenir encore assumer son mandat diaconal. Apportons donc toutes et tous notre contribution, dans l'intérêt de l'ensemble des individus dans les régions de notre ressort territorial!

Claudia Hubacher
cheffe du Département Diaconie

AU SERVICE DIACONAL DE L'ÉGLISE

L'ÉGLISE DE LA DIACONIE PARLE DES LANGUES SPÉCIFIQUES

Le diacre souhaite la bienvenue aux femmes et aux hommes malentendants pour le repas de midi et le programme de l'après-midi. Les invités entendants sont déroutés par la gestuelle et les joyeuses exclamations et ne comprennent rien. Après le repas, le diacre poursuit avec une partie méditative. La projection en couleurs du «Créateur» de Paul Klee est ponctuée de quintes de toux et d'un bruit de moteur d'avion – pas de silence recueilli. A l'exception des invités entendants, cela ne dérange personne. L'expérience spirituelle s'exprime par des couleurs et des formes.

Les bruits de fond ont tendance à distraire les entendants du langage imagé. Pouvons-nous mettre entre parenthèses nos sens les plus développés au profit des autres sens? Pouvons-nous pleinement prendre conscience des multiples rayonnements de notre environnement, au-delà de nos habitudes et de ce qui retient immédiatement notre attention? La diaconie détourne les regards de l'environnement habituel, nous l'expérimentons au sein de la communauté des malentendants. Se laisser interpeller avec une sensibilité attentive par la spiritualité vécue et le mandat diaconal, voilà à quoi s'engage le secteur Diaconie.

L'ÉGLISE DIACONALE DIRIGE SON REGARD VERS LES HÔPITAUX ET LES PRISONS

L'aumônière d'hôpital ouvre l'heure des questions des bénévoles à l'hôpital de l'Île. Le thème abordé concerne l'accompagnement des malades incurables dans la division des soins palliatifs. Ce projet-pilote que nous menons à l'Île est représentatif du travail dans les hôpitaux de la région. Au sein des réseaux palliatifs, l'accompagnement spirituel occupe une place importante et reconnue grâce au travail de du coordinateur et des aumônières et aumôniers d'hôpital. L'assistance spirituelle

DIACONIE

RESPONSABLE DU SECTEUR

Stephan Schranz

SECRÉTARIAT

Danièle Eggenschwiler (responsable)
Vera Baumgartner (à partir du
1^{er} janvier 2015), Isabelle Strauss

SERVICE BASES, SERVICES, RÉSEAUX

Miriam Deuble (responsable)
Helena Durtschi Sager,
Matthias Hunziker,
Alena Ramseyer

SERVICE COORDINATION, CONSULTATION, AUMÔNERIE

Stephan Schranz (responsable)
Susanne Bieler-Arnold,
Doris De Giorgi,
Andreas Fankhauser, Pascal Mösi
(à partir du 1^{er} avril 2015),
Ursula Sutter-Schärer (à partir du
1^{er} octobre 2015), Peter Willener
(jusqu'au 31 décembre 2015)



Vivre la communauté autour d'une même table.

trouve également reconnaissance et moyen d'exister dans la nouvelle ordonnance sur les soins hospitaliers, qui a engendré une importante demande de consultations auprès du secteur de la part des paroisses. Aux conseils prodigués aux aumônières et aux aumôniers d'hôpital est venu se greffer un besoin de coordination avec le délégué aux affaires ecclésiastiques impliqué au niveau des postes pastoraux spécialisés. Il s'est agi d'une part de lutter contre les craintes provoquées par la restriction de postes et d'autre part de proposer du soutien dans le développement de postes. Dans un paysage hospitalier en mutation constante, il s'agit de rester flexible vis-à-vis des réformes.

Des changements sont aussi intervenus dans l'aumônerie des prisons. Dans quatre établissements pénitenciers, de nouvelles aumônières et de nouveaux aumôniers ont été engagés dont le recrutement et l'élection sont assurés par le secteur. Le secteur Diaconie a largement contribué à ce que des personnes en situation de vie difficile reçoivent un accompagnement de qualité grâce à l'aumônerie spécialisée.

L'ÉGLISE DIACONALE INTÈGRE LES PERSONNES

Une diacre aide des chômeurs à suspendre leurs tableaux à la maison de paroisse. L'exposition devient un lieu de rencontre qui offre aux personnes sans emploi un accès à l'Eglise. Grâce au rapport d'expérience publié par le secteur Diaconie et le mode d'emploi en vue de la mise sur pied de cours, le projet «Fokus» pour chômeurs est largement connu et pourra être transposé sans problème dans d'autres paroisses. Le fait de participer à des consultations permet également d'intégrer des personnes qui sont en marge de la société. La prise de position critique, élaborée par le secteur Diaconie, concernant la loi sur l'aide sociale a eu un impact, conjointement avec d'autres réponses à la procédure de consultation. Le législateur cherche de nouveau le dialogue pour le bien des membres les plus faibles de la société. Le secteur soutient l'intégration des personnes au travers des conseils et de l'accompagnement qu'il prodigue aux collaboratrices et collaborateurs socio-diaconaux, et il pratique cette intégration également lui-même. Sous l'égide des collaborateurs de la communauté des malentendants, les membres sourds de la communauté ont également rédigé des questions relatives au processus « Vision Eglise 21 » et les ont déposées. Les collaboratrices et collaborateurs dans les paroisses sont partout sollicités en vue d'une aide financière par des personnes dans le besoin. Le guide pratique «aide financière individuelle» révisé par le secteur, définit la bonne manière d'engager de l'argent pour alléger la détresse. Ce manuel est apprécié tant des pasteurs et des pasteurs que des collaboratrices et collaborateurs socio-diaconaux. Le secteur Diaconie permet l'intégration de personnes à des niveaux très différents.

L'ÉGLISE DIACONALE INSTRUIT ET HABILITE LES PERSONNES

Des personnes actives dans les services sociaux s'intéressent à la fonction de collaboratrice et collaborateur socio-diaconal et se tournent vers le secteur Diaconie pour y être conseillées. La formation théologique dispensée par l'Eglise leur permet de se qualifier pour l'exercice de cette fonction. Le secteur investit d'une part des ressources et du savoir spécifique dans la formation RefModula, d'autre part il contrôle si les conditions pour l'obtention de la fonction sont bien remplies. Par le biais du cours pour stagiaire «Eglise à la ville et à la campagne», le secteur intègre les préoccupations de l'Eglise diaconale dans la formation pastorale, pour faire de l'engagement social et éthique de l'Eglise une réalité vécue. Le cours met en évidence comment les initiatives sociales peuvent être traitées de façon interdisciplinaire. Grâce au soutien de l'enseignement des sciences diaconales et sa collaboration au sein de sa commission d'accompagnement, le secteur Diaconie contribue à



maintenir un lieu exceptionnel d'enseignement et de recherche à la faculté de théologie, ce qui rend celle-ci unique sur le plan suisse. A Berne, une véritable valeur théologique est accordée à la diaconie.

D'une manière très pragmatique, les membres des conseils de paroisse responsables du département diaconie sont rendus attentifs aux thèmes diaconaux et invités à les concrétiser lors de la conférence diaconale bernoise. Sous le titre «Engagés ensemble – qui donne le ton?», environ 40 participants ont appris comment réussir la collaboration dans la diaconie et ont dialogué à ce sujet. Grâce aux nouveaux services de consultation pour couples, partenariats et familles dans le canton et leurs offres de conseil et de formation, de nombreuses personnes sont encouragées à prendre soin de leurs relations. Le numéro 5 du magazine ENSEMBLE «Conseils pour

couple – partenariat – famille», à la rédaction duquel le secteur Diaconie a participé de manière déterminante, en donne un aperçu détaillé.

Le 10 septembre, la journée de la prévention du suicide organisée en collaboration avec le secteur, visait à abaisser le taux de suicides qui est très élevé en Suisse en comparaison internationale.

En abordant ce thème, on rend les moyens d'assistance aux personnes en détresse plus visibles.

Sur notre territoire ecclésial, l'interruption de l'apprentissage est aussi répandue que dans le reste de la Suisse. Le secteur a dressé un état des lieux et investigué d'autres questions importantes touchant les jeunes au chômage afin de prendre les mesures adéquates pour les aider à terminer avec succès leur formation, malgré de grandes difficultés ou même des expériences d'interruption, et de franchir le pas de l'apprentissage

vers la vie professionnelle. L'offre mise au point a pour objectif de donner aux paroisses la possibilité d'entreprendre quelque chose contre le chômage des jeunes et des jeunes adultes. Le secteur Diaconie s'engage de manière ciblée en faveur de l'habilitation et la formation des personnes mentionnées.

L'ÉGLISE DIACONALE PERMET LE BIEN-ÊTRE SOCIAL

La Main tendue poursuit son travail diversifié avec le soutien des Eglises réformées et catholiques qui collaborent au sein de son comité. Elle est l'une parmi plusieurs organisations sociales qui, avec le soutien de Refbejuso, prennent en charge les tâches indispensables pour le bien des personnes en détresse.

L'association «EinElternForum» (Forum familles monoparentales), portée par Refbejuso et CARITAS, a été dissoute. Elle a cessé la publication de son journal



«L'église en langue des signes».



Le travail en équipe exercé d'une manière ludique.

et confié, avec l'aide du secteur, l'organisation des très appréciées sessions pour personnes monoparentales, à la Fédération suisse des familles monoparentales, FSM. Cette dernière est disposée à réaliser à l'avenir l'offre sur le territoire ecclésial. Grâce au contrat entre «Association fausse-couche et mort de nouveau-né» et Refbejus, une nouvelle collaboration a démarré au profit de parents endeuillés par la perte d'un enfant. Le secteur Diaconie propose des offres de formations continues et de consultation à l'intention des collaborateurs paroissiaux qui ont des questions relatives aux parents dans le deuil.

«Toute relation a sa part de risques. La question est uniquement de savoir comment ne pas les aggraver». Cette affirmation a interpellé nombre de visiteuses et de visiteurs à la BEA et les a incités à la réflexion. En même temps, elle a suscité le dialogue que les collaboratrices et collaborateurs du secteur présents certains jours au stand de l'Eglise de la BEA, ont facilité, contribuant ainsi au rayonnement de la présence de l'Eglise à la BEA.

Par son offre de médiation lors de séparations et de divorces, le secteur intervient auprès des époux pour le bien des enfants et la paix entre les (ex-)conjointes. La juriste responsable couple-partenariat-famille au sein du secteur Diaconie propose, en plus des conseils juridiques et l'accompagnement des couples, une offre de coordination et de soutien aux neuf titulaires CPF sur le territoire ecclésial.

Le secteur soutient, conseille et accompagne diverses organisations sociales et contribue ainsi, selon les termes de Michael Chalupka, à l'embellissement du monde. Au moyen de ces exemples choisis et de nombreuses autres tâches, le secteur Diaconie s'est efforcé de réaliser le mandat diaconal tel qu'il est fixé dans le Règlement ecclésiastique (RLE 11.020, art. 76ss et 156).

Stephan Schranz

responsable du secteur Diaconie, en coopération
avec les collaborateurs du secteur



Des pommes et quelques douceurs contribuent à créer une atmosphère propice au dialogue sur le stand de la BEA.