

## Secteur Théologie

Cette année encore, le service Théologie a largement œuvré en faveur de la vie culturelle. Il convient de mentionner le troisième Forum des cultes sur la question «L'art pour annoncer l'Evangile». Le Forum des cultes est rapidement devenu un incontournable de la formation continue. Cette demi-journée qui permet à des responsables du culte (ministres, sacristaines et sacristains, organistes, conseillères et

conseillers de paroisse, prédicatrices et prédicateurs) de se plonger dans un grand thème est très appréciée. Quel est le rôle de l'art dans la célébration culturelle? Les six ateliers ont permis d'évoquer toute la palette des genres artistiques: cinéma, architecture, théâtre, danse, musique ou littérature. Au cours de l'été 2018, Susanna Meyer a quitté le service Théologie. Elle a repris un ministère en paroisse.

Christine Oefele, théologienne et musicienne, est en poste depuis le 1<sup>er</sup> décembre 2018: elle est chargée des dossiers liés au culte et à la musique d'Eglise et se tient à la disposition des paroisses et de l'ensemble des collaboratrices et collaborateurs ecclésiaux qui souhaiteraient un soutien ou auraient des demandes particulières dans ces domaines. ■

## Service Développement des ressources humaines pour le corps pastoral

Durant l'année sous revue, le service a continué à travailler d'arrache-pied à la reprise de la gestion RH du corps pastoral à compter de janvier 2020. L'ensemble des champs actuels du développement RH a fait l'objet d'un examen et d'une évaluation. De plus, une analyse des nouveaux besoins RH nécessaires à l'accompagnement du processus en cours a été menée. Les principes directeurs du développement des ressources humaines ont été présentés au Synode d'été, qui les a approuvés.

### Nouveau modèle de rôles pour les pasteurs et pasteurs régionaux

Il est vite apparu que le corps pastoral régional constituait l'un des traits d'union fondamentaux pour la collaboration entre le ministère pastoral, le conseil de paroisse, l'Eglise nationale et l'Etat (jusqu'à la séparation). Des heures de discussion ont été consacrées au profilage du futur travail des pasteures et pasteurs régionaux. Le futur nouveau modèle de rôle doit clairement les positionner comme instance de soutien à la direction non seulement vis-à-vis du conseil de paroisse, mais aussi vis-à-vis des ministres (direction spirituelle). De ce fait, les pasteures et pasteurs régionaux devront à l'avenir accompagner tous les processus RH et porter l'ensemble du développement RH, ce qui inclut: conseil lors de la publication d'un poste, aide à la rédaction des profils et des descriptifs de poste, modération des entretiens d'évaluation et de développement, soutien à la recherche de desservances et de suppléances, évaluation de la situation et recherche de solutions en

cas de conflit (participation limitée), accompagnement des collaboratrices et collaborateurs malades durant leur absence et au moment de leur retour, soutien à la rédaction d'un certificat de travail jusqu'à l'entretien de départ. De plus, désormais, l'accent doit davantage être mis sur les questions de formation continue et des compétences supplémentaires seront attribuées aux pasteures et pasteurs régionaux pour aller dans ce sens. Le nouveau rôle donne lieu à de nouvelles procédures et implique la création de nouvelles interfaces au sein du secteur Théologie. Le secteur des Services centraux abritera également une nouvelle interface importante, principalement un nouveau service du personnel.

### Conduite et direction dans le ministère

Ce n'est pas un hasard si la question de la direction se repose régulièrement dans différents contextes. Conduire une paroisse devient de plus en plus complexe et la gestion des ressources humaines est toujours plus exigeante et requiert toujours plus de qualifications. Le nombre de bénévoles engagés et la qualité de leur travail doivent ici être salués. Cependant, les conflits, qui vont parfois jusqu'à la rupture sur la base d'un accord conventionnel, sont relativement nombreux et leur gestion absorbe beaucoup d'énergie, étant donné que la situation s'est déjà envenimée au moment où l'affaire arrive à «Berne». Il serait tout à fait nécessaire et utile d'investir plus dans la prévention et dans un système de détection

— Suite à la page 38 —

## Théologie

### Responsables du secteur

Matthias Zeindler  
Stephan Hagenow (suppléant)

### Service Théologie

Matthias Zeindler (responsable)  
Eva Berger, Roger Juillerat,  
Susanna Meyer (jusqu'au 31 juillet 2018),  
Christine Oefele (dès le 1<sup>er</sup> décembre 2018), Margrit Sager

### Service Développement des ressources humaines corps pastoral

Stephan Hagenow (responsable)  
Barbara Bays, Bernd Berger,  
Margrit Sager, Erika Zulauf

### Ecole préparatoire de théologie (EPT), Berne

Lorenz Hänni (responsable)

### Service de coordination pour la formation théologique pratique (KOPTA)

Walter Hug: direction KOPTA et stage pastoral (jusqu'au 31 juillet 2018)

Andreas Köhler-Andereggen: direction KOPTA et stage pastoral (dès le 1<sup>er</sup> juillet 2018)

Martina Schwarz: direction semestre pratique (dès le 1<sup>er</sup> juillet 2018)

Carsten Heyden: responsable de la pédagogie religieuse (dès le 1<sup>er</sup> juillet 2018)

Manuela Liechti-Genge: direction des études CAS/MAS pasteure formatrice/pasteur formateur

Susanne Furer, Monika Heuer: administration

### Commission des stages, de consécration et d'agrégation de l'arrondissement jurassien (COMSTA)

Marc Balz, pasteur régional, Bienne