

précoce. Les situations conflictuelles paralysent la vie paroissiale, rendent littéralement malade et laissent derrière elles frustrations et blessures. Grâce à des rapports de collaboration fructueux avec le corps pastoral régional et avec le délégué aux affaires ecclésiastiques du canton, nous avons pu dans bien des cas contribuer à faire aboutir le processus de recherche de solution. Le chef du service a contribué à un cours sur la conduite et la direction dans le ministère pour les pasteures et les pasteurs soumis à l'obligation de formation continue. Il est vite apparu que la question de la direction devenait de plus en plus cruciale dans toutes les Eglises nationales, ce qui a poussé la Commission des programmes de la formation continue durant les premières années de ministère (WeA)

à rendre la participation à ce cours obligatoire. Par ailleurs, il faut continuer à former de nouvelles conseillères et de nouveaux conseillers de paroisse, selon la demande régulièrement réitérée lors des conférences pastorales.

Réseau, défis

L'échange avec les responsables RH des autres Eglises nationales est porteur. Il permet l'apprentissage entre pairs et l'échange d'expériences et d'outils. Ainsi, l'Eglise saint-galloise a réutilisé le modèle de plateforme en ligne des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure pour le descriptif des postes pastoraux, tandis que les Eglises de Zurich et d'Argovie ont élaboré leur propre version de DESPO. A long terme, le but devrait consister à harmoniser les conditions de travail: la similarité

des conditions dans toutes les Eglises cantonales éviterait les situations de concurrence déloyale entre les Eglises mieux dotées et les autres, au vu de la pénurie de pasteures et de pasteurs annoncée.

Mentionnons enfin la question des logements de fonction qu'il va falloir éclaircir de toute urgence. La pression aux réglementations spéciales est de plus en plus forte. Cependant, le sujet est complexe et doit faire l'objet d'un vrai débat ces prochaines années. La question du nombre de rotations dans le paysage ecclésial et des conséquences sur les collaboratrices et collaborateurs sera cruciale. Elle touche particulièrement les pasteures et les pasteurs qui continueront, fondamentalement, à être le visage de l'Eglise vis-à-vis de l'extérieur. ■

Formation continue du corps pastoral (pwb-ofp)

Formation continue: luxe ou nécessité?

La formation continue est indispensable. Comme toute profession fondée sur une formation académique, l'exercice du pastoral se caractérise par une grande liberté dans sa pratique qui oblige son titulaire à adopter une réflexion critique personnelle tout au long de son ministère et à chercher à se former en continu. La recherche théologique évolue, tant du point de vue des méthodes que des questions fondamentales. Mais c'est surtout la société qui se transforme et, avec elle, les conditions auxquelles les Eglises, les paroisses et les ministères sont appelés à s'adapter. C'est pourquoi il est absolument impératif de se pencher sur les grandes tendances sociétales et les principaux changements. L'Eglise aujourd'hui n'est pas vécue comme il y a vingt ou quarante ans; la participation et l'engagement ne reposent plus sur les mêmes motivations. Les Eglises doivent davantage s'interroger sur les attentes et les besoins des nombreuses paroissiennes et paroissiens qui ne participent que sporadiquement à la vie paroissiale mais qui, en leur qualité de membres, la soutiennent. Elles doivent également tenir compte des questionnements et attentes des personnes sans confession. La formation continue a pour mission de traiter ces questions

et d'offrir un espace d'échange et de réseautage.

Contenu de la formation continue

Les Journées du film nordique de Lübeck ont suscité un vif intérêt. La semaine d'étude à Paris sur «L'Eglise dans la société sécularisée», le cours «Sur les traces de Calvin à Genève», la formation au storytelling et la traditionnelle semaine de janvier à Saint-Moritz (hôtel Randolin) ont également attiré du monde. L'offre de formations couvre une vaste palette thématique. A noter que les cours sur le culte et la catéchèse ont été étonnamment peu fréquentés en 2018.

Autres tâches

Parmi les nombreuses tâches qui incombent à la formation continue du corps pastoral (pwb-ofp), il ne faut pas oublier de mentionner la collaboration avec les responsables de la formation continue du Concordat et de Suisse occidentale, avec le Conseil de la formation continue et la Conférence de la formation continue. De plus, elle est coresponsable du magazine «Bildungskirche». Enfin, elle participe à plusieurs commissions institutionnelles. Les congés d'étude et la validation des rapports constituent également une tâche importante, de même que la validation et le subventionnement des formations continues. ■

Le titre attribué par la consécration «Verbi Divini Minister» / «Verbi Divini Ministra» définit parfaitement l'essence de la mission pastorale: le service à la Parole divine.

