

Collège des pasteures et pasteurs régionaux du canton de Berne

 **Alfred Palm**
*Coordinateur de l'équipe
du pastorat régional*

D'après nos statistiques, notre temps de travail est réparti essentiellement entre les entretiens d'évaluation et de développement, les remplacements et les activités de conseil. Ces dernières viennent en troisième position, mais occupent tout de même l'équivalent d'un poste à 63%, et les besoins ne cessent d'augmenter. La composition de l'équipe est inchangée. Anita Zocchi a pris un congé d'étude pour terminer son master en coaching, supervision et conseil en organisation. Matthias Inniger s'est vu confier un mandat extraordinaire par le Conseil-exécutif, qui lui a demandé de dresser un état des lieux sur la situation en matière de politique religieuse du canton de Berne.

Durant l'année sous revue, le Collège des pasteures et pasteurs régionaux a tenu quatorze séances. A l'ordre du jour: affaires courantes, échange d'informations, réflexion sur les travaux en cours. L'élaboration du futur modèle des rôles pour les pasteures et pasteurs de région (projet partiel n° 5) et les processus de prestations de services qui devront être mis en place d'ici 2020 dans ce cadre ont été au centre des discussions. La fonction du ministre régional doit rester essentiellement attachée à l'accompagnement, au conseil et au soutien des pasteures et pasteurs de paroisse et des communautés. Nous devons à tout prix continuer à affiner constamment notre compréhension du mode de fonctionnement des systèmes complexes. Le Collège a entre autres suivi des journées de formation continue en supervision et intervision, centrées sur l'apprentissage commun et entre pairs.

L'année 2018 a été marquée par de nombreux changements de postes au sein du corps pastoral, en rapport avec de multiples questions particulières. Il a fallu traiter tous les types de demandes, allant de l'obligation de résidence aux conventions de remboursement des frais ou à la gestion des heures supplémentaires, en passant par la mise sur pied d'un système de semaines de service, les responsabilités floues, la

rédaction de descriptifs de postes, la collaboration collégiale ou interdisciplinaire et les questions de direction. De plus, un nombre particulièrement élevé de desservances ont dû être organisées. Le terrain apporte toujours son lot de nouvelles problématiques impliquant une réflexion commune.

Nous continuons par ailleurs à remplir activement notre rôle de direction (spirituelle). Nous avons échangé sur le sens que nous donnons à cet aspect de notre mission:

- En tant que personnes consacrées, nous avons une image de l'humain orientée ressources.
- Nous devons jouer le rôle de vis-à-vis à l'égard de la paroisse grâce à notre vision du tout indivisible.
- Nous pourrions avoir les meilleurs outils d'organisation et de gestion, si notre posture fondamentale n'était pas en accord avec notre vision de l'humain, ils ne nous serviraient à rien: qu'est-ce que je dégage, quel crédit de confiance j'accorde à la personne que j'ai en face de moi, comment est-ce que je la reçois, est-elle pour moi «imago dei» (image de Dieu)?
- «Mais où est Dieu dans ton organigramme ultra-élaboré?» La direction spirituelle a trait à l'insaisissable, à l'entre-deux, à l'entre-toi-et-moi.
- En dépit de tous les efforts et de toute la bonne volonté, l'échec existe (le mien et celui de l'autre). Au-delà de nos possibilités et de nos limites, il y a l'insaisissable. Avec de la patience, cet imperceptible peut se révéler efficace et ouvrir des perspectives surprenantes dans des situations apparemment inextricables.
- Le retour à la source de la vie (religio) n'est pas un privilège théologique. Pourtant, nous travaillons quelquefois en mode «atelier protégé», comme si nos possibilités étaient restreintes.
- J'ai le devoir de mener une réflexion théologique approfondie et je m'y tiens.
- La charité dit: laisse à l'histoire le temps de reposer, laisse-la recommencer au début.

Nous sommes reconnaissants pour toutes les rencontres fructueuses, pour les collaborations positives avec nos collègues et les représentantes et représentants des autorités ainsi que pour l'accompagnement bienveillant de notre travail par Martin Koelbing et Stephan Hagenow. ■

Cercles pastoraux régionaux

Berne-Mittelland Sud

Anita Zocchi Fischer, Hilterfingen

Oberland

Arnold Wildi, Beatenberg
Esther Schweizer, Berne

Haut-Emmental/Thoune

Matthias Inniger, Berne

Emmental/Haute-Argovie

Alfred Palm, Herzogenbuchsee

Jura-Bienne

Marc Balz, Bienne
Marie-Laure Krafft Golay, Prêles

Bienne-Seeland-Schwarzenbourg

Susanna Leuenberger, Berne
Esther Schweizer, Berne

Berne-Mittelland Nord

Simon Jenny, Gümliigen

Soleure

Martina Wiederkehr-Steffen
Täuffelen