

Les participantes et les participants ont abordé les sujets avec sérieux et profondeur, dans un esprit d'échange et d'expérimentation, en préservant le dialogue et l'humour. La particularité des offres de formation dans le domaine des troisième et quatrième âges tient à la proximité des personnes avec les thématiques abordées. Il existe presque toujours un lien immédiat au vécu, soit que les personnes aient des parents eux-mêmes âgés, soient qu'elles se trouvent dans une étape de leur chemin de vie qui les confronte au temps qui passe. Face à un public personnellement concerné par les sujets traités, la transmission de savoir ne joue qu'un rôle secondaire: les échanges personnels autour de ce que vivent les participantes et les participants et de ce qui les touche, de leurs questions et de la quête de réponses afin de façonner son propre avenir, les partages d'expériences pour apprendre ensemble et les uns des autres la meilleure manière de vieillir – pour soi et pour autrui – sans avoir à subir les conditions imposées par la société, sont bien plus importants.

Cornelia Coenen-Marx désigne avec justesse l'Eglise comme le lieu où «se

raconter et se rencontrer»: cette Eglise-là offre un véritable point de repère aux personnes qui suivent une formation et acquièrent des compétences dans le domaine de la gérontologie.

Première édition de la formation initiale pour sacristaines et sacristains

De juin à novembre, le secteur a dispensé pour la première fois une formation initiale pour sacristaines et sacristains. A l'origine, l'idée est née de l'envie d'introduire les nouveaux sacristains et sacristaines engagés sur le territoire ecclésial aux tâches essentielles de leur cahier des charges. Dès le début du cours, les 25 sacristaines et sacristains inscrits, presque tous engagés à temps partiel, ont travaillé sur la question des bâtiments d'église où ils passent le plus clair de leur temps; les échanges leur ont permis d'affiner leur compréhension personnelle de leur nouveau profil professionnel. Il est apparu au fil de la formation que ces hommes et ces femmes issus de domaines professionnels très variés étaient fortement identifiés à leurs nouvelles tâches au service de l'Eglise, heureux d'avoir un travail autonome et créatif, et intéressés par la spiritualité chrétienne.

Outre les tâches de nettoyage et d'entretien, la gestion des installations techniques et les questions de sécurité, le programme de formation a permis d'aborder des thématiques propres à l'Eglise. Ainsi, les participantes et les participants se sont penchés sur les tâches liées à la préparation et à la conduite des cultes et d'autres événements ecclésiaux. La formation a comporté une introduction à l'année liturgique et à ses fêtes, un temps de réflexion sur l'organisation du travail et la collaboration en équipe, ainsi qu'un travail sur la communication et ses différentes facettes en fonction des interlocutrices et interlocuteurs qui peuvent être très variés dans une paroisse.

Les témoignages des sacristaines et sacristains ont également mis en évidence l'importance fondamentale d'un bon équilibre entre travail et repos, et de l'attention à la santé. Quant aux paroisses, elles ont tout intérêt à valoriser à leur juste mesure les services rendus par celles et ceux qui travaillent en coulisse. L'atmosphère qui a régné durant la session de formation initiale a permis de créer des liens durables et amicaux entre collègues.

