

NOTRE MAISON DE L'ÉGLISE SOUS LE SIGNE DE LA RENCONTRE

Cette deuxième année dans la Maison de l'Eglise a été celle de l'achèvement de phase de mise en route et du passage vers un fonctionnement normal.



Jörg Haberstock
Chef du département Services centraux

22

Dernière étape de l'aménagement architectural dans la Maison de l'Eglise, l'«espace du silence», avec son aménagement intérieur et extérieur tout à la fois accueillant et propice à la méditation, a été officiellement remis à ses utilisatrices et utilisateurs. Au milieu de l'année, la terrasse d'accès de l'Altenbergstrasse a été rénovée et réaménagée. Elle s'intègre mieux dans l'impression d'ensemble de l'immeuble. La gestion des affaires courantes, soit les tâches principalement d'ordre financier et matériel, inhérentes à la fonction charnière des Services centraux au sein de la Maison de l'Eglise a été consolidée et bien maîtrisée grâce au sens de l'engagement d'une équipe motivée. Les prestations en interne sont au cœur des activités du secteur.

Organisation, procédures, demandes, souhaits et cohésion de l'identité visuelle ont été largement abordés dans des formations continues et traités dans le sens d'une amélioration par des innovations relevant de notre organisation. Pour résumer, c'est avec plaisir que l'on peut constater tout ce que la Maison de l'Eglise permet de réaliser. En premier lieu, elle offre un espace à des activités les plus diverses – cours et rencontres – au service de l'engagement d'hommes et de femmes de tous horizons dans notre périmètre d'Eglise mais aussi en dehors. Elle a rapproché considérablement les actrices et acteurs des Services généraux et elle contribue ainsi pleinement à l'efficacité de leur action.

Les débats qui ont eu lieu en 2014 à une très large échelle sur les relations entre l'Eglise et l'Etat ont marqué de leur impact les activités de prestataire des services centraux. Outre l'envoi de documentation, il s'est agi aussi de réfléchir et d'évaluer différents scénarios d'avenir dans une perspective structurelle, financière et organisationnelle.

FINANCES ET PERSONNEL

Des indicateurs conjoncturels, toujours dans le vert, nous ont permis d'élaborer un plan financier et un budget stables. Dans le contexte actuel, le choix de la stabilité et du long terme au niveau de la politique financière se révèle judicieux. Toutefois, le scénario d'avenir en réponse aux questions découlant d'une révision des relations entre l'Eglise et l'Etat va placer l'Eglise cantonale face à de nombreux enjeux d'ordre financier. Et c'est grâce à la stratégie prudente et prévisionnelle, engagée depuis un certain temps déjà, que l'Eglise sera à même de participer à des tâches importantes dans un contexte de mutation profonde.

Le secteur du personnel n'a pas enregistré d'impasses insurmontables au niveau des ressources humaines. L'ensemble des postes des services centraux ont été réévalués dans le cadre d'une procédure de réexamen général. A l'issue de cette procédure, il s'est avéré que seul un très petit nombre de postes devaient subir des modifications. L'assouplissement de la gestion des points de poste entre

engagements fixes et postes liés à des projets – selon la volonté du Synode – permet une gestion des ressources humaines à la fois souple et adaptée aux besoins. Durant l'année sous rapport, le système a fait ses preuves et peut être qualifié de bien rôdé. Les Services généraux méritent pleinement le qualificatif d'employeur qui répond aux attentes de son époque.

INFORMATIQUE

L'installation et la mise en service du nouvel équipement informatique, initialement prévu pour la fin 2014, n'ont pu avoir lieu. Le groupe de pilotage ISA II, en charge de l'accompagnement du projet, s'est heurté sous différents aspects aux règles des procédures d'acquisition pour les marchés publics. Ce n'est pas la finalité en soi de la procédure qui a posé problème mais plutôt la décision d'adjudication du marché que certains fournisseurs ont tenté d'influer par la voie du recours. Ce sont ainsi plusieurs mois qui ont été perdus. A la fin 2014, l'ensemble des contrats avaient été signés. L'équipe de projet peut désormais envisager avec soulagement l'installation, la formation et la mise en service de la nouvelle génération informatique au printemps 2015.

Jörg Haberstock
Chef du département des Services centraux