

## UN EXEMPLE: L'ACCOMPAGNEMENT DES PASTEURS ET PASTEURS

Pour beaucoup de personnes, les pasteures et pasteurs sont presque toujours le «visage» de notre Eglise. Ce sont souvent elles et eux qui sont à la source de la manière dont les individus vont cheminer avec l'institution. Le ministère pastoral comporte donc beaucoup d'exigences par rapport à la personnalité, aux compétences spécifiques et à la capacité de porter de lourdes charges. Des pasteurs et pasteures compétents et capables d'enthousiasme sont des témoins crédibles de la Parole proclamées.

Le secteur théologie est responsable de l'accompagnement en Eglise et du soutien au corps pastoral, groupe de professionnels, de loin le plus nombreux au sein des Eglises Réformées Berne-Jura-Soleure. Quelques volets de cette activité...

*... la formation pratique* des étudiants en théologie (semestre pratique et stages). Après leur formation universitaire, les étudiants se préparent par deux longs stages à leur travail exigeant.

*... les formations continues.* Dans un ministère pastoral on n'a jamais fini d'apprendre. Pendant toute la durée de leur activité, les pasteures et pasteurs continuent donc de se former, pour être en mesure d'exercer leur ministère en phase avec leur époque.



*... la promotion du culte.* La célébration du culte fait partie du «noyau central» d'un ministère pastoral. Préparer des prédications, des baptêmes et des services funèbres exige un renouveau constant. Le secteur théologie offre des suggestions pratiques.



*... le développement des ressources humaines* comme dans n'importe quelle institution moderne. Les pasteures et pasteurs s'engagent à fond pour les personnes qui leur sont confiées. Cela contribue à la fois à un accomplissement personnel, mais en même temps n'est pas exempt de dangers, tels que des attentes exagérées face à soi-même ou face aux autres, et des dangers concernant tant la santé du corps que de l'âme. Le secteur théologie accompagne les ministres pour leur permettre de vivre pleinement leur métier exigeant et leur vocation.



*... la réflexion biblique et théologique.* Si l'Eglise veut rester Eglise, elle doit sans cesse s'orienter et se réorienter en lien avec ses fondements, en premier lieu la Bible. Par son travail théologique, le secteur montre quelle forme cette référence au message biblique peut prendre dans le contexte actuel.

## UNE DIMINUTION DE POSTES PASTORAUX DOIT ÊTRE THÉOLOGIQUEMENT FONDÉE!

Durant l'année 2014, le Conseil Synodal et les Services Généraux de l'Eglise ont été fortement sollicités par la mise en pratique de la décision du Grand Conseil concernant les économies à mettre en œuvre. Pour les responsables, il était évident dès le début qu'une intervention aussi incisive dans la vie de l'Eglise est bien plus qu'un simple acte administratif. Quand la compréhension que l'Eglise a d'elle-même est touchée de manière aussi fondamentale, une réflexion théologique préalable à toute décision pratique est indispensable. Le Service de théologie a été chargé d'élaborer les bases nécessaires à cette démarche.

### LA MISSION DE L'ÉGLISE PRÉVAUT SUR LA DESSERTE PASTORALE DE BASE

On entend dire parfois que les salaires pastoraux servis par l'Etat ont pour but de garantir une «desserte pastorale de base». Par conséquent, la première question à laquelle il a fallu répondre avant de mettre en pratique les décisions d'économies, était de savoir ce qu'il fallait comprendre par desserte pastorale de base. Cependant, la lecture des décrets de l'Etat a révélé que cette notion n'y figurait pratiquement pas. Cela semble logique: l'Etat laisse le soin aux Eglises de définir de quelle manière elles vont remplir leur mission. Il s'agit là par excellence d'une «affaire interne à l'Eglise»! Théologiquement, parler de desserte pastorale de base fait problème. D'abord parce que ce terme met au premier plan les pasteurs et pasteuses, en occultant les nombreux autres collaborateurs et collaboratrices de l'Eglise. Ensuite elle donne l'image d'une Eglise dispensatrice de services. Cependant, l'Eglise se comprend comme une communauté chargée de l'annonce de la Bonne nouvelle de l'Evangile, et par conséquent d'abord comme une «Eglise participative». Nous renoncerons donc à la notion de desserte pastorale de base.

### AU SUJET DE LA MISSION DE L'ÉGLISE ET DE SA MISE EN PRATIQUE

La Constitution de l'Eglise réformée du canton de Berne formule ainsi la mission de l'Eglise: «L'Eglise réformée évangélique du canton de Berne a reçu de son Chef la mission de prêcher à tous, dans l'Eglise et dans le monde, l'Evangile de Jésus-Christ.» Ce propos, d'emblée, clarifie: il exclut la possibilité de définir un programme minimal pour

l'Eglise, voire un «socle» constitué par des services de base. Il implique que, dans tous les cas, la mission de l'Eglise comprend plus que quelques cultes, la catéchèse et les actes ecclésiastiques. Ce propos exclut également l'idée de limiter le travail de l'Eglise à celui de l'Eglise locale. L'Eglise vit à de nombreux niveaux, local, régional, cantonal et universel, – et aucune de ces formes n'a théologiquement un poids plus important que les autres. Il faut accorder une attention particulière à la dimension universelle de l'Eglise, la plus difficile à transmettre dans les pratiques ecclésiastiques de la dimension locale. Cette dimension ne représente ni un luxe ni un «programme pour journées ensoleillées», mais elle est partie intégrante de la mission universelle d'annonce de la Bonne nouvelle par l'Eglise. La mission de l'Eglise est certes à réaliser prioritairement au sein des structures paroissiales de notre Eglise, à l'avenir aussi. Mais il faut tenir compte du fait qu'aujourd'hui les personnes sont très mobiles et choisissent les offres qui les intéressent. La présence de l'Eglise doit donc être élargie par des réseaux interparoissiaux, qui visent des milieux spécifiques, ou par des formes de collaborations régionales.

### ET LES PETITES PAROISSES?

Là où de petites paroisses n'ont plus les ressources nécessaires, ni en personnel, ni au niveau financier, pour accomplir leur mission d'Eglise, elles sont invitées à la coopération avec d'autres paroisses. Il n'est ni indispensable que dans chaque paroisse l'Eglise se manifeste dans sa totalité, ni que chaque expérience y soit possible, mais chaque paroisse doit s'efforcer à se voir et à se savoir comme part d'une communauté plus grande.

L'Eglise cantonale est attentive à l'accomplissement de la mission de l'Eglise, elle offre de l'écoute et des conseils, elle élabore des modèles de collaborations possibles et favorise les échanges.

### LE FONDEMENT DE L'ÉGLISE

«Quant au fondement, nul ne peut en poser un autre que celui qui est en place: Jésus-Christ.» (1 Co 3,11). S'il existe une application théologiquement valable de la notion de «desserte pastorale de base», alors il s'agit bien de celle évoquée dans ce verset. Une desserte pastorale de base n'est pas quelque chose que l'Eglise saurait garantir par elle-même, mais c'est le fondement posé avant toute autre chose par le Christ lui-même. Ce qui signifie que l'Eglise n'est pas son propre fondement, ni qu'elle ne dure par elle-même. Avant tout agir de l'Eglise, et au-delà de toute diminution de postes voulue par l'Etat, le fondement de l'Eglise et sa «desserte pastorale de base» sont garantis.



*Des enfants d'une classe de catéchèse découvrent à leur manière «leur» Eglise à Stettlen.*



*Les Eglises à la campagne: lieu de méditation, avec vue sur les environs.*

## SERVICE DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES POUR LE CORPS PASTORAL



*Le crypte de l'Eglise d'Amsoldingen: lieu de silence et de prière sur le chemin de Saint-Jacques.*

Ce service a élaboré un concept très fouillé des ressources humaines pour le corps pastoral, qui, en février 2014, a été longuement discuté puis accepté par le Conseil synodal. Son but consiste à accompagner les pasteurs et pasteuses dans leur travail exigeant, de les encourager et de les mettre en réseau les uns avec les autres. Un des aspects primordiaux concerne la prévention dans les domaines de la gestion de la santé et des conflits. Grâce à une étroite collaboration avec la Formation continue et grâce à une mise en réseau étendue à toute la Suisse, il est possible de prévoir des mesures et de mettre différentes offres à disposition. Les idées maîtresses du concept des ressources humaines pour le corps pastoral et de sa promotion, ainsi que les nouveaux descriptifs de postes (despo) ont été présentés aux Conférences pastorales.

### LE NOUVEAU DESCRIPTIF DE POSTE EN LIGNE: [HTTP://DESPO.REFBEJUSO.CH](http://despo.refbejus.ch)

Le nouveau site en ligne qui permet, depuis l'automne 2014, d'établir facilement les descriptifs de postes pour un poste de pasteur de paroisse, un poste d'aumônier en EMS, de diaconie ou de catéchèse a nécessité beaucoup de travail. Il représente également, pour les paroisses, un outil de planification stratégique qui illustre comment les différents ministères peuvent se compléter dans une paroisse. En plus, il offre de l'aide quand il s'agit d'appliquer les mesures d'économies, en permettant de quantifier les différentes prestations. Le nouveau descriptif de postes s'inspire de l'esprit du concept des ressources humaines pour le corps pastoral: les pasteurs et pasteuses ont le droit de mettre des priorités, et il leur est accordé un espace de 3% au minimum pour la pratique de leur propre spiritualité, pour développer des idées novatrices et pour se prémunir des maladies liées au stress. La tâche des Conseils paroissiaux consiste à définir les attentes, à convenir de buts à atteindre et à donner un profil à leur paroisse. La version française est prévue pour le printemps 2015.

### NOUVEAUX ENTRETIENS D'APPRÉCIATION ET DE DÉVELOPPEMENT (EAD)/ ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ DU CORPS PASTORAL

Le nouveau concept EAD a été présenté en accord avec le Délégué aux affaires ecclésiastiques et avec les pasteurs régionaux. Désormais, chaque année, il y aura un nouvel EAD, dont les accents varieront. Première année: entretien d'évaluation. Deuxième année: entretien de bilan personnel. Troisième année: entretien d'organisation.

La discussion en cours concernant les économies et les attaques parfois violentes contre l'Eglise dans la société ont laissé des traces aussi parmi le corps pastoral. Ils ne sont pas peu nombreux, les pasteurs à se faire du souci pour leur avenir et celui de leur famille, ils souffrent de la sécularisation progressive même à l'intérieur de l'Eglise, et la charge de travail augmente, elle est du moins perçue comme allant en augmentant. L'activité d'écoute du service a explosé. On apprécie de trouver au sein de l'Eglise une personne disponible pour le corps pastoral et les conseils de paroisse. Parallèlement à cela, les conflits accompagnés par le service et les pasteurs régionaux ont eux aussi augmenté. C'est bien le signe que l'ordonnance concernant «L'activité de conseil, le soutien et la surveillance» (RLE 45.030) commence à déployer ses effets.

### MISES EN RÉSEAUX

Le service développement des ressources humaines pour le corps pastoral, en tant que partie du secteur théologie, est en train de tisser un réseau dense avec la Formation continue des pasteurs pwb en ce qui concerne les sujets de la formation continue, de la santé et de la spiritualité. Il travaille en collaboration avec l'Office du

### THÉOLOGIE

#### RESPONSABLE DU SECTEUR

Matthias Zeindler

#### SERVICE THÉOLOGIE

Matthias Zeindler (responsable)  
Barbara Bays, Roger Juillerat, Susanna Meyer, Margrit Sager Gägeler

#### SERVICE DÉVELOPPEMENT

#### DES RESSOURCES HUMAINES POUR LE CORPS PASTORAL

Stephan Hagenow (responsable)  
Andreas Heieck, Christine Ris, Margrit Sager Gägeler

#### ÉCOLE PRÉPARATOIRE DE THÉOLOGIE (EPT), BERNE

Christian C. Adrian (jusqu'au 31 juillet 2014), Lorenz Hänni (à partir du 1<sup>er</sup> août 2014)

#### SERVICE DE COORDINATION POUR

#### LA FORMATION THÉOLOGIQUE

#### PRATIQUE (KOPTA)

Walter Hug: direction générale KOPTA et stage pastoral  
Andreas Köhler-Andereggen: semestre pratique  
Liechti-Genge Manuela:  
Direction des études CAS/MAS  
pasteur-e formateur (-trice)  
Susanne Furer: Administration

#### COMMISSION DES STAGES,

#### DE CONSÉCRATION ET D'AGRÉGATION

#### DE L'ARRONDISSEMENT JURASSIEN

#### (COMSTA)

Marc Balz, pasteur régional, Bienne

personnel du canton de Berne, avec les Sociétés pastorales cantonales et régionales, avec le service de consultation de la société pastorale cantonale bernoise (Esther Quarroz) et avec d'autres Eglises cantonales. Il a notamment réussi à organiser un cours de formation continue impressionnant, pour le corps pastoral régional dans la clinique de Meiringen avec le professeur B. Hochstrasser, dans l'intention d'aider à temps et afin de fournir du soutien rapidement.

46

### FORMATION CONTINUE DES MINISTRES PWB AU SUJET DU CONTENU DE LA FORMATION CONTINUE

Parmi les 20 offres de formation continue conçues et offertes par pwb Berne, il est réjouissant de constater que 17 ont pu être réalisées, ce qui représente un 85 % de l'offre. Plus de 100 personnes ont suivi la journée du secteur Musique d'Eglise en novembre, ce qui est une très bonne fréquentation. Le sujet «Gérer ses propres ressources / burnout» a pris de l'importance, aussi dans le contexte de l'Eglise. C'est pour-

quoi le responsable pwb, en collaboration avec le responsable du service développement des ressources pour le corps pastoral a mis au point une offre pour la formation continue durant les cinq premières années de ministère et la formation continue 2015.

Voici les autres charges principales du responsable pwb: Concevoir et mettre sur pied 20 nouvelles formations continues pour 2015, consultations au sujet de la formation continue et de congés d'études, étude de quelques rapports de congé d'études, coordination de coachings durant les cinq premières années de ministère, collaboration aux offres «cinq premières années de ministère 2015», organisées par son homologue zurichois, de même que l'administration des cours et du service de subventions. Enfin, il a été possible de nouer des contacts et d'élaborer un concept lors d'une session des responsables de la formation continue des Eglises protestantes d'Allemagne, d'Autriche et de Suisse, qui s'est déroulée à Brandebourg, en vue d'une formation continue internationale.

### CONSIDÉRATIONS STRUCTURELLES AU SUJET DE LA FORMATION CONTINUE

Sur la base d'une décision indicative, et dans l'esprit d'une égalité entre les différents ministères et services, prise par le Synode d'hiver 2014, tous les collaborateurs et collaboratrices de l'Eglise sont désormais en droit de demander des subventions de formation continue. Cela est fixé dans le nouveau Règlement ecclésiastique à l'article 145f, paragraphe 1.

Durant l'année écoulée, au niveau suisse, un autre changement notable a également pu être enregistré. En effet, toutes les Eglises réformées (sauf celles de Bâle-Ville et Thurgovie), sont devenues partenaires du nouveau contrat de formation continue, proposé par le Concordat, les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure et la Conférence des Eglises réformées de Suisse Romande CER. Ainsi, la collaboration éprouvée peut se poursuivre sur de nouvelles bases financières et les investissements, qui ont augmenté, peuvent être mieux répartis.



*Martin et Eva Leuenberger, couple de pasteurs et pasteuses dans l'Eglise millénaire d'Amsoldingen.*

En juin 2014 a paru, pour la première fois, le nouveau programme commun de la formation continue suisse, sous forme imprimée et en ligne (sous [www.bildungkirche.ch](http://www.bildungkirche.ch)). En même temps, le nouveau système de gestion des cours est devenu opérationnel, système qui contient de nombreuses nouvelles fonctions et possibilités.

## SERVICE DE THÉOLOGIE

### PROJET DE DÉVELOPPEMENT DU CULTE REFBEJUSO: PREMIERS RÉSULTATS

Il y a une question-clé qui concerne l'avenir de l'Eglise toute entière: qu'est-ce qui permet, dans une Eglise multitudiniste, au sein d'une société plurale, de rendre visible la pertinence du christianisme et d'en rendre l'expérience possible? C'est cette question, avec d'autres, qui a surgi au début de la réflexion qui a eu lieu dans différents groupes, avec des pasteurs et pasteuses, avec des musiciennes et musiciens d'Eglise, avec des marguilliers et marguillères, avec des conseils de paroisse, avec des spécialistes des Services généraux et du Centre de compétences liturgiques. A côté de la question de base, «Qu'est-ce que le culte réformé?», des questions concrètes d'animation liturgique ont été examinées. Quels sont les signes qui permettent de reconnaître un culte «réussi»? Quels sont nos «critères de qualité» concernant les cultes? Si la question de la pertinence du culte par rapport à la vie est une référence centrale, alors il faut répondre à la question suivante: qu'est-ce qui est nécessaire pour qu'un culte soit vécu comme «pertinent» par ses participants?

La pluralité liturgique fait partie des particularités des Réformés alémaniques. Des styles différents sont bienvenus, mais ils ont besoin d'être développés et cultivés. Le projet a pour but de développer la qualité du culte en tant que processus participatif de toutes les personnes présentes.

Des groupes de travail mixtes ont préparé des offres de formation sous la forme d'ateliers. Ces «ateliers» sont conçus comme des «paquets-cadeaux» didactiques, en deux, trois ou quatre modules. Ils concernent des thèmes précis, ils peuvent être utilisés par des paroisses ou par une région. Ils ont lieu dans le cadre local, avec un maximum de participants. On peut les réserver comme des entités ou en pièces détachées.

Voici les ateliers disponibles actuellement:

- Une culture de feedback
- Cultes de jeunesse
- Faire résonner l'Eglise
- Visions

### CÉLÉBRER, FORMATER, DÉVELOPPER DES CULTES

La nouvelle page en ligne – <http://gottesdienst.refbejuso.ch> – représente le processus du projet et renseigne sur les résultats des réflexions et discussions au sujet de la question «Qu'est-ce que le culte réformé?» Une plate-forme d'échanges rend compte de sessions et rend accessibles des modèles de cultes réussis. La version française de cette plate-forme verra le jour dans le courant 2015.

Matthias Zeindler

Responsable du secteur théologie

En collaboration avec tous les collaborateurs du secteur



*«Coucou! Y a-t-il quelque chose à découvrir dans cette Eglise?»*



*Donner une voix aux jeunes dans l'Eglise.*



*Les jeunes devant l'Eglise de Spiegel.*

**SERVICE DE COORDINATION POUR LA FORMATION THÉOLOGIQUE PRATIQUE (KOPTA): LE STAGE PASTORAL EST PROLONGÉ À 14 MOIS**

Durant l'année écoulée, l'Etat et l'Eglise ont décidé d'un commun accord que le stage pastoral durerait désormais 14 mois. Les règlements et plans d'études consécutifs ont été élaborés, ce qui permettra une entrée en vigueur de la décision au 1<sup>er</sup> août 2015.

Une mise en réseau de la KOPTA avec le Forum réformé est souhaitée, afin de permettre aux étudiants d'avoir un contact rapproché avec l'Eglise dès les études, ce qui leur permettrait d'être confrontés aux questions concernant leur futur métier. Dans cette optique, au mois d'octobre 2014, une première journée, organisée en commun, a eu lieu sur le thème des «images pastorales».

D'autres rencontres sont prévues.

Le 23 août, dans la cathédrale de Berne, la consécration de 11 nouveaux pasteurs et pasteuses a été célébrée. Actuellement 22 candidats et candidates sont en stage pastoral dans des paroisses bernoises. Après avoir diminué pendant plusieurs années, le nombre d'étudiants participant au semestre pratique s'est heureusement stabilisé. Ils ont été 12 à l'accomplir en 2014, ils seront 11 en 2015. Depuis le 1<sup>er</sup> février 2014, c'est le pasteur Andreas Köhler-Andereggen qui est le nouveau ministre responsable du Semestre pratique.

*Walter Hug*

*Responsable KOPTA*

**COMMISSION DES STAGES/FORMATION PASTORALE**

Les membres de la COMSTA, lors de leurs 5 séances de 2014 (3 ont eu lieu à Bienne et 2 à Delémont), ont accompagné un stagiaire puis validé son stage. Ils ont également accompagné trois desservants du canton du Jura : l'enjeu était de permettre à ces pasteurs venus de France de s'intégrer harmo-

nieusement dans leur nouvelle Eglise et leur nouvelle paroisse. Par ailleurs, la COMSTA a auditionné un candidat à un poste paroissial provenant du canton de Fribourg. Dans tous ces cas, la COMSTA a pu recommander au Conseil Synodal l'agrégation de ces candidats.

La COMSTA a par ailleurs organisé deux places de stages à Berne et Bienne destinées à deux futures pasteuses pour la période mai 2015 – juin 2016.

Sur le plan romand enfin, la mise en place de la COROSTA (Commission romande des stages) et son articulation avec notre COMSTA nous a occupés et le soussigné représentera dès janvier 2015 notre Eglise dans cette nouvelle commission romande.

*Marc Balz*

*Président de la Commission des stages*

**ÉCOLE DE THÉOLOGIE PRATIQUE, BERNE (EPT): UN COURS SE TERMINE, UN AUTRE A DÉBUTÉ**

En août 2014, le premier cours de l'Ecole de théologie pratique, qui a eu lieu au campus Muristalden, a pris fin. Il y a 2 ans, 8 personnes étaient entrées en formation, malheureusement 3 seulement ont atteint les examens de maturité. Parmi eux, la joie du succès était grande, aussi grande que celle de débiter les études de théologie à Berne ou à Bâle. Le deuxième cours, lui aussi, a débuté en août 2014, 9 personnes y étaient inscrites cette fois-ci. Les étudiants se sentent bien au milieu d'une école pluridisciplinaire stimulante. Certains d'entre eux sont même entrés à l'internat. La direction du campus Muristalden soutient activement et avec un grand engagement l'EPT. A la fin de l'année scolaire 2013/2014, le responsable titulaire, le pasteur Christian Adrian, a mis un terme à son engagement. Il a été remplacé par le pasteur Lorenz Hänni.

*Lorenz Hänni*

*Responsable EPT Berne*

**COMMISSION DE LITURGIE DES ÉGLISES REFORMÉES ÉVANGÉLIQUES DE LA SUISSE ALÉMANIQUE**

L'année a débuté par une phase créative. La commission, en concertation avec les responsables de l'Eglise de Zurich et de la Fédération des Eglises protestantes, a travaillé sur les aspects liturgiques des différents jubilé de la Réformation. Au cours de cinq séances, les premières idées au sujet d'un cahier de matériel ont pris forme. Elles se sont concentrées sur les célébrations du dimanche de la Réforme. Cela eut été également la suite du travail concernant les célébrations de la Sainte Cène dans le déroulement de l'année ecclésiastique.

Cependant, les décisions de l'Assemblée des délégués du 3 juin de la Conférence du psautier alémanique ont marqué un coup d'arrêt. Cette Assemblée a remis à plus tard l'intégration prévue du travail concernant la liturgie et le psautier dans les structures de la FEPS, elle a renoncé à repourvoir le poste du responsable professionnel, – dans l'objectif de restructurer le travail liturgique dans son ensemble. De plus, le projet élaboré de culte de la Réformation a été refusé, si bien que la commission s'est retrouvée sans mission concrète, sans perspectives institutionnelles suffisantes et sans collaborateur, ce qui l'a conduite à mettre un terme à son travail. Après cela, la commission s'est cependant rencontrée encore deux fois, pour discuter des nouvelles structures proposées par le groupe préparatoire et pour prendre congé de plusieurs membres démissionnaires pour la fin de l'année, ainsi que de son responsable professionnel. Officiellement, la commission existe toujours, car dans les statuts elle est définie comme étant l'organe d'une Association.

*Andreas Marti*

*Président de la Commission de liturgie*

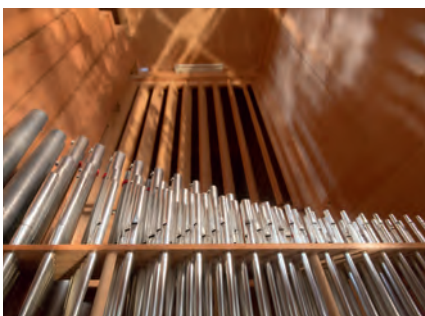
### COMMISSION JURASSIENNE DE LITURGIE

Pour la Commission, l'année 2014 a vu la poursuite du travail de révision des liturgies de consécration aux ministères pastoral et diaconal et de reconnaissance du ministère des catéchètes professionnels, ce dans le souci d'une unité entre les parties alémanique et francophone des Eglises Refbejuso. Lors du culte synodal du 8 novembre à Delémont, une consécration au ministère pastoral a été célébrée selon la liturgie révisée. Parallèlement à ce travail sur les liturgies de consécration et de reconnaissance de ministère, les liturgies d'installation doivent être revues pour tenir compte des nouvelles réalités ecclésiales, notamment des collaborations interparoissiales.

Sept ministres nouvellement arrivés dans l'Arrondissement jurassien ont pris part à la journée d'accueil et d'information organisée par la Commission au Centre de Sornetan. Par ailleurs, la Commission continue de préparer le plan annuel d'intercession en Eglise à l'intention des paroisses.

*Dominique Giauque-Gagnebin*

*Présidente de la Commission jurassienne de liturgie*



*Classique, Jazz ou rock: ce qui est décisif, c'est l'interaction entre paroles, espace et sons.*