

Le système des postes fixes et à durée déterminée touche à ses limites

La rénovation totale des logements du Pavillonweg 5/7 s'est achevée par un «atterrissage en douceur»: tant les délais que le plan financier ont été respectés.

Rénovations soignées des propriétés du Pavillonweg

Pourquoi l'Eglise s'est-elle lancée dans une rénovation de bâtiments au Pavillonweg 5/7? L'histoire commence il y a plus de 20 ans, lorsqu'elle est devenue propriétaire de ce patrimoine à la faveur d'un legs. Ces deux maisons sont inscrites à l'inventaire des villas urbaines dignes de protection. Jusqu'en 2014, elles ont été mises en location comme logements à caractère social ou pour des colocations sans que des améliorations notables ne soient apportées aux bâtiments. Face à l'incontournable rénovation du chauffage, le moment était venu de procéder à une évaluation de la nécessité d'une rénovation complète des bâtiments. Le projet prévoyait la création d'un appartement de trois pièces indépendant ainsi que d'une unité d'habitation ouverte dans le bâtiment situé au n° 5 particulièrement adaptée à une colocation d'étudiants. Au n° 7, l'aménagement de trois appartements indépendants de trois pièces chacun a été prévu. Dans la cave, des espaces étaient réservés au chauffage et à des locaux à usages multiples pour l'ensemble des locataires.

A l'hiver 2014, le Synode a pris connaissance du projet et a approuvé le crédit d'engagement. Il s'est également prononcé en faveur d'une mise en location des appartements selon des critères sociaux. Les conditions-cadre de la mise en œuvre de cette intention ont été fixées dans l'Ordonnance sur les propriétés immobilières OPIM. Les travaux ont pu commencer début octobre 2015. A la fin août 2016, toutes les unités d'habitation ont pu être achevées dans les délais et les premières et premiers locataires ont pu emménager.

Fonds de soutien et de développement (anciennement fonds de secours)

Depuis des décennies, l'Union synodale compte dans son patrimoine un fonds de secours. Sa fonction et la manière dont il était alimenté était formulé d'une manière très ouverte dans deux actes législatifs. A l'avenir, il s'agit d'utiliser le fonds d'une manière plus marquée pour des tâches collectives. Par ailleurs, il doit permettre de prendre en compte les processus de changements actuels et à venir dans notre Eglise. Sur la base de ces constats, il a été décidé de le réorienter en un fonds de soutien et de développement. Le Synode a approuvé le règlement avec une entrée en vigueur au 1.1.2017. L'ordonnance adoptée par le Conseil synodal donne des détails sur la marche à suivre pour les demandes, le calcul des contributions allouées, les obligations de remboursement et la délégation des compétences de décision.

Finances et personnel

Une certaine prévisibilité de la conjoncture économique a permis l'élaboration d'un plan financier et d'un budget stable. Le secteur du personnel n'a pas dû affronter des situations de pénurie insurmontables. Les décisions ont pu être prises en conformité avec les directives en matière d'emplois fixes et de postes liés à des projets. Le système montre néanmoins ses limites. Les premiers travaux déployés avant la fin de l'année, portant sur l'administration du personnel en lien avec la reprise des rapports de travail du corps pastoral vont rapidement dire quel impact la nouvelle administration du personnel aura sur les services généraux et sur la gestion des postes pastoraux à partir de 2020.



 **Jörg Haberstock**
chef du département Services centraux

Après 15 années d'activité, le 30 septembre dernier, Willy Oppliger, chef du secteur des Services centraux, a fait valoir ses droits à une retraite méritée. Nous voudrions lui adresser ici nos vifs remerciements pour une activité aussi longue que fructueuse au service de notre Eglise. Pour le remplacer, les services généraux ont pu s'assurer la collaboration de Roger Wyss qui a repris les rênes du secteur.

Nos remerciements s'adressent à toute l'équipe des services centraux dont la motivation toujours réaffirmée a permis avec bravoure d'accomplir les diverses tâches et de relever de nouveaux défis. ■