

# Une époque de mutation certes... Mais Jésus Christ reste le fondement

*Tous le savent et le présent rapport d'activité le reflète en différents endroits: les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure affrontent le gros temps.*

 **Matthias Zeindler**  
responsable du secteur Théologie

## «L'Eglise bernoise en phase de transformation»

Le désenchevêtrement des relations entre l'Eglise et l'Etat ne va certes pas tout bouleverser de fonds en comble, mais le changement en profondeur sera néanmoins palpable. En 2015, le Grand Conseil a adopté les principes de la réforme, qu'il s'agit désormais de mettre en œuvre dans le cadre de la nouvelle loi sur les Eglises nationales. Tout changement des conditions-cadre dans lesquelles l'Eglise évolue a un impact sur la manière dont elle mène à bien sa mission fondamentale, soit la proclamation de l'Evangile. Les transformations au sein de l'Eglise sont donc d'abord une tâche spirituelle, théologique. Le secteur Théologie s'est par conséquent attaché à élaborer un document de fond intitulé «L'Eglise bernoise en phase de transformation. Réflexions ecclésiologiques», adopté par le Conseil synodal le 24 mars 2016 à l'issue d'un débat approfondi. Le «document de la transformation», comme on l'appelle désormais met en évidence les conditions applicables à l'Eglise et la manière dont cette dernière peut intégrer son action dans les actuels processus de changement.

## L'Eglise nationale, fondée en Christ

Dans tout changement quel qu'il soit, il convient de rappeler ce qui ne change pas. Le document sur la transformation est très clair à ce sujet. Précisément en des temps troublés, l'Eglise réformée se souvient qu'elle a son fondement en Jésus Christ et qu'elle n'a donc pas à se soucier de sa survie. Le caractère multitudiniste d'une Eglise bernoise transformée

reste tout aussi incontesté: l'Eglise réformée proclame donc le message biblique «à tous», elle demeure dans sa structure démocratique et, dans son action, veille à la collectivité dans son ensemble. Comme le rappelle le document, cette responsabilité sociale de l'Eglise est la réponse à un Etat qui reconnaît ses responsabilités en matière de politique religieuse. Ce qui valait dans le passé garde toute sa validité, l'Etat reste garant de la liberté et de la paix religieuses.

## Rester Eglise à tous les niveaux

Le document vient également rappeler que l'Eglise reste Eglise à plusieurs niveaux: local, régional dans le cadre de coopérations, nationales ou internationales par le biais de l'adhésion

à différentes faïtières. Même dans les temps de changements, le repli sur soi n'est pas une réponse pour les paroisses: leur responsabilité comme entité de l'Eglise universelle les engage à un devoir de solidarité. L'Eglise nationale est consciente que la transformation actuelle confronte les paroisses et en particulier leurs autorités, à leurs limites. C'est la raison pour laquelle elle entend à l'avenir encore les soutenir grâce aux prestations développées par ses services généraux.

Lorsque les temps sont difficiles, la réflexion théologique n'en est que plus essentielle.



## Service Développement des ressources humaines pour le corps pastoral

### Travail sur les fondements

Le service est profondément concerné par les bouleversements en cours des relations entre l'Eglise et l'Etat. L'Eglise doit assumer de nouvelles tâches et responsabilités. Ces processus doivent être minutieusement analysés, préparés et accompagnés. Durant l'année écoulée, le service s'est particulièrement investi dans le travail théologique de fond autour de questions centrales:

- Un séminaire de deux jours organisé par le service sur la signification de la spiritualité réformée et son implication pour le ministère pastoral;
- La réflexion théologique et ecclésiologique dans le document «L'Eglise bernoise en phase de transformation» (v. ci-avant.);
- Des réflexions sur les nouveaux rôles du pastoralat régional sur la position du ministère pastoral au sein de la maison Eglise.

Ce travail a rencontré un large écho et a suscité d'intenses débats. Conséquence des changements en profondeur des rôles et conceptions de la profession, les acteurs concernés

ressentent un large besoin de clarification. Tant au sein du conseil de la formation continue que dans la commission du programme «Formation continue dans les premières années de ministère» (FCPAM), des impulsions et des thèmes sont donnés.

### Accompagnement de conflits

Ce domaine d'activité prend de l'importance. Conjointement avec le Délégué aux affaires ecclésiastiques, le pastoralat régional et les professionnelles et professionnels des services généraux, le service s'efforce d'élaborer des solutions dans l'esprit des procédures suggérées par l'Ordonnance «concernant l'activité de conseil, le soutien et la surveillance». La collaboration fonctionne bien dans un climat de confiance réciproque.

Le service a pu fréquemment apporter un soutien supplémentaire sous forme de supervision et de coaching. Grâce à la collaboration étroite entre le développement des ressources humaines et la formation continue, des solutions à la carte y compris la recherche du financement ont pu être proposées. Dans de nombreux cas, une solution

de séparation à l'amiable entre le conseil de paroisse et la pasteure ou le pasteur concerné a pu être trouvée. Le travail de sensibilisation effectué pendant plusieurs années par le service sur les thèmes de la santé et de la prévention ont porté leurs fruits. De nombreux membres du corps pastoral ainsi que les responsables des ressources humaines dans les paroisses ont été rendus attentifs à ce sujet et sollicitent désormais une aide bien plus tôt qu'auparavant. D'autres Eglises cantonales se sont saisies de ce sujet qui est devenu pour certaines d'entre elles un dossier prioritaire de leur direction de l'Eglise. Elles ont élaboré des guides de prévention pour l'ensemble des catégories professionnelles. La collaboration et l'échange au sein du réseau suisse

*Suite à la page 38*

## Théologie

### Responsable du secteur

Matthias Zeindler

### Service Théologie

Matthias Zeindler (responsable)  
Barbara Bays, Roger Juillerat,  
Susanna Meyer, Margrit Sager Gäggeler

### Service Développement des ressources humaines pour le corps pastoral

Stephan Hagenow (Leiter)  
Andreas Heieck, Christine Ris, Margrit  
Sager Gäggeler, Erika Zulauf

### Ecole préparatoire de théologie (EPT) Berne

Lorenz Hänni

### Service de coordination pour la formation théologique pratique (KOPTA)

Walter Hug (direction générale KOPTA et stage pastoral)  
Andreas Köhler-Andereggen (semestre pratique)  
Manuela Liechti-Genge (direction des études CAS/MAS pasteur-e formateur-trice)  
Susanne Furer (administration)

### Commission des stages, de consécration et d'agrégation de l'arrondissement jurassien (COMSTA)

Marc Balz, pasteur régional, Bienne



alémanique de développement des ressources humaines apportent une aide précieuse dans ce domaine.

### **Evolutions nouvelles, thèmes nouveaux**

Les outils à la disposition des ressources humaines du corps pastoral sont en constant développement. La plate-forme bilingue des descriptifs de poste est pleinement utilisée. Ce sont plus de 800 descriptifs de poste qui ont été désormais établis à l'aide de la plate-forme. Le service travaille actuellement à une version 2.0 en collaboration avec les secteurs de la Catéchèse et de la Diaconie qui devrait être opérationnelle au printemps 2017. D'autres Eglises cantonales envisagent de la reprendre en l'adaptant à leurs besoins.

L'accompagnement de membres du corps pastoral sans emploi ainsi que la gestion de la diversité émergent comme des besoins nouveaux auxquels l'Eglise nationale est appelée à répondre. A titre d'exemple, nous ne disposons actuellement d'aucun pourcentage de poste ni de possibilités financières pour venir en aide à des personnes en crise ou empêchées d'exercer leur profession. Le service entend aborder ce thème et faire valoir les attentes formulées ci-avant au sein des projets partiels qui ont la responsabilité de la mise en œuvre de la loi sur les Eglises nationales.

### **Formation continue du corps pastoral (pwb)**

#### **Les priorités thématiques de la formation continue**

«Existe-t-il une spiritualité réformée?»: organisé début 2016, le séminaire qui avait attiré de nombreux intéressés a mis en évidence la signification importante de la spiritualité dans l'Eglise, dans la formation continue en général et dans celle des cinq premières années de ministère (FCAPM) en particulier. D'autres formations sur ce thème ont eu un bon écho. Par ailleurs, les formations continues spécifiques concernant le développement de l'aptitude de la théologie à «enseigner» et à fonder un discours au sein de

l'Eglise et de la société ont été également bien fréquentées tout comme les cours «transfrontières» (d'un point de vue géographique et thématique). Ces derniers en particulier encouragent la mise en réseau et l'échange collégial, éléments d'une grande importance pour le corps pastoral. Les voyages d'études théologiques (Munich, Paris, Hambourg/Lübeck, Ethiopie, l'Allemagne moyenne sur les traces de Luther) ont eu aussi une belle résonance, notamment pour les nouvelles et belles rencontres qu'ils ont suscitées. Les conférences pastorales 2016 ont montré que de telles offres sont pertinentes comme élément de motivation. Quatorze sur les dix-sept propositions du programme de formation de pwb ont ainsi pu être menées à bien en 2016 (les nouveaux cours «take-away» à organiser localement n'ont par contre pas vraiment trouvé preneur, de telle sorte qu'ils devront être remaniés en 2018). Lors du séminaire annuel des responsables de la formation continue des Eglises réformées d'Allemagne, d'Autriche et de Suisse à Meissen (D), une nouvelle formation continue interpays («D-A-CH II») a été mise sur pied pour 2018.

#### **Les multiples activités de la formation continue**

Parmi les autres tâches figurant à l'agenda du service, nous mentionnons la conception de 20 formations continues pour 2018, les conseils en matière de séjours de formation continue et de congés d'études, les évaluations des rapports de congés d'études, la coordination des coachings pour la formation continue des cinq premières années de ministère, la collaboration à la planification des offres pour cette partie de la formation continue en 2018, l'administration des cours et des subventions ainsi que la participation à la consolidation de la collaboration – réglée contractuellement depuis 2015 – de la Formation continue Suisse (dont la responsabilité juridique est assumée par le Concordat des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure ainsi que par la Conférence des Eglises réformées de Suisse Romande CER); l'ensemble des Eglises réformées de Suisse, sauf celles de Bâle-Ville et de Thurgovie, sont affiliées à Formation continue Suisse. ■



### **Service Théologie**

Le magazine ENSEMBLE met régulièrement à l'honneur les pratiques cultuelles et musicales innovantes, des plus modestes aux plus ambitieuses (rubriques «update Gottesdienst» et «update Kirchenmusik»). Pour tout ce qui a trait à la pratique liturgique, à l'art oratoire et au langage non verbal (présence), à la musique d'Eglise, à l'esthétique religieuse et à la gestion de l'espace ecclésial ainsi qu'aux cultes jeunesse, c'est le service Théologie qui est l'interface de référence. Pendant l'année sous revue, ce dernier a accompagné trois projets d'envergure: une analyse globale d'offre cultuelle, le développement d'un concept de culte, l'introduction d'un nouveau culte du soir à Grindelwald impliquant plusieurs acteurs locaux («Frischer Wind im Gottesdienst»). Depuis 2012, les porteurs de projets pilotes dans le domaine des pratiques cultuelles et musicales peuvent déposer une demande de subvention. Zäziwil/Grosshöchstetten a bénéficié de ces aides pour son projet de culte cantate visant à fédérer les différentes



tranches d'âge autour de la musique: cette célébration proposée une fois par mois en lieu et place du traditionnel culte du dimanche matin a tôt fait de devenir un élément phare des cultes «normaux». Certaines paroisses ont sollicité des conseils de gestions de l'espace ecclésial et d'esthétique religieuse à la faveur de travaux de rénovation. Une équipe pastorale s'est attelée à l'analyse systématique de son offre culturelle adressée aux 40-65 ans puis a proposé un concept de culte totalement remodelé. Des cultes visant un public cible spécifique – les jeunes, les enfants et les familles – ont également donné lieu à des évaluations. Certaines personnes, en équipe pastorale ou seules, ont souhaité travailler plus particulièrement leur liturgie avec un coach culturel. D'autres ont suivi une petite formation commune animée par une comédienne sur la prise de parole et le langage non verbal dans l'espace ecclésial. Les modules de l'atelier «Feedback-Kultur» (culture du feedback, atelier en allemand) sont recommandés à toutes celles et ceux qui souhaitent entamer un travail sur le culte.

— Suite à la page 40 —



Le baptême et la Sainte Cène, témoignages de la présence de Dieu parmi les humains.

### Offrir des conseils à la carte et se déplacer

Les responsables des cultes du secteur Théologie et du Centre de compétence liturgique font tout leur possible pour s'adapter à chaque nouvelle situation concrète et répondre de manière personnalisée aux besoins du lieu. Le processus de redéfinition des fondements du culte et des critères qualité est en cours: la démarche est portée conjointement par le Centre de compétence liturgique et par plus de vingt spécialistes de terrain issus des services généraux ou du corps pastoral, mais aussi de l'université (liturgie), de la radio télévision, du monde de la musique (d'église), du théâtre, de l'ingénierie du son, de l'architecture et du design de l'espace ecclésial. L'objectif est de préserver et de favoriser la diversité culturelle dans le domaine du culte et de la musique d'église. Pour plus d'informations (en allemand): [www.gottesdienst.refbejuso.ch](http://www.gottesdienst.refbejuso.ch).

### Nouveau groupe de coordination du travail liturgique en Suisse alémanique

La commission liturgie de la Conférence liturgie et recueils de chants («Liturgie- und Gesangbuchkonferenz») a été dissoute au profit du renforcement de la collaboration entre les Eglises cantonales de Suisse alémanique représentées par les responsables cantonaux du culte (SG, ZH, AG, Refbejuso) et les anciens membres de ladite commission. Le pasteur Hansueli Walt a été élu à la succession d'Andreas Marti au poste de coordinateur (à 30%). Trois séances et une retraite ont été consacrées à l'élaboration d'un nouveau mode de travail collaboratif sur la liturgie. L'innovation majeure concerne l'introduction d'un «atelier liturgie» annuel organisé d'entente avec le Berner Forum Gottesdienst (Forum bernois des cultes) qui a également lieu une fois par an. Les deux événements ont pour but de favoriser l'échange collégial et s'inscrivent en complémentarité des offres du Centre de compétence liturgique (toujours proposées en collaboration avec les Eglises cantonales). Une refonte de l'ancien site web de la commission ([www.gottesdienst-ref.ch](http://www.gottesdienst-ref.ch)) est prévue.

### Commission de liturgie de la FEPS

Du côté de la FEPS aussi, il faut signaler un changement de personne qui implique une pondération plus forte du travail liturgique: depuis 2016, la commission de liturgie de la FEPS est codirigée par deux présidents d'Eglise, Martin Schmidt (SG) et Didier Halter (VS). Une liturgie bilingue a été rédigée en vue du Jubilé de la Réforme en 2017 («Parce que nous avons un fondement / Weil wir Grund haben»).

### «Il a été livré pour nous...»: que faisons-nous de ce don?

La deuxième consultation de la CEPE (Conférence d'Eglises protestantes en Europe) sur la vie culturelle et liturgique s'est déroulée du 9 au 11 novembre 2016 à Vienne. Susanna Meyer (membre du groupe de préparation), Katrin Kusmierz et Hansueli Walt (délégués de la FEPS) ont participé à la rencontre aux côtés d'une quarantaine d'autres personnes. Au programme: des conférences (par les professeurs Wilhelm Gräß et Luzia Sutter-Rehmann), de nombreux ateliers et des tables rondes ont permis d'ouvrir le débat et d'échanger autour des questions suscitées par la Cène. ■

### Service de coordination pour la formation théologique pratique (KOPTA)

 **Walter Hug**  
responsable KOPTA

Le 2 août 2016, onze étudiantes et étudiants ont débuté leur stage pastoral dans une paroisse. L'allongement à 14 mois du stage s'est traduit - c'est une première - par la conduite parallèle de deux cours de stages durant les mois d'août et de septembre. Le 5 novembre, à la Collégiale de Berne, cinq

La Sainte Cène est-elle appelée à revêtir de nouvelles formes? Pourrait-elle par exemple devenir un banquet anti-gaspi?

pasteures et neuf pasteurs du cours 15/16 ont été consacrés. Le prolongement de deux mois du stage a apporté comme espéré une certaine détente dans le quotidien du stage et a permis aussi une intensification ciblée de la formation pratique.

Pour le prochain stage 17/18, un certain recul du nombre d'étudiantes et d'étudiants se profile. Ce n'est que lorsque les personnes ayant suivi la filière ITHAKA (formation accélérée en théologie pour universitaires) commenceront leur stage, soit en 2018, que le nombre des stagiaires remontera à 30.

Événement réjouissant, le semestre pratique a été mené à bien avec douze étudiantes et étudiants motivés. Dans le cadre de la réforme des études à la Faculté de théologie, le semestre pratique a été retouché. L'idée fondamentale qui consiste à permettre à des étudiantes et étudiants de se confronter, durant leurs études, à la pratique en paroisse et d'établir des liens avec la théorie, est toutefois maintenue. Durant l'année sous revue, la formation de pasteur formatrice et pasteur formateur sanctionnée par un certificat a été conduite dans le cadre habituel. ■



## Commission des stages / Formation pastorale

 **Marc Balz**  
*président de la Commission  
des stages*

Les cinq membres de la COMSTA se sont réunis à cinq reprises en 2016. Suite à l'échec à deux examens à la faculté de théologie de Berne, une desservante en paroisse a dû cesser son travail dans notre Eglise et se réorienter. Par ailleurs, deux stagiaires ont vu leur stage validé et ont trouvé un emploi dans une paroisse de notre arrondissement, et une demande de stage venant d'une candidate d'un autre canton a été acceptée pour 2017-18. La planification pour les futurs stages de 2018 et 2019 est en route. Enfin, les membres de la COMSTA et de la Commission Diaconale Jurassienne ont siégé ensemble pour rencontrer le directeur de l'Office protestant de la formation ainsi que la responsable romande des stages dans le cadre de l'harmonisation de nos procédures internes avec celles de la Commission Romande des Stages. ■

## Ecole préparatoire de Théologie de Berne (EPT)

 **Lorenz Hänni**  
*directeur EPT Berne*

Durant l'année sous revue, l'EPT a connu un nouveau départ. Nouveau cadre: avec le passage vers la scolarisation individuelle, l'EPT réalise un mandat que lui a confié le Synode lors de sa session d'été 2015. Il est ainsi possible de suivre un cursus indépendamment des effectifs d'une volée. L'Eglise offre une contribution de 39 000 francs par élève et année. Sur le total des cinq élèves actuellement en formation, cela correspond à la moitié des coûts de formation assumés jusqu'ici. De nouvelles formes didactiques: pour chaque matière, l'enseignant évalue les disciplines à suivre, les tutorats et le suivi à solliciter. Le programme d'étude de chaque étudiante et étudiant se compose pour environ un tiers de cours obligatoires, un tiers de participation à des groupes d'apprentissage et un tiers laissé à

*Suite à la page 42*



son libre-choix. Pour tous les contenus fixés par les enseignants, les étudiantes et étudiants sont encadrés par un tutorat en la personne d'anciennes étudiantes ou anciens étudiants de l'EPT et d'une étudiante de la Faculté de théologie.

Expériences positives: à la fin du premier semestre déjà, les travaux dans les groupes d'études s'avèrent être un succès. Une tutrice en témoigne: «En peu de temps, nous avons réussi à insuffler une dynamique d'apprentissage très positive: aucune question n'est stupide, toutes et tous osent prendre la parole durant les cours et en façonnent le contenu. Le tutorat est là pour approfondir une matière exigeante.» ■

## Commission jurassienne de liturgie

 **Dominique Giauque-Gagnebin**  
*présidente de la Commission jurassienne de liturgie*

Pour la Commission, 2016 a été une année en demi-teinte:

- le plaisir de vivre la journée d'accueil et d'information organisée au Centre de Sornetan avec quatre ministres, pasteurs et diacre, nouvellement installés dans l'arrondissement et deux pasteurs stagiaires en fin de formation pratique. Unanimement appréciée, cette rencontre permet des

échanges fructueux et constructifs tout en donnant l'occasion de se confronter à la diversité de pratiques dans la célébration du culte et des actes ecclésiastiques;

- le souci de l'accomplissement du travail de révision de la liturgie de baptême de 1993. La Commission manque de forces vives, un appel a été lancé à la pastorale de l'arrondissement pour trouver de nouvelles manières de travailler. Par ailleurs, la Commission continue de préparer le plan annuel d'intercession en Eglise à l'intention des paroisses de l'Arrondissement jurassien. ■

Collège des pasteures régionales et pasteurs régionaux

# Un climat globalement positif sur lequel il convient de veiller

 **Alfred Palm**  
*coordinateur de l'équipe du pastorat régional*

Rétrospectivement, trois événements méritent d'être évoqués en 2016: la formation continue menée conjointement avec des représentantes et représentants du secrétariat de l'Association du personnel de l'Etat de Berne (APEB), la journée de supervision sur le thème de la motivation et la retraite sur le Gurten avec Lucien Boder, conseiller synodal, Stephan Hagenow et Matthias Zeindler.

Au début de l'année, les membres du pastorat régional ont découvert leurs

interlocuteurs de l'Association du personnel de l'Etat de Berne (APEB): les professionnels de l'association sont aux côtés des membres du corps pastoral lorsqu'il s'agit d'affronter (à titre préventif) les défis particuliers qui résultent d'atteintes durables à la santé. Le pastorat régional fait volontiers connaître cette adresse en cas de besoin.

Lors de la retraite d'été, l'ensemble des participantes et participants ont été confrontés à l'évolution et à l'élargissement continuel du profil d'activité des membres du pastorat régional ces 20 dernières années. Dans la perspective du transfert de l'Etat à l'Eglise nationale des relations de travail des pasteures et pasteurs, le pastorat ré-

gional va devoir affronter de nouveaux défis: Comment intégrer les acquis de ces dernières années dans le futur système du développement des ressources humaines de l'Eglise afin que le soutien que peuvent apporter les membres du pastorat régional puisse réellement se déployer là où il est nécessaire?

Dans le cadre des journées de supervision, les pasteures régionales et pasteurs régionaux ont réfléchi sur les facteurs qui contribuent à accroître la motivation ou qui, au contraire, ont tendance à la freiner et comment aborder d'une manière appropriée des manifestations destructrices dans son environnement. Nous avons constaté que notre cercle était nourri d'un

climat globalement positif sur lequel l'équipe devait veiller. Nous avons échangé autour des éléments qui font que ce que nous entreprenons est couronné de succès mais aussi sur les défis que nous devons relever et sur le sens que nous voyons dans notre travail. Le changement de génération qui s'annonce et qui concerne aussi notre équipe nous interpelle. Les résultats de nos réflexions peuvent se résumer comme les points d'une charte:

- Nous nous portons estime les uns aux autres tout comme aux personnes qu'il nous est donné de rencontrer.
- Nous sommes largement perçus comme des personnes bienveillantes.
- En dépit de notre ministère particulier, nous nous sentons d'abord pasteure et pasteur.
- Au-delà du rapport strictement professionnel, nous avons entre nous des contacts informels, décontractés, teintés d'humour, voire amicaux et pouvons aussi partager des aspects de notre vie privée.
- Nous nous soutenons avec nos compétences, respectons nos différences et ne laissons pas une concurrence destructrice compromettre notre relation.
- Nous travaillons avec tout le soin requis et nous nous référons à des standards professionnels.
- Nous voyons du sens à notre travail et percevons, au travers des réactions qui nous parviennent, la large acceptation de notre

fonction, l'impact qu'elle peut avoir et qui fait de nous des partenaires écoutés.

- Le Synode nous reconnaît dans notre fonction.
- Nous accomplissons des tâches exigeantes et suscitons la confiance.
- Nous mesurons la confiance que notre environnement place en nous et l'apport qu'il attend de nous pour résoudre un conflit.
- Nous sommes toujours en mesure de mettre en œuvre des processus évolutifs à différents niveaux, que ce soit par le biais des différents entretiens d'évaluation et de développement, dans les entretiens d'accompagnement lors de l'élaboration des profils pastoraux ou dans le cadre des dialogues engagés pour résoudre une situation de conflit.
- Nous profitons de bonnes conditions de travail, sommes valorisés par nos supérieurs Koelbing et Hagenow qui nous témoignent leur confiance.
- Nous n'assumons pas de projets qui chargeraient par trop notre équipe.
- Dans notre travail de tous les jours, les services du Délégué aux affaires ecclésiastiques nous apportent le meilleur soutien possible.
- Nous avons identifié et intégré de nouveaux défis et de nouvelles tâches dans le sens d'un renforcement de notre fonction de soutien.

Nous adressons des remerciements à toutes celles et ceux qui nous témoignent leur bienveillance en particulier nos supérieurs hiérarchiques Hagenow et Koelbing, mais aussi nos collègues et les conseillères et conseillers de paroisse. Toute rencontre nous réjouit et nous prenons à cœur toutes les situations difficiles, tristes parfois, pour lesquelles nous sommes sollicités. ■

«Nous avons constaté que  
notre cercle était nourri d'un  
climat globalement positif  
sur lequel l'équipe devait  
veiller.»

## Cercles pastoraux régionaux

**Berne-Mittelland Sud:**  
Martin Maire, Berne

**Oberland**  
Arnold Wildi, Toffen

**Haut-Emmental / Thoune**  
Matthias Inniger, Berne

**Emmental / Haute-Argovie**  
Alfred Palm, Herzogenbuchsee

**Jura-Bienne:**  
Marc Balz, Bienne  
Marie-Laure Krafft Golay, Prêles

**Bienne-Seeland-Schwarzenbourg**  
Susanna Leuenberger, Berne  
Esther Schweizer, Berne

**Mittelland Nord**  
Simon Jenny, Gümligen