

La diaconie du futur se prépare aujourd'hui

En juin 2017, les titulaires de ministère ainsi que les collaboratrices et les collaborateurs du département de la Diaconie ont participé à la Conférence diaconale annuelle du Conseil synodal sur le thème «Evolutions sociétales – La diaconie en mutation». Objectif: mener une réflexion sur l'action diaconale et son efficacité dans une société en pleine mutation, et élaborer des pistes pour la diaconie de demain.



 **Claudia Hubacher**
cheffe du département Diaconie

A l'occasion de la conférence, Ueli Mäder et Christoph Sigrist se sont livrés à une joute oratoire. Puis les participantes et participants ont fait un état des lieux de la situation, essayant de discerner les défis qu'aura à relever la diaconie de demain, mais aussi les opportunités qu'elle pourra saisir. Au programme, huit sujets de réflexion: logement, relations, santé, spiritualité, travail, loisirs, argent, communication – médias sociaux et autres. Les idées clés qui sont ressorties des discussions constituent un point de départ et méritent d'être approfondies. Le premier résultat concret de cette conférence est un bloc de 54 post-it de différentes couleurs intitulé «Le mot de la semaine»; en bas de chaque post-it est inscrite une réflexion

sélectionnée parmi toutes celles de la journée. Des mots touchants qui invitent à réfléchir, par exemple:

- Qui donne, gagne
- Pression et surmenage: le lot des jeunes qui cherchent leur premier emploi
- Valorisons le bénévolat!
- Vivre ensemble, c'est partager
- Les inégalités sociales se creusent et divisent la société
- Les tchats anonymes trahissent une soif de dialogue
- Les séniors ne sont pas des vieux enfants
- Génération «peut-être, peut-être pas»
- Beaucoup de réfugiés jeunes et en bonne santé: mais pour eux, pas de travail
- Vive les colocs de séniors!

Les collaboratrices et les collaborateurs de la diaconie sont proches de la réalité, sont en contact avec des personnes de tous horizons et connaissent leurs besoins. On attend d'eux qu'ils soient attentifs afin de percevoir les besoins du terrain. C'est pourquoi il sera de plus en plus question de priorité: quelles sont les urgences absolues? Quelle importance telle offre ou tel projet revêtent-ils? Quel poids faut-il leur donner?

Projet 50+ derrière l'objectif

Ce projet, destiné à des personnes en quasi-totale rupture, s'est terminé avec succès en novembre 2017. La dernière édition de cet atelier photo pour chômeuses et chômeurs de longue durée s'est déroulée à Liebefeld, dans la commune de Köniz. Le vernissage

a une fois de plus montré à quel point il est important que l'Eglise explore de nouvelles manières non conventionnelles d'aller à la rencontre des personnes exclues. Permettre à celles et ceux qui ne cherchent pas naturellement le contact d'entrer en dialogue avec les autres, s'engager à leurs côtés, écouter leurs souffrances, leurs frustrations et leur désespérance, et leur offrir une source de plaisir, est une recette qui a encore une fois démontré sa pertinence. Nous croyons que ces expériences positives déploient des effets durables. «Il nous appartient de ne pas craindre les changements mais de les accepter comme une mission.» Cette citation de Joachim Gauck dit quelque chose d'essentiel: notre rapport au changement nous appartient. N'ayons pas peur du changement et considérons les tâches qui en découlent comme des défis. Cette injonction s'adresse aux collaboratrices et aux collaborateurs du département et du secteur Diaconie et plus largement à tous les responsables de la diaconie au sein des paroisses. L'union fait la force!

