

Pérégrinations dans la mémoire de la Réforme

Pour le monde protestant, 2017 restera dans les annales comme l'année des 500 ans de la Réforme. Sur notre territoire ecclésial aussi, l'anniversaire a été fêté dignement et le secteur Théologie a participé à bon nombre des événements organisés à cette occasion.

 **Matthias Zeindler**
responsable du secteur
Théologie

Les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure avaient l'intention de faire du Jubilé de la Réforme une fête de proximité organisée au cœur des paroisses. Ainsi plus de 300 événements ont eu lieu sur le territoire ecclésial, dont la plupart ont attiré beaucoup de monde. Cet anniversaire a sans doute contribué à mieux faire connaître au public les origines de notre Eglise. Et peut-être à mieux faire comprendre ce que notre Eglise a de spécifiquement réformé.

Effervescence sur le territoire

Le responsable du secteur Théologie a été très sollicité dans les paroisses pour présenter un exposé, ce qui l'a conduit presque chaque semaine dans un lieu différent. Les visites guidées à travers la vieille ville de Berne, qui regorge de lieux portant des traces de la Réforme, tels que la Collégiale, l'Hôtel du gouvernement ou l'Eglise française pour ne citer que les plus importants, ont remporté un franc succès. Parmi les groupes inscrits pour une visite, nous avons accueilli une fraction du Synode et une délégation internationale de dignitaires des Eglises réformées.

Des offres déclinables à l'envi

Les exposés ont abordé des thématiques très variées, selon les intérêts de chaque paroisse: aperçu de l'histoire de la Réforme et de son impact, la Réforme en Suisse ou les préoccupations théologiques liées à ce renouveau ecclésial. Une paroisse a consacré une soirée à la question: «Réformé? De quoi parle-t-on vraiment?», une autre au «sola scriptura»

(l'écriture seule), qui est l'une des découvertes fondamentales de la Réforme, une autre encore à la critique de la religion chez Marx, Nietzsche et Freud - eh oui, c'est aussi une question qui est en lien avec la Réforme! Le Musée d'Histoire de Berne a organisé une table ronde sur la question de la violence dans les religions à l'occasion de l'exposition sur Niklaus Manuel, poète, peintre et homme politique. Un débat, intitulé «Réforme aujourd'hui» s'est déroulé à Köniz en présence du théologien réformateur allemand Klaus Douglass. Enfin, mentionnons que la paroisse luthérienne de Berne a invité plusieurs théologiens à prêcher sur des écrits importants de Martin Luther.

Et maintenant?

Le Jubilé de la Réforme n'aura eu de sens que s'il a servi à éclairer le présent. C'est que nous sommes des Eglises réformées, c'est-à-dire qui se réclament de la Réforme: c'est pourquoi nous devons toujours de nouveau nous interroger sur ce que signifie être aujourd'hui une «Eglise réformée». On a souvent dit que le cœur de la Réforme était la liberté individuelle et l'Etat social, mais ce n'est pas juste. L'essence de la Réforme, c'était la grâce de Dieu. Annoncer un Dieu qui n'abandonne pas le monde des humains à son triste sort, mais qui l'accompagne à travers ses promesses et ses commandements, et qui le renouvelle sans cesse par son Esprit. Annoncer un Dieu qui est du côté des humains même si ces derniers ne Lui témoignent aucun intérêt. Faire mémoire de la Réforme, c'est donc avant tout se souvenir de ce message. Puis se demander ce qu'il signifie pour nous personnellement et aussi en tant qu'Eglise, mais aussi

pour nos familles, nos communautés, notre pays et même au-delà. En tant qu'Eglise, nous n'avons rien de plus important ni de plus intéressant que cela à offrir. Et de toute façon, il n'y a rien de plus important ni de plus intéressant! ■

Théologie

Responsables du secteur

Matthias Zeindler
Stephan Hagenow (suppléant)

Service Théologie

Matthias Zeindler (responsable)
Barbara Bays (jusqu'au 31 mai 2017),
Eva Berger (à partir du 1^{er} mai 2017),
Roger Juillerat, Susanna Meyer,
Margrit Sager Gäggeler

Service Développement des ressources humaines pour le corps pastoral

Stephan Hagenow (responsable)
Barbara Bays (à partir du 1^{er} juin 2017),
Bernd Berger (à partir du 1^{er} octobre 2017),
Andreas Heieck (jusqu'au 30 novembre 2017),
Christine Ris (jusqu'au 31 mai 2017),
Margrit Sager Gäggeler, Erika Zulauf

École préparatoire de théologie (EPT), Berne

Lorenz Hänni

Service de Coordination pour la formation théologique pratique (KOPTA)

Walter Hug: direction générale
KOPTA et stage pastoral

Andreas Köhler-Andereggen:
semestre pratique

Manuela Liechti-Genge: direction des études CAS/MAS pasteure formatrice / pasteur formateur

Susanne Furer: administration

Commission des stages, de consécration et d'agrégation de l'arrondissement jurassien (COMSTA)

Marc Balz, pasteur régional, Bienne

Année du Jubilé des 500 ans de la Réforme: soutenir la recherche de l'essence réformée de notre Eglise.



Service Développement des ressources humaines pour le corps pastoral

Durant l'année sous revue, le travail du service a surtout tourné autour de la future reprise des rapports de travail du corps pastoral. Le dossier avance à un bon rythme. Etant donné les ressources restreintes, la question de l'importance du futur service Développement des ressources humaines n'est pas résolue. Ce sont désormais les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure qui assumeront la responsabilité et l'obligation de prendre soin en tant qu'employeur. Le futur service Développement des ressources humaines doit être présent sur trois fronts (qui ne sont pas sans rapport les uns avec les autres) selon le principe de subsidiarité: responsabilité individuelle des pasteurs et pasteuses, soutien aux conseils en matière de direction, mise en œuvre de la stratégie en matière de ressources humaines de l'Eglise nationale. Les pasteurs et pasteuses régionaux étant le trait d'union et les piliers du service Développement des ressources humaines, il est vite apparu que leur rôle devait être redéfini.

La collaboration entre le service et les pasteurs et pasteuses régionaux repose sur la confiance. Une retraite commune a permis de réfléchir à la manière de continuer à offrir des places de travail qui suscitent l'intérêt. On observe déjà actuellement qu'il y a des postes de pasteur presque impossibles à pourvoir et d'autres qui sont pourvus trop vite, avant

même que les deux parties aient pu exposer leurs attentes mutuelles. Nous continuons à être préoccupés par les conflits parfois violents qui éclatent et par des ruptures très chargées émotionnellement. Jusqu'à présent, une solution de séparation à l'amiable a toujours pu être trouvée. Nous entretenons des rapports de collaboration très constructifs et étroits avec Martin Koelbing, délégué aux affaires ecclésiastiques du canton.

La formation continue et le service Développement des ressources humaines collaborent aussi de plus en plus étroitement. Lors d'un engagement au service de l'Eglise, mais également en cas de conflit, nous sommes en mesure de proposer aux pasteurs et aux pasteuses des offres sur mesure: cours de réinsertion professionnelle, introduction au droit ecclésiastique bernois ou sessions de coaching ciblées sur des problématiques particulières. Ces offres seront développées. Andreas Heieck a donné une bonne impulsion de départ au processus, et depuis l'arrivée de notre nouveau responsable de la formation continue du corps pastoral (pwb-opf), Bernd Berger, nous avons un superviseur et un coach qualifié dans notre équipe.

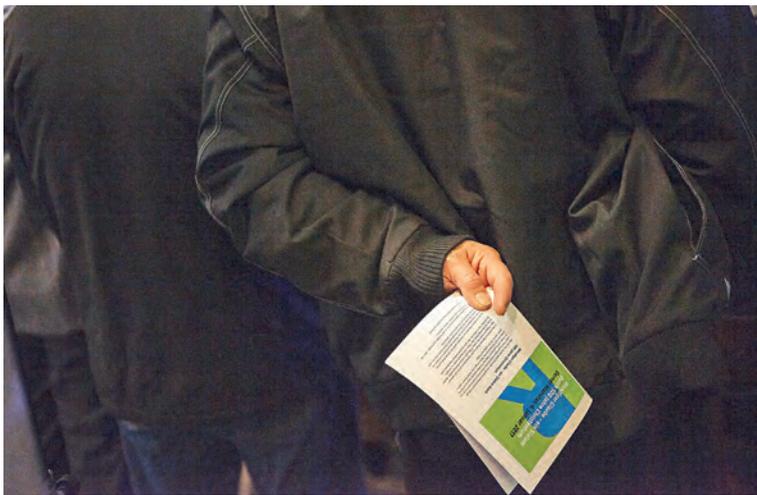
La participation au réseau suisse alémanique de développement des ressources humaines est importante et fructueuse; le réseau, où sont représentées les Eglises cantonales de

Zurich, des Grisons, d'Argovie, de Zoug, de Saint-Gall et de Bâle-Campagne, l'Association des paroisses réformées de la ville de Zurich ainsi que les Eglises catholiques romaines de Zurich et de Berne, se retrouve quatre fois par an. Ces rencontres permettent aux participantes et aux participants d'échanger sur leurs expériences et sur leurs outils de travail. C'est par ce biais que la plateforme en ligne DESPO des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure consacrée aux descriptifs de postes pastoraux a été adoptée par Saint-Gall et que nos expériences bénéficient à la plateforme de Zurich et d'Argovie. L'élaboration d'un concept de gestion de la santé en entreprise est absolument nécessaire et urgent étant donné le nombre important de cas de maladies liées au stress dans toutes les Eglises cantonales.

La version 2.0 de la plateforme est en ligne depuis l'automne 2017: elle est encore plus conviviale, facilite les synergies entre ministères et propose de nouvelles fonctionnalités de planification. 170 pasteurs et pasteuses et 50 présidentes et présidents de conseils de paroisse ont répondu à l'enquête de satisfaction anonyme sur le nouveau concept d'entretiens structurés (EAD): 85% des réponses ont indiqué un niveau de satisfaction élevé, ce dont nous nous réjouissons. Les réponses nous sont toutes parvenues dans les nouveaux formulaires disponibles à partir de janvier 2018. ■



Informations, échanges, contacts: les conférences pastorales ont une fonction importante pour chaque participante et participant.



Formation continue du corps pastoral (pwb-opf)

Après cinq années passées à la tête de la formation continue, Andreas Heieck est reparti à Schaffhouse où il a repris du service en tant que ministre de paroisse. Le pasteur Bernd Berger lui succède.

Priorités thématiques de la formation continue

A l'occasion de l'année des 500 ans de la Réforme, la journée d'étude «Sola scriptura?» et le voyage «La Réforme en six jours» ont remporté un franc succès. La traditionnelle semaine de janvier à Saint-Moritz (hôtel Randolin), la semaine théologique à Strasbourg,

le club littéraire, la formation à l'utilisation des courts-métrages dans la catéchèse («Kurzfilme im Unterricht») et l'atelier écriture et prédication («eigen-artig schreiben») ont également attiré du monde.

La formation continue durant les premières années de ministère revêt une importance capitale. Elle est organisée par le Concordat, cogérée et soutenue par la formation continue du corps pastoral. Les séances de coaching, de coaching spécialisé et les séminaires visent à apporter un soutien aux collègues en début d'exercice afin de les aider à maîtriser les structures ecclésiales, à nouer des partenariats de collaboration avec leurs collègues et à imposer leur vision personnelle. La formation continue permet de continuer à se former ou de se mettre à niveau, d'accroître ses compétences techniques, de réseauter et d'enrichir sa spiritualité. Elle tient compte aussi bien des intérêts des pasteurs et des pasteuses et des problématiques qu'ils rencontrent, que des besoins exprimés par les paroisses et l'Eglise cantonale. Ce n'est que grâce au concours des collègues, des paroisses et des autorités que l'offre peut réellement être en adéquation avec les besoins.

Autres tâches

La formation continue pwb-opf est également chargée de la collaboration avec les responsables de la formation

— Suite à la page 40 —

continue du Concordat et de Suisse occidentale, avec le Conseil de la formation continue et la Conférence de la formation continue. De plus, elle est coresponsable du magazine «Bildung-kirche». Enfin, elle participe à plusieurs commissions institutionnelles. Les congés d'étude et la validation des rapports constituent également une tâche importante, de même que la validation et le subventionnement des formations continues.

Tendances dans la formation continue

La diversité des besoins et des situations de vie des participantes et participants se reflète dans la diversité des formats de formation continue. A côté des formations de cinq jours dans un lieu extérieur, il y a de plus en plus de formations par modules ou plus courtes.

Dans le domaine de l'e-learning et de l'utilisation de plateformes d'apprentissage en ligne, la formation continue n'en est qu'à ses balbutiements. Il convient d'explorer de nouvelles pistes pour offrir davantage de formations sur mesure dans les paroisses ou les régions qui en manifestent le besoin. La formation continue, ce n'est ni du luxe, ni une corvée. La formation continue devrait être l'une des composantes évidentes de l'identité professionnelle des membres du corps pastoral et des autres collaboratrices et collaborateurs ecclésiaux. Les mentalités doivent encore évoluer et les autorités paroissiales doivent appuyer activement nos efforts. ■

Secteur Théologie

Forum des cultes: une journée par an pour travailler sur des thématiques actuelles

Le deuxième Forum des cultes s'est déroulé le 17 mars 2017 sur la question «Langue (s) et compréhensibilité: en quête d'un nouveau langage culturel, capable de toucher les cœurs».

La pasteur Martina Schwarz a introduit la journée par un exposé «pieds nus» intitulé «Parler à partir de ma singularité». Martin Nicol, professeur de théologie pratique à l'Université d'Erlangen, a développé une «homilétique dramaturgique», afin de chercher un langage «qui ne serve pas qu'à parler des choses, mais qui fasse advenir les choses». Après ces deux exposés, les quelque 60 participantes et participants actifs dans le ministère paroissial, l'aumônerie, la musique d'église ou la prédication, se sont répartis dans six ateliers pour approfondir un des sujets suivants: langage liturgique, langage de la prédication («écrire à partir de sa singularité»), pertinence du discours ecclésial, reformulation des convictions réformées, paroles de chants «impossibles», langage adapté au milieu.

Imposition des mains à l'église et dans les aumôneries

«Dans quelque ville que vous entriez et où l'on vous accueillera, mangez ce qu'on vous offrira. Guérissez les malades qui s'y trouveront»

(Lc 10, 8-9). Afin que l'annonce de l'Evangile tienne aussi compte de la dimension corporelle de l'être humain, plusieurs formes d'onction et d'imposition des mains se sont développées dans les milieux d'Eglise, sans bruit et loin du débat public. Lors du congrès de la Commission «Nouveaux mouvements religieux» (NMR) de la FEPS, qui s'est déroulé les 10 et 11 novembre derniers à Berne, différentes pratiques d'imposition des mains ont été présentées. Les exposés ont apporté un éclairage théologique sur cette pratique et l'ont interrogée. Un culte avec Sainte Cène à l'église de Nydegg a permis à celles et ceux qui le souhaitaient de demander l'onction d'huile.

130 personnes, dont des collègues pasteures et pasteurs, des paroissiennes et paroissiens bénévoles pratiquant l'imposition des mains et des étudiantes et étudiants en théologie et en sciences des religions, ont activement participé aux discussions en plénum et ont expérimenté des formes d'imposition des mains et d'onction d'huile durant les ateliers. Les participantes et participants ont également eu un aperçu des pratiques religieuses propres aux Eglises de tradition évangélique, telles que les «healing rooms» ou les «sessions de délivrance», un «ministère prophétique de guérison intérieure, de libération de nos chaînes». Sur ce point, certaines questions sont restées ouvertes. ■



Collège des pasteures et pasteurs régionaux du canton de Berne

 **Alfred Palm**
coordinateur de l'équipe du pastorat régional

Pour 2017, nous relevons trois éléments clés: l'enquête d'évaluation du concept d'EAD, la formation continue multisecteurs sur l'ordonnance CSS (conseil, soutien et surveillance), le futur modèle de rôle des pasteures et pasteurs régionaux.

Concernant l'équipe des pasteures et pasteurs régionaux: Martin Maire a pris sa retraite, Anita Zocchi Fischer lui a succédé. Anita Zocchi Fischer, forte de connaissances nouvelles, complète parfaitement notre équipe. Nous avons également accueilli Martina Wiederkehr-Steffen, responsable de l'arrondissement de Soleure.

Un groupe de travail a analysé les résultats de l'enquête d'évaluation du nouveau concept d'EAD et élaboré une deuxième version adaptée des formulaires d'entretien, qui sont immédiatement entrés en vigueur. Les entretiens structurés (EAD 1, EAD 2, EAD 3) vont être l'une des clés du succès. Des entretiens préparés avec soin et menés avec intelligence contribuent à déceler et à prévenir les conflits. Ce constat nous motive.

L'activité de conseil occupe une partie non négligeable du temps de travail, soit en moyenne 13%. Il ne s'agit pas toujours de conflits, mais lorsque

c'est le cas, les situations sont le plus souvent délicates, complexes. En 2013, le Conseil synodal a adopté l'ordonnance concernant l'activité de conseil, le soutien et la surveillance. Cette ordonnance prévoit que les pasteures et pasteurs régionaux interviennent en premier lieu. Elle contient un modèle de désamorçage des conflits et stipule que le Conseil synodal tranche en dernier lieu.

A l'occasion de la journée de formation continue, nous avons analysé en présence des autres parties prenantes citées par l'ordonnance les expériences déjà vécues. Nous avons constaté qu'il existe d'une part des conceptions différentes de l'application de l'ordonnance, d'autre part des seuils de tolérance différents entre les acteurs pour dire qu'un cas relève ou non de l'ordonnance. En prévision du futur modèle des rôles, il est important de tirer cette question au clair.

Pour l'élaboration de notre rôle, nous sommes guidés par des standards:

- Nous nous portons estime les uns aux autres tout comme aux personnes qu'il nous est donné de rencontrer.
- En dépit de notre ministère particulier, nous nous sentons d'abord pasteure et pasteur.
- Nous nous formons tout au long de notre ministère, nous nous soutenons mutuellement, nous respectons nos différences et ne laissons pas une concurrence destructrice compromettre notre relation.
- Nous travaillons avec tout le soin requis, nous acceptons les tâches difficiles et nous essayons d'inspirer confiance.
- Nous voyons du sens à notre travail et savons d'après les retours qui nous sont faits que notre action recueille l'assentiment général. Dans beaucoup de situations, nous pouvons contribuer à trouver des solutions.

- Les pasteures et les pasteurs ainsi que les conseillères et conseillers de paroisse bénéficient à différents niveaux de suggestions pour mettre en œuvre des processus évolutifs. A cet effet, les EAD, les entretiens d'accompagnement en vue de l'élaboration de profils pastoraux et les entretiens de gestion de conflits se révèlent constructifs.

- Nous accueillons les nouvelles tâches en essayant toujours d'y voir l'occasion de renforcer notre fonction de soutien.

En 2017, le futur rôle des pasteures et pasteurs régionaux a été évoqué ici ou là. Selon nos observations, il existe un large consensus pour dire que leur fonction doit continuer à exister en gardant un profil de rôle très similaire. Cela fera l'objet de clarifications et de discussions détaillées l'année prochaine.

Nous remercions toutes celles et ceux qui accompagnent notre travail avec bienveillance. Nous abordons toutes nos rencontres, des plus joyeuses aux plus prenantes, avec confiance. ■

Cercles pastoraux régionaux

Berne-Mittelland Sud

Martin Maire, Berne
(jusqu'au 30 septembre 2017),
Anita Zocchi Fischer, Hilterfingen
(à partir du 1^{er} octobre 2017)

Oberland

Arnold Wildi, Toffen

Haut-Emmental/Thoune

Matthias Inniger, Berne

Emmental/Haute-Argovie

Alfred Palm, Herzogenbuchsee

Jura-Bienne

Marc Balz, Bienne
Marie-Laure Krafft-Golay, Prêles

Bienne-Seeland-Schwarzenbourg

Susanna Leuenberger, Berne
Esther Schweizer, Berne

Mittelland Nord

Simon Jenny, Gümligen

Parler au corps: imposition des mains à l'église et dans les aumôneries.

Conférence liturgie et psautier de la Suisse alémanique

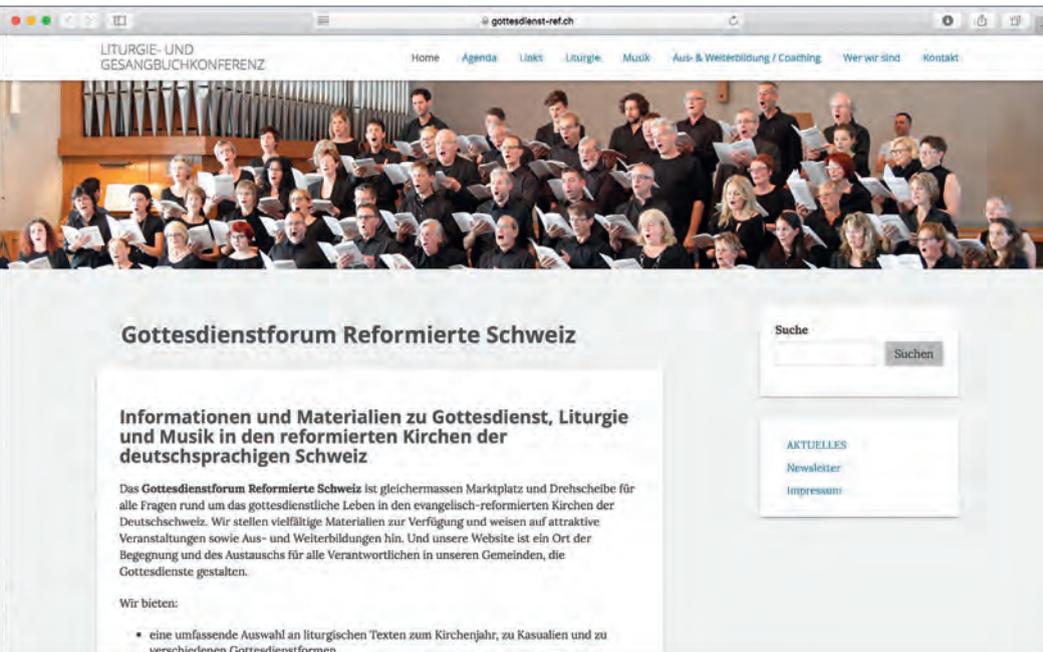
 **Hansueli Walt**
coordinateur en matière de culte, liturgie et hymnologie

En 2014, il avait été décidé de restructurer la Conférence liturgie et psautier. La nouvelle structure a été mise en œuvre progressivement durant ces dernières années, notamment avec

Une étape importante et très utile: le nouveau site internet sur le culte, la liturgie et la musique de la Conférence liturgie et psautier de la Suisse alémanique.

la création d'une nouvelle fonction de «coordinateur en matière de culte, liturgie et hymnologie». Le coordinateur est accompagné par un comité fixe et représentatif, qui a pour rôle de rassembler les travaux de fond réalisés dans les domaines de la liturgie et de l'hymnologie, de mettre en route des projets et de les coordonner. Durant l'année 2017, ce nouveau mode de travail a porté ses premiers fruits:

- Le site web de l'ancienne commission liturgie a été remplacé par le tout nouveau site www.gottesdienst-ref.ch (en allemand), nettement plus complet.
- Le 1^{er} septembre 2017, le premier atelier «Culte et musique» s'est déroulé à Zoug. La thématique abordée, «Célébrer chez les réformés – Jouer avec les mots et la musique! Renouveau de la pratique culturelle» a permis aux 60 personnes présentes (pasteurs et pasteuses, musiciennes et musiciens d'église) d'avoir un aperçu de la vaste palette de modèles de célébration réformés. Il est déjà prévu de proposer un tel événement chaque année, sur une thématique différente. ■



Service de coordination pour la formation théologique pratique (KOPTA)

 **Walter Hug**
responsable KOPTA

A l'occasion du culte du 28 octobre qui s'est déroulé à la Collégiale de Berne, sept pasteures et quatre pasteurs stagiaires ayant suivi la formation 2016/2017 ont été consacrés. Pour 2017/2018, sept personnes se sont inscrites. A la fin des deux prochaines sessions, les personnes ayant suivi la filière ITHAKA (formation accélérée en théologie pour universitaires) termineront leur formation pratique,

ce qui permettra d'avoir des groupes d'environ 20 personnes.

En 2017, dix étudiantes et étudiants étaient inscrits au semestre pratique et 23 ont assisté au séminaire du KOPTA, de l'Institut de théologie pratique et du Forum réformé, qui a débouché sur une participation à la Journée des Eglises protestantes d'Allemagne à Berlin. La première édition des journées «Perspective» à l'attention des étudiantes et des étudiants en théologie s'est déroulée en septembre, sous la houlette du KOPTA qui s'est

adjoind les responsables du concordat de formation suisse alémanique. Il continue à y avoir une forte demande pour la formation certifiante de pasteur formatrice ou pasteur formateur. Durant l'année sous revue, dix pasteures et pasteurs ont terminé leur cursus et obtenu leur CAS – un chiffre tout à fait réjouissant. Ces formatrices et formateurs sont désormais prêts à assurer un accompagnement professionnel des étudiantes et étudiants qui sont inscrits au semestre pratique ou qui entrent en stage. ■

Commission des stages / Formation pastorale

 **Marc Balz**
*président de la commission
des stages*

Cette année, les membres de la COMSTA (Lucien Boder, Philippe Paroz, Jürg Furrer et Marc Balz) ont pris congé de Marie-Laure Krafft-Golay et accueilli la pasteure Sarah Nicolet. Ils ont mis en place un stage pastoral à Sonvilier, précisé la convention de stage de la stagiaire et évalué son

stage après 8 mois. La validation de ce stage aura lieu en avril 2018. Les membres de la commission ont également auditionné deux candidats à des postes pastoraux venant d'autres cantons et les ont recommandés à l'agrégation. Ils ont enfin invité les 10 étudiants en théologie à une soirée (en janvier 2018), de manière à mieux se connaître réciproquement et à planifier les stages pour 2019 et 2021 dans notre arrondissement.

Les liens avec la Commission Romande des Stages sont réguliers, ce qui permet à notre commission de jouer pleinement son rôle, à la jonction entre notre Eglise majoritairement alémanique et les Eglises romandes. ■

Ecole préparatoire de théologie de Berne (EPT)

 **Lorenz Hänni**
directeur EPT de Berne

L'EPT met en œuvre depuis quinze mois une politique innovante sur le modèle des études individualisées, ce qui implique plus de responsabilité personnelle de la part des étudiantes et des étudiants et réclame davantage d'engagement de la part du corps enseignant. La matière est transmise de manière plus concentrée. Des possibilités d'approfondissement

sont offertes sous forme de travaux de groupe et d'autoapprentissage. La mise en œuvre du nouveau concept n'est pas toujours évidente pour tout le monde. Il faudrait des conférences d'enseignantes et d'enseignants supplémentaires. Il faudrait également faire le point sur les différentes attentes. La culture de l'EPT évolue lentement mais sûrement. Le nombre de départs en cours de formation a drastiquement diminué. La nouvelle politique de l'EPT consistant

à admettre moins d'étudiantes et d'étudiants se révèle donc payante. Les mesures publicitaires prises à l'échelle nationale ont des effets positifs. Certaines personnes sont attirées par l'aspect profilé du cursus, avec les langues anciennes et l'orientation historico-théologique: c'est du moins ce qu'indiquent les nombreuses personnes intéressées qui se renseignent par téléphone. L'EPT, unique en son genre dans le paysage de la formation, semble être promise à un bel avenir. ■

Commission jurassienne de liturgie

 **Dominique Giauque-Gagnebin**
*présidente de la Commission
jurassienne de liturgie*

Pour la Commission, 2017 a été une année de transition:

- Le souci de mener à bien le travail de révision de la liturgie de baptême de 1993 a trouvé un écho favorable au sein de la pastorale de l'arrondissement. En date du 4 mai, trois

pasteures et pasteurs ainsi qu'une catéchète professionnelle ont rejoint les trois membres de la Commission pour une journée de travail à Sornetan. D'un commun accord, les participantes et participants ont renoncé à présenter une liturgie complète sous forme de brochure pour privilégier la mise à disposition de textes sur un site internet. Le site en question devrait voir le jour en 2018, en collaboration avec le secteur Théologie.

- La présidente a remis sa démission pour le 31 décembre 2017. La Commission ne compte plus que deux membres, la question d'une nouvelle manière de travailler reste à l'ordre du jour.

Comme ce fut le cas ces dernières années, la Commission a préparé et mis à disposition des paroisses de l'Arrondissement jurassien le plan annuel d'intercession en Eglise. ■