

Année du Jubilé des 500 ans de la Réforme: soutenir la recherche de l'essence réformée de notre Eglise.



Service Développement des ressources humaines pour le corps pastoral

Durant l'année sous revue, le travail du service a surtout tourné autour de la future reprise des rapports de travail du corps pastoral. Le dossier avance à un bon rythme. Etant donné les ressources restreintes, la question de l'importance du futur service Développement des ressources humaines n'est pas résolue. Ce sont désormais les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure qui assumeront la responsabilité et l'obligation de prendre soin en tant qu'employeur. Le futur service Développement des ressources humaines doit être présent sur trois fronts (qui ne sont pas sans rapport les uns avec les autres) selon le principe de subsidiarité: responsabilité individuelle des pasteures et pasteurs, soutien aux conseils en matière de direction, mise en œuvre de la stratégie en matière de ressources humaines de l'Eglise nationale. Les pasteures et pasteurs régionaux étant le trait d'union et les piliers du service Développement des ressources humaines, il est vite apparu que leur rôle devait être redéfini.

La collaboration entre le service et les pasteures et pasteurs régionaux repose sur la confiance. Une retraite commune a permis de réfléchir à la manière de continuer à offrir des places de travail qui suscitent l'intérêt. On observe déjà actuellement qu'il y a des postes de pasteur presque impossibles à pourvoir et d'autres qui sont pourvus trop vite, avant

même que les deux parties aient pu exposer leurs attentes mutuelles. Nous continuons à être préoccupés par les conflits parfois violents qui éclatent et par des ruptures très chargées émotionnellement. Jusqu'à présent, une solution de séparation à l'amiable a toujours pu être trouvée. Nous entretenons des rapports de collaboration très constructifs et étroits avec Martin Koelbing, délégué aux affaires ecclésiastiques du canton.

La formation continue et le service Développement des ressources humaines collaborent aussi de plus en plus étroitement. Lors d'un engagement au service de l'Eglise, mais également en cas de conflit, nous sommes en mesure de proposer aux pasteures et aux pasteurs des offres sur mesure: cours de réinsertion professionnelle, introduction au droit ecclésiastique bernois ou sessions de coaching ciblées sur des problématiques particulières. Ces offres seront développées. Andreas Heieck a donné une bonne impulsion de départ au processus, et depuis l'arrivée de notre nouveau responsable de la formation continue du corps pastoral (pwb-opf), Bernd Berger, nous avons un superviseur et un coach qualifié dans notre équipe.

La participation au réseau suisse alémanique de développement des ressources humaines est importante et fructueuse; le réseau, où sont représentées les Eglises cantonales de

Zurich, des Grisons, d'Argovie, de Zoug, de Saint-Gall et de Bâle-Campagne, l'Association des paroisses réformées de la ville de Zurich ainsi que les Eglises catholiques romaines de Zurich et de Berne, se retrouve quatre fois par an. Ces rencontres permettent aux participantes et aux participants d'échanger sur leurs expériences et sur leurs outils de travail. C'est par ce biais que la plateforme en ligne DESPO des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure consacrée aux descriptifs de postes pastoraux a été adoptée par Saint-Gall et que nos expériences bénéficient à la plateforme de Zurich et d'Argovie. L'élaboration d'un concept de gestion de la santé en entreprise est absolument nécessaire et urgent étant donné le nombre important de cas de maladies liées au stress dans toutes les Eglises cantonales.

La version 2.0 de la plateforme est en ligne depuis l'automne 2017: elle est encore plus conviviale, facilite les synergies entre ministères et propose de nouvelles fonctionnalités de planification. 170 pasteures et pasteurs et 50 présidentes et présidents de conseils de paroisse ont répondu à l'enquête de satisfaction anonyme sur le nouveau concept d'entretiens structurés (EAD): 85% des réponses ont indiqué un niveau de satisfaction élevé, ce dont nous nous réjouissons. Les réponses nous sont toutes parvenues dans les nouveaux formulaires disponibles à partir de janvier 2018. ■