



Eglises réformées
Berne-Jura-Soleure

Rapport d'activité 2017

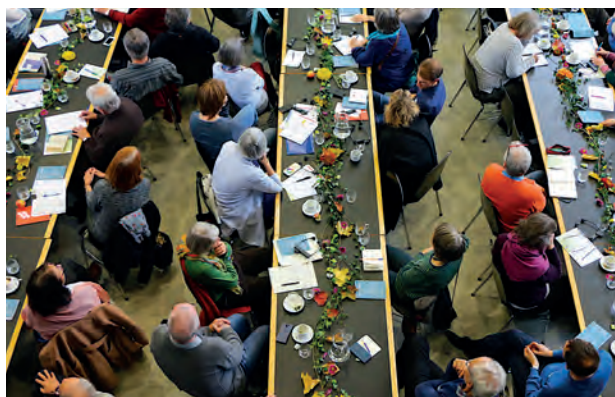


Sommaire

38
500 ans de la Réforme



50
La Bible,
antidote au
populisme



4
Moment festif



33
Eveil à la foi

46
Culte hip hop

2 Editorial par Andreas Zeller,
président du Conseil synodal

4 Le Synode et ses commissions

Départements/Secteurs

8 Département de la Présidence

16 Daniel Inäbnit, chancelier de l'Eglise

17 Chancellerie de l'Eglise

19 En mémoire du conseiller synodal
Jörg Haberstock

20 Département Services centraux

22 Statistiques

28 Claudia Hubacher, conseillère synodale,
cheffe du département Diaconie

29 Département Diaconie

32 Iwan Schulthess, conseiller synodal,
chef du département Catéchèse

33 Département Catéchèse

36 Lucien Boder, conseiller synodal,
chef du département Théologie

37 Département Théologie

44 Stefan Ramseier, conseiller synodal,
chef du département Paroisses
et formation

45 Département Paroisses et formation

48 Pia Grossholz-Fahrni, conseillère synodale,
cheffe du département CËTN-Migration

49 Département CËTN-Migration

Arrondissements

54 Arrondissements ecclésiastiques

55 Rapports des arrondissements
ecclésiastiques

La transition est en marche

Trois grands événements ont ponctué une année particulièrement mouvementée pour notre Eglise: la nouvelle loi sur les Eglises nationales, la Vision Eglise 21 «Animés par Dieu. Engagés pour les humains» ainsi que le Jubilé des 500 ans de la Réforme. Pour notre Eglise, plus rien ne sera comme avant.



 **Andreas Zeller**
président du Conseil synodal

La Vision ne peut
vivre que si elle s'enracine
dans les paroisses.

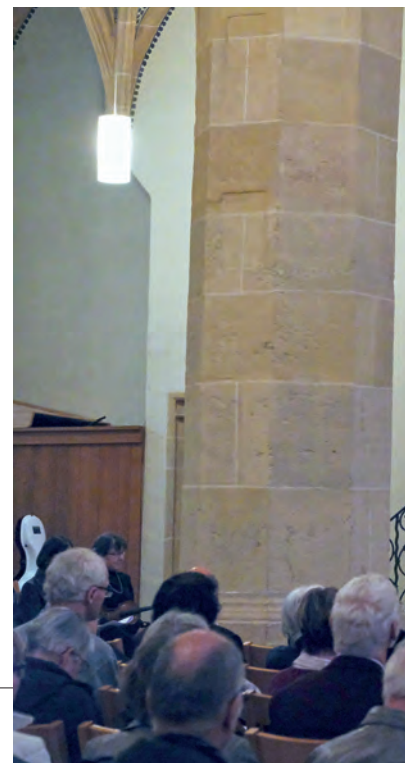
Coincidence intéressante, ces trois événements ont pour point de départ commun l'année 2013: A l'été 2013, le Conseil-exécutif bernois annonçait au Grand Conseil l'élaboration d'un ample rapport sur les relations entre l'Eglise et l'Etat et leur évolution dans une perspective à la fois historique, juridique et financière. Ce rapport, dénommé Muggli/Marti du nom de ses auteurs, a été publié en 2015, assorti de 8 principes directeurs, puis traité par le Grand Conseil. Cette démarche jetait les fondements de la nouvelle

loi sur les Eglises nationales, adoptée en première lecture à une grande majorité en septembre 2017. Une fois franchi le cap de la seconde lecture, en mars 2018, la nouvelle loi pourra entrer en vigueur, au début 2020. Lors du Synode de réflexion à Granges en 2013, le parlement de l'Eglise a alors débattu sur des questions telles que «Comment développer l'Eglise?» «Que faire pour rendre l'Eglise capable d'avenir dans un environnement en plein bouleversements sociaux et démographiques?». L'«Esprit de Granges» a suscité le lancement de la motion «Eglise 21 – dessiner l'avenir ensemble». Et conséquence de l'adoption unanime de cette dernière lors de la session d'hiver 2013, le Synode a chargé le Conseil synodal de développer une nouvelle vision assortie d'idées directrices qui ne se limite pas à une législature mais dont l'impact se fasse sentir bien au-delà. Le coup d'envoi d'un processus impliquant largement la base de l'Eglise était lancé. Durant l'année sous rapport, la Vision «Animés par Dieu. Engagés pour les humains» a été officiellement proclamée dans le cadre d'un grand rassemblement festif en septembre. En octobre 2013 enfin, c'est un grand congrès international de l'Eglise «500 ans de la Réforme – défis et signification pour aujourd'hui.», qui a engendré le Jubilé de la Réforme 2017. Des dirigeants d'Eglise et des experts des Eglises protestantes aux quatre coins du globe avaient répondu à l'invitation de la Fédération des Eglises protestantes de Suisse (FEPS) et de l'Eglise protestante en Allemagne (EKD). L'«année Luther 2017» se muait ainsi en «Année du Jubilé de la Réforme 2017». Si les trois événements ont tous les trois germé au cours de cette année 2013, leurs dynamiques sont bien

distinctes: la nouvelle loi sur les Eglises nationales est un processus dicté par l'extérieur, précisément par l'Etat, et répond à des motivations politiques; la Vision Eglise 21 pour sa part a émergé de l'intérieur et poursuit des objectifs ecclésiologiques et inhérents à la vie de l'Eglise; enfin, le Jubilé de la Réforme plonge ses racines dans l'histoire.

Comment ces différents processus vont-ils évoluer?

Avec le projet de nouvelle loi sur les Eglises nationales, les Eglises, en collaboration avec l'Etat, sont parvenues à jeter les fondements solides de l'action de l'Eglise dans le canton de Berne et ce, pour les prochaines années. Le financement des salaires pastoraux est assuré et des engagements importants pour le travail de l'Eglise, comme l'accès à certaines données mais aussi la formation des pasteurs et pasteuses dans un cadre universitaire, ont été obtenus.



Outre le travail d'élaboration législative proprement dit, qui englobe également les différentes ordonnances cantonales y relatives, les services généraux ont intensément travaillé à la mise en œuvre de la loi tout au long de l'année. Il s'agit en premier lieu des conditions de la reprise des contrats d'engagement des pasteurs et pasteurs au 1^{er} janvier 2020. Complexe, cette tâche nouvelle est élaborée dans le cadre de six sous-projets auxquels les associations ecclésiales (Pastorale cantonale, association des paroisses, associations professionnelles des catéchètes et des collaboratrices et collaborateurs socio-diaconaux) sont associées. Les principaux actes législatifs qui en résultent sont d'ores et déjà envoyés en consultation. A l'été 2018, les premières décisions synodales seront prises. L'objectif n'a pas varié: à partir de 2020, l'Eglise entend être pour le corps pastoral un employeur fiable et loyal.

Au début de l'année, la nouvelle Vision et ses sept idées directrices ont été présentées et débattues dans les différentes régions de notre territoire ecclésiastique. Le Synode d'été en a adopté le texte à la quasi-unanimité. Lors du grand Deux-points 21, le 10 septembre à Berne, la nouvelle Vision a été proclamée dans différents cultes, autour d'un risotto géant et enfin un événement festif et joyeux sur la place Fédérale. Un tel rassemblement était une première pour notre Eglise

et il a donné cette profonde impulsion permettant de porter la Vision au plus profond de notre vie d'Eglise. Le Conseil synodal se comprend comme un ambassadeur de la Vision: ces prochaines années, il entend lui donner activement corps et fournir aux paroisses tout le matériel dont elles ont besoin pour la mettre en œuvre. Dans ce travail de mise en œuvre, les membres du corps pastoral sont appelés à jouer un rôle de premier plan. Des manifestations diverses – comme des séries de prédications – ont eu lieu et se poursuivent dans de nombreuses paroisses. La Vision ne peut vivre que si elle s'enracine dans les paroisses. Souhaitons à l'ensemble du corps pastoral plein succès dans ce travail de mobilisation de ses compétences théologiques pour sensibiliser les membres de l'Eglise à l'importance de ce texte qui rappelle les fondements essentiels de notre Eglise: son caractère multitudiniste, sa tradition réformée, ses références bibliques et son engagement social.

Le Jubilé de la Réforme a été un grand succès dans les différentes régions de notre Eglise. La plupart des activités se sont déroulées dans un cadre

paroissial. Le bilan est époustoufflant: plus de 300 manifestations mises sur pied, dans de nombreux cas, des cycles entiers de conférences, de prédications, des expositions, des débats, des représentations théâtrales, des projections cinématographiques, des visites d'expositions ou des déplacements vers les lieux historiques de la Réforme. Le Jubilé de la Réforme a permis à de nombreuses personnes – proches ou distancées de l'Eglise – de se replonger dans les origines de notre Eglise et notre identité réformée d'aujourd'hui. Cette année commémorative nous aura permis aussi de revivre cette histoire comme un événement majeur de l'histoire de l'époque moderne.

Puissions-nous parvenir à bien maîtriser ces changements à la fois de structure et de contenu à tous les niveaux de notre Eglise afin que notre Eglise nationale réformée puisse accomplir ses tâches dans une société en mutation: entendre les besoins des individus conformément à notre approche multitudiniste, les accompagner tout au long de leur existence, les encourager et les soutenir à la lumière de l'Evangile! ■



Clôture de l'année de la Réforme: les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure célèbrent un culte bilingue au temple allemand de Bienne avec les paroisses de Bienne et Nidau.

Entre le passé et l'avenir

Le titre «Entre le passé et l'avenir» convient très bien au rapport d'activité 2017. Les Eglises nationales, et plus particulièrement les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure, ont en effet vécu une période charnière.

 **Hansruedi Schmutz**
président du Synode

Le Conseil synodal, en accord avec le Synode et les paroisses, et en collaboration avec les autres Eglises nationales, a élaboré les éléments de base de la nouvelle loi sur les Eglises dans le cadre de vastes travaux préliminaires et d'une consultation fructueuse. En même temps, les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure ont posé des jalons d'une importance décisive pour leur propre avenir avec la Vision Eglise 21. Réunies sous le titre «Animés par Dieu. Engagés pour les humains», sept idées directrices appelées à concrétiser cette vision, ont été adoptées par le Synode. Le 10 septembre, l'impressionnante fête Deux-points 21 a permis de lancer la Vision. Le seul regret est le peu d'écho rencontré par cette fête dans les médias.

A présent, il faudra beaucoup d'efforts de persuasion et de volonté pour que la Vision puisse être mise en œuvre au niveau des paroisses. Il sera en outre important que l'Eglise sache faire preuve de souplesse pour pouvoir réagir aux évolutions et aux exigences de la société, et qu'elle reste réceptive à la critique constructive et positive émanant de l'intérieur comme de l'extérieur de l'Eglise. L'année 2017 a bien sûr été marquée par le Jubilé des 500 ans de la Réforme. Une série de manifestations et d'événements ont eu lieu en Suisse. Ceux auxquels j'ai personnellement assisté m'ont profondément impressionné.

Parmi les célébrations organisées en 2017, il convient aussi de mentionner le culte de consécration des pasteurs et pasteuses, les deux célébrations à la Collégiale de Berne au cours desquelles les catéchètes et les collaboratrices et collaborateurs socio-diaconaux ont été reconnus

dans leur ministère, ainsi que le culte d'installation pour les prédicatrices et prédicateurs à l'église de Worb. Des dossiers importants ont figuré à l'ordre du jour des trois journées de session du Synode. On peut citer l'adoption du postulat pour une information appropriée du public par les médias, le rejet d'une motion urgente demandant au Conseil synodal l'annulation de la démission de l'association «Reformierte Medien» ou encore l'adoption d'une résolution relative aux mesures d'économies dans le

domaine social décidées par le Grand Conseil.

Enfin, le Synode et le Conseil synodal ont été très touchés par le décès du conseiller synodal Jörg Haberstock, survenu peu avant le Synode d'hiver; pour éviter une vacance prolongée, le Synode d'hiver a procédé à la nomination d'une personne pour prendre sa succession. Au nom du Synode, nous tenons à rendre hommage à sa mémoire et exprimer toute notre reconnaissance. ■

Moment festif: installation des prédicateurs et prédicatrices à l'église de Worb.



Commission d'examen de gestion (CEG)

Du bon travail est accompli à la Maison de l'Eglise

 **Barbara Fankhauser**
présidente

La commission d'examen de gestion (CEG) s'est réunie à neuf reprises en 2017. Trois séances ont été consacrées à l'activité de surveillance, les six autres à l'examen préliminaire des objets à l'ordre du jour des Synodes de mai et de décembre.

En janvier 2017, la CEG a déterminé les secteurs qui seront inspectés durant la première semaine de juin. Lors de toutes ses visites, elle a posé les mêmes questions générales, complétées par des questions spécifiques au service concerné.

L'accent a été mis sur le Jubilé de la Réforme et la Vision Eglise 21. La CEG a pu se convaincre du bon travail accompli à la Maison de l'Eglise. Le «Rapport de la commission d'examen de gestion» basé sur ces visites a été révisé et adopté lors d'une séance d'une journée en août, puis porté à la connaissance du Synode en décembre.

L'examen préliminaire des objets à l'ordre du jour des deux Synodes s'est déroulé dans le cadre habituel. Frank Buchter (Roggwil) a quitté la commission d'examen de gestion lors du Synode d'été. Il a été remplacé par Eduard Fuhrer (Steffisburg). ■

Commission des finances (COFI)

L'heure X approche...

 **Robert Gerber**
président

La commission des finances (COFI) contrôle l'impact financier des affaires traitées par le Synode et exerce la surveillance financière parlementaire. Elle assume une fonction d'examen de gestion.

En 2017, la COFI s'est réunie en deux séances d'une journée pour l'examen préliminaire des objets à l'ordre du jour des Synodes d'été et d'hiver et le traitement de ses activités de surveillance. En outre, elle a mené un entretien de bouclage des comptes avec la nouvelle fiduciaire BDO pour l'exercice de 2016. Le rapport de révision interne ne fait apparaître aucune lacune dans la gestion des finances de l'Union synodale.

Synode d'été: La COFI a procédé à un examen minutieux des comptes 2016, qui bouclent sur un excédent de recettes de 536 167,35 francs, et a recommandé au Synode leur approbation. Le Synode a renvoyé au Conseil synodal le projet d'augmentation à 90 points de la dotation du poste

«Développement du culte», suivant ainsi la proposition de la COFI. Une analyse plus détaillée des effets de la mise en œuvre de la nouvelle loi sur les Eglises nationales est nécessaire avant d'envisager d'éventuelles augmentations de dotation de postes. Synode d'hiver: Le budget 2018, qui prévoit un excédent de charges de 511 050 francs, a été analysé en détail et son contenu contrôlé avec le responsable du service des finances. L'examen du budget et du plan financier pour les années 2018-2022 a montré que la mise en œuvre de la nouvelle loi sur les Eglises nationales nécessiterait probablement davantage de ressources financières, et tout le monde s'accorde à penser que les années «fastes» sont définitivement révolues. Les objets ayant une incidence financière, toujours aussi nombreux, ont été recommandés pour approbation au Synode moyennant de petites modifications. Rétrospectivement, l'année 2017 aura été une année «normale» pour la commission des finances. La COFI est très reconnaissante de la collaboration constructive avec le Conseil synodal et les services centraux. ■

Synode

Président (de 2016 jusqu'à 2018)

Hansruedi Schmutz,
administrateur, Lyss

Vice-président (de 2016 jusqu'à 2018)

Jean-Marc Schmid, pasteur, Court

Bureau du Synode (de 2014 jusqu'à 2018)

Secrétariat francophone

Monika Kornmayer,
coordinatrice touristique, Saignelégier

Secrétariat germanophone

Andreas U. Schmid,
dr phil., pharmacien, Berne

Responsable du procès-verbal de langue française

Catherine Baumann, Berne

Responsable du procès-verbal de langue allemande

Erika Wyss, Grosshöchstetten

Commission de recours

Indépendance et connaissances spécialisées

 **Hansruedi Schenk**
président

En 2017, la commission a reçu un recours provenant du territoire synodal. Outre des aspects formels, celui-ci portait sur les conditions d'admission à la formation dans le secteur de la diaconie. Au terme d'un échange de courrier, la commission dans sa composition ordinaire a statué sur le recours par voie de circulation. La décision, qui confirmait celle de l'ins-

tance précédente, est entrée en force. Le cas de cette année, de même que de précédentes affaires, ont clairement montré qu'il est important et utile de disposer d'une commission de recours, en particulier dans le domaine de la formation interne à l'Eglise. Cet organe de trois membres a notamment pour but de garantir que les connaissances spécialisées requises pour le traitement des recours soient disponibles. C'est pourquoi la commission remercie les services

compétents des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure d'avoir défendu avec succès le maintien de notre instance de recours indépendante lors de la préparation de la révision de la loi sur les Eglises nationales bernoises. Elle prend note avec satisfaction que les articles relatifs aux voies de droit (art. 22 à 25 LEgN) ont été approuvés par le Grand Conseil le 6 septembre 2017 en 1^{re} lecture, sans que la parole ait été demandée. Espérons qu'il en ira de même en 2^e lecture. ■

Commission non permanente «Eglise et Etat»

Le gros du travail reste à venir

 **Christian Cappis**
et Roland Stach
coprésidents

Le mandat de la commission non permanente «Eglise et Etat» est d'encourager l'échange d'opinion entre le Conseil synodal et le Synode et de veiller à ce que les membres du Synode et les fractions puissent mener un débat fondé sur la nouvelle loi sur les Eglises nationales (LEgN) et les objets du Synode en relation avec elle. Cette loi vise à modifier la réglementation des rapports entre l'Eglise et l'Etat. Dans cette perspective, la commission examine en particulier les questions qui lui sont soumises par le bureau du Synode ou le Conseil synodal. Elle est habilitée à soumettre

au Synode des propositions ainsi que ses propres projets et propositions. La commission non permanente «Eglise et Etat» s'est réunie à trois reprises durant l'année sous revue. Lors de la première séance du 31 mars 2017, elle s'est penchée sur les principes directeurs de la mise en œuvre au sein de l'Eglise de la loi sur les Eglises nationales. Ces principes ont été adoptés par le Synode d'été du 30 mai 2017 par 161 voix pour, 2 voix contre et une abstention.

En raison de l'organisation du projet, les travaux se sont ensuite concentrés sur les projets partiels visant l'élaboration de premières bases à l'intention de la direction du projet et du groupe de pilotage (GP). C'est la raison pour laquelle seules deux séances d'infor-

mation ont encore eu lieu avec deux représentants du GP, le 2 juin et le 8 décembre 2017.

Les premiers résultats des projets partiels n'ont été disponibles qu'à la fin de l'année; ils peuvent à présent être discutés au fur et à mesure par la commission non permanente «Eglise et Etat». Le premier dossier sur lequel se penchera la commission est le projet de règlement du personnel concernant le corps pastoral, qui doit lui être présenté au plus tard en février 2018.

La coprésidence remercie les membres de la commission pour leur participation engagée aux travaux ainsi que le GP pour sa collaboration constructive. ■



Départements / Secteurs

- Présidence
- Chancellerie
- Services centraux
- Diaconie
- Catéchèse
- Théologie
- Paroisses et formation
- CETN-Migration

Une année qui fera date

Les trois grands thèmes qui ont marqué l'année - la loi sur les Eglises nationales et sa mise en œuvre au sein de l'Eglise, la Vision Eglise 21, et le Jubilé de la Réforme - ont donné lieu à un nombre inédit depuis dix ans de manifestations, fêtes et événements en tous genres.



 **Andreas Zeller**
président du Conseil synodal

Cursus accéléré en théologie pour diplômés universitaires souhaitant accéder au ministère pastoral (ITHAKA ministère pastoral)

Douze étudiantes et étudiants de la filière ITHAKA ont déjà achevé leur bachelors. Leurs résultats allaient de «bon» à «satisfaisant-suffisant». Quatre ont demandé à prolonger d'une année leurs études. Lors de deux rencontres avec le corps étudiant, la commission de formation a eu le sentiment qu'un nombre supérieur à la moyenne d'étudiantes et étudiants ITHAKA feront de bons pasteurs et de bonnes pasteuses. Sur les 17 personnes de la filière ITHAKA, 15 achèveront leurs études par un stage pastoral à Berne et 6 au sein du Concordat. Toutes celles qui suivent les études ITHAKA ont obtenu une place de stage pastoral en 2018/19 ou 2019/20. Neuf l'effectueront en 2018/19 et six en 2019/20.

Conférences

Les participantes et participants aux six conférences pastorales, qui étaient placées sous le thème «Animés par Dieu. Engagés pour les humains», ont discuté de «l'impact de la Vision Eglise 21 sur notre identité professionnelle en tant que pasteur et pasteur.» Pour beaucoup de membres du corps pastoral, ces rencontres ont été l'occasion de découvrir la Vision sous un nouveau jour. Les cinq conférences organisées dans toutes les régions du ressort territorial de l'Eglise avec les présidences de paroisses ont été dédiées au thème de «l'Eglise de demain: comment nous, paroisses, abordons-nous les évolutions en cours dans l'Eglise nationale?». Les catéchètes ont discuté lors de deux conférences de la «pédagogie religieuse de Refbejuso à la lumière de la Vision Eglise 21» ainsi que de leur approche personnelle de la Vision et de ses idées directrices.

Enfin, la conférence alémanique de la diaconie s'est penchée sur la question des changements sociaux et de leurs conséquences pour la diaconie de demain.

En 2017, les conférences ont à nouveau montré qu'elles étaient d'importantes plateformes pour assurer des échanges réguliers d'informations et de points de vue avec les différents groupes professionnels et les autorités.

Evénements internes

En 2017, ZETI, la traditionnelle sortie du personnel, nous a menés à La Neuveville. Une passionnante visite guidée nous a permis d'apprécier le charme à la française de cette petite bourgade. Dans la magnifique Blanche Eglise, un message a été délivré aux collaboratrices et collaborateurs nouvellement arrivés, sortants et jubilaires.

Une tâche essentielle: les participants discutent lors des conférences pastorales de l'impact de la Vision sur leur identité professionnelle en tant que pasteur et pasteur.



Nous avons ensuite pris le repas de midi à la Cave de Berne, avec ses foudres impressionnants, avant de nous rendre en bateau à Bienne en passant par l'Île Saint-Pierre.

La fête de Noël avec l'ensemble des collaboratrices et collaborateurs a été organisée par le secteur de la Diaconie. Après un culte émouvant à l'église de Bümpliz, le repas du soir a été servi dans le cadre historique de la Sternensaal à Bümpliz.

En octobre, le Conseil synodal a fait un voyage d'études intitulé la «Réforme en quatre jours.» Sous la direction extrêmement compétente d'Andreas Heieck, responsable de la formation

continue, nous avons visité Erfurt, Eisenach, Eisleben, Halle et Wittenberg, ce qui nous a permis d'enrichir nos connaissances et de faire de nombreuses découvertes intéressantes.

Fédération des Eglises protestantes de Suisse (FEPS)

L'Assemblée des délégués d'été (AD) était organisée à titre exceptionnel par notre Eglise, qui a invité ensuite les participantes et participants au centre Paul Klee pour la soirée de l'Eglise hôte. Outre les manifestations du Jubilé de la Réforme, les discussions ont surtout porté sur le projet de nouvelle Constitution, débattu en pre-

mière lecture lors de l'AD d'automne. L'entrée en matière a été acceptée à l'unanimité. Malgré de nombreuses demandes d'amendements, la proposition du Conseil de la FEPS, dont l'AD a traité les articles 1 à 10 (sur 41), s'est largement imposée. La définition et le nom proposés par le Conseil de la FEPS ont notamment recueilli une majorité: «L'Eglise évangélique réformée de Suisse (EERS) est la Communion des Eglises évangéliques réformées et d'autres Eglises protestantes en Suisse.»

L'«Eglise de Suisse» ne veut donc plus seulement être une fédération

— Suite à la page 10 —



Intéressante et divertissante: la soirée de l'Eglise hôte lors de l'Assemblée d'été des délégués de la FEPS au Centre Paul Klee.

Conseil synodal (2015 à 2019)

Département Présidence
Président du Conseil synodal
Andreas Zeller, pasteur,
dr théol., Münsingen

Département CETN-Migration
Vice-présidente
Pia Grossholz-Fahrni, spécialiste en
communication/professeure de
Gymnase, Muri

Département Services centraux
Jörg Haberstock, entrepreneur, Grasswil
(décédé en cours de mandat le
25 octobre 2017)

Département Paroisses et formation
Stefan Ramseier, pasteur, Berne

Département Théologie
Lucien Boder, pasteur, Vauffelin

Département Catéchèse
Iwan Schulthess, pasteur, Büren zum Hof

Département Diaconie
Claudia Hubacher-Eggler, enseignante,
Schwarzenbourg



Le Conseil synodal début 2018 (depuis la gauche): Stefan Ramseier, Iwan Schulthess, Lucien Boder, Andreas Zeller, Pia Grossholz-Fahrni, Roland Stach, Claudia Hubacher.

d'Églises, mais une Église à part entière vivant à trois niveaux (paroisse, Église cantonale et niveau national). L'indépendance des Églises cantonales ne doit pas être affectée. Le principe de subsidiarité est explicitement inscrit dans la Constitution. Une AD extraordinaire a été fixée en avril 2018.

ENSEMBLE nous rassemble

Le Synode d'été a pris connaissance du rapport sur l'introduction du magazine ENSEMBLE, qui depuis l'été 2015 est envoyé dix fois par an aux collaboratrices et collaborateurs, aux membres des autorités ainsi qu'aux personnes s'engageant à titre bénévole ou honorifique dans les paroisses et les arrondissements ecclésiastiques. La fraction francophone a salué les efforts investis dans le bilinguisme de la publication. Le scepticisme initial a désormais disparu: «ENSEMBLE nous rassemble». D'autres fractions ont identifié des possibilités d'améliorations. Certaines personnes ont émis des doutes sur le sens des dossiers d'approfondissement thématique. Pour finir, le

Synode a chargé le Conseil synodal de poursuivre le développement de la conception du magazine. Dans cette optique et conformément à une proposition de la fraction libérale, un groupe de réflexion représentatif sera chargé de donner des impulsions et de proposer des idées, ce qui devrait aussi permettre d'améliorer l'accueil de la publication auprès du lectorat visé.

«Reformierte Medien» (médias réformés alémaniques)

La deuxième journée du Synode en automne a été placée sous le thème de la communication: la décision du Conseil synodal de quitter l'association «Reformierte Medien» a donné lieu à un débat controversé. Par une courte majorité, le Synode a confirmé cette décision. Des entretiens sont en cours sur la participation de notre Église au travail avec la radio et la télévision ainsi qu'au portail internet. D'autre part, le Conseil synodal a été chargé par voie de postulat de soumettre au Synode dans un délai d'une année un rapport détaillé sur l'information du public par les médias.

Le travail et les visites de la présidence

Parmi les visites et manifestations de l'année sous revue, il convient de mentionner: la visite du camion et du «slalom» de la Réforme les 3 et 4 janvier à Berne, la célébration du 600^e anniversaire de l'Hôtel du Gouvernement de Berne, les 1200 ans de l'église de Bürglen, le culte à l'occasion de la journée de l'arrondissement de Soleure à Biberist, la cérémonie nationale du Jubilé de la Réforme à la Collégiale de Berne, les fêtes de la Réforme à Kirchberg et à Köniz, la cérémonie officielle à la fête d'Unspunnen, la manifestation Deux points 21 consacrée à la Vision 21 sur la place Fédérale, le culte cantonal à Porrentruy et le culte de clôture du Jubilé de la Réforme à Bienne, l'émission «nachgefragt» à Télébilingue/ Téléglise sur le même sujet, de même que divers exposés et conférences ainsi que de nombreuses prédications ou participations à des cultes dans toutes les régions de Refbejus. ■

Groupes de pilotage (GP)

GP Salons et comptoirs

Le stand des Eglises nationales bernoises pour le salon du mariage et des fêtes MariNatal 2017 a été aménagé avec de nouveaux matériaux de construction. Les anciens panneaux et parois étaient trop usagés. Comme l'année précédente, les organisateurs ont choisi de jeunes ecclésiastiques des trois Eglises nationales bernoises pour renseigner les couples et les parents au sujet du mariage et du baptême. Les brochures œcuméniques de présentation du mariage et du baptême à l'Eglise ont été très demandées.

Les Eglises ont présenté un stand à la BEA sous le thème général «L'Eglise, c'est plus que ce que tu crois», le sujet de l'année 2017 étant: «La foi rassemble: les 600 ans de Nicolas de Flüe et les 500 ans de la Réforme.» Pour cette 27^e participation, le stand a encore été amélioré et partiellement remeublé. Les textes des panneaux et des stèles ont été renouvelés, et la plateforme pour les invités du jour rendue plus attrayante. La nouvelle technique de selfies s'est révélée convaincante. Le jeu du moulin a été remplacé par un jeu puissance 4 nouvellement conçu.

Pour la deuxième fois, le personnel du stand a été recruté de manière ciblée, formé lors d'un atelier et rémunéré. Il

a pu ainsi aborder plus activement les visiteuses et visiteurs et inviter aussi des gens plus jeunes au stand. En raison du nombre accru de personnes intéressées, les pasteures et pasteurs ainsi que les diaconesses ont été davantage sollicités pour des discussions parfois intenses.

- *Andreas Zeller, présidence*
Siège de l'Eglise catholique romaine (vacant)
Christoph Schuler, Eglise catholique-chrétienne
Hans Martin Schaer, administration

GP Eglise et Etat

Ce groupe de pilotage a été extrêmement sollicité durant l'année sous revue. Il s'agissait notamment d'avancer dans la mise en œuvre de la loi sur les Eglises nationales, afin que le Synode puisse traiter et adopter dans les délais la dizaine de textes législatifs qui doivent lui être soumis.

Il faut également que les quelque 25 textes législatifs que le Conseil synodal peut traiter et adopter sous sa propre responsabilité soient prêts à temps. C'est la raison pour laquelle non seulement le groupe de pilotage, mais aussi la direction du projet et les membres des six projets partiels ont accompli un travail intensif.

Après la première lecture, le Grand Conseil a approuvé à une large majorité la nouvelle loi sur les Eglises nationales. La deuxième lecture aura lieu en mars 2018, l'entrée en vigueur de la loi restant fixée à 2020.

- *Andreas Zeller, présidence*
Daniel Inäbnit, administration
Pia Grossholz-Fahrni
Stefan Ramseier
Christian Tappenbeck
Matthias Zeindler
Jeannine Widmer, procès-verbal

GP Planification des tâches et des ressources

Le groupe s'est réuni une fois durant l'année sous revue. Le contingent de points de postes est épuisé aussi bien pour les emplois fixes que pour les engagements temporaires liés à des projets.

- *Andreas Zeller, présidence*
Daniel Inäbnit, administration
Pia Grossholz-Fahrni
Jörg Haberstock, († 25.10.2017)
Roger Wyss

GP Jubilé de la Réforme

D'importantes tâches ont dû être accomplies pour coordonner les manifestations de la Fédération des Eglises protestantes de Suisse et celles organisées par notre Eglise nationale. Les crédits accordés par le Synode ont permis de soutenir plus de 30 projets de paroisses ainsi que dix projets de partenaires externes. Le travail au sein du GP a été très agréable en raison des nombreux projets de qualité, des multiples contacts entretenus avec les paroisses et les maintes opportunités de travailler en réseau. Le Jubilé de la Réforme a offert l'occasion de mener une nouvelle réflexion sur l'origine de l'Eglise réformée et sur l'identité réformée. Il a par ailleurs contribué à attirer l'attention sur le protestantisme en tant qu'élément important de l'histoire des temps modernes.

- *Andreas Zeller, présidence*
Damian Kessi, administration

— Suite à la page 12 —



La foi qui unit: moments ludiques et discussions sérieuses au stand des Eglises nationales bernoises à la BEA.

*Pia Grossholz-Fahrni
Lucien Boder
Matthias Zeindler
Heinz Bichsel
Barbara Trachsel, procès-verbal*

GP Église 21

«Animés par Dieu. Engagés pour les humains». C'est avec une grande joie que le groupe de pilotage a pu présenter la Vision fraîchement élaborée, fruit d'un travail intense et de longue haleine porté par la base au Conseil synodal d'abord puis, en guise de préparation au Synode d'été également à l'occasion de 14 présentations dans tout le territoire de l'Eglise. A l'issue du Synode d'été, la Vision s'est muée en Vision commune appelée à être mise en œuvre. Le chemin vers l'événement phare du processus d'élaboration de la Vision était tout tracé: la grande fête Deux-points 21 du 10 septembre 2017 à Berne. Pour l'organiser, le groupe de pilotage a collaboré avec l'agence Appalooza et réparti l'organisation en trois sous-projets: Simon Jenni était responsable du cœur de mille voix et de la fête sur la place Fédérale; Alfred Aeppli s'est occupé des neuf cultes dans les églises de la ville de Berne et Karin Spiess du risotto ainsi que de tous les travaux de montage et de démontage réalisés avec l'aide de bénévoles.

- *Iwan Schulthess, présidence
Pia Moser, administration
Lucien Boder*

*Claudia Hubacher
Christian Tappenbeck
Hans Martin Schaer
Peter Gerber, procès-verbal*

GP Pratique catéchétique

En été, le Conseil synodal a constitué le groupe de pilotage Pratique catéchétique pour accompagner la refonte du concept catéchétique. Cette refonte a pour but de reconsidérer le travail avec les enfants et les jeunes de manière intergénérationnelle à la lumière de la Vision Eglise 21 et de l'adapter à l'évolution de la société. Un groupe de travail intersectoriel accompagne ce processus. Le groupe de pilotage a démarré ses travaux à l'automne en s'occupant dans un premier temps de questions fondamentales relatives aux buts et orientations de la pédagogie religieuse.

- *Iwan Schulthess, présidence
Kurt Hofer, administration
Lucien Boder
Stefan Ramseier
Pia Moser
Matthias Zeindler
Helga Baechler, procès-verbal*

Commission RefModula

En 2017, 45 femmes et hommes ont suivi des études dans le cadre de la formation initiale et continue catéchétique et ecclésiologique des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure. Il s'agissait de 22 catéchètes, neuf

collaboratrices et collaborateurs socio-diaconaux, six prédicatrices et prédicateurs, cinq catéchètes en procédure d'équivalence et trois catéchètes de l'Eglise réformée frimbourgeoise. La commission RefModula s'est réunie à six reprises pour traiter les affaires courantes et a pu constater tout au long de l'année le bon déroulement du travail de RefModula. La deuxième cérémonie de remise de diplômes s'est déroulée le 19 juin sous le thème «Paré pour l'avenir». Le proverbe camerounais «C'est aux obstacles qu'elle doit surmonter que se reconnaît la vraie force» cité par la directrice de la formation lors de l'hommage rendu aux diplômés, illustre le chemin accompli par les étudiantes et étudiants et nous espérons qu'il les encourage et que leur formation les aura bien préparé à celui qu'il leur reste à parcourir. Le 4 septembre, le cycle de formation 2017/18 a été solennellement ouvert avec 16 nouveaux étudiantes et étudiants. La Vision «Animés par Dieu. Engagés pour les humains» figurera au cœur de cette nouvelle année.

- *Iwan Schulthess, présidence
Pia Moser, administration
Rosa Grädel
Christoph Kunz
Eva Leuenberger-Schärer
Susanna Peter
Stephan Schranz
Katrin Wittwer
Matthias Zeindler
Stefan Zwygart, procès-verbal ■*

Délégations

Délégation aux questions de genre

Label «Famille et profession»: la recertification est engagée

La délégation s'est réunie à trois reprises au total en février, juin et novembre. En plus de l'évaluation des demandes financières, elle s'est égale-

ment attelée à la prolongation du label de qualité «Famille et profession» attribué par l'organisation UND. Malgré le surcroît de travail occasionné par les gros dossiers «Eglise et Etat» et Vision Eglise 21, le Conseil synodal a décidé de lancer le processus de recertification, estimant que cette

démarche était clairement justifiée par l'utilité du label pour les services généraux de l'Eglise. Après le contrôle effectué par l'organisation UND, la délégation a élaboré un nouveau plan de mesures à l'intention du Conseil synodal. A la suite de cela, le label a été prolongé pour trois ans. La

décision relative au plan de mesures et à sa mise en œuvre n'était pas encore prise à la clôture de la rédaction. A la suggestion du secteur Théologie, la délégation a procédé à un contrôle de l'ordonnance relative à l'encouragement de la relève (RLE 58.020). Ce travail a été interrompu par le décès du président Jörg Haberstock et sera poursuivi durant la nouvelle année. Claudia Hubacher a assumé la présidence à titre intérimaire jusqu'à l'entrée en fonction du successeur de Jörg Haberstock.

Après examen des demandes d'aides financières reçues, la délégation a pu accorder un soutien au congrès annuel de la coordination post Beijing des ONG suisses, au centre Lys!strada, ainsi qu'au projet de Frabina, «Destination Liebe – binationale Liebesgeschichten». Une demande a dû être déclinée, car elle n'avait pas de lien avec le territoire de l'Eglise Refbejuso. Que Jörg Haberstock soit remercié de tout cœur pour son engagement et son travail au sein de la délégation!

■ *Jörg Haberstock, présidence*
(† 25.10.2017)

Doris Marchesoni,
administration
Claudia Hubacher
Matthias Zeindler

Groupe de contact Soleure

Création d'un nouveau ministère pastoral régional

Depuis sa création il y a sept ans, le groupe de contact s'est bien établi en tant que plateforme centrale chargée de l'examen approfondi des demandes soleuroises. Parmi les objets traités durant l'année figurait en particulier le nouveau ministère pastoral régional de Soleure. Les délégations du Conseil synodal et du synode d'arrondissement ont notamment examiné les possibilités d'intégrer le ministère pastoral régional dans les structures de l'ensemble de l'Eglise. Le groupe de contact s'est prononcé en faveur de son intégration technique dans l'équipe des pasteurs et pasteurs régionaux des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure. Le Conseil synodal a concrétisé cette demande en quelques mois en procédant à

diverses adaptations d'ordonnances. Une autre question soulevée dans le contexte du ministère pastoral régional concernait le montant approprié des indemnités de suppléance; le groupe de contact a directement soumis le point de vue soleurois à la direction générale du projet consacré à la mise en œuvre de la loi sur les Eglises nationales.

Le groupe de contact joue un rôle important de médiateur et favorise ainsi les échanges réciproques et le partage d'informations. En 2017, il a de nouveau examiné les divers objets à l'ordre du jour du Synode pour déterminer leurs liens avec les régions de l'Eglise soleuroise. L'échange d'informations permet en outre d'acquérir de précieuses connaissances. Par exemple, le nouveau système de pré-évaluation financière pour les Eglises prévu dans le canton de Soleure présente des liens thématiques intéressants avec la révision de la loi sur les Eglises nationales bernoises. Le pasteur Roland Stach a été élu membre du Conseil synodal lors du Synode d'hiver 2017. Si le groupe de contact perd ainsi un membre engagé et compétent, il se réjouit en même temps que la région soleuroise soit à nouveau représentée au Conseil synodal. Ruedi Köhli a été élu nouveau président du synode d'arrondissement à fin 2017. Il succède à Hans Leuenberger, qui a beaucoup contribué au succès du groupe de contact.

■ *Pia Grossholz-Fahrni,*
présidence
Christian Tappenbeck,
administration
Andreas Zeller

Délégation Jura-CER

La CER confrontée à d'importants besoins financiers

En juin 2017, la commune de Moutier a décidé de rejoindre le canton du Jura. Cette votation populaire (qui est actuellement contestée au plan juridique) a des conséquences pour notre Union synodale, notamment parce que les communes bernoises de Belprahon, Perrefitte, Roches, la Scheulte et Elay sont rattachées à

la paroisse de Moutier. La délégation tient à ce qu'une solution tenant compte au mieux des besoins pastoraux soit trouvée dans un dialogue réciproque.

En Suisse romande, la nouvelle «Haute Ecole de Théologie en Suisse» (HET-PRO) a beaucoup fait parler d'elle. Cette haute école spécialisée issue principalement du milieu des Eglises libres vise à offrir la possibilité de suivre des études de théologie débouchant sur un titre de Master of Arts (M.A.). En ce qui concerne notre Eglise, l'exigence selon laquelle seules les personnes titulaires d'un diplôme universitaire ou équivalent peuvent être engagées comme pasteurs ou pasteurs sera maintenue dans la nouvelle loi sur les Eglises nationales. Durant l'année sous revue, la délégation s'est à nouveau penchée intensivement sur les dossiers traités par la Conférence des Eglises réformées de Suisse romande (CER). La CER a évalué son nouveau système de formation au ministère pastoral et diaconal et clarifié le rapport entre son département de la formation (opf) et les commissions de formation. Elle a par ailleurs enregistré des succès notables dans le domaine des relations publiques. Ainsi, la revue «Réformés» a reçu un accueil favorable, le site internet est régulièrement modernisé, et la CER est également demandée comme editrice. Elle a une fois de plus fait ses preuves en tant que plateforme d'opinions et de coordination. L'examen préalable de la révision en cours de la Constitution de la FEPS a notamment donné l'occasion aux Eglises réformées romandes de présenter efficacement leurs demandes.

Les activités réjouissantes déployées par la CER entraînent aussi des besoins financiers accrus. Pour l'instant, les contributions des membres peuvent encore être maintenues au niveau actuel en effectuant des prélèvements sur des provisions. Cependant, d'ici 2020 au plus tard, cette possibilité sera épuisée.

■ *Lucien Boder, présidence*
Christian Tappenbeck,
administration
Pia Grossholz-Fahrni
Andreas Zeller
Philippe Paroz, CSJ ■



Meine Wende

de la Réforme



Aider avec son cœur et sa raison

Un collègue, avec lequel je partageais récemment le repas de midi, m'a demandé si l'expression d'«altruisme efficace» me disait quelque chose. J'ai réfléchi un moment avant de lui répondre que l'altruisme signifiait pour moi s'engager en faveur d'une personne ou d'une cause sans en attendre un quelconque bénéfice pour soi-même. L'acte se veut donc totalement désintéressé. Quant à l'adjectif «efficace» qui lui est accolé, il ne signifie à mes yeux rien d'autre que «suivi des faits» ou «qui a un impact».



 Daniel Inäbnit
chancelier de l'Eglise

Pour atteindre leurs objectifs, les altruistes efficaces sont disposés à faire des sacrifices dans leur vie.

Mon vis-à-vis a acquiescé. Après lui avoir fait remarquer que l'expression «altruisme efficace» n'évoquait toutefois pas grand-chose pour moi, il m'a alors présenté ce mouvement social relativement récent qui considère que le don d'une partie de ses ressources en faveur du plus grand nombre possible de ses semblables relève d'une

attitude éthique essentielle. Aux yeux des tenants de ce mouvement, le choix de la bonne stratégie en la matière découle des enseignements les plus récents de la science. Cette idée de vouloir changer le monde en usant d'une empathie «calculée» me fascine et m'interpelle à la fois et c'est pourquoi j'aimerais la développer dans les lignes qui suivent.

Le bien, il faut d'abord le faire

Pour atteindre leurs objectifs, les altruistes efficaces sont disposés à faire des sacrifices dans leur vie, en particulier en utilisant moins de ressources et en adoptant un mode de vie plus durable; ils sont prêts aussi à faire don d'une partie importante de leur salaire et, le cas échéant, à se réorienter professionnellement. Ce mouvement, répandu dans l'espace anglo-saxon, est populaire surtout chez les jeunes. Leur engagement répond aux motivations les plus diverses et la reconnaissance n'est pas leur objectif premier. Les altruistes efficaces se voient en gagnantes et gagnants lorsqu'ils parviennent à réaliser ce qu'ils considèrent comme légitime.

Aider dans un contexte chrétien

Aider activement son prochain et être bienfaisant font partie des vertus chrétiennes qui se concrétisent dans l'action diaconale et dans l'accompagnement des personnes en situation de détresse physique, morale ou sociale ou encore de précarité économique. La diaconie est l'une des manifestations caractéristiques de notre religion et de l'Eglise. D'un point de vue chrétien, on ne peut donc que se féliciter de l'engagement des «altruistes efficaces».

Eclairage critique ...

Ce nouveau mouvement n'échappe toutefois pas à l'analyse critique. Au premier abord, l'expression «altruisme efficace» évoque une démarche calculatrice dénuée de pensée politique, une préoccupation utilitariste qui fait courir le risque d'opposer une vie humaine à une autre. On objectera par conséquent aux altruistes efficaces que l'empathie n'est pas mesurable et que ce sont les causes de la précarité – et non ses manifestations – qui doivent être combattues. On peut aussi reprocher aux altruistes efficaces de ne pas accorder d'importance à ce qui fait une vie «bonne», donc aux valeurs morales qui apportent des fondements indispensables à l'individu et à la vie en société. On peut enfin dénoncer le caractère provocateur d'une pensée utilitariste rigide notamment vis-à-vis de l'existence des personnes en situation de handicap.

... et favorable

Au-delà de ces réflexions critiques, l'«altruisme efficace» a, pour autant que je puisse en juger, du potentiel à la fois comme outil et principe éthique. Formuler un objectif pour le bien commun, trouver la voie adéquate pour y parvenir, permettre au plus grand nombre d'y participer, lui donner un cadre institutionnel au-delà de tout intéressement personnel, tout cela me semble très louable. Ramené au contexte de l'Eglise et au travail que j'y accomplis, ce mouvement ne peut que nous inciter à réfléchir à la meilleure manière d'utiliser, au profit du plus grand nombre, les moyens financiers qui nous sont confiés. ■

Service juridique

 **Christian Tappenbeck**
responsable du service juridique


En décembre 2017, le Tribunal fédéral, dans un arrêt très remarqué, a rejeté un recours visant l'interdiction des sonneries de cloches dans la paroisse réformée zurichoise de Wädenswil. Ce déroulement réjouissant illustre deux éléments qui ont marqué l'activité du service juridique durant l'année 2017: les procédures de recours et l'engagement en faveur de la mission publique de l'Eglise nationale. La tendance à engager des recours a également touché l'Eglise, de sorte que le service juridique a de nouveau eu à traiter différents litiges juridiques. Les recours ont principalement porté sur des ques-

tions en rapport avec des confirmations, mais le service juridique a aussi préparé à l'intention de la commission des recours une prise de position sur un refus d'admission de la plaignante à la formation diaconale. S'agissant de l'engagement public de l'Eglise nationale, le service juridique s'est consacré à cette question en particulier dans le cadre de sa participation à l'élaboration de textes juridiques cantonaux (surtout l'ordonnance sur les Eglises nationales et l'ordonnance sur l'examen d'Etat). La révision de la législation cantonale sur les Eglises nationales entraîne en outre des questions complexes de droit ecclésiastique par rapport à la mise en œuvre.

— Suite à la page 18 —

Chancellerie

Ma journée d'apprentie à la Chancellerie de l'Eglise

 **Alena Lea Bucher**
Apprentie employée de commerce

J'apprécie mon trajet au travail: je me promène le long de l'Aar en écoutant ma musique. C'est une bonne façon de démarrer la journée. Comme j'arrive avant l'heure, tous mes collègues ne sont pas encore là. Les personnes présentes me saluent joyeusement. Je me sens la bienvenue. Une fois à mon poste, je passe tout d'abord en revue mon courrier électronique. J'y réponds et je règle quelques tâches plus accessoires comme mettre à jour le tableau de mes moyennes scolaires ou prendre connaissance des nouvelles sur l'intranet. Mon formateur Adrian Hauser arrive à 8 heures. Il est le responsable d'ENSEMBLE et m'informe du déroulement de la journée si je ne suis pas encore au courant. Ensuite je cherche souvent des photos pour le prochain magazine dans différentes banques de données ou j'aide à rédiger des textes. Mais ce que je préfère c'est écrire ou prendre des photos moi-même. Je trouve passionnant de découvrir ainsi le journalisme et d'avoir l'occasion d'améliorer mon style rédactionnel. J'ai aussi déjà pu assister à des interviews et en réaliser une moi-même. Ma journée est aussi captivante que variée. Les langues étrangères ne sont pas en reste. Le courrier électronique ou les réunions avec Nathalie Ogi, notre journaliste de Lausanne, me permettent de parfaire mon français. A côté de ces quelques travaux, je règle les tâches administratives de la rédaction et je me fais une bonne idée du rôle de la Chancellerie comme plaque tournante des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure. Je partage mon bureau avec deux autres collaboratrices de la Chancellerie et nous nous entendons bien. En tout cas, je peux toujours compter sur le soutien de mes collègues. Mon séjour à la Chancellerie est dans l'ensemble très intéressant et instructif. Je me sens bien dans ce service. ■

Chancellerie de l'Eglise

Chancelier

Daniel Inäbnit
Christian R. Tappenbeck (suppléant)

Service de la chancellerie

Ursula Furter
Käthy Buntschu (jusqu'au 30 juin 2017),
Nadine Röthlisberger (à partir du
1^{er} août 2017), Barbara Trachsel

Service de la communication

Hans Martin Schaer (responsable)
Bertrand Baumann (responsable
communication francophone)
Adrian Hauser (rédacteur
responsable ENSEMBLE)
Nicolas Meyer (rédacteur ENSEMBLE
jusqu'au 30 avril 2017), Nathalie Ogi,
(rédactrice ENSEMBLE à partir du
1^{er} mai 2017), Doria Bigler,
Karin Freiburghaus, Silvia Fueter,
Heidi Hänni

Service juridique

Christian R. Tappenbeck (responsable)
Roger Juillerat, Anja Schöpfer
(jusqu'au 31 août 2017),
Ursula Sutter-Schärer,
Nicole Schrepfer

Service de traduction

Bertrand Baumann (responsable)
Nadya Rohrbach (à partir du
1^{er} juillet 2017), Doria Bigler
(coordination)

Un autre projet de révision qui a beaucoup occupé le service juridique concerne la nouvelle Constitution de la Fédération des Eglises protestantes de Suisse. Il est prévu de créer une communion d'Eglises sous le nom d'«Eglise évangélique réformée de Suisse (EERS)». Plusieurs demandes des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure ont été prises en compte dans le projet de constitution, comme l'inscription du principe de subsidiarité, la délimitation du pouvoir de représentation de l'EERS aux niveaux international et national, ou encore la décision

de ne pas inscrire la formation initiale et continue comme domaine d'activité de l'EERS. Compte tenu des prises de position enregistrées jusqu'à présent, il faut s'attendre en particulier à ce que l'organisation de la présidence de l'EERS fasse débat.

Les QFP du service juridique (www.refbejuso.ch → Publications → QFP Droit) ont été favorablement accueillies et complétées durant la période sous revue. Le nombre de demandes émanant des paroisses a de nouveau augmenté en 2017. Les questions abordées, qui concernent différents

domaines juridiques et se révèlent parfois assez complexes, doivent être traitées en plus des tâches habituelles du service juridique en tant que service de la direction. Ces dernières sont elles aussi très diversifiées: elles vont de l'adaptation d'actes législatifs ecclésiastiques (p. ex. dans le contexte de la nouvelle «Conférence Diaconie Suisse») à la protection juridique du slogan de la Vision, en passant par des prises de position ecclésiastiques (p. ex. sur la responsabilité hospitalière ou sur la péréquation financière pour les Eglises soleuroises). ■

Service de la communication et de traduction

 **Hans Martin Schaer**
*responsable du service
de la communication*
Bertrand Baumann
*responsable du service
de traduction*

La mise en œuvre des objectifs de législation Vision Eglise 21 et Jubilé de la Réforme a permis de vivre des événements uniques et parfois merveilleux, mais elle a aussi occasionné du travail qui est venu s'ajouter aux tâches habituelles. Si la saison estivale n'avait pas été aussi calme, il aurait notamment été impossible d'assumer les travaux engendrés par la préparation des publications pour Deux points 21 et le site internet eglise21.refbejuso.ch. La surcharge chronique du service de traduction évoquée dans le précédent rapport a trouvé une ébauche de solution provisoire par l'implication ponctuelle d'une traductrice professionnelle. Ce renfort a été plus que bienvenu pour faire face à un afflux de mandats partiellement imprévus notamment durant le deuxième semestre. Son mandat a été prolongé en fin d'année notamment pour permettre au service d'affronter le surplus de textes attendus dans le cadre de la mise en œuvre de la nouvelle loi sur les Eglises nationales. Le départ de Nicolas Meyer à la rédaction de Réformés a débouché sur l'engagement de Nathalie Ogi qui a repris la rédac-

tion francophone d'ENSEMBLE et les apports de l'arrondissement pour le site internet Refbejuso et la newsletter hebdomadaire. Le courant normal des tâches de la communication francophone a été assuré et il s'est agi surtout de consolider les projets développés au cours de l'année notamment les applications web visitedeglise.ch et les pages bénévolat du site internet Refbejuso. Les critiques à l'encontre du site web de Refbejuso se sont accrues durant l'année sous revue. Le site internet refbejuso.ch a été conçu en 2008. Grâce à des mises à jour régulières, il est techniquement toujours actuel. Par exemple, une interface spéciale permet également son utilisation sur des appareils mobiles. En revanche, sa structure, son contenu et son design sont démodés et ne satisfont plus vraiment aux exigences modernes de la communication en ligne. L'énorme volume d'informations est mis à disposition sans orientation ni communication émotionnelle. Le site tel qu'il est structuré reflète en grande partie la structure de l'organisation et donne ainsi l'impression qu'il s'adresse exclusivement à des initiés. La décentralisation des responsabilités pour les contenus se fait au détriment de l'unité de la présentation et de la vue d'ensemble.

Aussi le Conseil synodal a-t-il décidé d'élaborer une stratégie pour la créa-

tion d'un nouveau site internet. Les travaux ont été lancés à fin 2017 et il est rapidement apparu qu'au-delà des questions de structure et de contenu, il faudrait aussi clarifier des aspects organisationnels. Le Synode aura l'occasion de s'exprimer sur la stratégie et les moyens financiers nécessaires. Parmi les sujets abordés lors du Synode d'été 2017 figurait le magazine des collaboratrices et collaborateurs ENSEMBLE. Outre la reconnaissance de la réussite du lancement, la principale question soulevée a été de savoir si cet imprimé répondait aux besoins des différents groupes cibles. Le Conseil synodal a été chargé de clarifier cette question en mettant sur pied un groupe de réflexion représentatif. La présence œcuménique au salon MariNatal et à la BEA a aussi été très réjouissante. Pour la foire populaire de la BEA, l'accent a été mis sur l'animation et l'encadrement du stand. Les collaboratrices et collaborateurs en contact direct avec le public ont été recrutés et formés de manière ciblée. Ce qui leur a permis d'attirer davantage de jeunes gens et de familles. Outre l'information, le jeu et la détente, un besoin de discussions plus intenses se fait également ressentir. Les pasteurs et pasteurs et les diaconesses ont accompli en l'occurrence un travail remarquable. ■

En mémoire du conseiller synodal Jörg Haberstock

Jörg Haberstock, depuis plus de quatre ans membre du Conseil synodal et chef du Département des services centraux, est décédé le 25 octobre 2017 à l'âge de 69 ans. Notre Eglise a perdu en lui un chrétien convaincu, un fin négociateur et une personnalité attentive à l'autre et ouverte au monde.

 Andreas Zeller
président du Conseil synodal



Jörg Haberstock
(† 25.10.2017)

Pendant des décennies, Jörg Haberstock s'est investi autant pour la paroisse de Seeberg que pour les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure de multiples manières. Il a été élu en 1994 au Synode où il s'est fait rapidement un nom grâce à son action au sein de la commission des finances.

A la mi-2013, le Synode l'a élu membre du Conseil synodal à temps partiel. Chef du Département des services centraux, il a assumé la responsabilité des finances, du personnel, de l'infrastructure et de l'informatique. Des finances saines et la transparence sur les comptes ont été les moteurs de son action. Doté d'un sens aigu du réalisable, il a toujours plaidé en faveur de solutions acceptables. Lors de ses interventions sur le plan financier, le budget et les comptes, il savait toujours user de pédagogie teintée d'humour pour présenter et commenter ce qu'il fallait comprendre derrière la sèche réalité des chiffres. Jörg Haberstock a grandi dans le canton de Zurich. Une formation et un diplôme d'agronome l'ont conduit dans le canton de Berne. Une nouvelle formation commerciale et un sens aigu de la gestion financière et des ressources humaines ont créé le fondement de sa carrière professionnelle à la tête de différentes entreprises dans le domaine de l'agriculture. Durant ses loisirs, il s'est adonné à la course à pied puis, l'âge venant, il s'est consacré au chant dans des chœurs de gospel.

Le Conseil synodal remercie Jörg Haberstock pour son immense engagement et continuera d'honorer sa mémoire. ■

Rien de plus permanent que le changement

Notre titre a un petit air de déjà-vu qui ne vous aura sûrement pas échappé. C'est normal, puisque le rapport d'activité 2016 des Services centraux portait exactement le même! De fait, les changements ont continué en 2017, année également marquée par le deuil. Jamais deux sans trois: vous ne serez pas étonné si nous reprenons encore une fois ce titre l'année prochaine!

 Roger Wyss
responsable des Services centraux

La mise en œuvre de la nouvelle loi sur les Eglises nationales a passablement occupé les Services centraux, qui ont encore plusieurs dossiers à traiter en un temps record: salaire du corps pastoral, financement des nouvelles tâches, organisation interne du secteur. C'est pourquoi le personnel des Services centraux continue à s'atteler au processus de mise en œuvre, à trois des projets partiels – gestion du personnel (PP 2), finances (PP 3), Conseil synodal et Services centraux (PP 4) – et à la direction de projet. Ces travaux sont très stimulants, mais réclament beaucoup d'efforts et ils mobilisent beaucoup de ressources. En outre, des projets exigeants continuent de se déployer: travaux de mise en œuvre du nouveau modèle comptable harmonisé (MCH2), introduction du système

de gestion environnementale «Coq Vert» au sein de la Maison de l'Eglise. Le nouveau modèle salarial dégressif est fonctionnel depuis le 1^{er} octobre 2017 et la «Statistique ecclésiastique» permet pour la première fois aux paroisses d'enregistrer le relevé des actes ecclésiastiques et le contrôle des registres paroissiaux directement en ligne. Le développement de cet outil fera l'objet d'un examen ultérieur en 2018.

L'année sous revue a également apporté son lot de tristesse. Le décès de Jörg Haberstock, conseiller synodal et chef du département, a particulièrement frappé les Services centraux. Ses compétences, son empathie et son sens de l'humour nous manqueront. Roland Stach, conseiller synodal, reprendra les fonctions de Jörg Haberstock à compter du 1^{er} janvier 2018, ce

qui limite fort heureusement le temps de vacance du poste. Les Services centraux sont prêts à relever les prochains défis en coopération avec leur nouveau chef de département et à agir toujours dans l'intérêt de l'Eglise. Les collaboratrices et les collaborateurs des Services centraux approfondissent leurs connaissances et améliorent leurs compétences tout au long de leur carrière. Ils s'investissent également dans les questions de sécurité sur le lieu de travail et se forment aux premiers secours; en outre, ils organisent des événements sportifs intersectoriels afin de promouvoir la santé dans un climat de convivialité (cf. ci-dessous les rapports du service Infrastructure et le rapport de Rahel Burckhardt, collaboratrice du secteur Paroisses et formation, sur le projet «bike to work»).

Service des Finances et du personnel

Finances

A compter du 1^{er} janvier 2019, le modèle comptable harmonisé (MCH2) entrera également en vigueur pour les comptes annuels de l'Union synodale. Les dispositions particulières du canton de Berne applicables aux communes, et donc également aux paroisses, ne sont pas contraignantes pour l'Union synodale. L'élaboration du plan comptable et la définition des

écarts admissibles se réfèrent donc au «Manuel du modèle comptable harmonisé pour les cantons et les communes MCH2», publié par le Conseil suisse de présentation des comptes publics (SRS-CSPCP). Pour autant qu'elles soient disponibles, les prestations d'intérêt général fournies par l'Eglise selon la nouvelle loi sur les Eglises nationales ainsi que le barème des salaires pastoraux dès 2020 seront

déjà prises en compte dans le nouveau plan comptable. Les travaux liés au nouveau plan comptable doivent être finalisés aussi vite que possible en 2018, afin que les secteurs puissent commencer à l'appliquer pour le budget 2019.

Les données relatives à la situation financière de l'Union synodale, à la péréquation financière, à l'utilisation du crédit global et du fonds de déve-

loppement et de soutien peuvent être consultées dans les comptes annuels.

Ressources humaines des services généraux

Durant l'année sous revue, 18 postes ont dû être repourvus suite aux démissions et aux départs à la retraite, soit quatre de plus que l'année précédente. Le taux de fluctuation net (rotation) s'est nettement dégradé, passant de 7,2 % en 2016 à 11,7 % en 2017. Six membres du personnel ont décidé de prendre une (pré-)retraite amplement méritée, contre deux en 2016. Le taux de féminisation des emplois a baissé, passant de 64,7 % à 62,1 %. Il est regrettable que la proportion de femmes occupant des postes de direction ait encore baissé alors que le genre fait partie des aspects pris en compte dans le processus de recrutement. Les effectifs des services généraux s'élèvent à 103 personnes (+1 par rapport à 2016), ce qui correspond à 65,7 équivalents temps plein, soit une légère baisse par rapport à 2016 (67,6).

Malgré des soldes horaires parfois bien trop élevés, les absences pour maladie sont relativement stables, passant de 6,37 jours par équivalent plein-temps à 6,8 jours. Le passage d'un système d'avancement linéaire dans les échelons salariaux à un système dégressif a permis de s'aligner sur les pratiques de l'économie privée et d'offrir aux jeunes professionnels de meilleures conditions à l'embauche. Depuis trois ans, le contingent de points de poste (6000) est épuisé, alors que les tâches augmentent, en lien avec des projets ou de nouvelles obligations. Cela se reflète dans le décompte de fin d'année des heures de travail effectuées, qui explose littéralement, représentant à peu de chose près trois pleins-temps. Il est évident que les ressources humaines actuellement disponibles sont dans l'incapacité d'assumer la moindre nouvelle obligation – nous pensons en particulier aux tâches liées à la mise en œuvre de la nouvelle loi sur les Eglises nationales.



Roland Stach, chef du département Services centraux depuis le début 2018

Service Infrastructure

Par définition, les imprévus sont imprévisibles. Qui a jamais anticipé un départ de feu dans une poubelle ou prédit qu'un collègue ou une personne de passage allait faire un malaise? Une formation a été proposée aux collaboratrices et aux collaborateurs intéressés pour apprendre à réagir correctement en cas de départ d'incendie et à utiliser le défibrillateur. Le cours de sensibilisation incendie s'est déroulé sur le terrain d'instruction des pompiers de Köniz. Les pompiers instructeurs de Köniz ont commencé par expliquer de manière très imagée aux douze participantes et participants des services généraux le pourquoi du comment du feu. Puis, ils leur ont fait faire des exercices pratiques pour apprendre à manipuler correctement un extincteur et à éteindre rapidement et complètement un départ de feu de poubelle, de palettes et de poêle. Le défibrillateur (DEA) de la Maison de l'Eglise est installé dans l'entrée

principale du bâtiment. Un défibrillateur est un appareil médical qui permet de relancer la pompe cardiaque par des chocs électriques (défibrillation). Une défibrillation réalisée dans les trois à cinq minutes après l'arrêt accroît considérablement les chances de survie. Douze collaboratrices et collaborateurs ont assisté à la démonstration et réalisé des exercices pratiques. Dorénavant, en cas d'urgence, nous pouvons compter sur eux pour faire fonctionner correctement notre défibrillateur.

«bike to work» – une initiative des collaboratrices et des collaborateurs

La plus grande action suisse pour la promotion du vélo s'appelle «bike to work». Le but? Effectuer au moins la moitié des trajets hebdomadaires domicile-travail à vélo pendant le mois de juin. La Maison de l'Eglise a décidé d'y participer grâce à une

— Suite à la page 22 —

Services centraux

Responsables du secteur

Roger Wyss
Marcel Maier (suppléant)

Service Finances/personnel

Roger Wyss (responsable)
Margot Baumann,
Nicole Bonnemain, Doris Marchesoni,
Frieda (Miggi) Nydegger, Therese Waeber,
Naomi Abreu Castillo (apprentie de commerce), Alena Bucher (apprentie de commerce), Adam Moubtassim (apprenti de commerce, à partir du 1^{er} août 2017), Krizia Sellitti (apprentie de commerce, jusqu'au 31 juillet 2017)

Service Infrastructure

Marcel Maier (responsable)
Barbara Bays (jusqu'au 31 mai 2017),
Renate Erny, Silvia Fueter, Sonja Häfliger,
Isabelle Scherer-Abgottsson,
Sabine Schüpbach, Krizia Sellitti (à partir du 1^{er} août 2017),
Stephan Trachsel (à partir du 1^{er} février 2017), Simon Tschabold,
René Wicki (jusqu'au 31 janvier 2017),
Elvira Wüthrich

suggestion glissée dans la boîte aux lettres du comité du personnel, suite à un appel à idées lancé auprès des services généraux. L'idée validée, une équipe de bénévoles s'est constituée, a préparé l'inscription, a réfléchi à des idées de programme, fait la publicité du projet et lancé des actions incitatives. 31 personnes se sont inscrites, les six équipes ont été constituées par tirage au sort. L'inauguration a eu lieu le 1^{er} juin sous forme de grande fête entièrement dédiée au vélo. Puis la Maison de l'Eglise n'a plus vibré qu'au rythme des pédaliers pendant 30 jours: on a accumulé les kilomètres

à vélo et à pied, parlé météo et grands exploits pendant les pauses, débattu avec passion de l'intérêt des bonnes intentions...

Au final, 4981,3 km ont été parcourus en un mois, soit la distance à vol d'oiseau entre Berne et la Côte d'Ivoire! L'équipe de projet a donné de son temps pour planifier et mettre sur pied l'événement. Le comité du personnel a fait passer les charges sur le compte du fonds de solidarité, autrement dit le projet a été entièrement financé par les collaboratrices et collaborateurs des services généraux. ■

Statistiques

	Population réformée	Baptêmes				Confirmations			
	2014	2014	2015	2016	2017	2014	2015	2016	2017
Oberland	138 112	920	940	961	789	1263	1225	1217	975
Mittelland	211 742	1158	1155	1152	1161	1662	1585	1551	1474
Emmental	68 517	524	501	492	487	667	666	702	647
Haute-Argovie	49 340	340	350	316	310	519	494	445	418
Seeland	79 068	416	438	411	429	677	641	646	585
Jura-bernois	25 443	137	140	101	118	191	180	180	149
Canton de Berne	572 222	3495	3524	3433	3294	4979	4791	4741	4248
Canton du Jura	7181	37	36	21	31	33	27	30	36
Paroisses soleuroises	35 787	199	248	225	233	364	354	339	345
Territoire de l'Union synodale Berne-Jura-Soleure	615 190	3731	3808	3679	3558	5376	5172	5110	4629

	Population réformée	Bénédictions de mariage				Services funèbres			
	2014	2014	2015	2016	2017	2014	2015	2016	2017
Oberland	138 112	391	372	370	327	1530	1549	1524	1358
Mittelland	211 742	298	271	283	305	2269	2239	2169	2045
Emmental	68 517	130	155	127	142	693	725	694	746
Haute-Argovie	49 340	101	95	71	71	592	566	580	541
Seeland	79 068	160	125	118	106	806	880	785	831
Jura-bernois	25 443	47	53	38	40	408	444	422	384
Canton de Berne	572 222	1127	1071	1007	991	6298	6403	6174	5905
Canton du Jura	7 181	10	3	10	4	83	80	89	56
Paroisses soleuroises	35 787	51	56	59	55	426	438	324	401
Territoire de l'Union synodale Berne-Jura-Soleure	615 190	1188	1130	1076	1050	6807	6921	6587	6362

Mariages	Mariages 2017	Mariages purement réformés	Mariages interconfessionnels
Canton de Berne	991	587	404
Canton du Jura	4	2	2
Paroisses soleuroises	55	28	27
Territoire de l'Union synodale Berne-Jura-Soleure	1050	617	433

Entrées et sorties de l'Eglise	Entrées				Sorties			
	Femmes	Hommes	Total	2016	Femmes	Hommes	Total	2016
Par classes d'âge								
de 20 ans	48	47	95	109	131	124	255	257
20 – 29 ans	19	9	28	18	626	631	1257	1333
30 – 39 ans	38	30	68	67	478	552	1030	1169
40 – 49 ans	31	23	54	66	317	344	661	807
50 – 59 ans	16	20	36	47	420	386	806	764
60 – 69 ans	15	13	28	29	293	268	561	659
à partir de 70 ans	10	18	28	47	145	135	280	257
sans indication d'âge	3	0	3	3	13	6	19	72
Total	180	160	340	386	2423	2446	4869	5318

Statistiques ecclésiales: éclairage

Partout dans le pays, la vie de l'Eglise est plus variée et vivante que jamais. Durant l'année sous revue, le Jubilé de la Réforme et la fête de l'Eglise Deux-points 21 ont donné lieu à des événements qui ont rayonné au-delà des frontières régionales. Toutefois le nombre de personnes pour qui

il est évident de participer aux événements religieux et qui diffusent les annonces dans leur cercle de connaissance diminue. Les responsables de l'Eglise s'en inquiètent. En comparaison avec l'année précédente, le nombre de sorties d'Eglise de 4869 a diminué de 8,4%. Avec 340

personnes entrantes, le nombre des admissions a toutefois également baissé de 11,9%. En recul également, le nombre des actes ecclésiastiques: de près de 2,4% pour les mariages, 3,3% pour les baptêmes, 9,4% pour les confirmations et 3,4% pour les services funèbres. ■





Deux-points 21





Deux-points 21





La diaconie du futur se prépare aujourd'hui

En juin 2017, les titulaires de ministère ainsi que les collaboratrices et les collaborateurs du département de la Diaconie ont participé à la Conférence diaconale annuelle du Conseil synodal sur le thème «Evolutions sociétales – La diaconie en mutation». Objectif: mener une réflexion sur l'action diaconale et son efficacité dans une société en pleine mutation, et élaborer des pistes pour la diaconie de demain.



 **Claudia Hubacher**
cheffe du département Diaconie

A l'occasion de la conférence, Ueli Mäder et Christoph Sigrist se sont livrés à une joute oratoire. Puis les participantes et participants ont fait un état des lieux de la situation, essayant de discerner les défis qu'aura à relever la diaconie de demain, mais aussi les opportunités qu'elle pourra saisir. Au programme, huit sujets de réflexion: logement, relations, santé, spiritualité, travail, loisirs, argent, communication – médias sociaux et autres. Les idées clés qui sont ressorties des discussions constituent un point de départ et méritent d'être approfondies. Le premier résultat concret de cette conférence est un bloc de 54 post-it de différentes couleurs intitulé «Le mot de la semaine»; en bas de chaque post-it est inscrite une réflexion

sélectionnée parmi toutes celles de la journée. Des mots touchants qui invitent à réfléchir, par exemple:

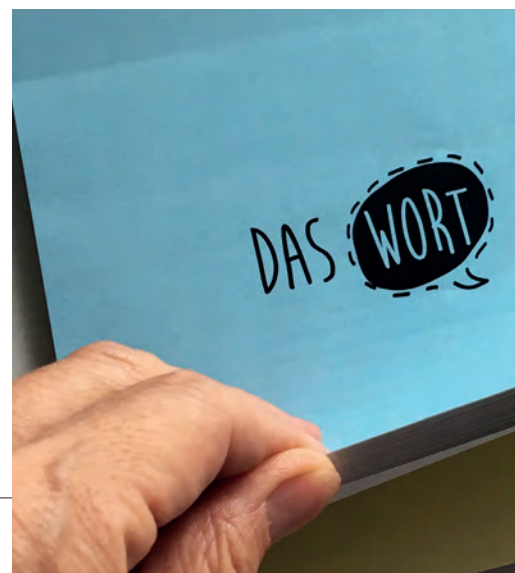
- Qui donne, gagne
- Pression et surmenage: le lot des jeunes qui cherchent leur premier emploi
- Valorisons le bénévolat!
- Vivre ensemble, c'est partager
- Les inégalités sociales se creusent et divisent la société
- Les tchats anonymes trahissent une soif de dialogue
- Les séniors ne sont pas des vieux enfants
- Génération «peut-être, peut-être pas»
- Beaucoup de réfugiés jeunes et en bonne santé: mais pour eux, pas de travail
- Vive les colocs de séniors!

Les collaboratrices et les collaborateurs de la diaconie sont proches de la réalité, sont en contact avec des personnes de tous horizons et connaissent leurs besoins. On attend d'eux qu'ils soient attentifs afin de percevoir les besoins du terrain. C'est pourquoi il sera de plus en plus question de priorité: quelles sont les urgences absolues? Quelle importance telle offre ou tel projet revêtent-ils? Quel poids faut-il leur donner?

Projet 50+ derrière l'objectif

Ce projet, destiné à des personnes en quasi-totale rupture, s'est terminé avec succès en novembre 2017. La dernière édition de cet atelier photo pour chômeuses et chômeurs de longue durée s'est déroulée à Liebefeld, dans la commune de Köniz. Le vernissage

a une fois de plus montré à quel point il est important que l'Eglise explore de nouvelles manières non conventionnelles d'aller à la rencontre des personnes exclues. Permettre à celles et ceux qui ne cherchent pas naturellement le contact d'entrer en dialogue avec les autres, s'engager à leurs côtés, écouter leurs souffrances, leurs frustrations et leur désespérance, et leur offrir une source de plaisir, est une recette qui a encore une fois démontré sa pertinence. Nous croyons que ces expériences positives déploient des effets durables. «Il nous appartient de ne pas craindre les changements mais de les accepter comme une mission.» Cette citation de Joachim Gauck dit quelque chose d'essentiel: notre rapport au changement nous appartient. N'ayons pas peur du changement et considérons les tâches qui en découlent comme des défis. Cette injonction s'adresse aux collaboratrices et aux collaborateurs du département et du secteur Diaconie et plus largement à tous les responsables de la diaconie au sein des paroisses. L'union fait la force!



Diaconie, fil rouge de l'action ecclésiale

Comment peut-on être sûr qu'un cordage appartient à la marine royale anglaise? Parce que parmi les fils tressés de chacune de ces cordes, de la plus grosse à la plus fine, se trouve un fil rouge. Cette pratique est relatée par Goethe dans Les Affinités électives et l'expression, partie de là, s'est répandue dans le langage courant. Notre série de quatre cartes «Diaconie: visionnaire et pragmatique» en est une illustration humoristique. La diaconie est à l'action ecclésiale ce que le fil rouge est au cordage de la Royal Navy. Bien sûr, ce fil n'est qu'un fil: il ne constitue pas la corde à lui tout seul, mais il en fait partie intégrante. C'est ainsi que se conçoit le secteur Diaconie, dont l'action rayonne dans sept domaines.

 **Stephan Schranz**
responsable du secteur Diaconie

Ministère et service diaconal

Premier bout de notre fil rouge: le ministère diaconal exercé suite à une demande de consécration validée par l'Eglise; mis en place depuis la révision du Règlement ecclésiastique du 1er juillet 2012, il est actuellement confié aux collaboratrices et collaborateurs socio-diaconaux avec reconnaissance de ministère. En juin 2017, le délai transitoire pour demander la consécration a expiré. Sur 61 personnes susceptibles de demander la reconnaissance de leur ministère socio-diaconal, 49 ont fait usage du délai transitoire pour obtenir le nouveau statut (consécration). En 2017, sept collaboratrices et collaborateurs socio-diaconaux ont été reconnus dans leur ministère.

Le bilan des statistiques des paroisses fait état de 163 personnes engagées au sein du service Diaconie – soit les collaboratrices et collaborateurs socio-diaconaux avec reconnaissance de ministère ainsi que les collaboratrices et collaborateurs du service Diaconie. Ce chiffre est de bon augure pour la promotion de la relève. Un quart de ces personnes ont plus de 58 ans, ce qui implique en moyenne huit départs à la retraite par an. Ces départs permettent d'engager de nouvelles forces prêtes à s'engager dans le service socio-diaconal. Le secteur soutient les paroisses qui s'engagent dans la formation des collaboratrices et collaborateurs socio-diaconaux chargés de ministère.

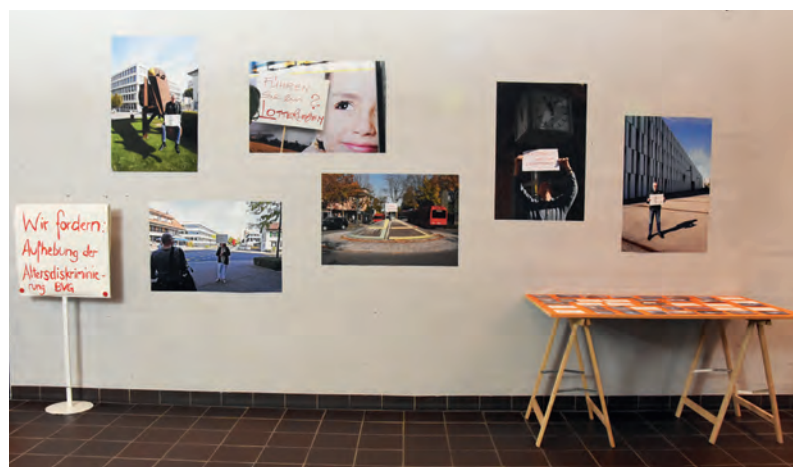
Le secteur Diaconie a rédigé des fiches destinées aux collaboratrices et collaborateurs socio-diaconaux

— Suite à la page 30 —



© sylvia vananderooye

Pistes de réflexion sur les défis de la diaconie:
bloc de post-it «Le mot de la semaine».



Les expériences positives ont un effet durable:
exposition de clôture du projet 50+ derrière l'objectif

et aux paroisses récapitulant les règles en matière de célébration du culte et d'installation dans le ministère, afin d'harmoniser la mise en œuvre des ordonnances. En plus de fournir de la documentation écrite, le secteur se tient à disposition pour répondre oralement à toutes les questions touchant à la diaconie. Le secteur est très attaché à ce que la diaconie soit et reste un fil rouge visible au cœur de la pluridisciplinarité paroissiale. C'est pourquoi il est partie prenante des stages de formation et du semestre pratique durant lesquels les futurs pasteurs et pasteuses apprennent concrètement leur métier.

Consultations conjugales, partenariales et familiales

Les économies budgétaires prévues par le programme d'allègement 2018 du canton de Berne concernaient notamment l'office de consultations conjugales, partenariales et familiales, ce qui a engendré un important travail supplémentaire durant l'été 2017. Cet effort a porté ses fruits. Les membres du Grand Conseil ont été convaincus par les arguments juridiques et économiques avancés et ont décidé de prolonger la participation financière du canton aux coûts des offices de consultation, ce qui bénéficie non seulement aux Eglises réformées Berne-Jura-Soleure, mais également à l'Eglise catholique et à l'office de consultations indépendant de Berne. Pour les années 2017 et 2018, seules des conventions de prestations annuelles ont pu être conclues avec le canton, rendant toute planification à long terme incertaine pour les offices de consultation. Depuis août 2017, l'équipe chargée des consultations familiales, partenariales et conjugales est à nouveau au complet grâce à l'arrivée d'une nouvelle juriste, Gabriella Weber. Entre l'assistance juridique et la nouvelle édition des brochures sur le divorce, la séparation, le concubinat et les partenariats binationaux, le secteur participe aussi aux efforts de l'Etat et des paroisses. Les cas de constellations de couple difficiles et à bas revenus recourant à l'assistance juridique sont en augmentation. Cette évolution doit être suivie de près.

Communautés des personnes sourdes et malentendantes

L'été dernier, deux personnes ont rejoint l'équipage de la communauté des personnes sourdes et malentendantes. Le navire a levé l'ancre et la communauté passe à la vitesse supérieure. La fête de départ de la pasteur Susanne Bieler-Arnold s'est déroulée le 27 août 2017 en présence de plus de 90 personnes. Le culte d'accueil de Cornelia Knuchel, nouvelle collaboratrice elle-même malentendante, et de la pasteur Annemarie Hänni, a été célébré le 12 novembre 2017. La communauté des personnes sourdes et malentendantes a assisté au culte du 10 décembre 2017 à l'occasion de la Journée des droits humains, marquant ainsi concrètement son engagement et favorisant la rencontre et le dialogue avec les entendants. Les attaques verbales toujours plus fréquentes contre certains groupes de population incitent le secteur à lutter de plus en plus fermement en faveur des droits humains.

Travail en réseau avec les institutions sociales

Le fil rouge diaconal est inextricable du réseau des institutions sociales. Parmi les bénéficiaires des ressources financières et des compétences du secteur, citons La Main Tendue, les maisons d'accueil pour femmes battues, la fondation Familienhilfe, l'office de consultation juridique bernois pour personnes en détresse, l'aumônerie des personnes handicapées, l'aide œcuménique d'urgence de Soleure. Par exemple, la Main Tendue a pu déployer son offre de conseil sur internet (mise en place d'un chat) grâce aux subventions octroyées par le secteur. Un pic d'utilisation du chat par les personnes suicidaires a été observé le dimanche soir. Le travail auprès des auteurs de violence est aussi important que le travail auprès de leurs «victimes». Le secteur s'implique en faveur de la collaboration entre le Service de lutte contre la violence domestique du

canton de Berne et l'association bernoise Fachstelle Gewalt qui a vu le jour dans les milieux ecclésiaux. Une convention de prestations annuelle et des aides financières doivent donner à l'association les moyens d'accompagner les personnes commettant des actes de violence et ne bénéficiant pas encore d'une prise en charge.

Profilage de la diaconie

A l'échelle nationale, le lancement de la conférence Diaconie Suisse a contribué à créer un pôle d'échange sur les thèmes relevant de la diaconie et qui peut compter sur les compétences spécifiques de cinq groupes de travail:

- formation et formation continue;
- projets et pratique;
- Bases et recherche;
- Eglise et œuvres;
- Palliative Care.

Le secteur Diaconie, en s'engageant dans quatre de ces groupes de travail, reste au cœur de l'actualité; il est représenté au sein du comité directeur de la conférence Diaconie Suisse par la conseillère synodale Claudia Hubacher. Cet air de renouveau qui souffle sur la diaconie, en particulier grâce à la présence sur internet, a aussi bénéficié aux Eglises réformées Berne-Jura-Soleure. Les collaboratrices et les collaborateurs ont pris position sur différentes thématiques diaconales et rédigé des contributions. Le secteur n'a pas pu rester muet face au démantèlement prévu des prestations de l'aide sociale. Les communiqués de presse ont été rédigés en

La conférence diaconale 2017: élaborer des pistes pour la diaconie de demain.



coordination avec les autres Eglises nationales et les communautés juives, et un travail de lobbying a été mené auprès des parlementaires. Le secteur a pris part à la consultation sur les cas de responsabilité des hôpitaux, qui pourraient toucher les aumôniers et aumôniers.

Enfin, le service Diaconie s'est doté d'un nouvel outil de communication en éditant une série de quatre cartes postales décalées, qui reprennent la métaphore du fil rouge.

Projets d'urgence sociale

Le projet 50+ derrière l'objectif destiné aux personnes au chômage a été proposé une dernière fois dans deux paroisses. L'une des deux va le reprendre à son compte à partir de 2018. Quant au projet Job Caddie, il a attiré quelque 100 candidatures de jeunes désireux d'être mentorés afin d'éviter une rupture de contrat d'apprentissage risquée. 57 dossiers ont pu être ouverts, et 30 jeunes ont ainsi réussi à trouver une solution adéquate.

En plus des projets déjà existants, le secteur a décidé de se consacrer aux familles monoparentales, sur lesquelles pèse la plupart du temps une forte pression. L'offre «manger ensemble – être ensemble», développée en collaboration avec une paroisse, vise à soulager les parents seuls dans la gestion du quotidien, plus précisément dans les tâches ménagères du soir (avant, pendant et après le souper), c'est-à-dire une fois qu'ils sont sortis du travail, que toute la famille commence à avoir faim et qu'il faut s'occuper des enfants. Il s'agit de permettre au parent et aux enfants

de préparer le repas et de faire les devoirs ensemble, tout en créant des liens de solidarité.

Aumônerie spécialisée et soins palliatifs

L'aumônerie des hôpitaux est bien ancrée dans les mentalités et sa visibilité est garantie par la loi sur les soins hospitaliers (LSH) et l'ordonnance sur les soins hospitaliers (OSH). Etant donné que l'aumônerie hospitalière doit être financée par les hôpitaux, il est nécessaire d'investir un maximum d'efforts dans l'accomplissement de cette mission. Le secteur est obligé de rendre compte formellement aux financeurs de l'utilité et de la plus-value de l'aumônerie pour leurs établissements. Par ailleurs, le secteur veille à la qualité des prestations de l'aumônerie hospitalière en contexte œcuménique et interreligieux. Enfin, le projet CIC en vue de l'accompagnement religieux bénévole, dans les établissements hospitaliers, des personnes d'appartenance religieuse non chrétienne constitue une étape importante.

En 2014, le Conseil synodal a énoncé des «Principes relatifs à l'accompagnement spirituel dans le contexte des soins palliatifs» et établi une stratégie de mise en œuvre qui doit se déployer dans plusieurs champs d'action. La mise en œuvre est bien avancée: dans toutes les régions hospitalières du canton de Berne, des délégations d'aumônerie ont été constituées au sein des réseaux régionaux de soins palliatifs et des groupes de travail régionaux et œcuméniques ont été créés. Fin 2016, une ligne téléphonique

cantonale a été ouverte pour répondre aux questions liées aux offres d'accompagnement des Eglises dans le contexte des soins palliatifs. Il existe également désormais un dépliant de présentation œcuménique mis à disposition de toutes les régions. Le bénévolat dans le domaine des soins palliatifs constitue un autre élément clé de l'engagement des Eglises: des offres ad hoc de formation continue doivent être développées pour renforcer les compétences des bénévoles. Les quatre événements grand public sur la fin de vie organisés par le secteur Diaconie ont été bien fréquentés. Le secteur a ainsi pu rendre visible son implication dans le domaine des soins palliatifs sur l'ensemble du territoire ecclésial.

En étant actif dans les sept domaines brièvement présentés ci-dessus, le secteur essaie de continuer à faire de la diaconie le fil rouge de l'action ecclésiale. ■

Diaconie

Responsables du secteur

Stephan Schranz
Miriam Deuble (suppléante)

Secrétariat

Danièle Eggenschwiler (responsable)
Vera Baumgartner, Renate Jäggi
(à partir du 1^{er} juin 2017),
Isabelle Strauss (jusqu'au 31 mai 2017)

Service Bases, services, réseaux

Miriam Deuble (responsable)
Matthias Hunziker, Alena Ramseyer,
Barbara Rissi (jusqu'au 30 avril 2017),
Anja Schöpfer (jusqu'au 31 août 2017),
Ursula Sutter-Schärer,
Gabriella Weber Morf (à partir du
1^{er} août 2017)

Service Coordination, consultation, aumônerie

Stephan Schranz (responsable)
Susanne Bieler-Arnold
(jusqu'au 31 août 2017),
Doris De Giorgi (jusqu'au 30 juin 2017),
Helena Durtschi Sager,
Andreas Fankhauser,
Annemarie Hänni Leutwyler
(à partir du 1^{er} septembre 2017),
Cornelia Knuchel (à partir du
1^{er} juillet 2017),
Philipp Koenig, Pascal Mösl, Beatrice Teuscher,
Karin von Zimmermann (à partir du
1^{er} mai jusqu'au 31 décembre 2017)



Une Eglise en mouvement

L'Eglise est mise en mouvement: c'est l'une des grandes affirmations de la Vision Eglise 21. La réflexion sur la pédagogie religieuse et la pratique catéchétique dans notre Eglise sont à un tournant. Il faut agir vite pour répondre à l'urgent besoin de nouvelles structures et de nouveaux concepts.



 Iwan Schulthess
chef du département Catéchèse

Accompagner les enfants en toute responsabilité sur leur chemin de foi, signifie «les encourager à se positionner en toute indépendance sur des contenus de foi».

La dernière refonte du concept catéchétique qui a abouti à la pratique de la catéchèse ecclésiale sous sa forme actuelle est éculée, n'est plus adaptée à la nouvelle donne sociétale et n'intègre pas les résultats des recherches en pédagogie de la religion. C'est pourquoi notre Eglise entend repenser sa conception de la pratique catéchétique: le travail avec les enfants et les adolescentes et adolescents doit non seulement s'inscrire dans une dynamique intergénérationnelle, mais aussi être en adéquation avec la Vision Eglise 21 et suivre les évolutions de la société. La pratique catéchétique – travail avec les enfants et les familles, catéchisme, activités proposées durant l'année scolaire telles que semaines bibliques ou animation jeunesse parascolaire – doit renvoyer l'image d'un tout cohérent. Un groupe de travail intersectoriel est déjà à la tâche. L'atelier sur l'avenir de la pédagogie religieuse a marqué une première étape importante dans le processus de modernisation. Il va de soi qu'un tel changement de paradigme dans le travail enfance et jeunesse doit être décidé et mûrement réfléchi par le Synode. C'est pourquoi le Conseil synodal a constitué un groupe de pilotage chargé d'accompagner le projet de refonte du concept catéchétique dans son ensemble. Ce groupe a la particularité de voir les secteurs Catéchèse, Théologie ainsi que Paroisses et formation travailler main dans la main, ce qui montre clairement que la pédagogie religieuse est une tâche qui incombe à l'Eglise dans son ensemble et qui doit être conçue comme une mission intergénérationnelle. Conformément au projet de refonte, le Conseil synodal a voté puis publié un Point de vue, dans lequel il énonce les fondements de la transmission de

la foi aux enfants et aux jeunes. La première phrase déclare que les enfants doivent ressentir qu'ils sont les bienvenus et que Dieu est bienveillant à leur égard. Accompagner les enfants en toute responsabilité sur leur chemin de foi, signifie «les encourager à se positionner en toute indépendance sur des contenus de foi». «Les enfants doivent pouvoir se mettre eux-mêmes en corrélation avec le monde» et construire leur propre «conception de la vie et de la foi». Il s'agit donc de «les conforter dans l'idée qu'user d'un esprit critique et oser douter ne compromet ni leur relation avec Dieu ni la bienveillance accordée à leur existence».

Ce Point de vue dit explicitement que notre Eglise, en tant qu'Eglise nationale et multitudiniste, entend promouvoir une foi chrétienne qui contribue au développement sain de la personnalité: le processus de transmission tient compte de la culture et des sciences, n'ignore ni la responsabilité sociale ni la responsabilité politique et permet la libre expression d'une pensée critique. La confiance infinie en Dieu et l'esprit critique ne s'opposent pas, bien au contraire, ils se complètent. Nous voulons contribuer à dépasser l'inutile étroitesse religieuse. L'étroitesse religieuse n'aide en rien: elle est nuisible à la foi chrétienne. A l'inverse, nous souhaitons en tant qu'Eglise offrir un vaste espace à l'intérieur duquel la foi peut s'épanouir. ■

Une pratique catéchétique sous le signe de la diversité: espaces, méthodes, idées

«Etre Eglise», la troisième grande affirmation issue du processus d'élaboration de la Vision Eglise 21, a habité le secteur Catéchèse en 2017. Le travail accompli est entré en résonance à plusieurs niveaux avec la Vision, qui était et qui reste l'étoile qui guide le secteur.

 **Pia Moser**
responsable du secteur Catéchèse

Les enfants doivent ressentir qu'ils sont les bienvenus et que Dieu est bienveillant à leur égard. L'attitude et les attentes des adultes qui les accompagnent jouent bien évidemment un rôle décisif. Le Conseil synodal, dans son Point de vue 2017, a souligné que la «transmission de la foi» était l'une des missions phares de l'Eglise, apportant des éclairages importants sur cette question.

Durant l'année sous revue, «être-Eglise» a notamment été au cœur des formations continues proposées par le secteur Catéchèse. Des sommets ont été atteints avec la «fête du Moyen-Age», organisée en août par les bibliothèques catéchétiques. Pour les caté-

chètes, ce fut l'occasion d'apprendre concrètement à organiser de tels événements dans leur paroisse et de découvrir le matériel existant. L'équipe du secteur a créé un jeu de groupe sur le Moyen-Age et la Réforme, qui commence ainsi: «Oyez, oyez, braves gens! Vous voici de retour au Moyen-Age, à l'époque où la Réforme était sur le point d'éclater. En ces années de Grâce 1525 à 1540, voici comment vivait le bon peuple...» L'équipe a également fabriqué une frise chronologique couvrant 3400 ans d'histoire, de 1300 avant Jésus-Christ à 2100 après. Enfin, elle a conçu un jeu d'observation et de réflexion – «Traces de la Réforme» – composé de vingt cartes portant une image au recto (photos prises sur le territoire ecclésial) et des questions au verso. Tous ces supports péda-

gogiques sont disponibles dans les bibliothèques catéchétiques. Autre événement marquant: la journée «Croisière des histoires bibliques» sur le lac de Biemme, en novembre. 99 membres des équipes de catéchèse scolaire et préscolaire se sont formés à la narration biblique et ont pu découvrir de nouveaux outils. Quelques équipes ont même commencé à adapter le matériel pour leur paroisse.

— Suite à la page 34 —

Eveil à la foi: les enfants doivent ressentir que Dieu est bienveillant à leur égard.



Catéchèse

Responsables du secteur

Pia Moser
Patrick von Siebenthal (suppléant)

Gestion questions spécialisées/ administration

Stefan Zwygart

Service de la formation catéchétique

Pia Moser (responsable)
Berne: Marianna Jakob,
Ruedi Scheiwiler, Patrick von Siebenthal,
Rahel Voirol-Sturzenegger

Arrondissement du Jura: Alain Wimmer,
Anne-Dominique Grosvernier

Service Formation continue et conseil catéchèse

Patrick von Siebenthal (responsable)
Helene Geissbühler, Katharina Wagner

Bibliothèques catéchétiques

Bibliothèque catéchétique Berne:
Irene Beyeler (responsable)
Anne Berlincourt, Sabine Schüpbach,
Stefan Zwygart

Bibliothèque catéchétique Thounne:
Irene Beyeler, Ursula Kaufmann

Berne PH: Matthias Kuhl

Crédoc Tramelan:
Marina Schneeberger

Dans l'arrondissement du Jura, des panneaux pour les enfants ont été posés le long du Sentier du bonheur. Ce Sentier, cocréation de la Comcat et du Centre de Sornetan, permet de découvrir les béatitudes (Mt 5,3-10) de manière originale sous la forme d'une marche dans la nature avec des haltes pour chaque béatitude et des activités proposées sur des panneaux. Cette démarche spirituelle est tout public, mais les textes et activités s'adressaient plus aux ados et adultes qu'aux enfants. Grâce à une collaboration avec les responsables du cycle I des paroisses du Par8, des panneaux avec des réflexions et des activités destinées spécifiquement aux enfants ont pu être élaborés et une journée de catéchisme a été vécue au printemps sur le Sentier par les enfants de tout le Par8.

En 2017, la catéchèse spécialisée a approfondi la question de l'intégration des personnes en situation de handicap. Il a été fait appel au sens artistique de personnes en situation de handicap pour illustrer une série de cartes en vue de la Journée internationale des personnes handicapées en décembre. Que de talent et de force dans ces images! Dans plusieurs paroisses, des enfants et des jeunes en situation de handicap sont intégrés dans les classes ordinaires. Ces admissions sont de plus en plus fréquentes, mais requièrent d'importantes ressources humaines et financières. Beaucoup de paroisses ont intégré la nouvelle donne et

peuvent compter sur des catéchètes spécialisés formés par le secteur Catéchèse.

La formation en catéchèse doit sans cesse revenir aux questions fondamentales: Qu'est-ce qui fait une bonne séance de catéchisme? Quelle est la formation la plus à même de déboucher sur de bonnes séances de catéchisme? La formule de la séance réussie est une quête perpétuelle. Cette quête doit être nourrie par un désir: que les enfants et les jeunes s'épanouissent dans leur vie. Elle doit être portée par la conviction que la catéchèse peut largement contribuer à leur épanouissement. Que le christianisme, sous toutes ses facettes – culturelle, réflexive, spirituelle, sensitive, doctrinale – est tourné vers la vie. En 2017, la formation catéchétique Ref-Modula est partie des deux questions ci-dessus. L'équipe enseignante, les catéchètes formatrices et formateurs, les spécialistes de domaine et tous les autres intervenants et intervenantes ont mis leurs compétences et leur enthousiasme au service de la formation à la plus grande satisfaction des participantes et participants. Les différents projets de fin de formation mis sur pied par les personnes inscrites au module Catéchèse intergénérationnelle illustrent bien le travail accompli: aux quatre coins du canton, du centre-ville de Berne au fond du Kandertal, elles ont chacune organisé un événement festif intergénérationnel et rassembleur, dans un esprit d'entraide et d'ouverture et avec le désir de partager les richesses les uns des autres.

L'atelier sur l'avenir de la pédagogie religieuse qui avait été proposé en décembre 2016 a débouché sur un

grand travail de réflexion, autour de plusieurs questions clés: Comment faire en sorte que le premier contact d'un enfant ou d'un jeune (et de sa famille) avec la foi chrétienne soit vécu comme une expérience positive, porteuse de sens? Comment la confiance en Dieu peut-elle s'instaurer? Au fond, qu'est-ce qui est vraiment pertinent pour les nouvelles générations? Lors de l'atelier, les participantes et les participants ont élaboré des parcours de vie type, qui montrent que les personnes engagées dans la catéchèse sur le territoire des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure ont des visions différentes, ouvrant de nombreuses perspectives d'avenir à la pédagogie religieuse. Ce travail de réflexion a pour but de lancer un nouveau concept, qui puisse véritablement apparaître comme visionnaire. Il s'agit bien évidemment de soigner les héritages, mais surtout de ne pas se figer dans le désir de préserver les acquis, et de risquer Dieu, d'ouvrir des espaces, de valoriser la diversité comme une source de richesse, de cultiver l'ouverture universelle et, en tout, de chercher à être pertinent et à entrer en résonance avec le monde. Afin d'accompagner ce travail de discernement, le Conseil synodal a constitué un groupe de pilotage.

Les bibliothèques catéchétiques ont passé le cap des 10'000 emprunts

Les nombreux usagers des bibliothèques catéchétiques sont notre raison de travailler. Ils nous motivent à maintenir nos collections à jour et à actualiser en permanence nos fonds. Durant l'année sous revue, 1000 titres ont été acquis et équipés pour le prêt.



Un temps fort du programme de formation continue: la fête médiévale des médiathèques ecclésiales



Sur les traces de l'humour dans la Bible: l'édition 2017 d'«Osez le jour» au Centre de Sornetan.



Fin 2017, l'inventaire des bibliothèques catéchétiques de Berne et de Thoune faisait état de 15'127 documents.

Pour la première fois, plus de 10'000 emprunts ont été enregistrés et 11'892 titres en tout ont été utilisés pour le travail en paroisse. On recense 469 usagers actifs et 86 comptes ont été ouverts en 2017.

En 2017, le Service médias et conseils en matière de religion, d'éthique et de promotion de la santé (MBR) de la HEP Berne a préparé l'introduction du plan d'études pour la Suisse alémanique «Lehrplan 21» et s'est concentré sur la nouvelle matière d'enseignement «éthique, religion, communauté (ERG)». La classification bibliographique et la sélection des documents vont être repensées en fonction du nouveau plan d'études, qui cible l'acquisition de compétences; les visuels pédagogiques et les boîtes à idées vont être actualisés et des nouveautés adaptées aux compétences cibles du plan d'études vont être acquises ou créées.

Exemple: «Feste im Licht» est un nouveau support pédagogique visuel pour le cycle II (3P-6P) qui permet, en partant du symbole de la lumière, de traiter la thématique des fêtes religieuses en lien avec la lumière, de découvrir les cycles des fêtes des cinq grandes religions (judaïsme, christianisme, islam, hindouisme, bouddhisme), et même d'explorer ces cultures religieuses dans leur ensemble.

Plusieurs autres petits ou grands événements méritent encore d'être mentionnés dans la rétrospective 2017 du secteur Catéchèse:

- La formation continue dispensée par Anna-Katharina Szagun sur l'accompagnement du parcours de foi des enfants et des adolescentes et adolescents a été source de grande inspiration: la vérité des textes bibliques n'est pas d'ordre historique. Les textes bibliques doivent être exploités à partir d'expériences fondamentales (d'hier et d'aujourd'hui).
- Dans l'arrondissement du Jura, deux catéchètes professionnelles ont obtenu leur diplôme suite à une demande d'équivalence; six personnes ont obtenu leur certificat de catéchète bénévole, dont quatre poursuivent leur formation en vue de devenir catéchète professionnel. Plusieurs des week-ends de formation sont aussi ouverts aux membres du corps pastoral (formation continue). Il s'agit d'une expérience innovante et très enrichissante qui permet aussi de nourrir la collaboration entre équipes catéchétiques et pastorales.
- Quatre numéros de «z.B.» sont parus en 2017: Notre Père (tous les cycles), projets intergénérationnels (tous les cycles), Saint-Nicolas (célébration avec les tout-petits, préprimaire), Réforme (cycle III). Chaque numéro de cette revue permet de présenter des livres, des chansons, des supports disponibles dans les bibliothèques catéchétiques et des idées sur un thème spécifique.
- Le nouveau puzzle magnétique permettant d'illustrer le travail intergénérationnel pendant les journées de formation catéchétique

permet de représenter la manière dont se créent et se conçoivent les interactions entre les différentes activités paroissiales de type pédagogique. ■

Drôle de bibliothèque...

Un jour, un petit garçon arrive à la bibliothèque avec son père. Il observe attentivement les lieux. Tout d'un coup, ses yeux se posent sur une boîte en bois posée sur une étagère, il veut absolument savoir ce que c'est. On lui dit que c'est un jeu. Oui, mais quoi comme jeu? Un jeu auquel on ne peut jouer que si on est très nombreux. Il continue l'inspection, tombe sur des albums: ceux-là, il les connaît déjà, ceux-ci ont l'air bien... Et ça, tiens, c'est quoi? Il vient d'attraper un tambour avec des petites billes métalliques à l'intérieur. C'est un tambour d'océan. Le petit garçon commence à jouer avec le tambour, il est tout calme. Il a tout de suite reconnu le bruit ... De but en blanc, il demande: «Mais pourquoi il y a toutes ces choses pour les enfants ici? Les bibliothèques, c'est pas juste pour les adultes?»



Histoire d'un succès: les Konfcamps avec des jeunes de différentes paroisses.



Importance des rencontres

Cette année a été riche en rencontres, que ce soit lors des présentations de la Vision Eglise 21 en début d'année, de l'accueil des étudiantes et étudiants en théologie à la Maison de l'Eglise, de la retraite des pasteurs régionaux, de la formation continue des prédicatrices et prédicateurs laïcs, entre autres. C'est l'occasion d'échanges, la possibilité d'expliquer les points de vue du Conseil synodal, mais aussi de percevoir l'enthousiasme de toutes celles et ceux qui s'engagent en Eglise et, parfois aussi, leurs soucis, et de les écouter en vérité.



 **Lucien Boder**
chef du département Théologie

Conférences pastorales

Juste après le Synode d'été ont eu lieu les six conférences centrées sur la Vision Eglise 21 «Animés par Dieu. Engagés pour les humains». Ce fut l'occasion de faire un parcours avec les pasteures et pasteurs, qui ont un rôle central dans sa mise en œuvre, pour en approfondir ses aspects théologiques.

Il était important que les 3 fils qui se croisent dans ce texte soient bien compris:

- *le fil de l'Eglise multitudiniste*: le texte de la Vision fait apparaître des tensions qu'il ne s'agit pas de résoudre mais de vivre pour en faire quelque chose de positif. Ces traits d'union entre par exemple «vivre la foi au pluriel – tenir un profil clair», ce n'est pas une injonction à intégrer aussi bien ceci que cela. C'est une pensée dialectique qui nous oblige à prendre conscience de là où nous sommes, mais aussi de faire cet effort de nous projeter vers un idéal et de mesurer le chemin à faire pour y arriver;
- *le fil réformateur*: l'action de Dieu précède toujours l'action de l'individu. C'est parce que nous sommes animés par Dieu que nous pouvons vivre et agir comme des personnes croyantes;
- *le fil biblique*: le texte de la Vision commence et se termine par une référence forte à Dieu.

A cette présentation théologique a fait suite une réflexion en groupe sur les résonnances de la Vision dans les différents champs du travail pastoral. Cela a permis de découvrir toute la richesse que nous pouvons et pourrons tirer de la Vision pour faire fructifier notre travail au quotidien.

Mode de travail en 2017


Cette année, une grande partie de mon travail a consisté à représenter le département Théologie dans de nombreux groupes de travail en lien avec la préparation de tous les changements induits de la nouvelle loi sur les Eglises nationales. La Vision Eglise 21 n'a pas été moins importante que ces questions de structures. Le culte-cantate à Bienne, le Dimanche de la Réformation, a été comme l'aboutissement de toute cette année.

Courant normal

A côté de tout cela, il a fallu trouver le temps de ne pas négliger le travail au quotidien dans nombre de commissions: régler plusieurs successions dans le cadre de la formation théologique pratique et des musiciens d'Eglise. Dans notre collaboration avec la Faculté pour la formation certifiante des différents types d'aumônerie, la société nous oblige à revoir un certain nombre de nos pratiques en sorte de répondre à des attentes qui évoluent. ■

Pérégrinations dans la mémoire de la Réforme

Pour le monde protestant, 2017 restera dans les annales comme l'année des 500 ans de la Réforme. Sur notre territoire ecclésial aussi, l'anniversaire a été fêté dignement et le secteur Théologie a participé à bon nombre des événements organisés à cette occasion.

 **Matthias Zeindler**
responsable du secteur
Théologie

Les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure avaient l'intention de faire du Jubilé de la Réforme une fête de proximité organisée au cœur des paroisses. Ainsi plus de 300 événements ont eu lieu sur le territoire ecclésial, dont la plupart ont attiré beaucoup de monde. Cet anniversaire a sans doute contribué à mieux faire connaître au public les origines de notre Eglise. Et peut-être à mieux faire comprendre ce que notre Eglise a de spécifiquement réformé.

Effervescence sur le territoire

Le responsable du secteur Théologie a été très sollicité dans les paroisses pour présenter un exposé, ce qui l'a conduit presque chaque semaine dans un lieu différent. Les visites guidées à travers la vieille ville de Berne, qui regorge de lieux portant des traces de la Réforme, tels que la Collégiale, l'Hôtel du gouvernement ou l'Eglise française pour ne citer que les plus importants, ont remporté un franc succès. Parmi les groupes inscrits pour une visite, nous avons accueilli une fraction du Synode et une délégation internationale de dignitaires des Eglises réformées.

Des offres déclinables à l'envi

Les exposés ont abordé des thématiques très variées, selon les intérêts de chaque paroisse: aperçu de l'histoire de la Réforme et de son impact, la Réforme en Suisse ou les préoccupations théologiques liées à ce renouveau ecclésial. Une paroisse a consacré une soirée à la question: «Réformé? De quoi parle-t-on vraiment?», une autre au «sola scriptura»

(l'écriture seule), qui est l'une des découvertes fondamentales de la Réforme, une autre encore à la critique de la religion chez Marx, Nietzsche et Freud - eh oui, c'est aussi une question qui est en lien avec la Réforme! Le Musée d'Histoire de Berne a organisé une table ronde sur la question de la violence dans les religions à l'occasion de l'exposition sur Niklaus Manuel, poète, peintre et homme politique. Un débat, intitulé «Réforme aujourd'hui» s'est déroulé à Köniz en présence du théologien réformateur allemand Klaus Douglass. Enfin, mentionnons que la paroisse luthérienne de Berne a invité plusieurs théologiens à prêcher sur des écrits importants de Martin Luther.

Et maintenant?

Le Jubilé de la Réforme n'aura eu de sens que s'il a servi à éclairer le présent. C'est que nous sommes des Eglises réformées, c'est-à-dire qui se réclament de la Réforme: c'est pourquoi nous devons toujours de nouveau nous interroger sur ce que signifie être aujourd'hui une «Eglise réformée». On a souvent dit que le cœur de la Réforme était la liberté individuelle et l'Etat social, mais ce n'est pas juste. L'essence de la Réforme, c'était la grâce de Dieu. Annoncer un Dieu qui n'abandonne pas le monde des humains à son triste sort, mais qui l'accompagne à travers ses promesses et ses commandements, et qui le renouvelle sans cesse par son Esprit. Annoncer un Dieu qui est du côté des humains même si ces derniers ne Lui témoignent aucun intérêt. Faire mémoire de la Réforme, c'est donc avant tout se souvenir de ce message. Puis se demander ce qu'il signifie pour nous personnellement et aussi en tant qu'Eglise, mais aussi

pour nos familles, nos communautés, notre pays et même au-delà. En tant qu'Eglise, nous n'avons rien de plus important ni de plus intéressant que cela à offrir. Et de toute façon, il n'y a rien de plus important ni de plus intéressant! ■

Théologie

Responsables du secteur

Matthias Zeindler
Stephan Hagenow (suppléant)

Service Théologie

Matthias Zeindler (responsable)
Barbara Bays (jusqu'au 31 mai 2017),
Eva Berger (à partir du 1^{er} mai 2017),
Roger Juillerat, Susanna Meyer,
Margrit Sager Gaggeler

Service Développement des ressources humaines pour le corps pastoral

Stephan Hagenow (responsable)
Barbara Bays (à partir du 1^{er} juin 2017),
Bernd Berger (à partir du 1^{er} octobre 2017),
Andreas Heieck (jusqu'au 30 novembre 2017),
Christine Ris (jusqu'au 31 mai 2017),
Margrit Sager Gaggeler, Erika Zulauf

École préparatoire de théologie (EPT), Berne

Lorenz Hänni

Service de Coordination pour la formation théologique pratique (KOPTA)

Walter Hug: direction générale
KOPTA et stage pastoral

Andreas Köhler-Andereggen:
semestre pratique

Manuela Liechti-Genge: direction des études CAS/MAS pasteure formatrice / pasteur formateur

Susanne Furer: administration

Commission des stages, de consécration et d'agrégation de l'arrondissement jurassien (COMSTA)

Marc Balz, pasteur régional, Bienne

Année du Jubilé des 500 ans de la Réforme: soutenir la recherche de l'essence réformée de notre Eglise.



Service Développement des ressources humaines pour le corps pastoral

Durant l'année sous revue, le travail du service a surtout tourné autour de la future reprise des rapports de travail du corps pastoral. Le dossier avance à un bon rythme. Etant donné les ressources restreintes, la question de l'importance du futur service Développement des ressources humaines n'est pas résolue. Ce sont désormais les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure qui assumeront la responsabilité et l'obligation de prendre soin en tant qu'employeur. Le futur service Développement des ressources humaines doit être présent sur trois fronts (qui ne sont pas sans rapport les uns avec les autres) selon le principe de subsidiarité: responsabilité individuelle des pasteures et pasteurs, soutien aux conseils en matière de direction, mise en œuvre de la stratégie en matière de ressources humaines de l'Eglise nationale. Les pasteures et pasteurs régionaux étant le trait d'union et les piliers du service Développement des ressources humaines, il est vite apparu que leur rôle devait être redéfini.

La collaboration entre le service et les pasteures et pasteurs régionaux repose sur la confiance. Une retraite commune a permis de réfléchir à la manière de continuer à offrir des places de travail qui suscitent l'intérêt. On observe déjà actuellement qu'il y a des postes de pasteur presque impossibles à pourvoir et d'autres qui sont pourvus trop vite, avant

même que les deux parties aient pu exposer leurs attentes mutuelles. Nous continuons à être préoccupés par les conflits parfois violents qui éclatent et par des ruptures très chargées émotionnellement. Jusqu'à présent, une solution de séparation à l'amiable a toujours pu être trouvée. Nous entretenons des rapports de collaboration très constructifs et étroits avec Martin Koelbing, délégué aux affaires ecclésiastiques du canton.

La formation continue et le service Développement des ressources humaines collaborent aussi de plus en plus étroitement. Lors d'un engagement au service de l'Eglise, mais également en cas de conflit, nous sommes en mesure de proposer aux pasteures et aux pasteurs des offres sur mesure: cours de réinsertion professionnelle, introduction au droit ecclésiastique bernois ou sessions de coaching ciblées sur des problématiques particulières. Ces offres seront développées. Andreas Heieck a donné une bonne impulsion de départ au processus, et depuis l'arrivée de notre nouveau responsable de la formation continue du corps pastoral (pwb-opf), Bernd Berger, nous avons un superviseur et un coach qualifié dans notre équipe.

La participation au réseau suisse alémanique de développement des ressources humaines est importante et fructueuse; le réseau, où sont représentées les Eglises cantonales de

Zurich, des Grisons, d'Argovie, de Zoug, de Saint-Gall et de Bâle-Campagne, l'Association des paroisses réformées de la ville de Zurich ainsi que les Eglises catholiques romaines de Zurich et de Berne, se retrouve quatre fois par an. Ces rencontres permettent aux participantes et aux participants d'échanger sur leurs expériences et sur leurs outils de travail. C'est par ce biais que la plateforme en ligne DESPO des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure consacrée aux descriptifs de postes pastoraux a été adoptée par Saint-Gall et que nos expériences bénéficient à la plateforme de Zurich et d'Argovie. L'élaboration d'un concept de gestion de la santé en entreprise est absolument nécessaire et urgent étant donné le nombre important de cas de maladies liées au stress dans toutes les Eglises cantonales.

La version 2.0 de la plateforme est en ligne depuis l'automne 2017: elle est encore plus conviviale, facilite les synergies entre ministères et propose de nouvelles fonctionnalités de planification. 170 pasteures et pasteurs et 50 présidentes et présidents de conseils de paroisse ont répondu à l'enquête de satisfaction anonyme sur le nouveau concept d'entretiens structurés (EAD): 85% des réponses ont indiqué un niveau de satisfaction élevé, ce dont nous nous réjouissons. Les réponses nous sont toutes parvenues dans les nouveaux formulaires disponibles à partir de janvier 2018. ■

Informations, échanges, contacts: les conférences pastorales ont une fonction importante pour chaque participante et participant.



Formation continue du corps pastoral (pwb-opf)

Après cinq années passées à la tête de la formation continue, Andreas Heieck est reparti à Schaffhouse où il a repris du service en tant que ministre de paroisse. Le pasteur Bernd Berger lui succède.

Priorités thématiques de la formation continue

A l'occasion de l'année des 500 ans de la Réforme, la journée d'étude «Sola scriptura?» et le voyage «La Réforme en six jours» ont remporté un franc succès. La traditionnelle semaine de janvier à Saint-Moritz (hôtel Randolin), la semaine théologique à Strasbourg,

le club littéraire, la formation à l'utilisation des courts-métrages dans la catéchèse («Kurzfilme im Unterricht») et l'atelier écriture et prédication («eigen-artig schreiben») ont également attiré du monde.

La formation continue durant les premières années de ministère revêt une importance capitale. Elle est organisée par le Concordat, cogérée et soutenue par la formation continue du corps pastoral. Les séances de coaching, de coaching spécialisé et les séminaires visent à apporter un soutien aux collègues en début d'exercice afin de les aider à maîtriser les structures ecclésiales, à nouer des partenariats de collaboration avec leurs collègues et à imposer leur vision personnelle. La formation continue permet de continuer à se former ou de se mettre à niveau, d'accroître ses compétences techniques, de réseauter et d'enrichir sa spiritualité. Elle tient compte aussi bien des intérêts des pasteurs et des pasteuses et des problématiques qu'ils rencontrent, que des besoins exprimés par les paroisses et l'Eglise cantonale. Ce n'est que grâce au concours des collègues, des paroisses et des autorités que l'offre peut réellement être en adéquation avec les besoins.

Autres tâches

La formation continue pwb-opf est également chargée de la collaboration avec les responsables de la formation

— Suite à la page 40 —

continue du Concordat et de Suisse occidentale, avec le Conseil de la formation continue et la Conférence de la formation continue. De plus, elle est coresponsable du magazine «Bildung-kirche». Enfin, elle participe à plusieurs commissions institutionnelles. Les congés d'étude et la validation des rapports constituent également une tâche importante, de même que la validation et le subventionnement des formations continues.

Tendances dans la formation continue

La diversité des besoins et des situations de vie des participantes et participants se reflète dans la diversité des formats de formation continue. A côté des formations de cinq jours dans un lieu extérieur, il y a de plus en plus de formations par modules ou plus courtes.

Dans le domaine de l'e-learning et de l'utilisation de plateformes d'apprentissage en ligne, la formation continue n'en est qu'à ses balbutiements. Il convient d'explorer de nouvelles pistes pour offrir davantage de formations sur mesure dans les paroisses ou les régions qui en manifestent le besoin. La formation continue, ce n'est ni du luxe, ni une corvée. La formation continue devrait être l'une des composantes évidentes de l'identité professionnelle des membres du corps pastoral et des autres collaboratrices et collaborateurs ecclésiaux. Les mentalités doivent encore évoluer et les autorités paroissiales doivent appuyer activement nos efforts. ■

Secteur Théologie

Forum des cultes: une journée par an pour travailler sur des thématiques actuelles

Le deuxième Forum des cultes s'est déroulé le 17 mars 2017 sur la question «Langue (s) et compréhensibilité: en quête d'un nouveau langage culturel, capable de toucher les cœurs».

La pasteur Martina Schwarz a introduit la journée par un exposé «pieds nus» intitulé «Parler à partir de ma singularité». Martin Nicol, professeur de théologie pratique à l'Université d'Erlangen, a développé une «homilétique dramaturgique», afin de chercher un langage «qui ne serve pas qu'à parler des choses, mais qui fasse advenir les choses». Après ces deux exposés, les quelque 60 participantes et participants actifs dans le ministère paroissial, l'aumônerie, la musique d'église ou la prédication, se sont répartis dans six ateliers pour approfondir un des sujets suivants: langage liturgique, langage de la prédication («écrire à partir de sa singularité»), pertinence du discours ecclésial, reformulation des convictions réformées, paroles de chants «impossibles», langage adapté au milieu.

Imposition des mains à l'église et dans les aumôneries

«Dans quelque ville que vous entriez et où l'on vous accueillera, mangez ce qu'on vous offrira. Guérissez les malades qui s'y trouveront»

(Lc 10, 8-9). Afin que l'annonce de l'Evangile tienne aussi compte de la dimension corporelle de l'être humain, plusieurs formes d'onction et d'imposition des mains se sont développées dans les milieux d'Eglise, sans bruit et loin du débat public. Lors du congrès de la Commission «Nouveaux mouvements religieux» (NMR) de la FEPS, qui s'est déroulé les 10 et 11 novembre derniers à Berne, différentes pratiques d'imposition des mains ont été présentées. Les exposés ont apporté un éclairage théologique sur cette pratique et l'ont interrogée. Un culte avec Sainte Cène à l'église de Nydegg a permis à celles et ceux qui le souhaitaient de demander l'onction d'huile.

130 personnes, dont des collègues pasteures et pasteurs, des paroissiennes et paroissiens bénévoles pratiquant l'imposition des mains et des étudiantes et étudiants en théologie et en sciences des religions, ont activement participé aux discussions en plénum et ont expérimenté des formes d'imposition des mains et d'onction d'huile durant les ateliers. Les participantes et participants ont également eu un aperçu des pratiques religieuses propres aux Eglises de tradition évangélique, telles que les «healing rooms» ou les «sessions de délivrance», un «ministère prophétique de guérison intérieure, de libération de nos chaînes». Sur ce point, certaines questions sont restées ouvertes. ■



Collège des pasteures et pasteurs régionaux du canton de Berne

 **Alfred Palm**
coordinateur de l'équipe du
pastorat régional

Pour 2017, nous relevons trois éléments clés: l'enquête d'évaluation du concept d'EAD, la formation continue multisecteurs sur l'ordonnance CSS (conseil, soutien et surveillance), le futur modèle de rôle des pasteures et pasteurs régionaux.

Concernant l'équipe des pasteures et pasteurs régionaux: Martin Maire a pris sa retraite, Anita Zocchi Fischer lui a succédé. Anita Zocchi Fischer, forte de connaissances nouvelles, complète parfaitement notre équipe. Nous avons également accueilli Martina Wiederkehr-Steffen, responsable de l'arrondissement de Soleure.

Un groupe de travail a analysé les résultats de l'enquête d'évaluation du nouveau concept d'EAD et élaboré une deuxième version adaptée des formulaires d'entretien, qui sont immédiatement entrés en vigueur. Les entretiens structurés (EAD 1, EAD 2, EAD 3) vont être l'une des clés du succès. Des entretiens préparés avec soin et menés avec intelligence contribuent à déceler et à prévenir les conflits. Ce constat nous motive.

L'activité de conseil occupe une partie non négligeable du temps de travail, soit en moyenne 13%. Il ne s'agit pas toujours de conflits, mais lorsque

c'est le cas, les situations sont le plus souvent délicates, complexes. En 2013, le Conseil synodal a adopté l'ordonnance concernant l'activité de conseil, le soutien et la surveillance. Cette ordonnance prévoit que les pasteures et pasteurs régionaux interviennent en premier lieu. Elle contient un modèle de désamorçage des conflits et stipule que le Conseil synodal tranche en dernier lieu.

A l'occasion de la journée de formation continue, nous avons analysé en présence des autres parties prenantes citées par l'ordonnance les expériences déjà vécues. Nous avons constaté qu'il existe d'une part des conceptions différentes de l'application de l'ordonnance, d'autre part des seuils de tolérance différents entre les acteurs pour dire qu'un cas relève ou non de l'ordonnance. En prévision du futur modèle des rôles, il est important de tirer cette question au clair.

Pour l'élaboration de notre rôle, nous sommes guidés par des standards:

- Nous nous portons estime les uns aux autres tout comme aux personnes qu'il nous est donné de rencontrer.
- En dépit de notre ministère particulier, nous nous sentons d'abord pasteure et pasteur.
- Nous nous formons tout au long de notre ministère, nous nous soutenons mutuellement, nous respectons nos différences et ne laissons pas une concurrence destructrice compromettre notre relation.
- Nous travaillons avec tout le soin requis, nous acceptons les tâches difficiles et nous essayons d'inspirer confiance.
- Nous voyons du sens à notre travail et savons d'après les retours qui nous sont faits que notre action recueille l'assentiment général. Dans beaucoup de situations, nous pouvons contribuer à trouver des solutions.

- Les pasteures et les pasteurs ainsi que les conseillères et conseillers de paroisse bénéficient à différents niveaux de suggestions pour mettre en œuvre des processus évolutifs. A cet effet, les EAD, les entretiens d'accompagnement en vue de l'élaboration de profils pastoraux et les entretiens de gestion de conflits se révèlent constructifs.

- Nous accueillons les nouvelles tâches en essayant toujours d'y voir l'occasion de renforcer notre fonction de soutien.

En 2017, le futur rôle des pasteures et pasteurs régionaux a été évoqué ici ou là. Selon nos observations, il existe un large consensus pour dire que leur fonction doit continuer à exister en gardant un profil de rôle très similaire. Cela fera l'objet de clarifications et de discussions détaillées l'année prochaine.

Nous remercions toutes celles et ceux qui accompagnent notre travail avec bienveillance. Nous abordons toutes nos rencontres, des plus joyeuses aux plus prenantes, avec confiance. ■

Cercles pastoraux régionaux

Berne-Mittelland Sud

Martin Maire, Berne
(jusqu'au 30 septembre 2017),
Anita Zocchi Fischer, Hilterfingen
(à partir du 1^{er} octobre 2017)

Oberland

Arnold Wildi, Toffen

Haut-Emmental/Thoune

Matthias Inniger, Berne

Emmental/Haute-Argovie

Alfred Palm, Herzogenbuchsee

Jura-Bienne

Marc Balz, Bienne
Marie-Laure Krafft-Golay, Prêles

Bienne-Seeland-Schwarzenbourg


Susanna Leuenberger, Berne
Esther Schweizer, Berne

Mittelland Nord

Simon Jenny, Gümligen

Parler au corps: imposition des mains à l'église et dans les aumôneries.

Conférence liturgie et psautier de la Suisse alémanique

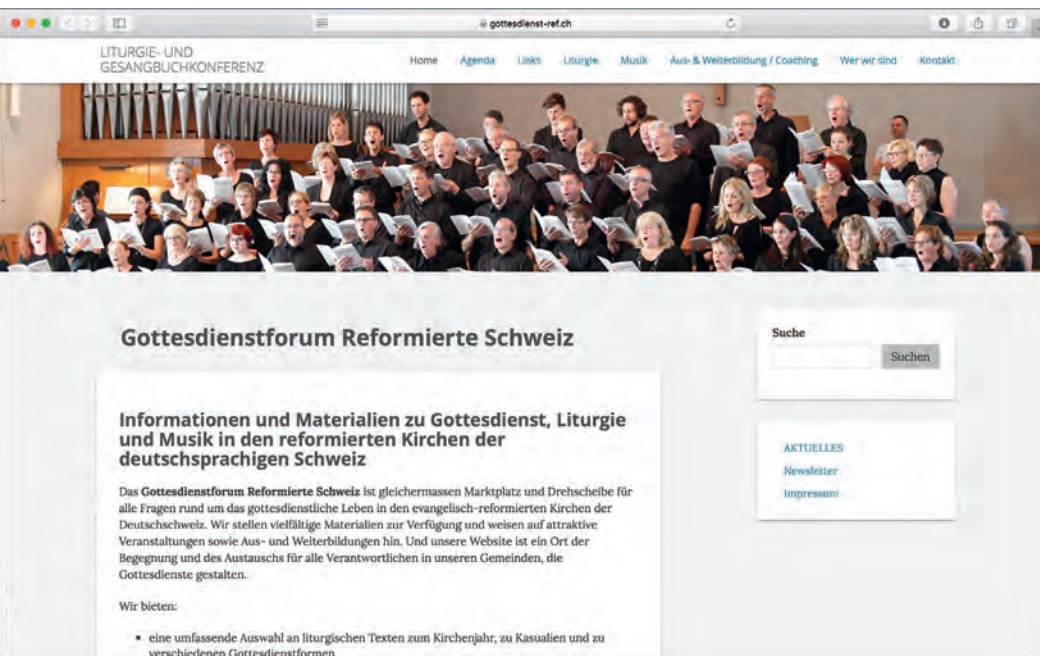
 **Hansueli Walt**
coordinateur en matière de culte, liturgie et hymnologie

En 2014, il avait été décidé de restructurer la Conférence liturgie et psautier. La nouvelle structure a été mise en œuvre progressivement durant ces dernières années, notamment avec


Une étape importante et très utile: le nouveau site internet sur le culte, la liturgie et la musique de la Conférence liturgie et psautier de la Suisse alémanique.

la création d'une nouvelle fonction de «coordinateur en matière de culte, liturgie et hymnologie». Le coordinateur est accompagné par un comité fixe et représentatif, qui a pour rôle de rassembler les travaux de fond réalisés dans les domaines de la liturgie et de l'hymnologie, de mettre en route des projets et de les coordonner. Durant l'année 2017, ce nouveau mode de travail a porté ses premiers fruits:

- Le site web de l'ancienne commission liturgie a été remplacé par le tout nouveau site www.gottesdienst-ref.ch (en allemand), nettement plus complet.
- Le 1^{er} septembre 2017, le premier atelier «Culte et musique» s'est déroulé à Zoug. La thématique abordée, «Célébrer chez les réformés – Jouer avec les mots et la musique! Renouveau de la pratique culturelle» a permis aux 60 personnes présentes (pasteurs et pasteuses, musiciennes et musiciens d'église) d'avoir un aperçu de la vaste palette de modèles de célébration réformés. Il est déjà prévu de proposer un tel événement chaque année, sur une thématique différente. ■



Service de coordination pour la formation théologique pratique (KOPTA)

 **Walter Hug**
responsable KOPTA


A l'occasion du culte du 28 octobre qui s'est déroulé à la Collégiale de Berne, sept pasteures et quatre pasteurs stagiaires ayant suivi la formation 2016/2017 ont été consacrés. Pour 2017/2018, sept personnes se sont inscrites. A la fin des deux prochaines sessions, les personnes ayant suivi la filière ITHAKA (formation accélérée en théologie pour universitaires) termineront leur formation pratique,

ce qui permettra d'avoir des groupes d'environ 20 personnes.

En 2017, dix étudiantes et étudiants étaient inscrits au semestre pratique et 23 ont assisté au séminaire du KOPTA, de l'Institut de théologie pratique et du Forum réformé, qui a débouché sur une participation à la Journée des Eglises protestantes d'Allemagne à Berlin. La première édition des journées «Perspective» à l'attention des étudiantes et des étudiants en théologie s'est déroulée en septembre, sous la houlette du KOPTA qui s'est

adjoind les responsables du concordat de formation suisse alémanique. Il continue à y avoir une forte demande pour la formation certifiante de pasteur formatrice ou pasteur formateur. Durant l'année sous revue, dix pasteures et pasteurs ont terminé leur cursus et obtenu leur CAS – un chiffre tout à fait réjouissant. Ces formatrices et formateurs sont désormais prêts à assurer un accompagnement professionnel des étudiantes et étudiants qui sont inscrits au semestre pratique ou qui entrent en stage. ■

Commission des stages / Formation pastorale

 **Marc Balz**
*président de la commission
des stages*

Cette année, les membres de la COMSTA (Lucien Boder, Philippe Paroz, Jürg Furrer et Marc Balz) ont pris congé de Marie-Laure Krafft-Golay et accueilli la pasteure Sarah Nicolet. Ils ont mis en place un stage pastoral à Sonvilier, précisé la convention de stage de la stagiaire et évalué son

stage après 8 mois. La validation de ce stage aura lieu en avril 2018. Les membres de la commission ont également auditionné deux candidats à des postes pastoraux venant d'autres cantons et les ont recommandés à l'agrégation. Ils ont enfin invité les 10 étudiants en théologie à une soirée (en janvier 2018), de manière à mieux se connaître réciproquement et à planifier les stages pour 2019 et 2021 dans notre arrondissement.

Les liens avec la Commission Romande des Stages sont réguliers, ce qui permet à notre commission de jouer pleinement son rôle, à la jonction entre notre Eglise majoritairement alémanique et les Eglises romandes. ■

Ecole préparatoire de théologie de Berne (EPT)


 **Lorenz Hänni**
directeur EPT de Berne

L'EPT met en œuvre depuis quinze mois une politique innovante sur le modèle des études individualisées, ce qui implique plus de responsabilité personnelle de la part des étudiantes et des étudiants et réclame davantage d'engagement de la part du corps enseignant. La matière est transmise de manière plus concentrée. Des possibilités d'approfondissement

sont offertes sous forme de travaux de groupe et d'autoapprentissage. La mise en œuvre du nouveau concept n'est pas toujours évidente pour tout le monde. Il faudrait des conférences d'enseignantes et d'enseignants supplémentaires. Il faudrait également faire le point sur les différentes attentes. La culture de l'EPT évolue lentement mais sûrement. Le nombre de départs en cours de formation a drastiquement diminué. La nouvelle politique de l'EPT consistant

à admettre moins d'étudiantes et d'étudiants se révèle donc payante. Les mesures publicitaires prises à l'échelle nationale ont des effets positifs. Certaines personnes sont attirées par l'aspect profilé du cursus, avec les langues anciennes et l'orientation historico-théologique: c'est du moins ce qu'indiquent les nombreuses personnes intéressées qui se renseignent par téléphone. L'EPT, unique en son genre dans le paysage de la formation, semble être promise à un bel avenir. ■

Commission jurassienne de liturgie

 **Dominique
Giauque-Gagnebin**
*présidente de la Commission
jurassienne de liturgie*

Pour la Commission, 2017 a été une année de transition:

- Le souci de mener à bien le travail de révision de la liturgie de baptême de 1993 a trouvé un écho favorable au sein de la pastorale de l'arrondissement. En date du 4 mai, trois

pasteures et pasteurs ainsi qu'une catéchète professionnelle ont rejoint les trois membres de la Commission pour une journée de travail à Sornetan. D'un commun accord, les participantes et participants ont renoncé à présenter une liturgie complète sous forme de brochure pour privilégier la mise à disposition de textes sur un site internet. Le site en question devrait voir le jour en 2018, en collaboration avec le secteur Théologie.

- La présidente a remis sa démission pour le 31 décembre 2017. La Commission ne compte plus que deux membres, la question d'une nouvelle manière de travailler reste à l'ordre du jour.

Comme ce fut le cas ces dernières années, la Commission a préparé et mis à disposition des paroisses de l'Arrondissement jurassien le plan annuel d'intercession en Eglise. ■

Encourager les projets supraparoissiaux

La révolution sociétale à laquelle nous assistons modifie les modes de vie. Dans ce contexte de mutations, une Eglise qui se proclame dans sa vision «animée par Dieu» et «engagée pour les humains» doit se demander comment elle peut rester proche des hommes et des femmes de son temps.



 **Stefan Ramseier**
chef du département Paroisses et formation

Lors de l'élaboration de la nouvelle loi sur les Eglises nationales, le Conseil synodal s'est clairement prononcé en faveur du maintien de la structure paroissiale. Autrement dit, le modèle organisationnel de l'Eglise réformée cantonale bernoise doit continuer à reposer sur les entités locales (en partie régionales). D'un point de vue théologique, ce modèle organisationnel séculaire est complètement justifié. Cependant, il apparaît clairement qu'il a ses limites: toute une partie de la population actuelle, mobile et connectée, vit bien au-delà des frontières de son lieu de vie. Nombreux sont celles et ceux qui ne se sentent plus concernés par les offres locales. Si l'Eglise veut faire partie de l'univers de l'homme moderne, elle aura besoin d'ajouter à


une forte présence locale des offres ponctuelles, régionales et ciblées sur des communautés d'intérêt. Impossible autrement d'être une Eglise de proximité et de service, capable de se déployer diversement hors les murs. On peut observer l'apparition de mouvements supraparoissiaux, qui rejoignent celles et ceux qui ne sont plus dans la cible des offres ecclésiales classiques. Dans le jargon, ce phénomène est connu comme les «fresh expressions of Church» ou, tout simplement, «fresh expressions». Le Conseil synodal suit ces évolutions de près. Il estime qu'il est important que notre Eglise tienne compte des changements de modes de vie du monde contemporain. Ce à quoi la Vision Eglise 21 fait écho, puisqu'il y est affirmé que l'Eglise n'a pas pour mission uniquement de veiller à la préservation de son héritage, mais également de créer de nouveaux espaces, ouverts à celles et ceux qui ne sont plus sensibles à la prédication traditionnelle. Le Conseil synodal considère qu'il est pertinent d'accompagner avec bienveillance les initiatives et les mouvements supraparoissiaux qui osent de nouvelles manières d'annoncer la Bonne Nouvelle, et, si nécessaire, de les soutenir financièrement. En 2017, deux initiatives supraparoissiales ont pu être soutenues: Metalchurch et «Unfassbar». Metalchurch est un mouvement ecclésial supraparoissial, né il y a quelques années sur le territoire de nos Eglises: destiné aux personnes de la scène metal et porté par elles, le mouvement est dirigé par un pasteur consacré et soutenu par une association. Metalchurch entend donner aux personnes qui adhèrent à la culture musicale metal et à son

style de vie une possibilité d'entendre et de vivre le message chrétien. Le Synode d'hiver a décidé de subventionner Metalchurch au titre de projet pilote durant la période 2018-2021. Le deuxième projet pilote, «Unfassbar», a vu le jour en 2017 grâce au fonds de développement et de soutien: deux théologiens vont à la rencontre de la population, perchés sur un drôle de tricycle électrique, véritable «bar mobile». Ils sont aidés par une équipe de bénévoles et une association. Le bar ambulante s'arrête sur les places et sillonne les fêtes de rue. La description du projet est éloquent¹: «Unfassbar fait écho à la joie de vivre, à la fête et au plaisir; le vélo symbolise la mobilité et l'entrain; le bar appelle à la rencontre et au dialogue.» Ce bar «pas comme les autres» est un moyen de rencontrer les passants autour d'un verre et d'échanger avec eux sur la vie et sur Dieu, l'insaisissable par excellence. Il est important de ne pas apporter de réponses rapides et toutes faites à ces questions, ni de les banaliser. L'offre se veut facilement accessible et sans aucune obligation. C'est pourquoi elle atteint également les personnes que l'Eglise ne touche plus déjà depuis longtemps. Le secteur Paroisses et formation suit les deux projets depuis les débuts et continuera à les accompagner afin d'apprendre comment mener à bien des projets supraparoissiaux du même type, conçus pour être au service des hommes et des femmes d'aujourd'hui. ■

¹NdT: unfassbar (insaisissable) contient le mot «bar»; on joue ainsi sur cette double consonance.

A paroisses diverses, soutien diversifié!

Le secteur Paroisses et formation offre ses prestations de formation et de conseil à un ensemble de paroisses très bigarré. Pour s'adapter à cette diversité, il se doit de panacher ses contenus et ses approches. Petite rétrospective non exhaustive des activités 2017.

 **Kurt Hofer**
responsable du secteur
Paroisses et formation

En 2017, le secteur a de nouveau inscrit à son programme les deux formations initiales, l'une pour les nouveaux membres des conseils de paroisse, l'autre pour les présidentes et présidents entrants. La première, qui est une formation sur un semestre, précédée par une préparation individuelle informatisée, a dû être dédoublée étant donné le grand nombre d'inscriptions. Les traditionnelles sessions de préparation au Dimanche de l'Eglise et à la Journée mondiale de prière ont aussi été très appréciées par les nombreux participants et participantes. En outre, la formation continue destinée aux secrétaires de paroisse a été très sollicitée, de même que différentes offres destinées aux visiteuses et visiteurs bénévoles. Les conférences des présidences 2017 ont choisi de s'interroger sur l'Eglise de demain: les cinq rencontres régionales se sont articulées autour de la mise en œuvre d'une part de la Vision Eglise 21, d'autre part de la nouvelle loi sur les Eglises nationales. Le séminaire spécialisé BEA 2016, en collaboration avec l'Association des paroisses du canton de Berne, s'est penché sur la reconversion des temples (titre: «Dieu a-t-il besoin de maisons?»), soulevant des questions d'une actualité brûlante. Le secteur a concocté plusieurs offres Jubilé de la Réforme. Notamment: un numéro spécial du journal La Gazette sur la formation d'adultes, une exposition itinérante «Reformation», une demi-journée de formation pour comprendre les caractéristiques

des temples réformés. Mentionnons encore le pèlerinage œcuménique du Jubilé, en bonne partie organisé par le secteur Paroisse et formation, qui a eu un écho médiatique encourageant. Plusieurs personnes en ayant émis le souhait à l'issue des conférences des présidences de l'année dernière, le secteur a introduit en 2017 un cours de gestion de projet dont la première édition a été couronnée de succès. Un cycle de formation à l'accompagnement des pèlerins et une offre de formation continue pour conseillères et conseillers de paroisse sont désormais également disponibles en français.

Offres pour paroisses en période de transition

La demande en entretiens-conseil, offerts gratuitement aux paroisses par le secteur Paroisses et formation, n'a cessé de croître en 2017. Les demandes de renseignement par téléphone à elles seules ont augmenté de 15 % par rapport à 2016. Les plus longs entretiens téléphoniques sont liés aux questions de collaboration. La suppression de postes de pasteurs, l'évolution de la société de même que le processus de la Vision Eglise 21 poussent les paroisses à réfléchir à la mission de l'Eglise et aux orientations à envisager pour l'avenir. Il est nécessaire de définir de nouveaux axes pour développer les paroisses, de fixer des priorités dans l'organisation des activités ou d'imaginer une collaboration avec d'autres paroisses ou partenaires. Le secteur Paroisse et formation offre conseil et accompagnement aux paroisses qui souhaitent prendre un nouveau tournant. Il a été très sol-

licité en 2017. Pour des raisons de ressources, le secteur plafonne les heures d'entretien à dix par demandeur. De la documentation écrite permet de compléter le processus et donne des pistes aux paroisses pour trouver des réponses aux questions restées ouvertes. Pour aider les paroisses à se lancer par elles-mêmes

— Suite à la page 46 —

Paroisses et formation

Responsables du secteur

Kurt Hofer
Annemarie Bieri (suppléante)

Secrétariat

Helga Baechler, Michelle Lanzrein
(à partir du 1^{er} octobre 2017),
Lea Mühlemann
(jusqu'au 30 septembre 2017)

Service Développement paroissial

Kurt Hofer (responsable)
Rahel Burckhardt, Christoph Kipfer,
Heidi Minder Jost (à partir du 1^{er} février
2017), Manuel Münch, Ursula Trachsel

Service Questions de société

Annemarie Bieri (responsable)
Simon Bart (à partir du 1^{er} juin 2017),
Michael Ulrich Braunschweig,
Franziska Huber, Katrin Klein Haas
(jusqu'au 31 décembre 2017), Tess Klemm
(jusqu'au 31 mai 2017), Ralph Marthaler,
Thomas Schweizer

Forum universitaire protestant / Université de Berne (rf)

Thomas Schüpbach-Schmid
(aumônier universitaire)
Nikolaos Fries (collaborateur)



Les cultes hip hop rassemblent les intéressés par-delà les frontières paroissiales.



dans un processus de transition, le secteur met à leur disposition un document conçu pour accompagner les discussions de groupe autour de la Vision Eglise 21.

Nouvelle formation initiale pour sacristaines et sacristains

Les sacristaines et les sacristains remplissent des tâches indispensables à la vie d'une paroisse. Outre les tâches pratiques - nettoyage, mise en place et réservation de salles, entretien des installations techniques - ils contribuent largement à l'organisation de la paroisse puisque ce sont eux qui aident la pasteure ou le pasteur lors des cultes, des actes ecclésiastiques et de tous les événements ecclésiastiques. Les sacristaines et les sacristains sont le visage d'une paroisse et donc l'une des cartes de visite de notre Eglise. Les multiples tâches qui leur incombent et les compétences requises ont été précisément décrites en 2016 dans le profil du poste. Ce document a permis d'élaborer, en collaboration avec des représentantes et des représentants des sections de sacristaines et de sacristains un cours de formation initiale de six jours, qui sera dispensé pour la première fois à l'été 2018. Ce cours a pour but d'introduire les nouveaux sacristains et sacristaines aux tâches essentielles de leur poste; le cours mettra l'accent sur

divers aspects propres au contexte ecclésial, permettant ainsi d'approfondir les contenus des formations continues de l'Association suisse des sacristaines et sacristains.

Nouveautés au service des seniors

La proportion croissante de personnes de plus de 60 ans dans la population va soulever de nouvelles questions ces prochaines années. Le travail ecclésial avec cette tranche d'âge doit d'une part motiver les personnes encore actives à s'engager sur le terrain, d'autre part soutenir les plus âgées et leurs proches dans une période de vie qui rime avec fragilité. L'offre des paroisses à destination des personnes du troisième et du quatrième âge va de l'après-midi de socialisation ou du café autobiographique à la formation spirituelle, en passant par une initiation au téléphone portable par des catéchumènes. Pour préserver cette grande diversité, il faut sans arrêt se renouveler, avoir des idées. La responsable senior du secteur Paroisse et formation n'en manque pas! En 2017, plusieurs formations dans le domaine de la gérontologie ont été proposées: parmi les plus appréciées, citons celle sur le travail biographique, celle sur l'humour dans la rencontre avec des personnes âgées et enfin celle sur les soins palliatifs. L'accompagnement de collaboratrices et de

collaborateurs au sein de groupes d'échange d'expérience et la mise en œuvre d'un projet pilote régional avec l'objectif de créer des synergies au sein du ministère auprès des seniors ont constitué deux autres pôles d'engagement du secteur.

Animation jeunesse: encourager les jeunes pousses!

Le service Paroisse et formation œuvre également à l'accompagnement de l'animation jeunesse: les responsables des questions jeunesse répètent souvent qu'il faut «encourager les jeunes pousses». L'échange de connaissances, l'apprentissage en groupe et le réseautage doivent être des leviers de promotion des projets moteurs et permettre de les faire connaître au-delà des frontières paroissiales. Le Hip-Hop Center de Berne a bénéficié d'un important soutien en 2017 pour proposer non moins de 85 projets aux jeunes. La participation du Hip-Hop Center a été requise pour la fête de l'Eglise Deux-Points 21 ainsi que pour le festival jeunesse protestant Reformation qui s'est déroulé à Genève. En outre, une collaboration musicale a démarré avec Metalchurch, mouvement accompagné et soutenu depuis de nombreuses années dans son ministère d'évangélisation, de communauté, de diaconie et d'accompagnement spirituel par



Financée depuis peu par le Synode: la Metalchurch.



L'équipe de l'aumônerie des étudiants de l'Université de Berne contribue au développement personnel et spirituel des jeunes.

les délégués à la jeunesse du secteur. Tout comme le projet de mentorat intergénérationnel «wildAway: starke Jungs – starke Männer», qui aide les hommes jeunes et moins jeunes à accéder à eux-mêmes et à trouver des réponses à leurs questions existentielles et de foi. En collaboration avec différentes paroisses de l'agglomération bernoise et avec l'association «wild side», le volume de l'offre a pu être doublé. Notons enfin que grâce à l'engagement des délégués à la jeunesse, «YouReport» (groupe de jeunes de Köniz), a pu tourner de nombreux reportages sur les activités et les événements de l'Eglise.

En collaboration avec d'autres organes ecclésiaux, quatre événements festifs sont organisés au fil de l'année liturgique: des temps pour permettre aux jeunes de se poser les grandes questions de la vie et de vivre leur spiritualité individuellement et en groupe. Lors du grand banquet «Foodsave» de la fête des moissons sur la place de la gare de Berne, de nombreux jeunes ont aidé, tout comme le 24 décembre pour l'allumage des 11 000 bougies en forme de grande étoile à côté de l'église du Saint-Esprit. Le projet «Football: tous ensemble sur le terrain» n'aurait pas pu voir le jour sans le travail en coulisse des délégués

à la jeunesse qui ont permis à 800 personnes – adolescentes et adolescents, jeunes adultes, requérantes et requérants d'asile, personnes en situation de handicap – de partager un événement sportif et convivial. Quant à la traditionnelle table ronde de l'animation jeunesse en Eglise, elle a été dédiée à la question du rôle de cette activité auprès des personnes fuyant leur pays et réfugiées en Suisse.

Le Forum universitaire protestant, présence de l'Eglise en milieu académique

«Ici, chacune et chacun s'investit à la mesure de ses envies. La table ouverte de midi offre la possibilité de manger, d'être ensemble et d'échanger. La méditation nous invite à l'intériorité. La question de Dieu crée de l'espace pour s'ouvrir davantage. En organisant des événements, je peux m'impliquer personnellement: le semestre prochain, il y aura un atelier slam et je suis déjà en pourparlers avec un slameur suisse...» (Benjamin, étudiant en lettres et en psychologie). Ces quelques mots définissent le travail du Forum protestant: contribuer au développement personnel et spirituel des étudiantes et des étudiants et favoriser la communauté au sens large entre toutes les branches d'étude.

Au Forum, les jeunes assistent à des rencontres avec des invités de qualité et peuvent eux-mêmes s'impliquer et exprimer leur créativité. Tout ce qui fait battre leur cœur peut donner lieu à un événement qu'ils organisent de manière autonome ou en collaboration avec Thomas Schüpbach, le pasteur responsable du lieu.

Chaque semestre, les activités se déclinent autour d'un nouveau thème. En 2017, en partant du thème «COMPASSion», jouant autour des mots compas, au sens de l'outil de navigation de direction, et passion, un groupe «Formation» s'est formé au sein du Forum réformé pour réfléchir à de nouvelles pistes en la matière. Le responsable du Forum, en tant qu'aumônier des institutions de formation du degré tertiaire, est très attaché à thématiser la question de la finalité ou de son absence pour les jeunes, dans un monde où l'économie prend de plus en plus de place. Toujours en 2017, un autre groupe d'étudiantes et d'étudiants a développé un nouveau concept de célébration, les «cultes photophores». Une partie de la liturgie se déroule en dehors de l'Eglise, dans un endroit de la ville symbolique du thème du jour. ■

L'intégration, un pas vers l'indépendance

Beaucoup des requérantes et requérants qui sont arrivés en Suisse ces dernières années, ont obtenu l'asile ou ont été admis provisoirement. Le soutien que peuvent apporter des bénévoles en matière d'intégration est essentiel: il favorise le vivre-ensemble et ouvre les portes du monde du travail.



 Pia Grossholz-Fahrni
cheffe du département CETN-Migration

L'intégration des personnes ayant obtenu le statut de réfugié constituera une tâche essentielle de la nouvelle stratégie de l'asile du canton de Berne. Ce dernier souligne la nécessité de l'engagement de la société civile, en particulier des Eglises.

En 2015, face à l'afflux de requérantes et de requérants d'asile, le plus difficile était de trouver des hébergements. Il a fallu consentir d'énormes efforts dans la durée pour réussir à offrir un lit et un toit à toutes celles et ceux qui fuyaient la misère et la guerre. Beaucoup de nos paroisses ont fait énormément pour les personnes qui se trouvaient dans les centres de transit ou les hébergements d'urgence. En leur offrant des cafés-accueil, en leur donnant des cours d'allemand, elles leur ont concrètement signifié que leur sort ne nous était pas indifférent.

Où en sommes-nous?

Suite à la fermeture des frontières et au verrouillage des chemins d'exil, les chiffres des demandes d'asile en Suisse sont en nette baisse depuis 2016 (seulement 27 707 demandes en 2016, mais plus que 18 088 en 2017). Conséquence: de nombreux lieux d'hébergement sont fermés et les bénévoles peuvent ainsi se consacrer à de nouvelles tâches. Beaucoup des hommes, des femmes et des enfants qui sont arrivés en Suisse ces dernières années ont obtenu le statut de réfugié ou sont admis à titre provisoire, et ne peuvent pas retourner dans leur pays d'origine. Evidemment, ils ont besoin de soutien pour s'intégrer au plus vite dans notre société. Ils doivent apprendre la langue, connaître les principales règles de vie en société et pouvoir accéder au marché de l'emploi.


Nouveaux défis pour les bénévoles

Les paroissiennes et paroissiens bénévoles peuvent jouer un rôle important dans l'intégration. Des recherches ont montré qu'il est plus facile pour une personne réfugiée de maîtriser tout ce

à quoi elle est confrontée dans le pays d'arrivée si elle est soutenue individuellement par quelqu'un du cru. C'est pourquoi il est important qu'en tant qu'Eglise nous contribuions à développer et à soutenir financièrement des projets qui visent à permettre au plus grand nombre de personnes possible d'accéder le plus vite possible à une vie indépendante. Ainsi, les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure soutiennent le projet «voll dabei» de l'office de consultation juridique bernois pour personnes en détresse: il s'agit d'un projet participatif, conçu par et avec des jeunes arrivés en Suisse alors qu'ils étaient encore mineurs (requérants d'asile mineurs non accompagnés) et qui viennent d'atteindre leur majorité; le projet vise à donner les capacités aux participantes et aux participants de s'intégrer à part entière dans la société et de s'investir pleinement et de manière autonome dans les domaines qui leur tiennent à cœur. Etant donné que l'intégration des personnes ayant obtenu le statut de réfugié constituera une tâche essentielle de la nouvelle stratégie de l'asile du canton de Berne, et que ce dernier souligne la nécessité de l'engagement de la société civile, en particulier des Eglises, le secteur CETN-Migration entend élaborer de nouveaux projets et faire tout ce qui est en son pouvoir, avec les paroisses, pour que les personnes réfugiées puissent démarrer leur nouvelle vie chez nous dans les meilleures conditions possible et sans se sentir exclues. ■

Paroles bibliques pour temps de populisme

Un président américain qui galvanise la twittosphère en chantant une ode quasi quotidienne au droit du plus fort dans des tweets qui «violent les tabous» ne divise pas seulement la population des Etats-Unis. Il désécurise la communauté internationale. Et les paroles et symboles religieux font partie de la panoplie...

 **Heinz Bichsel**
responsable du secteur
CËTN-Migration

Dans ce contexte, l'appel de la théologienne Brigitte Kahl, venue de New York à l'occasion du Séminaire d'automne organisé par le secteur le 18 novembre 2017 pour le Jubilé de la Réforme, a retenti avec d'autant plus de force: il est urgent de ne pas abandonner la Bible aux groupements nationalistes, bellicistes, qui agissent au mépris de la dignité humaine et du droit international; de transmettre à nouveau les histoires bibliques et d'accélérer l'alphabetisation biblique. Son appel faisait écho à l'introduction de Peter Bichsel, qui mettait en tension la culture de la narration et les tentatives d'affirmation: «Les religions auraient-elles déchu au rang de ce qui affirme? Le pouvoir affirme, le pouvoir ne raconte pas.»

Mais pourquoi raconter la Bible? Réponses sans ambiguïté des théologiennes Nancy Cardoso (Brésil) et Elzbieta Adamiak (Pologne): selon la première, pour faire triompher les droits de l'humain et de la nature exploités dans l'économie minière; selon la seconde, pour libérer la société des liens du nationalisme, de la discrimination des minorités et du sexisme. La partialité de Dieu en faveur des hommes et des femmes en détresse, telle que Jésus l'a donnée à voir, est ainsi devenue la boussole de l'année des 500 ans de la Réforme.

Ressources humaines du secteur CËTN-Migration

Le départ à la retraite de la responsable du service Migration, Anne-Marie Saxer, nous a donné

l'occasion de la remercier chaleureusement pour son énergie inépuisable et contagieuse, mise au service du travail dans le service Migration. Le 1^{er} octobre 2017, nous avons accueilli son remplaçant, le juriste Carsten Schmidt, qui nous apporte son expérience dans le domaine des ONG et de la politique nationale. Nous avons été au regret d'apprendre la démission d'Ann Katrin Hergert, la coordinatrice régionale de Mission 21. Depuis le 1^{er} septembre, c'est Kevin Ischi, étudiant en langues, littératures et civilisations africaines et ancien collaborateur auprès d'une ONG, qui occupe le poste, avec pour mission de se concentrer sur les jeunes adultes.

Service Migration

Engagement en faveur des personnes réfugiées

En mai, le service Migration a décerné son prix d'encouragement à la Plateforme des rencontres interculturelles de femmes du canton de Berne, reconnaissant ainsi l'excellent travail d'intégration essentiellement bénévole accompli par 17 groupes de rencontre.

Il est réjouissant de constater que de nombreuses paroisses continuent de s'engager en faveur des personnes réfugiées. Souvent, il ne s'agit plus en priorité d'apporter une aide d'urgence, mais de contribuer à une intégration durable. Plusieurs paroisses ont ainsi monté des projets de tandem pour un accompagnement personnalisé. Sur demande, le service Migration fait également de l'accompagnement

de projets et fournit de l'assistance pour les questions de financement. Durant l'année sous revue, trois rencontres ont permis aux personnes engagées d'échanger sur leurs expériences et leurs pratiques et de chercher ensemble des solutions aux problèmes non résolus. 60 membres de l'Eglise ont assisté à la rencontre annuelle du réseau Joint Future, qui a alterné exposés et ateliers sur le thème «Personnes réfugiées et potentiels». Comme chaque année,

— Suite à la page 50 —

CËTN-Migration

Responsables du secteur

Heinz Bichsel
Anne-Marie Saxer-Steinlin (suppléante, jusqu'au 30 novembre 2017)
Carsten Schmidt (suppléant, à partir du 1^{er} octobre 2017)

Service Cœcuménisme, mission et coopération au développement (CËTN)

Heinz Bichsel (responsable)
Damian Kessi (coordonateur du Jubilé de la Réforme pour 2017, jusqu'au 31 décembre 2017)
Viviane Amacker, Heidi von Känel, Lisa Krebs, Susanne Schneeberger Geisler

Service Migration

Anne-Marie Saxer-Steinlin (responsable, jusqu'au 30 novembre 2017)
Carsten Schmidt (responsable, à partir du 1^{er} octobre 2017)
Peter Gerber, Sabine Jaggi, Selina Stucki, Mathias Tanner

Animation régionale mission 21

Ann Katrin Hergert (jusqu'au 31 mai 2017), Kevin Ischi (à partir du 1^{er} septembre 2017)

Terre nouvelle Jura

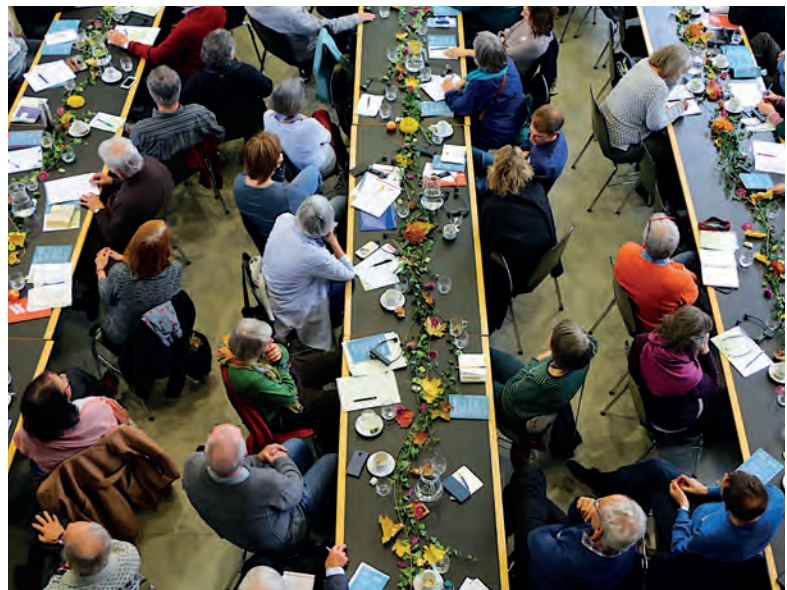
Aline Gagnebin

Animation migration Jura

Séverine Fertig



Un moment coloré à l'heure des récompenses: le service Migration décerne le prix d'encouragement aux 17 groupes de rencontres interculturelles de femmes.



«Mais moi, je vous dis»: séminaire d'automne CETN sur le recours à la Bible en cette période marquée par le populisme.

les participantes et les participants ont également apprécié les temps de rencontre informelle.

Réformes dans les religions du monde

En 2017, nous avons célébré les 500 ans de la Réforme. A cette occasion, les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure et la Maison des Religions ont organisé un colloque le 26 février sur les réformes en cours dans plusieurs religions du monde. Des spécialistes, venus de Berne et de l'étranger, se sont notamment exprimés sur la question des conditions de réussite des réformes religieuses. Selon l'un des exposés, la stabilité est la condition de la souplesse; autrement dit, une communauté religieuse a besoin d'un côté d'avoir une colonne vertébrale solide, de l'autre côté d'admettre que des réformistes gravitent à sa périphérie, voire de leur laisser une certaine marge de manœuvre et d'adopter certaines de leurs propositions d'évolution. Ces réformistes, quant à eux, devraient connaître leur religion sur le bout des doigts afin d'être aptes à fonder leurs nouvelles positions pour les rendre crédibles, et éventuellement à penser des restructurations et à initier des transitions.

Aumônerie dans les centres fédéraux

En 2017, une étape importante a été franchie au Centre fédéral d'enregistrement et de procédure situé sur le site de l'ancien hôpital Ziegler à Berne: une salle de silence destinée à tous les requérants et requérantes d'asile a été inaugurée. La collaboration avec les bénévoles s'est intensifiée. Le travail d'aumônerie a été suivi d'un large écho matérialisé par des articles dans la presse et des invitations à des débats publics. La fermeture du centre de Boltigen a malheureusement impliqué la fin des rapports de travail avec l'aumônière. Cette dernière avait lancé de nombreux projets en un laps de temps record.

Eglises de la migration: embarqués ensemble

Se contenter de faire coexister chrétiennes et chrétiens d'ici et d'ailleurs n'est tout simplement pas chrétien. Il est de notre devoir œcuménique d'être Eglise ensemble et de faire advenir l'échange mutuel. Le crédit «Personnes assumant une fonction dirigeante dans les Eglises issues de la migration» existe depuis début 2017. Sept Eglises issues de la migration, avec lesquelles les Eglises

réformées Berne-Jura-Soleure entretiennent des relations de longue date, bénéficieront d'un soutien pendant quatre ans. Les responsables de ces Eglises participeront à un échange théologique deux fois par an avec des collaboratrices et des collaborateurs des secteurs CETN-Migration et Théologie. La première rencontre de ce type a permis aux parties de faire connaissance et de définir les thématiques à aborder lors des séances suivantes.

Balade ethno-gourmande: le Jura s'engage

Le service Migration du Jura a participé à la préparation d'une balade ethno-gourmande qui a eu lieu le 16 septembre 2017. Trente bénévoles du secteur Migration et du secteur Jeunesse ont accompagné la centaine de participantes et de participants. Le parcours de dix kilomètres partait de Grandval et était balisé de postes: Erythré, Afghanistan, Chili, Portugal, Cameroun, Suisse. A chaque poste, les promeneuses et les promeneurs pouvaient déguster un plat typique du pays représenté et s'informer. L'argent récolté lors de cette manifestation a été attribué à l'espace de rencontre pour requérantes et requérants d'asile de la ville de Bienne.

Service œcuménisme, mission et coopération au développement

CEPE: rencontre des membres des synodes européens

Du 10 au 12 mars 2017, sur invitation de la Fédération des Eglises protestantes de Suisse (FEPS) et des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure, la troisième rencontre des représentantes et représentants des synodes européens s'est tenue à Berne. Plus de 100 représentantes et représentants, issus de 48 Eglises membres des synodes des Eglises de la Communion d'Eglises protestantes en Europe (CEPE) et de 17 pays, se sont rassemblés pour débattre et célébrer Dieu. Lors de cet événement, placé sous la devise «Protestant dans la Maison des religions», les participantes et les participants ont réaffirmé l'importance de l'idée protestante de «grâce radicale de Dieu» pour la construction du vivre-

ensemble interreligieux. Il a également été souligné que la communauté des Eglises évangéliques devait aussi participer au processus d'unification au niveau européen.

«Dieu vivant: renouvelle-nous et transforme-nous!»

Cet appel a réuni plus de 700 déléguées et délégués issus de plus de 100 pays à l'occasion de la 26^e Assemblée générale de la Communion mondiale d'Eglises réformées (CMER) qui s'est tenue du 29 juin au 7 juillet à Leipzig. Susanne Schneeberger y a participé en tant que déléguée de la Fédération des Eglises protestantes de Suisse. La signature d'une Déclaration commune sur la doctrine de la justification a constitué l'un des temps forts de l'Assemblée. La question de

la parité entre les sexes a constitué l'autre point clé du programme. Une déclaration de foi commune a été approuvée: elle appelle chacune des Eglises membres à consacrer des femmes pasteures d'ici à 2024. La nouvelle présidente de la CMER, la pasteure libanaise Najla Kassab, a estimé qu'il était temps, 500 ans après la Réforme, que les femmes puissent monter en chaire sans restriction.

Les Communautés bleues de Suisse organisent leurs premiers événements

Cinq nouvelles Communautés bleues sont nées en 2017: trois paroisses, l'EPER (première ONG à s'engager) et la ville de Neuchâtel. Par ailleurs, cinq Communautés bleues potentielles

— Suite à la page 52 —



D'une même voix: le chœur des Nations lors de la remise du prix d'encouragement du service Migration.



Rencontres bigarrées lors d'une célébration festive de La Vigne de Berne.

ont commencé à soutenir l'initiative. Le groupe des Communautés bleues suisses étant en pleine croissance, il a été nécessaire de repenser et d'enrichir le site web bluecommunity.ch. L'année a été marquée par deux événements coorganisés avec plusieurs Communautés bleues à l'occasion de la Journée mondiale de l'eau: une soirée au Musée alpin suisse et une journée portes ouvertes organisée par les STEP de la région.

Partenariat avec l'Eglise presbytérienne d'Egypte

En novembre 2017, une délégation de quatre Suissesses a participé à des conférences à Port Saïd et au Caire. Ensemble, nous avons travaillé sur le rôle de la femme dans l'Eglise et dans l'avènement de la Réforme. Du 20 au 27 novembre 2017, un groupe de l'Eglise presbytérienne d'Egypte, composé de huit jeunes pasteures et

pasteurs et de deux accompagnants, a passé une semaine en Suisse sur invitation des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure: au programme, visite du COE et de la Maison des religions ainsi que plusieurs rencontres et temps d'échanges avec des pasteures et des pasteurs.

Terre nouvelle Jura: une histoire de voyages

En 2017, le travail de Terre Nouvelle a été marqué par deux événements importants: d'une part, la balade ethno-gourmande déjà évoquée plus haut, dont Terre Nouvelle a attribué le produit à un projet de Pain pour le prochain en faveur du droit à la nourriture; d'autre part, l'envoi de deux nouvelles personnes par DM-échange et mission - John Utermann à Madagascar où il enseignera, et Marion Delannoy au Togo où elle travaillera en tant que médiaticienne. ■

Intéressés: jeunes pasteurs d'Egypte à la Maison des religions à Berne.

Motivés: étudiants du CAS Théologie interculturelle et migration.



Emus: célébrants lors d'un culte à la croisée des cultures à l'église de Wohlen.

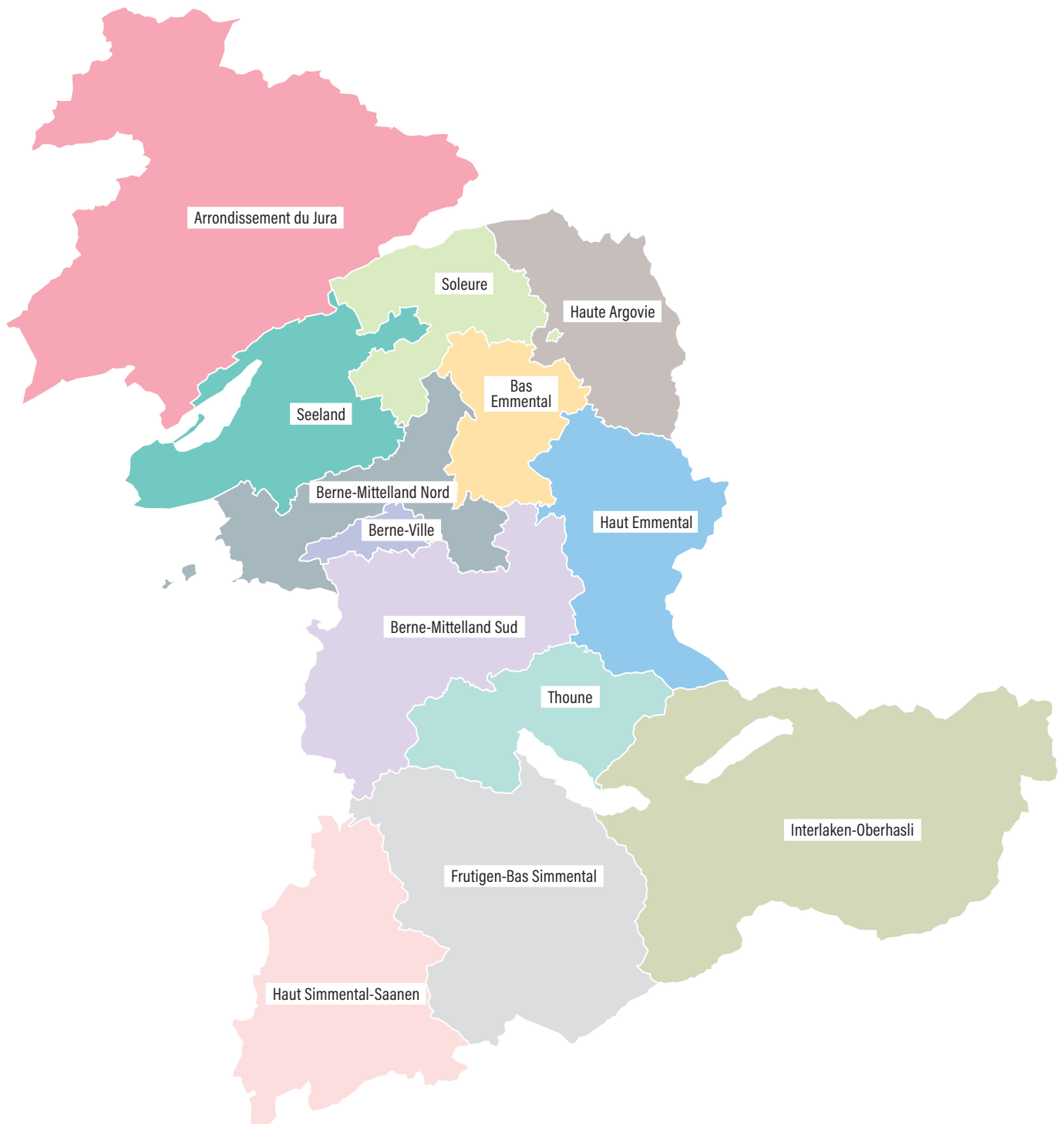
Den Menschen verpflichtet.

der Reformierten Kirchen Bern-Jura-Solothurn

© Musik: David Plüss

Arrondissements

- Jura
- Soleure
- Seeland
- Haute Argovie
- Bas Emmental
- Haut Emmental
- Berne-Mittelland Nord
- Berne-Ville
- Berne-Mittelland Sud
- Thoune
- Haut Simmental-Saanen
- Frutigen-Bas Simmental
- Interlaken-Oberhasli



Les arrondissements ecclésiastiques

Le territoire des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure est subdivisé en 13 arrondissements. Ces derniers ont pour tâche d'organiser les élections au Synode ecclésiastique et de mettre en œuvre les tâches organisées au niveau régional dans l'intérêt des paroisses de l'arrondissement. En raison d'une diminution des ressources, en de nombreux endroits, les paroisses ne sont plus en mesure d'accomplir à elles seules les tâches souhaitées. La coordination régionale et la collaboration au-delà des limites paroissiales n'en prennent que plus d'importance.

Conseil du synode jurassien (CSJ)

9 cantates et 6 conférences pour marquer les 500 ans de la Réforme

 Philippe Paroz
Président du CSJ

Les 500 ans de la Réforme ont été l'occasion pour le CSJ de mettre sur pied un projet qui a permis de rassembler non seulement de très nombreux paroissiens mais aussi d'ouvrir nos églises à un cercle beaucoup plus large de personnes habitant notre région. Ce trajet musical et spirituel a permis d'entendre à Moutier, Porrentruy, Bienne, Delémont, Tramelan, Saint-Imier ainsi qu'à l'Eglise française de Berne et à la Collégiale de Neuchâtel des cantates de Bach interprétées dans le contexte culturel pour lequel elles ont été composées et interprétées par les chœurs des paroisses ainsi que par un orchestre et des solistes de renom. Ce projet a été accompagné par des images sonores projetées pendant les cultes à partir des toiles réalisées par l'artiste Daniel Schär, une pour chaque cantate. Le projet a été complété par cinq conférences évoquant des thèmes tels que «La Réforme dans notre région», «Les cantates de Bach, une prédication en musique» ou «Luther et la musique», les «Psaumes de Genève» et «Le monde de la Réforme et le nôtre». Une conférence-débat autour de la Réforme qui avait pour but une mise en perspective musicale, théologique,

historique, culturelle et sociale de la Réforme et ses conséquences jusqu'à aujourd'hui a complété ce projet couronné de succès et qui se poursuivra en 2018 par un culte et l'interprétation de la «Passion selon Saint Matthieu» BWV 244 au Palais des Congrès de Bienne à Pâques.

La traditionnelle journée «Osez le jour» placée cette année sous le signe de l'humour et du rire s'est déroulée à Sornetan au début du mois de mai. Elle a, comme par le passé connu un vif succès en regroupant des personnes de tout âge venant des quatre coins de l'arrondissement.

Enfin une balade gourmande organisée par le service d'animation auprès des populations migrantes a permis de créer de nouveaux liens entre migrants de différents pays et la population locale.

Afin de souligner l'importance de la communication à un moment où les églises se vident, le CSJ a mis sur pied une commission des médias dont le but est de conseiller le CSJ et les paroisses dans tous les domaines de la communication en particulier dans celui des relations et notre présence dans les médias et les réseaux sociaux. Elle permettra également de soutenir les efforts des professionnels du CSJ pour la mise en place opérationnelle de projets TV, radio et internet.

2017 peut donc être considérée comme une année riche en événements empreints d'un esprit d'ouverture. ■

Eglise réformée du canton du Jura

500 ans de la Réforme et Vision Eglise 21

 Christiane Brand
présidente du Conseil de l'Eglise

Les paroisses de l'Eglise du canton du Jura se sont également associées à la commémoration des 500 ans de la Réforme. Ainsi la quinzaine de panneaux de l'exposition itinérante, commémorant le passé et le présent du protestantisme, ont pris place successivement dans les trois lieux de culte de notre Eglise. Parallèlement, une série de conférences sur la Réforme par Martin Luther et une excursion à Genève étaient organisées par la paroisse de Delémont. Dans le cadre du projet «Cantates 17», deux cultes-cantates ont été célébrés successivement à Porrentruy et à Delémont ainsi que des conférences. Enfin, une quarantaine de jeunes se sont déplacés à Genève pour participer au week-end «Réformation». Dimanche 29 octobre, un culte cantonal a été célébré au temple de Porrentruy, coordonné par l'équipe pastorale avec l'appui des délégués à l'Assemblée de l'Eglise. La prédication s'est déclinée autour du slogan proposé par la FEPS: Oser; penser – pouvoir; agir – aimer-croire», illustrés par six personnages porteur chacun d'un verbe décliné par les officiants. Le cantique «Animés par Dieu. Engagés

— Suite à la page 56 —

pour les humains» qui concrétise le processus Vision 21 des Eglises Berne-Jura-Soleure a été chanté par l'assemblée avec enthousiasme. La journée festive s'est poursuivie par un apéritif puis les personnes présentes ont partagé un repas. «Merci, mon Dieu, de nous aider à croire, de nous donner le courage, la force et la joie. Merci de nous rassembler, ce dimanche matin pour oser croire ensemble» (extrait du message de bienvenue). ■

Synode d'arrondissement de Soleure

Nouvelle péréquation financière

 **Hans Leuenberger**
président

Les affaires courantes ont été traitées lors de quatre séances du comité et de deux assemblées des délégués et déléguées.

La commission électorale, sous la direction de Barbara Fankhauser, a élaboré la mise au concours du poste de pasteur ou pasteur régional du synode d'arrondissement de Soleure. Lors de sa séance du 13 mars, le comité a élu Martina Wiederkehr-Steffen, de Täuffelen, pasteur régionale. Martina Wiederkehr-Steffen a pris ses nouvelles fonctions le 1^{er} septembre. Soutenue par les responsables du service Développement des ressources humaines pour le corps pastoral, elle se familiarise avec ses nouvelles tâches et responsabilités.

Du 9 au 11 juin, la paroisse de Biberist-Gerlafingen a organisé les journées des Eglises de l'arrondissement à Biberist. Les personnes présentes ont pu sélectionner dans un programme très varié les thèmes qui les intéressaient le plus. Un culte festif, mis en musique par Tanja Baumberger, Liliane Fluri et Martin Zangerl (groupe fe-m@il), a clos les festivités 2017: la théologienne Christina Aus der Au et le modérateur et rédacteur Ruedi Josuran avaient préparé une prédication dialoguée pleine d'humour autour de la parabole des talents. Andreas Zeller, président du Conseil synodal, nous a transmis à cette occasion les salutations des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure et nous a informés

sur la fête de clôture du processus Vision Eglise 21 à Berne. L'année 2017 a en bonne partie été consacrée au projet de nouvelle péréquation financière. Au début de l'année, le Conseil d'Etat a indiqué qu'il garantissait aux Eglises nationales une péréquation financière de dix millions de francs et que le montant serait indexé. De la sorte les Eglises nationales ne sont plus concernées par les conséquences du Projet fiscal 17. Cette décision importante pour les Eglises nationales a contribué à exclure les craintes de nouvelles coupes budgétaires. Ainsi, le groupe d'accompagnement opérationnel et l'organe de direction stratégique, en collaboration avec les représentantes et les représentants cantonaux, ont pu trouver des solutions constructives et adéquates. Au printemps 2018, le projet de loi sera mis en consultation. Le travail de relations publiques réalisé par le synode d'arrondissement est encore trop peu connu des paroisses et trop peu mis à profit. Nous devons mieux faire connaître au grand public les prestations fournies par les Eglises nationales dans le domaine social. A l'avenir, il sera essentiel que les paroisses collaborent davantage, également d'un point de vue économique. Ce rapport est le dernier que je rédige pour le synode d'arrondissement. Ma position de président m'a permis de faire de nombreuses rencontres dans l'environnement ecclésial et de découvrir des personnalités marquantes et belles. Je tiens à remercier du fond du cœur toutes celles et ceux avec qui j'ai eu l'occasion de collaborer, qui m'ont soutenu et qui s'engagent pleinement au service des autres. ■

Seeland

Accent sur l'aumônerie hospitalière

 **Christoph Grupp**
président

Comme partout ailleurs, le calendrier des paroisses a été rempli de cultes et de manifestations autour du Jubilé de la Réforme et de la mise en œuvre de la Vision Eglise 21.

Le comité de l'arrondissement du Seeland a convoqué deux assemblées

ordinaires, qui ont suscité un grand intérêt. Les présidences des paroisses organisatrices, cette année Gampelen (Champion)-Gals et Nidau, ont aussi contribué à ce succès en abordant dès l'introduction les questions liées aux défis actuels internes aux paroisses, en donnant des informations sur l'histoire de leur paroisse et sur les problématiques auxquelles elles se trouvent confrontées. Les apéritifs qui suivent les assemblées sont très appréciés: ils permettent de poursuivre les discussions, d'approfondir ou de mieux comprendre l'un ou l'autre point et aussi tout simplement de se rencontrer.

Les comptes et le budget ont dû être approuvés. Les comptes étaient à l'équilibre, une fois reçues les contributions de l'Eglise cantonale à la catéchèse spécialisée. Cela est réjouissant.

A la suite de la démission d'un délégué au Synode, une élection complémentaire a permis de repourvoir le siège. Les 26 sièges sont à nouveau occupés.

La coordination et l'organisation de l'aumônerie hospitalière de l'hôpital d'Aarberg, qui est lié à l'hôpital de l'île de Berne, a été au centre des préoccupations en 2017. Il ressort des réflexions que la question de l'aumônerie ne peut pas être définitivement réglée (ressources humaines et finances) pendant la restructuration. Cependant, nous sommes ressortis confiants de la dernière séance avec les responsables des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure et des hôpitaux: nous sommes sur la bonne voie. L'Assemblée a approuvé un projet pilote CÉTN de collaboration œcuménique régionale placé sous la direction du pasteur Ueli Burkhalter. Le projet pilote est accompagné par des professionnels et limité à trois ans. Par ailleurs, il est prévu de proposer dans la région des ateliers ouverts à tous les responsables CÉTN de l'arrondissement. Peter Sieff, responsable des panneaux qui jalonnent le chemin des lieux historiques du lac de Bienna a constaté lors d'un contrôle que deux des panneaux avaient disparu: l'un est resté introuvable, l'autre a été enlevé à cause de la nouvelle centrale des FMB. Un lieu de remplacement doit être trouvé en accord avec les exploitants

de la centrale. Enfin, mentionnons que nous recevons sans cesse de nouvelles demandes et sommes constamment interpellés sur des questions très intéressantes. Autrement dit, le travail ne manque pas.

Je tiens à souligner la qualité du travail d'équipe au sein du comité et je remercie tout particulièrement mes collègues ainsi que les participantes et les participants aux assemblées pour leur soutien tout au long de l'année. ■

Haute Argovie

Délégation au festival jeunesse Reformation

 **Christoph Kipfer**
président

L'année sous revue a été marquée par des départs et des arrivées. Kathrin Veraguth, après de nombreuses années de service, a cédé son poste de directrice de la catéchèse spécialisée à Langenthal à Ruth Loosli, qui a commencé en août et reprend l'ensemble des activités, y compris le groupe de jeunes Mandala. Stefanie Wittwer Petermann est également partie à la fin de l'année après de nombreuses années de conseil conjugal, partenarial et familial à Langenthal: elle est remplacée par Esther Zeltner qui reprendra ses activités au centre de consultation de Langenthal. Sandra

Grütter continuera d'assumer la gestion financière, mais pas le secrétariat, qui est confié à Eva Opitz. Nous regrettons beaucoup le départ de nos collaboratrices et accueillons avec reconnaissance l'engagement et les idées de celles qui nous rejoignent. Avec les responsables de «oui, si, yes», qui est l'organisme des Eglises nationales pour le placement des jeunes souhaitant faire des séjours linguistiques, nous avons beaucoup discuté de la fusion des trois organismes, en réaction à la diminution des placements de jeunes en Suisse romande. La commission d'accompagnement œcuménique de l'aumônerie hospitalière continue de travailler sur le dossier des soins palliatifs dans l'arrondissement de Haute Argovie. La commission CETN et le groupe Journée mondiale de prière ont organisé leurs événements. Lors de la rencontre des présidences de paroisse, deux thèmes sont apparus auxquels l'arrondissement de Haute Argovie et quelques paroisses intéressées ont donné une suite particulière: «Comment donner envie à de nouveaux membres de s'engager dans les organes de la paroisse?» et «EAD avec les membres du corps pastoral». Pour la deuxième question, le comité avait invité le pasteur régional Fred Palm pour un temps d'échange.

Début novembre, 83 jeunes et personnes accompagnantes de Haute Argovie se sont rendus à Genève

pour participer au festival jeunesse Reformation. Ils étaient encadrés par l'animateur jeunesse Peter Schmid (Herzogenbuchsee). ■

Bas Emmental

Soins palliatifs: projet pilote à l'étude

 **Wolfgang Klein**
président

Les affaires du synode d'arrondissement ont été traitées lors des quatre séances ordinaires du comité et des deux conférences des présidences. Suite à la démission de Bernhard Frutschi (Koppigen), le comité a élu tacitement le pasteur Ronny Künzi pour la fin de la législature au Synode cantonal. Hanspeter Steffen, membre du comité chargé d'CETN est tombé gravement malade et n'a pas pu exercer ses fonctions durant l'année sous revue.

A l'occasion des 500 ans de la Réforme, les paroisses ont proposé un programme très riche et des événements très variés. L'arrondissement a offert aux paroisses la possibilité de présenter leurs offres dans le supplément de deux pages de «reformiert.». Après cinq années couronnées de succès, la pasteure Ursula Wyss, qui assurait le conseil conjugal, partenarial et familial, a donné sa démission.

— Suite à la page 58 —

Ne passait pas inaperçue: l'imposante délégation venue de la Haute Argovie au festival de la jeunesse Reformation à Genève.



Le comité a engagé Matthias Hügli pour lui succéder. Matthias Hügli est pasteur au bénéfice d'un master en accompagnement et thérapie systémique.

L'hôpital régional de l'Emmental a enfin repourvu le poste d'aumônerie, longtemps laissé vacant. La délégation de l'arrondissement ecclésial a été associée à la rédaction du descriptif de poste et au processus de recrutement. C'est la pasteure Ursula Stocker qui a été engagée à mi-temps, un taux qui n'est malheureusement pas conforme à l'ordonnance sur les soins hospitaliers actuellement en vigueur.

Un groupe de travail interconfessionnel «Réseau soins palliatifs» élabore un projet pilote pour le Bas Emmental, voire si possible pour tout l'Emmental. Le groupe de travail est accompagné par Pascal Mösli, chargé de l'aumônerie spécialisée et des soins palliatifs auprès des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure.

La réunion annuelle des responsables CËTN a eu lieu en octobre. Heinz Bichsel et Susanne Schneeberger ont donné des pistes pour appréhender les questions actuelles et utiliser les possibilités de soutien offertes par le secteur CËTN-Migration des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure. Ils ont également fourni des indications relatives aux collectes et aux dons. ■

Haut Emmental

Langnau sous le signe de la fête

 **Edith Rentsch-Eberhart**
présidente

Lors des quatre séances ordinaires de 2017, le comité a traité les dossiers courants; il a fallu convoquer des séances extraordinaires du fait du départ du conseiller conjugal Matthias Hügli dans le Bas Emmental. La nouvelle conseillère conjugale s'appelle Cornelia Weller; elle a pris ses fonctions au service de consultation CPF de Langnau im Emmental le 1er août 2017; le duo du conseil conjugal devient ainsi complètement féminin puisque Cornelia Weller rejoint Susanne Kocher, conseillère conjugale depuis de nombreuses années. Elles

sont très chargées toutes les deux. Pour maintenir le contact, nous les invitons une fois par an à une séance du comité.

Le 6 mars, le 139^e synode d'arrondissement s'est déroulé à Heimisbach (paroisse de Trachselwald), au restaurant Krummholzbad. La matinée a été consacrée à la partie statutaire. Susanne Bichsel (Trubschachen) ainsi que Matthias Zehnder (Langnau, membre de la société pastorale) ont quitté le comité; Ursula Hadorn (Schangnau) et Felix Scherrer (Trub, représentant du corps pastoral) ont été élus pour les remplacer.

L'après-midi a été consacrée au thème «Le bénévolat: capital social de la Suisse», en présence d'un invité, le professeur en sociologie politique de l'Université de Berne, Markus Freitag. Le 29 octobre, nous avons fêté la 138^e fête d'arrondissement à l'église de Langnau, sur le thème «En chemin à travers temps et histoires. Langnau en fête, rejoignez-nous!» La fête a été réussie. Parmi les nombreuses personnes présentes, Hansruedi Spichiger, président de l'Association des paroisses du canton de Berne, nous a transmis les salutations de Berne.

La désormais traditionnelle soirée des membres du synode et des présidentes et présidents de paroisse de l'arrondissement s'est déroulée à la maison de paroisse de Langnau, le 14 novembre, en présence de deux intervenants. Annemarie Fuhrer a présenté «oui, si, yes», le service de placement pour les jeunes qui veulent faire un stage linguistique. Jenny König, ancienne bénéficiaire de «oui, si, yes» a raconté son expérience comme jeune fille au pair en Suisse romande. Le deuxième intervenant, le pasteur Alfred Müller, président de «Solidarité protestante» à Berne, a présenté son œuvre caritative. Le comité a été invité aux cultes d'installation: le 12 mars à l'église de Wasen im Emmental pour Matthias Zehnder; le 19 mars à l'église de Sumiswald pour Jasmin Steffen; le 5 novembre à l'église de Lauperswil pour Andreas Schenk.

Le fonds d'aide d'urgence a encore une fois permis en 2017 de soutenir financièrement plusieurs personnes en difficulté. ■

Berne-Mittelland Nord

Catéchèse spécialisée et coopération

 **Hans-Rudolf Gysin**
président

L'arrondissement ecclésiastique Berne-Mittelland Nord est constitué de 21 paroisses (Bolligen, La Baumette, Frauenkappelen, Grafenried, Ittigen, Jegenstorf-Urtenen, Chiètres, Kirchlindach, Laupen, Limpach, Meikirch, Mühleberg, Münchenbuchsee-Mooseedorf, Villars-les-Moines-Clavaleyres, Neuenegg, Ostermündigen, Stettlen, Vechigen, Wohlen bei Bern, Worb, Zollikofen). Il totalise quelque 71 000 membres.

Le comité a tenu deux séances. Les discussions ont été consacrées essentiellement à deux objets statutaires: la catéchèse spécialisée et la «promotion de la coopération». Le prochain synode d'arrondissement aura pour thème «Rester membre tout au long de sa vie». Le comité prévoit de soumettre au synode d'arrondissement un complément au règlement, selon lequel l'éligibilité au comité ne devrait pas obligatoirement être liée à une présidence de conseil de paroisse. L'acceptation garantirait une meilleure continuité au sein du comité.

Composition du comité: Hans-Rudolf Gysin, paroisse de Zollikofen, président; Isabelle Trees, paroisse de Frauenkappelen, vice-présidente et relations publiques; Hanspeter Blatter, paroisse d'Urtenen-Schönbühl, finances; Rudolf P. Winzenried, paroisse de Kirchlindach, catéchèse spécialisée; Manuela Schmitz-Kuckler, paroisse de Stettlen, coopération. ■

Berne-Ville

Le projet «Paroisse de Berne» a été bien accueilli

 **Andreas Hirschi**
président du Petit conseil ecclésiastique

«Que le dialogue sur les structures Il soit en bonne voie et que la mise en œuvre de la stratégie immobilière ait avancé». Cette ambition, déjà exprimée en 2016, était toujours d'actualité en 2017.

Le week-end des 19 et 20 août, les douze paroisses ont très clairement confirmé la décision du Grand Conseil ecclésiastique du 5 avril en répondant par l'affirmative aux questions suivantes:

- La paroisse prend connaissance du projet «Paroisse de Berne».
- La paroisse valide le projet sur le fond et participe à l'élaboration d'une proposition de fusion correspondante.
- Le conseil de paroisse est chargé de l'exécution: il est en particulier responsable de déterminer la représentation de la paroisse au sein de l'organe de pilotage proposé et de tenir compte des intérêts de la paroisse dans le cadre de l'élaboration du modèle de fusion.

La stratégie immobilière a également avancé. Le Grand Conseil ecclésiastique a approuvé quatre principes de base le 5 avril:

- Du point de vue de la planification immobilière, élaboration d'un concept de départ par cinq cercles de planification.
- Conservation des espaces les mieux adaptés à servir la mission de l'Eglise.
- Constitution d'un centre ecclésial par cercle de planification.
- Maintien des quatre églises du centre-ville dans le patrimoine financier indépendamment de leur participation à un cercle de planification.

Les discussions au sein de la «Conférence des villes» en présence de représentantes et représentants des paroisses générales de Bienne et de Thoun ont bien avancé. Lors d'une rencontre supplémentaire avec une délégation du Conseil synodal le 10 novembre, trois thèmes ont été abordés:

- Planification financière et capitalisation des fonds propres.
- Rapport d'activité Eglises réformées Berne-Jura-Soleure, suggestion d'un regard extérieur.
- Communautés de la migration réformées, financement.

Une nouvelle rencontre entre la paroisse générale et les déléguées et délégués au synode de l'arrondissement Berne-Ville a eu lieu en vue des délibérations du Synode d'hiver. ■

Berne-Mittelland Sud

Désormais, la catéchèse spécialisée sera financée par l'arrondissement

 Heidi Gebauer
présidente

Depuis 2017, la catéchèse spécialisée est financée par l'ensemble des paroisses de l'arrondissement: jusqu'alors, les deux paroisses de Köniz et de Muri-Gümligen avaient financé elles-mêmes la catéchèse spécialisée au sein des institutions de leurs communes respectives. La modification a été votée par l'Assemblée générale du 13 juin 2017 à Gümligen en prévision du budget 2018.

Afin de faire découvrir la mission complexe de la catéchèse spécialisée, une visite de la fondation Aarhus (Nussbaumallee, Gümligen) a été organisée juste avant le synode d'arrondissement. Monika Gysler, responsable du comité chargée de la catéchèse spécialisée, a été surprise de constater le succès de cette visite, au cours de laquelle la guide, Christa Marti, a souligné à quel point la collaboration avec les catéchètes était importante. Elle a ajouté que malgré la complexité de la planification, elle était heureuse de constater qu'il avait jusqu'à présent toujours été possible de trouver des solutions satisfaisantes. Christoph Knoch a rappelé qu'à leurs débuts l'Aarhus et la fondation Nathalie avaient utilisé des locaux de la paroisse de Gümligen. Helene Geissbühler, responsable de la catéchèse spécialisée, a rappelé que la catéchèse spécialisée avait été subordonnée aux arrondissements par le Synode. Après un vif débat, l'augmentation du budget ainsi que les dépenses (CHF 32.900.-) ont été approuvées à la quasi-unanimité. A l'avenir, il faudra encore tenir compte du fait que certaines paroisses collaborent avec des institutions se trouvant en dehors de l'arrondissement. Que soient ici remerciées toutes les personnes qui participent à un groupe de travail, siègent au sein d'une commission ou s'engagent pour l'un des projets du synode d'arrondissement. ■

Thoune

Adhésion au «Réseau soins palliatifs»

 Madlen Leuenberger
présidente


Lors de l'assemblée de printemps, Pia Moser a présenté le processus Vision Eglise 21 des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure. Elle a particulièrement insisté sur la fête de l'Eglise, le 10 septembre 2017, à Berne. L'arrondissement avait déjà renoncé à sa journée de l'arrondissement afin de privilégier Deux-points 21.

Après de vifs débats et des précisions claires sur les questions juridiques, le comité a décidé d'adhérer au «Réseau soins palliatifs» de la région de Thoun.

Je tiens à remercier chaleureusement l'ensemble des membres du personnel, des déléguées et délégués et des membres du comité pour leur engagement, et je me réjouis de poursuivre notre collaboration. ■

Haut Simmental-Saanen

Fusion de Gsteig et Saanen: travaux préparatoires

 Peter Ryser
président

Le comité, composé des présidentes et présidents de nos huit paroisses et d'un membre de la Société pastorale régionale, a tenu deux séances ordinaires.

Deux assemblées des déléguées et délégués ont eu lieu à Saanen et à Zweisimmen. Les affaires ordinaires y ont été traitées; par ailleurs, les membres du synode ont exposé aux déléguées et délégués les dossiers en cours au Synode ecclésiastique. Le président du Conseil synodal, Andreas Zeller, a présenté la nouvelle loi sur les Eglises. Avec le conseiller synodal Iwan Schulthess et une délégation de la Maison des cantons, il a également commenté les idées directrices de la Vision Eglise 21.

Indubitablement, les travaux préalables à la fusion de la paroisse de Gsteig avec celle de Saanen ont été

— Suite à la page 60 —


l'un des axes importants de la collaboration régionale.

Bien sûr, il y a eu d'autres projets: à l'occasion du Jeûne fédéral, un culte d'arrondissement en l'honneur du Jubilé de la Réforme cocélébré avec l'Eglise catholique et les communautés de l'alliance a eu lieu à Zweisimmen, suivi d'un repas commun. Il faut aussi mentionner l'apparition commune des paroisses du Saanenland dans le journal Anzeiger von Saanen, ainsi que le chœur gospel Spirit mis sur pied par les paroisses de Boltigen et de Sankt-Stephan rassemblant des chanteuses et des chanteurs de tout l'arrondissement. Le centre fédéral pour requérantes et requérants d'asile de Boltigen a bénéficié de la présence du pasteur Christof Mudrack, grâce au soutien de l'arrondissement.

Il faut signaler un changement dans la catéchèse spécialisée: la pasteure Anika Mudrack, qui en a été chargée jusqu'à présent, travaille encore avec les groupes d'adultes. Le catéchisme à l'école spécialisée de Gstaad est désormais pris en charge par la catéchète Irène Bieri qui a pu être recrutée en collaboration avec l'école et avec le secteur Catéchèse des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure. Notre conseiller conjugal à 30% a continué d'être très chargé en 2017 et d'accomplir un travail très important. Plusieurs jeunes de notre arrondissement ont eu recours à «oui, si, yes», l'organisme de placement ecclésial pour les séjours linguistiques. Que la bénédiction divine accompagne l'ensemble des personnes qui se mettent au service de l'arrondissement. ■

Frutigen-Bas Simmental

Fête d'arrondissement «Explorer les frontières»

 Elisabeth Aellig
présidente

La journée des conseillères et conseillers de paroisse s'est déroulée à Aeschi, en présence de Maja Zimmermann-Güpfert et

de Matthias Grünwald, qui ont abordé le thème «La tradition ecclésiale de l'inhumation: sécurisante ou déroutante? Evolution de la culture des enterrements ici et ailleurs».

Les affaires courantes ont été traitées lors des deux synodes d'arrondissement qui se sont déroulés en avril et en novembre. Le financement de la catéchèse spécialisée a été réglé; une convention de prestations, incluant un descriptif de poste, a été signée avec la paroisse de Spiez pour la catéchèse spécialisée, et fait partie du contrat d'engagement de la coordinatrice catéchèse spécialisée et collaboratrice Barbara Moser, qui est engagée par la paroisse de Spiez.

Le projet «Vent nouveau: chant et musique au culte» a déjà commencé à porter ses fruits. Ainsi, des cultes musicaux ont été planifiés dans plusieurs paroisses pour 2018. L'après-midi de formation continue à l'église de Spiez destinée aux organistes et dirigée par Katrin Günther a sûrement contribué à lancer le mouvement. Nous remercions chaleureusement toutes les personnes impliquées dans ce projet. Nous regrettons que les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure cessent de le subventionner dès 2018. La collecte d'arrondissement 2018 sera attribuée au Gotthelfverein de Frutigen-Bas Simmental. Enfin, nous avons tous vécu, les paroisses de l'Oberland aussi, un temps fort en 2017: la fête de l'Eglise à Berne pour célébrer la Vision Eglise 21. La fête de l'arrondissement a été organisée par la paroisse de Kandergrund-Kandersteg et s'est déroulée à Kandersteg sur le thème «Explorer les frontières». Le culte du matin a été célébré par les pasteurs Peter Gutknecht et Christian Münch sur «Martin Luther, passeur de frontières et mystique». L'après-midi, Eveline Binsack a tenu un exposé intitulé «Explorer les frontières: entre prise de risques et folie», dans lequel elle a évoqué avec beaucoup de force ses expériences.

Que soient ici remerciés tous ceux et celles qui ont contribué à la vie de l'arrondissement ou à l'organisation de l'un des nombreux événements paroissiaux. ■

Interlaken-Oberhasli

Des échanges fructueux entre présidences

 Martin Tschirren
président

Guttannen et Grindelwald étaient les hôtes de la conférence des présidences et se sont présentées aux autres paroisses de l'arrondissement. Beaucoup de particuliers et familles ont bénéficié de la consultation sur le budget BB+ (Karin Abbühl, à 40%). Les prestations vont de l'établissement du budget à la gestion des revenus à la demande de la personne en passant par l'aide au désendettement. Le service de consultation en matière de budget et en cas de dettes est soutenu par les paroisses catholiques romaines d'Interlaken et Meiringen. Outre son activité de conseil (environ 1250 consultations en 2017), le service de consultation conjugale, partenariale et familiale (Maja et Werner Schäppi) a présenté deux exposés de Maja Schäppi qui ont connu une bonne fréquentation.

La catéchète spécialisée, Sonja Abbühl, a suivi des enfants et des jeunes jusqu'à leur confirmation. Il existe en outre une offre pour les anciens élèves de la catéchèse spécialisée qui sont en fin de scolarité. L'arrondissement a soutenu la formation en catéchèse spécialisée de deux catéchètes qui accompagnent depuis longtemps déjà la catéchèse spécialisée à Interlaken et Meiringen en tant que collaboratrices. L'arrondissement a collaboré à la mise en réseau d'offres au sein du réseau de soins palliatifs de l'Oberland oriental. En 2017, la pasteure Mirjam Walser a remplacé le pasteur Andreas Schiltknecht en qualité de déléguée au «réseau» de l'Eglise.

En 2017, les cultes en plein air ont été organisés en commun par les 13 paroisses tout au long des mois d'été. Le comité salue les échanges fructueux entre présidentes et présidents par le biais d'une conférence des présidences, les voies décisionnelles raccourcies et la participation active au-delà des limites paroissiales. La conférence des présidences s'est réunie deux fois, le comité trois fois (en alternance à Matten et Meiringen). ■

Impressum

Editeur

Eglises réformées
Berne-Jura-Soeure
Altenbergstrasse 66
Case postale
3000 Berne 22
www.refbejuso.ch
Téléphone 031 340 24 24

Conception

Service de la communication
communication@refbejuso.ch

Rédaction et administration

Hans Martin Schaer (rédaction version originale allemande)
Heidi Hänni (rédaction images)
Doria Bigler (coordination, production)
Silvia Fueter (administration, expédition)
Sabine Schüpbach (statistiques)
Catherine Baumann, Anne Berlincourt (correction)

Conception et réalisation graphique

Cristina Mendieta, www.mendieta.ch

Illustrations

Equipe de photographes Refbejuso
(titre, Deux-points 21)

Michael Stahl, www.stahlphoto.ch
(si aucune autre indication)

Mauro Mellone (pages 3, 8, 9, 11, 14, 15, 33)

Refbejuso (pages 29, 30, 31, 34, 35, 38, 39, 46, 47, 50, 51, 52)

Arrondissement ecclésiastique
Haute Argovie (page 57)

Service de traduction

Bertrand Baumann, responsable
Nadya Rohrbach, coordination de l'édition française
André Carruzzo (Genève)
Gabrielle Rivier, Rivier Services (Genève)

Impression et expédition

Thomann Druck AG, Brienz
www.thomann-druck.ch

Tirage

300 exemplaires



**Eglises réformées
Berne-Jura-Soleure**

Téléphone 031 340 24 24
communication@refbejuso.ch
Altenbergstrasse 66
Case postale
3000 Berne 22

