



Eglises réformées
Berne-Jura-Soleure



Rapport d'activité
2020



Sommaire

10
Le Synode
fait ses adieux à
Andreas Zeller



15
Vivre la Vision à Huttwil



35
L'Eveil à la foi met en œuvre
l'idée directrice «Ouverts à
tous - solidaires des
laissés-pour-compte»



38
Mesures d'hygiène durant la
pandémie de coronavirus



2 Editorial par Judith Pörksen Roder,
présidente du Conseil synodal

4 Le Synode et ses commissions

Départements / Secteurs

8 Département de la présidence

18 Christian Tappenbeck,
chancelier de l'Eglise

19 Chancellerie de l'Eglise

21 Roland Stach, conseiller synodal,
chef du département Services centraux

23 Département Services centraux

26 Statistiques

28 Claudia Hubacher, conseillère synodale,
cheffe du département Diaconie

29 Département Diaconie

33 Philippe Kneubühler, conseiller synodal,
chef du département Catéchèse

34 Département Catéchèse

37 Iwan Schulthess, conseiller synodal,
chef du département Théologie

38 Département Théologie

44 Judith Pörksen Roder,
conseillère synodale, cheffe du
département Paroisses et formation

45 Département Paroisses et formation

48 Ueli Burkhalter, conseiller synodal,
chef du département CETN-Migration

49 Département CETN-Migration

Arrondissements

52 Arrondissements ecclésiastiques

54 Rapports des arrondissements
ecclésiastiques

L'Eglise au temps du coronavirus

Depuis que le Conseil fédéral a décrété «l'état d'urgence» le 16 mars 2020, nous vivons au rythme de la pandémie. Distanciation, peur, isolement, problèmes financiers, maladie et mort sont les conséquences d'un virus qui porte le nom de «couronne»! Nous, l'Eglise, nous vivons sous la Royauté de Jésus-Christ: c'est pourquoi, nous ne cédon's ni à la panique, ni ne minimisons la situation. «Car ce n'est pas un esprit de peur que Dieu nous a donné, mais un esprit de force, d'amour et de maîtrise de soi.» (2 Tim, 1,7)



 Judith Pörksen Roder
présidente du Conseil synodal

Sur la grande table ronde de la salle du Conseil synodal, il y a la Bible (en français et en allemand) et, désormais, sur le mur, un grand écran. Au cours de l'année sous revue, les séances virtuelles sont devenues la nouvelle norme pour les paroisses, les arrondissements, mais aussi pour le Conseil synodal. Les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure ont été catapultées du jour au lendemain dans la mise en œuvre de l'objectif de législation «Etre Eglise dans un univers numérique»; en effet, les médias numériques constituent l'un des grands moyens pour maintenir la vie communautaire à distance.

Vie paroissiale par temps de pandémie

Dans les paroisses, l'accompagnement pastoral et la diaconie ont pris une place importante: coups de fil, lettres, cartes, envois de petits cadeaux symboliques; les pasteurs et les pasteuses ont assuré des permanences dans les temples ouverts avec possibilité d'entretiens individuels. A Oberbipp, la pasteur Sybille Knieper a très rapidement lancé l'action solidaire «Entraide à votre porte», une plate-forme de mise en réseau des personnes à risque ayant besoin de soutien et de bénévoles prêts à leur prêter main-forte. Le travail des aumôniers et aumôniers a été particulièrement important dans les homes, les hôpitaux et les centres d'asile.

L'annonce de l'Evangile a été poursuivie par le biais de célébrations en direct sur le web, de podcasts, de vidéos, de cultes en ligne (même des

cultes régionaux et nationaux) ou de séries de mini-cultes.

Les actes ecclésiastiques se sont déroulés autant que les circonstances l'ont permis, mais malheureusement, beaucoup ont dû être reportés ou célébrés en petit comité.

Les catéchètes et les animatrices et animateurs jeunesse ont eu beaucoup d'idées pour concevoir des activités pour et avec les enfants et les jeunes, mais le catéchisme a malheureusement été annulé dans plusieurs paroisses.

Le culte de consécration de 13 ministres qui aurait dû se dérouler le 24 octobre 2020 en la collégiale de Berne a dû être annulé la veille, au soir de la répétition générale, suite à l'annonce des dernières mesures du Conseil fédéral. Une nouvelle date a été fixée le 3 juillet 2021.

Services généraux

A la Maison de l'Eglise, une task force de crise a été constituée et le chancelier Christian Tappenbeck en a pris la direction opérationnelle. Christian Tappenbeck est à l'origine du concept de l'«Aide aux paroisses», outil qui permet d'enregistrer au fur et à mesure les dernières mesures prises par le Conseil fédéral et les trois cantons de Berne, du Jura et de Soleure, et d'en tirer les conclusions pratiques pour les paroisses.

Les paroisses de notre ressort territorial n'ont pas été les seules à profiter de cet instrument. Des paroisses d'autres Eglises cantonales l'ont aussi utilisé.

Le bureau de renseignements destiné aux conseils de paroisses et à leurs

collaboratrices et collaborateurs a été largement sollicité depuis le début de la pandémie.

Le service de la communication et le secteur Théologie ont organisé en collaboration avec TeleBärn des cultes qui ont été diffusés depuis différentes paroisses du territoire. Ces célébrations ont été très appréciées et ont attiré en moyenne 10 000 téléspectatrices et téléspectateurs. Grâce à l'émission «Nachgefasst – dem Unfassbaren auf der Spur», où les deux pasteurs Tobias Rentsch et Bernhard Jungen reçoivent des invités au Bar de l'Improbable, la collaboration réjouissante avec TeleBärn va se poursuivre. Un bon nombre de collaborateurs et collaboratrices des services généraux ont partiellement travaillé depuis chez eux. Des manifestations ont été reportées, annulées ou organisées sous un autre format.

Le Conseil synodal a rédigé des messages d'encouragement qu'il a publiés régulièrement en ligne sur le site internet sous le titre «Quelques mots en chemin».

Synode virtuel

Pour la première fois dans l'histoire de notre Eglise, un synode s'est déroulé virtuellement le 17 novembre 2020. Grâce à un colossal effort conjoint de la chancellerie et du service Informatique, et au professionnalisme de l'équipe technique de BERNEXPO,

l'organisation du Synode a pu être entièrement remaniée en un temps record et organisée de manière numérique. Nous voulons saluer ici la flexibilité des membres du Synode, en particulier de celles et ceux qui n'ont pas l'habitude de travailler au quotidien avec un ordinateur.

Le Synode d'hiver à distance a malgré tout également montré les limites de l'exercice. Il a notamment fallu que les quelque 25 pasteurs et pasteuses présents patientent dans une salle virtuelle pendant le vote sur la proposition de la commission des finances concernant les augmentations de salaire, ce qui a provoqué des mouvements d'humeur et des discussions. Cet aspect sera amélioré lors du Synode d'été 2021.

Centre de Sornetan

La pandémie de coronavirus a eu des effets déléteres pour de nombreux secteurs économiques. Le Centre de Sornetan, qui offre des services d'hôtellerie et de restauration, n'a pas fait exception.

A l'occasion d'une assemblée générale extraordinaire convoquée le 8 septembre 2020, les membres de l'Association du Centre de Sornetan ont pris une décision historique après un échange minutieusement préparé: ils ont approuvé à contrecœur mais à l'unanimité la vente ultérieure du bâtiment du Centre.

L'arrêt des activités ecclésiastiques au Centre de Sornetan a été fixé au 1^{er} janvier 2021.

Les collaboratrices responsables de la formation d'adultes ont toutefois pu être rattachées d'un point de vue organisationnel au secteur Paroisses et formation. Pour les services généraux, il s'agit d'un apport important, également du point de vue du bilinguisme. Le secteur Paroisses et formation veillera à ce que les paroisses du Jura puissent continuer à bénéficier au maximum des grandes compétences des deux formatrices d'adultes (cf. rapport du département Paroisses et formation).

Remerciements

Au nom du Conseil synodal, je remercie du fond du cœur toutes les personnes qui se sont investies au sein des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure pour porter notre Eglise. J'adresse des remerciements particuliers à toutes les pasteuses et tous les pasteurs. Merci également à tous les partenaires qui collaborent avec notre Eglise. Que Dieu vous garde et vous bénisse! ■



Le Synode d'été a dû être ajourné en raison du coronavirus. Il s'est déroulé les 18 et 19 août au parc des expositions de BERNEXPO.

2020, une année difficile, à oublier le plus vite possible. Oublier? Peut-être pas!

La situation a aussi été difficile pour le Synode. Si techniquement des solutions ont pu être trouvées, permettant aux deux sessions - dans des conditions difficiles dont une sous forme virtuelle - d'avoir lieu, nous devons aussi en tirer des enseignements.

Jean-Marc Schmid, président jusqu'au 17 novembre 2020
Christian Cappis, président à partir du 17 novembre 2020

Ce que nous avons vécu en 2020 doit impérativement rester gravé dans nos mémoires: le coronavirus a considérablement affecté la vie de notre institution et notre «être Eglise ensemble», une crise, dont nous ne sommes pas encore près de sortir, même en 2021. Dans cette situation très pesante, nous ne pouvons qu'être reconnaissants envers tous ceux qui ont œuvré, sans compter les heures supplémentaires, pour trouver des solutions, mettre des procédures en place... et les traduire! Un grand merci à tous ceux, qui, dans les paroisses, se sont mobilisés pour trouver des solutions innovantes afin de maintenir autant que faire se pouvait la vie paroissiale.

Nous sommes un Synode d'Eglises nationales et non pas une instance politique. Nous sommes «ensemble sur un même chemin». Pour notre législatif d'Eglise, il s'agit de trouver des solutions communes et non pas de rechercher une majorité pour gagner des élections ou une votation sur un sujet. Les égards que l'on accorde aux minorités sont également essentiels. Il est un fait que lors des derniers Synodes, ces marques de respect ont fait défaut ce qui a pu blesser certains membres.

Nous rappelons le préambule de la Constitution suisse dont l'esprit chrétien est exemplaire:

*«Au nom de Dieu Tout-Puissant!
 Le peuple et les cantons suisses,
 conscients de leur responsabilité envers la Création,
 résolu à renouveler leur alliance
 pour renforcer la liberté, la démocratie, l'indépendance et la paix dans un esprit de solidarité et d'ouverture au monde,
 déterminés à vivre ensemble leurs diversités dans le respect de l'autre et l'équité,
 conscients des acquis communs et de leur devoir d'assumer leurs responsabilités envers les générations futures,
 sachant que seul est libre qui use de sa liberté et que la force de la communauté se mesure au bien-être du plus faible de ses membres,
 arrêtent la Constitution que voici.»*

Notre avenir est dans nos mains, mais partiellement uniquement. Nous devons travailler ensemble, quitte à nous opposer sur des points, mais en acceptant que des personnes qui ne sont pas de notre avis puissent être présentes dans la discussion et dans les cercles exécutifs. Si nous ne sommes pas capables de faire cela, nous ne serons pas en mesure de répondre aux valeurs telles qu'elles sont formulées dans le préambule la Constitution fédérale. Selon l'article 3 de la nouvelle loi bernoise sur les Eglises, la transmission des valeurs fondamentales est une tâche que nous, en tant que l'une des trois Eglises nationales bernoises, devons assumer conjointement dans l'intérêt de la société considérée dans sa globalité.

La balle est dans le camp du Synode, un Synode respectueux des prescriptions légales et de leur esprit, ainsi que de la diversité de notre Eglise. ■

En raison de la pandémie, le Synode d'hiver a dû se dérouler sous forme virtuelle.

Commission d'examen de gestion (CEG)

Barbara Fankhauser
présidente

En 2020, la commission d'examen de gestion (CEG) s'est réunie à neuf reprises afin d'exercer sa mission de surveillance et de procéder à l'examen préliminaire des objets à l'ordre du jour des Synodes. En raison de la pandémie de Covid-19, quelques séances ont dû se tenir de façon virtuelle.

Les visites du début juin ont pu se dérouler sur place à la Maison de l'Eglise. Les questions avaient été préparées en janvier, et ont été complétées peu

avant les visites par une série de questions spécifiques à l'intention de la task force coronavirus. La CEG a pu constater que l'Eglise bernoise avait réagi rapidement et avec beaucoup de professionnalisme à la situation pandémique et pu apporter un soutien considérable aux paroisses. La task force, sous la direction de Christian Tappenbeck, a fourni un travail remarquable qui a été très apprécié. Le «Rapport de la commission d'examen de gestion» basé sur ces visites a été révisé et adopté en août, et le Synode virtuel en a pris connaissance en novembre.

La CEG a procédé à l'examen préliminaire approfondi des points à l'ordre du jour des deux Synodes. Parmi ceux-ci, la nouvelle «Charte des ministères» a donné matière à beaucoup de discussions. La proposition de la CEG de réviser ce document a été rejetée par le Synode d'été. Wolfgang Klein (Berthoud) a démissionné de la CEG lors du Synode d'été. Il a été remplacé par Ursula Heuberger (Ersigen). Au Synode d'hiver, Renate Grunder (Schwarzhäusern) a été élue à la CEG en remplacement de Heidi Gebauer (Gümligen). ■

Motions et postulats en suspens

Motion du Synode d'été du 18-19 août 2020 de la députée au Synode Eva Leuenberger et du député au Synode Christoph Knoch concernant le financement des congés d'études des pasteurs et des pasteurs; adoption; décision. Proposition: le Conseil synodal est chargé de présenter au Synode des modèles alternatifs pour la suppléance des pasteurs et pasteurs durant leur congé d'études.

Motion du Synode d'hiver des 4 et 5 dé-

cembre 2012 des députés et députées au Synode Jean-Eric Bertholet, Willy Bühler et Barbara Schmutz et autres cosignataires concernant la proposition de cours spécial de type «Master»: élaborer, un concept pour un «cours spécial» destiné à former des universitaires diplômés en vue de l'obtention d'un Master of Theology de l'Université de Berne (cf. aussi décision du Synode d'hiver des 3 et 4 décembre 2013, point 17). ■

Commission des finances (COFI)

Robert Gerber
Président

En 2019, la COFI s'est réunie en trois séances d'une journée. Outre l'examen préliminaire des objets des Synodes d'été et d'hiver ayant une incidence financière, elle s'est notamment penchée sur le traitement de différentes tâches liées à son activité de surveillance, et surtout sur la stratégie financière 2020 élaborée par le Conseil synodal.

Synode d'été: la COFI a recommandé au Synode d'approuver les comptes

2019, qui bouclent sur un excédent de recettes de 2 927 324.82 francs. Le rapport interne de l'organe de révision ne fait apparaître aucune lacune dans la gestion des finances de l'Union synodale. Après en avoir longuement débattu, le Synode a pris connaissance (à une large majorité, avec quelques abstentions) de la «stratégie financière» du Conseil synodal, qui était annoncée depuis un certain temps.

Suite à la page 6

Synode

Président

Jean-Marc Schmid, pasteur, Court (jusqu'au Synode d'hiver 2020)
 Christian Cappis, avocat, Hinterkappelen (à partir du Synode d'hiver 2020)

Vice-président/vice-présidente

Christian Cappis, avocat, Hinterkappelen (jusqu'au Synode d'hiver 2020)
 Sophie Kauz, pasteure, Zollikofen (à partir du Synode d'hiver 2020)

Bureau du Synode

Secrétariat germanophone

Andreas U. Schmid, dr ès sciences, pharmacien, Berne

Secrétariat francophone

Marc Balz, pasteur, Bienne (jusqu'au Synode d'hiver 2020)
 Jean-Marc Schmid, pasteur, Court (à partir du Synode d'hiver 2020)

Responsable du procès-verbal de langue allemande

Erika Wyss, Grindelwald

Responsable du procès-verbal de langue française

Catherine Baumann, Berne



La discussion a clairement montré qu'il serait impossible d'obtenir un budget équilibré sans mesures d'économie et l'abandon de certaines tâches. Le premier test important pour la mise en œuvre de la stratégie financière, à savoir l'abandon des crédits d'engagement et l'introduction de crédits budgétaires, a échoué. Synode d'hiver: les chiffres du plan financier des années 2021-2025 s'annoncent encore plus sombres qu'un an auparavant. Sans mesures énergiques, la situation financière risque d'échapper à tout contrôle. Le budget pour l'année 2021 tel que présenté au Synode prévoyait un excédent de charges de 2 258 600 francs. Le Synode a pris

connaissance des mesures d'économie décidées par le Conseil synodal. A la demande de la COFI, les augmentations d'échelon du personnel administratif et du corps pastoral ont été réduites (à l'exception des salaires annuels inférieurs à 100 000 francs pour un taux d'occupation de 100 %). Le montant des taux de contribution est inchangé. Le Synode a par ailleurs adopté la révision partielle du règlement sur la péréquation financière, qui portait aussi sur des adaptations découlant de la modification du règlement sur la gestion financière de l'ensemble de l'Eglise. La COFI remercie le Conseil synodal et les services centraux pour leur bonne collaboration. ■

Commission du Synode de réflexion (CSR)

 Karin Spiess-Brechbühl
présidente

La CSR s'est constituée en février 2019 et a choisi comme contribution au développement de l'Eglise le thème des «espaces d'expérimentation». En été 2019, le Conseil synodal a contacté la CSR pour l'inviter à organiser un Synode de réflexion consacré au «Mariage pour tous». Après des discussions approfondies, la CSR a décidé de reporter le thème du développement de l'Eglise. Les membres du Synode se verront proposer des impulsions herméneutiques sur la question du mariage pour tous, entendront différents avis de personnes concernées et d'opposantes et opposants au mariage religieux lors d'une table ronde, puis en discuteront en groupes. Il s'agit de savoir comment nous pouvons rester Eglise ensemble, malgré nos différences d'opinion.

Des conférences seront données par la professeure Christiane Tiez et le professeur Jörg Frey, de l'Université de Zurich, et le conseiller synodal Iwan Schulthess. Un animateur bilingue nous accompagnera tout au long de la journée. Nous avons trouvé des locaux appropriés à l'Inforama de Zollikofen (salles en nombre suffisant pour les discussions en groupe, amphithéâtre, cantine).

Le Synode de réflexion a malheureusement dû être reporté du 20 mars au 16 octobre 2021 en raison du coronavirus.

Merci beaucoup à l'ensemble des membres, à Franziska Huber (service Théologie) et à Käthy Buntschu (chancellerie de l'Eglise) pour leur engagement et la très bonne collaboration! ■

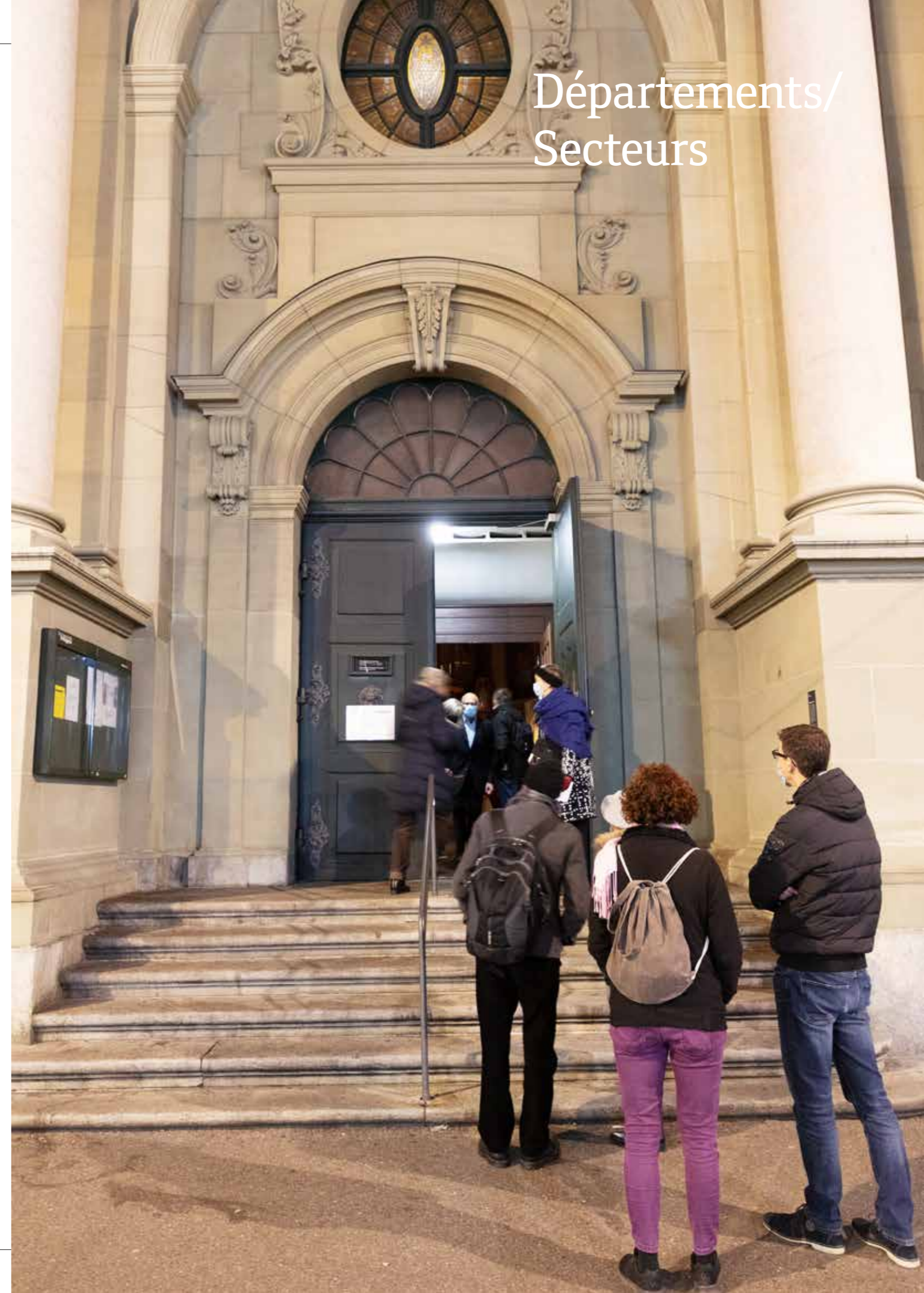
Commission des recours

 Claude Labbé
présidence

La commission des recours a traité un cas pendant l'année 2020, ouvert en 2019 et clos par une décision entrée en

force. Nous remercions les membres de la commission pour leur excellente collaboration. ■

Départements/ Secteurs



Changement à la présidence

Andreas Zeller a fait ses adieux au Conseil synodal fin septembre 2020 après y avoir siégé 21 ans et demi, dont 13 en tant que président, depuis octobre 2007. Judith Pörksen Roder a été élue à sa succession lors du Synode d'été 2020. A l'échelle nationale aussi, une femme accède pour la première fois à la présidence: Rita Famos reprend les rênes de l'Eglise évangélique réformée de Suisse.



 Judith Pörksen Roder
Présidente du Conseil synodal

2020 restera dans les mémoires comme l'année où les femmes se sont vu confier la direction de l'Eglise évangélique réformée. Pour la présidence des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure, j'ai été en concurrence avec Cédric Némitz, théologien, journaliste et conseiller communal à Bienne. Etant donné les restrictions liées au Covid-19, l'audition s'est déroulée de manière centralisée à l'Eventfabrik à Berne, le 11 août, et l'élection a suivi, le 18 août à BERN-EXPO, sur les lieux du Synode d'été. J'aimerais remercier ici Cédric Némitz pour sa loyauté durant la campagne et pour nos rencontres sympathiques, respectueuses et pleines d'humour. Je lui adresse tous mes vœux et un avenir sous le signe de la bénédiction de Dieu. La semaine où j'ai été élue présidente, une femme a également été élue pour la première fois à la tête du Conseil de l'Eglise nationale catholique romaine du canton de Berne. La théologienne Marie-Louise Beyeler-Küffer a succédé à Heinrich Gisler.

La communauté juive de Berne a aussi élu une présidente, Dalia Schipper, pour succéder à Ralph Friedländer.

Un nouveau départ pour l'Eglise évangélique réformée de Suisse (EERS)

Deux femmes encore ont brigué la présidence de l'Eglise évangélique réformée de Suisse (EERS): Rita Famos et la Vaudoise Isabelle Graesslé. Les deux candidates ont été auditionnées le 15 octobre à Berne. Quel bienfait de pouvoir choisir entre deux candidates aussi idéales après le départ de Gottfried Locher, auquel est associé l'un des plus grands scandales du passé récent de l'EERS. D'ailleurs, lors de l'assemblée des 13 et 14 septembre 2020, l'EERS a

nommé une commission d'enquête dirigée par Marie-Claude Ischer, présidente du Conseil synodal vaudois, afin de faire toute la lumière sur les événements ayant conduit à la démission du président Locher en mai 2020. Le Synode du 2 novembre a dû se dérouler virtuellement en raison de la crise sanitaire. Rita Famos a été élue avec entrée en fonction au 1^{er} janvier 2021. D'autres femmes ont remporté des postes clés: la Soleuroise Evelyn Borer siégera à la présidence du Synode et Claudia Haslebacher, au Conseil de l'EERS.

Ce nouveau départ de l'EERS constitue aussi une opportunité pour les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure de collaborer plus étroitement avec elle à l'avenir.

Hommage à la présidence d'Andreas Zeller

Pendant la rencontre annuelle des retraitées et des retraités en janvier 2020, et pendant les séances d'information du personnel des services généraux, Andreas Zeller est revenu sur une présidence riche et intense:

- Sa mandature a été marquée par les négociations de la nouvelle loi sur les Eglises nationales, entrée en vigueur le 1^{er} janvier 2020. Pour l'avenir de notre Eglise, il est de première importance que les titres juridiques historiques aient été inscrits dans la loi. Concernant la contribution cantonale dite «second pilier» (subventions pour prestations d'intérêt général), les Eglises doivent désormais pouvoir justifier de leurs prestations. Enfin, l'entrée en vigueur de la nouvelle loi s'est accompagnée du transfert des contrats du corps pastoral du canton à l'Eglise.

- En 2012, l'emménagement à la Maison de l'Eglise à l'Altenberg a permis de rassembler les différents secteurs dans un seul bâtiment. Cette proximité a créé un contexte favorable à des collaborations plus étroites.
- La Vision Eglise 21 est née d'un long processus synodal élargi et a été officiellement adoptée l'année de la Réformation, en 2017, lors de la grande fête Deux-Points 21. La Vision «Animés par Dieu. Engagés pour les humains.» guide et continuera de guider le travail de fond mené par l'Eglise, et sera concrètement mise en œuvre au cours de la prochaine législature.
- «ENSEMBLE» a répondu à la volonté d'Andreas Zeller de disposer d'un vecteur de communication interne. Un grand rapport décennal, «Kirche in Bewegung | Eglise-en-marche», a été publié en 2013.

Le précieux héritage des prédécesseurs

Outre les «legs» que je viens d'évoquer, Andreas Zeller m'a vivement encouragé à continuer de soigner les bonnes relations que notre Eglise entretient avec les autres Eglises cantonales. En nombre de membres, les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure constituent la plus grosse entité représentée au sein de l'Eglise évangélique réformée de Suisse, ce qui leur confère une certaine responsabilité en matière de cohésion nationale. Grâce au bilinguisme, notre Eglise joue par ailleurs un véritable rôle de passeuse entre les Eglises alémaniques et romandes. Samuel Lutz, le prédécesseur d'Andreas Zeller, m'a transmis la fibre de la direction spirituelle. Ses réflexions sur la foi et la religion, l'Eglise et la théologie, intitulées «Ouverture et confiance en Dieu», sont nées de ses années à la tête du Synode

(1996-2007). Ce que Samuel Lutz a écrit sur les deux concepts d'ouverture et de confiance en Dieu est particulièrement aidant pour l'Eglise au moment de traverser la crise sanitaire.

L'ouverture

- dépasse la négation,
- dépasse l'agression,
- dépasse la résignation,
- dépasse l'isolement,

est nécessaire pour porter le regard sur ce qui vient.

La confiance en Dieu aide à regarder en face les difficultés et à ne pas abandonner immédiatement. ■

Premiers pas dans mes nouvelles fonctions

Entrée en fonction et premiers contacts

Durant les mois qui ont suivi mon entrée en fonction, j'ai eu un premier contact avec des personnalités politiques et avec des représentantes et représentants de la sphère œcuménique et d'autres communautés religieuses. J'ai également reçu la visite du président de l'Association des paroisses et l'invitation de la Société pastorale. J'ai encore rencontré les présidentes et présidents des autres Eglises cantonales. La plupart des visites prévues dans les paroisses ont été annulées pour cause de Covid-19, ce qui m'a permis de rendre visite à tous les secteurs des services généraux.

Réaffiliation à «Médias réformés»

Le Synode d'été 2020 a approuvé la réaffiliation à l'association «Médias réformés» (alémaniques) avec effet au

1^{er} janvier 2021, sous réserve d'un éventuel référendum financier. Le dialogue a permis de résorber les différends qui avaient conduit à l'époque à la résiliation de l'affiliation. Le 27 octobre 2020, l'Assemblée générale de «Médias réformés» a approuvé à l'unanimité et avec des applaudissements nourris la réintégration des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure.

Renforcement de la francophonie

La dotation en points de poste du représentant francophone du Conseil synodal n'était pas suffisante étant donné le surcroît de travail lié à la vente du Centre de Sornetan. Pour cette raison et pour renforcer le rôle de passeur vers la Suisse romande de son représentant francophone, le Conseil synodal a décidé de lui attribuer un mandat correspondant à un 20 %.

— Suite à la page 10 —

Conseil synodal

Département Présidence Présidence du Conseil synodal

Andreas Zeller, pasteur, dr théol., Münsingen (jusqu'à fin septembre 2020)
Judith Pörksen Roder, pasteure, Berne (à partir du 1^{er} octobre 2020)

Vice-président

Iwan Schulthess, pasteur, Büren zum Hof

Département ETN-Migration

Ueli Burkhalter, pasteur, Buswil BE

Département Services centraux

Roland Stach, pasteur, Bettlach

Département Paroisses et formation

Judith Pörksen Roder, pasteure, Berne (jusqu'à fin septembre 2020)
A partir du 1^{er} octobre, vacant

Département Théologie

Iwan Schulthess, pasteur, Büren zum Hof

Département Catéchèse

Philippe Kneubühler, pasteur, dr théol., Tramelan

Département Diaconie

Claudia Hubacher-Eggler, enseignante, Schwarzenburg



Christoph Jakob a remis à Andreas Zeller un sac à dos rempli de nombreuses surprises des membres du Synode et l'a remercié de les avoir menés en si bon chemin depuis 2007. Il peut dorénavant choisir lui-même quelle direction il veut prendre!

Une position claire

A côté du développement de l'Eglise à l'ère du numérique, le positionnement clair de l'Eglise a constitué l'un des objectifs de législature de premier plan en 2020.

Le 29 novembre 2020, le peuple suisse s'est exprimé sur l'initiative pour des multinationales responsables, qui avait été lancée le 21 avril 2015 par une soixantaine d'organisations non gouvernementales, parmi lesquelles les œuvres d'entraide ecclésiales Pain pour le prochain (PPP), l'Entraide Protestante Suisse (EPER) ainsi que les organisations œcuméniques partenaires Action de carême et Etre partenaires. Selon les données fournies par le comité, l'initiative a été soutenue par plus de 130 ONG, ainsi que par Economie pour des entreprises responsables, par le Comité pour des multinationales responsables et par Eglises pour des multinationales responsables. Lors de sa réunion du 17 septembre, le Conseil synodal a adopté le Point de vue sur l'initiative pour des entreprises responsables: dans ce texte, il adhère aux préoccupations fondamentales du

comité d'initiative, en particulier à la volonté de protéger les droits des personnes défavorisées et l'environnement dans les pays du Sud, et il développe un argumentaire biblico-théologique. Des deux côtés, les parties ont mené une campagne très active et de toute manière, la pandémie a exacerbé les sensibilités.

L'engagement des Eglises a déclenché de fortes réactions à l'intérieur et à l'extérieur de notre institution. Des dirigeants UDC membres de notre Eglise se sont tournés, comme beaucoup de monde, vers le Conseil synodal pour exprimer leur mécontentement, et 50 membres du Grand Conseil ont adressé une lettre ouverte au Conseil synodal.

Le 2 novembre 2020, un recours en matière de votations a été déposé contre nous et contre 55 paroisses catholiques et protestantes bernoises; le Tribunal fédéral a toutefois déclaré ce recours sans objet étant donné l'issue de la votation.

L'engagement des Eglises a eu une dernière conséquence. Le 25 novembre

2020, le député Francesco Rappa, Berthoud (PBD), a déposé une motion au Grand Conseil demandant de rendre facultatif le paiement de l'impôt ecclésiastique pour les personnes morales.

Indépendamment de ces événements qui vont encore nous occuper, notre Eglise doit clarifier son engagement futur en matière de politique et de société selon un processus démocratique. Ce sujet est inscrit au programme des conférences des présidences de l'automne 2021.

Merci aux collaboratrices et collaborateurs

Le Conseil synodal a pu compter sur la collaboration compétente du personnel des services généraux pour faire face à tous ces événements. Les répercussions de la pandémie ont souvent occasionné du travail supplémentaire et conduit à des surcharges même s'il a fallu annuler ou reporter des manifestations. Je remercie toutes les collaboratrices et tous les collaborateurs pour l'immense travail abattu dans des conditions difficiles. ■

Groupes de pilotage (GP)

GP Salons et comptoirs

«MariNatal», le plus grand salon du mariage du Plateau suisse, a eu lieu du 24 au 26 janvier 2020 pour la 21^e fois au parc des expositions de BERNEPO. Notre Eglise y était représentée pour la 20^e fois, partageant un stand commun avec l'Eglise catholique romaine et l'Eglise catholique-chrétienne. Des pasteurs et des pasteurs y ont conseillé des jeunes couples au sujet du mariage et ont répondu aux questions de jeunes parents liées au baptême. La BEA 2020 a par contre été annulée en raison de la pandémie de Covid-19.

■ **Andreas Zeller, présidence** (jusqu'à fin septembre 2020)
Judith Pörksen Roder (à partir du 1^{er} octobre 2020)
Adrian Hauser, administration
Heinrich Gisler, Eglise catholique romaine
Christoph Schuler, Eglise catholique-chrétienne

PARE Commission de planification des ressources humaines

Trois séances ont eu lieu durant l'année sous revue. Plusieurs requêtes en vue de repouvoir des places vacantes ont été traitées. Le contingent de points de postes est épuisé, aussi bien pour les emplois fixes que pour les engagements de durée déterminée liés à des projets.

■ **Roland Stach, présidence**
Hanni Wyrsch, administration
Andreas Zeller, présidence (jusqu'à fin septembre 2020)
Judith Pörksen Roder (à partir du 1^{er} octobre 2020)
Iwan Schulthess

Groupe de pilotage du projet «nouvelle pédagogie religieuse»

Le groupe de pilotage du projet «nouvelle pédagogie religieuse» a à nouveau connu une recomposition liée à l'élection de Judith Pörksen Roder à la présidence du Conseil synodal. N'étant plus à la tête du département Paroisses

et formation, elle a dû laisser sa place à son remplaçant ad intérim, Ueli Burkhalter. Nul doute qu'elle continuera à suivre avec intérêt les développements du nouveau concept de pédagogie religieuse!

L'année 2020 a été particulièrement marquée par la mise en consultation du concept, notamment dans les conférences thématiques. Malheureusement, les dernières ont dû être annulées pour cause de crise sanitaire. Cela est d'autant plus regrettable que ces événements ont permis un dialogue franc et ouvert avec et entre les différents partenaires, acteurs et actrices de la catéchèse de notre Eglise. Le bilan est extrêmement positif. Echanger, débattre, écouter et découvrir de nouvelles personnes, de nouvelles perspectives, de nouvelles idées a été un exercice passionnant et très enrichissant qu'une consultation écrite ne peut remplacer. Certes, chacune et chacun a pu s'exprimer en ligne, mais la rencontre et la controverse constructive ont passé à la trappe. C'est vraiment dommage! Mes remerciements vont à Christoph Breitenmoser qui a proposé un excellent concept pour ces conférences et les a animées de main de maître. Un grand merci aussi à Margrit Sager et son équipe qui ont assuré une organisation irréprochable!

Après ce temps de consultation, il s'est agi de pondérer les résultats et d'en tirer les enseignements pour la suite du projet. Avec plus de mille retours issus des conférences et de la consultation en ligne, ce n'était pas une mince affaire. Il en ressort globalement un soutien au projet avec bien entendu de très précieux questionnements critiques. Les enseignements tirés de cet exercice de démocratie appliquée vont évidemment infléchir le développement du concept à partir des avis et des critiques exprimés.

Le processus continuera donc en 2021, consolidé par le processus vécu en 2020, et une version adaptée sera développée et soumise d'abord à

l'approbation du Conseil synodal, puis du Synode dès que possible.

■ **Philippe Kneubühler, présidence**
Pia Moser, administration (jusqu'à fin mai 2020)
Patrick von Siebenthal (à partir du 1^{er} juin 2020)
Judith Pörksen Roder (à partir du 1^{er} avril 2019 et jusqu'à mi-décembre 2020)
Ueli Burkhalter (à partir de mi-décembre 2020)
Matthias Zeindler
Stefan Zwiygart, procès-verbal

Commission RefModula

La commission s'est retrouvée à quatre reprises, principalement pour valider les modules et approuver les résultats des tests d'aptitude des candidates et candidats à la formation de catéchètes professionnels. Neuf diplômes ont été délivrés en 2020 ce qui est réjouissant. Malheureusement la commission a dû prendre la décision d'exclure une personne de la formation. Un recours est en cours.

Rahel Voirol a remplacé Pia Moser comme responsable de la formation RefModula. Par ailleurs, la commission a connu deux départs de membres en 2020. En effet, Susanna Peter part à la retraite et doit céder sa place et Eva Leuenberger ne peut plus représenter la formation des prédicatrices et prédicateurs laïcs, car elle met un terme à cet engagement. Susanna Peter sera remplacée par Matthias Weber, travailleur socio-diaconal à la paroisse de Wasseramt et catéchète en formation. Le poste occupé par Eva Leuenberger est laissé vacant pour l'instant. Matthias Zeindler s'occupe de la circulation des informations avec la formation des prédicatrices et prédicateurs laïcs.

■ **Philippe Kneubühler, présidence**
Pia Moser, administration (jusqu'à fin juin 2020)
Rahel Voirol, administration (à partir du 1^{er} juillet 2020)

— Suite à la page 12 —

Christoph Kunz
Eva Leuenberger-Schärer
Susanna Peter-Reusser
(jusqu'au 31 janvier 2020)
Stephan Schranz
Katrin Wittwer
Matthias Zehnder
Matthias Zeindler
Stefan Zwygart, procès-verbal

Cellule de réflexion Vision

Seules trois séances sur les cinq prévues ont pu avoir lieu. Avec en toile de fond la pandémie de coronavirus,

le groupe s'est penché sur les médias sociaux et leur rôle pour l'Eglise, il a approfondi ses réflexions sur une Eglise guidée par la Vision et a planché sur une autre fête de la Vision. Corine von Wartburg a assuré la suppléance de l'ambassadrice de la Vision durant le congé maternité de cette dernière notamment pour toute l'administration de la cellule de réflexion où elle a fait preuve d'un grand sens de l'initiative.

■ Iwan Schulthess, conseiller synodal, présidence cellule de réflexion
Dorothee Wenk, ambassadrice de la Vision, administration

Franziska Braun, organiste, Huttwil
Adrian Hauser, service de la communication
Franziska Huber, secteur Théologie
Kevin Ischi, secteur CÉTN-Migration
Sebastian Stalder, pasteur, Muri
Katharina Wagner, secteur Catéchèse
Corine von Wartburg, suppléance ambassadrice de la Vision ■

encore commencé et représentera un défi particulier dans le contexte actuel du télétravail.

■ Roland Stach, présidence
Hanni Wyrsch, administration
Judith Pörksen Roder
Matthias Zeindler

Délégation Jura-CER

La délégation Jura-CER est compétente pour les questions fondamentales relatives au bilinguisme. Elle a une fonction charnière dans les affaires de la Conférence des Eglises réformées de Suisse romande (CER), du Synode de l'arrondissement du Jura et de l'Eglise réformée de la République et canton du Jura (Eglise du Jura). C'est pourquoi la présidente ou le président du Conseil du Synode jurassien (CSJ) est également membre de la délégation Jura-CER. Silvano Keller a été élu à cette fonction en remplacement de Philippe Paroz lors du Synode de l'arrondissement du Jura du 9 novembre 2019. Il est entré en fonction le 1^{er} mai 2020.

En raison de la situation due au coronavirus, l'assemblée générale de la CER du 6 juin 2020 a été reportée au 7 septembre 2020. En conséquence, la séance de la délégation consacrée à l'examen préliminaire des objets à l'ordre du jour de l'assemblée générale a eu lieu en août 2020. Le Conseil exécutif de la CER a finalement annulé pour cause de pandémie l'assemblée générale prévue le 28 novembre 2020. Il a fait voter le budget 2021 par écrit. La séance correspondante de la délégation a été organisée virtuellement.

Lors de ses séances, la délégation a notamment discuté de questions financières. Depuis que les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure disposent de données salariales effectives à la suite de la reprise des membres du corps pastoral du canton de Berne, elles ont vu leur contribution à la CER augmenter de quelque 100 000 francs. Elles assument ainsi environ 18 % du financement de la CER. La clé de répartition doit donc être rediscutée. La délégation s'accorde en outre sur le fait que la CER doit faire un usage prudent de ses ressources au vu de la situation financière tendue.

Comme l'année précédente, la délégation s'est également penchée sur le Centre de Sornetan, qui a cessé ses activités ecclésiales à la fin de l'année. Le centre doit être vendu. La formation n'est pas concernée par la fermeture. Les deux personnes responsables sont engagées à partir de 2021 par les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure. S'agissant des dessertes pastorales dans la région frontalière Berne-Jura et de l'indemnisation du ministère pastoral régional francophone, la délégation avait préparé un contrat avec l'Eglise du Jura, lequel a été adopté par le Conseil synodal et transmis à l'Eglise du Jura à la fin de l'année.

Lors de ses séances, la délégation a également abordé à différentes reprises la question des médias. Elle a notamment évoqué la participation financière à des projets innovants dans les médias sociaux.

■ Philippe Kneubühler, présidence
Andreas Mosimann, administration
Ueli Burkhalter
Andreas Zeller
(jusqu'à fin septembre 2020)
Judith Pörksen Roder
(à partir du 1^{er} octobre 2020)
Philippe Paroz
(jusqu'à fin avril 2020)
Silvano Keller
(à partir début mai 2020)

Groupe de contact Soleure

Les séances du Groupe de contact Soleure permettent un échange très important entre le Conseil synodal et le Synode d'arrondissement de Soleure. Des informations actuelles y sont partagées et discutées à partir des points habituels à l'ordre du jour de ces réunions, comme les répercussions pour Soleure des dossiers à l'ordre du jour du Synode, les demandes particulières de certaines paroisses du Synode d'arrondissement de Soleure, ou encore les questions relatives au rapport entre l'Eglise et l'Etat dans les cantons de Berne et Soleure ainsi que des questions œcuméniques.

Les séances ont dû être reportées en raison de la situation liée au coronavirus, mais elles ont pu se dérouler en présentiel, dans le respect des prescriptions correspondantes.

Outre les points habituels à l'ordre du jour, la catéchèse a occupé une place importante, avec d'une part la question de l'indemnisation des catéchètes dans la région du Synode d'arrondissement de Soleure, et d'autre part le nouveau concept de pédagogie de la religion. Ainsi, les participantes et participants ont discuté des différentes formes de catéchèse, et constaté que le nouveau concept ne remettait pas en question le principe éprouvé des deux piliers dans le canton de Soleure. Le groupe de contact s'accorde sur le fait que les spécificités soleuroises doivent être prises en compte.

A la séance du 24 juin 2020, le groupe a pris congé d'Andreas Zeller, président du Conseil synodal. Andreas Zeller a toujours œuvré en faveur d'un bon échange et d'une bonne collaboration avec l'arrondissement de Soleure et ses paroisses. Son engagement a permis de mieux faire entendre les revendications de l'arrondissement de Soleure.

Malheureusement, l'organe de contact a déploré une grande perte à la fin de l'année: Ernst Zürcher est décédé de manière inattendue dans sa 80^e année. Membre du groupe de contact depuis la première séance le 2 juillet 2010, il a participé jusqu'à la fin à ses réunions – y compris à celle du 26 octobre 2020 – avec beaucoup d'engagement. Un domaine qui lui a particulièrement tenu à cœur dans le Synode d'arrondissement de Soleure est l'aumônerie des hôpitaux et des prisons. C'est en grande partie grâce à lui que celle-ci occupe sa bonne position actuelle. Sa manière réfléchie, prévenante et serviable a laissé une empreinte bénéfique qui nous manquera à toutes et à tous.

■ Roland Stach, présidence
Andreas Mosimann, administration
Andreas Zeller
(jusqu'à fin septembre 2020)
Judith Pörksen Roder
(à partir du 1^{er} octobre 2020)
Ruedi Köhli
Markus Müller
Dorothea Neubert
Ernst Zürcher (jusqu'au début décembre 2020) ■

Echanges intenses lors des conférences thématiques sur la nouvelle pédagogie de la religion de Refbejus.



Délégations

Délégation aux questions de genres

La délégation n'a siégé qu'une seule fois, au mois d'août – encore une conséquence du Covid-19. Il n'y a pas eu de demande d'aide financière et les brochures thématiques ainsi que la documentation que la délégation reçoit chaque année n'ont pas pu être publiées en raison des mesures de protection.

Le champ d'action «culture d'organisation et conception» de la direction a constitué le point principal dans le cadre de la mise en œuvre du plan de mesures en vue de l'obtention du label UND. La délégation aux questions de genre a discuté et adopté le modèle de gestion à l'intention du Conseil synodal après sa mise en consultation auprès des directions des différents

secteurs. Le modèle de gestion s'oriente selon les idées directrices de la Vision suivantes: «...en quête d'humanité», «fortifier l'individu – rechercher la communauté». Il comprend les thèmes de la confiance, de la responsabilisation, la reconnaissance, la collaboration, la communication, la responsabilité, la vision, la performance et la connaissance des limites. Son implémentation n'a pas

Animés par Dieu. Engagés pour les humains.

La Vision «Animés par Dieu. Engagés pour les humains» est garante d'une Eglise durable. L'identité de notre Eglise est également influencée par les questions d'actualité. Le Conseil synodal a repris sous la forme d'une fleur les thèmes les plus pertinents dans son programme de législature.

 Dorothee Wenk
Ambassadrice de la Vision



«Que vive la Vision!» figure au cœur des thèmes principaux du programme de législature 2020 à 2023.

Comment amorcer le changement?

A l'avenir, nous devons nous poser de plus en plus souvent la question de ce qu'il faut faire, de la manière de le faire et de ce que nous devons laisser tomber! La Vision «Animés par Dieu. Engagés pour les humains» peut nous guider pour répondre à toutes ces questions. Déjà une tendance se dessine qui ne fera que se renforcer: si nous voulons également ouvrir de nouveaux espaces, nous ne pouvons plus accomplir toutes les tâches, comme nous le faisons jusqu'à présent. Oui, nous devons fixer des priorités et comme nous avons décidé d'explorer de nouvelles voies, nous devons

poser les questions qui font mal et y répondre: où allons-nous trouver le temps, les forces humaines, les ressources et l'argent pour réaliser les nouveaux projets et que faudra-t-il lâcher pour les réaliser (si l'on ose s'exprimer ainsi)? Ce processus concerne tout aussi bien la Maison de l'Eglise que les paroisses et il va nous coûter des efforts et du temps, mais il en vaut la chandelle. Il est important de ne pas fermer les yeux sur l'érosion du nombre de nos membres et de réfléchir à la manière de repartir à la rencontre des gens. Il vaut la peine de s'efforcer de garder les jeunes dans l'Eglise, de leur donner

une place et d'en inviter d'autres également. Il est bien de nous mettre en réseau et de réunir nos forces. L'essentiel est de nous laisser animer par Dieu. Cela nous concerne toutes et tous.

Les paroisses s'évertuent également à donner chair à la Vision: découvrir de nouvelles formes de spiritualité en mettant en lien mouvement et apports spirituels. La paroisse de Langnau a réalisé trois projets en ce sens: premièrement un cours de pilates dans l'église avec des apports de la Vision (voir photo). L'objectif est de faire venir les gens en leur offrant de nouveaux accès à la foi. Par ailleurs, l'église de Langnau a accueilli un séminaire sur le thème «attention, méditation, flux» qui a eu beaucoup de succès. L'exposition de photos sur les idées directrices de la Vision constitue le troisième événement présenté à la maison de paroisse de Langnau. Comme l'a dit l'un des auteurs lors du vernissage: «Une image vaut mille mots!»

Le dossier principal du numéro d'octobre d'ENSEMBLE était consacré au thème «Vivre la Vision». «Tout le monde peut apporter sa contribution» s'intitule l'interview de Dorothee Wenk, l'ambassadrice de la Vision. Plusieurs articles décrivent comment nous pouvons nous laisser animer par Dieu: il suffit parfois de s'écarter des sentiers battus pour faire de nouvelles découvertes. En automne ont débuté les conférences thématiques. Si leur contenu concernait la catéchèse, non seulement les affiches arboraient le logo de la Vision, mais tout le processus de consultation a permis de se rendre compte de ce que signifie concrètement «Animés par Dieu. Engagés pour les humains». Les participantes et participants ont débattu, écouté et cherché des réponses ensemble.

La retraite du Conseil synodal était placée sous l'idée directrice: «Fortifier l'individu - rechercher la communauté». Les personnes présentes ont débattu de ce thème en petits groupes. Les responsables de secteurs et les membres du Conseil synodal ont défendu ensemble beaucoup de bonnes idées et impulsions. L'orientation sujet faisait partie des mots-clés. Une personne a remarqué: «C'est étonnant comme la Vision nous guide et nous aide à aller de l'avant - je n'y avais pas songé jusqu'ici!»

Premier projet de la Vision: Playbox d'Ismael Pieren

A la fin novembre 2020 le grand moment est arrivé: le premier projet de la Vision mené par une paroisse avec le soutien financier des Eglises réformées

Berne-Jura-Soleure. Le projet Playbox est encore en cours d'élaboration et il sera mis en œuvre dès le printemps 2021 à Huttwil. Ismael Pieren, collaborateur socio-diaconal et initiateur du projet, conduit littéralement l'Eglise vers les familles! Il charge des équipements de jeux sur sa remorque et les amène sur la prochaine place de jeux pour les mettre à disposition des enfants et de leur famille. L'objectif premier n'est pas de contacter des nouveaux membres potentiels de l'Eglise, mais bien de créer une plate-forme de rencontres pour petits et grands.

Illumination de l'église de Huttwil aux couleurs de la Vision

La sacristaine et le sacristain de la paroisse de Huttwil, Sabrina Gerber et Alfred Leuenberger, ont préparé une action originale dans le cadre de leur fonction de responsables de l'accueil au sein de l'église: le clocher de l'église de Huttwil a été illuminé au moyen du logo de la Vision prenant la forme d'une émoticône. Tous deux avaient remarqué que la pandémie de coronavirus tombait de plus en plus sur le moral des habitantes et des habitants et ils ont tenté par cette action de leur redonner le sourire. ■

«Vivre la foi au pluriel - tenir un profil clair». La Bible sur le chemin: celui ou celle qui la regarde peut réfléchir à son propre itinéraire.



Projection à Huttwil

Pilates à l'église de Langnau: «Les idées directrices en mouvement»



«Task force»

 Christian Tappenbeck
chancelier de l'Eglise



Distanciation, hygiène: l'«Aide aux paroisses» de Refbejuso rassemble pour les paroisses toutes les règles applicables durant la pandémie.



Lorsque l'Office fédéral de la santé publique réédita en 2019 son manuel «Plan de pandémie», le grand public n'y accorda pratiquement aucune attention. Après le tournant du siècle, l'Europe avait certes connu le SARS, la grippe aviaire et la grippe porcine. Mais elle s'en était sortie à peu près indemne. C'est pourquoi l'annonce dans les médias, en automne 2019, de l'apparition d'un nouveau genre de coronavirus dans la mégapole chinoise de Wuhan, ne fit guère d'impression dans notre pays. Aussi, lorsque la chancellerie de l'Eglise, au début de 2020, se prépara à l'éventualité d'une pandémie sérieuse, certaines personnes trouvèrent que c'était un peu précipité. Mais l'état d'esprit changea brusquement le 28 février 2020, quand le Conseil fédéral décida les premières mesures visant à limiter la propagation du coronavirus.

Grâce à sa planification préventive, la chancellerie de l'Eglise a pu faire parvenir encore le jour même de premières informations aux paroisses. Et le 2 mars 2020, la première version de l'«Aide pour les paroisses» pouvait déjà être envoyée. Le document a ensuite encore été développé à une cadence rapide. L'«Aide» est délibérément conçue comme un ouvrage de référence destiné à proposer aux paroisses un soutien concret dans les champs thématiques les plus divers. A chaque nouvelle version, les changements ont été surlignés en jaune afin que l'on puisse facilement y trouver les évolutions les plus récentes. En outre, les nouveautés ont été chaque fois résumées dans un courriel d'accompagnement. Au fil des évolutions, l'ouvrage s'est rapidement étoffé jusqu'à atteindre une soixantaine de pages. Pour éviter qu'il ne devienne trop volumineux, la méthodologie

de l'«Aide» a été entièrement revue à fin octobre 2020. Depuis lors, sa structure d'ensemble est la suivante: le document commence par une description générale du contexte. Suit une confirmation de la posture fondamentale de l'Eglise sur l'amour et sur la maîtrise de soi, et l'énumération des différents organes d'information et de contact. Ensuite vient la partie centrale du document, avec la présentation des mesures imposées par l'Etat et de leurs diverses conséquences pour la pratique ecclésiale. L'ouvrage est complété par une annexe étendue et détaillée, comprenant notamment un aide-mémoire des mesures à prendre par les paroisses. Grâce à l'intervention de l'Eglise évangélique réformée de Suisse, l'«Aide» et les modèles de plans de protection qui l'accompagnent ont également suscité de l'intérêt dans d'autres Eglises.



Un engagement axé sur la pratique

Le soutien aux paroisses pendant la pandémie de coronavirus ne s'est évidemment pas limité à l'édition d'un document. Parmi les autres mesures, il convient notamment de mentionner la plate-forme diaconale «Entraide à votre porte» des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure, initiée par la pasteure Knieper-Meyer. Elle offre aux paroisses la possibilité de publier leurs données de contact et leurs prestations de soutien sur internet. Les personnes qui en ont besoin peuvent ainsi trouver rapidement et facilement une aide pour leurs achats dans leur village ou dans leur quartier. Une grande majorité des paroisses se sont associées à ce projet diaconal, ce qui est réjouissant. Un autre exemple d'engagement pratique de l'Union synodale est le coaching vidéo individuel, proposé gratuitement pour soutenir les autorités paroissiales confrontées à des discussions et situations difficiles dans leurs tâches de direction.

Il faut aussi mentionner les cultes vidéo accompagnés par le service de la communication et diffusés sur TeleBärn, qui ont rencontré un écho réjouissant. Ils ont trouvé par la suite un prolongement dans l'émission hebdomadaire «Nachgefasst – Dem Unfassbaren auf der Spur», des pasteurs Tobias Rentsch et Bernhard Jungen. Et surtout, les membres du Conseil synodal se sont

personnellement engagés avec des contributions régulières («Quelques mots en chemin») pour proposer un accompagnement théologique précieux en ces temps de crise difficiles.

Task force coronavirus

Ces travaux de grande ampleur ont été accompagnés structurellement par une task force. Conformément au mandat du Conseil synodal, celle-ci était chargée «d'observer soigneusement les diverses évolutions en lien avec le coronavirus, d'analyser les conséquences qui en résultent pour notre Eglise, et de proposer aux services compétents des mesures appropriées et de les mettre en œuvre avec ces derniers ou selon une décision particulière». Une attention particulière a été portée aux interactions entre acteurs internes de la Maison de l'Eglise (responsables du service Infrastructure, responsable du service informatique), et les services ayant des contacts externes (bureau de renseignements pour conseils de paroisse, service juridique), afin de permettre des processus d'apprentissage réciproque. Les responsables des secteurs les plus touchés (Paroisses et formation, Diaconie, et Théologie) ainsi que du service de la communication étaient également présents dans la task force. En plus de l'«Aide aux paroisses» et des autres travaux déjà mentionnés, l'organe a traité de différents autres thèmes, comme la

planification préventive de l'accompagnement spirituel dans une situation de surcharge, l'obtention d'une autorisation exceptionnelle pour les membres du corps pastoral dans l'éventualité de mesures de confinement prononcées par l'Etat, la mise en œuvre du télétravail à la Maison de l'Eglise, l'utilisation de programmes de visioconférences, ou encore les répercussions des mesures imposées par l'Etat dans le domaine des cours.

A cela se sont ajoutées des questions régulières liées à l'infrastructure ainsi qu'à la coordination avec des objectifs et des projets de l'Eglise évangélique réformée de Suisse. La task force, à laquelle a toujours participé l'ex-président du Conseil synodal Andreas Zeller, a siégé du 9 mars au 29 juin pour un total de près de 20 séances. Elle a finalement été suspendue avant les vacances d'été. Divers travaux ont été repris par le chancelier de l'Eglise, qui avait assuré l'animation de la task force; d'autres activités ont été transférées aux différents niveaux opérationnels. Au deuxième semestre, l'accent a été mis en particulier sur les enseignements à retenir des expériences avec le coronavirus. En cas de besoin, la présidente du Conseil synodal Judith Pörksen Roder peut réactiver immédiatement la task force. ■

Des décisions qui en imposent; des questions qui émergent

Certaines décisions donnent l'impression d'avoir été pensées en profondeur, au moment de les appliquer, bien des questions éludées surgissent. Réflexion sur la difficulté de décider au temps du coronavirus.



Christian Tappenbeck
chancelier de l'Eglise

des aides concrètes. C'est pourquoi il a été décidé de publier un guide sur le coronavirus à l'intention des paroisses. C'est ainsi que l'«Aide aux paroisses» a vu le jour. Mais une question s'est rapidement posée lors de sa rédaction: comment appliquer correctement la maxime officielle de ne pas mettre en danger «notre prochain vulnérable». Car en fin de compte, cette notion implique de nombreuses appréciations et est de ce fait imprécise. Elle se réfère, selon une définition de l'Office fédéral de la santé publique, aux personnes âgées ou souffrant de certaines pathologies préexistantes. Mais face à un virus aussi contagieux, des jeunes gens en bonne santé ne sont-ils pas aussi particulièrement vulnérables lorsqu'en tant que réfugiés, ils se voient contraints de vivre à l'étroit dans des centres? Les personnes souffrant d'un stress psychique, par exemple parce qu'elles craignent pour leur existence économique, ne devraient-elles pas aussi être considérées comme vulnérables? Et n'y a-t-il pas une vulnérabilité particulière liée aux mesures de protection imposées par les autorités, par exemple lorsque des proches en fin de vie ne peuvent pas recevoir de visites en raison de l'interdiction de contact, ou que les résidentes et résidents de maisons de retraite perdent le lien avec les êtres qui leur sont chers?

Se fonder sur la dignité humaine

Dès lors que nous définissons ce qu'il faut comprendre par «personnes vulnérables», nous ne négocions rien de moins que l'image de l'être humain. Et pourtant, beaucoup de décisions de l'Etat, étrangement, ne font qu'effleurer la question. Certaines mesures éditoriales ont ainsi été décidées très vite et souvent mises en vigueur dès «aujourd'hui à minuit». Mais peu de temps

après, elles ne pouvaient déjà plus être maintenues, ou seulement sous une forme modifiée, et cela parfois au gré des cantons. Pareille situation risque de faire perdre non seulement la vue d'ensemble, mais aussi le contrôle. C'est la raison pour laquelle nous nous sommes efforcés, lors de la rédaction de l'«Aide aux paroisses», de nous fonder sur la dignité humaine. La dignité de l'être humain trouve son fondement dans la ressemblance à Dieu et est de ce fait universelle. C'est pourquoi l'action des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure devrait aussi pouvoir être justifiée par une solidarité comprise au sens large. Cette position fondamentale a notamment conduit notre Eglise à s'engager pour maintenir les cérémonies funèbres et éviter que l'accès aux EMS et aux hôpitaux ne soit excessivement restreint. Car il est important que les êtres humains, du fait de leur dignité, puissent se rencontrer avec une attention bienveillante surtout en périodes de crise éprouvantes. Ce besoin d'accompagnement spirituel concerne aussi l'individu en tant que membre de la société humaine. Ainsi, il est frappant de constater qu'un deuil public fait encore largement défaut. Or il serait important que ce traumatisme vécu collectivement soit interprété et intégré dans une perspective théologique, afin d'éviter qu'après la pandémie nous ne retombions en toute insouciance dans la même situation qu'auparavant. Le chemin vers une communauté plus humaine et plus résiliente aux crises serait certes parsemé de décisions difficiles. Mais l'Eglise pourrait apporter ici une précieuse contribution. Ne serait-ce que parce qu'elle ne perd pas l'espoir: notre Créateur, cela nous a été promis, nous accompagnera comme «celui qui est, qui était et qui vient, le Souverain» (Ap 1,8). ■

Service juridique

Andreas Mosimann
responsable du service juridique

L'une des tâches importantes du service juridique consiste à soutenir les services généraux de l'Eglise. Il a ainsi été amené à rédiger diverses expertises juridiques, par exemple sur l'admissibilité d'un licenciement avec effet immédiat ou sur l'utilisation d'un crédit en faveur du service d'aumônerie œcuménique pour requérantes et requérants d'asile. Le service juridique a également participé à la révision de divers textes législatifs, dont en particulier l'ordonnance sur la protection du climat et le règlement concernant l'octroi de subsides de formation.

En 2020, le service juridique a de nouveau coordonné différentes prises de position. Celles-ci concernaient notamment l'ordonnance sur l'aide sociale dans le domaine de l'asile et des réfugiés, l'intégration de la protection du climat dans la Constitution du canton de Berne, ainsi que la loi sur les prestations de soutien aux personnes en situation de handicap. A propos de cette dernière, le Conseil

synodal a relevé que les prestations de soutien sont nécessaires pour que les personnes concernées puissent mener une vie digne et la plus autonome possible.

L'assujettissement à l'impôt paroissial n'a pas seulement été un sujet politique: le service juridique a lui aussi été confronté à cette question, et a accompagné de près une paroisse dans une procédure d'opposition concernant une taxation de l'impôt paroissial. Il a également été très impliqué dans d'autres procédures de recours – et notamment dans le recours très remarqué en lien avec l'engagement ecclésial en faveur de l'initiative pour des multinationales responsables, sur lequel l'avocat Ueli Friederich a rédigé un remarquable mémoire au Tribunal fédéral. D'autres litiges ont porté, entre autres, sur le montant du salaire, sur la participation à une formation, sur l'obligation de résidence ainsi que sur la compétence pour les postes pastoraux propres à une paroisse.

Enfin, le service juridique a répondu aux questions les plus diverses des paroisses. Beaucoup étaient en rapport avec les mesures anticoronavirus, et relevaient en particulier du droit du personnel et de l'organisation. Il s'agissait par exemple de savoir quelles assemblées des organes exécutifs et législatifs pouvaient être organisées, et comment. En outre, le service juridique a très souvent donné des renseignements sur des questions liées à la protection des données et à l'attribution de postes pastoraux aux paroisses. ■

Traduction et communication francophone

La goutte qui fait déborder le vase

Bertrand Baumann
responsable

Après l'aboutissement du processus de transition Eglise-Etat qui a mobilisé beaucoup de ressources ces dernières années, le service a dû faire face à un nouveau défi: l'irruption de la pandémie qui nous a pris de court comme tous les services généraux. La mise en place d'un support d'information sur la pandémie à destination des paroisses, avec une prétention d'exhaustivité au niveau de son contenu et un rythme de parution très soutenu, a totalement pulvérisé les patients efforts déployés par le service ces dernières années pour maîtriser le flux des mandats. Pas

d'autre solution donc que d'augmenter dans l'urgence les capacités du service en impliquant davantage l'équipe des externes et en recrutant de nouveaux, avec les efforts d'introduction et de formation que cela implique. Que l'ensemble de notre équipe d'externes soit ici remerciée pour sa fidélité et sa disponibilité sans faille.

Parallèlement, le service a dû bien entendu assurer le courant normal (synodes, newsletter, rapport d'activité, grands projets et publications diverses,

— Suite à la page 20 —

Chancellerie de l'Eglise

Chancelier

Christian R. Tappenbeck

Service de la chancellerie

Prisca Lanfranchi, responsable
Carmen Binggeli, Käthy Buntschu,
Barbara Trachsel

Service de la communication

Adrian Hauser, responsable
Bertrand Baumann, responsable
communication francophone et
service de traduction
Nadya Rohrbach, Olivier Schmid,
rédacteur responsable ENSEMBLE,
Nathalie Ogi, rédactrice ENSEMBLE,
Karin Freiburghaus, Heidi Hänni,
Carmen Binggeli, Nadja Rauscher
(jusqu'à mi-février 2020),
Dorothee Wenk, ambassadrice de la Vision,
Corine von Wartburg (suppléance congé
maternité de mi-février à mi-juillet 2020),
Corine von Wartburg, médias sociaux
(à partir du 1^{er} mai 2020)

Service juridique

Andreas Mosimann, responsable
Roger Juillerat, Ursula Sutter-Schärer,
Yvonne Pfister (remplacement congé
maternité à partir du début avril 2020),
Delia Sauer, Nicole Schrepfer

Service de traduction

Bertrand Baumann, responsable
Nadya Rohrbach

etc.) avec le niveau de qualité habituel. Parmi les réalisations que le service aimerait relever, citons les nouveaux sites internet «Visites d'église» et «Admission dans l'Eglise» qui ont abouti durant l'année sous revue et qui sont des exemples réussis de réalisation bilingue. Certains chantiers, comme la nouvelle édition du glossaire, ont dû être reportés à 2021. La pandémie et les périodes de confinement ont eu pour effet positif de stimuler la créativité autour de la mission de

l'Eglise et sa diffusion par de nouveaux canaux. Les nombreuses initiatives qui ont émergé durant les périodes de confinement en matière de présence culturelle ou spirituelle sur le web dans nos paroisses jurassiennes, mais aussi dans l'aide diaconale (site «Entraide-à-votre-porte») préfigurent sans nul doute l'Eglise de demain et sa proximité renouvelée avec les fidèles et le grand public. Dans ces efforts, une mise en commun des moyens au niveau romand est incontournable. ■

Communication

Consolidation et demandes accrues des médias

 **Adrian Hauser**
responsable

Après une année 2019 marquée par des changements au niveau du personnel, le service de la communication a pu se consolider en 2020. En janvier, le nouveau rédacteur d'ENSEMBLE, Olivier Schmid, nous a rejoints et poursuit depuis lors le magazine dans sa qualité habituelle. En outre, un poste à 40 % dédié aux médias sociaux a pu être créé à partir de points de poste non utilisés. Corine von Wartburg administre depuis le printemps nos nouveaux comptes Facebook et Instagram. Et ce n'est qu'un début, car nous avons prévu d'exploiter régulièrement de nouveaux canaux et d'observer évidemment les tendances actuelles dans ce domaine.

Pour le reste, l'année du service de la communication a aussi été marquée par le Covid-19. La pandémie a entraîné une augmentation des besoins de communication interne et externe. Nous avons reçu de plus en plus de demandes de médias qui souhaitaient savoir comment les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure mettaient en œuvre

les dispositions de l'Office fédéral de la santé, notamment par rapport aux possibilités de célébration des cultes. Pendant le premier semi-confinement, des cultes ont pu être diffusés tous les dimanches matin en collaboration avec TeleBärn, offrant ainsi un soutien spirituel aux membres de l'Eglise en ces temps inhabituels. Le service de la communication a par ailleurs participé à l'élaboration de la plateforme numérique pour l'aide de proximité entraide-a-votre-porte.ch.

Certaines activités n'ont toutefois pas pu avoir lieu en raison de la pandémie: ainsi, la foire BEA a dû être annulée; en revanche, le salon MariNatal, programmé plus tôt dans l'année, a pu être réalisé comme d'habitude. L'Eglise y était à nouveau présente avec un stand œcuménique. Enfin, le service de la communication a aussi été concerné par le changement de présidence: l'élection en août de la première femme à cette fonction a suscité un vif intérêt dans les médias. ■

Une année marquée par le coronavirus et la stratégie financière

Au début de l'année passée, personne n'aurait pu prévoir qu'à la suite de la reprise, réussie, de la gestion des rapports de travail du corps pastoral, nous serions confrontés à une pandémie mondiale.

Les responsables des différents services des Services centraux se chargent d'informer dans leur partie respective des conséquences que la pandémie de Covid-19 a eu sur leur travail au sein de la Maison de l'Eglise; raison pour laquelle je ne souhaite pas entrer ici davantage dans le détail à ce propos. Je me tourne plutôt vers un autre point fort, qui a occupé tout particulièrement le Conseil synodal et le service des finances: la stratégie financière.

A l'occasion du Synode d'été 2020, j'ai eu l'occasion d'informer de manière détaillée sur la stratégie financière du Conseil synodal. Au cœur de cette présentation se trouvent les flux financiers, qui définissent in fine la marge de manœuvre financière du Conseil synodal (graphique page 22).

Dans ce cadre, il y a eu beaucoup de spéculations, tant à l'interne qu'à l'externe, sur ce que l'on appelle les gains de rotation. Ces gains de rotation surviennent lorsque des collaborateurs ou collaboratrices partent à la retraite et sont remplacés par des collaborateurs plus jeunes, et qui coûtent donc moins cher.

Compte tenu de la reprise de la gestion des rapports de travail du corps pastoral, les gains de rotation et les suppressions de poste ont toujours été prévus pour financer la croissance du niveau des salaires et la compensation d'un éventuel renchérissement. A cet égard, la contribution du canton pour la première période de financement n'a pas non plus été indexée. Cela signifie qu'elle ne sera pas ajustée à la croissance de la masse salariale.

Le canton et le délégué aux affaires ecclésiastiques et religieuses sont partis du principe, dans leurs calculs, que lors du départ à la retraite d'une ou d'un pasteur, un gain de rotation moyen de 50 000 francs en découlerait, étant entendu que la ou le trentenaire qui lui succède toucherait un salaire inférieur d'autant. Cette façon «forfaitaire» de voir ne prenait toutefois en compte ni le taux d'occupation, ni l'âge légal de la retraite, ni la date effective de la fin de service d'un pasteur. L'année de naissance seule a été utilisée comme point de départ du calcul, et le gain de rotation a été basé sur une année entière et sur un pensum de 100 %. Les gains de rotation calculés ainsi sont en effet plus que remarquables et se montent pour l'année 2020 à 1 550 000 francs !

Les «gains» effectifs réalisés présentent au contraire une toute autre image. A la place des 31 personnes du corps pastoral qui étaient censées partir à la retraite en 2020, il n'y en a eu que 20, 11 étant déjà parties de façon anticipée avant le 1^{er} janvier 2020. De plus, les départs à la retraite n'ont pas tous eu lieu au 1^{er} janvier, mais se sont étendus en majorité sur la deuxième partie de l'année, ce jusqu'au 30 novembre. Les gains de rotation ainsi réalisés se sont donc montés à seulement 184 000 francs et n'ont même pas suffi à couvrir les quelque 250 000 francs d'augmentation des primes de l'assurance pour indemnités journalières en cas de maladie.

Le tableau ainsi dépeint, couplé au recul de la redevance ecclésiastique, a pour conséquence que la marge de manœuvre financière du Conseil synodal s'en trouvera de plus en plus réduite. Le Conseil synodal a donc déjà pris des mesures visant à consolider



 **Roland Stach**
chef du département Services centraux

le budget et à assurer sa capacité d'action financière. Dans les quatre années à venir, 3 millions de francs doivent être économisés de manière pérenne afin de conserver l'actuel bilan excédentaire. Aujourd'hui, il n'est pas possible de déterminer de manière définitive jusqu'à quel point la pandémie de Covid-19 aura une influence directe sur le budget.

Je veux ici remercier les collaboratrices et les collaborateurs des Services centraux pour leur travail durant cette période extraordinaire!

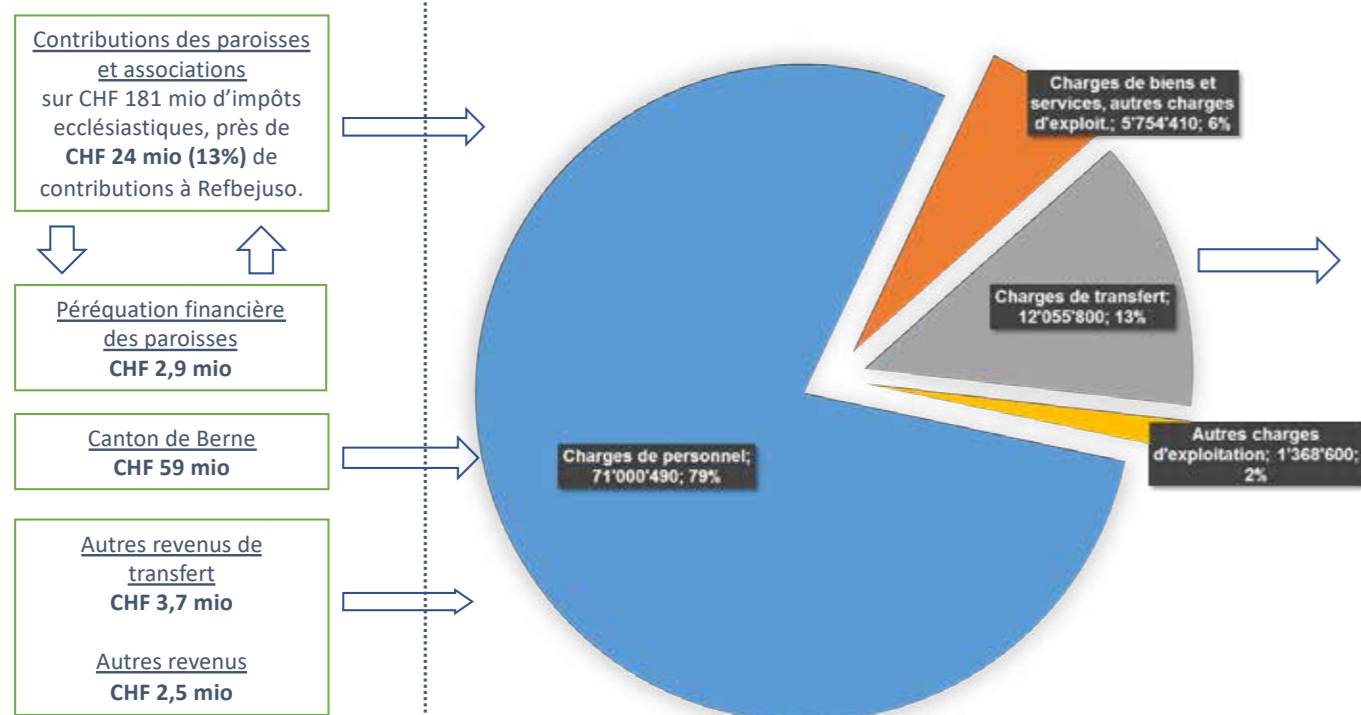
— Suite à la page 22 —

Flux financiers

(chiffres d'affaires sans collectes, ni prestations monétaires, ni prestations accomplies à titre honorifique ou bénévole [base budget 2020])

FINANCEMENT

Dépenses Refbejuso



Les paroisses encaissent environ 181 millions de francs via l'impôt ecclésiastique. Sur cette somme, elles en versent environ 13% à l'Eglise nationale (soit près de 24 millions) sous la forme de contributions. Les paroisses du canton de Berne versent près de 2,9 millions dans la péréquation financière bernoise; 2,9 millions sont versés en retour aux paroisses financièrement défavorisées du canton de Berne, au titre de la péréquation financière directe et indirecte. Sont versés également environ 6 millions par les autres Eglises nationales bernoises et par la communauté israélite, au titre de contribution aux projets de la Conférence interconfessionnelle (IKK-CIC).

Ces moyens financiers sont engagés comme suit:

- 71 Mio** Charges du personnel des services généraux de l'Eglise et du corps pastoral, et projets de l'IKK-CIC / dont environ 59 millions pour le corps pastoral
- 5.8 Mio** Charges de fonctionnement des services généraux
- 12 Mio** Charges de transfert
- 1.4 Mio** Autres charges

Une année mémorable, entre souris, virus et microbes

«Hier, je ne savais pas ce qu'était une souris. Et aujourd'hui, je participe à un Synode virtuel.» Cette phrase prononcée par un député lors du Synode d'hiver 2020 symbolise les développements rapides, imprévus et nombreux d'une année riche en événements.

 Roger Wyss
chef du département Services centraux

Secteur Services centraux

Les services Finances, Personnel et Infrastructure ont été impactés de manière différenciée par les conséquences de la pandémie de Covid-19. Si les services Finances et Personnel ont globalement pu poursuivre leurs objectifs annuels comme prévu, le service Infrastructure s'est retrouvé fortement monopolisé par les effets de la pandémie. Les objectifs minimaux ont cependant pu être atteints par tous les services, malgré une situation particulière. En dépit de tous les vents contraires, le remplacement de l'ancienne infrastructure informatique a notamment pu être mené à bien avec succès.

Les services généraux ont vécu une poussée technologique, en partie indépendante de la pandémie de Covid-19. Désormais, le Conseil synodal recourt comme prévu à une application pour ses séances, et les services généraux

disposent d'une plate-forme de partage. La croissance technologique va se poursuivre. Le remplacement de l'ancien réseau téléphonique ainsi que l'introduction étendue d'un programme de gestion d'entreprise ont déjà débuté. Notre liste de souhaits comprend aussi la validation électronique des pièces justificatives ou une plateforme d'e-apprentissage pour nos offres de cours. En tant qu'Eglise, c'est tout à notre honneur d'avoir pu injecter les ressources financières et humaines en priorité dans des «contenus ecclésiastiques» et non dans de «l'organisation». Mais si nous voulons disposer à l'avenir d'une administration performante et efficace pour maîtriser les défis à venir (et pas seulement en cas de pandémie), nous devons faire l'un et l'autre. En ces temps de tarissement des ressources financières, c'est une tâche difficile à mettre en œuvre. ■

Service Finances

La baisse des revenus, durable et structurelle, est devenue en 2020 un thème central. Le Conseil synodal s'est penché sur la question lors de deux retraites; il a discuté et approuvé une stratégie financière ainsi qu'adapté le processus du budget aux nouvelles exigences.

Les règlements et les ordonnances doivent aussi être «entretenus» et adaptés aux événements. En ce sens, 2020 fut une année d'«entretien et de conservation des valeurs». Le règlement sur la péréquation financière a été complètement révisé, de même que

Suite à la page 24

Services centraux

Responsables du secteur

Roger Wyss
Marcel Maier (suppléant)

Service des finances

Roger Wyss (responsable)
Margot Baumann, Nicole Bonnemain,
Beatrix Jockisch Wälti, Therese Waeber

Service Infrastructure

Marcel Maier (responsable)
Conciergerie
Renate Erny, Sonja Häfliger
Informatique
David Kern, Stephan Trachsel (responsable)

Réception

Sabine Schüpbach, Elvira Wüthrich,
Susann Richard (jusqu'au 31 janvier 2020),
Brigitte Müller (à partir du 1^{er} février 2020),
Isabelle Scherer-Abgottspon

Auxiliaires réception

Daniela Matti, Daniela Bourlout, Sonja Moser (toutes à partir du 1^{er} janvier 2020),
Sybille Wälti (à partir du 20 janvier 2020),
Silvia Fueter (jusqu'à décembre 2020)

Service Personnel

Hanni Wyrtsch (responsable)
Yvonne Liechti, Doris Marchesoni (jusqu'au 31 juillet 2020),
Krizia Sellitti (jusqu'au 30 avril 2020),
Nicole Brönnimann (à partir du 1^{er} juin 2020)

Apprentissage de commerce CFC: Adam Moubtassim (jusqu'au 31 juillet 2020), Baris Yilmaz, Hristian Petrov, Benjamin Hari (à partir du 1^{er} août 2020)

Apprentissage assistante de bureau AFP: Shewit Woldeab (à partir du 1^{er} août 2020)

l'arrêté concernant les contributions des paroisses bernoises à l'Union synodale, le règlement concernant l'octroi des subsides de formation et les ordonnances correspondantes.

Le sort du Centre de Sornetan a aussi occupé le service Finances. Une motion prévue pour le Synode d'hiver 2020 concernant la résiliation à titre préventif du contrat a été retirée par le Conseil synodal: le Centre a dû malheureusement cesser définitivement ses activités pour la fin de l'année. Les efforts du Centre pour maintenir une stabilité financière ont été

définitivement réduits à néant par la pandémie de Covid-19. Heureusement, Refbejuso reprend au 1^{er} janvier 2021 le personnel du Centre chargé de la formation des adultes. La formation des adultes reste ainsi assurée dans le Jura.

En raison de la pandémie, nous avons enregistré moins de demandes de subsides auprès du fonds de développement et de soutien ou du crédit global du Conseil synodal. Des projets prévus ont soit dû être annulés, soit repoussés à l'année prochaine. Mais les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure n'ont pas libéré de moyens spécifiques pour

lutter contre les conséquences de la pandémie de Covid-19. Les prestations de l'Eglise nationale se sont largement concentrées sur le soutien organisationnel aux paroisses dans l'ensemble du territoire ecclésiastique. Mais pas seulement: des aides financières ont également été fournies. Les détails peuvent être consultés dans le rapport financier annuel 2020. ■

Les deux propriétés situées au Pavillonweg 5+7 datent des années 1880-1885. Les pierres en grès situées au sol sont constamment exposées à l'humidité. On remarque déjà sporadiquement des traces d'une maladie de la pierre due à des microbes. L'humidité et l'odeur de moisissure qui en découlent ont pu être réduites grâce à l'installation d'un procédé de déshumidification électrophysique.

Le logiciel de saisie des prestations bénévoles dans les paroisses a pu être mis en service. On a fait particulièrement attention à l'aspect de la facilité d'utilisation. Grâce au soutien, à la collaboration et à l'appui de quelques paroisses lors de la phase de test, le projet a pu être mené à bien dans les délais. Les paroisses peuvent saisir leurs données pour l'année 2020.

Service Personnel

Refbejuso a repris la gestion du corps pastoral réformé du canton au 1^{er} janvier 2020. Le service Personnel est ainsi passé de 130 à 330 % de postes, soit 9 nouveaux collaborateurs, une nouvelle équipe, des nouvelles procédures et des nouveaux thèmes de travail. A la mi-décembre 2019, nous avons reçu du canton les données définitives, et le 25 janvier 2020, 600 collaborateurs ont pu recevoir leur salaire à temps. Le versement du salaire de janvier 2020 ne fut que le début de nombreux autres travaux de mise en œuvre.

Nouveaux contrats de travail, déductions et réévaluations pour logements de fonction, supervision des postes, congés d'études, thèmes relevant du droit du personnel et des suppléances ne sont que quelques exemples des domaines pour lesquels des procédures ont dû être définies. L'informatique a aussi dû faire face à des ajustements avec l'automatisation de la facturation des salaires du corps pastoral propre à une paroisse. Différents documents ont dû être élaborés pour le corps pastoral et les paroisses.

Avec la nouvelle organisation, l'activité de conseil auprès des collaborateurs et des paroisses s'est sensiblement intensifiée. Avec la pandémie, la situation au point de vue du droit du travail a conduit à une charge accrue en matière de conseils. Les travaux de mise en œuvre se sont ajoutés au travail quotidien, faisant ainsi de 2020 une année à la fois très intense mais aussi passionnante et enrichissante pour le service. ■



L'introduction à la nouvelle infrastructure informatique des services généraux a pu débuter en mars.



Service Infrastructure

La pandémie de Covid-19 a largement occupé le service Infrastructure. La Maison de l'Eglise offre la possibilité, grâce à l'agencement de ses locaux, d'organiser divers événements; un élément qui a dû être pris en compte lors de la mise en place des concepts de protection. Dans l'espace externe, une tente a ainsi été montée, ce qui a permis de créer davantage de places pour des séances et des événements. L'acquisition de masques de protection et de produits de désinfection s'est révélée chronophage et difficile. Souvent, il a fallu recourir à des moyens d'approvisionnement non conventionnels.

Maladie de la pierre attaquant le grès des bâtiments du Pavillonweg.



Informatique

La planification 2020 a dû être adaptée dès le début de l'année. En janvier, le travail s'est concentré sur la réorganisation de la bibliothèque, suite à une perte de données chez un partenaire externe. En mars, on a pu introduire comme prévu la nouvelle infrastructure (nouvel environnement serveur, nouveaux ordinateurs et logiciels) auprès des utilisateurs-pilotes des services généraux.

La formation de l'ensemble du personnel et la livraison des nouveaux appareils, prévue pour avril, a dû être stoppée, car les prescriptions des autorités concernant les mesures de lutte contre la pandémie n'auraient pas pu être respectées. L'encadrement des collaboratrices et collaborateurs en télétravail entre avril et juin fut pour tout le monde un immense défi. Les processus de travail étaient nouveaux

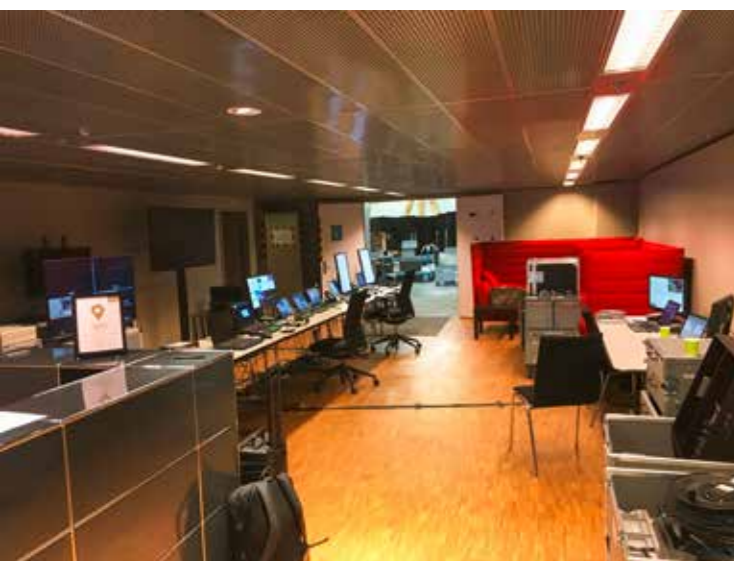
et l'ancienne infrastructure informatique ne répondait pas complètement aux exigences du télétravail. En août, les collaboratrices et les collaborateurs ont pu suivre la formation avec un concept de protection adapté, et ont reçu les nouveaux outils de travail. Cela a grandement facilité le travail à domicile. En septembre, l'ancienne infrastructure (serveur, sécurité des

— Suite à la page 26 —

données, alimentation électrique) a été démantelée et le projet «Nouvelle place de travail 2020» a été bouclé.

Début novembre, l'informatique a été chargée de la réalisation technique du Synode virtuel d'hiver 2020. Il a fallu tenir compte de la courte phase de préparation (seulement deux semaines) ainsi

que d'une exigence ambitieuse: tous les membres du Synode et du Conseil synodal devaient pouvoir prendre part au Synode virtuel et voter selon les dispositions en vigueur. Le 17 novembre, le Synode a pu se dérouler avec succès, grâce à un soutien important des collaboratrices et collaborateurs de la chancellerie. ■



Installations techniques à BERNEXPO pour le Synode d'hiver virtuel

Statistiques

	Population réformée	Baptêmes				Confirmations			
	2019*	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020
Oberland	125 473	789	788	793	482	975	991	938	973
Mittelland	191 660	1161	1087	1018	587	1474	1586	1333	1268
Emmental	63 135	487	427	435	318	647	613	578	566
Haute-Argovie	45 021	310	293	275	194	418	414	363	399
Seeland	74 343	429	376	376	227	585	569	555	552
Jura bernois	17 894	118	120	99	39	149	135	110	80
Canton de Berne	517 526	3294	3091	2996	1847	4248	4308	3877	3838
Canton du Jura	6 780	31	24	27	11	36	35	18	11
Paroisses soleuroises	30 617	233	192	219	128	345	308	297	262
Territoire de l'Union synodale Berne-Jura-Soleure	554 923	3558	3307	3242	1986	4629	4651	4192	4111

* Les chiffres 2019 sont vérifiés par l'administration fiscale. Les chiffres 2020 n'étaient malheureusement pas encore disponibles à l'heure de mettre sous presse.

	Bénédictions de mariage				Services funèbres			
	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020
Oberland	327	340	292	219	1358	1351	1312	1264
Mittelland	305	265	217	125	2045	2018	1953	1879
Emmental	142	135	135	98	746	785	727	716
Haute-Argovie	71	58	58	29	541	554	515	550
Seeland	106	105	92	53	831	764	830	753
Jura bernois	40	27	35	14	384	397	294	321
Canton de Berne	991	930	829	538	5905	5869	5631	5483
Canton du Jura	4	7	2	2	56	69	87	73
Paroisses soleuroises	55	42	33	21	401	370	371	348
Territoire de l'Union synodale Berne-Jura-Soleure	1050	979	864	561	6362	6308	6089	5904

Mariages	Mariages 2020	Mariages purement réformés	Mariages interconfessionnels
	Canton de Berne	538	353
Canton du Jura	2	0	2
Paroisses soleuroises	21	2	19
Territoire de l'Union synodale Berne-Jura-Soleure	561	355	206

Entrées et sorties de l'Eglise	Entrées				Sorties			
	Femmes	Hommes	Total	2019	Femmes	Hommes	Total	2019
Par classes d'âges								
jusqu'à 20 ans	35	37	72	97	159	168	327	270
20 - 29 ans	9	3	12	20	756	770	1526	1463
30 - 39 ans	30	14	44	43	658	821	1479	1410
40 - 49 ans	28	8	36	55	357	421	778	782
50 - 59 ans	15	9	24	49	521	498	1019	1034
60 - 69 ans	19	18	37	28	429	438	867	805
à partir de 70 ans	24	18	42	41	249	271	520	542
sans indication d'âge	0	1	1	0	21	24	45	31
Total	160	108	268	333	3150	3411	6561	6337

Statistiques ecclésiastiques: éclairage

En 2020, les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure ont enregistré de nouvelles sorties d'Eglise. Celles-ci sont plus nombreuses que les années précédentes. Si 6337 personnes ont quitté les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure en 2019, elles ont été 6561 à le faire en 2020. La plupart des sorties

concernent la tranche d'âge des 20 à 40 ans. Les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure comptent donc encore près de 550 000 membres (chiffres de 2019, ceux de 2020 n'étant pas disponibles au moment de mettre sous presse). Les mariages à l'église et les baptêmes ont également marqué un fort recul à mettre sur le compte du coronavirus par rapport à l'année précédente (mariages moins 35%, baptêmes moins

38,7%). Le nombre de confirmations et de services funèbres n'a cependant que légèrement diminué. Le Conseil synodal voue toute son attention à l'évolution du nombre des membres qu'il analyse régulièrement de même qu'à celle des actes ecclésiastiques. Il continue d'explorer toutes les opportunités pour se rapprocher des personnes distancées de l'Eglise. ■

En route vers l'Eglise des signes

La Maison de l'Eglise, plus précisément son secteur Diaconie, recèle une pierre précieuse dans son état naturel: la paroisse des personnes sourdes et malentendantes. Les collaboratrices et collaborateurs de cette paroisse très particulière s'affairent autour de cette pierre, la polissent et la font étinceler. Sans eux, il manquerait quelque chose d'important dans la Maison de l'Eglise. Leur présence met du dynamisme, de la spiritualité, des couleurs et de la vie communautaire dans le réacteur des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure.



Claudia Hubacher
cheffe du département Diaconie

Les activités de la paroisse des personnes sourdes et malentendantes ressemblent à première vue à celles de n'importe quelle paroisse: cultes, méditations, repas communautaires, groupes de parole, études bibliques, etc. Cependant, il y a une différence de taille, puisque tout est en langue des signes. La langue des signes est

une langue autonome dans sa propre culture. Celles et ceux qui entendent restent au-dehors, même quand ils ont appris à signer.

Une langue particulière

La langue des signes est une langue jeune, reconnue scientifiquement depuis à peine plus de quelques décennies. Avant cela, son usage était interdit dans l'éducation des personnes sourdes. Au fil du temps, il est apparu au sein de la paroisse des personnes sourdes et malentendantes qu'il manquait un certain nombre de concepts bibliques en langue des signes. De plus, des formulations discriminantes associées à l'écoute (de la parole de Dieu) n'avaient pas disparu. Un groupe a décidé d'élaborer des signes manquants et de les officialiser. C'est un processus passionnant! Il s'agit tout d'abord de rechercher le sens d'un concept ou d'un nom, puis de le visualiser sous forme de signe. Seul l'usage peut ensuite déterminer si un nouveau signe est accepté ou refusé. Par exemple, au début, on signait «amen» en apposant un poing sur la paume de l'autre main, mais le signe qui a finalement été reconnu est celui des deux poings qui se ferment en se superposant (sac fermé). Comment trouve-t-on un signe pour un personnage? Il arrive qu'il en faille plusieurs, comme pour «David»: David harpiste, David avec sa fronde, David roi... Le travail de création de la paroisse des personnes sourdes et malentendantes enrichit et fait vivre notre trésor spirituel langagier en élargissant le langage en signes. Les nouveaux éléments lexicaux

peuvent être visualisés sous forme de brèves séquences vidéo sur www.gebaerdenkirche.ch/gebaerden. Le nouveau nom «Eglise des signes» renvoie au langage particulier plutôt qu'au handicap.

Paroisse des personnes sourdes et malentendantes en période de coronavirus

En langue des signes, le mouvement des lèvres est essentiel. Le port du masque obligatoire empêche la parole et bloque la compréhension. De plus, la vie ecclésiale des personnes sourdes et malentendantes repose en grande partie sur une présence physique au sein de la communauté. Etant donné que la plupart des mesures anti-Covid-19 sont aussi anti-communautaires, leur paroisse a été particulièrement affectée par la pandémie. Il a fallu trouver des alternatives pour remplacer tous les événements annulés: visites à domicile, visites par la fenêtre, lettres manuscrites, rencontres en ligne, envois de messages WhatsApp et de SMS, autant de moyens pour essayer d'éviter que des gens ne se sentent abandonnés à eux-mêmes. Les proches des membres de la communauté ont aussi eu besoin d'accompagnement.

Notre collaboratrice sourde contribue de manière existentielle au travail du secteur. Elle fait le lien entre les personnes sourdes et malentendantes et le personnel. Nous avons toutes et tous beaucoup à apprendre d'elle pour avancer sur le chemin de l'Eglise des signes, mais également pour vivre et faire vivre la diaconie ensemble. ■

«N'abandonner personne à son sort – communauté de soutien et Eglise»

Le titre de la Conférence diaconale bernoise peut être généralisé aux activités du secteur de la diaconie. L'année 2020 a été marquée par l'injonction à réduire drastiquement les contacts sociaux, ce qui a engendré de l'isolement dans beaucoup de lieux. Le secteur a offert un contrepoint, notamment avec la thématique de sa Conférence.

Stephan Schranz
responsable du secteur

Ministère et service de la diaconie

La Conférence diaconale bernoise a montré aux paroisses comment prendre part, aux côtés de la société civile, aux communautés de soutien. Le nouveau site web entraideavotreporte.ch, considéré comme une autre forme de contribution, a été promu par le secteur avec grand succès. Il est apparu que les paroisses disposent de structures qui permettent de faire exister des communautés de soutien sous des formes variées.

Les collaboratrices et collaborateurs socio-diaconaux sont l'un des piliers des communautés dites de soutien et d'une Eglise diaconale. Le profil de la diaconie établi en 2020 énumère les principaux axes de travail des 164 professionnelles et professionnels de la diaconie. Six ont pris leur retraite en 2020. Le secteur s'engage aux côtés des paroisses pour la promotion de la relève. Dix-neuf paroisses, qui offrent

des places de formation, ont reçu des subventions, pour un montant total de 80'000 francs. De plus, la promotion de la relève permet de faire connaître le champ d'action de la diaconie aux personnes qui font des études sociales. La contribution du secteur à RefModula contribue également à la promotion de la relève: nous avons accompagné jusqu'à la fin de leur parcours de formation RefModula quatre futurs collaborateurs et collaboratrices de la diaconie. Nous avons reçu des travaux de fin d'étude intéressants, portant notamment sur la construction communautaire et sur les liens qui peuvent être tissés par le chant et la bénédiction et malgré la distanciation sociale avec les résidentes et résidents des EMS de notre région.

Le secteur s'est également engagé dans la collaboration des trois ministères. Grâce à son appui, la nouvelle

— Suite à la page 30 —

Culte au parc de la paroisse des personnes sourdes et malentendantes.



Diaconie

Responsables du secteur

Stephan Schranz
Miriam Deuble (suppléante)

Secrétariat

Esther Romo (responsable)
Vera Baumgartner, Renate Jäggi

Service Bases, services, réseau

Miriam Deuble (responsable)
Matthias Hunziker, Alena Ramseyer,
Ursula Sutter-Schärer,
Gabriella Weber Morf

Service Coordination, consultation, aumônerie

Stephan Schranz (responsable)
Helena Durtschi Sager,
Andreas Fankhauser,
Annemarie Hänni Leutwyler,
Cornelia Knuchel, Pascal Mösli,
Renata Aebi (à partir du 1^{er} janvier 2020)

Centre de conseil Vivre et mourir
Rosa Grädel (jusqu'au 30 septembre 2020),
Dorothea Murri (à partir
du 1^{er} octobre 2020)

Aumônerie dans le centre d'accueil et d'enregistrement de Berne

Philipp Koenig, Beatrice Teuscher

nebelmeer

Simone Bühler (à partir du
1^{er} janvier 2020)

commission paritaire, présidée par le diacre Philipp Joss, a pu se mettre au travail.

Principaux axes du travail de l'aumônerie spécialisée et des soins palliatifs

Dans les EMS, les aumônières et aumôniers ainsi que les personnels de direction ont été confrontés à d'importants défis. L'accès aux résidentes et aux résidents est devenu très délicat dans certains cas. Le secteur leur a envoyé des cartes de Pâques et de Noël, un geste qui a apporté de la joie et un sentiment de proximité dans une période de distance physique. De plus, il a adressé des remerciements à toutes les directions d'EMS pour leur travail et les autorisations d'accès qu'elles ont accordées aux aumônières et aumôniers. Ce geste a suscité des conversations marquantes et dans certains cas aussi des rencontres à forte teneur spirituelle, tels que cet échange avec une direction d'EMS qui prie pour les résidentes et les résidents.

Le domaine des soins ambulatoires aux personnes âgées traverse une période très mouvementée du fait du développement des services palliatifs mobiles. Le secteur s'engage dans l'accompagnement en tant que partie intégrante de l'offre standard. Le document intitulé «Indicateurs pour l'implication de l'aumônerie et du Spiritual Care» contribue largement à ce mouvement; ce document pourrait être complété par un guide pratique à l'usage du personnel soignant.

L'offre de formation à la demande sur l'accompagnement en fin de vie permet aux paroisses de transmettre des connaissances sur la manière dont on peut accompagner les personnes à la fin de leur parcours. Cette offre s'inscrit très bien dans le paysage ecclésial. Elle contribue également à faire émerger la parole sociale sur le sujet tabou de la sénescence et de la vieillesse. Enfin, elle suscite de nombreuses rencontres fructueuses avec des personnes actives dans ces domaines, bien au-delà des frontières ecclésiales: ainsi, une collaboration est née avec la partie germanophone du canton de Fribourg,

et les formations seront dorénavant également proposées dans le Jura bernois en partenariat avec Caritas.

Une partie importante de l'investissement du secteur est liée à l'accompagnement des hôpitaux qui mettent en œuvre la révision de l'ordonnance sur les soins hospitaliers, selon laquelle un service d'aumônerie est désormais disponible et financé dans tous les hôpitaux. L'aumônerie hospitalière professionnelle s'appuie également sur des accompagnantes et accompagnants bénévoles qui peuvent être sollicités pour certains actes religieux spécifiques ou pour des rituels. Cet accompagnement bénévole est mis sur pied par le secteur en collaboration avec des délégations de différentes communautés religieuses.

Les aumônières et aumôniers de prison sont des employées et employés du canton, dont les frais sont remboursés à titre de participation financière de l'Eglise. Ils travaillent selon les standards de la Conférence interconfessionnelle (CIC). Leur conférence annuelle, organisée par le secteur, s'est déroulée

dans la prison régionale de Berne; pour la première fois, leurs collègues du canton de Soleure se sont joints à eux.

Projets d'utilité sociale

Dans le travail par projet, de grands pas ont été accomplis dans quatre champs thématiques:

- Grâce à un travail préparatoire de qualité, le Centre de conseil «Vivre et mourir» a pris son envol avec l'engagement au 1^{er} octobre d'une pasteur. La page web vivreetmourir.ch a été mise en ligne et les entretiens ont commencé.
- La thématique de la santé psychique, qui a été abordée notamment sous l'impulsion du postulat Buchter en 2017, est traitée en coopération avec Pro Mente Sana. Il a été convenu par contrat que le secteur peut proposer les formations Ensa qui habilite les collaboratrices et collaborateurs ainsi que les bénévoles des paroisses à entrer directement en contact avec les personnes souffrant d'un trouble mental et à leur apporter les premiers secours.
- Les groupes «Mers de brouillard» sont des groupes d'entraide entre

pairs, où des jeunes frappés par le suicide d'un de leurs deux parents se retrouvent et échangent. Le groupe de Berne a retrouvé du souffle et de nouveaux membres grâce à une nouvelle accompagnante professionnelle.

- Dans deux paroisses, des places de jeu coopératif («Places de jeux, places pour toi») ont été cofinancées. Ces terrains non seulement favorisent la rencontre des familles et des enfants dans l'espace public et une culture vivante du jeu dans la commune, mais en plus ils contribuent à construire des communautés de soutien.

Couple, partenariat, famille

Comme en 2019, la cellule de conseil juridique aux couples, aux partenaires et aux familles a été surchargée durant l'année sous revue. Les demandes sont devenues plus complexes et leur traitement prend plus de temps. La plupart des entretiens ont eu lieu par visioconférence. De nouveaux formats d'entretien ont été testés; les «walk and talk», par exemple, permettent d'accompagner la personne en marchant dans la nature. Concernant

les entretiens en présentiel pendant la pandémie de coronavirus, le secteur a élaboré un concept de protection spécifique. De plus, la qualité du travail d'accompagnement a fait l'objet d'une évaluation. En coopération avec les conseillères et les conseillers, nous avons conçu une nouvelle plaquette publicitaire. Suite à des départs à la retraite, deux centres ont dû recruter. Par ailleurs, un échange d'expériences et de bonnes pratiques a été proposé aux conseillères et aux conseillers; il a mené à une réflexion sur la situation de crise. Nous avons également dû consacrer du temps à la coordination des organisations faitières, afin d'apporter des réponses aux multiples problèmes auxquelles elles étaient confrontées.

Eglise des signes

En février, l'Eglise des signes a proposé un atelier sur l'avenir de la paroisse des personnes sourdes et malentendantes et sur l'expérience de la solidarité et de la capacité à donner et à recevoir. En proportion, beaucoup de jeunes en situation de handicap auditif ont participé à cet atelier qui a suscité des envies d'engagement bénévole.

— Suite à la page 32 —



Interlude musical par Mich Gerber, compositeur et musicien bernois, lors de la Conférence Diaconie Suisse.



Cornelia Coenen Marx, théologienne et journaliste, à l'occasion de la Conférence Diaconie Suisse sur le thème «Personne n'est laissé seul – communautés de soutien et Eglise».



Atelier de peinture de la paroisse des personnes sourdes et malentendantes.



Malheureusement, les restrictions imposées durant les mois qui ont suivi, ainsi que le port du masque obligatoire ont eu raison de ces élans. Quoi qu'il en soit, la crise a fait émerger de nouveaux lieux de rencontre virtuelle, tels qu'un café en ligne en présence de collaboratrices et collaborateurs de l'Eglise des signes, tous les jours de 10 heures à 11 heures.

Les tâches traditionnelles de la diaconie se sont poursuivies tout au long de l'année: par exemple, l'accompagnement à l'entrée en EMS ou l'accompagnement chez le médecin si de potentielles interventions complexes et invasives sont en jeu, afin que la personne accompagnée comprenne les tenants et les aboutissants des décisions à prendre et ait quelqu'un avec qui en parler.

Réseautage avec les institutions sociales

Le secteur a largement participé à l'élaboration d'une brochure consacrée aux systèmes de prévoyance-temps appliqués au bénévolat en Eglise. Le document a été approuvé en novembre par l'Assemblée plénière de la Conférence Diaconie Suisse. Les contacts que le secteur entretient avec l'Eglise

évangélique réformée de Suisse (EERS) sont bénéfiques pour la diaconie du territoire ecclésial. Des synergies naissent aussi de la collaboration avec la Main tendue, avec la Fondation d'aide aux familles ou avec la Croix-Bleue. Ces institutions sociales et d'autres, également soutenues par le secteur, fournissent des aides que les paroisses ne sont la plupart du temps pas en mesure d'apporter.

Profil de la diaconie

Le profil de la diaconie transparait clairement à travers différentes activités du secteur. Ainsi, l'engagement dans le dossier de l'aumônerie hospitalière a contribué à donner une image professionnelle du ministère et de l'aumônerie en milieu hospitalier. Quant à la brochure «Accompagnement spirituel au centre fédéral d'asile», elle donne un aperçu des besoins des requérantes et requérants d'asile et montre de quelle manière l'accompagnement spirituel peut les rejoindre. Le contrat établi avec le Care Team du canton de Berne a été renouvelé, ce qui garantit la collaboration et conforte l'Eglise dans ce rôle important. Par ailleurs, les descriptifs de postes des pasteurs et pasteuses ont ouvert la possibilité de réaliser une partie des prestations

dans le Care Team pendant le temps de travail.

Le secteur affiche le profil diaconal à travers des activités de formation qui s'inscrivent dans le parcours des futurs pasteurs et pasteuses, également dans l'optique de promouvoir les trois ministères. Les journées de la diaconie, qui se déroulent pendant le semestre pratique, font partie des activités qui se répètent chaque année. En 2020, trois personnes ont participé. Les stages pastoraux comportent chaque année cinq journées à contenu diaconal.

Enfin, voici un exemple réussi de projet inscrit dans l'objectif de la Vision «Tenir un profil clair»: nous avons invité quelques collaboratrices et collaborateurs socio-diaconaux à témoigner de leur spiritualité et nous avons créé un calendrier de l'Avent en ligne avec leurs réflexions (diakonierefbjuso.ch, en allemand). Notre invitation a été bien accueillie, ce qui a permis de proposer un beau calendrier à ouvrir virtuellement dans les maisonnettes du territoire ecclésial. Les messages de nos diacres ont suscité des échos variés et positifs. ■



Culte de la paroisse des personnes sourdes et malentendantes, Fondation Uetendorfberg ...

... et balade à Riggisberg



Quelques changements attendus... et beaucoup d'inattendus: le défi de la résilience

Quelle année extraordinaire! Nous nous étions préparés à une année de grands changements au sein de notre département de la catéchèse avec le départ de sa figure de proue, Pia Moser. Nous avons planifié les conférences thématiques sur le nouveau concept de catéchèse. Nous pensions ainsi être prêts à envisager les bouleversements de l'année.

Nous avons connu le crash informatique de notre bibliothèque en janvier déjà, un cauchemar absolu pour les bibliothécaires et utilisatrices et utilisateurs. La situation de crise a été gérée de façon optimale grâce à l'engagement du personnel d'une part et le soutien exemplaire des services centraux d'autre part.

Puis vint la pandémie qui provoqua le fameux confinement du 16 mars et les nombreuses restrictions sanitaires qui nous ont accompagnés tout au long de l'année. Que de décisions difficiles à prendre et à assumer! Je tiens à saluer ici l'engagement de toutes les personnes professionnelles et bénévoles de la catéchèse. Dans un contexte incertain et difficile, elles ont su se montrer créatives et ont ainsi su conserver l'essentiel, à savoir le lien avec les catéchumènes. En effet, s'il y a bien une chose que nous a montrée cette terrible épreuve du coronavirus, c'est l'importance des liens sociaux et de la solidarité.

Il me tient à cœur de mettre en exergue dans ce rapport l'engagement hors du commun de toutes les collaboratrices et collaborateurs de mon département qui ont relevé les nombreux défis découlant de la situation inédite que nous traversons. Une responsabilité particulière et une charge de travail démultipliée ont pesé sur les épaules des responsables du secteur, Pia Moser d'abord puis, à partir du mois de juin, Rahel Voirol et Patrick von Siebenthal. J'aimerais ici leur exprimer

ma profonde reconnaissance pour tout ce qu'ils ont accompli avec une conscience professionnelle véritablement exceptionnelle. Je n'oublie pas les responsables francophones Alain Wimmer et Anne-Dominique Grosvernier qui n'ont pas ménagé leurs efforts pour accompagner les paroisses et les personnes professionnelles en ces temps de crise.

Nous aimerions pouvoir faire le bilan de cette année 2020 en nous disant que les épreuves ont été surmontées non sans difficulté, mais avec succès et que nous pouvons désormais sereinement envisager un avenir apaisé, mais il n'en est rien. Il nous faudra encore bien des forces et du courage pour affronter les temps à venir. Le dur apprentissage de la résilience continue avec le secours de la confiance en notre Dieu qui n'abandonne jamais ses enfants.

Je tiens à conclure en rendant hommage à Pia Moser qui pendant ses années à la tête du secteur a su y insuffler un esprit innovant et bienveillant tout en maintenant l'exigence du travail bien fait. Sa franchise, son humour, sa créativité et sa spontanéité ont créé un climat de travail tout à fait particulier et très apprécié. Elle a laissé aux deux personnes qui lui succèdent une équipe motivée et enthousiaste, qui se réjouit d'aborder les nouveaux défis avec elles.

Notre reconnaissance va également à Alain Wimmer qui a décidé de quitter



Philippe Kneubühler
chef du département Catéchèse

son poste de responsable francophone de la catéchèse pour se réorienter professionnellement. Il a profondément marqué l'arrondissement jurassien par son expertise, son empathie, son engagement et son soutien aux actrices et acteurs de la catéchèse. Il a aussi contribué à faire connaître notre catéchèse au-delà de nos frontières cantonales en participant aux formations romandes et à de nombreux colloques. ■

Porter le regard sur ce qui, malgré tout, va se faire

Rester soudés en temps de crise, avancer ensemble, veiller les uns sur les autres, penser les uns aux autres, se manifester à distance, autant de défis que nous avons dû relever en nous interrogeant comme les deux hommes qui marchaient en direction d'Emmaüs: «Quel est le sens de tout cela?» Les deux disciples ont rencontré un homme qui leur a parlé de Dieu, qui a rompu le pain. «Comme Jésus, donc?!» Ils ont alors pensé: «Le Christ est là même quand on ne peut pas le toucher.» Relire le récit d'Emmaüs en période de Covid-19, c'est partir en quête de ressources vitales dans la tradition. C'est la tâche constante et sans fin de la formation et de l'accompagnement des jeunes. Mettons-nous donc en route, Emmaüs est en vue!

 **Rahel Voirol, Patrick von Siebenthal**
coresponsables du secteur

Premier drame, chantier de reconstruction et puis... le Covid-19

14 janvier 2020: le catalogue médias et l'ensemble du système de prêt et de statistiques cessent de fonctionner. Les données sauvegardées depuis février 2018 sont irrémédiablement perdues. C'est une véritable catastrophe. Une fois le choc passé, nous avons assisté à un grand élan de solidarité dans toute la Maison de l'Eglise. Tout le monde a compris qu'il nous faudrait des mois de travail avant de pouvoir rouvrir les bibliothèques normalement, mais le mouvement d'entraide a motivé l'équipe à se mettre rapidement à la tâche. Le 16 mars, nouveau séisme avec l'annonce du semi-confinement: la situation exceptionnelle s'est finalement durablement installée et beaucoup de projets n'auront pas pu se concrétiser comme prévu pendant cette année particulière.

Renoncements

Sur 26 cours de formation continue annoncés par la catéchèse, dix ont dû être annulés ou repoussés à cause du Covid-19. Certaines formations ont dû être annulées faute d'inscriptions, mais la pandémie n'y était la plupart du temps pas étrangère. L'idée de suivre un cours entièrement en ligne ou de ne pas pouvoir anticiper l'organisation

avec certitude a été source de démotivation.

Nous avons beaucoup regretté de devoir annuler le colloque de pédagogie de la religion avec Martina Steinkühler. Nous nous réjouissons de rencontrer cette spécialiste réputée de la catéchèse, qui a écrit des ouvrages sur la narration de textes bibliques «difficiles et délicats», où elle évoque «la distance de sécurité» et «le droit d'interroger».

Réalisations, malgré tout

Même si la situation sanitaire a grandement compliqué, freiné ou empêché le

déroulement de notre programme, il ne faut pas pour autant dédaigner ce qui a pu être réalisé. L'équipe a fait preuve d'une grande créativité pour trouver de nouvelles manières d'être en relation et de communiquer. Ainsi, l'exposition de Pâques «Des ténèbres à la lumière» a presque revêtu une signification symbolique: quand il a fallu fermer au bout de deux semaines, les responsables ont décidé spontanément de photographier les figurines bibliques (de Schwarzenberg) dans leur «mise en scène très parlante»: les photos ont été vues par une bonne cinquantaine de personnes, certaines ont été inspirées et ont écrit

Covid-19: n'avons-nous que perdu au change? Et si nous faisons le bilan de ce que nous avons gagné? Plus de mouvement, plus de discussions, plus de technique informatique, plus de photos, plus d'heures de clavier, plus d'autonomie, plus de visioconférences, plus de visites chez nos voisines et voisins au bureau et là où nous habitons, plus de sensibilité aux besoins des autres...

des histoires qu'elles ont envoyées aux enfants en guise d'œuf de Pâques.

Du côté de RefModula, la priorité a été mise sur le maintien de la formation. Pendant le semi-confinement, les journées de cours se sont déroulées à distance; pour les stages, nous avons cherché des solutions au cas par cas. En revanche, la crise sanitaire n'a pas empêché de lancer les coachings spécialisés sur la gestion du temps, la collaboration, la confirmation et l'encadrement de groupes de catéchisme; cette offre s'inscrit dans la formation continue des catéchètes durant les premières années de leur ministère.

Le premier module de base de la formation pour collaboratrices et collaborateurs «Enfance et familles» (MiKiFa), qui tombe toujours pendant la dernière semaine des vacances d'été, a pu se dérouler comme prévu, dans le respect des mesures de protection. Nous avons battu un record de participation avec 20 personnes inscrites. Visiblement, les besoins en personnes formées par les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure restent importants.

Dans le domaine de la formation continue, 16 cours ont été dispensés et 219 personnes en tout y ont assisté, parmi lesquelles par exemple 16 participantes venues du nord de la Suisse (de Bâle à Saint-Gall) et inscrites à la formation œcuménique de base en pédagogie Franz Kett.

Malgré les circonstances particulières, les offres d'échange et de réseautage du secteur ont continué de trouver leur public. Les spécialistes du domaine enfance et famille ont reçu trois circulaires avec des idées et des propositions pour aider à maintenir le contact avec les familles. La Comcat a organisé une rencontre réunissant les personnes professionnelles de la catéchèse qui leur a permis de partager leurs découvertes et leurs difficultés pendant le confinement et de repartir avec des outils pratiques pour la suite. Sans nier les difficultés que la pandémie a imposées, il faut relever que le souci de toutes et tous a été de garder le contact avec les enfants et les jeunes que ce soit en présence ou à distance et que cette situation inédite a permis une immense créativité dans les moyens utilisés.

A l'occasion de la journée de rencontre des responsables de la catéchèse, il a bien sûr été question des conséquences de la pandémie sur la catéchèse, mais les échanges ont également porté sur les enfants non réformés ou «hors sérail» et sur les entretiens de collaboratrices et collaborateurs.

Dans le domaine du numérique, l'arrondissement du Jura a poursuivi un projet d'envergure. Initiées par le groupe des professionnelles et professionnels de la catéchèse, les «capsules kt» ont pu proposer une deuxième saison qui met en valeur la catéchèse et l'animation de jeunesse des paroisses et des régions. Quinze capsules sont disponibles sur la

— Suite à la page 36 —

La plate-forme des responsables de l'Eveil à la foi de l'arrondissement du Jura a débouché sur une rencontre proposée pour le Dimanche de la Vision 2020. Avec, comme une prière, un bouquet de mains «covid-compatibles»!



Catéchèse

Responsables du secteur

Pia Moser (jusqu'à fin juin 2020),
Patrick von Siebenthal, Rahel Voirol
(coresponsables à partir du 1^{er} juin 2020)

Gestion questions spécialisées/ administration, renseignements et conseils catéchèse

Stefan Zwygart

Service de la formation catéchétique

Pia Moser (responsable
jusqu'à fin juin 2020),
Rahel Voirol (à partir du 1^{er} juin 2020)

Berne: Ruedi Scheiwiler,
Patrick von Siebenthal, Rahel Voirol,
Sandra Begré (à partir du 1^{er} juin 2020)

Arrondissement du Jura: Alain Wimmer,
Anne-Dominique Grosvernier

Service Formation continue et conseil catéchèse

Patrick von Siebenthal (responsable)
Helene Geissbühler, Katharina Wagner

Bibliothèques catéchétiques

Irene Beyeler (responsable)
Bibliothèque catéchétique Berne:
Anne Berlincourt, Isabelle Scherer-
Abgottspon, Sabine Schüpbach,
Stefan Zwygart

Bibliothèque catéchétique Thoune:
Ursula Kaufmann

HEP Berne:
Matthias Kuhl, Sarah Gfeller

Crédoc Tramelan:
Marina Schneeberger

chaîne YouTube Capsule KT. Du matériel «concret» a pu être envoyé par la poste ou récupéré par les usagers et les usagers dans le sas d'entrée de la Maison de l'Eglise ou devant les portes de la bibliothèque de Thoun.

Qu'est-ce qui a surgi?

Ce qui a été maintenu malgré la situation a été agrémenté d'innovation: nous n'avons pas seulement réussi à préserver les habitudes malgré la crise, nous avons assisté à l'émergence de beaucoup de nouveautés. La mise en place d'une nouvelle formation en catéchèse a été l'une des priorités de l'année. Initié il y a 15 ans, le concept de formation a bien fonctionné jusqu'ici. Cependant les changements sociétaux demandaient de repenser ce système de formation par volées. C'est une formation modulaire qui a été conceptualisée et qui a débuté cet automne. Selon les thèmes, les modules de formation peuvent regrouper des catéchètes en formation professionnelle ou en formation bénévole tout comme des pasteurs et pasteurs ou des jeunes accompagnants en formation continue. Nouveauté également, elle se fait en collaboration avec l'Eglise réformée évangélique du canton de Fribourg et plusieurs modules sont ouverts aux Eglises de Suisse romande.

Le Point de vue du Conseil synodal intitulé «Vision Eglise inclusive» montre à quel point la diversité des membres au sein d'un même corps peut constituer une source d'inspiration et d'enrichissement pour l'Eglise. Dans le sillage du

Conseil synodal, la catéchèse a publié une brochure consacrée à la pédagogie catéchétique inclusive et destinée aux responsables de la catéchèse dans les paroisses. Par ailleurs, le règlement d'application pour la répartition des coûts liés à la catéchèse spécialisée (en allemand) a été mis à jour. Les formations continues ont abordé et continueront d'aborder la question des groupes hétérogènes.

A l'occasion de la Journée internationale des personnes handicapées, le 3 décembre, nous avons mené le projet «Dessiner les émotions» avec la Haute école pédagogique de Thoun: les enfants ont créé un calendrier de l'Avent, avec un dessin assorti de quelques mots pour chaque jour.

Le projet «Jeu de couleurs» s'est concrétisé en 2020. Ce projet œcuménique, qui part de l'ancien concept des lettres aux parents a été porté par plusieurs Eglises alémaniques. Le site web farbenspiel.family et les produits destinés aux familles avec enfants de 0 à 8 ans fournissent aux collaboratrices et collaborateurs d'une paroisse des idées pour être en contact avec les parents et les personnes de référence. Par ailleurs, c'est une source d'inspiration pour découvrir comment les familles peuvent intégrer la dimension spirituelle à leur vie quotidienne.

Toutes ces nouveautés sont un encouragement à aller de l'avant. Ce qui est né en 2020 va continuer de grandir et de se développer.

Les réalités de vie

Si l'éducation et l'accompagnement religieux étaient conçus dès le départ de manière plus unifiée et en réseau, comme dans notre concept renouvelé de la catéchèse, alors les frontières entre les différentes spécialités au sein du secteur deviendraient plus poreuses. Autant que possible, la compétence catéchétique interne au secteur doit être tournée vers le public cible et orientée vers l'avenir.

La Vision Eglise 21 et la Vision Eglise inclusive restent des boussoles pour ce travail. L'album de la Vision est en train de voir le jour et les préparatifs pour son vernissage en novembre 2021 sur le bateau de la Vision sont en cours. Le Point de vue «Vision Eglise inclusive» est traduit en langage simplifié. Pour les responsables de classes hétérogènes, un document d'aide avec des propositions d'activités et des possibilités de mise en œuvre méthodiques est en cours d'élaboration.

Les changements et les au-revoir font aussi partie de la vie. Alain Wimmer, responsable de la catéchèse francophone, a annoncé son départ pour fin janvier 2021. Cela fera 17 ans qu'il formait les catéchètes bénévoles et professionnels de l'arrondissement en collaboration avec sa collègue Anne-Dominique Grosvernier. Il aura fondamentalement marqué la catéchèse francophone. La personne qui prendra sa suite commentera dans un environnement de travail vivant et innovant. ■

Eveil à la foi conçu et mis en œuvre par les paroisses de l'Erguel.



Valoriser l'autre et lui accorder de l'attention: une histoire d'humanité

De nouvelles tâches attendent l'Eglise: en tant qu'employeuse, elle devra désormais aussi assumer le développement des ressources humaines, une charge loin d'être facile et mystérieuse à bien des égards. Sur quoi peut-on s'appuyer pour donner une orientation au développement des ressources humaines en Eglise? D'une part sur l'image biblique de l'être humain, d'autre part sur la mission de l'Eglise.

Le Conseil synodal relève le défi déjà depuis longtemps. Ainsi, en 2013, il a créé le service Développement des ressources humaines pour le corps pastoral; en 2018, devant le Synode, il a expliqué qu'il s'inspirait du modèle réformé de la responsabilité collective en matière de vie et de développement de l'Eglise (Principes directeurs de la gestion RH n° 6). Depuis, il a repris la question de manière approfondie au cours d'une retraite et il a décidé de développer un concept de développement des ressources humaines pour le corps pastoral. Sur mandat du Conseil synodal, un groupe de travail est en train d'élaborer des instruments de développement des ressources humaines. Chaque fois que l'on se penche sur la question, il apparaît toujours clairement qu'il est impossible de concevoir le développement des ressources humaines indépendamment d'une certaine vision de l'Eglise. L'observation de notre Eglise le démontre clairement. Celui ou celle qui considère l'Eglise en tant qu'organisation reprend des outils de développement RH utilisés dans l'économie et l'administration, ce qui s'accompagne d'une hiérarchisation rampante des structures ecclésiales. Au contraire, celui ou celle qui perçoit l'Eglise comme un mouvement considère que le développement RH constitue avant tout un outil à la fois de renforcement de la dynamique communautaire et d'équipe, et de promotion des talents et des compétences de direction, avec la mission de direction spirituelle toujours en ligne de mire. Cette vision a pour inconvénient d'accorder une moindre importance aux structures et aux processus.

Enfin, celui ou celle qui voit l'Eglise comme une institution veut des pasteurs et des pasteuses capables de s'adapter à différents milieux et de travailler avec des paroissiennes et des paroissiens quels que soient leurs intérêts et leur niveau de formation. Dans cette vision, le développement RH renforce la compétence herméneutique du ministre et l'accompagne dans l'explicitation permanente de son rôle. Cette approche laisse une grande marge de manœuvre, mais rend par là même l'uniformisation des instruments de développement RH impossible. Sur fond de divergences de vues, le développement RH reste à bien des égards une tâche mystérieuse. La réflexion théologique vise à éclaircir le mystère. Si nous considérons à la fois l'image biblique de l'être humain et la mission de l'Eglise, nous empruntons peut-être une voie prometteuse. Cela signifie que le développement des ressources humaines en Eglise s'inspire en premier lieu de l'image biblique de l'être humain, qu'il défend la prise en compte de l'être humain comme un tout. Dans ce modèle, le développement RH est vu comme un espace où l'être humain peut grandir et être accompagné tout au long de ses étapes de vie privée et professionnelle. Le développement RH s'appuie sur les talents et le potentiel de la personne, et respecte ses limites et ses faiblesses. Le but consiste à soutenir la personne, à la stimuler sans excès, et à favoriser son développement positif au-delà de l'échec et des faux pas. En second lieu, le développement des ressources humaines en Eglise repose sur la mission de l'Eglise, telle que la définit la Constitution ecclésiastique:



Iwan Schulthess
chef du département Théologie

«prêcher à tous, dans l'Eglise et dans le monde, l'Evangile de Jésus-Christ». En vertu de la Constitution, les collaboratrices et collaborateurs sont encouragés à penser l'Eglise, à la façonner et à la vivre.

Une telle compréhension du développement des ressources humaines signifie que l'on valorise à la fois la personne telle qu'elle est, avec sa vocation, et l'Eglise, avec sa mission. Le respect de cette double valorisation passe par une culture de l'écoute de l'être humain et de Dieu en même temps. Si l'on arrive à se mettre attentivement à l'écoute non seulement des collaboratrices et des collaborateurs avec leurs apports et leurs besoins, mais aussi des intentions de Dieu pour son Eglise, le développement des ressources humaines en Eglise peut se transformer en mission possible. ■

Propulsés dans l'avenir

Etre Eglise à l'ère du numérique constitue l'un des mots d'ordre du programme de législature du Conseil synodal. Si les paroisses n'ont pas pu célébrer les cultes à cause du Covid-19, le numérique leur a ouvert de nouvelles perspectives liturgiques.

 **Matthias Zeindler**
responsable du secteur Théologie

Le culte, toujours au centre?

Depuis longtemps, la question de la véritable centralité du culte dans la vie ecclésiale revient de manière récurrente. L'Eglise ne s'adresse-t-elle pas à un nombre bien plus significatif de personnes à travers des services tels que l'enseignement religieux ou les actions sociales? Au moment où les cultes aussi ont dû être suspendus à cause du confinement, ces interrogations se sont tues et d'autres ont surgi. Quand serait-il à nouveau possible de célébrer des offices religieux? En présence de combien de personnes? Moyennant quelles mesures de protection? La presse a rapporté la manière dont les enterrements étaient organisés en période de pandémie. Quant au concept d'«importance systémique», il a également fait son apparition dans le contexte des cultes. Cet ensemble d'éléments montre que le culte occupe bel et bien une place centrale dans la vie de l'Eglise.

Réactivité

La crise aura aussi ouvert les yeux de celles et ceux qui accusent les Eglises d'inertie et de peu d'intérêt pour le changement. L'impressionnante vitalité des paroisses et des équipes paroissiales est apparue au moment où il a fallu réagir à la situation. Comme les grands rassemblements n'étaient

plus autorisés, les temples ont été ouverts pour permettre le recueillement individuel. Les cloches ont retenti le dimanche matin et les orgues ont sonné. Qui voulait pouvait entrer et s'asseoir en silence sur un banc, lire la prédication imprimée, prier ou méditer. Un pasteur ou une pasteure était sur place pour accueillir les demandes d'entretien. Les personnes qui préféraient vivre un culte en communauté n'avaient que l'embarras du choix parmi les offres radiotélévisées, auxquelles se sont très rapidement ajoutées les offres audio et vidéo des paroisses elles-mêmes.

Des cultes en ligne très suivis

Du jour au lendemain ou presque, l'avenir numérique de l'Eglise est devenu très présent. Beaucoup de pasteurs et de pasteures ont enregistré et mis en ligne des prédications ou des cultes entiers. Au fil des semaines, les premiers essais improvisés se sont professionnalisés. Les prédications sont devenues plus courtes et plus percutantes, des collaborations ont émergé et les techniques de prise de son et de prise de vue ont fait des progrès impressionnants.

La diversité des formats est allée du bref message audio pour maintenir le contact aux courtes méditations, en passant par des célébrations très

élaborées, avec quartets de chanteurs, cor des Alpes ou ensembles de cuivres. Du simple enregistrement d'un culte, la tendance s'est très vite déplacée vers la conception d'offres plus participatives. Ainsi, il est devenu possible de se sentir membre d'une communauté culturelle sans sortir de chez soi.

Les célébrations numériques ont répondu à une demande étonnamment importante. La plupart du temps, le nombre de connexions dépassait très largement le nombre habituel moyen de participantes et participants au culte. Ce constat indique qu'un accès à bas seuil aux offres ecclésiales suscite un large intérêt; il faudra garder cette idée bien présente à l'esprit une fois la pandémie passée.

Que reste-t-il?

Il est difficilement concevable que les expériences faites en 2020 restent sans suite. Certes, toutes celles et ceux qui tiennent au culte seront heureux de pouvoir revivre des célébrations en présence, mais l'offre devra intégrer de plus en plus de formats à distance. En effet, l'Eglise se doit de s'intéresser à tout ce qui permet de rendre le message biblique accessible. Les Eglises sont bel et bien entrées dans l'ère du numérique. ■

Service Théologie

Cultes et musique d'église

La révision de la documentation pour la formation à la musique d'église a pris beaucoup de temps. Comme les structures organisationnelles ont changé et surtout que la formation a pris un tournant pratique, les conventions et les ordonnances ont dû être révisées de fond en comble. Le Forum des cultes sur les différentes formes de participation à la liturgie n'a pas pu avoir lieu, ce qui a dégagé du temps pour la création de matériel adapté à des formats réduits de culte. La nouvelle version du site www.gottesdienst.refbejuso.ch, consacré au culte et à la musique d'église, a été mise en ligne en mars (en allemand). Durant l'été, nous avons pu assister à quelques célébrations et échanger avec les responsables des paroisses. Les réseaux liturgiques se sont penchés sur les questions de la Sainte Cène et des cultes en ligne.

Eglise en mouvement

Malgré la pandémie, l'Eglise n'a pas sombré dans l'inertie, bien au contraire. Nous avons assisté à un grand élan d'innovation où tout le monde a cherché par quel moyen préserver la proximité en dépit des circonstances compliquées: cultes retransmis en direct ou depuis un tracteur, les initiatives spontanées ont fleuri et sont représentatives d'une Eglise en mouvement. La plateforme eglisequibouge.ch a été créée pour faire connaître ces projets dans toute leur diversité, favoriser l'échange de bonnes pratiques et le réseautage, et offrir un espace durable où découvrir et présenter les nouvelles tendances.

Bureau des renseignements sectes et mouvements religieux

Cette année troublée a vu augmenter le nombre de demandes de renseignements, en particulier en lien avec les théories du complot. ■

Service Développement des ressources humaines pour le corps pastoral

Internalisation des contrats de travail

Les premières semaines de 2020 ont été entièrement consacrées au transfert des contrats des ecclésiastiques. Comme l'Office cantonal du personnel n'a transmis les données qu'à la toute dernière minute, nous avons dû travailler en flux tendu et en étroite collaboration avec le service du personnel et les pasteures régionales et pasteurs régionaux afin d'ajuster les processus, les formulaires et les plans de communication qui avaient été soigneusement préparés. Notre équipe est parvenue à traiter en temps utile toutes les demandes et à prendre toutes les décisions nécessaires. De nombreuses petites séances courtes nous ont permis d'optimiser les processus; dès que le nouveau système informatique sera opérationnel, nous gagnerons encore en efficacité. En effet, l'ancien système utilisé par la direction de l'Eglise n'était conçu que pour l'administratif

et non pas pour la gestion RH du corps pastoral.

Nouvelles tâches pour les pasteures et les pasteurs régionaux

Le rapatriement des ressources humaines pastorales au sein de l'Eglise s'est accompagné de l'entrée en vigueur de nombreux nouveaux règlements et ordonnances, qui attribuent de nouvelles tâches et de nouveaux rôles au service Développement des ressources humaines pour le corps pastoral. Ainsi, nous avons très vite dû remanier les formulaires pour les entretiens d'appréciation et de développement destinés aux entretiens périodiques (EAD), et en concevoir un nouveau pour l'entretien annuel de développement personnel. Désormais, les pasteures et pasteurs régionaux sont les premiers interlocuteurs et interlocutrices pour l'ensemble des processus RH, ce qui signifie à la fois un élargissement de leur rôle et un

— Suite à la page 40 —

Théologie

Responsables du secteur

Matthias Zeindler (responsable)
Stephan Hagenow (suppléant)
Margrit Sager (assistante de direction)

Service Théologie

Matthias Zeindler (responsable)
Eva Berger (jusqu'au 31 mai 2020),
Franziska Huber,
Romy Huber (à partir du 1^{er} juin 2020),
Roger Juillerat,
Christine Oefele

Service Développement des ressources humaines corps pastoral

Stephan Hagenow (responsable)
Barbara Bays, Bernd Berger,
Martin Hirzel, Margrit Sager,
Erika Zulauf

Ecole préparatoire de théologie (EPT), Berne

Lorenz Hänni (responsable)

Service de coordination pour la formation théologique pratique (KOPTA)

Andreas Köhler-Andereggen:
responsable KOPTA et stage pastoral
Martina Schwarz, responsable semestre pratique
Carsten Heyden, responsable de la pédagogie religieuse
Manuela Liechti-Genge: direction des études CAS/MAS pasteure formatrice / pasteur formateur
Monika Heuer, administration

Commission des stages, de consécration et d'agrégation de l'arrondissement jurassien (COMSTA)

Marc Balz, pasteur régional, Bienne

La mise en œuvre des prescriptions d'hygiène: un grand défi pour les paroisses.



surcroît de travail non négligeable. Leur tâche principale consiste à veiller à ce que les conditions d'embauche dans les paroisses soient justes, et à épauler le conseil de paroisse et les pasteurs et pasteurs en poste. Certains changements prennent plus de temps que d'autres et demandent non seulement de la patience, mais aussi de la volonté d'adaptation. Enfin, nous avons développé un nouveau modèle pour les cercles pastoraux régionaux, qui pourra entrer pleinement en vigueur dès le 1^{er} mars 2021 quand l'équipe sera au complet.

L'administration interne a également fait face à un net accroissement de sa charge de travail. Le service du personnel et le service Développement des ressources humaines travaillent en étroite collaboration et dans un esprit de parfaite entente.

Défis liés au confinement

Le télétravail imposé pendant le premier confinement a compliqué la communication. Toutes les grandes réunions d'évaluation et les retraites ont dû être annulées ou raccourcies pour pouvoir être suivies en ligne. Le nouveau groupe de travail Développement des ressources humaines,

présidé par Iwan Schulthess, n'a pas pu se pencher tout de suite sur certains sujets importants. Il a cependant déjà élaboré un nouveau formulaire de saisie des absences nettement plus simple et moins bureaucratique que le précédent. Outre ce premier résultat concret, plusieurs chantiers sont ouverts: rédaction d'un nouveau descriptif des postes, évaluation du concept d'EAD, analyse des questions liées à la santé et à la diversité.

Pour ce qui est des suppléances, ce n'est pas non plus la sinécure. Pendant le premier confinement, face à l'impossibilité de solliciter les personnes retraitées, le système s'est heurté à ses limites: seule la solidarité régionale entre membres du corps pastoral a permis de trouver des solutions. Le manque de forces pastorales est très visible et nous peinons chaque mois à boucler la liste des desservantes et desservants.

Autres chantiers

Un groupe de travail intersectoriel a élaboré une solution, avec les associations professionnelles, pour assurer l'avenir du service de consultation de la pastorale, dont la responsable

Esther Quarroz, très appréciée, part à la retraite à l'été 2021. De plus, la nécessité d'un nouveau règlement relatif à l'obligation de résidence dans un logement de fonction pour les ecclésiastiques s'impose: un groupe de travail ad hoc s'investit afin de présenter le plus rapidement possible au Conseil synodal des solutions pragmatiques et théologiquement fondées. Cependant, la question est très complexe: en effet, outre l'aspect de l'image des pasteurs et pasteurs du futur, des paramètres organisationnels tels que l'attribution des postes pastoraux ou les contraintes économiques et architecturales entrent désormais aussi en ligne de compte.

Enfin, nous avons mené un nombre important d'entretiens téléphoniques. La crise du coronavirus a certes fait oublier certains conflits, mais d'autres ont été exacerbés, ce qui en général demande beaucoup d'énergie.

Par ailleurs, nous avons entretenu nos relations de collaboration avec les autres Eglises cantonales au sein des réseaux Développement des ressources humaines et Prévention de la violation des limites de l'EERS. ■

Collège des pasteurs et pasteurs régionaux du canton de Berne

 **Anita Zocchi Fischer**
coordinatrice de l'équipe du pastorat régional

Dès le début de pandémie, nous avons clairement senti que 2020 apporterait son lot de bouleversement, de nouveauté et d'insécurité. Depuis le début de l'année, les pasteurs et pasteurs régionaux sont rattachés au secteur Théologie. Bien que le travail à distance ne nous ait pas changés de nos habitudes puisque nous travaillions déjà depuis la maison avant la crise, et même si nous avons continué comme avant à nous rendre dans les paroisses, les changements d'organisation nous ont coûté à bien des égards. Nous avons dû intégrer à notre manière usuelle de travailler des canaux de communication, des

modalités de fonctionnement et des responsabilités.

Notre cahier des charges a évolué puisque nous sommes désormais les interlocutrices et interlocuteurs privilégiés non seulement du corps pastoral, mais également des autorités. Notre champ de compétences s'est donc élargi, ce qui a immédiatement alourdi notre charge de travail.

Pendant le confinement du printemps 2020, nous avons souhaité accompagner les pasteurs et les pasteurs ainsi que les paroisses, et les aider à assurer les prestations spirituelles de

base. Ainsi, nous avons régulièrement été en contact avec les ministres et nous avons été témoins de la créativité déployée face à la situation extraordinaire.

Nous ne sommes pas encore sortis de la tempête. Notre équipe subit d'importants changements avec deux départs à la retraite et trois démissions entre fin 2020 et début 2021. Le passage au nouveau modèle d'arrondissements, qui sera effectif en 2021, n'aura pas été sans efforts préalables. Au moment de basculer dans la nouvelle année, nous traversons donc une phase de profonds changements. ■

Formation continue du corps pastoral (pwb-ofp)

Formation continue coronavirus

En 2020, notre enthousiasme a été douché par l'insécurité liée à la crise sanitaire: plusieurs des formations continues inscrites à notre programme ont dû être annulées malgré un nombre d'inscriptions réjouissant. Parallèlement, le Covid-19 nous a rendus plus flexibles et nous a fait faire un bond dans la direction du numérique. Nous sommes décidés à recourir dorénavant davantage aux formations continues à distance et à cultiver l'agilité dans la conception de nos offres.

Malgré les restrictions imposées, nous pouvons signaler quelques moments phares de la formation continue 2021: journées de méditation à Ralligen, colloque du secteur sur la bonne administration, cours d'initiation à la formation d'adultes et à la gestion de groupe, formation d'écriture «écrire dans le bleu» et cours de pose de voix et d'élocution «parler en conscience».

Service de coordination pour la formation en théologie pratique (KOPTA)

 **Andreas Köhler-Andereggen**

Pendant le confinement, les étudiantes et étudiants et les pasteurs et pasteurs stagiaires n'étaient plus les seuls à devoir apprendre: nous avons toutes et tous été logés à la même enseigne. Trois étudiantes et étudiants ont accompli leur semestre pratique. Désormais, les étudiantes et étudiants de la filière ITHAKA bénéficient de semaines de formation pratique, au cours desquelles ils sont accompagnés et évalués par le KOPTA.

12 pasteurs et pasteurs stagiaires ont terminé leur formation à l'automne. Le culte de consécration a dû être renvoyé. Pour la première fois, nous avons accueilli deux stagiaires à 80 %. Les retours sur cette nouvelle possibilité sont très positifs. En août 2020,

Evolution de la formation continue des pasteurs et des pasteurs durant les premières années de ministère

La nouvelle formule de formation continue (modules obligatoires et modules à option, possibilité de formations par spécialité) a été bien accueillie. L'entretien d'orientation en formation continue obligatoire au cours de la deuxième année est le plus souvent perçu comme une aide utile. Nous avons déjà eu recours au numérique cette année. Le renforcement de la collaboration avec la formation continue générale rencontre également un écho positif.

Formation continue des pasteurs et des pasteurs en Suisse

Globalement, la collaboration avec A+W (formation de base et formation continue des pasteurs et des pasteurs de l'Eglise protestante de Zurich) et avec l'opf (Office protestant de formation) se passe très bien. Les synergies

sont fructueuses et permettent la mutualisation des forces et l'échange de pratiques inspirantes. Nous développons la plate-forme commune protestant-formation.ch/bildungskirch.ch et notre présence conjointe sur les médias sociaux. ■

Cercles pastoraux régionaux

Berne-Mittelland Sud

Anita Zocchi Fischer, Hilterfingen

Berne-Mittelland Nord

Simon Jenny, Gümliigen
(jusqu'au 30 septembre 2020, desservant du 1^{er} octobre au 31 décembre 2020)

Oberland Est

Arnold Wildi, Beatenberg

Oberland Ouest

Esther Schweizer, Berne

Haut-Emmental/Thoune

Matthias Inniger, Berne

Emmental / Haute-Argovie

Alfred Palm, Herzogenbuchsee

Jura-Bienne

Marc Balz, Bienne,
Marie-Laure Krafft Golay, Prêles

Bienne-Seeland-Schwarzenburg

Susanna Leuenberger, Berne
(jusqu'au 30 novembre 2020)

Bienne-Seeland Sud

Esther Schweizer, Berne

Soleure

Martina Wiederkehr-Steffen,
Täuffelen

Cercle 3

Matthias Jost, Walliswil
(à partir du 1^{er} octobre 2020)

— Suite à la page 42 —

Ecole préparatoire de théologie de Berne (EPT)

 Lorenz Hänni

Succès et défis

La volée 2019-2020 a terminé sa formation durant l'année sous revue. L'enseignement à distance pendant le semi-confinement entre avril et juin a bien fonctionné et a bien correspondu à la période de rédaction du travail de maturité et au sens des responsabilités de nos élèves, qui ont tous franchi avec succès l'étape de la maturité et qui ont commencé leurs études à l'Université de Berne (5) et à l'Université de Bâle (1)

en septembre 2020. Les appréciations positives de l'ensemble des participantes et participants font entrevoir l'importante plus-value de l'EPT du point de vue personnel.

La baisse du nombre d'inscriptions pour 2020-2022 est problématique. En août 2020, nous avons commencé un nouveau cycle de formation avec une collégienne et deux collégiens. Le concept a dû être adapté à la réalité

d'un petit groupe. Les cours se sont déroulés dans une très petite salle de classe avec des moyens réduits. Le succès de l'entreprise tient à la flexibilité et à l'engagement des enseignantes et enseignants. Les élèves y ont aussi contribué en s'impliquant et en faisant preuve d'autonomie dans la partie d'autoapprentissage qui leur incombe, ce qui permet d'exploiter efficacement les temps de cours. ■

Commission Jurassienne de Liturgie (CJL)

 David Kneubühler

Continuité

L'année écoulée n'a pas été aussi productive que souhaitée en raison de la situation sanitaire. Néanmoins, notre commission a tout de même réussi à réunir une fois les collègues francophones autour du thème du culte du souvenir au début d'octobre. L'occasion d'un riche échange autour de nos

pratiques, une façon de procéder devenue courante désormais. Les deux membres permanents de la commission ont également proposé des prières pour le culte de la Vision le 1^{er} dimanche de novembre et fourni une liste d'intercessions pour des paroisses et ministères pour 2021. Notre commission espère que l'année à venir lui permettra

de mettre en route le travail conséquent prévu de mise à disposition de nouvelles ressources liturgiques, ainsi que d'explications et recommandations quant à certains actes ecclésiastiques. Cela ne s'est pas encore fait, car le faire sans le précieux soutien des collègues de notre arrondissement nous apparaît mal avisé. ■

L'orgue reste la pièce maîtresse de la musique d'église.



Commission des stages (COMSTA)

 Marc Balz

Le nouveau règlement de la COMSTA a été validé cette année par le Conseil Synodal et est entré en vigueur; d'autre part, le Synode d'hiver a voté les derniers ajustements législatifs nécessaires. Une nouvelle base de travail nous permet maintenant de remplir notre mission de manière adéquate et efficace. La commission est désormais

composée de 2 laïcs, 3 pasteurs et 2 diacres. De plus, un soutien administratif nous a été accordé par nos autorités, ce dont nous les remercions. Un stage pastoral a été validé en 2020, et quatre pasteurs ainsi qu'un diacre vont commencer leur stage en avril 2021. Pour le reste, l'accompagnement de nouveaux pasteurs, venant d'autres

cantons ou de l'étranger, nous occupe, de manière à permettre leur intégration dans notre arrondissement. Enfin, la collaboration avec le secteur Théologie et le service juridique de notre Eglise est excellente et nous permet d'accomplir au mieux notre tâche. ■

Haute école des arts de Berne (HKB) -

Musique d'église et orgue

 Antonio Garcia

Une douzaine de musiciens prêts pour l'Eglise»

7 certificats I, 2 certificats II, 2 DAS, 3 MAS et 1 bachelor ont été délivrés avec félicitations en août 2020. Malgré une année agitée, tous les récitals finaux ont pu avoir lieu en public. Avec moins de personnes candidates qu'initialement prévu, 12 étudiantes

et étudiants ont débuté à l'automne. S'ajoute une étudiante en Direction de chœur qui ouvre la classe de J. Günther. Cette nomination, tout comme celles du cours de Grégorien et de Direction d'assemblée, marquent l'aboutissement du renouvellement du corps enseignant. La musique d'église se voit ainsi dotée des compétences des personnes suivantes:

K. Günther (chant d'assemblée); K. Meier (grégorien); C. Oefele (liturgie/hymnologie) L. Collarile (histoire); S. Jersak (pop); J. Günther (chœur); M. Fitze (facture); E. Jannibelli (littérature); P. Van Coppenolle, D. Glaus & A. Garcia (orgue). ■

Plus d'informations sous:

www.hkb.bfh.ch/de/aktuell/news/wb-kirchenmusik-studierende-haben-stummfilm-vertont/

Cursus d'étude - effectif actuel

Certificat I et II:

Cinq étudiants sont en cours d'études en vue de l'obtention du certificat I en juin 2021 ou 2022. Deux étudiants sont en cours d'études en vue de l'obtention du certificat II en juin 2022. Jusqu'ici, c'est avec succès et enthousiasme que ce grand groupe de musiciens d'église en devenir se forme et évolue ensemble malgré l'organisation des cours quelque peu chamboulée par la situation sanitaire. Délivrés après une formation de deux ans comprenant les cours de musique d'église, ces certificats sont destinés à tout un chacun qui aurait un bon niveau de musique et qui souhaiterait se perfectionner en formation continue et obtenir ainsi une certification semi-professionnelle.

DAS - Orgue

Une étudiante est actuellement en cours de formation pour l'obtention du DAS qui lui permet selon le système d'études d'être considérée comme organiste professionnelle, formée en musique d'église, et d'entrer dans la qualification n°3 selon la table de rémunération.

MAS - Orgue

Pour la 3^e fois, les cursus supérieurs de formation continue seront ouverts dès l'automne 2021. Après ce complément d'une année d'études et la réalisation d'une brève thèse de master, les étudiantes et étudiants concernés obtiennent le Master of advanced Studies (MAS) en orgue. Ils sont ainsi reconnus comme organistes

professionnels de haut niveau, formés à la musique d'église en bonne et due forme. Ils peuvent ainsi reprendre les plus grandes tribunes d'orgue de nos cantons et s'investir dans nos paroisses.

Bachelor/Master - Orgue

La formation professionnelle à plein temps à la HKB comprend également les branches de musique d'église. Il y a actuellement 3 étudiantes participant à nos cours. Ce qui est fort réjouissant et encourageant pour l'avenir. A noter que s'ajoute à cela également une étudiante en Master pédagogique d'orgue. ■

Formation d'adultes: nouveau départ pour les paroisses du Jura

Malgré la fermeture de l'historique Centre de Sornetan au 1^{er} janvier 2021, la formation d'adultes continue pour les paroisses du Jura. Le secteur Paroisses et formation se réjouit d'accueillir deux nouvelles collaboratrices, Janique Perrin et Anne-Dominique Grosvernier.



 Judith Pörksen Roder
cheffe du département Paroisses et formation

Depuis 50 ans, le Centre de Sornetan s'était fait fort d'être un lieu de rencontre, de dialogue et de formation. Il offrait un grand choix d'événements, de cours et de rencontres dans les domaines de la spiritualité, de la théologie, du développement personnel, de la formation et de la culture. Le Centre en tant que lieu de rencontres a dû fermer ses portes en fin d'année. Heureusement, cela ne signifie pas que l'offre en formations disparaisse dans la région et pour les paroisses locales. Des discussions rondement menées et une bonne dose de flexibilité nous ont permis, en unissant nos forces, de trouver une solution adaptée en ce qui concerne la formation des adultes. Les deux collaboratrices ont désormais pu être affiliées au secteur Paroisses et formation au niveau organisationnel. Cela implique certes des changements et une adaptation nécessaire de l'offre, mais cela permet aussi de la poursuivre et de la développer.

Selon le Conseil Synodal, il faut coûte que coûte maintenir des offres de formation pour les adultes dans l'arrondissement du Jura. Mais à la place du Centre, il faudra trouver d'autres lieux et des espaces appropriés dans différentes paroisses jurassiennes. Ce «nouveau départ» permet d'une part une plus grande proximité et un ancrage plus profond de la formation d'adultes au sein des paroisses, tant au niveau des thèmes que du format et de l'écho local. D'autre part, un lien plus proche avec la formation d'adultes en terres germanophones offrira plus de synergies, de stimulation réciproque et

de soutien dans le développement des offres.

Toutes les questions organisationnelles et financières n'ont pu être pleinement clarifiées dans un laps de temps si court. Dans les prochains mois, de concert avec les deux collaboratrices, des réflexions approfondies seront menées sur des offres de formation d'adultes idéales pour les paroisses et la région. Toutes deux se tiennent à disposition et ont démarré leur nouvelle mission, confiantes et motivées.

La pasteur Janique Perrin, docteure en théologie, hautement qualifiée et enthousiaste, est responsable de la formation. Elle a pris ses fonctions au Centre de Sornetan le 1^{er} juillet 2020, et accompagne déjà des offres comme les Explorations théologiques ou les travaux préparatifs en vue du Dimanche de l'Eglise. Les précieuses compétences de Janique Perrin, acquises au sein de plusieurs Eglises en Europe, continueront d'être utiles aux paroisses jurassiennes.

Anne-Dominique Grosvernier, collaboratrice de longue date, apportera sa riche expérience en tant que «Formatrice d'adultes», notamment pour les offres destinées aux parents et aux familles. Le fait qu'elle ait été jusqu'ici également active dans le secteur Catéchèse facilite la collaboration et offre de nouvelles connexions thématiques. ■

On demande services et programmes de formation qui s'adaptent!

Le secteur Paroisses et formation soutient les paroisses par des cours, des rencontres, des informations, des conseils et de la documentation. Même si, avec les années, ces offres sont passées de plus en plus par la voie numérique, on a encore délibérément beaucoup joué la carte des rencontres physiques, des échanges et du vécu commun. Qu'arrive-t-il lorsque, comme en 2020, cette possibilité est restreinte à sa portion congrue? On a demandé de nouvelles formes et de nouveaux formats, de nouvelles priorités et de nouveaux contenus également, et surtout de la flexibilité de la part de tout le monde.

 Kurt Hofer
responsable du secteur Paroisses et formation

Le bureau de renseignements pour les paroisses, une «hotline coronavirus»

A l'exemple du bureau de renseignements, on a pu voir qu'il est indispensable, en temps de crise, de disposer de procédures bien rodées, d'un personnel expérimenté et de bonnes sources d'informations. Rien qu'en ce qui concerne le Covid-19, le bureau de renseignements a enregistré quelque 500 prises de contact par téléphone ou par messagerie. L'éventail des questions était large: sous quelles formes peut-on encore se rencontrer, que ce soit pour un culte ou d'autres offres? Comment dédommager notre personnel, les bénévoles ou les musiciens et les musiciennes, etc.? Souvent, il a

fallu déterminer ensemble si tel projet envisagé était conforme aux règles et représentait une vraie plus-value pour le public cible, et si oui comment. Les connaissances ainsi acquises ont pu être ensuite retranscrites dans l'«Aide aux paroisses» publiée en ligne, rendant rapidement accessible beaucoup d'informations. Ce qui a évité au bureau de renseignements une surcharge supplémentaire.

Ce fut très impressionnant de voir l'immense et attentionné engagement déployé par les conseillères et conseillers de paroisses engagés à titre honorifique et leurs collaboratrices et collaborateurs, et le nombre d'idées neuves produites. Cet apprentissage

mutuel essentiel qui a toujours reçu la reconnaissance qu'il méritait a empli tout le monde de gratitude.

Les paroisses ont besoin de soutien lors de conflits

Dans plusieurs paroisses, on a constaté une tendance aux conflits en nette hausse; une manifestation de la tension que le Covid-19 exerce sur tout

— Suite à la page 46 —

Paroisses et formation

Responsables du secteur

Kurt Hofer
Annemarie Bieri (suppléante)

Secrétariat

Helga Baechler, Monika Leutenegger

Collaboratrices et collaborateurs spécialisés

Simon Bart (jusqu'au 31 décembre 2020),
Rahel Burckhardt, Christoph Kipfer,
Ralph Marthaler, Heidi Minder Jost,
Manuel Münch, Griselda Naumann,
Johannes Stückelberger, Ursula Trachsel

Projet «Reformierte im Dialog»

Michael U. Braunschweig

Forum universitaire protestant/ Université de Berne (rf)

Thomas Schüpbach-Schmid
(aumônier universitaire),
Kirsten Raufeisen



Anne-Dominique Grosvernier



Janique Perrin

le monde, et des incertitudes qu'il fait naître; incertitudes qui nécessitent clarification et apaisement. En même temps, la communication a migré de plus en plus vers le monde numérique. Lorsque soudainement les choses deviennent confuses, neuves, et qu'il faut leur trouver une base commune stable, les présidentes et présidents ainsi que les conseillères et conseillers de paroisses sont tenus au dialogue, dans le but d'éviter l'escalade de conflits larvés. De nombreux membres de conseils saisissent cette occasion pour faire appel au secteur Paroisses et formation afin de demander un soutien.

Saisie du travail bénévole dans des conditions difficiles

La saisie des engagements bénévoles est devenue une tâche fixe durant l'année 2020 à tous les échelons des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure. Des cours de formation ont pu être donnés juste avant le confinement. Les mesures de protection liées au Covid-19 ont toutefois eu pour conséquence que certaines paroisses ont dû bouleverser leur dispositif de bénévolat. En ce qui concerne l'aide de voisinage et l'accom-

plissement spirituel, les volontaires actifs jusque-là ont dû souvent se protéger eux-mêmes d'une possible infection; en plusieurs endroits, des nouveaux bénévoles ont donc été engagés dans les plus brefs délais. Malgré une belle créativité, beaucoup de choses ont dû être finalement annulées, ce qui a engendré souvent de grandes déceptions. La base de données pour la saisie a pu être mise en place et lancée comme prévu en novembre. Sans un immense engagement à tous les niveaux, cette saisie n'aurait pas pu aboutir. Un grand merci à toutes celles et tous ceux qui y ont pris part.

Travail de formation: de nouvelles formes d'apprentissage commun

En ce qui concerne la formation des adultes, les mesures contre le Covid-19 ont par exemple eu pour conséquence que la soirée d'information sur le cursus de théologie évangélique de trois ans à Berne a dû être remplacée par une vidéo informative. Le cours a finalement pu commencer à l'automne, grâce à une version provisoire mise en ligne rapidement par les responsables. Les deux grandes rencontres de préparation au Dimanche de l'Eglise et à la Journée mondiale de prière ont également nécessité un changement de format: parties en présentiel et compléments virtuels ont été combinés pour proposer

des événements «hybrides». Dans les deux cas, la partie de présentation a été enregistrée en vidéo pour une diffusion en livestreaming et enrichie sur le site internet avec d'autres éléments. La «gazette», sur le thème «L'autre et moi», est tombée juste au bon moment pour répondre aux questions et aux préoccupations des paroisses. D'autres offres aussi ont eu leur version numérique via le lancement de «webinaires». Ces étapes communes de développement dans le domaine numérique donnent à plus long terme la possibilité d'ouvrir nos programmes variés de formation à de nouveaux publics cibles.

Salon TheoPhil sur le Covid-19

Dès que les réunions ont été à nouveau possibles, après le confinement, la pandémie de Covid-19 s'est aussi invitée au menu du Salon TheoPhil de «Reformierte im Dialog»: «Quelle éthique face à la pandémie de coronavirus?», s'est demandé le professeur émérite d'éthique et de théologie bernois Wolfgang Lienemann dans la salle du clocher de la collégiale de Berne. Il a présenté ses réflexions sur le conflit entre protection de la santé et stabilité économique, et s'est interrogé sur les limites de l'empiètement légitime de nos libertés devant une assistance intéressée et avide de débattre. La préoccupation envers les personnes en EMS a au

final dominé les discussions. Certains ont fait part d'expériences personnelles tragiques et tristes. L'assemblée s'est accordée pour dire que les personnes les plus vulnérables doivent avoir la priorité dans toutes les stratégies d'endigement de la pandémie.

Encourager et responsabiliser: la tâche du travail avec les personnes âgées

En 2020, le service «Aînés» a surtout été sollicité pour offrir un soutien personnalisé aux collaboratrices et collaborateurs travaillant avec les personnes âgées au sein des paroisses, soutien offert lors de groupes d'échanges et d'Intervision. Lorsque le travail courant de l'Eglise auprès des personnes âgées a dû être adapté aux nouvelles conditions, encouragement et responsabilisation ont été particulièrement demandés: être présent, écouter, soutenir, donner des impulsions et stimuler les concrétisations. Des programmes de formation dans le domaine du travail et de l'écriture biographiques ont aussi pu être réalisés, provisoirement in situ, puis sous forme de formations virtuelles.

Nouvelles opportunités de rencontre et de réseautage pour les jeunes

Dans les paroisses, les jeunes adultes veulent contribuer à façonner l'Eglise et participer activement au «Etre-Eglise» en commun. On le constate aussi au niveau cantonal de l'Eglise. En 2020, un groupe de jeunes a fondé «Netzwärch25», avec le soutien du responsable Jeunesse au sein de

Refbejus. Lors d'un événement de lancement en octobre, le groupe a présenté ses préoccupations et discuté de nouveaux projets avec les personnes intéressées. A côté de leur réseautage pour des offres déjà lancées, ils souhaitent introduire de nouveaux formats et faire campagne au sein de leurs paroisses pour un siège «jeunes» au conseil.

«mittendrin.life» (www.mittendrin.life), c'est un nouveau magazine en ligne, créé en 2020 et contenant des contributions multimédia de jeunes âgés entre 14 et 25 ans. Avec ce projet œcuménique des services ecclésiaux «Jeunesse» de Suisse alémanique, «mittendrin.life» souhaite renforcer la participation des jeunes gens et leur donne la parole via des vidéos, des podcasts, des images, des dessins animés et du texte. Le Centre HipHop de Berne a ainsi utilisé la plate-forme pour promouvoir au-delà des frontières cantonales son culte HipHop, qui a eu lieu pour la première fois en ligne. Xavier, 14 ans, a pondu des rimes chaque jour sur des histoires de Noël remises au goût du jour, dessinées par Heiner Schubert.

Le Forum universitaire protestant, un lieu de créativité et d'originalité pour les étudiants

«Comment apporter un soutien de proximité aux étudiants?» Telle est la question centrale que l'équipe de l'automne de l'Université de Berne s'est posée, au regard de l'enseignement à distance qui contraint les jeunes à

étudier depuis la maison et limite leurs possibilités de rencontres. Un constat: étant donné la pléthore d'événements universitaires ayant lieu en ligne, les formats numériques attirent peu les étudiants. Avec un peu d'imagination, on a pu créer les conditions nécessaires pour des courtes rencontres en présence et un soutien mutuel. Le blog «Forums-Blog» nouvellement créé a aussi eu un bel écho: <https://refforum.ch/blogbeitraege/>. A l'initiative du Forum, il a aussi été possible de mettre en lien les différents prestataires d'offres institutionnelles de soutien au sein de l'université.

Se familiariser avec le riche patrimoine culturel de notre Eglise

Seize personnes ont pris part au cours de base de formation de guide des églises. Lors de six journées, dont trois ont eu lieu virtuellement, elles ont acquis les compétences pour rendre accessible à divers publics-cibles les espaces ecclésiaux et leurs propriétés spécifiques dans le cadre de visites guidées. Le site internet «Visite d'église» (<https://visitedeglise.ch/>) présente désormais tous les bâtiments ecclésiaux réformés situés sur le territoire des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure, soit 303 au total. Il a pour but de documenter pour le grand public le riche patrimoine culturel que ces bâtiments représentent. Chaque église a sa propre page en ligne, avec de nombreuses photos et des informations sur le bâtiment, le lieu, les heures d'ouverture, et un lien vers la paroisse. ■



Contribution à la Journée mondiale de prière en livestream

Dimanche de l'Eglise «L'autre et moi». «Comment vais-je trouver ma place?»



Le projet de théâtre-danse «Treffpunkt3» du Forum universitaire protestant sortira sous forme de production cinématographique au début 2021. La pandémie n'a pas permis de représentation en 2020.



Ouverts à tous. Solidaires des laissés-pour-compte!

L'année sous revue a été marquée par deux événements qui ont fortement influencé le travail du secteur CETN-Migration. La pandémie de Covid-19 a eu des conséquences pour nos partenaires en Suisse et dans le monde.



Ueli Burkhalter
chef du département CETN-Migration

Par ailleurs, la campagne autour de l'initiative pour des multinationales responsables a accaparé notre secteur pendant l'automne. L'initiative, lancée par plus de 60 organisations de défense des droits humains, du développement et de l'environnement, a constitué une sorte de mise en œuvre au niveau politique de décennies d'engagement des Eglises en faveur de «la justice, la paix et la préservation de la Création».

Une large coalition composée d'acteurs de l'économie, de la politique et des œuvres d'entraide s'est formée autour de l'initiative. Au sein de l'Eglise aussi, l'initiative a été soutenue par de nombreuses paroisses, par des personnes individuelles et par des Eglises cantonales, notamment par les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure. En guise de contribution à un débat ouvert, le Conseil synodal a formulé sa position biblico-théologique dans un Point de vue. Dans ce texte, il s'est appuyé sur des passages bibliques, mais également sur l'idée directrice de la Vision «Ouverts à tous. Solidaires des laissés-pour-compte.» Les Points de vue du Conseil synodal sont conçus comme des contributions au débat sur une question de politique sociale.

Prises dans le feu de la campagne, beaucoup de paroisses se sont clairement positionnées en faveur de la cause défendue par l'initiative et l'ont fait savoir, notamment en affichant des banderoles sur les façades des temples et des maisons paroissiales. En vertu du principe d'autonomie des paroisses

au sein de notre Eglise, chaque conseil a défini ses modalités concrètes d'engagement en toute indépendance. Pourtant, les banderoles pro-initiative ont provoqué dans certains cas de vives réactions. Les opposants à l'initiative ont reproché à ses partisans de leur dénier leur identité de chrétiens et de chrétiennes. Le débat s'est déplacé de la problématique légitime de l'initiative sur les méthodes de campagne. Le Conseil synodal a déploré ce dérapage, cherchant constamment à préserver le débat, en particulier avec les opposants à l'initiative. Toutes les personnes ayant envoyé une lettre de protestation en lien avec l'engagement politique de l'Eglise ont reçu une réponse personnelle.

Le Conseil synodal estime qu'à la suite de cette votation, les modalités d'engagement de l'Eglise sur le terrain de la politique sociale doivent faire l'objet d'une discussion ouverte. L'Eglise ne fait pas de la politique au quotidien. Cependant, en tant qu'Eglise, elle est appelée à continuer de se prononcer sur des sujets de politique sociale, au nom de la parole biblique, au nom de la mission que lui confèrent sa Constitution et son Règlement ecclésiastique, et au nom des valeurs qu'elle défend. Elle doit donc débattre de la forme de son engagement en toute franchise.

Quand les temps sont difficiles, l'Eglise doit donner une voix aux faibles et aux laissés-pour-compte, ici et dans le monde entier: c'est même l'une de ses missions fondamentales, selon la Bible et les Evangiles. ■

Un domaine par essence exposé à l'impact d'un virus

Cette réalité a frappé le travail du secteur CETN-Migration dès mars 2020 et a révélé quelles sont les personnes les plus fragiles en condition de semi-confinement.

Heinz Bichsel
responsable du secteur

Avant même que la pandémie de coronavirus ne soit dépassée, elle laisse déjà des traces visibles. Bien souvent, le repli «solidaire» entre nos quatre murs s'accompagne d'un repli dans nos pensées, nos sentiments et nos besoins; ce repli semble favoriser de grands acteurs économiques virtuels et mener à la ruine de plus petites entreprises et des prestataires de services dont le travail dépend du contact personnel.

Les échanges internationaux se sont déplacés dans l'espace virtuel, les actions liées aux projets de nos partenaires des œuvres d'entraide internationale en Afrique, en Asie et en Amérique latine ont partiellement dû être suspendues, et, par la force des choses, des personnes en situation de précarité ont été abandonnées à leur sort. Les mesures de lutte contre le Covid-19 ont entraîné des conséquences particulièrement graves pour les personnes qui tentent de fuir leur pays et pour celles qui vivent dans des camps de réfugiés; la catastrophe du camp de Moria en Grèce n'est qu'un exemple représentatif des conditions

de vie devenues encore plus intolérables dans les camps depuis l'irruption de la pandémie.

Beaucoup de ces contextes ont échappé à toute possibilité d'exercer une quelconque influence. Cependant, nous avons versé des aides complémentaires à la campagne de Pain pour le prochain, à l'aide d'urgence pour le Liban de l'EPER ou à l'Université de Dar al Kalima à Bethléem. Ainsi, nous avons au moins posé quelques gestes de solidarité en cette période particulière.

En Suisse aussi, certains de nos partenaires de longue date, aussi bien des Eglises de la migration que des communautés religieuses non chrétiennes, ont subi une forte pression. Elles ont été confrontées à la baisse des collectes et à l'absence des recettes liées aux fêtes religieuses. La Maison des Religions à Berne, deux associations hindoues et des Eglises de la migration à Bienne ont pu éviter jusqu'à présent des préjudices économiques majeurs grâce à des subventions, en particulier pour couvrir leurs frais de loyer.

centres de retour, réalité qui a causé des soucis importants à beaucoup de bénévoles de l'Eglise. C'est pourquoi la question a aussi été largement abordée lors du colloque annuel du Réseau Joint Future, qui réunit des bénévoles ecclésiastiques engagés et des employés du secteur Migration. Le nombre de parti-

Suite à la page 50

D'avril à décembre, le secteur CETN-Migration s'est beaucoup enrichi de la présence d'un stagiaire: Zeadin Mustafi a fait ses études en théologie islamique en Turquie, avant d'obtenir un Master of Arts en pédagogie de la religion musulmane à Vienne. Il a non seulement apporté son soutien à l'équipe, mais il a également accompli des prestations d'aumônerie dans les centres fédéraux d'asile. Nous le remercions chaleureusement pour son engagement malgré le travail à domicile imposé qui a créé des conditions de stage peu idéales. ■

CETN-Migration

Responsables du secteur

Heinz Bichsel
Carsten Schmidt (suppléant)

Service Œcuménisme, mission et coopération au développement (CETN)

Heinz Bichsel (responsable),
Viviane Amacker,
Heidi von Känel, Lisa Krebs,
Susanne Schneeberger

Service Migration

Carsten Schmidt (responsable),
Peter Gerber, Sabine Jaggi,
Selina Leu, Mathias Tanner

Animation régionale Mission 21

Kevin Ischi

Terre nouvelle Jura

Aline Gagnebin (jusqu'au 29 février 2020,
puis jusqu'au 31 juillet 2020 ad interim),
Daniel Chèvre (à partir du 1^{er} août 2020)

Animation migration Jura

Séverine Fertig

cipantes et de participants a été limité pour cause de coronavirus. Cependant, grâce à Diaspora TV, l'ensemble du colloque a pu être retransmis en ligne depuis la maison de paroisse de Konolfingen. La question du rôle des Eglises dans des systèmes qui se durcissent et de leur marge de manœuvre face aux dérives inhumaines de l'application du droit né d'un processus démocratique, notamment, a fait l'objet d'une discussion captivante en plénière. Par ailleurs, nous avons pu offrir un service d'aumônerie dans les centres de retour cantonaux; dans un premier temps, l'offre a été limitée à l'année 2020.

En outre, le service s'est emparé de l'épineux dossier de la situation aux frontières extérieures de l'UE, où des personnes sont enlisées parfois depuis des années. Il n'existe presque plus de couloirs d'exil légaux vers l'Europe. A Pâques, les trois Eglises cantonales ont diffusé un appel et invité à poser des actes d'humanité. Le Covid-19 et un incendie dans le camp de Moria ont encore aggravé la situation. Le service Migration a coordonné plusieurs initiatives paroissiales, il a mené une campagne de sensibilisation dirigée vers le public et les milieux politiques, et il a mis sur pied la collecte des fonds

destinés par l'EERS aux opérations de sauvetage en mer.

Eglises de la migration en situation d'urgence

Les Eglises de la migration ont été durement frappées par la crise du coronavirus, car leurs revenus proviennent presque exclusivement des collectes. Les collectes ont fondu alors que les loyers restent dus et que la situation de vie de beaucoup de membres s'est encore précarisée davantage. Ainsi, le partenariat avec les Eglises de la migration a revêtu une importance particulière. Nous avons échangé non seulement sur les besoins concrets, mais également sur des questions théologiques et sur l'impressionnante créativité avec laquelle les Eglises de la migration ont fait front. Heureusement, les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure ont pu soutenir quelques Eglises de la migration en puisant dans le Fonds de développement et de soutien.

Envie de lire

Les romans permettent de s'échapper dans d'autres univers. Plonger dans un roman, c'est s'ouvrir à quelque chose d'inattendu, de drôle, de triste, d'étrange et d'émouvant. Il n'est donc pas étonnant que le projet «Envie de lire»

(Leselust), lancé dès 2014 par le service Migration, continue d'être très apprécié. En collaboration avec des paroisses et des bibliothèques communales, six événements «Envie de lire» ont eu lieu en février 2020. Un public nombreux, également hors Eglise, a répondu à l'invitation. La troisième édition du dépliant Leselust, publiée cette année, recommande 12 romans sur la religion, la migration et l'intégration.

Service migration de l'arrondissement jurassien

Malgré la pandémie, la commission a organisé avec d'autres Eglises, trois conférences en faveur de l'initiative pour des multinationales responsables qui furent un succès. Durant l'été, la responsable a coorganisé un trek de 4 jours dans les Alpes grisonnes. Des jeunes paroissiennes et paroissiens et de jeunes personnes issues de l'immigration ont vécu des moments intenses, marqués par l'effort, l'entraide et l'humour. La situation des demandeurs d'asile déboutés vivant dans le centre de retour à Bienne, spécialement celle des enfants, préoccupe la commission. Elle soutient les efforts de la paroisse réformée et d'une association pour aider les familles. ■

Service CETN

Début très prometteur, bilan contrasté

Pour ce qui est de la coordination de l'initiative Communautés bleues, l'année a commencé par la finalisation de l'exposition itinérante «L'eau, un droit humain». L'exposition, qui présente les principes des Communautés bleues, a été réalisée à la demande de certaines paroisses, et avec le soutien de l'EPER et de l'Eglise cantonale de Zurich. Elle aurait dû être inaugurée en mars à l'occasion de la Journée mondiale de l'eau, mais à cause de la pandémie, il a fallu attendre le mois d'août. Entre août et décembre, l'exposition a passé par l'église allemande de Bienne (Stadtkirche), l'église catholique de Bremgarten, la haute école de Pastoral Care catholique de Berne (aki), et brièvement par la Maison de l'Eglise.

En avril, le groupe d'accompagnement Communauté bleue a repris son travail. Avec des représentantes et des représentants de différentes Communautés bleues, il conseille les responsables des Communautés sur le plan stratégique. Du côté de l'Eglise, l'intérêt pour les Communautés bleues a perduré en 2020: pendant l'été, l'EERS s'est engagée à devenir Communauté bleue; les paroisses de Kirchdorf et de Wülflingen ainsi que l'Académie œcuménique (Ökumenische Akademie) ont également adhéré au concept.

Rencontre annuelle CETN-Migration 2020

La rencontre annuelle CETN-Migration s'est déroulée le 8 septembre à la maison de paroisse de St-Paul à Berne, en présence de plus de 50 participantes

et participants. C'est l'une des rares manifestations qui ait pu avoir lieu en présentiel en 2020. Bernard du Pasquier, directeur de Pain pour le prochain (PPP), et Hans-Peter Bigler, représentant de l'Entraide protestante suisse (EPER), se sont exprimés sur la fusion à venir de leurs deux institutions ecclésiastiques. Ils ont souligné les avantages de ce projet, et ont insisté sur le lien entre travail de programme et travail politique. A la fin de la table ronde, l'un des participants a demandé si la nouvelle institution continuerait de traiter de politique du développement; la réponse a été affirmative. Les représentants de PPP et de l'EPER ont également assuré que la campagne œcuménique menée en collaboration avec Action de Carême serait préservée. Affaire à suivre.

Séminaire d'automne œcuménique

Le séminaire d'automne œcuménique annuel s'est déroulé le 7 novembre sous le titre «Adieu l'Occident chrétien, bonjour l'Europe». A cause du Covid-19, seule la première partie du séminaire, constituée de trois exposés suivis de débats, a pu avoir lieu à distance. Heribert Prantl, chef de la rubrique Politique intérieure de la Süddeutsche Zeitung, a insisté sur le sens de l'Europe en tant que projet de paix, surtout à l'heure où les mouvements populistes et le repli politique se renforcent. Le pasteur Mario Fischer, secrétaire général de

la Communion d'Eglises protestantes en Europe (CEPE), a mis en lumière la marge d'influence des Eglises dans l'UE. Ada Marra, conseillère nationale PS du canton de Vaud, a apporté son éclairage sur le sens de l'Europe du point de vue de la politique migratoire et sociale, sens qui est aussi pertinent pour la Suisse.

Terre Nouvelle

De nouvelles têtes: en 2020, Aline Gagnebin a quitté son poste d'animatrice après 8 années passées au service de Terre Nouvelle. Depuis le mois d'août, c'est le diacre Daniel Chèvre qui occupe cette charge. Martin Keller a remplacé Françoise Vallat à la tête du département Migration-Terre Nouvelle du conseil synodal jurassien. De nouveaux défis: cette année 2020 a été particulièrement compliquée. Bon nombre d'activités Terre Nouvelle ont été annulées. Ventes de paroisses, course solidaire, ventes des roses, soupes de carême et beaucoup de collectes n'ont pas pu avoir lieu. Malgré ce contexte difficile, les différentes campagnes ont pu se dérouler à travers des envois postaux, des cultes et des newsletters. Les paroisses et les donateurs ont été particulièrement généreux, plus de 550 000 francs ont été récoltés cette année. Lors du dernier synode d'arrondissement, les paroisses ont décidé de maintenir une cible missionnaire à 700 000 francs. ■

Rencontre annuelle du réseau Joint Future du 11 septembre à Konolfingen au cours de laquelle la restructuration du domaine de l'asile dans le canton de Berne a été discutée.

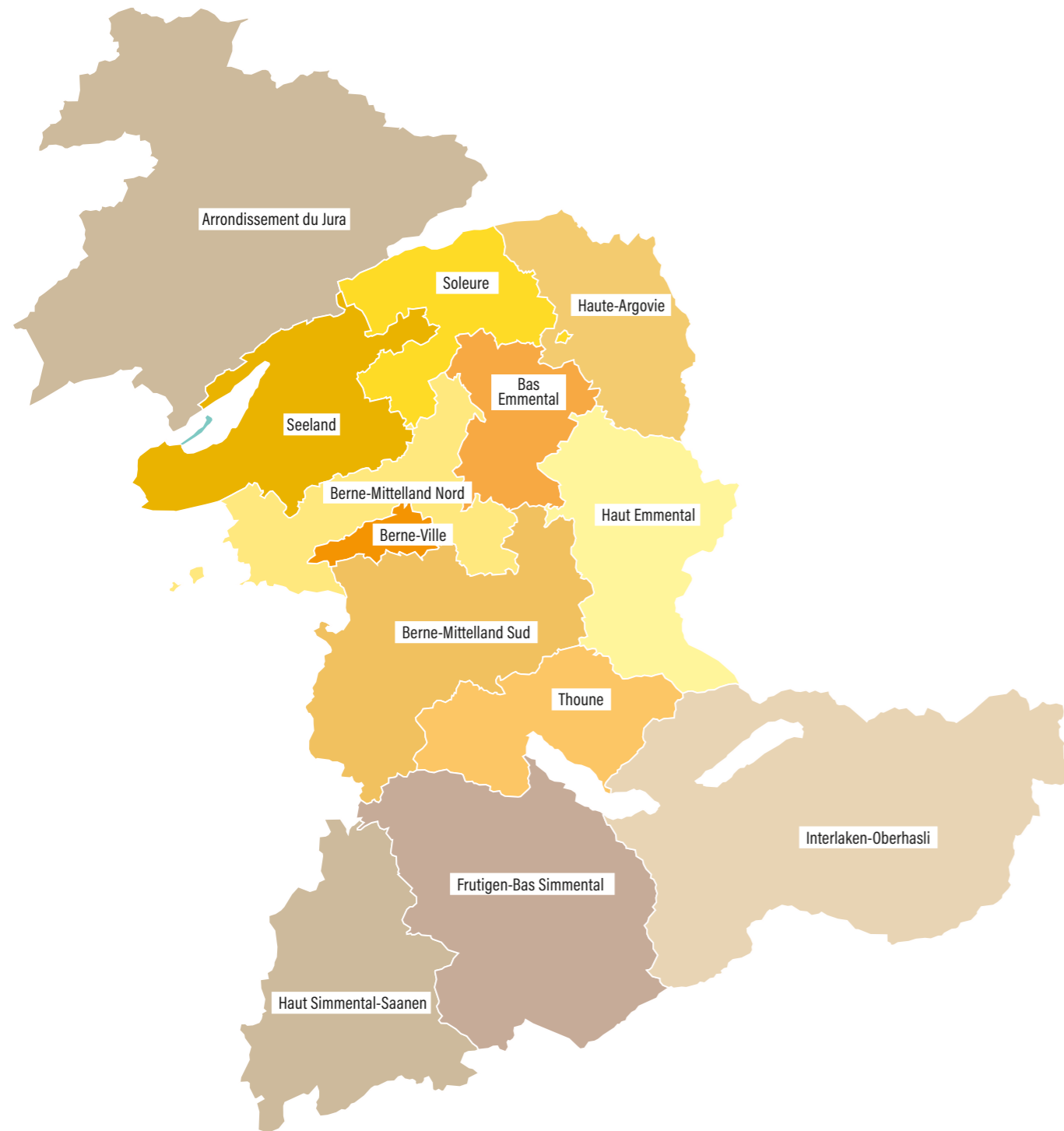


Au Centre de retour d'Aarwangen.



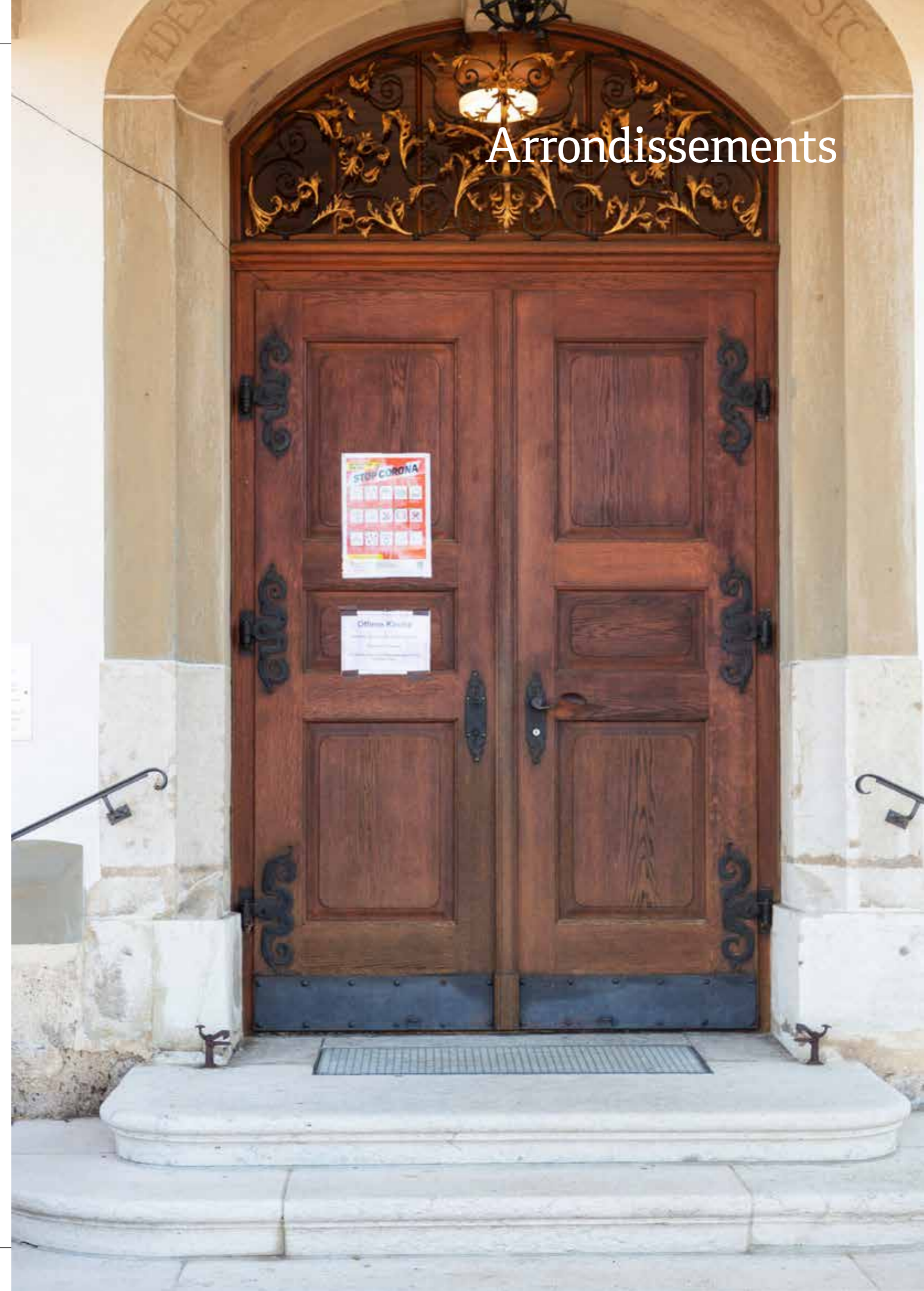
Randonnée de l'équipe des services Migration et Jeunesse connexion3d des Eglises réformées de l'arrondissement du Jura sur le col de Fuorcla Glims.





Le territoire des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure se subdivise en 13 arrondissements.

Arrondissements



Les arrondissements ecclésiastiques

Le territoire des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure est divisé en 13 arrondissements. Ces derniers ont pour tâche d'organiser les élections au Synode ecclésiastique et de mettre en œuvre les tâches organisées au niveau régional dans l'intérêt des paroisses de l'arrondissement. En raison du manque de ressources, en de nombreux endroits, les paroisses ne sont pas en mesure d'accomplir à elles seules les tâches souhaitées. La coordination régionale et la collaboration au-delà des limites paroissiales n'en prennent que plus d'importance. Pour les aider à accomplir leur mission, les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure apportent leur soutien technique aux arrondissements.

Arrondissement du Jura

Sornetan – Clap de fin

 Silvano Keller
président

La nouvelle législature du Conseil du Synode Jurassien a commencé le 1^{er} mai dans une situation difficile. Le confinement imposé par l'OFSP a en effet chamboulé l'organisation et le déroulement de la plupart des activités de notre arrondissement. Avec une grande motivation et beaucoup de créativité, l'ensemble de nos professionnels, tout comme de nombreux paroissiens bénévoles, ont réorienté et réinventé notre quotidien, ils méritent un grand coup de chapeau.

Notre synode de printemps a, lui, dû être repoussé à l'automne. Deuxième vague oblige, nous avons là aussi innové en organisant pour la première fois un synode d'arrondissement par correspondance. L'ensemble de cette procédure a été porté à bout de bras par le président du synode, Pierre-André Lautenschlager, qui a tout mis en œuvre pour que les procédures ne soient entachées d'aucun vice de forme, respectant ainsi les règlements et directives en vigueur. Les votes de ce synode ont montré une belle participation des paroisses qui confirment ainsi un intérêt toujours présent pour la vie active de l'arrondissement.

Au chapitre des bonnes nouvelles, nous relevons la nomination de 3 conseillers, ce qui fait que l'équipe du CSJ est désormais complète et forme un groupe

dynamique avec des compétences très variées. A noter une agréable sensibilité féminine puisque les dames sont actuellement majoritaires au sein du groupe. Elles contribuent à donner une ambiance équilibrée et chaleureuse au sein du CSJ.

D'autre part, l'année 2020 a aussi été marquée par plusieurs changements dans nos commissions, imposés notamment par plusieurs départs en retraite. Des postes libérés ont tous été repourvus si bien que nos forces d'aide, de soutien et de diffusion des valeurs de l'Eglise réformée n'ont pas été affaiblies.

Nos animateurs sont également restés sur le pont dans cette année particulière. Ils ont continué à rendre vivantes les activités de jeunesse et ont fait preuve de nouvelles idées créatives et dynamisantes. Je cite entre autres le projet «Eglise en route» qui est en phase de réalisation.


Le Centre de Sornetan a pour sa part été fermé au 31 décembre 2020 conformément à la décision des paroisses de l'arrondissement prise lors d'une assemblée générale extraordinaire, où, il a également été décidé de le mettre en vente. Un livre – contenant de nombreux souvenirs – se ferme donc avec une grande tristesse. Ce qui engendre, selon moi, un espoir pour le développement de la formation dans notre arrondissement. Cette situation amène nos formatrices à renouveler ce domaine, d'autant plus que la confiance leur est accordée de la part des Eglises

réformées Berne-Jura-Soleure, leur donnant ainsi une occasion de repartir sur de nouvelles bases.

Enfin, le CSJ est fier d'annoncer la refonte de son site internet qui a été mis en ligne à fin décembre. ■

Eglise réformée du canton du Jura

Année d'élections et d'innovations

 Pierre Ackermann
président du Conseil
de l'Eglise

En raison de la situation exceptionnelle qui a modifié le fonctionnement des autorités cantonales, la session de l'Assemblée de l'Eglise réformée du Canton du Jura a été reportée d'avril à septembre. Lors de la séance de clôture notre Eglise a pris congé des délégués arrivés au terme de leur mandat. La séance constitutive a confirmé l'élection des vingt-sept délégués élus par les assemblées de paroisse des districts de Delémont, de Porrentruy et des Franches-Montagnes. La présidence de l'Assemblée de l'Eglise a été confiée à Denis Meyer, représentant la paroisse des Franches-Montagnes; il a succédé à Pierre Zingg.

Les nouveaux délégués ont procédé à l'élection du Conseil de l'Eglise. Christiane Brand, Jürg Furrer et Pierre Ackermann ont été réélus. Deux nouveaux membres ont été élus:

Marcel Ryser et Jean-Claude Flückiger, représentant la paroisse de Porrentruy. A la présidence, Pierre Ackermann succède à Christiane Brand. Membre de la Chambre des recours depuis presque trente ans dont une vingtaine à la présidence, Pierre Broglin, juge cantonal retraité, a fait part de sa démission, de même que Marie-Thérèse Oberli, juriste également membre depuis une vingtaine d'années. Julien Roschi, avocat, a été élu, Gladys Winkler Docourt a été réélue à la présidence et Jean-Claude Finger comme suppléant. Les vérificateurs des comptes Jacques-André Roth, Béatrice Faustinelli et Danièle Rondez suppléante ont été réélus.

Les locaux du secrétariat cantonal, installés il y a trente ans, ont été rénovés. Les plafonds, tapis lumineux ainsi que le matériel informatique ont été changés. Aménagés au goût du jour, ils offrent un cadre de travail agréable. Le site internet de l'Eglise réformée du canton du Jura actualisé a été mis en ligne. Lié au site internet des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure la nouvelle version a été réalisée grâce à la contribution financière et en étroite collaboration avec les services généraux. Il a été tenu compte de la spécificité de notre Eglise qui abrite sous un même site les

trois paroisses chacune disposant de son portail.

Avec l'entrée en vigueur en 2020 de la loi concernant les rapports entre l'Eglise et l'Etat de Berne, les contrats de desserte des communes de Lajoux et des Genevez sont devenus caducs. Ces paroissiens, attribués à la paroisse de Sornetan lors de la création de l'Union synodale, sont dès lors associés aux activités de la paroisse des Franches-Montagnes. L'élection du conseil de la paroisse de Porrentruy a fait l'objet d'une procédure d'opposition rejetée par la Chambre des recours. ■

Synode d'arrondissement de Soleure

La communication, un thème central

 Ruedi Köhli
président

Cette année nous a mis face à de nouveaux défis. Réunions et assemblées ont dû être annulées ou reportées. Les nouveaux outils de communication comme les conférences téléphoniques ou vidéo ont joué un rôle important

pour garantir le bon fonctionnement de l'état de droit. Les affaires courantes ont été traitées lors de trois réunions en présentiel. Deux séances de comité et une assemblée des délégués ont été annulées, à savoir concentrées en une réunion. Les comptes 2019 et le budget 2021 ont été approuvés lors de la même séance en automne. Les effets de la nouvelle péréquation financière sont pour la première fois perceptibles dans le budget 2021.

L'approbation des dispositions d'application a permis de boucler le projet avec succès.

Les cours d'introduction sur le MCH2 prévus pour 2020 ont malheureusement dû être annulés en raison de la situation actuelle. Ils devront se dérouler en 2021, à plus petite échelle et de façon décentralisée. De ce fait, l'Office des affaires communales a aussi décidé de reporter l'introduction définitive du MCH2 au 1^{er} janvier 2022.

Aumônerie pour les personnes malentendantes dans le nord-ouest de la Suisse: étant donné que l'Eglise réformée de Bâle-Ville s'est retirée de la convention y relative le 30 juin 2020,

— Suite à la page 56 —



que la pasteure Anita Kohler a réduit sa charge de travail et que le pasteur Felix Weder prendra sa retraite en 2022, une révision générale de la structure, de l'administration et de la répartition des tâches a été lancée. Deux objectifs ressortent: si le taux d'activité du corps pastoral est réduit, le secrétariat doit assumer plus de tâches administratives pour le soulager. En outre, les instances de direction des quatre synodes impliqués doivent être réduites au minimum.

La retraite communication a montré une fois de plus que la communication est et demeure un thème central. Force est de constater que si la communication est importante dans les petites comme dans les grandes paroisses, elle ne poursuit pas toujours les mêmes buts. Dans ce contexte, trouver une solution satisfaisante pour tout le monde ne sera pas aisé. Il est possible que le temps d'arrêt dû au virus offre une occasion de trouver un dénominateur commun.

Les deux coprésidentes de la commission cantonale pour la formation, Anita Kohler et Astrid Hager, ayant démissionné, Barbara Steiger a repris la présidence ad intérim.

Après son départ à la retraite, Markus Müller a spontanément accepté d'assumer la responsabilité qui incombait à Hanspeter Liechti d'élaborer le rapport annuel. La première édition, qui s'avère réussie, a reçu un très bon accueil et des éloges de toutes parts. ■

Arrondissement Bienne-Seeland

Deux postes vacants

 **Christoph Grupp**
président

Pendant l'année sous revue, aucun événement n'a eu lieu dans l'arrondissement à cause de la pandémie. Les paroisses membres ont approuvé les affaires statutaires par voie de circulation. A la fin de l'année, Georg Podolak, trésorier de longue date, a quitté ses fonctions pour cause de déménagement. Nous le remercions pour son engagement fidèle et averti. Son poste n'a pas encore été pourvu. Ainsi, malgré les exhortations pressantes adressées à

l'ensemble des paroisses membres, sur les cinq membres statutaires prévus, le comité compte deux postes vacants. ■

Haute-Argovie

Créativité en période difficile

 **Christoph Kipfer**
président

La rencontre des présidences de paroisses, les deux synodes d'arrondissement et la fête de l'Eglise de juin, un événement de plusieurs jours ouvert à tous les âges grâce à son offre variée, étaient prévus voire déjà lancés pour 2020 – mais malheureusement tout s'est passé autrement. Non seulement la rencontre des présidences n'a pas pu avoir lieu, mais la fête de l'Eglise qui avait été annoncée a dû hélas être annulée. Aussi, maintes heures de planification et de préparation ainsi que diverses contributions qui y étaient consacrées ont été perdues. Le synode de printemps a également été annulé. Pendant la phase de confinement, de nombreuses paroisses ont fait preuve d'une grande créativité. Sur le site web de l'arrondissement, les personnes intéressées ont pu accéder à un large choix d'offres en ligne allant d'offres d'aide à des activités destinées aux enfants en passant par des cultes.

Les services de l'arrondissement ont également dû faire preuve de créativité, car parfois, ni les cours de catéchèse spécialisée, ni les visites de l'aumônier ne pouvaient avoir lieu à l'hôpital et les consultations conjugales et familiales devaient être menées en ligne et en télétravail. L'apéritif de rencontre CËTN prévu en août a pu se dérouler en plein air au «Weltacker» à Attiswil. Les points à l'ordre du jour du synode d'automne, qui s'est tenu avec un nombre de délégués légèrement inférieur que d'ordinaire, en respectant la distance et le port du masque, mais avec une participation suffisante au scrutin, furent d'autant plus considérables. Deux lueurs d'espoir ont éclairé cette année difficile: l'élection de Sarah Hug au comité, à nouveau au complet après une longue vacance et la décision que les paroisses soutiennent la tenue de la fête de l'Eglise annulée à

Rohrbach selon la planification prévue par les organisateurs pour 2021, même si les paroisses devaient fournir des fonds supplémentaires. ■

Bas-Emmental

Soutien confirmé du projet pilote «Services de soins palliatifs mobiles»

 **Wolfgang Klein**
président

La pandémie de Covid-19 a gravement affecté l'activité dans l'arrondissement. Le synode d'arrondissement du printemps n'a pas eu lieu; les votes sur les affaires statutaires ont été faits par écrit. Le synode d'automne s'est déroulé dans le respect des mesures de protection. Toutes les affaires ont été approuvées à l'unanimité. Lors des élections complémentaires au Synode cantonal, il n'a été possible d'élire qu'un seul successeur pour les deux députés sortants, un siège restant vacant.

Dieter Haller (Berthoud) a été élu sous les applaudissements pour remplacer le président sortant Wolfgang Klein, en tant que nouveau membre du comité. L'actuel vice-président Christoph Galli (Oberburg) assume la présidence à partir du 1^{er} janvier 2021.

Le projet pilote «Services de soins palliatifs mobiles» a débuté en novembre 2019 dans la région hospitalière Emmental/Haute-Argovie. L'accompagnement des personnes fait également partie des activités principales de l'Eglise. Sa participation à l'équipe de «Services de soins palliatifs mobiles» peut contribuer à une meilleure prise en compte des préoccupations religieuses et spirituelles dans le domaine des soins. Les arrondissements participants ont convenu que pour le reste de la phase pilote, deux membres du corps pastoral intégreraient l'équipe et se répartiraient respectivement l'Emmental et la Haute-Argovie à un taux d'occupation de 10 % chacun. En tant que spécialistes de la dimension spirituelle, leur tâche consiste à clarifier les besoins des personnes concernées et à promouvoir la coopération entre aumôniers, aumôniers et hôpitaux,

services d'aide et soins à domicile, médecins généralistes, Pro Senectute, etc. Les postes sont financés par les Eglises nationales et les trois arrondissements impliqués en guise de financement de départ. L'expérience acquise durant la phase pilote devra permettre sa mise en œuvre à l'échelle cantonale. Ensuite, les arrondissements et les Eglises réformées de Berne-Jura-Soleure décideront également de l'engagement ultérieur de pasteurs et pasteuses pour la coordination du projet dans les régions hospitalières. ■

Haut-Emmental

Adieux et élections

 **Ursula Hadorn-Wittwer**
présidente

Le 142^e synode a eu lieu le 2 mars au Gasthof Schlossberg Bori (paroisse de Signau). Le pasteur Hermann Kocher, vice-président et sa suppléante Regina Rügsegger ont respectivement cédé leur place, après de chaleureux remerciements, au pasteur Felix Scherrer et Barbara Stucki, qui ont rejoint le comité. Le vérificateur des comptes, Hansjürg Messerli a été élu à l'unanimité. L'après-midi portait sur le thème de la «saisie des prestations accomplies

par des bénévoles dans le cadre de la nouvelle loi sur les Eglises nationales» avec Rahel Burckhardt de Refbejuso.

Le confinement décrété par le Conseil fédéral le 16 mars a causé l'arrêt de la vie ecclésiastique. Personne ne s'attendait à ce qu'un virus de Chine puisse avoir des conséquences aussi importantes ici en Europe. Que pouvait-on faire pour que les cultes désormais annulés subsistent? Dans l'esprit de «Animés par Dieu. Engagés pour les humains», les 15 paroisses de l'arrondissement ont fait preuve d'énergie et de créativité: aide aux achats, services de repas, assistance en tout genre (téléphone), fleurs, lettres, cartes de vœux, entre autres.

La paroisse de Trubschachen a organisé la fête de l'arrondissement prévue le 25 octobre sans savoir, à cause du coronavirus, si elle aurait lieu. Malheureusement, «seule» la prédication virtuelle avec la pasteure Sandra Kunz et le conseiller synodal Ueli Burkhalter fut maintenue le dimanche. Au passage, je tiens à remercier chaleureusement la paroisse de Trubschachen pour son travail et son engagement.

La soirée des présidences et des députés et députées au Synode du 10 novembre a aussi dû être annulée; nous aurions pu y échanger sur ce qui

nous a tant préoccupés les derniers mois: a) virus: que s'est-il passé dans les paroisses pendant le confinement? b) soins palliatifs Berthoud. c) évolution de l'Eglise: le numérique aura-t-il un «impact» sur nous?

Même si le virus a de fortes répercussions négatives, la question suivante demeure: voulons-nous sortir plus forts de cette crise? Combien de temps cela va-t-il durer, personne, à ce stade, ne peut répondre. Il se peut aussi qu'au bout du tunnel, l'Eglise réapparaisse sous un jour nouveau. Je souhaite que nous puissions aborder l'année 2021 de manière positive. ■

Berne-Mittelland Nord

Coordination de la catéchèse spécialisée

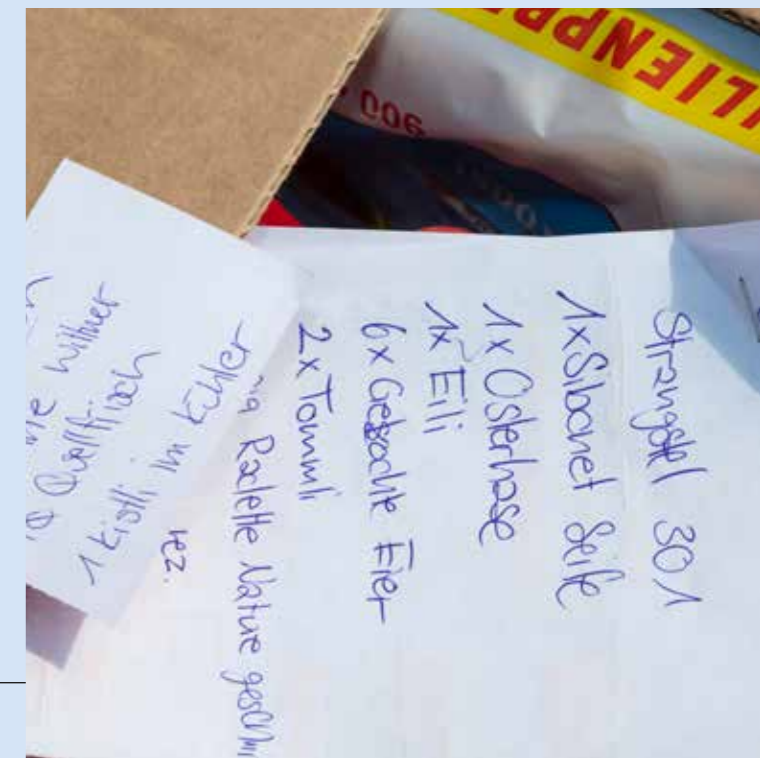
 **Hanspeter Blatter**
président

L'arrondissement ecclésiastique comprend 21 paroisses pour environ 70 000 membres. La tâche principale de notre arrondissement réside dans la coordination de la catéchèse spécialisée au sein de trois écoles. Les catéchèses spécialisées sont engagées par les

— Suite à la page 58 —



Des jeunes viennent en aide aux aînés durant la pandémie de coronavirus dans le cadre du service «Entraide à votre porte».



paroisses. Les coûts des cours sont répartis entre les paroisses de l'arrondissement selon leur capacité fiscale. Selon nos statuts, en sus de l'enseignement religieux spécialisé, la promotion de la collaboration représente aussi une tâche de l'arrondissement. Dans ce domaine, il n'y a également rien de particulier à souligner durant l'année écoulée. Comme déjà mentionné à plusieurs reprises et souvent abordé lors du synode d'arrondissement, il revient aux paroisses d'approcher le comité de l'arrondissement si elles désirent obtenir du soutien dans le domaine de la collaboration.

Le synode d'arrondissement a pu se dérouler en août 2020 dans le respect des règles de distance requises. Le service œco nous a présenté de manière fort intéressante le projet «Coq Vert». L'obtention de ce label mérite d'être envisagée dans le cas d'une rénovation ou d'une nouvelle construction. Peu après le synode d'arrondissement, nous avons appris la triste nouvelle du décès de l'ancien président et cocréateur de la nouvelle organisation du synode d'arrondissement Berne-Mittelland-Nord, notre ami Fritz Marschall, survenu lors d'un tragique accident de bateau. Je le remercie au nom de tout l'arrondissement pour son remarquable travail et son soutien à nos préoccupations.


Lors du synode d'arrondissement susmentionné, outre les décisions d'ordre financier, nous avons également dû signaler que le poste du comité dédié aux finances était encore vacant. Nous espérons être en mesure de le repourvoir prochainement.

Le comité est actuellement composé comme suit :
Présidence: Hanspeter Blatter, paroisse de Jegenstorf-Urtenen
Vice-présidence et relations publiques: Isabelle Trees, paroisse de Frauenkappelen
Catéchèse spécialisée: Rudolf P. Winzenried, paroisse de Kirchlindach
Coopération: Manuela Schmitz-Kunckler, paroisse de Stettlen
Finances: vacant.

Le prochain synode d'arrondissement est prévu pour le 27 mai 2021 à Jegenstorf. ■

Berne-ville

Fusion et stratégie immobilière

 **Andreas Hirschi**
président du Petit
Conseil ecclésiastique

Le 2 mars 2020 les premières informations nous ont été communiquées: «En raison de la situation actuelle et de la propagation du coronavirus, le Conseil fédéral a décidé de déclarer la situation qui prévaut actuellement en Suisse de «situation particulière» au sens de la loi sur les épidémies, et d'interdire les manifestations de plus de 1000 personnes. L'interdiction entre en vigueur avec effet immédiat et vaut jusqu'au 15 mars au moins...». L'«Aide aux paroisses» de Refbejuso, continuellement mise à jour, nous a beaucoup aidés. Les paroisses ont créé très vite et avec succès de nouvelles formes pour célébrer leur culte, annoncer la bonne nouvelle et maintenir la vie ecclésiale.

La procédure de consultation des documents de base pour le projet «Une Paroisse de Berne» a duré de juillet à la mi-novembre 2020. Sept séances d'informations ont eu lieu entre août et septembre: pour les membres des autorités, les personnes autorisées à voter, le personnel et les francophones. L'évaluation est maintenant en cours. Le Grand Conseil ecclésiastique établira dans l'année à venir la suite du processus de mise en œuvre du projet de fusion.

Lors de la séance du Grand Conseil ecclésiastique du 16 décembre, le Petit Conseil ecclésiastique a présenté une nouvelle proposition de concept de stratégie immobilière 2025 devant servir de base à un processus de décision transparent et participatif visant la réduction nécessaire du nombre de bâtiments de la Paroisse générale de Berne. D'importantes forces de la Paroisse générale de Berne devraient être ainsi maintenues durablement, malgré des ressources en baisse. L'entrée en matière sur cette proposition a été décidée à l'unanimité. La votation sur la stratégie immobilière 2025 est prévue en décembre 2021.

Finalement, le Grand Conseil ecclésiastique a encore pris congé du président

du Petit conseil ecclésiastique et élu Rudolf Beyeler pour lui succéder. ■

Berne-Mittelland-Sud

«Le Gantrisch n'est pas fermé!»

 **Heidi Gebauer**
présidente

Les réunions et les assemblées se sont majoritairement déroulées sur ZOOM ou Teams. Au sein des paroisses, une grande créativité a été mise en œuvre pour et avec les êtres humains. Les formes numériques ont diversement été utilisées. Du reste: «Le Gantrisch n'est pas fermé!» Parce que c'est précisément en temps de «distanciation physique» et de fermeture des églises que les promenades et les événements «en plein air» aident à maintenir les contacts. Le comité soutient activement la coopération régionale dans le domaine de la jeunesse, l'ŒTN et la «commission du Gantrisch».

Le synode d'arrondissement n'a pas pu se dérouler en présentiel, les décisions ont été adoptées par voie de correspondance. La paroisse de Linden qui devait accueillir le synode d'arrondissement en 2020 est prête à assumer ce rôle le 1^{er} juin 2021.

Il n'y a eu aucun changement au sein du comité. Cependant la question demeure: où mène le chemin à travers les montagnes et les vallées? Merci à tous ceux qui participent aux groupes de travail et aux commissions mis en place. ■

Thoune

Consultation conjugale et familiale à distance

 **Madlen Leuenberger**
présidente

Chez nous non plus, tout ne s'est pas déroulé comme prévu. La séance du comité n'a pas pu avoir lieu en mars, car toutes les maisons paroissiales ont dû rester fermées. Nous avons ensuite pu tenir les séances de juin et d'octobre en

respectant les mesures de protection spécifiques. Malheureusement, nous avons dû annuler les deux synodes d'arrondissement. En novembre cependant, les délégués et déléguées ont eu la possibilité de voter par écrit sur les comptes 2019 et le budget 2021.

Dans le cadre de la catéchèse spécialisée, de nombreux événements n'ont pas pu avoir lieu. Les confirmations des jeunes de l'école de pédagogie curative (HPS) et de Sunneschyn ont été reportées au printemps 2021. Des maxi-lettres contenant des histoires, du matériel de bricolage, de petits chocolats et autres encouragements ont été envoyées pour remplacer les rencontres. De plus, deux des catéchètes ont raconté et filmé une histoire chaque semaine et l'ont téléchargée sur Google Drive pour les jeunes de la HPS. Le camp Tombouctou a pu subsister sous forme d'une journée Tombouctou à la fin juin. La Fyrstunde au sein de la fondation SILEA a pu temporairement se dérouler en respectant des mesures de protection spécifiques. Toute l'équipe de la catéchèse spécialisée mérite les plus vifs remerciements pour son immense engagement, créatif et bienveillant.

Le service de consultations conjugales et familiales a pu mener la plupart des

consultations à distance. Lorsque cela n'était pas possible, les consultations ont également eu lieu en présentiel, avec un plan de protection spécifique.

Je tiens à remercier chaleureusement toutes les employées et tous les employés, les déléguées et les délégués ainsi que les membres du comité et me réjouis de poursuivre notre collaboration en 2021, qui je l'espère, sera plus détendue. ■

Haut-Simmental-Saanen

Nouvelle présidence

 **Jann Reichenbach**
président

Notre première séance du comité a eu lieu comme prévu à Zweisimmen le 4 mars 2020; ma première en tant que président. Susanna Zürcher (Boltigen) a été élue nouvelle vice-présidente.

Christian Weber a pris ses fonctions comme conseiller auprès du service de consultation conjugale et familiale le 1^{er} janvier 2020. Irene Bieri a succédé à Anika Mudrack comme catéchète spécialisée le 1^{er} janvier 2020.

L'assemblée du printemps prévue le 3 avril 2020 à l'église de Lauenen a dû être annulée à cause du coronavirus.

Le 2 septembre 2020, le comité s'est réuni pour la deuxième fois à Gstaad pour préparer l'assemblée des déléguées et délégués prévue pour le 30 octobre 2020 à Gstaad. Nous avons invité deux orateurs: Christian Weber, conseiller conjugal et familial et Helene Geissbühler, responsable catéchèse et catéchèse spécialisée. Cette dernière n'a malheureusement pas pu avoir lieu à cause du virus.

En raison de la pandémie de Covid-19, l'assemblée générale 2020 s'est tenue par écrit. ■

Frutigen-Bas-Simmental

Le feu de Pâques sur le Niesen

 **Martin Graf**
président

Si une année a été spéciale et différente, c'est bien celle qui s'est écoulée. Au début, nous avons toutes et tous déploré ce qui était impossible. Au fil de

— Suite à la page 60 —



l'année, nous avons été reconnaissants pour tout ce qui était faisable. Ce que personne n'aurait cru possible en janvier est soudain devenu réalité. Plus aucun culte n'a pu être célébré et la vie ecclésiale a été interrompue, et ce juste avant Pâques. Notre Eglise a désormais dû briller pour les gens de nos villages, ce qui est devenu plus tard la devise de notre arrondissement.

Chaque paroisse a traité le confinement de manière légèrement différente. En tant que président d'arrondissement, j'ai essayé d'obtenir une vue d'ensemble des activités de chacune et de les regrouper dans des lettres d'information. Les confirmations ont également constitué un point délicat. La première confirmation a eu finalement lieu à la mi-mai et la dernière au début du mois de novembre. La rencontre des conseils de paroisse et la fête d'arrondissement ont été reportées à 2021. Les paroisses sont devenues un partenaire important des communes pour surmonter la crise.

Avec le 2^e confinement pendant l'Avent et Noël, c'était un peu différent. Comme dit le dicton, j'ai eu l'impression que «moins il y en a, mieux c'est». Contemplation, musique, lumière des bougies et églises ouvertes solennellement décorées.


L'«Aide aux paroisses» fournie par Refbejuso a été d'une précieuse utilité pour toutes les paroisses. Le fait qu'il a fallu saisir les prestations accomplies par les bénévoles en cette année particulière a fait l'objet de critiques et n'a pour ainsi dire pas été compris.

Il y a eu des changements au sein du corps pastoral d'Erlenbach/Frutigen: le pasteur Martin Koelbing et la pasteur Colette Staub ont succédé au pasteur Dietmar Thielmann. Dans quatre paroisses, il y a eu des changements de présidence: à Erlenbach, Christoph Schmocker a pris la suite d'Anna Müller; à Diemtigen, Florian Stucki a pris la suite de Walther Küng; à Spiez, Markus Wenger a pris la suite d'Esther Richard et à Aeschi-Krattigen, Ralph Bauschmann s'est retiré et Yvonne Pfister l'a remplacé. A Adelsboden, Arnold Wehren a succédé à Markus Inniger en tant que député au Synode. Nous tenons à remercier les sortants

pour leur engagement sans faille dans les paroisses et l'arrondissement et souhaitons de tout cœur le meilleur aux nouveaux arrivants; que Dieu les bénisse. ■

Interlaken-Oberhasli

Contributions intéressantes lors de deux conférences

 **Fränzi Maurer**
présidente

Que ce soit dans le bénévolat, la vie professionnelle ou la vie privée, nous n'oublierons pas si rapidement l'année 2020. En ville, à la campagne ou dans les villages de montagne, nous avons dû nous adapter à une période particulière et en tirer le meilleur parti possible.

Au printemps, juste avant le confinement, nous avons tenu notre première séance de comité. Nous avons pu aisément reporter la conférence des présidences et réussi à l'organiser à Gadmen, avec un bon concept de protection. La paroisse a tout mis en œuvre pour que la conférence se déroule bien malgré les mesures. Je peux en dire autant de la paroisse de Lauterbrunnen, qui nous a accueillis pour la conférence d'automne.

Lors de ces deux conférences, des contributions très intéressantes nous ont été proposées. A Gadmen, l'association Radio Beo s'est présentée et a encouragé les paroisses à en devenir membres. Ces cultes à la radio sont très prisés tout au long de l'année et sont d'autant plus précieux en cette période particulière!

A Lauterbrunnen, Urs Schäfer du Secours alpin suisse (SAS) nous a présenté son rapport. C'était très impressionnant de voir tout ce qui est nécessaire pour qu'un sauvetage se déroule sans encombre. Une confiance totale, le respect et la collégialité sont les piliers d'une bonne équipe de secours.

Dans le cadre de la thérapie conjugale et familiale, le besoin de conseils a également augmenté dans notre arrondissement. Ce qui pour notre couple de

conseillers Schäppi n'a certainement pas toujours été facile, ni aujourd'hui encore, étant donné qu'on ne pouvait ou ne voulait pas se rencontrer directement. Dans le cadre de la catéchèse spécialisée, nos catéchètes ont fait tout leur possible pour accompagner les enfants sans faire cours et être là pour eux. Bien entendu, notre conseillère en budget + a aussi dû accompagner les clients par téléphone pendant le confinement. Jusqu'à présent, peu de nouveaux clients touchés par la situation se sont manifestés pour demander de l'aide.

Remplis d'espoir et d'optimisme, nous avons à nouveau prévu trois réunions et deux conférences des présidences dans notre arrondissement pour 2021.

Avec patience et confiance, nous espérons le retour prochain de la normalité et pouvoir nous retrouver toutes et tous dans un environnement familial. ■

Impressum

Editeur

Eglises réformées
Berne-Jura-Soleure
Altenbergstrasse 66
Case postale
3000 Berne 22
www.refbejuso.ch
Téléphone 031 340 24 24

Conception

Service de la communication
communication@refbejuso.ch

Rédaction et administration

Adrian Hauser (responsable)
Karin Freiburghaus (rédaction, coordination, production, expédition)
Heidi Hänni (rédaction images)
Sabine Schüpbach (statistiques)
Renate Kinzel (correction édition allemande)
www.wort-spiegel.ch
Catherine Baumann, Anne Berlincourt (correction édition française)

Réalisation graphique

Cristina Mendieta, www.mendieta.ch

Illustrations

Michael Stahl, www.stahlphoto.ch
(si aucune autre indication)
Mauro Mellone (pages 12, 35, 50 droite, 51 gauche)
Iris Krebs (pages 2, 8, 44)
Adrian Hauser (pages 4, 14/15 en bas)
Refbejuso (pages 15 en haut, 24, 25, 26, 29, 30, 31, 32, 36, 45, 46, 47, 50, 51 droite)

Service de traduction

Bertrand Baumann, responsable
Nadya Rohrbach, coordination de l'édition française
Gabrielle Rivier, Rivier Services (Genève)
André Carruzzo (Genève)
Nicolas Pache
Nadine Sauterel
Anne Berlincourt

Impression et expédition

Jordi AG, Belp
www.jordibelp.ch

Tirage

400 exemplaires



**Eglises réformées
Berne-Jura-Soleure**

Téléphone 031 340 24 24
communication@refbejuso.ch
Altenbergstrasse 66
Case postale
3000 Berne 22