



Eglises réformées
Berne-Jura-Soleure

Rapport d'activité 2021





Sommaire



15
Court-métrage sur le thème
«Demain, un monde meilleur...».



36
Mariage religieux pour
toutes et tous



45
Nouveau format pour le culte
«reforméet»

49
Rencontre
annuelle du réseau
«Joint Future»



2 Editorial de Judith Pörksen Roder,
présidente du Conseil synodal

4 Synode et commissions

Départements / Secteurs

10 Département de la présidence

17 Chancelier de l'Eglise Christian Tappenbeck

18 Chancellerie de l'Eglise

20 Roland Stach, conseiller synodal,
chef du département Services centraux

21 Département Services centraux

22 Statistiques

25 Ursula Marti, conseillère synodale,
cheffe du département Diaconie

26 Département Diaconie

30 Philippe Kneubühler, conseiller synodal,
chef du département Catéchèse

31 Département Catéchèse

35 Iwan Schulthess, conseiller synodal,
chef du département Théologie

36 Département Théologie

42 Renate Grunder, conseillère synodale,
cheffe du département Paroisses
et formation

43 Département Paroisses
et formation

47 Ueli Burkhalter, conseiller synodal,
chef du département CËTN-Migration

48 Département CËTN-Migration

Arrondissements

52 Arrondissements ecclésiastiques

54 Rapports des arrondissements
ecclésiastiques

Eglise en dialogue

Qu'il s'agisse du «Mariage pour tous», des prises de position sur le coronavirus ou de l'engagement de l'Eglise sur les questions de politique sociale – les opinions s'affrontent. Connaissant notre propension à adopter une attitude conflictuelle, l'apôtre Paul nous met en garde contre la tendance à nous prendre pour des sages et nous enjoint «à nous respecter les uns les autres» (Rm 12).



 **Judith Pörksen Roder**
présidente du Conseil synodal

Dans ces temps de pandémie, où l'on ne peut même plus se serrer la main en signe de paix, les débats sont devenus plus virulents. Dans ces conditions, il est du devoir de l'Eglise de promouvoir une culture du dialogue empreint de respect mutuel.

Vie paroissiale

La communauté dans nos paroisses est fondée sur le dialogue – dans les divers groupes et cercles, lors du café après les cultes ou les repas en commun, dans le cadre de l'accompagnement spirituel ou encore à l'occasion de mariages, baptêmes et services funèbres.

Cette communauté a de nouveau été difficile en 2021 en raison de la pandémie.

Au nom du Conseil synodal, je tiens à remercier chaleureusement toutes les personnes qui se sont engagées, à titre professionnel, bénévole ou honorifique pour rendre malgré tout possible le dialogue et la vie communautaire!

Dialogue avec le monde politique

Le 17 août, le Conseil synodal, l'Association des paroisses et les deux Eglises catholiques partenaires ont invité des politiciennes et politiciens de tous les groupes parlementaires du Grand Conseil à une table ronde. Le 24 novembre, le Conseil synodal a été invité à son tour par le Conseil-exécutif.

J'apprécie beaucoup les contacts personnels avec les femmes et les hommes politiques, car ils sont fondamentaux pour une coopération partenariale.

C'est pourquoi je souhaite que les paroisses développent et entretiennent un dialogue de proximité avec le monde politique.

Au Grand Conseil, les motions suivantes ont été retirées au cours de l'année 2021: motion Rappa (impôt paroissial facultatif pour les personnes morales), motion Etter/Aebi (obligation de résidence des pasteurs et pasteurs plus en adéquation avec notre époque), motion Gnâgi (affectation positive de l'impôt paroissial).

Synode de réflexion

Après l'acceptation en votation populaire du mariage pour tous le 26 septembre 2021, dont l'entrée en vigueur est fixée au 1^{er} juillet 2022, les membres du Synode ont délibéré le

16 octobre à l'Inforama de Zollikofen de l'opportunité d'introduire le mariage religieux pour les couples de même sexe. Des personnes concernées au premier chef, à savoir des hommes et des femmes en couple avec des partenaires de même sexe, étaient également représentées au Synode de réflexion. Roland Weber, coprésident de Zwischenraum (organisation de chrétiennes et chrétiens homosexuels) a notamment pris part à la table ronde.

La commission du Synode de réflexion a constitué une excellente base pour la décision de notre Synode en cette matière en 2022.

Des discussions avec les communautés évangéliques particulièrement proches de notre Eglise depuis novembre 2013 ont déjà eu lieu avant le Synode de réflexion, ceci sous l'égide du secteur Théologie. Il subsiste des divergences significatives entre notre Eglise nationale et les communautés évangéliques sur la question de l'attitude de l'Eglise envers l'amour entre personnes de même sexe dans la perspective de la conclusion d'un mariage. La déclaration commune du 28 janvier 2021 signée par le secteur Théologie des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure, l'Evangelisches Gemeinschaftswerk, Vineyard Bern et la Landeskirchliche Gemeinschaft JAHU précise pourtant: «Nous sommes d'avis que la question de l'attitude de nos Eglises et communautés face au mariage et au partenariat entre personnes du même sexe ne doit pas nous diviser contrairement à ce qui se passe dans de nombreuses autres Eglises dans le monde.»

Conférences

Les conférences pastorales qui ont eu lieu en ligne au printemps 2021, ont

Le Synode au temps du coronavirus

Les paroisses ont tenté avec beaucoup de créativité de maintenir dans la mesure du possible la vie paroissiale, que ce soit à distance, virtuellement ou derrière des masques. Mais force est de constater que la distanciation sociale n'est guère compatible avec l'Eglise. L'Eglise est une communauté humaine réelle, qui cherche la proximité et trouve son fondement en Jésus-Christ et dans la Parole de Dieu.

 Christian Cappis
président

Grâce à l'intense engagement de la chancellerie, les deux Synodes ont pu être réalisés sur le site du parc des expositions BERNEXP0, dans une grande salle sans lumière du jour, avec masques et beaucoup de distance. La chancellerie et ses collaboratrices et collaborateurs méritent de vifs remerciements pour l'organisation parfaite de ces deux Synodes. Tous les dossiers importants, de même que les élections, ont pu être traités en bonne et due forme. L'élection de deux conseillères synodales, Renate Grunder et Ursula Marti, a

permis de repourvoir le septième siège, qui était resté vacant pendant plusieurs mois.

Il n'est pas encore possible de dire quand nous pourrions lever la «distanciation sociale». Mais il y a de bonnes raisons d'espérer, car depuis début 2021, plusieurs vaccins nous permettent de nous protéger efficacement contre le virus. Une remarquable performance de chercheuses et chercheurs qui devrait nous redonner courage. Cependant, des questions en lien avec la vaccination et en

particulier avec le certificat obligatoire divisent notre société. De violentes discussions et manifestations en témoignent. Sur le plan théologique aussi, certaines voix estiment que le certificat obligatoire représente une restriction excessive à la pratique personnelle de la foi.

Même si de nombreuses incertitudes demeurent à fin 2021, je me réjouis déjà du moment où notre communauté ecclésiale pourra à nouveau célébrer sans restriction et, comme nous le demande la loi sur les Eglises, contribuer

Impressions des Synodes sur le site de BERNEXP0.



à la solidarité au sein de la collectivité, à la transmission de valeurs fondamentales, à la paix confessionnelle, à la formation religieuse et à la sauvegarde du patrimoine culturel.

Il reste à savoir si la situation se rétablira d'elle-même après la disparition du coronavirus, ou si des efforts particuliers s'avéreront nécessaires.

Selon moi, il est évident qu'il faudra fournir des efforts particuliers, car la perte des membres nous préoccupe. Notre Eglise nationale doit à nouveau consciemment aller à la rencontre des gens, en particulier des jeunes générations, afin de les encourager à s'investir au sein de notre société.

Cela principalement parce que la situation de notre Eglise nationale était déjà problématique avant le coronavirus, dans la mesure où nous enregistrons de nombreuses pertes de membres, surtout parmi les jeunes, et parce que la disponibilité à s'engager à titre bénévole et honorifique en faveur de notre Eglise nationale est en recul.

Si nous parvenons à promouvoir activement nos valeurs fondamentales, en particulier auprès des jeunes et des familles, la pandémie de coronavirus peut se traduire en opportunités pour notre Eglise nationale. Les élections générales au Synode en 2022 seront en l'occurrence un premier indicateur.

La balle est dans le camp du Synode – d'un Synode qui respecte la lettre et l'esprit des prescriptions légales, qui tient compte de la diversité de notre Eglise et qui, comme l'a si bien dit Dietrich Bonhoeffer, veut être là pour les autres. ■



Synode

Président

Christian Cappis, avocat, Hinterkappelen

Vice-présidente

Sophie Kauz, pasteure, Zollikofen

Bureau du Synode

Secrétariat germanophone

Andreas U. Schmid, D^r ès sciences, pharmacien, Berne

Secrétariat francophone

Jean-Marc Schmid, pasteur, Court

Responsable du procès-verbal de langue allemande

Erika Wyss, Grindelwald

Responsable du procès-verbal de langue française

Catherine Baumann, Berne (jusqu'au 31 août)
Sophie Bovy, Neuchâtel (à partir du 1^{er} septembre)

Commission d'examen de gestion (CEG)

 **Barbara Fankhauser**
présidente

La commission d'examen de gestion (CEG) a siégé à onze reprises durant l'année sous revue. Les six premières séances du premier semestre ont dû se dérouler sur Zoom, les autres ont pu être réalisées en présentiel à Berne. Tout de suite après le Synode virtuel de novembre 2020, il est devenu évident qu'une révision partielle du règlement interne s'imposait. Il s'agissait notamment de créer les conditions nécessaires pour que le Synode puisse être organisé en dehors de l'Hôtel du gouvernement de Berne, au besoin sous forme virtuelle. Le plus important était de garantir que le Synode puisse se tenir dans tous les cas et de maintenir dans la mesure du possible les procédures existantes. Il s'agissait en outre de préciser la question du devoir de récusation, afin d'éviter que des groupes professionnels entiers ne soient exclus de la délibération et des décisions. Le règlement a été

complété par un nouvel article qui inscrit formellement la pratique actuelle interdisant aux collaboratrices et aux collaborateurs de l'administration ecclésiastique de devenir membres du Synode. Pour l'élaboration du projet, la CEG s'est beaucoup appuyée sur les travaux préliminaires du chancelier de l'Eglise Christian Tappenbeck et sur ses conseils.

Les visites sur place ont eu lieu comme d'habitude au début juin à la Maison de l'Eglise. La liste des questions a été fixée en janvier et complétée par des questions spécifiques aux secteurs sur la base du rapport d'activité de l'année précédente. L'accent a été mis sur la mise en œuvre du contenu de la stratégie financière, sur le traitement de sujets politiques, sur l'avancement du projet de nouveau site web, et sur les défis posés à l'Eglise par la pandémie de coronavirus. La CEG a pu constater

une nouvelle fois qu'un travail compétent et engagé était accompli à la Maison de l'Eglise. Le soutien apporté aux paroisses, en particulier pour la gestion de la pandémie de coronavirus, est toujours très apprécié. Le «Rapport de la commission d'examen de gestion» a été adopté en août et porté à la connaissance du Synode d'hiver.

La CEG a procédé à l'examen préliminaire approfondi des points à l'ordre du jour des deux Synodes. Lors du Synode d'hiver, la CEG a proposé que le Conseil synodal informe annuellement le Synode de l'avancement du projet de «Nouveau site web». Cette proposition a été clairement acceptée par le Synode.

Simon Fuhrer (Bienne) et Renate Grunder (Schwarzhäusern) ont démissionné de la CEG. Ils ont été remplacés par Janine Rothen (Berne) et Jean-Eric Bertholet (Bienne). ■

Commission des finances (COFI)

 **Robert Gerber**
président

La commission des finances a tenu deux séances d'une journée durant l'année sous revue. Elle a notamment examiné les objets des Synodes d'été et d'hiver ayant une incidence financière, les comptes annuels obligatoires, le plan financier pour la période 2023 – 2026 ainsi que ses tâches liées à son activité de surveillance.

Synode d'été: La COFI a recommandé au Synode d'approuver les comptes 2021, qui bouclent sur un excédent de recettes de 1'267'450.47 francs. Le rapport interne de l'organe de révision ne fait apparaître aucune lacune dans la gestion des finances de l'Union synodale.

Synode d'hiver: Les chiffres du plan financier 2023 – 2026 présentent une légère amélioration par rapport à ces dernières années. Les mesures engagées par le Conseil synodal et le Synode ainsi que la mise en œuvre de la stratégie financière commencent à porter leurs fruits. De premiers signes semblent indiquer que l'effet des mesures prises ne devrait pas être de courte durée. Cependant, comme on le sait, une hirondelle ne fait pas le printemps. Le budget pour l'année 2022 tel que présenté au Synode prévoit un excédent de recettes de 200'200 francs. Le désenchevêtrement des flux financiers joue également un rôle important dans les efforts de stabilisation durable de la gestion

financière. Les premiers résultats de ces essais de désenchevêtrement ont déjà été intégrés dans le budget 2022. Le règlement sur la péréquation financière (révision partielle) et la révision partielle de l'arrêté concernant les contributions des paroisses bernoises à l'Union synodale ont été tous deux approuvés.

La COFI remercie le Conseil synodal et les services centraux pour leur bonne collaboration. ■

Commission du Synode de réflexion (CSR)

 Karin Spiess-Brechbühl
présidente

En raison de la pandémie, le Synode de réflexion sur le thème «Mariage pour toutes et tous? L'Eglise en débat» a dû être reporté de mars à octobre.

Entre-temps, les électrices et les électeurs s'étaient déjà prononcés en faveur de l'introduction du mariage civil pour toutes et tous. Le Synode de réflexion prévoyait des exposés, des tables rondes et des discussions prolongées en groupe d'une part pour offrir à ses membres la possibilité de se forger leur propre opinion et de réexaminer leur propre position et, d'autre part, pour les sensibiliser aux opinions opposées. Car les députées et députés devront décider lors d'un prochain Synode de la manière dont notre Eglise entend traiter dans la législation ecclésiastique l'aspiration des couples de même sexe à une uniformisation du mariage religieux des couples hétérosexuels et homosexuels.

Les conférences suivantes ont été prononcées lors de cette rencontre: Le conseiller synodal Iwan Schulthess a procédé à une rétrospective et un état des lieux du mariage religieux pour toutes et tous au sein des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure.

Le professeur Jörg Frey a présenté un exposé sur la sexualité, le mariage et les relations homosexuelles dans la Bible.

La professeure Christiane Tietz a mené une réflexion autour de la question «Comment pouvons-nous être et rester Eglise ensemble si nous ne sommes pas unis autour d'une même compréhension de la Bible ou si nous divergeons sur la conception du mariage?».

La table ronde qui a suivi a permis d'engager un dialogue entre personnes favorables et opposées au mariage de couples de même sexe. Celles qui le soutiennent aimeraient que les couples amoureux de même sexe puissent se marier à l'Eglise de la même manière qu'un homme et une femme. Nous espérons que cet échange entre personnes directement concernées et opposantes et opposants contribuera

à promouvoir le respect mutuel et la tolérance.

Lors des discussions en groupes, les députées et députés au Synode ont abordé les thèmes suivants: L'Eglise doit-elle suivre la voie du mariage civil pour toutes et tous? Quelle attitude adopte-t-elle face à la liberté de conscience des membres du corps pastoral et face aux paroisses qui ne peuvent pas s'identifier avec les mesures à décider? Comment pouvons-nous, malgré nos différences d'opinion, poursuivre ensemble notre chemin en tant qu'Eglise?

Notre Eglise Berne-Jura-Soleure s'est penchée très tôt sur cette thématique. La bénédiction en 1995 (non autorisée par la direction de l'Eglise) d'un couple homosexuel par le pasteur Klaus Bäumlín à l'Eglise de la Nydegg, a conduit le Synode à adapter quelques années plus tard le Règlement ecclésiastique de manière à permettre la célébration de cultes spéciaux pour les couples de même sexe.

Le Synode sera appelé à évaluer les points, déclarations et faits suivants:

- «Nous sommes voulus par Dieu tels que nous sommes créés. Nous ne pouvons pas choisir notre orientation sexuelle. Nous l'intégrons comme une expression de notre plénitude de créature» (extrait des recommandations de l'EERS de l'été 2019 aux Eglises membres).
- Les pratiques homosexuelles sont évoquées négativement dans trois passages néotestamentaires.
- Le mariage doit-il être réservé à un homme et à une femme et garantir la procréation sur le plan religieux, ou la volonté d'un couple de construire sa relation de façon responsable avec l'aide de Dieu doit-elle figurer au premier plan?
- Lors d'un mariage protestant, rien n'est assemblé, ni par des êtres

humains ni par Dieu. Les personnes qui se marient à l'Eglise sont déjà ensemble, par leur propre volonté et dans le cadre du droit public. Mais on y appelle la bénédiction divine sur la relation de ces personnes l'une envers l'autre, envers autrui et envers Dieu et sur leur responsabilité conjointe et réciproque.

Espérons que malgré toutes nos différences, nous parviendrons à préserver l'unité que Dieu nous a donnée et à poursuivre notre chemin ensemble. ■

Commission paritaire des ministères

 **Philipp Joss**, collaborateur socio-diaconal
président

En décembre 2019, le Synode a inscrit la commission paritaire des ministères au Règlement ecclésiastique. La séance constitutive, composée respectivement de deux personnes représentant l'Association des catéchètes réformés bernois, l'Association de la diaconie et la Société pastorale, s'est réunie pour la première fois avec les responsables de secteur en automne 2020. Conformément au règlement d'organisation, la mission est la suivante: échange de connaissances entre les ministères, avec le Conseil synodal et ses services généraux.

Nous nous sommes réunis deux fois au cours de l'année sous revue. Nous nous sommes penchés sur la procédure des conférences thématiques concernant

le concept de la pédagogie de la religion et nous nous sommes interrogés sur la manière dont les associations professionnelles sont intégrées dans ce processus, et les conséquences que le concept pourrait avoir pour les titulaires de postes socio-diaconaux. Entre-temps, les associations ont été invitées à poursuivre la discussion sur ce concept.

Par ailleurs, nous avons mené une discussion sur l'«égalité» entre les ministères et avons décidé que, dans un premier temps, la visibilité des documents et outils existants des secteurs de la diaconie et de la catéchèse destinés aux employeurs et employés devait être améliorée sur le site web. En outre, un groupe de travail composé

de collaboratrices et collaborateurs socio-diaconaux, de catéchètes et de représentants de secteurs élabore un guide contenant des indications sur les aspects à prendre en compte lors de l'engagement d'une catéchète ou d'un collaborateur socio-diaconal (une telle brochure existe déjà pour le ministère pastoral). Le guide aborde les conditions d'engagement et d'autres réglementations.

Les représentantes et représentants regardent avec considération la commission paritaire des ministères. Elle permet de se rencontrer pour échanger et apprécier chaque point de vue. Nous sommes curieux de voir ce que nous pouvons accomplir. ■

Commission des recours

 **Claude Labbé**
président

La commission des recours a traité un cas pendant l'année 2021, lequel est clos (décision de non-entrée en

matière), mes collègues étant remerciés pour l'excellente collaboration. ■

Motions et postulats en suspens

Motion du Synode d'été du 18/19 août 2020 de la députée Eva Leuenberger et du député Christoph Knoch concernant le financement des congés d'études des pasteurs et des pasteurs; adoption; décision.

Proposition: le Conseil synodal est chargé de présenter au Synode des modèles de financement alternatifs pour la suppléance des pasteurs et des pasteurs durant leur congé d'études.

Décision du Synode d'hiver du 14 décembre 2021, point 13: le Synode

«charge le Conseil synodal de procéder à une consultation sur le concept de financement et de contribution auprès de l'Association des paroisses du canton de Berne et de la Société pastorale réformée évangélique Berne-Jura-Soleure, d'en rendre compte au Synode d'hiver 2022 et de soumettre au Synode la mise en œuvre de la motion et son classement pour décision» (chiffre 5). ■



Départements/
Secteurs

Cultiver les contacts

Depuis mon arrivée à la présidence en octobre 2020, j'ai pu connaître des personnalités très différentes qui s'engagent au sein de notre Eglise. Parmi mes tâches les plus enrichissantes figure en outre la coopération avec les partenaires fort divers de notre Eglise.



 **Judith Pörksen Roder**
présidente du Conseil synodal

Visites dans les paroisses

Une fois par année au minimum, le Conseil synodal in corpore visite une paroisse rurale. Le 16 septembre 2021, nous nous sommes rendus dans l'église de Luterbach, dans l'arrondissement ecclésiastique de Soleure. L'année précédente, nous avons pu profiter de l'hospitalité de la paroisse de Schangnau. En tant que présidente, j'ai déjà pu rendre visite à de nombreuses paroisses, notamment Chiètres, Oberwil, Innertkirchen,

Rüeggisberg, Courtelary, Biglen, Mürren, Bienne et Ringgenberg. Je les remercie cordialement pour l'accueil chaleureux que nous avons reçu et pour leur engagement sur place!

Les organisations partenaires de l'Eglise: l'Association des paroisses et la Société pastorale

Pour la première fois, l'Association des paroisses a élu à sa tête une femme, Esther Richard, l'année même où l'on a célébré les 50 ans de l'obtention du droit de vote par les femmes en Suisse. Elle a pris la suite d'Hansruedi Spichiger, qui a conduit activement l'association durant six ans. Il est encourageant de constater que la bonne et précieuse coopération entre le Conseil synodal et l'Association des paroisses se poursuivra avec Esther Richard à la présidence.

Des discussions régulières entre partenaires sociaux ont lieu avec la Société pastorale, soutenue par Daniel Wyrsh de l'APEB (Association du personnel de l'Etat de Berne). La collaboration est constructive et axée sur la recherche de solutions, et j'apprécie l'atmosphère ouverte et cordiale.

Dans le cadre du projet crucial d'élaboration de la répartition des postes pastoraux, prévue pour 2026, les deux organisations ecclésiastiques partenaires ont apporté dès le début leur contribution au sein du groupe de travail concerné.

Les réseaux au sein de l'Eglise évangélique réformée de Suisse (EERS)

En sus des échanges dans le cadre du Synode de l'EERS, la Conférence des présidences d'Eglise (CPE) représente un important groupe de réseautage. Si ces conférences ont majoritairement eu lieu sous forme numérique (ce qui fut certainement un avantage, vu

l'éloignement géographique), la retraite de début décembre à Gerzensee s'est tenue en présentiel.

En novembre, j'ai été élue au sein de la commission des nominations, qui s'occupera entre autres des nouvelles élections au Conseil de l'EERS lors du Synode d'été 2022.

Comme un certain nombre de pasteurs et de pasteurs vont prendre leur retraite dans les prochaines années, des efforts sont nécessaires en matière d'encouragement à la relève. Au sein de la commission de promotion des études de théologie et des métiers pastoraux (WEKOT), que je dirige, ce ne sont pas seulement les Eglises nationales de Suisse alémanique qui sont représentées, mais aussi les Facultés de théologie de Bâle, Berne et Zurich. La stratégie de la WEKOT repose essentiellement sur le constat que l'encouragement à la relève se réalise par le biais des relations et des rencontres personnelles.

Les partenariats dans l'œcuménisme et avec d'autres communautés religieuses

Moins il est évident d'être chrétien dans notre société, voire d'appartenir à une communauté religieuse tout court, plus les partenariats avec d'autres confessions ou d'autres communautés religieuses sont importants. Une coopération étroite existe avec les Eglises nationales catholique romaine et catholique-chrétienne, ainsi qu'avec les communautés israélites du canton de Berne dans le cadre de la Conférence interconfessionnelle (CIC). Les trois Eglises nationales s'affichent par exemple ensemble lors de la foire de la BEA. Le service d'aumônerie pour les requérants d'asile dans les centres fédéraux et la cellule de contact de l'Eglise pour les questions liées aux réfugiés sont notamment gérés



Le Conseil synodal à partir du 1^{er} septembre 2021 (depuis la gauche): Ursula Marti, Philippe Kneubühler, Iwan Schulthess, Judith Pörksen Roder, Ueli Burkhalter, Renate Grunder, Roland Stach.

conjointement par la CIC et l'association «Accompagnement bénévole plurireligieux» reçoit un soutien.

J'ai pu prêcher lors du culte anniversaire de l'Eglise évangélique luthérienne de Berne le 17 octobre. J'ai été invitée à la fête des 25 ans des Œuvres communautaires évangéliques (OCE), à l'ouverture de l'«Apotheker» de Vineyard Bern, ainsi que par la communauté JAHU le 31 octobre.

Depuis quelques années, notre Eglise nationale rencontre régulièrement certaines communautés évangéliques et des Eglises de la migration pour des échanges de contenu. Il est de notre devoir de renforcer ces partenariats.

La Faculté de théologie de l'Université de Berne

Notre Conseil synodal est en contact régulier avec les membres de la Faculté de théologie de l'Université de Berne. Le thème de notre dernière discussion était consacré à la nouvelle stratégie pour la prochaine décennie, élaborée par la Faculté de théologie sur mandat de l'Université de Berne. Le centre de compétences dédié à la liturgie, que

notre Eglise cofinance, nous a convié à l'occasion de son 10^e anniversaire le 19 novembre. La chaire en sciences de la diaconie est également cofinancée par notre Eglise. La cheffe de département en charge du secteur de la diaconie siège au sein de la commission consultative afférente.

Last, but not least: le Conseil synodal et les services généraux

Notre Conseil synodal a enregistré des renforts précieux avec les arrivées de nos collègues Renate Grunder et Ursula Marti.

En raison de la pandémie de coronavirus, aucune assemblée du personnel n'a pu avoir lieu en présentiel lors de l'année sous revue. Les contacts quotidiens au sein de nos services généraux ont été rendus difficiles et la fête de Noël a malheureusement dû être annulée une nouvelle fois. Au nom du Conseil synodal, je souhaite remercier chaleureusement toutes les collaboratrices et tous les collaborateurs des services généraux pour leur engagement précieux lors de cette année 2021 exigeante. ■

Conseil synodal

Département Présidence, présidente du Conseil synodal
Judith Pörksen Roder, pasteure, Berne

Vice-président
Iwan Schulthess, pasteur, Herzogenbuchsee

Département C&TN-Migration
Ueli Burkhalter, pasteur, Busswil BE

Département Services centraux
Roland Stach, pasteur, Bettlach

Département Paroisses et formation
A partir du 1^{er} janvier 2021, vacant
Renate Grunder, lic. ès lettres, Schwarzhäusern (à partir du 1^{er} août)

Département Théologie
Iwan Schulthess, pasteur, Herzogenbuchsee

Département Catéchèse
Philippe Kneubühler, pasteur, D' théol., Tramelan

Département Diaconie
Ursula Marti, conseillère en communication, Berne (à partir du 1^{er} septembre)

Groupes de pilotage (GP) et commissions

GP Salons et comptoirs

En raison de la pandémie de Covid-19, «MariNatal», le plus grand salon du mariage du Plateau bernois, ainsi que la très populaire foire de printemps «BEA» ont été annulés au cours de l'année sous revue. Alors que «Mari-Natal» n'aura certainement pas lieu en janvier 2022 à cause de la situation sanitaire, le groupe BERNEXPO est convaincu que la BEA pourra se tenir du 29 avril au 8 mai 2022.

- *Judith Pörksen Roder, présidence*
Ralph Kreuzer, administration
par intérim
Marie-Louise Beyeler, Eglise catholique romaine du canton de Berne
Christoph Schuler, Eglise catholique-chrétienne du canton de Berne

PARE Commission de planification des ressources humaines

En septembre 2020, le Conseil synodal a décidé de geler les postes des services généraux de l'Eglise. Les exceptions sont décidées par le Conseil synodal sur proposition de la PARE. Cette décision du Conseil synodal de faire évaluer par la PARE toutes les réaffectations de postes (si possible dans un délai de cinq jours ouvrables) a presque triplé le nombre de réunions. Les postes de cadres peuvent toujours être repourvus pour une durée indéterminée, les postes restants sont généralement limités à deux ans.

- *Roland Stach, présidence*
Hanni Wyrtsch, administration
Judith Pörksen Roder
Iwan Schulthess

Nouvelle pédagogie religieuse

Au cours de l'année sous revue, le concept pour une nouvelle pédagogie religieuse a encore franchi une étape importante: le 15 décembre, le Synode a approuvé à une large majorité le projet intitulé «L'avenir de l'enseignement

religieux» ainsi que le poste de durée déterminée pour l'accompagner.

Dans la mesure où les réponses à la consultation relative au projet de concept «IMPULSION. Ecouter – croire – agir» qui a eu lieu en 2020 (lors de conférences thématiques parfois présentes et parfois virtuelles) ont fait apparaître un large éventail d'opinions, le Conseil synodal a décidé de procéder à un état des lieux avec un accompagnement externe et de mettre en route la suite du processus en tenant compte des besoins. Un plan de projet remanié a été réalisé avec l'aide d'une agence de communication spécialisée dans les projets stratégiques de grande envergure et les processus de transformation. Ce document est intitulé: «L'avenir de l'enseignement religieux: un projet des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure pour développer la catéchèse avec les enfants et les jeunes».

Nous recherchons des paroisses dites de dialogue qui, avec le soutien de Refbejus et sur la base de principes approuvés par le Conseil synodal, peuvent lancer, expérimenter et évaluer des projets pilotes en vue de développer la catéchèse. Des paroisses de dialogue issues de l'arrondissement du Jura et du territoire du Synode d'arrondissement de Soleure peuvent également participer au projet. L'objectif est, après évaluation du projet, d'élaborer des lignes directrices pour l'enseignement religieux des enfants et des jeunes afin de les présenter au Synode 2025.

Dès le mois de septembre, les paroisses ont été informées du projet et de leur éventuelle participation. Carsten Heyden, le titulaire du poste lié au projet, a alors pu mener plusieurs entretiens préliminaires. Maintenant que le Synode a donné son feu vert, il s'agira de mettre au plus vite les éléments essentiels du projet en place, à savoir la sélection et le mandat des paroisses de dialogue, la plateforme

d'échange avec les personnes actives dans le domaine de la pédagogie religieuse ainsi que les groupes de dialogue impliquant adolescents, jeunes adultes et parents.

Au cours de sept réunions, le groupe de pilotage «Nouvelle pédagogie religieuse» a dirigé et accompagné l'évaluation de la consultation, la mise sur pied du projet intitulé «L'avenir de l'enseignement religieux» ainsi que l'élaboration du message au Synode.

- *Philippe Kneubühler, présidence*
Patrick von Siebenthal, administration
Iwan Schulthess
Ueli Burkhalter (jusqu'au 31 juillet 2021)
Renate Grunder (à partir du 1^{er} août 2021)
Matthias Zeindler
Vacant: responsable du secteur Paroisses et formation
Stefan Zwygart, procès-verbal

Commission RefModula

La commission RefModula accompagne la formation initiale et continue modulaire en théologie ecclésiale et en catéchèse des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure. Elle prononce les admissions et les exclusions, valide les certificats de performance et accompagne la direction de la formation en matière d'assurance qualité et de développement de l'offre.

L'été a été marqué par la tenue d'élections générales pour le renouvellement de la commission. Suite aux démissions de Christoph Kunz et Katrin Wittwer, membres de longue date représentant la catéchèse, Barbara Wenger, catéchète et membre du comité de l'Association des catéchètes réformés de Berne (VEK), et Nadine Zurbrügg, catéchète et collaboratrice socio-diaconale, se sont proposés de collaborer. Elles ont été élues à la commission RefModula le 2 septembre avec les membres qui se représentaient.

La commission s'est retrouvée à six reprises, dont quatre fois en ligne, en raison des mesures prises par les autorités. Au total, huit catéchètes, six femmes et deux hommes, ont pu être recommandés au Conseil synodal pour l'obtention d'un diplôme et deux collaboratrices socio-diaconales et un collaborateur socio-diaconal, ont reçu leur certificat d'aptitude en théologie ecclésiastique. Bien que la commission ait provisoirement admis quatre candidates à la formation RefModula, l'absence d'autres inscriptions de l'Eglise cantonale fribourgeoise ou de collaboratrices socio-diaconales ou collaborateurs socio-diaconaux a empêché de lancer un nouveau cycle de formation en 2021. La commission s'est donc également penchée sur la question de l'attrait et du développement de la formation catéchétique. D'une part, la nouvelle conception de la pédagogie religieuse modifiera les tâches des personnes actives dans les domaines de la catéchèse et de la diaconie, d'autre part, il faut envisager des approches plus variées,

une modularisation accrue et éventuellement des formes d'apprentissage mixte.

- *Philippe Kneubühler, présidence*
- Rahel Voirol, administration*
- Représentation du secteur de la catéchèse: Christoph Kunz (jusqu'en juin 2021)*
- Katrin Wittwer (jusqu'en juin 2021)*
- Barbara Wenger (à partir de septembre 2021)*
- Matthias Zehnder*
- Nadine Zurbrügg (à partir de septembre 2021)*
- Représentation du secteur de la diaconie: Stephan Schranz, Matthias Weber*
- Représentation du secteur de la théologie: Matthias Zeindler, un siège est encore vacant*
- Stefan Zwygart, procès-verbal*

Cellule de réflexion Vision

La cellule de réflexion Vision s'est réunie à deux reprises en 2021. Elle

a traité les thèmes suivants: les projets de la Vision, surtout la ligne d'urgence de l'Eglise, les gadgets et l'idée directrice «Fortifier l'individu – rechercher la communauté». La cellule de réflexion s'est en outre penchée sur le logo. Ses membres ont par ailleurs réfléchi à la manière d'encourager la créativité des paroisses. Des idées ont également été formulées concernant la communication: par exemple celle d'un «banc d'église de la Vision» parcourant le territoire des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure et à la conception duquel les paroisses concernées peuvent participer. De plus, un banc d'église invitant à «libérer son côté visionnaire» pourrait être installé dans la Maison de l'Eglise devant la salle Kurt Marti.

- *Iwan Schulthess, présidence*
- Dorothee Wenk, administration*
- Franziska Braun*
- Adrian Hauser (jusqu'en octobre 2021)*
- Franziska Huber*
- Sebastian Stalder*
- Katharina Wagner ■*

Délégations

Délégation aux questions de genre

La délégation a siégé à trois reprises durant l'année sous revue. Elle s'est notamment attelée à la procédure de recertification du label UND, qui sera mise en œuvre en 2022. Elle s'est également penchée sur le guide de communication tenant compte des questions de genre, qui sera soumis à la décision du Conseil synodal. Les effets du coronavirus se font encore sentir, car peu de manifestations spécifiques à la thématique ont pu se tenir, de sorte que la délégation n'a reçu ni dépliant ni documentation.

- *Roland Stach (jusqu'en septembre 2021)*
- Ursula Marti (à partir d'octobre 2021), présidence*
- Hanni Wyrsch, administration*

Judith Pörksen Roder (jusqu'en septembre 2021)

Renate Grunder (à partir d'octobre 2021)

Matthias Zeindler

Délégation Compte rendu et relations publiques

La loi sur les Eglises nationales (LEgN), en vigueur depuis le 1^{er} janvier 2020, redéfinit les relations entre les Eglises nationales et le canton. Désormais, les Eglises nationales reçoivent une subvention annuelle destinée à financer les salaires des ecclésiastiques et des prestations d'intérêt public. Parmi ces dernières figurent des offres pour seniors, pour personnes socialement

défavorisées ou précarisées, pour migrantes et migrants, pour requérantes et requérants d'asile et pour des activités d'aumônerie. Les subventions sont adoptées par le Grand Conseil pour une période de six ans sur la base de comptes rendus des Eglises nationales concernant l'utilisation des ressources. Le premier compte rendu devra être présenté à fin janvier 2023. Il comprendra des parties qualitatives ainsi que des données quantitatives sur les années 2020 et 2021.

Pour assurer cette tâche, le Conseil synodal a mis en place début 2021 la délégation Compte rendu et relations publiques, constituée de collaboratrices et collaborateurs des services

— Suite à la page 14 —

généraux de l'Eglise, de membres du Conseil synodal et de responsables politiques cantonaux. La délégation et ses groupes de travail ont commencé leurs activités en mars 2021. Parmi celles-ci a notamment figuré la formulation des thèmes prioritaires et des principes directeurs du compte rendu 2020-2021, qui ont été adoptés par le Conseil synodal en octobre 2021 et serviront de base pour l'élaboration du compte rendu en 2022.

- *Judith Pörksen Roder, présidence*
Prisca Lanfranchi, administration
Roland Stach (ponctuellement)
Ursula Marti (à partir de
septembre 2021)
Jan Gnägi, député au
Grand Conseil
Christoph Grupp, député au
Grand Conseil
Adrian Hauser (jusqu'en
octobre 2021)
Kurt Hofer
Kirsten Kunkel (anc. Raufeisen)
Mathias Tanner (à partir de
novembre 2021)
Christian Tappenbeck
(ponctuellement)
Roger Wyss

Délégation Jura-CER

Comme son nom l'indique, la délégation Jura-CER remplit une fonction charnière non seulement pour les affaires de la Conférence des Eglises réformées de Suisse romande (CER), mais aussi pour celles du Synode de l'arrondissement du Jura et de l'Eglise réformée de la République et Canton du Jura (Eglise du Jura). La relation avec cette dernière s'est révélée particulièrement importante durant la période sous revue, car comme on le sait, le 28 mars 2021, les électrices et électeurs de Moutier se sont à nouveau prononcés en faveur du transfert de leur commune dans le canton du Jura. Le Conseil-exécutif du canton de Berne tient pour réaliste un transfert en 2026. Ce changement aura des conséquences pour la paroisse de Moutier qui, outre la commune de Moutier, couvre également les communes bernoises de Perrefitte, Roches, Belprahon, Elay et La Scheulte. Lors de ses séances, la délégation a donc examiné diverses solutions et entrepris ou commandé certaines clarifications.

Quelle que soit la solution retenue, ses conséquences seront limitées, dans la mesure où l'appartenance au Synode de l'arrondissement du Jura, respectivement à l'Union synodale Berne-Jura n'en sera pas modifiée.

Le 4 novembre, une rencontre a eu lieu entre le Conseil synodal et le Conseil de l'Eglise du Jura. Silvano Keller, président du Conseil du Synode jurassien, était également présent. La rencontre s'est déroulée dans une atmosphère cordiale, et les participantes et participants ont exprimé l'intention d'accompagner la paroisse de Moutier dans son processus. De son côté, celle-ci a engagé Cédric Némitz pour la soutenir dans cette démarche. C'est la raison pour laquelle ce dernier a également été invité à la séance de la délégation à mi-novembre. Les personnes présentes ont échangé leurs points de vue sur les travaux entrepris jusqu'à présent et ont discuté ensemble de la suite de la procédure.

Durant l'année sous revue, la délégation a de nouveau suivi de près les dossiers traités par la CER. Par exemple, la question des services des laïcs dans l'Eglise a été plusieurs fois évoquée lors de l'Assemblée générale de la CER. Là aussi, la CER a montré qu'elle était une plateforme d'échange d'opinions et de coordination éprouvée.

- *Philippe Kneubühler, présidence*
Andreas Mosimann,
administration
Ueli Burkhalter
Judith Pörksen Roder
Silvano Keller

Groupe de contact Soleure

Le Groupe de contact Soleure est une plateforme importante pour les échanges entre le Conseil synodal et le Synode d'arrondissement de Soleure. Ce dernier y est représenté par son président, Ruedi Köhli, ainsi que par Markus Müller, député au Synode et Dorothea Neubert, présidente de la Société pastorale de Soleure. Le siège d'Ernst Zürcher, décédé en 2021, est malheureusement encore vacant. Du côté du Conseil synodal, Roland Stach participe aux séances en tant que président de la délégation soleuroise, et

Judith Pörksen Roder comme présidente du Conseil synodal. Ces réunions permettent d'échanger des informations d'actualité sur la base des points qui y sont habituellement traités, comme les répercussions pour Soleure des dossiers à l'ordre du jour du Synode, les demandes particulières de certaines paroisses du Synode d'arrondissement de Soleure, les questions relatives au rapport entre l'Eglise et l'Etat dans les cantons de Berne et Soleure, ou encore des questions œcuméniques.

Durant l'année sous revue, le groupe de contact a discuté, entre autres, du dialogue entre les Eglises nationales et les cantons en général, et plus particulièrement du compte rendu aux cantons relatif aux prestations d'intérêt général des Eglises nationales. Les partenaires ont également échangé leurs points de vue concernant les évolutions actuelles observées dans l'aumônerie spécialisée et dans les Eglises nationales du canton de Soleure. Ils se sont en outre penchés sur les ministères pastoraux régionaux nouvellement mis en place: compte tenu du fait que les tâches de la personne en charge du ministère pastoral régional du Synode d'arrondissement de Soleure sont comparables à celles de ses collègues bernois, un approfondissement de la collaboration entre les ministères pastoraux régionaux bernois et leur pendant soleurois devrait être envisagé. La possibilité d'un renforcement de la collaboration a aussi été discutée pour d'autres domaines. Par ailleurs, l'organe de contact s'est préoccupé de la difficulté à repourvoir les postes vacants dans les conseils de paroisse, et a examiné des solutions envisageables. Enfin, il a abordé la question de la collaboration au sein du Synode d'arrondissement de Soleure et des relations avec les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure. Il a été constaté que la collaboration du Synode d'arrondissement de Soleure avec le Conseil synodal et les services généraux de l'Eglise était très bonne.

- *Roland Stach, présidence*
Andreas Mosimann,
administration
Judith Pörksen Roder
Ruedi Köhli
Markus Müller
Dorothea Neubert ■

Animés par Dieu. Engagés pour les humains.

La Vision «Animés par Dieu. Engagés pour les humains» traduit l'esprit qui est à la base de notre programme de législature et que les différentes paroisses insufflent dans les projets de la Vision. L'identité de notre Eglise marque également de son empreinte des thèmes actuels, comme nos projets de la Vision.

 **Dorothee Wenk**
ambassadrice de la Vision

Le premier projet de la Vision «Playbox Huttwil», soutenu financièrement par Refbejus, se veut d'ouvrir l'Eglise aux familles: Ismael Pieren, collaborateur socio-diaconal et initiateur du projet, charge des jouets sur une remorque et se rend ainsi sur différentes aires de jeux ou, comme sur la photo, parfois simplement sur un parking. L'objectif principal est de créer une plateforme de rencontre pour petits et grands.

Le deuxième projet de la Vision «Concours de films» a également eu lieu en 2021 et s'est achevé cette même année. De jeunes adultes y ont réalisé leur court-métrage sur le thème de «Demain, un monde meilleur...». L'animation jeunesse régionale du Jura était à l'origine de ce projet. Ces films ont été primés à Moutier à l'occasion de la Nuit des églises le 28 mai dernier.

Le troisième projet de la Vision est une aire de jeux de la paroisse de Lyss. Il s'agit d'élargir l'offre existante déjà très riche pour les familles. La paroisse réformée de Lyss a fait construire à cet effet autour des deux églises réformées une aire de jeux qui doit devenir un lieu de rencontre pour toutes les générations. Ceci dans l'esprit des idées directrices de la Vision «S'appuyer sur la Bible – en quête d'humanité» et «Fortifier l'individu – Rechercher la communauté». La paroisse de Lyss a intégré de nombreuses personnes à

ce projet participatif et a «interrogé les gens». Le matin, l'aire de jeu du groupe d'animation «boîte à trésors» est mise à disposition par la paroisse en tant qu'espace de jeu extérieur protégé. L'après-midi, l'aire de jeux est ouverte à tous, enfants, parents, grands-parents, tantes, cousins, amis, etc. Elle se transforme ainsi en un lieu de rencontre intergénérationnel, tout à fait dans l'esprit de «Façonner le présent – demain, risquer Dieu», où l'on encourage les enfants dès leur plus jeune âge à

s'ouvrir aux autres et à mieux connaître l'amour de Dieu. La place de jeux a été soutenue en tant que projet de la Vision «Animés par Dieu. Engagés pour les humains.» des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure et a pu être inaugurée avant les vacances d'été 2021.

Comédie musicale de la Vision pour les paroisses

Le Conseil synodal a décidé de lancer parmi un éventail d'idées le projet

Suite à la page 16



Projet de la Vision «Concours de films», projection à l'église de Moutier lors de la Nuit des églises.

«Comédie musicale de la Vision pour les paroisses». Au moyen d'un cadre narratif, les paroisses intéressées se voient apporter un soutien dans le dessein de donner leur propre représentation musicale et chorégraphique en automne 2022 ou au printemps 2023. Sous la direction du pasteur Martin Ferrazzini, un groupe de jeunes adultes s'est réuni pour développer un cadre narratif captivant destiné aux jeunes autour des thèmes de la Vision. L'arrangement musical est assuré par Simon Alder, professeur de musique et responsable du service des projets musicaux des U.C. Suisse de la région de Berne.

A partir d'avril 2022, les paroisses intéressées devraient disposer d'une documentation leur permettant de monter leur propre spectacle. Le projet de comédie musicale de la Vision a pour but que des ados et jeunes adultes puissent participer au sein des paroisses à l'élaboration de son contenu. En gardant à l'esprit le fil rouge d'un «produit semi-fini», le cadre narratif peut être développé et enrichi en fonction des possibilités et des ressources. Le principe du «produit semi-fini» doit également être appliqué aux disciplines telles que la danse et la musique/chanson avec partition pour chœurs et orchestre.

L'équipe du projet espère pouvoir diffuser cette idée et motiver les paroisses qui composent régulièrement des comédies musicales et qui disposent déjà de beaucoup d'expérience en la matière. Les collaboratrices et collaborateurs des paroisses qui se lancent pour la première fois dans la composition d'une comédie musicale doivent bénéficier d'un soutien professionnel pour la mise en scène. Les paroisses qui s'associent à d'autres paroisses ou qui ouvrent leur projet à des jeunes des paroisses voisines reçoivent également un soutien.

Une vision devient réalité

«Bejuso, et l'Eglise» – le coq de clocher Bejuso et le coq-girouette Caruso découvrent ce que peut signifier dans la vie de tous les jours la Vision de l'Eglise «Animés par Dieu. Engagés pour les humains».

Depuis des années, le coq de clocher Bejuso est fièrement perché au sommet du clocher de l'église et appelle à la vigilance. Mais un jour, il subit un terrible coup du sort: lors d'une violente tempête, Bejuso est soufflé du haut de son clocher et atterrit brutalement sur le sol. La chatte de la maison de paroisse Ekklesia et les enfants du couple de sacristains soignent Bejuso dans l'église. Mais Caruso, le coq-girouette

de l'école est, lui aussi, tombé. D'abord, Bejuso n'apprécie pas du tout que Caruso soit également accueilli dans l'église. Mais pendant leur guérison, les deux coqs deviennent peu à peu des amis et apprennent, comment fonctionne vraiment une Eglise.

«Animés par Dieu. Engagés pour les humains.» – C'est la Vision que les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure ont adoptée en 2017, année du Jubilé de la Réforme. Dans son nouveau livre illustré «Bejuso et l'Eglise» destiné à des enfants à partir de 8 ans, le théologien, chansonnier et auteur suisse, Andrew Bond, explique comment on peut mettre en œuvre cette Vision et ses sept idées directrices dans la vie quotidienne.

Avec l'histoire de Bejuso, les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure proposent un récit inclusif plein de profondeur tout en faisant preuve d'humour et d'autodérision.

Le livre illustré des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure est le fruit de deux ans de travail en collaboration avec le secteur de la catéchèse et celui de la diaconie. ■



Projet de la Vision: aire de jeux à Lyss.

Croisière sur le bateau de la Vision: présentation de l'album «Bejuso et l'Eglise».



L'hôte indésirable, les lettres indignées et l'attention bienveillante

L'hôte indésirable nous tient toujours compagnie: nous n'avons pas réussi à venir à bout du coronavirus en 2021 non plus. C'est ainsi que nous sommes devenus des experts en matière de masques faciaux, de sprays désinfectants, d'appareils de mesure de l'air et de vidéoconférences. Une routine monotone s'est depuis longtemps installée dans la gestion quotidienne de la pandémie. Mais dès qu'il est question de la mise en place de mesures étatiques de lutte contre la pandémie, on est frappé par la virulence des réactions.

Au cours de l'année écoulée, la chancellerie de l'Eglise a reçu des réactions très contrastées à ce sujet. Les uns estimaient que l'Eglise se laissait trop mettre sous tutelle par l'Etat, ne s'opposant pas vigoureusement au régime des certificats. Pour d'autres, elle manifestait bien trop d'égards vis-à-vis des vaccino-sceptiques étiquetés en bloc comme adeptes de théories du complot apocalyptico-évangéliques. D'autres encore reprochaient à l'Eglise de s'accorder des privilèges indus par rapport aux acteurs culturels. Un point commun à de nombreuses réactions était un ton qui ne semblait tolérer aucune contradiction. Pour une Eglise qui se définit comme une communauté de dialogue, cela nécessite un temps d'adaptation. Mais n'est-ce pas normal de recevoir des courriers de gens excédés à une époque marquée par l'incertitude et l'espoir déçu d'un retour rapide à la normale? Chaque réaction agacée nous renvoie ainsi à des questions importantes pour notre Eglise: est-ce que nous nous savons soutenus, même dans des circonstances adverses, par la promesse biblique d'une «vie en abondance» (Jn, 10, 10)? Y trouvons-nous la force de faire face aux nombreux défis avec amour et sagesse? Pouvons-nous, en tant qu'Eglise, apporter un témoignage sur la manière de garder l'espérance et ne pas perdre de vue le bien de notre prochain? Il me semble que l'Eglise pourrait bien nous apporter des réponses. Notre société aurait bien

besoin d'une piqûre de rappel de la part de l'Eglise pour s'immuniser contre le manque de solidarité inadmissible en Suisse et à l'étranger. Le fait que les pays pauvres n'ont par exemple toujours qu'un accès restreint aux vaccins contre le Covid-19 est d'une injustice révoltante. Les périodes de crise font ressortir à quel point il est important pour l'Eglise nationale de disposer d'une forte visibilité et de pouvoir faire passer son message – c'est là l'une des principales raisons pour lesquelles la chancellerie de l'Eglise procède depuis le début de l'année 2021 à une réorganisation du service de la communication. Mais bien souvent ce sont les petits gestes qui traduisent le mieux l'esprit de l'Eglise. La chancellerie de l'Eglise a par exemple toujours répondu aux courriers évoqués plus haut, afin d'instaurer un dialogue avec les personnes en colère qui nous les ont adressées. Certes, nous n'avons que rarement su effacer les divergences sur la gestion de la pandémie. Mais ce qui est sans doute plus important, c'est de prendre conscience que les catégories humaines – dont fait partie le statut vaccinal – ne sauraient changer quoi que ce soit au fait que Dieu donne son amour à toutes ses créatures. Le fil conducteur des rapports entre les êtres humains reste l'attention bienveillante. Sinon, comment rester ouverts aux autres et éviter d'adopter peu à peu une attitude dans laquelle chacun ne cherche plus que «son propre intérêt» (1 Cor 10, 24)?



 **Christian Tappenbeck**
chancelier de l'Eglise

Service juridique



Andreas Mosimann
responsable du service juridique

Depuis la reprise au 1^{er} janvier 2020 de quelque 500 postes pastoraux anciennement administrés par le canton de Berne, le nombre de questions touchant au droit du personnel a fortement augmenté. Ainsi, le service juridique a accompagné différents conflits dans des paroisses, souvent face à une partie représentée par un avocat ou une avocate. Du point de vue thématique, la plupart des conflits ont porté sur la résiliation de rapports de travail, mais certains ont aussi eu trait au contenu de certificats de travail et à des questions de protection des données et d'assurances sociales.

D'autre part, le service juridique a été confronté à divers aspects liés à l'obligation de résidence. Un accord a notamment pu être trouvé avec l'administration fiscale pour que certaines parties de la valeur du logement de fonction ne soient en principe pas imposables comme prestation salariale accessoire. Etant donné qu'une nouvelle réglementation de l'obligation de résidence est envisagée, le service juridique a clarifié la question de sa constitutionnalité. Comme l'obligation de résidence répond toujours à un intérêt public, elle est donc admissible dès lors qu'elle peut être raisonnablement exigée dans les cas concrets.

En sa qualité de service du Conseil synodal chargé de l'instruction, le service juridique est notamment intervenu

dans une procédure de recours d'une personne exclue d'une formation. Il a mené par ailleurs dans cette même fonction des procédures portant sur la libération du secret de fonction et du secret professionnel d'un membre du corps pastoral, ainsi que sur des actions en dommages-intérêts et en réparation du tort moral.

Le service juridique a de nouveau répondu à diverses questions de paroisses. Plusieurs ont porté sur le droit de vote des membres de l'Eglise. En principe, les personnes qui ne sont pas de nationalité suisse ont aussi le droit de voter (dans les paroisses soleuroises, lorsque les paroisses leur ont octroyé le droit de vote). Le critère déterminant est que le séjour soit fait dans l'intention de s'installer durablement, ce qui explique qu'il n'est pas toujours facile de répondre à cette question. Les personnes admises à titre provisoire, les requérantes et requérants d'asile et les titulaires d'une autorisation de séjour obtiennent normalement le droit de vote. En revanche, les personnes au bénéfice d'un permis de séjour de courte durée n'y ont en principe pas droit.

Enfin, le service juridique s'est penché sur des questions complexes et très diverses en rapport avec le transfert prochain de la ville de Moutier dans le canton du Jura et ses conséquences pour la paroisse de Moutier. ■

Service de traduction et de la communication francophone

Transition en douceur



Bertrand Baumann, Matthias Siegfried
responsables du service

Les activités du service au premier semestre sont restées profondément marquées par la pandémie et l'actua-

lisation de l'ensemble des documents d'informations à l'attention des paroisses (Aide aux paroisses et modèles

de plans de protection). Parallèlement, le service a été impliqué dans la préparation des documents destinés au Synode de réflexion et a finalisé un certain nombre de textes fondamentaux dans les domaines de la liturgie, de la musique d'Eglise, de l'aumônerie et assumé de nombreux autres mandats émanant de tous les secteurs.

Dans la perspective du départ à la retraite du responsable, les travaux d'achèvement du glossaire et de la numérisation du service ont été accélérés au deuxième semestre. Grâce à l'engagement d'un stagiaire terminologue, les quelque 2700 mots constituant le glossaire ont été passés en revue, vérifiés, complétés et classés, permettant de présenter officiellement cette réalisation et de la remettre notamment aux traductrices et traducteurs externes en septembre dernier. De même, le service a considérable-

ment consolidé l'utilisation du logiciel de traduction qu'il a choisi. Toutefois, le progrès des outils numériques ne doit pas faire illusion: si un allègement et un gain de temps certains peuvent résulter de leur utilisation pour des traductions répétitives, la confrontation humaine avec un texte reste nécessaire notamment lorsque entre en jeu la compréhension de l'institution et de la matière (notamment théologique).

Parallèlement, le service a participé au recrutement et à la formation de son nouveau responsable en la personne de Matthias Siegfried, qui a pu prendre ses fonctions le 15 septembre.

Nous tenons à remercier Bertrand Baumann pour son travail et son engagement durant 17 ans à la tête du service et lui souhaitons nos meilleurs vœux pour une retraite active et heureuse. ■

Service de la communication

 **Adrian Hauser**
responsable du service

Le service de la communication a vécu une année 2021 mouvementée, car il a enregistré pas moins de deux départs, celui du rédacteur Olivier Schmid et celui du responsable Adrian Hauser. Pour combler les vacances qui en ont résulté, Annelise Willen a pu être recrutée en octobre et Ralph Kreuzer en novembre pour assumer la responsabilité intérimaire du service. Afin de renforcer le service de la communication pour les tâches à venir, notamment en perspective du futur compte rendu au canton, le nombre de numéros d'ENSEMBLE a été réduit. Dans un premier temps, les éditions en 2021 ont été diminuées de deux numéros. Pour l'année 2022, cinq numéros sont prévus - quatre réguliers et un numéro spécial traitant de sujets d'CETN. En outre, la production d'ENSEMBLE a été temporairement externalisée afin de laisser suffisamment de marge au

service de la communication pour se reconstituer et s'organiser.

En 2021, le service de la communication a de nouveau donné de nombreux renseignements aux médias, souvent en rapport avec des modifications des dispositions de l'OFSP et leurs conséquences sur les cultes et autres manifestations ecclésiales. Comme d'habitude, le service a couvert les deux Synodes et a attiré l'attention du public sur le Synode de réflexion consacré au «Mariage pour toutes et tous». Il est de plus en plus engagé sur les canaux des réseaux sociaux Instagram et Facebook, pour lesquels des contributions audiovisuelles taillées sur mesure sont produites. D'autre part, TeleBärn a régulièrement diffusé l'émission «Nachgefasst», dans laquelle divers sujets ecclésiaux sont discutés avec des personnalités invitées. ■

Chancellerie de l'Eglise

Chancelier

Christian R. Tappenbeck

Service de la chancellerie

Prisca Lanfranchi, responsable
Carmen Binggeli, Käthy Buntschu,
Barbara Trachsel

Service de la communication

Adrian Hauser, responsable
(jusqu'au 31 octobre)
Annelise Willen, responsable ad intérim
(du 18 octobre au 30 novembre)
Ralph Kreuzer, responsable ad intérim
(du 15 octobre au 31 mars 2022)
Bertrand Baumann, responsable
communication francophone et service de
traduction (jusqu'au 31 décembre)
Matthias Siegfried, responsable
communication francophone et service de
traduction (dès le 15 septembre)
Nadya Rohrbach
Olivier Schmid, rédacteur responsable
ENSEMBLE (jusqu'au 31 juillet)
Nathalie Ogi, rédactrice ENSEMBLE
Karin Freiburghaus, Heidi Hänni,
Carmen Binggeli
Dorothee Wenk, ambassadrice de la Vision
Corine von Wartburg, médias sociaux

Service juridique

Andreas Mosimann, responsable
Roger Juillerat, Ursula Sutter-Schärer,
Yvonne Pfister (remplacement congé
maternité jusqu'à fin janvier),
Delia Sauer, Nicole Schrepfer

Service de traduction

Bertrand Baumann, responsable
(jusqu'au 31 décembre)
Matthias Siegfried, responsable
(dès le 15 septembre)
Nadya Rohrbach

L'année de la consolidation

Après la reprise réussie des conditions d'engagement du corps pastoral en 2020, l'accent a été mis au cours de l'année sous revue sur l'optimisation des nouveaux processus, la mise à disposition d'outils de saisie en ligne et l'élaboration de nombreux objets soumis au Synode.



 **Roland Stach**
chef du département Services centraux

Le télétravail et les vidéoconférences ont fait partie du quotidien lors de cette deuxième année de pandémie et ont orienté notre méthode de travail durant de nombreux mois. Ce faisant, les relations informelles habituelles ont été en grande partie rompues et les rendez-vous spontanés n'ont été que difficilement possibles. Grâce à l'organisation régulière de séances en ligne, la gestion des affaires a toutefois pu être assurée en tout temps.

Dès la première année de la pandémie, le service Infrastructure avait élaboré son propre plan de protection pour la Maison de l'Eglise qui, conformément aux directives du Conseil fédéral, a dû être remanié à plusieurs reprises au cours de l'année.

Il n'est pas possible de dénommer un véritable sujet clé pour les Services centraux, mais les trois services qui y sont rattachés ont été parallèlement engagés sur plusieurs «chantiers». Vous trouverez à ce sujet de plus amples informations dans le rapport détaillé du responsable des Services centraux.

Au cours de l'année sous revue, j'ai surtout été préoccupé par la situation personnelle parfois très difficile au sein des services. Je constate de manière générale que les services du personnel et de l'informatique peuvent tout juste surmonter la «routine quotidienne». Toutefois, les développements nécessaires dépassent nettement les capacités disponibles. Lorsque la pression devient au final trop forte, elle se déplace généralement au niveau du responsable de secteur et entraîne là aussi une surcharge de travail excessive. J'ai déjà fait état en détail

de l'étendue de la surcharge de travail absorbée par les différentes personnes exerçant une fonction clé au sein de la Maison de l'Eglise à l'occasion du Synode d'hiver.

A cela s'ajoute depuis peu la numérisation accélérée notamment en raison de la pandémie qui exige le développement de compétences adéquates et la mise à disposition de ressources nécessaires. Tant dans l'administration du personnel que dans le domaine de la communication, nous sommes confrontés à une poussée massive de la numérisation. Non seulement la conception d'un nouveau site web, mais aussi la présence sur les réseaux sociaux demandée par différentes parties, exigent des compétences et des ressources appropriées.

Dans l'ensemble, on peut déduire que les différents services de la Maison de l'Eglise seront confrontés à de grands défis dans les mois et les années à venir.

Le 12 décembre 2017, j'ai été élu par le Synode pour succéder à Jörg Haberkstock, décédé alors qu'il était en fonction. Cette élection m'a donné l'opportunité de mettre à profit les expériences acquises au cours de mes différentes activités professionnelles. Lors du Synode d'hiver, j'ai présenté ma démission au 31 août 2022 pour raison d'âge. Je suis très reconnaissant envers le Synode pour cette élection et pour les tâches, les contacts et les rencontres qui en découlent.

Il me tient à cœur ici de remercier chaleureusement les collaboratrices et collaborateurs des services centraux pour tout le travail accompli avec beaucoup de conviction et de passion. ■

L'essentiel en bref: DRO – coronavirus – poussée de motivation – Log4Shell

«Business as usual»? Dans un certain sens, oui, car il n'y a guère de faits marquants à caractère public à évoquer. Cependant, l'année écoulée a été passionnante et bien remplie pour les collaboratrices et collaborateurs des Services centraux. Tant sur le plan professionnel et personnel que sur le temps investi, le secteur des Services centraux a été sollicité plus que la moyenne. Cela est dû, entre autres, à des événements répondant aux doux noms de DRO, coronavirus, Log4Shell ainsi qu'à une poussée de motivation bienvenue.

 Roger Wyss
responsable du secteur Services centraux

Secteur des Services centraux

Séparés sous un même toit, mais liés en vue d'atteindre un objectif commun. C'est ainsi que l'on peut résumer la collaboration entre les trois services du secteur des Services centraux dans leurs spécialités respectives, à savoir les finances, l'infrastructure et le personnel. Les services sont chargés de mener à bien l'ensemble des tâches administratives qui incombent aux Eglises réformées Berne-Jura-Soleure et à leurs services généraux de manière efficiente et économique dans le cadre du droit en vigueur et selon ses principes directeurs. En raison de leurs différentes spécialisations, les services poursuivent, en général, ces objectifs communs de manière séparée. Au cours de l'année écoulée, l'occasion s'est présentée pour les services des finances et de l'infrastructure de collaborer sur un plan technique. En collaboration avec un développeur externe de logiciels, ils ont conçu pour les paroisses le nouveau module de saisie en ligne «Finsta». Il s'agit du deuxième des modules, pour l'instant au

nombre de trois, de l'application «DRO» (pour «Daten Reports Organisation») avec lequel les paroisses peuvent transmettre leurs données par voie électronique aux services généraux de l'Eglise. Le module «benevol-Stat» est déjà utilisé depuis 2020 pour la saisie des prestations bénévoles; quant au module «Finsta», il sert à la saisie des indicateurs financiers et était pour la première fois mis à disposition durant l'année sous revue. Le module «statistique ecclésiale» sert à communiquer par exemple les actes ecclésiastiques (casuels) et a également été mis à disposition fin 2021.

La pandémie de coronavirus a également été un sujet (persistant) qui a occupé longuement les Services centraux, puisque ceux-ci sont responsables de l'application des mesures ordonnées par le Conseil fédéral, le canton et le Conseil synodal pour endiguer la pandémie dans la mesure où elles concernent le fonctionnement de la Maison de l'Eglise. ■

Service Finances

L'introduction de l'outil de saisie en ligne «Finsta» s'est déroulée avec succès. «Finsta» permet de saisir les données

de base des paroisses bernoises afin de remplir le mandat légal attribué à

— Suite à la page 22 —

Services centraux

Responsable du secteur

Roger Wyss
Marcel Maier (suppléant)

Service Finances

Roger Wyss (responsable)
Margot Baumann, Nicole Bonnemain,
Beatrix Jockisch Wälti, Therese Waeber

Service Infrastructure

Marcel Maier (responsable)

Conciergerie:
Renate Erny, Sonja Häfliger

Informatique:
David Kern,
Stephan Trachsel (responsable)

Réception:
Sabine Schüpbach,
Elvira Wüthrich, Brigitte Müller,
Isabelle Scherer-Abgottspon

Auxiliaires réception:
Daniela Matti, Daniela Bourloud,
Sonja Moser

Service Personnel

Hanni Wyrsh (responsable)
Yvonne Liechti,
Ruth Käser Gurung (à partir du 1^{er} août),
Nathalie Neily (à partir du 1^{er} mai)

Apprentissage de commerce CFC:
Hristian Petrov, Benjamin Hari

Apprentissage assistante de bureau AFP:
Shewit Woldeab

l'Eglise nationale de rendre compte au canton de Berne de la nature et du volume des prestations d'intérêt général fournies. L'objectif était de mettre à disposition des paroisses un outil aussi simple que possible afin qu'elles puissent s'acquitter de cette nouvelle charge supplémentaire et indispensable avec le moins d'efforts possible. En outre, «Finsta» servira à démontrer à l'avenir l'efficacité de la péréquation financière entre les paroisses bernoises. Le service des finances a apporté son soutien à une trentaine de paroisses pour la saisie ou l'évaluation de la répartition des prestations fournies dans les catégories dites de prestations d'intérêt général. L'évaluation globale au niveau des paroisses s'effectue automatiquement grâce au nouvel outil. La saisie

et l'évaluation des prestations d'intérêt général des douze arrondissements ecclésiastiques sont provisoirement effectuées manuellement par le service des Finances sur la base des comptes individuels des arrondissements dont la tenue n'est pas uniformisée. Pareillement, les prestations d'intérêt général fournies par l'Eglise nationale ne peuvent pas encore être calculées automatiquement pour l'instant. Les résultats seront intégrés dans le compte rendu destiné au canton en 2023.

Une dizaine de projets soumis au Synode ont été conduits sous la responsabilité du service des finances. En comparaison pluriannuelle, le nombre de projets est sensiblement supérieur à la moyenne et a mobilisé beaucoup

de ressources. Il s'agissait de projets passionnants, comme par exemple, le projet concernant les modèles de contribution et de financement pour les frais de suppléance des pasteurs et pasteurs en congé d'étude ou le projet concernant le changement de système de la période de calcul du rendement fiscal déterminant le montant des contributions des paroisses bernoises à l'Union synodale et à la péréquation financière. A cet égard, une procédure de consultation a été lancée auprès d'environ 80 paroisses. Les deux projets ne servent pas un but propre aux services généraux de l'Eglise, mais ont été élaborés, sur mandat du Synode, dans l'intérêt des paroisses. ■

Service Personnel

Il s'agit de la deuxième année après la reprise du canton des postes d'ecclésiastiques réformés. Le service du personnel tient beaucoup à ce que

la pluralité relativement complexe des emplois, les nombreux décomptes de salaires et versements, les différentes déductions pour les assurances

collectives et individuelles, l'administration des salaires pour une centaine de postes pastoraux propres à une

Suite à la page 24

Statistiques

| | Population réformée | Baptêmes | | | | Confirmations | | | |
|--|---------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|---------------|-------------|-------------|-------------|
| | 2021 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
| Oberland | 124 284 | 788 | 793 | 482 | 710 | 991 | 938 | 973 | 944 |
| Mittelland | 186 193 | 1087 | 1018 | 587 | 792 | 1586 | 1333 | 1268 | 1794 |
| Emmental | 62 356 | 427 | 435 | 318 | 393 | 613 | 578 | 566 | 524 |
| Haute-Argovie | 44 158 | 293 | 275 | 194 | 275 | 414 | 363 | 399 | 383 |
| Seeland | 72 958 | 376 | 376 | 227 | 284 | 569 | 555 | 552 | 485 |
| Jura bernois | 17 408 | 120 | 99 | 39 | 53 | 135 | 110 | 80 | 138 |
| Canton de Berne | 507 357 | 3091 | 2996 | 1847 | 2507 | 4308 | 3877 | 3838 | 4268 |
| Canton du Jura | 6 676 | 24 | 27 | 11 | 10 | 35 | 18 | 11 | 36 |
| Paroisses soleuroises | 30 223 | 192 | 219 | 128 | 141 | 308 | 297 | 262 | 237 |
| Territoire de l'Union synodale Berne-Jura-Soleure | 544 256 | 3307 | 3242 | 1986 | 2658 | 4651 | 4192 | 4111 | 4541 |

| | Bénédictions de mariage | | | | Services funèbres | | | |
|--|-------------------------|------------|------------|------------|-------------------|-------------|-------------|-------------|
| | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
| Oberland | 340 | 292 | 219 | 184 | 1351 | 1312 | 1264 | 1222 |
| Mittelland | 265 | 217 | 125 | 135 | 2018 | 1953 | 1879 | 1789 |
| Emmental | 135 | 135 | 98 | 86 | 785 | 727 | 716 | 735 |
| Haute-Argovie | 58 | 58 | 29 | 45 | 554 | 515 | 550 | 520 |
| Seeland | 105 | 92 | 53 | 44 | 764 | 830 | 753 | 712 |
| Jura bernois | 27 | 35 | 14 | 16 | 397 | 294 | 321 | 256 |
| Canton de Berne | 930 | 829 | 538 | 510 | 5869 | 5631 | 5483 | 5234 |
| Canton du Jura | 7 | 2 | 2 | 0 | 69 | 87 | 73 | 58 |
| Paroisses soleuroises | 42 | 33 | 21 | 17 | 370 | 371 | 348 | 283 |
| Territoire de l'Union synodale Berne-Jura-Soleure | 979 | 864 | 561 | 527 | 6308 | 6089 | 5904 | 5575 |

| Mariages | Mariages 2021 | Mariages purement réformés | Mariages interconfessionnels |
|--|---------------|----------------------------|------------------------------|
| Canton de Berne | 510 | 328 | 182 |
| Canton du Jura | 0 | 0 | 0 |
| Paroisses soleuroises | 17 | 7 | 10 |
| Territoire de l'Union synodale Berne-Jura-Soleure | 527 | 335 | 192 |

| Entrées et sorties de l'Eglise | Entrées | | | | Sorties | | | |
|--------------------------------|------------|------------|------------|------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | Femmes | Hommes | Total | 2020 | Femmes | Hommes | Total | 2020 |
| Par tranches d'âges | | | | | | | | |
| jusqu'à 20 ans | 46 | 37 | 83 | 72 | 165 | 204 | 369 | 327 |
| 20 – 29 ans | 8 | 12 | 20 | 12 | 769 | 712 | 1481 | 1526 |
| 30 – 39 ans | 34 | 13 | 47 | 44 | 688 | 755 | 1443 | 1479 |
| 40 – 49 ans | 24 | 13 | 37 | 36 | 438 | 424 | 862 | 778 |
| 50 – 59 ans | 20 | 17 | 37 | 24 | 604 | 482 | 1086 | 1019 |
| 60 – 69 ans | 16 | 10 | 26 | 37 | 421 | 458 | 879 | 867 |
| à partir de 70 ans | 23 | 8 | 31 | 42 | 276 | 297 | 573 | 520 |
| sans indication d'âge | 0 | 0 | 0 | 1 | 28 | 23 | 51 | 45 |
| Total | 171 | 110 | 281 | 268 | 3389 | 3355 | 6744 | 6561 |

Statistiques ecclésiales: éclairage

En 2021, les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure ont également enregistré des sorties d'Eglise. Celles-ci ont été plus nombreuses que les années précédentes. Si 6561 personnes ont quitté les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure en 2020, elles ont été 6744 à le faire en 2021. La plupart des sorties concernent la tranche d'âge des 20 à 40 ans. Les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure comptent donc encore au 31 décembre 2021 544'256 membres.

Les mariages à l'église ont marqué un léger recul par rapport à l'année précédente. Cette situation est partiellement à mettre sur le compte de la pandémie de coronavirus qui a

continué de sévir durant l'année sous revue. Il est réjouissant de constater que le nombre de baptêmes a de nouveau augmenté (plus 33,8%) de même que celui des confirmations (plus 9,5%). Le nombre de services funèbres n'a que légèrement diminué (moins 5,5%).

Le Conseil synodal tient à suivre attentivement et à analyser régulièrement l'évolution du nombre de membres et d'actes ecclésiastiques. C'est pourquoi il cherche toujours des opportunités d'atteindre également les personnes qui ont un rapport distant avec l'Eglise. ■

paroisse, la demande de remboursement des salaires correspondants auprès des dites paroisses ainsi que l'imputation dans la comptabilité financière soient correctement traités. Un organe externe a donc examiné l'administration des salaires du corps pastoral concernant la gestion des données de base conforme au contrat ainsi que l'exactitude et l'exhaustivité du traitement des salaires. De plus, il s'agit de mettre en exergue les éventuels points faibles et possibilités d'amélioration de la procédure. Les examinateurs ont relevé que «Refbejuso dispose d'un service du personnel très bien organisé composé de collaboratrices et collaborateurs compétents et expérimentés, que les processus fonctionnent très bien et que la qualité dans le traitement

des salaires est très élevée». Cette conclusion encourageante renforce la motivation des collaboratrices et collaborateurs. Cela nous permet de fixer de nouveaux objectifs en matière de gestion du personnel et d'œuvrer à leur réalisation.

Avec seulement 3,2 postes à plein temps, le service du personnel gère activement environ 600 dossiers ainsi que les indemnités pour les membres du Synode et les commissions, les paiements d'honoraires, et soutient les paroisses, le Conseil synodal, les responsables de secteur et le personnel en prodiguant des conseils en matière de ressources humaines. Le service du personnel met en œuvre de nouvelles exigences juridiques comme la préparation des analyses

concernant l'égalité salariale et la nouvelle définition de la valeur locative des appartements de fonction due à la réévaluation des biens immobiliers par le canton. Les ressources nécessaires manquent toutefois pour assurer de manière adéquate les suppléances, la numérisation nécessaire de l'administration du personnel (procédure de déclaration des salaires, dossier personnel, décomptes des salaires, outils de postulation), le développement du personnel et la gestion de la santé des collaboratrices et collaborateurs des services généraux de l'Eglise. Ce constat est également partagé par les examinateurs externes. Ces tâches n'ont donc pas pu être entreprises en 2021. ■

Service Infrastructure

La direction du service a été chargée du projet de création d'une application pour la collecte des données auprès des paroisses. La saisie des données comprend pour l'instant trois modules: la saisie des prestations non rémunérées des paroisses (benevol-Stat), la saisie des données des comptes annuels (Finsta) ainsi que la saisie des données pour la statistique ecclésiastique. En 2021, les outils «Finsta» et «statistique ecclésiastique» ont été développés. Ceux-ci offrent la possibilité aux paroisses, d'une part, de saisir leurs données en ligne et, d'autre part, de se livrer à leurs propres évaluations et comparaisons. Après une phase pilote, le lancement s'est effectué relativement facilement. Un soutien technique a été parfois nécessaire dans le domaine de l'accès aux données. Une grande attention a été portée sur la facilité d'utilisation. Les nombreux retours positifs témoignent de la réussite de ce projet.

Ce qui paraît insignifiant au début ...

Lors du constat de sortie d'une chambre en colocation au Pavillonweg 5, la formation de bulles dans la tapisserie a été constatée. L'entreprise de peinture mandatée a rapidement trouvé la cause:

l'humidité. Ce qui paraissait insignifiant au début s'est transformé en un incident de plus grande ampleur.

L'ensemble du crépi était friable par endroits et a dû être retiré. La cause n'ayant pas pu être déterminée, une inspection du toit a été faite. Il s'est avéré que plusieurs briques étaient défectueuses et que la tôle de démarcation était perforée.

Après plusieurs cartouches de produit d'étanchéité et la pose d'une douzaine de nouvelles briques, le problème a été résolu. Un déshumidificateur a assuré le séchage nécessaire de l'ouvrage avant que l'entreprise de peinture n'ait pu procéder au crépissage. Les dégâts occasionnés s'élevaient à environ 6 500 francs et ont été déclarés à l'assurance.

Section informatique

La création de nouveaux postes aménagés en télétravail en 2020 s'est avérée judicieuse lors de la deuxième vague pandémique en 2021. L'entretien des installations et les dépenses liées à l'encadrement des collaboratrices et collaborateurs ont diminué par rapport aux années précédentes. Le Synode d'été a approuvé un crédit d'investisse-

ment de 130 000 francs pour remplacer l'installation téléphonique. Ce projet extrêmement ambitieux est en bonne voie. Vers la fin de l'année, des essais approfondis ont été effectués avec de nouveaux appareils et fonctions et un modèle de formation a été élaboré pour les collaboratrices et collaborateurs. Le 10 décembre dernier, une faille nommée Log4Shell a été décelée dans des logiciels Java entraînant de graves conséquences sur le plan mondial pour des millions d'applications. Avec l'aide d'un partenaire informatique externe, tous les systèmes de Refbejuso ont été examinés et des mesures immédiates ont été prises afin d'éviter que les vulnérabilités ne soient exploitées. La préconisation des mesures à appliquer et leur mise en œuvre ont nécessité environ 30 heures de travail.

L'essor irrésistible de la numérisation impose de nouvelles contraintes techniques à la section Informatique. Celles-ci ne peuvent plus être surmontées dans le temps avec les ressources disponibles. Si la section informatique entend suivre le rythme des exigences des services généraux en matière d'informatique, il sera indispensable de mettre à disposition les ressources nécessaires dans un avenir proche. ■

Collaboration active au sein de Diaconie Suisse

Le secteur Diaconie est très investi dans la collaboration avec la Conférence Diaconie Suisse de l'Eglise évangélique réformée de Suisse (EERS) et sa position au sein de la deuxième plus grande Eglise cantonale suisse lui permet d'apporter un large éventail de connaissances et d'expériences aux différents groupes de travail. Durant l'année sous rapport, la thématique des «communautés de soutien» et la révision des exigences minimales relatives à la formation professionnelle socio-diaconale ont été au cœur des activités du secteur.

Depuis septembre 2021, en tant que conseillère synodale fraîchement élue, j'ai le privilège d'être à la tête du secteur Diaconie. Je suis émerveillée par la diversité de la tâche, par le nombre de collaboratrices et de collaborateurs dévoués et compétents et par l'ampleur du réseau dans lequel nous évoluons et dont fait notamment partie la Conférence Diaconie Suisse de l'EERS; cet organe élabore des bases importantes et les échanges entre spécialistes permettent de faire rayonner de nouvelles impulsions vers les Eglises cantonales et leurs paroisses.

Communauté de soutien

Inspirées par l'approche des communautés de soutien ou communautés bienveillantes (*caring communities*), beaucoup de communes, de villes et de quartiers voient naître des initiatives qui ont pour but d'instaurer une nouvelle culture de l'attention à l'autre dans leur environnement proche. Cette nouvelle culture se caractérise par l'attention fondamentale portée au bien-être de chaque membre de la communauté, par l'entraide réciproque et par la mutualisation de la responsabilité.

A la suite d'un colloque national de Diaconie Suisse en 2019 sur les communautés bienveillantes, le sujet a suscité un large écho aussi dans l'Eglise réformée, et de nombreuses paroisses se sont mises à monter leurs propres projets. En effet, l'approche des *caring communities* reprend beaucoup d'éléments propres à la vie des paroisses, tout en faisant surgir de nouvelles idées sur la manière dont ces dernières

peuvent orienter résolument leur action en direction de l'espace social.

En 2021, le secteur a approfondi son engagement pour les communautés bienveillantes. Avec le soutien des collaboratrices et collaborateurs spécialisés des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure, nous avons publié une nouvelle brochure de présentation, destinée à servir de fil conducteur aux paroisses qui veulent s'emparer du concept. Cette brochure montre que les principes de base des communautés de soutien relèvent par nature de la définition fondamentale de l'action ecclésiale: les paroisses créent des relations et du lien communautaire, rendent visite aux malades, apportent du soutien aux personnes vulnérables et ont une longue expérience de la solidarité à l'égard des personnes dans le besoin. Les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure ont envoyé la brochure à toutes les paroisses. Le secteur est en train de préparer un supplément sur les possibilités d'action en paroisse.

Exigences minimales relatives à la formation professionnelle socio-diaconale

En 2021, l'Assemblée générale de Diaconie Suisse a révisé les exigences minimales relatives à la formation professionnelle socio-diaconale. Le secteur Diaconie des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure, qui a activement collaboré à cette démarche, a approuvé la nouvelle version du document. Désormais, les exigences minimales sont conformes aux normes actuellement en vigueur dans la formation. Le ministère



 Ursula Marti
cheffe du département Diaconie

socio-diaconal gagne en technicité et en spécificité. Aucun changement n'a été apporté à l'étendue des exigences ni à la double qualification sociale et diaconale, selon laquelle la formation repose sur l'acquisition de bases non seulement en théologie et en ecclésiologie, mais aussi en sociologie. ■

Communauté de soutien: une nouvelle piste pour la diaconie?

«Ouverts à tous – Solidaires des laissés-pour-compte»: l'année 2021 a été placée sous le signe de la troisième idée directrice de notre Vision qui exprime une posture hautement diaconale. La diaconie est un acte solidaire et social, en faveur du bien-être humain, de la justice et de la paix entre toutes et tous. Or, la notion d'acte solidaire est particulièrement saillante dans l'approche des communautés de soutien ou communautés bienveillantes (caring community). Cette approche valorise et promeut l'engagement au sein de la société civile, tel que le vivent beaucoup de paroisses sous l'appellation diaconie.

 **Stephan Schranz**
responsable du secteur Diaconie

Le secteur Diaconie soutient et encourage les paroisses et les organismes de la société civile dans leurs actes diaconaux et d'entraide. Son action prend différentes formes dont le présent rapport offre un aperçu.

Soins palliatifs

Le secteur a apporté son soutien au domaine des soins palliatifs en menant 43 formations brèves à l'accompagnement en fin de vie («Letzte-Hilfe-Kurse»): plus de 500 participantes et participants ont appris à accompagner des personnes en fin de vie ou mourantes, qui ne sont parfois même plus lucides. De plus, le secteur s'engage en faveur d'un accompagnement spirituel œcuménique fort dans les trois services palliatifs mobiles mis sur pied par le canton de Berne. La région de Berne est en pleines négociations à ce sujet. En parallèle, des efforts sont entrepris avec le concours des spécialistes pour encourager le bénévolat dans le domaine mobile. Dix bénévoles ont participé au cours sur la voie du cœur («Den Weg des Herzens gehen»), conçu en collaboration avec des personnes engagées dans le bénévolat et centré sur l'importance de la spiritualité.

Santé psychique

Le maintien d'une ouverture aux personnes atteintes de maladies psychiques constitue un défi, car les situations peuvent vite provoquer un sentiment de dépassement. Très souvent, du fait des nombreux tabous

qui entourent cette réalité, nous ne savons pas comment nous y prendre de manière naturelle. Le secteur s'engage en faveur des personnes concernées. La brochure consacrée à la santé psychique leur a donné la parole, de même que le numéro d'ENSEMBLE sur le même sujet auquel le secteur a largement contribué. Ces deux productions incitent à nouer le dialogue et sensibilisent aux conséquences de la maladie psychique sur la vie des personnes. Les quatre cours de premiers secours en santé psychique dispensés par le secteur ont poursuivi le même objectif: les cinquante participantes et participants ont appris

comment réagir directement dans une situation où ils observent une pathologie psychique et comment orienter la personne vers une aide supplémentaire.

Profilage de la diaconie

Le secteur contribue à renforcer l'image d'une Eglise qui fournit des prestations à l'ensemble de la société, notamment à travers les activités suivantes:

- Catalogage des activités diaconales sur le territoire ecclésial: ce suivi permet d'apporter des réponses et des arguments en cas de questions relatives au bilan de prestations.

————— *Suite à la page 28* —————

Journée mondiale des soins palliatifs du 9 octobre à Berne.





Conférence de la Diaconie du 25 octobre à Berne.

Diaconie

Responsable du secteur

Stephan Schranz
Miriam Deuble (suppléante)

Secrétariat

Esther Romo (responsable)
Vera Baumgartner,
Renate Jäggi (jusqu'en juillet),
Krizia Sellitti (à partir de juin)

Service Bases, services, réseaux

Miriam Deuble (responsable)
Matthias Hunziker, Alena Gaberell,
Ursula Sutter-Schärer,
Gabriella Weber Morf

Service Coordination, consultation, assistance spirituelle

Stephan Schranz (responsable)
Helena Durtschi Sager,
Andreas Fankhauser,
Annemarie Hänni Leutwyler,
Cornelia Knuchel, Pascal Mösli,
Renata Aebi

Conseil Vivre et mourir

Dorothea Murri (jusqu'en septembre),
Reto Beutler (à partir d'octobre)

Aumônerie dans le centre d'enregistrement et de procédure de Berne

Philipp Koenig (jusqu'en mai),
Beatrice Teuscher,
Zeadin Mustafi (à partir de juin)

nebelmeer (prévention du suicide)
Simone Bühler

- Conférence Vivre la Vision, agir ensemble en faveur de la protection du climat («Die Vision leben – Klimaschutz mitgestalten»): les différents exposés de la conférence de la diaconie ont constitué une source d'inspiration pour plus de 50 collaboratrices et collaborateurs socio-diaconaux qui ont aussi échangé sur les activités proposées dans leurs paroisses.
- Participation à l'organisation du culte des droits humains au cours duquel une soixantaine de personnes se sont engagées devant Dieu et l'humanité en faveur de plus de justice dans le monde.
- Mise en avant des thématiques diaconales dans ENSEMBLE: un certain nombre d'articles et d'interviews ont

été produits par l'intermédiaire de personnes de contact actives dans le social et dans le journalisme, qui, par effet ricochet, ont découvert l'image d'une Eglise engagée sur le plan social. L'une d'elles est même concrètement devenue membre de l'Eglise.

Par ailleurs, le prix des alumni pour des mémoires de maîtrise en lien avec la diaconie – un vieux rêve de Claudia Hubacher – a été décerné pour la première fois en 2021 à la Haute école spécialisée bernoise (BFH) et remis par Ursula Marti.

Ministère et service

Lors du culte de reconnaissance de ministère à la collégiale, qui a encore été présidé par Claudia Hubacher

dont le mandat touchait à sa fin, cinq collaboratrices socio-diaconales et six collaborateurs socio-diaconaux ont été reconnus. Deux paroisses ont reçu du soutien pour engager des forces socio-diaconales et 14 pour ouvrir des places de formation socio-diaconale. La Charte des trois ministères, élaborée en collaboration avec le secteur et approuvée par le Synode d'été, illustre la collaboration entre les ministères. Le secteur s'investit dans cette collaboration: lors des Journées de la diaconie, qui se déroulent pendant le semestre pratique, 15 étudiantes et étudiants ont déjà eu l'opportunité de se familiariser avec la mission socio-diaconale; six pasteures et pasteurs stagiaires ont approfondi ces contenus pendant leur stage.

Changements dans le département

Fin août 2021, Claudia Hubacher a pris sa retraite. Elle aura marqué positivement et durablement la diaconie. Ursula Marti a pu reprendre de manière structurée l'énorme dossier que gérait Claudia Hubacher et qui contient des informations techniques et organisationnelles sur différents groupes professionnels (notamment travailleuses et travailleurs sociaux, conseillères et conseillers conjugaux et juridiques, aumôniers et aumôniers spécialisés) ainsi que sur quelque 70 institutions sociales (fondations, associations, hôpitaux et institutions de soins, prisons, autorités cantonales de la Direction de la sécurité et de la DSSI). Que Claudia Hubacher soit ici vivement remerciée pour tant d'années de bons et loyaux services.



... tricot ...

Activités ludiques de la paroisse des personnes sourdes et malentendantes: peinture ...



Eglise inclusive, Eglise des signes

Le secteur a fait sien le souhait de la communauté de travail largement implantée Eglise pour toi et moi («Chilche für di u mi»), qui entend offrir davantage d'offres spirituelles aux personnes en situation de handicap mental. La nouvelle commission spécialisée est active.

Depuis le mois d'août, l'Eglise catholique finance à hauteur de 10% l'Eglise des signes qui a repris les tâches qu'assumait Felix Weder avant son départ à la retraite. Durant l'année sous rapport, l'Eglise des signes a démontré son sens de l'innovation en commençant à pallier l'absence de codes pour signer un certain nombre de concepts de la foi chrétienne: elle a déjà créé plus de cent nouveaux signes qui permettent d'affiner le dialogue durant les célébrations et les accompagnements spirituels.

Collaboration avec des institutions et des projets sociaux

Le secteur entretient une relation d'étroite collaboration avec quelque 70 institutions sociales (La Main tendue Berne et Bienne, Fondation d'aide aux familles, Fondation de bienfaisance ecclésiastique du canton de Berne KLT, fondia, groupe de travail interconfessionnel pour l'aide sociale IKAS, etc.). Concrètement, cela se traduit dans la participation à des comités, dans des échanges fréquents sur des questions spécifiques, dans l'organisation conjointe d'événements, dans la mise en œuvre de projets, etc. Exemples:

- Le projet «Place de jeux, place pour toi» de l'association Chindernetz

Kanton Bern (auparavant Pro Juventute Berne) donne un nouveau souffle aux espaces publics dans deux paroisses, transformés en espaces de jeu pour les familles.

- Le projet de parrainage «avec moi» de Caritas offre à des enfants, dont la majorité est issue de l'émigration, une marraine ou un parrain, et favorise ainsi l'intégration culturelle.

La collaboration et le développement de projets dans des domaines d'action socio-diaconaux importants sont bénéfiques du point de vue du partage de connaissances spécifiques et de la répartition des coûts. Par exemple, les formations à l'accompagnement en fin de vie («Letzte Hilfe Kurse») sont cofinancées par l'association cantonale bernoise d'aide et de soins à domicile Spitex, qui fournit également une animatrice ou un animateur par session.

Coopération avec des spécialistes dans de nombreux contextes de travail

Grâce au soutien des paroisses locales, nous avons pu offrir une assistance spirituelle aux requérantes et aux requérants d'asile dans les centres de retour. En prison, à l'hôpital, dans les établissements médico-sociaux (EMS), confrontés à des situations traumatisantes subies dans l'espace public ou à des problèmes relationnels au sein des couples, les professionnelles et les professionnels prennent soin des personnes particulièrement vulnérables. Le secteur leur offre différentes possibilités d'échange pour développer

leur doigté relationnel en collaboration avec eux, il développe des normes qui permettent d'appliquer des stratégies de routine dans les situations complexes et renforcent le sentiment de sécurité. Nous avons par exemple révisé le référentiel de l'aumônerie hospitalière, introduit un outil d'évaluation amélioré et développé la Stratégie pour l'aumônerie en EMS. En outre, les directives et l'ordonnance relatives aux Centres de conseil en matière de relations conjugales et familiales ont fait l'objet d'une révision intégrale et le travail de conseil spécialisé a été soumis à une évaluation ciblée. Durant la pandémie, les conseillères et les conseillers conjugaux et familiaux ont été très sollicités et ont souvent pu contribuer à la désescalade au sein des systèmes familiaux. Le niveau des prestations est déterminant pour l'obtention de fonds cantonaux visant à cofinancer de telles missions diaconales. Nous avons à nouveau pu obtenir des fonds du canton pour le financement des services de consultation conjugale et familiale, de l'aumônerie d'urgence et de l'aumônerie carcérale.

Dorénavant, les hôpitaux, qui ont été sensibles à nos conseils, offrent tous un service d'aumônerie autofinancé, ce qui a fait augmenter le nombre de postes. La mise sur pied d'une association pour l'accompagnement multireligieux a fait naître dans le milieu hospitalier les premiers maillons d'une communauté bienveillante qui dépasse les frontières religieuses. Les communautés religieuses qui adhèrent à l'association s'engagent à respecter des normes préétablies relatives à l'accompagnement des patientes et des patients.

L'action diaconale repose sur la coopération de spécialistes de différents horizons et ne serait pas possible sans la présence sur le terrain de toutes celles et ceux qui s'engagent dans des communautés bienveillantes. ■



... et nuit de la Saint-Jean.

Consolider les acquis, oser la nouveauté



 **Philippe Kneubühler**
chef du département Catéchèse

L'année 2021 a été riche en événements dans le département de la catéchèse malgré la situation pandémique qui a pesé sur toute cette période. Au moment du bilan, il n'est pas facile de trouver un dénominateur commun à toute la palette des événements de ces derniers mois. Il me semble pourtant pouvoir y déceler la volonté de consolider les acquis en les améliorant et en les adaptant continuellement dans un esprit d'ouverture à la nouveauté. Je pense ici particulièrement à la nouvelle mouture du concept de catéchèse accepté par le Synode à la session d'hiver. Toute l'équipe se réjouit d'accompagner les expériences faites dans les paroisses avec lesquelles nous serons en dialogue. Il va de soi qu'il s'agit là d'une priorité du département. Ce défi concerne aussi la formation, toujours en mouvement, et ce particulièrement en cette période qui oblige à naviguer entre enseignement présentiel et cours en ligne. D'autre part, la modularisation de l'offre et la collaboration avec les autres Eglises s'imposent de plus en plus comme une évidence. Ce sont de grands défis qui exigent un grand engagement des collaboratrices et collaborateurs, mais qui sont relevés avec énergie et enthousiasme.

A l'heure du bilan, je suis aussi frappé par la créativité bouillonnante des collaboratrices et collaborateurs du département: la parution du livre pour enfants sur la Vision et sa présentation sur un bateau, le projet «Farbenspiel.

family», les nouvelles offres et les expositions de notre bibliothèque, la prise de position «Eglise inclusive», qui est un magnifique exemple de la volonté de prise en compte d'une manière très concrète de toutes les catégories de personnes dans notre Eglise, en sont autant d'exemples remarquables. Les conférences catéchétiques ont permis d'entrer en dialogue avec les catéchètes professionnels et de mesurer l'ampleur des difficultés rencontrées dans l'exercice de leur ministère: pourcentage d'engagement trop faible pour pouvoir en vivre, inégalité de traitement, manque de reconnaissance et d'intégration dans les paroisses, etc. Des pistes ont été esquissées qu'il conviendra d'affiner et de concrétiser dans les années à venir.

Cette continuité dans la nouveauté que je décèle dans le département vaut également pour le personnel puisque nous avons eu la tristesse de voir partir des collaboratrices et collaborateurs à qui nous souhaitons encore de belles expériences dans leur nouvelle situation de vie et la joie d'en accueillir de nouvelles et de nouveaux à qui nous disons une fois encore: bienvenue au sein de notre équipe! La qualité de l'accueil et la facilité d'intégration de ces nouvelles personnes sont à mes yeux le signe d'un état d'esprit ouvert et constructif de la part des uns et des autres. Le département est ainsi paré pour les années à venir lors desquelles les défis à relever seront encore bien nombreux. ■

Proche des spécialistes de la catéchèse à Berne et dans l'arrondissement du Jura

En 2021, le secteur de la catéchèse s'est à nouveau fortement investi dans le suivi des tâches quotidiennes et dans la gestion de projets plus ou moins importants. Avec la prolongation des restrictions liées aux mesures de lutte contre le coronavirus, il s'est avéré particulièrement important de maintenir un lien de proximité avec les groupes cibles, d'aller à leur rencontre, de s'enquérir de leurs besoins et de définir avec eux les meilleures manières de rester présent sur le terrain, que ce soit physiquement ou virtuellement.

 **Rahel Voirol, Patrick von Siebenthal**
coresponsables du secteur Catéchèse

Développement de la nouvelle pédagogie de la religion: avenir de la catéchèse

L'année a commencé par un travail à haute teneur stratégique. La procédure de consultation sur le renouvellement de la pédagogie de la religion ayant suscité des retours particulièrement divergents, le Conseil synodal a décidé de commencer par mettre en test les principes formulés dans le projet de concept «IMPULSION. Ecouter – croire – agir» dans des communautés dites de dialogue. Cela a requis l'élaboration d'un plan de projet que le Synode a approuvé à une large majorité le 15 décembre. En vue de la préparation du projet et de la prise de contact avec les paroisses intéressées, le Conseil synodal a approuvé l'ouverture d'un poste de projet provisoire qui sera définitivement opérationnel dès janvier 2022 (cf. rapport du groupe de pilotage Nouvelle pédagogie de la religion).

Nouvelle pédagogie de la religion, intégration et inclusion

La question de l'inclusion, sur laquelle se penche le secteur de la catéchèse depuis longtemps, se pose aussi dans le cadre du renouvellement de la pédagogie de la religion. Après la parution, en 2021, du Point de vue du Conseil synodal «Vision Eglise inclusive» (existe également en allemand simplifié), et celle de la brochure consacrée à la

pédagogie catéchétique inclusive et destinée aux responsables de la catéchèse dans les paroisses (en allemand, «Inklusive Kirche und religionspädagogisches Handeln für Verantwortliche in den Kirchengemeinden»), le moment est venu d'élaborer un document d'aide à la gestion de la diversité dans la nouvelle pédagogie de la religion.

Des projets sur la Vision

La deuxième croisière de la Vision a eu lieu en novembre sur le lac de Biene. Le flyer arborait le slogan: «Embarquement immédiat – Leinen los!» L'événement a été consacré au vernissage de l'album «Bejuso et l'Eglise» (traduit de l'allemand «Bejuso, was krähst du so»), destiné à expliquer la Vision aux enfants. Cet album a été créé par une équipe de projet intersectorielle, en collaboration avec Andrew Bond.

Dans le cadre de la Vision, l'arrondissement du Jura a également lancé un nouveau projet, intitulé «Eglise en route», porté par les responsables de la catéchèse francophone et destiné à aider des groupes à mettre l'Eglise «au cœur du monde».

Renforcement et développement du ministère catéchétique

Cette année, les conférences de la catéchèse ont eu pour thème

— Suite à la page 32 —

Catéchèse

Responsables du secteur

Rahel Voirol, Patrick von Siebenthal, coresponsables

Gestion questions spécialisées / administration, renseignements et conseils catéchèse

Stefan Zwyygart (responsable)
Daniela Matti
Margrit Sager

Service Formation catéchétique

Rahel Voirol (responsable)

Berne:

Ruedi Scheiwiller (jusqu'au 31 mars),
Sandra Bègré,
Anke Ramöller (à partir du 1^{er} avril)

Arrondissement du Jura:

Alain Wimmer (jusqu'au 31 janvier),
Laure Devaux Allisson (à partir du 1^{er} mars),
Anne-Dominique Grosvernier

Service Formation continue et conseil catéchèse

Patrick von Siebenthal (responsable)
Helene Geissbühler, Katharina Wagner

Service Centre de documentation (bibliothèques catéchétiques)

Irene Beyeler (responsable)

Bibliothèque catéchétique de Berne:
Anne Berlincourt, Daniela Matti,
Isabelle Scherer-Abgottspon
(jusqu'au 31 juillet),
Sabine Schüpbach, Stefan Zwyygart

Bibliothèque catéchétique de Thoune:
Ursula Kaufmann

le développement du ministère catéchétique. Ces journées ont une fois de plus démontré que le ministère catéchétique a besoin d'être aidé au mieux par les paroisses et par les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure. Les débats entre représentantes et représentants du ministère catéchétique et du Conseil synodal ont été nourris et se sont déroulés dans un esprit de bonne volonté réciproque, dans le but de déterminer la manière dont un tel soutien pourrait se concrétiser.

La reconnaissance de ministère joue un rôle important dans le renforcement du ministère catéchétique, tout jeune en comparaison du ministère pastoral. Le 28 août 2021, 31 personnes ont été reconnues dans leur ministère catéchétique et/ou socio-diaconal à la collégiale de Berne; ce nombre particulièrement élevé s'explique par le report du culte de consécration de l'année précédente, en pleine crise sanitaire. Pour la première fois, une femme qui n'est pas pasteure, la conseillère synodale Claudia Hubacher, a assuré la prédication. Dans sa prédication centrée sur Genèse 32,2, la conseillère synodale a invité les personnes nouvel-

lement reconnues dans leur ministère à placer leur confiance dans l'amour de Dieu afin de mettre leurs charismes et talents respectifs au service des humains et d'aller à leur rencontre en toute ouverture et en leur témoignant une empathie totale. Dans l'arrondissement du Jura, un catéchète a été reconnu dans le ministère à l'occasion du Synode.

Le secteur de la catéchèse épaula aussi les professionnelles et les professionnels de la catéchèse en leur offrant des accompagnements personnalisés. Par exemple, l'arrondissement du Jura organise régulièrement des rencontres d'intervision des catéchètes. Une plateforme en ligne (allemand uniquement) permet de calculer les taux d'engagement. Le secteur a mené sept accompagnements et formations sur place auxquels les membres des autorités responsables ont aussi souvent pris part. Les sujets abordés pendant ces formations sont allés de la saisie du nombre de leçons à l'évaluation commune du reste du travail catéchétique, en passant par la définition des responsabilités et la quantification de la charge de travail.

Autres tâches de conseil

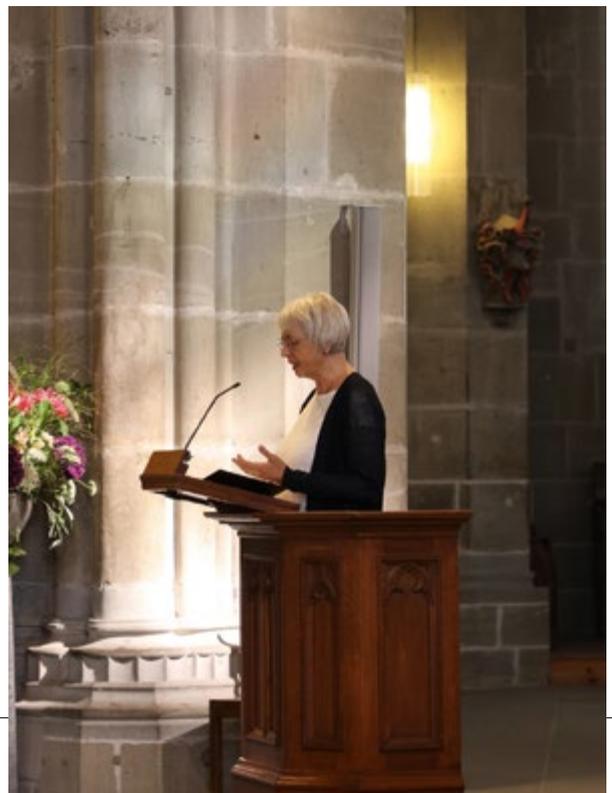
Bien entendu, le bureau de renseignements de la catéchèse est au service de l'ensemble des paroisses et de leurs collaboratrices et collaborateurs. En tout, nous avons mené une vingtaine de consultations longues en ligne et, de manière générale, nous avons été sollicités plusieurs fois par semaine par téléphone ou par courriel pour des renseignements, en particulier sur les questions suivantes: engagement de catéchètes et de collaboratrices et collaborateurs catéchétiques, suppléances, gestion de conflit, classes d'intégration, camps, sans compter les multiples demandes sur la catéchèse et le travail jeunesse en période Covid.

L'instance d'écoute, qui est un service d'accompagnement en cas de suspicion de harcèlement, de maltraitance et d'abus sexuels, constitue une offre fondamentale pour les responsables de l'animation enfance et jeunesse des paroisses francophones. Cette année, les responsables de l'instance ont à nouveau pu offrir une soirée de formation continue, en collaboration avec ESPAS (Espace de Soutien et de Prévention - Abus Sexuels).



Reconnaissance de ministère du catéchète Olivier Jordi au Synode d'arrondissement du Jura le 12 juin.

Dans sa prédication sur Genèse 32,2, Claudia Hubacher, conseillère synodale, a invité les nouvelles chargées et nouveaux chargés de ministère à mettre leurs dons et leurs talents au service de l'être humain et à aller à la rencontre des autres dans un esprit d'ouverture et de totale empathie, dans la confiance en l'amour de Dieu.



Outils de travail, médias, publications

Les bibliothèques ecclésiales en 2021 en chiffres:

| | | |
|-------------------------|---------------|---------------|
| Comptes actifs | 408 | |
| Ouvertures de comptes | 141 | |
| Acquisitions | 931 | |
| Titres empruntés | 10 547 | (2020: 5 881) |

Statistiques du prêt

| | |
|-------------------------|-------|
| Livres | 3 346 |
| Albums | 2 308 |
| Livrets d'activités | 874 |
| DVD: films | 444 |
| Planches de kamishibai | 434 |
| Figurines bibliques | 420 |
| Magazines | 404 |
| Objets de la vie réelle | 356 |
| Jeux de groupe | 338 |
| DVD: documentaires | 334 |
| Jeux | 309 |

Les bibliothèques catéchétiques de Berne et de Thoune, en collaboration avec le Service médias et conseils en matière de religion, d'éthique et de promotion de la santé (MBR) («Medien und Beratung Religion, Ethik, Lebenskunde») de la HEP de Berne et en coordination interconfessionnelle, conçoivent des outils de travail. Les bibliothèques se sont surtout spécialisées dans la pédagogie de la religion en Eglise, alors que le Service médias et conseils se concentre davantage sur des thématiques de nature religieuse. Durant l'année sous revue, des discussions avec les partenaires œcuméniques ont permis de déterminer la manière de concevoir cette collaboration et cette répartition à l'avenir. Cependant, pour le travail catéchétique dans les paroisses réformées, les bibliothèques catéchétiques constituent incontestablement une ressource incontournable. Ces centres de documentation proposent, en plus de la littérature spécialisée, des objets de la vie réelle, des figurines bibliques, des films et des jeux. Les jeux favorisant la dynamique de groupe, des mallettes «Bible» et «judaïsme», le théâtre narratif kamishibai, la bibliothèque biblique à construire, les bols chantants et la frise chronologique qui retrace la transmission de la Bible depuis ses débuts sont les plus demandés. Les collaboratrices et les collaborateurs des bibliothèques catéchétiques ne se

contentent pas d'acquérir du matériel existant: ils créent également du matériel original, tel que les coffres mystère thématiques (territoire ecclésial, Bible). Ces créations ont été présentées lors de la Journée des médias, qui est de plus en plus fréquentée.

En 2021, en collaboration avec d'autres Eglises nationales et des partenaires, de nouvelles publications ont vu le jour et d'autres se sont développées.

Le 20 janvier, la plateforme «farbenspiel.family» a été mise en ligne, ce qui a marqué le début du travail de publicité auprès des paroisses et des familles pour le groupe de projet œcuménique. Une nouvelle brochure sur Pâques ainsi que d'autres supports pour le site web ont été créés.

Le financement du projet PORTA («PORTA Religion und Spiritualität»), qui vise à compléter le répertoire en langue des signes suisse alémanique afin de répondre aux possibilités et aux besoins des personnes en situation de handicap mental et de polyhandicap, a pu être garanti jusqu'à la fin de l'année. Désormais, le projet est prêt à être mis en œuvre.

Formation initiale et continue des professionnelles et des professionnels de la catéchèse

En 2021, le secteur Catéchèse a proposé

31 cours de formation continue en allemand, dont deux offerts par le service Médias et conseils et un par le secteur CETN-Migration. Environ un tiers de l'offre est coordonné au niveau œcuménique. 18 cours sur les 31 ont pu avoir lieu (349 participantes et participants en tout), 10 ont dû être annulés et 4 ont été remplacés par un programme alternatif.

La formation continue des catéchètes durant les premières années de ministère (WeA Kat.), construite de manière analogue à la formation au ministère pastoral, s'institutionnalise de plus en plus. Les coachings spécialisés durant les premières années de ministère (FeA Kat.) constituent une offre particulièrement pérenne, qui allie apprentissage personnalisé et travail en petit groupe.

Dans l'arrondissement du Jura, à côté des deux plateformes d'échange déjà existantes (offres d'éveil à la foi et coachs pour accompagnantes et accompagnants jeunesse), la nouvelle formation modulaire pour catéchètes professionnels et bénévoles couvre une grande partie de l'offre de formation continue. Les modules récemment élaborés en collaboration avec l'Eglise fribourgeoise sont aussi destinés aux spécialistes de la pédagogie de la

— Suite à la page 34 —

Dessin réalisé par des catéchètes lors d'un module de formation sur le thème de la Réforme.



religion, aux bénévoles engagés en paroisse et aux autorités paroissiales. Durant l'année sous revue, huit modules (dont un en ligne) ont été proposés: deux sous la direction du service spécialisé fribourgeois, cinq sous la direction des deux coresponsables de la catéchèse francophone des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure, et un sous la responsabilité conjointe des deux services.

Pour la première fois en 2021, il a fallu renoncer à commencer un nouveau cycle de formation catéchétique du côté alémanique (RefModula), faute de participantes et de participants; cette formation est également destinée aux collaboratrices et collaborateurs socio-diaconaux ainsi qu'aux prédicatrices et prédicateurs laïques ayant besoin d'acquérir des connaissances théologiques. Même si cette situation peut être attribuée en partie à la pandémie, il apparaît toutefois clairement

qu'il faudra trouver de nouvelles stratégies de communication pour cibler également les plus jeunes. Un projet visant à placer des clips publicitaires sur les réseaux sociaux a été entrepris en collaboration avec le service de la communication.

Ressources humaines

Le secrétariat du secteur a été réorganisé, le service Formation catéchétique ayant libéré des points de poste l'année dernière. Anne-Dominique Grosvernier et Laure Devaux Allisson sont désormais coresponsables de la catéchèse francophone. Au printemps, suite au départ à la retraite de Ruedi Scheiwiller, Anke Ramöller a repris les tâches de coordination, d'accompagnement pédagogique et d'enseignement dans le cadre de RefModula. A l'automne, Isabelle Scherer Abgottspon a aussi pris sa retraite; elle a travaillé à la bibliothèque et pour RefModula. ■

Exercice d'animation pour les catéchètes lors d'un module de formation sur le thème de l'animation de groupe.



Activité avec du sable lors d'un module de formation sur le thème de la spiritualité des enfants.



L'espace catéchétique imaginé par un catéchète lors d'un module de formation sur le thème de la pédagogie du catéchisme.

Le culte porte l'Eglise

Le dimanche, les cloches qui sonnent invitent les fidèles à se rendre au temple pour célébrer ensemble le culte, chanter, prier, être témoins d'un baptême, écouter la prédication et prendre la Cène. Le culte est le cœur et la source de la communauté chrétienne; c'est là que l'Eglise s'assure de sa foi.

Cependant, les portes du culte sont ouvertes à tout un chacun. Le culte est un espace et un symbole qui affirme que l'Eglise est présente pour tous les êtres humains et que personne n'est ni ne sera exclu de l'amour inconditionnel de Dieu.

Le culte ouvert à toutes et tous constitue la garantie d'une Eglise ouverte. La menace que la pandémie a fait peser sur cette ouverture a donc profondément affecté et désécurisé l'Eglise dans sa plus intime perception d'elle-même. En 2021 encore, il a fallu mener beaucoup d'échanges et de discussions et rechercher patiemment des solutions réalistes afin d'intégrer les conséquences de la pandémie sur le culte. Mais la crise sanitaire a aussi poussé l'Eglise à inventer de nouvelles manières d'ouvrir le culte. Les restrictions drastiques de ces deux dernières années ont donné un formidable élan à différentes formes de culte en ligne. En tant qu'Eglise engagée au service de l'amour de Dieu, nous ne serons jamais trop ouverts.

Cependant, au-delà de la pandémie, le culte est de toute manière en mauvaise posture dans beaucoup de lieux et le Conseil synodal doit davantage tenir compte de la tendance à rapidement associer suppression de postes pastoraux et réduction de l'offre culturelle. Ce phénomène est lourd de conséquences. Après l'image des bancs d'église désertés, c'est désormais celle des cloches muettes et des chaires vides qui s'impose. Le silence dominical des lieux de prédication envahit insidieusement le pays, ce que ne prévoient ni notre Constitution ni notre règlement ecclésiastique. Ce dernier définit le culte comme faisant «partie des éléments principaux de la vie d'une paroisse». Selon la Constitution,

l'Eglise a pour «mission de prêcher à tous, dans l'Eglise et dans le monde, l'Evangile de Jésus-Christ» et elle s'en acquitte essentiellement à travers la prédication.

Le département et le secteur Théologie soutiennent de diverses manières le maintien d'une offre culturelle attrayante. En effet, les observations indiquent unanimement que la raréfaction de l'offre n'entraîne pas une hausse de la fréquentation des cultes, mais au contraire une baisse de la pratique. En revanche, tous les exemples encourageants qui considèrent qu'un culte dynamique constitue un élément décisif du processus de renouveau de l'Eglise font apparaître le phénomène inverse; ils associent leur vision d'un culte inspirant et stimulant à un but stratégique qui y correspond, ce qui les conduit par exemple à développer et à proposer différentes formes de célébrations.

Si vous n'arrivez pas à remplir la grille des cultes, notre Eglise dispose du précieux service des prédicatrices et prédicateurs laïques, qui sont particulièrement enthousiastes à l'idée de célébrer et d'annoncer la parole, et qui sont disponibles pour assurer des cultes. Les prédicatrices et les prédicateurs laïques ont suivi une formation spécifique dans le cadre de RefModula, ils assistent chaque année à une journée de formation continue et ils apportent ainsi aux paroisses le fruit de leurs acquis allié à leur don. Chaque année, quelque 300 cultes sont ainsi assurés par les prédicatrices et prédicateurs laïques et il existe encore un potentiel d'augmentation. En 2021, deux nouvelles personnes ont rejoint l'équipe.

Durant l'année sous revue, nous avons également élaboré un nouveau



 Iwan Schulthess
chef du département Théologie

document d'aide à la préparation du culte destiné aux collaboratrices et aux collaborateurs bénévoles. Le projet «Célébrations pour tous les jours» a démarré dans le cadre de la promotion de la participation au culte et à sa préparation. Il vise à concevoir des formules liturgiques culturelles modestes, faciles à préparer même par des membres de la paroisse.

Si donc les cloches et la chaire menacent de se taire le dimanche, il n'est pas nécessaire d'organiser une veillée mortuaire autour du culte. Il existe d'autres voies possibles. Car il ne faudrait pas complètement ignorer qu'une Eglise qui se tait de plus en plus le dimanche dans son propre domaine est moins crédible au quotidien dans la société si elle veut y faire entendre la voix de son ministère de veille.

L'Eglise porte le culte et le culte porte l'Eglise. ■

Mariage religieux pour toutes et tous: l'Eglise en tant que communauté de dialogue

Le 26 septembre 2021, le peuple suisse s'est clairement prononcé en faveur du mariage pour toutes et tous et a ainsi approuvé l'ouverture du mariage civil aux couples de même sexe. Les Eglises cantonales doivent désormais déterminer si elles veulent elles aussi introduire la bénédiction d'alliance pour toutes et tous. En octobre, lors d'un Synode de réflexion, les membres du Synode se sont penchés sur la question. Le secteur Théologie avait élaboré à cette occasion des documents de réflexion biblico-théologiques.

 **Matthias Zeindler**
responsable du secteur Théologie

Le Synode de réflexion, un lieu de débat ouvert

A l'automne 2021, les citoyennes et les citoyens ont clairement approuvé (64,1% des suffrages) l'introduction d'un mariage pour tous. Au cours de l'été 2020, l'Assemblée des déléguées et des délégués de la Fédération des Eglises protestantes de suisse (FEPS, devenue Eglise évangélique réformée de Suisse EERS) avait déjà recommandé à ses membres, dans le cas d'une telle décision populaire, d'ouvrir également la bénédiction ecclésiale aux couples de même sexe.

Dans les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure, le droit de statuer sur des questions liturgiques fondamentales revient au Synode («ius liturgicum»). C'est pourquoi, en 2022, le Synode va mener un débat sur la question en deux lectures puis se prononcer sur cette base. Pour permettre une discussion étayée, le Synode a décidé de mener un Synode de réflexion sur la question à l'automne 2021. Le Synode de réflexion constitue un espace privilégié pour approfondir des questions importantes sans ordre du jour ni pression à la décision.

C'est ainsi que les membres du Synode se sont rencontrés le 16 octobre à l'Inforama de Zollikofen pour une assemblée d'une journée à laquelle étaient en outre invités des représentantes et des représentants des communautés évangéliques et des Eglises de la migration. La presse n'a été informée qu'à la fin de la journée par voie de communiqué. La journée a commencé par un temps de prière et d'accueil, puis par trois exposés introductifs. Iwan Schulthess, pasteur et conseiller synodal, a dressé un panorama de la situation du point de vue du droit ecclésiastique et il a

En automne 2021, le Synode de réflexion s'est penché sur le thème du mariage pour toutes et tous.



établi une rétrospective du chemin déjà parcouru par notre Eglise sur la question. Ensuite, Jörg Frey, professeur spécialiste du Nouveau Testament, a exposé ce que la Bible dit de l'amour et du mariage. Enfin, Christiane Tietz, professeure spécialiste en théologie systématique, s'est interrogée sur la manière dont une Eglise peut rester unie en dépit de divergences sur des notions fondamentales. La matinée s'est terminée par un débat qui a opposé soutiens et adversaires du mariage religieux pour toutes et tous; la participation aux discussions de personnes homosexuelles en couple a joué un rôle important. L'après-midi a débuté par des échanges en petits groupes entre membres du Synode, suivis d'une séance plénière consacrée à la synthèse des résultats, et la journée s'est conclue par une méditation.

Documents d'aide à la prise de décision

Le travail d'élaboration théologique fait partie du cahier des charges du secteur Théologie. Il allait donc de soi que le secteur serait chargé d'élaborer de la documentation biblique et théologique sur cette thématique indiscutablement pertinente, à l'intention non seulement des membres du Synode (pour soutenir le processus de décisions), mais aussi des paroisses et des collaboratrices et collaborateurs ecclésiaux (pour préparer de potentiels débats ou formations).

Service Théologie

Pôle Cultes et musique d'église

Le projet d'élaboration de «Célébrations pour tous les jours», qui s'inscrit dans la promotion de la participation au culte et à sa préparation, a vu le jour en 2021. Il vise à concevoir des formes liturgiques brèves et simples, faciles à préparer même par des membres de la paroisse. Plusieurs grands projets dans le domaine de la formation à la musique d'église ont été bouclés: les conventions relatives à la formation et à la bibliothèque de musique sacrée ont été signées avec la Haute école des arts de Berne (HKB) et les règlements révisés portant sur la formation et les indemnités sont entrés en vigueur. Une première table ronde au

Le secteur a donc rédigé un document de réflexion qui pose le contexte juridique et politique dans l'Etat et dans l'Eglise avant de s'arrêter longuement sur l'interprétation de textes bibliques fondamentaux, puis de présenter des réflexions théologiques sur le mariage, l'amour et la sexualité. Le document établit la nécessité de comprendre les textes qui rejettent les pratiques homosexuelles dans leur contexte historique et conclut que l'amour de Dieu pour tous les êtres humains, qui est affirmé tout au long de la Bible, plaide en faveur de l'ouverture du mariage religieux aussi aux personnes homosexuelles qui vivent une relation d'amour. Toutefois, du point de vue ecclésial, il sera important de garantir aux pasteures et aux pasteurs l'exercice de leur liberté de conscience. Les deux derniers chapitres du document de réflexion sont consacrés le premier à la question de l'unité de l'Eglise, le second aux ressources en vue d'un approfondissement du travail de réflexion.

La manière dont notre Eglise procède pour se préparer à prendre une décision sur la bénédiction du mariage pour toutes et tous constitue une bonne illustration de son identité réformée. Chez les réformés, la réponse à la question de l'actualisation convenable de la foi passe essentiellement par le débat. L'Eglise forme une communauté de discours. ■

niveau suisse alémanique a permis de thématiser deux problématiques: celle de l'avenir de la formation de base et continue des musiciennes et musiciens d'église ainsi que des pasteures et des pasteurs, et celle de la promotion de la collaboration entre groupes professionnels. La responsable du pôle Cultes et musique d'église a apporté son conseil aux paroisses sur des questions et des projets liés à la musique d'église; elle a également animé des formations continues sur la pratique du chant dans une perspective théologique et biblique, destinées aux pasteures et pasteurs et aux prédicatrices et prédicateurs laïques. ■

Théologie

Responsable du secteur

Matthias Zeindler
Stephan Hagenow (suppléant, jusqu'au 31 août)
Martin Hirzel (suppléant, à partir du 1^{er} septembre)
Margrit Sager (assistante)

Service Théologie

Matthias Zeindler (responsable)
Franziska Huber, Romy Huber,
Roger Juillerat, Christine Oefele

Service Développement des ressources humaines pour le corps pastoral

Stephan Hagenow (responsable jusqu'au 31 août)
Martin Hirzel (responsable, à partir du 1^{er} septembre)
Barbara Bays, Bernd Berger,
Miriam Neubert (à partir du 1^{er} octobre),
Margrit Sager, Erika Zulauf

Ecole préparatoire de théologie de Berne (EPT)

Lorenz Hänni (responsable)

Service de coordination pour la formation en théologie pratique (KOPTA)

Andreas Köhler-Andereggen, responsable KOPTA et stages pastoraux
Martina Schwarz, responsable semestre pratique
Carsten Heyden, responsable pédagogie religieuse
Manuela Liechti-Genge, direction des études CAS/MAS formation continue des pasteures et des pasteurs
Monika Heuer, administration

Commission des stages, de consécration et d'agrégation de l'arrondissement jurassien (COMSTA)

Marc Balz, pasteur régional, Bienne

Service Développement des ressources humaines pour le corps pastoral

Direction et équipe des pasteures et pasteurs régionaux

L'année 2021 a été marquée par des changements au niveau du personnel. Après huit ans passés à la direction, le pasteur Stephan Hagenow a quitté le service fin août pour retourner sur le terrain. Notre Eglise le remercie d'avoir élaboré un modèle de développement des ressources humaines qui soit théologiquement fondé et adapté aux besoins du pastorat. La pasteure Miriam Neubert lui succède à la tête du service. Quatre autres pasteures et pasteurs régionaux quittent le service: Fred Palm et Anita Zocchi, qui ont aussi décidé de s'orienter vers le ministère paroissial et spécialisé, et Arnold Wildi et Simon Jenny, qui ont atteint l'âge de la retraite. Que chacune et chacun soit ici remercié pour son engagement sans faille au service des paroisses, tout au long d'années marquées par de profonds changements. Matthias Jost, Markus Meinen, Dietlind Mus et David Lentzsch ont rejoint l'équipe des pasteures et des pasteurs régionaux. Selon le nouveau modèle de pastorat régional, les pasteures et pasteurs régionaux sont chargés de soutenir la direction des conseils de paroisse ainsi que les membres du corps pastoral dans tous les processus RH, et de les accompagner dans leurs activités de conseil, de soutien et de surveillance en situation de conflit. Ce cahier des charges étant de plus en plus connu,

le nombre des demandes adressées aux ministres régionaux durant l'année a augmenté. Les efforts réalisés pour consolider le travail des ministères régionaux et pour renforcer leur relation avec le service Développement des ressources humaines et avec les services généraux de l'Eglise ne se sont pas relâchés. Le service a accordé une place importante aux réunions d'équipe et aux séances d'intervision régulières, à l'accompagnement collégial au sein des tandems de chaque cercle pastoral régional ainsi qu'à la formation continue.

Groupe de travail Développement des ressources humaines

Le groupe de travail Développement des ressources humaines, placé sous la direction du conseiller synodal Iwan Schulthess, s'est réuni à plusieurs reprises pour travailler à la conception d'une plateforme en ligne de planification et de développement des ministères ecclésiaux. A la suite d'une phase test et d'une évaluation, le groupe de travail a révisé les formulaires d'entretien d'appréciation et de développement ainsi que la feuille pour le développement des ressources humaines; le Conseil synodal a ensuite approuvé ces documents révisés. De plus, le groupe de travail s'est penché sur la question de la promotion de la santé au sein de l'Eglise.

Embauche et suppléances, gestion des conflits

Cette année, l'organisation et l'administration des desservances et des services particuliers a réclamé un surcroît de travail pour deux raisons: d'une part, la pandémie a entraîné des quarantaines obligatoires et une augmentation du nombre de cas de maladie; d'autre part, le temps de vacance des postes pastoraux s'allonge, étant donné que la situation est de plus en plus tendue sur le marché de l'emploi pour recruter des pasteures et des pasteurs. Le service Développement des ressources humaines et le service du personnel ont approfondi leur collaboration sur les questions d'embauche et sur d'autres sujets communs liés à la gestion du personnel. Des besoins accrus se sont fait sentir en matière de gestion de conflit, et il a été utile de travailler main dans la main avec le service juridique.

Le Réseau prévention de la violation des frontières de l'EERS («Netzwerk Prävention Grenzverletzungen») et le Réseau développement des ressources humaines («Netzwerk Personalentwicklung») ont permis de poursuivre la collaboration avec d'autres Eglises cantonales. Parmi les questions abordées dans le Réseau développement des ressources humaines, on peut citer la promotion de la relève et les expériences liées à l'échange de données au sein du Concordat. ■

Impressions de la consécration des nouvelles pasteures et des nouveaux pasteurs à la collégiale de Berne.



Rapport de l'équipe des pasteures et pasteurs régionaux

 **Anita Zocchi Fischer**
coordinatrice d'équipe

Depuis cette année, les ministères régionaux sont répartis en quatre cercles confiés chacun à deux ministres, outre l'arrondissement de Soleure qui forme un cinquième cercle pastoral régional. Cette évolution a entraîné le transfert de certaines paroisses vers un nouveau cercle. De surcroît, une bonne partie de l'équipe est partie et a dû être remplacée: après une période de passage de relais, quatre nouveaux ministres sont entrés en fonction, et ont apporté à l'équipe à la fois leurs connaissances et leurs questionnements. Par ailleurs, Stephan Hagenow, responsable du service Développement des ressources humaines, a été remplacé par Martin Hirzel et Miriam Neubert. Tous ces changements ont

été bien maîtrisés. Deux autres départs sont imminents.

Il est tout à fait positif que les tâches et les processus qui incombent aux ministères pastoraux régionaux aient fait l'objet d'une grande attention. Certains outils tels que les formulaires EAD et la saisie des descriptifs de postes ont également continué d'être améliorés. Tout cela a permis d'affiner le profil des pasteures et des pasteurs régionaux. L'équipe collabore étroitement avec le service du personnel. Les modalités d'interaction avec d'autres secteurs, tels que le service Paroisses et formation ou le service juridique doivent encore être précisées. La présidente du Conseil synodal est également dési-

reuse d'échanger avec les pasteures et pasteurs régionaux.

La dynamique d'équipe est constructive et la collaboration avec la hiérarchie est excellente. Les paroisses, qui constituent le principal lieu de travail des pasteures et pasteurs régionaux, témoignent à leur égard confiance et reconnaissance. ■

Formation continue du corps pastoral (pwb-ofp)

Durant la pandémie, la formation continue s'est numérisée. Sous la pression des événements ou par choix, nous avons dispensé certaines formations en ligne. Le domaine du transfert de connaissances et les formations continues relativement courtes, en particulier, se tourneront de plus en plus vers l'apprentissage en ligne qui permet à des personnes physiquement éloignées de se réunir pour apprendre, sans avoir à réaliser de longs trajets. Cependant, nous avons aussi appris à revaloriser les cours en présentiel. La manière de communiquer et la qualité de présence sont différentes, nous profitons davantage les unes et les uns des autres, et les repas, les pauses ou les soirées libres sont autant d'occasions d'échanger.

Les offres de formation continue de pwb-ofp couvrent un large spectre de sujets, qui vont des rapports entre théologie et transhumanisme à la préparation à la retraite, en passant par le dialogue avec les sciences de la nature, la théologie réformée contemporaine, le storytelling, les bibliologues, l'art de

se présenter devant un auditoire et de maîtriser sa voix et par le développement de l'Eglise. Le webinaire Eglise et société («Bildungskirche Afterwork») constitue une nouvelle offre et la page bildungskirche.ch a été refondue. Nous accordons de l'importance à notre réseau, non seulement au sein de la Maison de l'Eglise et avec nos partenaires de A + W (formation de base et formation continue des pasteures et des pasteurs de l'Eglise protestante de Zurich) et de l'opf, mais aussi avec d'autres prestataires de formation. La plateforme de formation «Bildungskirche» et celle de l'Eglise catholique romaine ouvrent dorénavant leurs offres à leurs partenaires, comme nous le faisons déjà. La collaboration au sein de groupes de travail dans la Maison de l'Eglise, que ce soit sur le projet «Eglise qui bouge» ou sur le cours d'initiation à l'engagement dans un conseil de paroisse («Neu im Kirchgemeinderat»), revêt une grande importance pour le service de formation continue du corps pastoral. ■

Pasteures et pasteurs régionaux

Cercle pastoral régional 1
Oberland/Thoune/Haut-Emmental
Matthias Inniger, Münsingen
Esther Schweizer, Berne

Cercle pastoral régional 2
Berne - Mittelland
David Lentzsch, Berne
Markus Meinen, Thoune

Cercle pastoral régional 3
**Seeland/Bienne/Haute-Argovie/
Bas-Emmental**
Matthias Jost, Wangen an der Aare
Dietlind Mus, Baden-Dättwil

Cercle pastoral régional 4
Jura - Bienne
Marc Balz, Bienne
Marie-Laure Krafft Golay, Prêles

Cercle pastoral régional 5
Soleure
Martina Wiederkehr-Steffen,
Täuffelen

Service de coordination pour la formation en théologie pratique (KOPTA)

 Andreas Köhler-Andereggen

En cette deuxième année de pandémie, les étudiantes et les étudiants ainsi que les stagiaires ont dû à nouveau relever des défis particuliers liés au Covid, ce qui a déclenché des interrogations de fond sur l'Eglise et sur la théologie. Nous avons beaucoup appris. Les étudiantes et étudiants de la filière ITHAKA apprécient beaucoup les semaines de formation pratique qui

leur sont désormais proposées. Dix étudiantes et étudiants ont suivi le semestre pratique. La baisse du nombre de candidates et de candidats, qui était attribuée au transfert du semestre pratique du bachelor à la maîtrise, est ainsi conjurée. Sept pasteurs et pasteurs stagiaires ont terminé leur stage. Le groupe suivant est œcuménique, avec onze stagiaires réformés et une sta-

giaire catholique-chrétienne. L'offre de coaching spécialisé en pédagogie de la religion pour pasteures et pasteurs stagiaires a fait ses preuves. En automne, le service a commencé à élaborer le plan d'études des stages pastoraux. Notons enfin que dix pasteures et pasteurs ont obtenu leur diplôme de fin de CAS de pasteure formatrice et pasteur formateur. ■

Ecole préparatoire de théologie de Berne (EPT)

 Lorenz Hänni

Expériences et décisions d'avenir

Durant l'année scolaire 2021, une élève et un élève ont suivi avec succès la formation à l'EPT. Un élève a dû interrompre sa formation en été pour des raisons de santé. Ainsi, le modèle d'un parcours de formation individualisé vers la maturité, auquel l'EPT se prépare depuis des années, s'est concrétisé. Les expériences sont positives: le nombre de cours en présentiel

est réduit au strict minimum, les élèves fournissent un travail personnel intensif et se forment dans certaines matières en suivant des cours au gymnase, des cours de grec à la Faculté de théologie et le cours d'initiation à la catéchèse, ce qui leur est profitable. La mise en pratique d'une telle approche permettra de mettre en œuvre dès 2022 un modèle performant de scolarisation individualisée. Suite aux inquiétudes

suscitées par la baisse des inscriptions, l'EPT a dû se réinventer durablement. La direction du Campus Muristalden, la Commission de maturité et le Conseil synodal ont examiné le nouveau modèle au cours du deuxième semestre et l'ont validé. Le Synode d'hiver a décidé de prolonger la convention de prestations avec le Campus Muristalden Bern jusqu'en 2026. ■

Commission Jurassienne de Liturgie (CJL)

 Carole Perez
et David Kneubühler

Nouveaux départs

Notre commission a pu réunir deux fois des collègues l'année passée. Une première fois avec les nouvelles et nouveaux ministres ainsi que les stagiaires pour échanger sur les ressources et souhaits en matière de liturgie. Un échange qui a relancé la question de savoir quelles ressources nous mettons à disposition et comment.

Une seconde fois, avec des collègues pasteures et pasteurs ainsi qu'organistes, autour de la question du langage inclusif et de la liturgie, qui a permis de dégager quelques axes de discussion avec des temps d'échanges fort intéressants.

Les deux membres permanents ont également proposé des ressources liturgiques pour le culte de la Vision,

ressources que la paroisse de La Neuveville a mises à l'honneur lors du culte radio du 7 novembre.

Notre travail va se poursuivre en 2022 avec deux rencontres agendées et diverses tâches en vue de la garantie de liturgies bilingues. Nous nous réjouissons de continuer à œuvrer à rassembler pour réfléchir à comment célébrer ensemble. ■

Commission des stages (COMSTA)

 Marc Balz

La commission des stages est composée de 2 laïcs, 3 pasteurs et 2 diacres. Elle s'est réunie à 5 reprises en 2021, a validé les places de stages de 4 pasteurs et 1 diacre, suivi la mise en place de ces stages (2 pour l'Eglise du Jura, 3 pour Berne côté franco-phonie) et est engagée activement dans l'accompagnement des stagiaires et de leurs maîtres de stage. La validation

finale des stages se fera vers la fin du premier semestre 2022.

La COMSTA a également accompagné le processus conduisant à l'agrégation d'un nouveau pasteur venant de Belgique.

Enfin, il convient de relever qu'autant l'atmosphère de travail au sein de la commission, marquée par la bonne humeur, la motivation et la conscience de

servir notre Eglise, que la collaboration avec le secteur Théologie et le service juridique de la Maison de l'Eglise, constituent pour nous une source de reconnaissance. Puisseons-nous poursuivre notre engagement dans ce même esprit! ■

Haute école des arts de Berne (HKB)

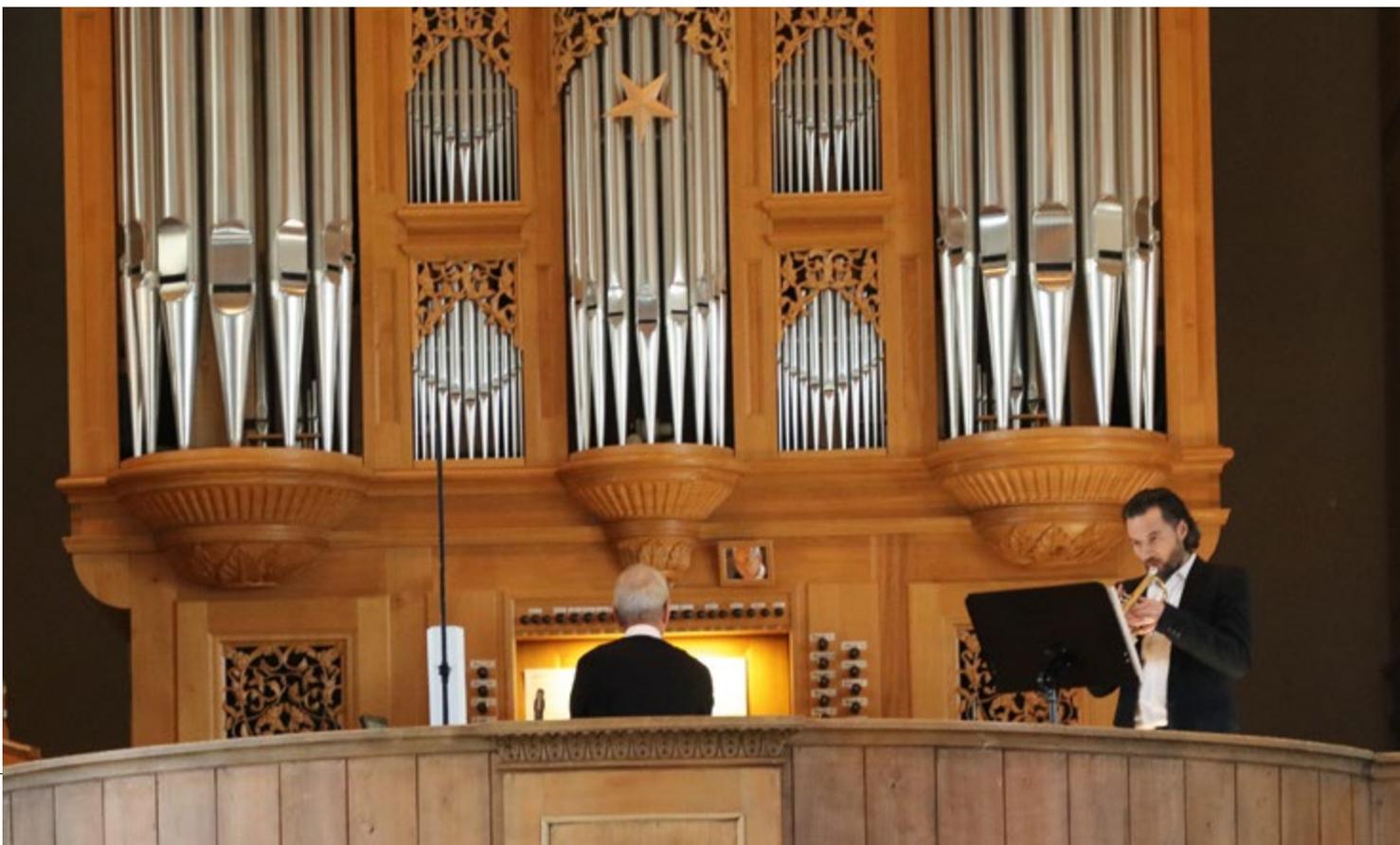
 Antonio García

Nouveau règlement d'études et d'examens

L'année 2021 a marqué la fin du processus de renouvellement des plans d'études. Ceci permettra le lancement d'une campagne de publicité plus intense pour 2022. Comme 2021 a été une année intermédiaire, il y a eu peu d'arrivées et de départs. A noter tout de même: 5 organistes ont obtenu le

certificat I et sont prêts pour le travail en église. Du côté des admissions, nous avons eu le plaisir d'accueillir une nouvelle étudiante en certificat I, 4 étudiants en DAS-MAS ainsi qu'une étudiante en bachelor. Ce qui, avec les étudiants déjà présents, nous amène à un total de 16 étudiants suivant les cours de musique d'église. C'est très réjouissant compte tenu de la

situation sanitaire qui complique le fonctionnement des études. D'autre part, le lien avec la Faculté de théologie se poursuit et est consolidé par le séminaire annuel de deux jours donné conjointement aux étudiants de la HKB et ceux du semestre pratique de théologie. ■



Le travail de milice, notre capital

De plus en plus, la religion et la spiritualité relèvent de la sphère privée. Dans notre société, on ne parle presque plus de la foi. Il en ressort que, peu à peu, une langue commune et appropriée se perd. L'Eglise, et tout ce qu'elle a à offrir, passent au second plan. Pour nous, les responsables, réussir à impliquer les gens devient dès lors le défi le plus important.



 **Renate Grunder**
cheffe du département Paroisses et formation

«Fortifier l'individu - rechercher la communauté»

Depuis le 1^{er} août 2021, je suis en poste en tant que conseillère synodale et cheffe du département Paroisses et formation. Les collaboratrices et collaborateurs du secteur et toute la Maison de l'Eglise m'ont accueillie à bras ouverts et m'ont présenté leurs tâches. Grâce à eux, je me suis fait une idée de l'impressionnante diversité des thèmes et des domaines d'activité du département. J'ai appris à connaître des collaboratrices et collaborateurs engagés, qui prennent très au sérieux leur mission, en tenant compte des exigences toujours changeantes dans le travail des autorités paroissiales, des arrondissements ecclésiastiques et du personnel de l'Eglise.

Repourvoir les ministères qui se libèrent dans les paroisses devient de plus en plus problématique, et c'est un thème qui nécessite notre attention. L'esprit de milice vit de personnes qui s'engagent à titre volontaire et par intérêt pour le bien-être des citoyennes et des citoyens, en faveur d'une communauté. Les membres apportent la diversité de leurs expériences dans la gestion d'une paroisse. On peut ainsi recourir à un large spectre de connaissances et de capacités individuelles à des fins d'utilité publique. Généralement, un engagement à titre bénévole est assez contraignant et implique une certaine longévité. Toutefois, cela entre en contradiction avec les tendances de fond de notre société: l'individualisation croissante et la flexibilisation

des lieux de vie, qui vont de pair avec un changement des priorités, ont un impact négatif sur la disposition à s'engager bénévolement.

Cette thématique, entre autres, occupe les collaboratrices et collaborateurs du secteur Paroisses et formation. L'idée directrice de la Vision pour cette année, «Fortifier l'individu - rechercher la communauté», s'insère parfaitement dans la stratégie du département. Je comprends par là la mise à disposition d'une offre de soutien taillée sur mesure pour les différents acteurs au sein des paroisses. Dans cette perspective et tout en anticipant, il s'agit de proposer des offres de formation, de formation continue et des conseils utiles pour le partage des expériences et des connaissances. Il faut aussi accompagner les processus de développement des paroisses en matière de participation et de restructuration. On explore des stratégies d'intervention, afin de faire face au problème de la disposition à s'engager, qui faiblit. Les nombreuses personnes qui s'engagent à titre honorifique ou bénévole au sein de notre ressort territorial sont une précieuse richesse. La volonté de les garder à bord me guide dans toutes mes actions. Il ne sera pas vraiment possible de trouver LA solution à tous les défis actuels. Mais prendre une série de mesures différenciées à plusieurs niveaux y contribuera. Pussions-nous réussir le grand écart entre les changements sociétaux et les exigences toujours plus élevées pour Etre-Eglise ensemble. ■

Le développement participatif des paroisses

Le secteur Paroisses et formation fournit des prestations aux paroisses, prodigue conseils et formations, et soutient leurs processus de développement. Tout un éventail de thèmes et de tâches, qui représentent des exigences variées pour le personnel spécialisé du secteur. Une notion que l'on connaît bien au sein de l'Eglise a pris de l'importance l'an dernier: la participation.

 Kurt Hofer
responsable du secteur Paroisses et formation

Développement participatif des paroisses

Le secteur Paroisses et formation, en réaffectant des fonds, a créé en 2021 une nouvelle offre de conseil et de soutien pour les paroisses ainsi que pour les collaboratrices et collaborateurs de l'Eglise: le développement participatif des paroisses.

Lors de cours et d'ateliers impliquant des personnes du corps pastoral, des collaboratrices et des collaborateurs ainsi que des bénévoles, on recherche des formes de participation efficaces. Une chose est claire, la participation doit être voulue et organisée activement, si l'on veut qu'elle soit couronnée de succès. A cet effet, l'échange d'expériences et l'apprentissage réciproque sont essentiels. Les expériences de certaines paroisses sont particulièrement impressionnantes, lorsqu'avec leurs offres elles osent inverser les rôles en s'intégrant à la vie sociale d'un village ou d'un quartier.

Des conditions plus compliquées pour le volontariat

Durant la pandémie aussi, des bénévoles se sont engagés au sein des paroisses. Cet engagement se reflète dans la saisie en cours des prestations des bénévoles. Les paroisses sont tenues, de par la nouvelle loi sur les Eglises nationales, d'enregistrer les prestations bénévoles d'intérêt général. En 2021, le secteur a de nouveau passé beaucoup de temps à soutenir les paroisses lors d'incertitudes techniques ou de questions de fond sur la saisie. Les entrées de l'année 2020 ont été systématiquement contrôlées, afin d'identifier d'éventuelles divergences et de poser les bons jalons pour l'année suivante. Les résultats pour les deux années impactées par le coronavirus apparaîtront dans le compte rendu qui sera remis pour la première fois au canton.

quement contrôlées, afin d'identifier d'éventuelles divergences et de poser les bons jalons pour l'année suivante. Les résultats pour les deux années impactées par le coronavirus apparaîtront dans le compte rendu qui sera remis pour la première fois au canton.

Soutien au travail avec les personnes âgées sur le plan local

Les cours du domaine vieillesse et générations, sur des thèmes concrets et des questions liées au travail avec les personnes âgées, ont été très demandés. De plus, on a pu à nouveau organiser des événements dans les paroisses comme les services bénévoles de visite et l'écriture biographique. Les groupes d'échange et d'intervision remplissent une fonction importante de soutien et d'encouragement mutuels: être là, écouter, encourager, donner des impulsions et stimuler des réalisations.

La formation pour adultes, au-delà des obstacles linguistiques et techniques

Fin 2020, le Centre de Sornetan a fermé ses portes. En 2021 naît «Formation arrondissement du Jura» au sein du département Paroisses et formation. Les deux formatrices du Centre, Janique Perrin, pasteur et docteure en théologie, et Anne-Dominique Grosvernier, formatrice d'adultes, deviennent formellement collaboratrices du département Paroisses et formation au sein de la Maison de l'Eglise. Pour la promotion des cours en territoire francophone, un programme spécifique a été développé, utilisant le

— Suite à la page 44 —

Paroisses et formation

Responsables

Kurt Hofer
Annemarie Bieri (suppléante)

Secrétariat

Helga Baechler
Monika Leutenegger

Collaboratrices et collaborateurs spécialisés

Sonja Bossart (à partir du 1^{er} septembre),
Rahel Burckhardt (jusqu'au 31 avril),
Christoph Kipfer, Ralph Marthaler,
Marlise Graf (à partir du 1^{er} mai),
Anne-Dominique Grosvernier
(à partir du 1^{er} janvier),
Heidi Minder Jost,
Manuel Münch (jusqu'au 31 juillet),
Griselda Naumann,
Janique Perrin (à partir du 1^{er} janvier),
Johannes Stückelberger, Ursula Trachsel

Projet «Reformierte im Dialog»

Michael U. Braunschweig
(jusqu'au 31 janvier)

Forum universitaire protestant Université de Berne (Forum³)

Thomas Schüpbach-Schmid
(aumônier universitaire),
Kirsten Kunkel (anc. Raufeisen)

même design que pour le programme de langue allemande.

A cause de la pandémie, le baptême de la nouvelle organisation se célèbre malheureusement en petit comité: peu de formations ont pu être maintenues, la fête est en demi-teinte. Un beau programme, une réalité exigeante et adverse. Néanmoins, les offres qui se tiennent réjouissent, les participantes et les participants sont reconnaissants, la nouvelle ligne graphique est largement appréciée et désormais reconnue. Les formatrices ne connaissent aucun découragement, elles ont des projets plein la tête, elles cherchent des collaborations dans plusieurs domaines. 2022 peut arriver: le programme et l'équipe sont prêts.

Les journées annuelles de préparation en vue du Dimanche de l'Eglise et de la Journée mondiale de prière, complétées par des enregistrements vidéo, ont pu être menées à bien. La thématique «S'engager dans la communauté» convenait bien pour le Dimanche de l'Eglise au vu de l'intérêt actuel des paroisses. Elle a permis d'encourager au niveau local l'objectif de législation «L'Eglise, c'est vous». Les équipes paroissiennes ont à nouveau beaucoup apprécié la bien connue «Gazette» et son matériel de préparation. La coopération avec la partie jurassienne de notre territoire a là aussi permis de nouvelles synergies.

L'apprentissage numérique initié en 2020 a été développé en 2021. Pour certaines formations, une combinaison bien pensée de cours en présentiel et de formats numériques (par exemple pour «Lust auf Theologie», cours de théologie évangélique ETK) offre de nouvelles opportunités, qui devraient être innovantes. Ces cours d'enseignement hybride (*blended learning*) facilitent la participation des personnes intéressées et qui résident dans des régions reculées de notre vaste ressort territorial. Différents groupes cibles les ont trouvés intéressants.

L'espace ecclésial, un capital

Dans le cadre de projets de rénovation, certaines paroisses ont cherché conseil auprès du domaine «Patrimoine religieux et églises accueillantes». Parmi les thèmes récurrents figuraient l'usage étendu du patrimoine religieux, ainsi que le réaménagement des espaces des églises, avec le souhait de s'en servir de manière flexible. L'édition d'ENSEMBLE du mois de juillet 2021 s'intitulait «Le capital de l'espace ecclésial – percevoir, utiliser, aménager, ouvrir». De la documentation sur le réaménagement des espaces ecclésiaux a été concoctée. Un nouveau cours pour les guides d'églises sur le thème «Images de Dieu dans les églises» a suscité un vif intérêt.

La protection du climat sous le signe de travaux de construction

L'an dernier, 20 paroisses ont saisi l'opportunité de demander un soutien financier à Refbejuso pour rénover leurs bâtiments au nom de la protection du climat. Au printemps 2021, une petite série de manifestations intitulée «KlimaBau» a servi en plusieurs endroits de rampe de lancement pour recourir au crédit libéré par le Synode en 2019, que ce soit en vue d'analyses énergétiques, de travaux de rénovation ou pour la mise en service d'une installation solaire.

Formation continue pour les conseillères et conseillers de paroisse

Nous avons pu accueillir à nouveau lors de nos cours «Débuter au conseil de paroisse» et «Devenir présidente ou président de paroisse» des nouvelles conseillères et nouveaux conseillers de paroisses ainsi que des nouvelles présidentes et nouveaux présidents engagés et concernés. Ils ont traité entre autres de la conception de l'Eglise du point de vue réformé, des bases légales, de la compréhension de la gestion au sein de l'Eglise. Les participantes et participants ont dû faire face à des défis techniques supplémentaires avec les formats en ligne et la préparation des cours via un tableau d'affichage électronique. Au vu de l'in-



Impressions d'un culte «reformé» (pp. 44-45): les participantes et participants enthousiastes apportent leurs idées.



Groupe de danse Roundabout de Berthoud.

térêt, une session supplémentaire du cours «Débuter au conseil de paroisse» a été organisée. La nouvelle offre «Lust auf Theologie!» a suscité un vif intérêt, si bien qu'elle sera renouvelée en 2022.

Soutien lors de retraites d'équipes et en cas de situations communicationnelles difficiles

L'offre de soutien aux paroisses lors de retraites et en cas de situations communicationnelles difficiles a suscité beaucoup de demandes. Plusieurs retraites stratégiques ou d'équipes ont été accompagnées. Un nouveau film consacré à la conduite des entretiens d'évaluation du personnel, posté sur le site internet, a manifestement été largement utilisé, de même que l'offre de formation correspondante. En matière de coaching en ligne et d'offre de conseil, plusieurs présidences de pa-

roisses ont reçu du soutien selon leurs thèmes spécifiques. Dans différentes paroisses, on a remarqué une tendance au conflit en hausse.

Une nouvelle formation de base et une formation continue, consacrées aux «Premiers secours», ont été à nouveau proposées pour les sacristaines et les sacristains.

Dans la coopération régionale aussi, tout commence avec la parole

2021 a de nouveau confirmé le fait que la coopération régionale entre les paroisses peut signifier beaucoup de choses: organisation d'un catéchisme commun, resserrement des liens au sein de l'arrondissement ecclésiastique, clarifications en matière de fusions ou plateforme commune dans un journal régional. D'autres opportunités

sont apparues lors d'événements liés à «Eglise qui bouge par la rencontre» ou «Eglises accueillantes pour cyclo-randonneurs». La coopération régionale commence toujours par le fait que l'on parle ensemble. Cela s'est aussi vérifié à l'occasion de la conférence «Eglises accueillantes pour cyclo-randonneurs» à Steffisburg, lors du processus de conception commune de l'avenir de paroisses voisines, ainsi que lors des préparatifs pour une retraite à l'ancien ministère de Laupen, que nous avons pu accompagner.

Adolescents et jeunes adultes

Le domaine «jeunes adultes et générations» s'est beaucoup occupé de questions liées aux événements locaux pour la jeunesse, des options et des restrictions dans le contexte des

— Suite à la page 46 —



Ensemble musical constitué pour l'événement.

Réponse à la question comment l'Eglise doit évoluer: jeunes et moins jeunes doivent travailler ensemble pour forger l'avenir de l'Eglise.

Jung und
Alt zusammen
an der Zukunft
der Kirche
arbeiten

mesures liées à la pandémie. Malgré les contraintes, des événements marquants ont pu avoir lieu en 2021. A l'occasion du Dimanche de la Réformation, des jeunes adultes de différentes paroisses ont lancé le nouveau format de culte «reformeet». A l'église Saint-Paul de Berne, les quelque 80 participantes et participants ont discuté intensément de leur compréhension actuelle de l'Etre-Eglise réformé. Des pièces de théâtre, des sessions de danse Roundabout, un concert de hip-hop et un groupe de musique ont ravi l'assistance et affiché un beau potentiel pour de futurs événements.

En deuxième partie d'année, un groupe de jeunes auteurs a commencé d'écrire une «comédie musicale de la Vision pour les paroisses», sous la direction du pasteur Martin Ferrazzini et sur mandat du Conseil synodal. Les paroisses qui souhaitent préparer leur propre mise en scène en 2022/2023 pourront ainsi s'appuyer sur un cadre narratif, une chanson et une chorégraphie. Manuel Munch, chargé de longue date du domaine jeunesse, a quitté Refbejuso à l'été, afin de relever un nouveau défi professionnel dans la formation.

forum³: un espace pour la communauté, la spiritualité et le développement des étudiantes et étudiants

Depuis l'été 2021, l'aumônerie estudiantine a été rebaptisée forum³. Le changement de nom, élaboré avec les étudiantes et les étudiants, place au centre la mission et les bénéficiaires de l'aumônerie au sein des hautes écoles. Mais que veut bien dire le «3» mis en exergue? Une première réponse est contenue dans la triade du slogan: offrir de l'espace pour des relations solidaires, expérimenter lors de moments spirituels le fait d'être une partie d'un grand Tout, et donner des impulsions dans le développement personnel et pour une société durable.

Le lien entre ces trois dimensions est bien illustré par le séjour de quatre jours d'un groupe d'étudiantes et d'étudiants dans le Diemtigtal intitulé «Grow ! Déployer ensemble sa propre personnalité». Une randonnée les a menés jusqu'aux sources ferrugineuses de Grimmiwasser. Dans son reflet, les jeunes ont fait naître des images, des textes et des chansons, pour cette source qui nourrit nos vies et nous guide sur des chemins uniques. ■

«Grow ! Déployer ensemble sa propre personnalité». Etudiantes et étudiants dans le Diemtigtal.



Lorsqu'on rêve tout seul, ce n'est qu'un rêve ...

Les collaboratrices et collaborateurs du secteur CETH-Migration entretiennent des relations avec un vaste réseau de bénévoles engagés dans les paroisses. Ce sont des personnes qui de tout cœur s'investissent pour que des questions comme la solidarité et la justice à l'échelle mondiale ne soient point oubliées. Des personnes qui veillent à ce que le dialogue œcuménique et interreligieux ne soit pas réduit au silence. Des personnes qui sont préoccupées par les effets du réchauffement climatique et qui, au moyen de différentes actions, attirent l'attention sur l'urgence d'agir. Mais ce sont aussi des personnes qui s'engagent en faveur des plus démunies que compte notre société, les migrantes et migrants et leurs enfants ainsi que les sans-papiers, particulièrement touchés par la crise du Covid-19 qui sévit actuellement. L'engagement de ces bénévoles est impressionnant et témoigne d'une Eglise ouverte sur l'extérieur et se comprend comme une communauté solidaire universelle.

Il est important que ces groupes de bénévoles issus de différentes paroisses soient en contact et puissent échanger entre eux. C'est pourquoi le secteur CETH-Migration effectue un travail considérable de mise en réseau et a organisé au cours de l'année écoulée plusieurs rencontres et séminaires abordant les questions de société et de politique sociale actuelles: la rencontre des responsables CETH des paroisses à Langnau, la rencontre annuelle «Joint Future» des bénévoles œuvrant dans le secteur de la migration à Berthoud, ainsi que le séminaire œcuménique d'automne à Berne. Ces rencontres fournissent aux participantes et parti-

cipants des informations actualisées et une formation continue, tout en constituant une plateforme d'échange et de discussion.

J'aime personnellement prendre part à ces événements et je suis toujours impressionné par les discussions passionnantes et stimulantes qu'ils suscitent. Ces rencontres sont l'expression d'une Eglise engagée et vivante, qui fait face aux défis sociaux de notre temps. Les échanges avec les participantes et participants me montrent à quel point ces rendez-vous témoignent de notre considération et de notre gratitude envers les bénévoles, sont source d'encouragement mutuel et de motivation pour la poursuite de l'engagement et permettent de sentir que l'on n'agit pas de façon isolée, mais que l'on se bat ensemble, avec des personnes de différentes paroisses, habitées par des préoccupations similaires.

Lors de la préparation et de la planification de ces rencontres, il est important de collaborer avec d'autres groupes de la société civile et de les impliquer. Les réflexions d'une représentante de la jeunesse climatique lors de la rencontre CETH à Langnau m'ont particulièrement impressionné et stimulé. Cela signifie qu'en tant qu'Eglise, nous ne cheminons pas seuls, mais en réseau, avec des personnes qui ont les mêmes sujets de préoccupation que nous. Ensemble, nous sommes forts ou, comme le disait le théologien brésilien de la libération Dom Helder Camara: «Lorsqu'on rêve tout seul, ce n'est qu'un rêve ... lorsque nous rêvons ensemble, c'est le commencement de la réalité». ■



 **Ueli Burkhalter**
chef du département CETH-Migration

Le climat: un défi incontournable

L'actualité de la crise climatique s'est également reflétée dans les priorités thématiques des responsables d'ECTN. La rencontre annuelle d'ECTN placée sous la devise «Actifs pour le climat au sein des paroisses» a rencontré un vif intérêt cette année.

 **Heinz Bichsel**
responsable du secteur CECTN-Migration

Plus de 35 personnes provenant de l'ensemble du territoire de l'Eglise ont participé à l'événement de Langnau, organisé conjointement par la paroisse locale et l'équipe du service CECTN. Suite à l'intervention de la jeune militante pour le climat Meret Schefer, les participantes et participants ont pu découvrir différents projets climatiques que les paroisses peuvent facilement mettre en œuvre. Les propositions réalisables concrètement ont suscité un grand intérêt. Reprendre le sujet pour le séminaire œcuménique d'automne allait donc de soi. Le thème de la «sauvegarde de la

maison commune» a été abordé à la fois dans la perspective de l'encyclique *Laudato si'* du pape François et dans celle du Conseil œcuménique des Eglises (COE). Au cours du séminaire d'automne, plusieurs intervenantes et intervenants ecclésiaux ou non ont présenté leurs initiatives aux quelque 80 participantes et participants et les ont motivés à s'engager clairement en faveur du climat. La séance plénière de clôture fut l'occasion de réaffirmer haut et fort que le moment était venu de passer des paroles aux actes! Lors de l'Assemblée générale du COE à l'automne 2022, la question du climat

sera un point incontournable à l'ordre du jour des Eglises protestantes et orthodoxes.

Laura Steiner, qui a effectué un stage d'avril à septembre, a été d'un grand soutien pour le service CECTN. Elle s'est particulièrement investie dans la communication relative à la Communauté bleue et dans la préparation du séminaire d'automne. Nous tenons à la remercier, ainsi que Zora Schneider, qui, dans la mesure où Laura Steiner a répondu à une offre d'emploi, l'a remplacée au pied levé et renforcé l'équipe jusqu'en décembre. ■

Rencontre annuelle du réseau «Joint Future» à Berthoud.



Séminaire œcuménique d'automne sur le thème du climat.

Rencontre annuelle du réseau
«Joint Future» à Berthoud:
atelier ...

Service Migration

Colloque annuel du réseau Joint Future sur le thème «Coronavirus, et maintenant? Où notre Eglise est-elle la plus demandée?»

Le colloque annuel du réseau Joint Future s'est penché sur la question de savoir quelles personnes et quels groupes de population ont le plus souffert de la pandémie et où, par conséquent, l'Eglise doit agir en priorité. La question a été abordée sous différents angles, comme les sans-papiers, les enfants en situation d'asile ou les migrantes et migrants bénéficiant de l'aide sociale, qui doivent donc craindre pour leur permis de séjour. Il s'est avéré que le virus a aggravé les problèmes là où ils étaient déjà importants – chez les personnes marginalisées. Et celles qui

vivent dans des conditions précaires ont généralement moins de ressources psychologiques pour faire face à ces pressions supplémentaires. Certes il est important que les personnes concernées puissent bénéficier d'un soutien pratique et de conseils, mais parallèlement, l'Eglise doit s'engager au niveau politique pour créer de meilleures conditions-cadres.

Tandem: les personnes réfugiées et autochtones cheminent ensemble

2021 fut la deuxième et dernière année pilote du projet de tandem «ensemble, ici», réunissant des personnes réfugiées et autochtones. Dans les régions de Büren, Konolfingen et Langnau, des tandems ont été formés et accompag-

nés sous l'égide de la paroisse locale. Le service Migration a initié le projet avec l'Office de consultation sur l'asile, et l'a soutenu sur le plan technique. Sur les trois sites, 40 tandems ont pu être formés en 2021. En collaboration avec le service Migration, les paroisses locales sont parvenues à assurer l'offre à long terme sur deux des trois sites. A l'avenir, les paroisses suivantes contribueront au financement de l'offre: site de Konolfingen: paroisses réformées de Konolfingen, Grosshögstetten, Oberdiessbach et paroisse catholique de Konolfingen; site de Langnau: paroisses réformées de Langnau, Eggwil, Röthenbach, Schangnau, Signau et Trubschachen.

— Suite à la page 50 —



... et service traiteur de Gourmet Kitchen, Berthoud.



CETN-Migration

Responsables du secteur

Heinz Bichsel
Carsten Schmidt (suppléant)

Service Œcuménisme, mission et coopération au développement (CETN)

Heinz Bichsel (responsable)
Viviane Amacker, Heidi von Känel,
Lisa Krebs, Susanne Schneeberger

Service Migration

Carsten Schmidt (responsable)
Peter Gerber, Sabine Jaggi,
Selina Leu, Mathias Tanner

Animation régionale Mission 21

Kevin Ischi

Terre Nouvelle Jura

Daniel Chèvre

Animation Migration Jura

Séverine Fertig

Eglises de la migration - Renforcer les liens

Sur la base de la décision du Synode de 2017, le secteur CÉTN-Migration accompagne sept Eglises de la migration avec lesquelles il est en contact depuis longtemps et avec lesquelles il existe une proximité confessionnelle particulière. Des conventions régissant la collaboration et les obligations réciproques ont été conclues avec ces Eglises.

En signant les nouvelles conventions pour la période 2021 à 2024, l'ensemble des parties ont confirmé au second semestre leur volonté de cheminer ensemble. Les échanges théologiques entre les responsables des Eglises de

la migration et les collaboratrices et collaborateurs des secteurs Théologie et CÉTN-Migration sont indispensables sur ce chemin. En raison de l'actualité, le «Mariage pour tous» a été au centre des discussions de cette année.

Service Migration de l'arrondissement jurassien

Le service Migration a participé au culte des laïcs et aux cultes du dimanche des réfugiés.

La responsable a également co-organisé un camp d'été de 4 jours à vélo dans le Jura et le Jura bernois. Pendant le tour, les paroisses ont accueilli et hébergé des jeunes Afghans et Suisses.

Avec la catéchèse de l'arrondissement du Jura et l'OSAR (Organisation suisse d'aide aux réfugiés), le service Migration a également mis sur pied une rencontre pour les professionnels du cycle 3 et les animateurs jeunesse avec notamment la présentation du jeu de simulation «Passage» de l'OSAR. La commission, en collaboration avec une autre organisation, s'est efforcée d'améliorer la situation des personnes migrantes déboutées, spécialement celle des enfants du centre de retour à Bienne-Boujean. Elle a aussi apporté un soutien à un groupe de femmes migrantes et autochtones à La Neuveville. ■



Eglise en route.



Remise du prix d'encouragement CÉTN à la «Course de la solidarité Prêles».

Service CËTN

Communauté bleue: des contacts variés - en et hors Eglise

A l'occasion de la Journée mondiale de l'eau en mars, une semaine ponctuée d'événements relatifs aux préoccupations de Communauté bleue a eu lieu pour la première fois à Zurich. Outre les manifestations organisées par les communautés bleues locales, le service CËTN a soutenu deux visioconférences sur Zoom, l'une sous le titre de «L'eau - le miracle bleu» et l'autre consacrée à la question des pesticides. La semaine de l'eau a permis de nouer de nouveaux contacts avec des personnalités actives en faveur de l'eau.

En ce qui concerne les initiatives sur les pesticides, le groupe d'accompagnement Communauté bleue a élaboré un argumentaire qui a servi de base de discussion à ses membres. En 2021, les paroisses de Kirchdorf, Zollikofen et Diessbach, l'Université de Saint-Gall, la Wasserkirche de Zurich et Gossau ont hébergé l'exposition itinérante intitulée «L'eau, un droit humain». Des événements secondaires portant sur l'initiative Communauté bleue et ses thèmes ont été organisés sur les sites d'exposition.

La paroisse réformée de Diessbach et la ville de Dietikon ont récemment adhéré au concept Communauté bleue.

Fusion EPER- Pain pour le prochain (PPP)

Les Eglises nationales ont clairement informé les œuvres EPER et PPP de leurs préoccupations relatives à la

fusion prévue dès 2022. Cela porte ses fruits puisqu'elles ont initié un processus de dialogue œuvres-Eglises qui doit permettre de coopérer au niveau des interfaces stratégiques. Le 1^{er} novembre, un premier échange entre EPER/PPP et les Eglises nationales a eu lieu, centré sur la «coopération internationale basée sur le partenariat» et le travail de sensibilisation à venir.

Association en faveur de l'Education à la paix

Afin d'améliorer la transparence des flux financiers, le soutien au travail en faveur de la paix de Sumaya Farhat Naser, en Palestine et en Suisse, a été transféré à l'association «Feigenbaum-Bildung zum Frieden» (Le Figuier - Education à la paix). En dépit des restrictions liées au virus, Sumaya Farhat-Naser a heureusement pu venir en Suisse en novembre. Lors du séminaire sur les activités non-violentes en faveur de la paix avec les Palestiniennes et les Palestiniens et lors de l'événement «Rencontre sous le figuier» à Berne, elle a parlé avec force de la situation sans perspectives, mais aussi des projets prometteurs dans les territoires occupés.

Polar climatique dans la forêt tropicale

Lors de la 6^e journée Nord-Sud dédiée aux classes de confirmation, plus de 70 jeunes de notre territoire se sont fictivement rendus dans les forêts tropicales humides d'Indonésie. Par

l'intermédiaire de l'antenne régionale Refbejuso de Mission 21, ils ont retracé l'interaction complexe entre la consommation, la forêt tropicale et le changement climatique et se sont personnellement glissés dans le rôle de productrices et producteurs d'huile de palme. Qui est responsable de la déforestation dans la forêt tropicale? Comment notre comportement peut contribuer au changement climatique? Et quelle influence positive pouvons-nous exercer? Les jeunes ont abordé les obstacles à la lutte pour la justice climatique et les moyens d'agir concrètement.

Terre Nouvelle Jura

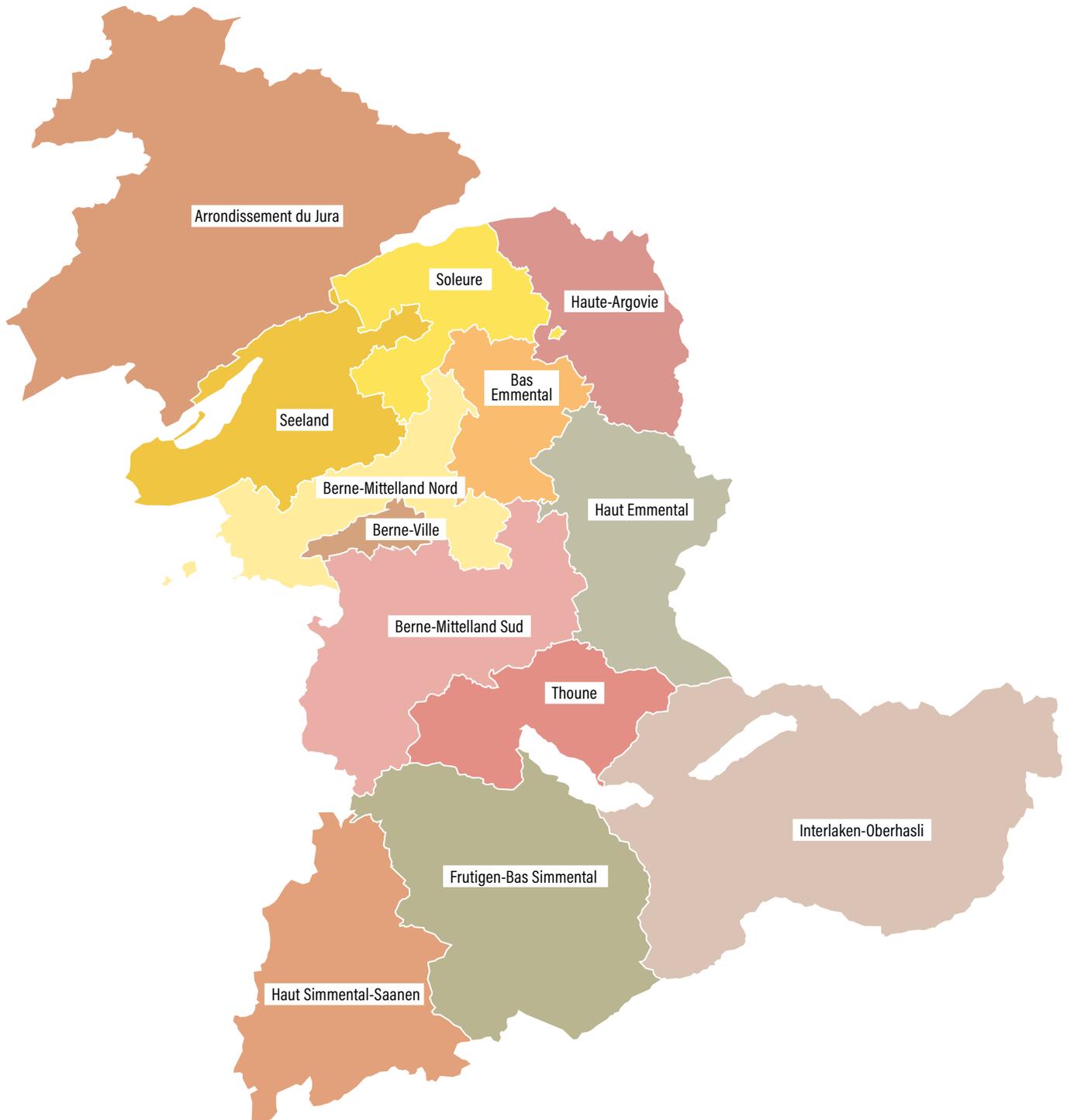
Difficile pour les paroisses de récolter des fonds, beaucoup de manifestations telles que les soupes, les ventes ont été annulées. Cependant, les paroisses ont rivalisé d'ingéniosité pour faire vivre, malgré tout, les différentes campagnes. Durant la campagne œcuménique de carême, des paroisses ont proposé la traditionnelle soupe de carême à l'emporter. Dans le Jura bernois, environ 40 personnes ont participé à la semaine de jeûne malgré le fait qu'elle ait eu lieu en vidéoconférence.

Les efforts des paroisses n'ont malheureusement pas permis d'atteindre les sommes souhaitées.

Les paroisses de l'arrondissement du Jura ont été appelées à passer au vert, quelques paroisses s'intéressent de près à EcoEglise et Coq Vert. ■



Les nouvelles diplômées et nouveaux diplômés du CAS «Théologie interculturelle et Migration».



Le territoire des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure se subdivise en 13 arrondissements.



Arrondissements
ecclésiastiques

Les arrondissements ecclésiastiques

Le territoire des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure est subdivisé en 13 arrondissements. Ces derniers ont pour tâche d'organiser les élections au Synode ecclésiastique et de mettre en œuvre les tâches organisées au niveau régional dans l'intérêt des paroisses de l'arrondissement. En raison du manque de ressources, en de nombreux endroits, les paroisses ne sont pas en mesure d'accomplir à elles seules les tâches souhaitées. La coordination régionale et la collaboration au-delà des limites paroissiales n'en prennent que plus d'importance. Pour les aider à accomplir leur mission, les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure apportent leur soutien technique aux arrondissements.

Arrondissement du Jura

 **Silvano Keller**
président

L'année 2021 a été marquée par un vent de reprise accompagné d'un dynamisme omniprésent dans notre arrondissement.

«Ça fait du bien de se retrouver ensemble», ont été les premiers mots prononcés par Marie-Louise Hoyer lors de l'ouverture de notre synode de printemps. C'est la paroisse de Courtelary qui nous a accueillis pour ce premier synode en présentiel depuis le début de la législature 2020-2024. Le programme était riche: trois pasteurs et pasteurs ont été consacrés au ministère pastoral et un ministère de catéchèse professionnel a pu être reconnu. L'ensemble des membres du CSJ, une formatrice d'adultes, tout comme deux animatrices et animateurs, trois pasteurs et une aumônière ont été installés dans l'arrondissement. Ce synode a été marqué par la présence de Judith Pörksen Roder qui nous a fait le plaisir de passer la journée en notre compagnie.

Le synode d'automne s'est déroulé à Saignelégier. Il nous a permis de prendre connaissance du projet d'agrandissement de MEMOIRES D'ICI présenté par Sylviane Messerli. Les déléguées et les délégués ont soutenu ce projet en donnant leur accord à une importante participation financière. Janique Perrin nous a présenté l'offre de formation pour le premier semestre 2022. La fermeture du Centre de

Sornetan n'a heureusement eu aucun effet négatif sur les cours et formations proposés dont les contenus sont restés variés et attractifs.

Le CSJ a la volonté d'agir pour relever les importants défis écologiques qui nous attendent. Prendre soin de la Création, réduire notre empreinte carbone, encourager des pratiques respectueuses de l'environnement tels sont certains des objectifs qui nous tiennent à cœur. C'est Daniel Chèvre – notre référent au sein de l'arrondissement – qui a présenté les deux offres à disposition – EcoEglise et Coq Vert – afin de susciter l'envie à nos paroisses d'entreprendre des actions concrètes.

Les électrices et électeurs de la ville de Moutier ont décidé en mars 2021 de changer de canton. Cette décision impacte la paroisse et a des conséquences sur l'organisation future du synode jurassien. Afin d'accompagner les paroissiens de Moutier dans ce processus délicat, le CSJ a immédiatement réagi en rencontrant le conseil de paroisse. Notre objectif est de permettre une transition dans le respect et le dialogue, mais également dans le cadre juridique adéquat. Plusieurs rencontres ont déjà eu lieu au niveau pastoral ainsi qu'au niveau des Eglises cantonales.

Suite à un questionnaire envoyé aux paroisses, nous avons décidé de déplacer notre premier culte d'arrondissement d'une année en raison principalement des restrictions imposées par l'OFSP. Il aura lieu le 6 novembre 2022 à Bienne. ■

Eglise réformée du canton du Jura

 **Pierre Ackermann**
président du Conseil de l'Eglise

De nombreuses rencontres et activités ont été annulées ou reportées en raison des restrictions sanitaires qui se sont prolongées en 2021. Les professionnels ont fait preuve d'un remarquable engagement pour maintenir la vie paroissiale «à distance». Le retour progressif des activités – en présentiel – (terme devenu soudainement courant dans notre vocabulaire) nous a permis de réaliser l'importance de se rencontrer, de partager, d'échanger, de se voir, tout simplement.

Le Conseil de l'Eglise s'est réuni dans les locaux du secrétariat cantonal, selon la planification pour traiter les affaires courantes, tout en respectant les mesures dictées par les autorités fédérales.

Postes pastoraux

A Porrentruy, la vacance pastorale s'est prolongée durant l'année. L'organisation mise en place par le pasteur régional a permis de maintenir la vie paroissiale. L'engagement du pasteur alémanique qui a augmenté son taux d'activité, le travail des professionnels engagés temporairement, la disponibilité des pasteurs remplaçants, ont participé à ce résultat. En septembre, l'animation de jeunesse a été renforcée avec l'arrivée d'Emilia Catalfamo.

Au moment où nous écrivons ces lignes, nous pouvons d'ores et déjà annoncer que les postes seront

pourvus au début de l'été au plus tard!
Une issue réjouissante pour l'avenir de notre Eglise.

La paroisse des Franches-Montagnes a accueilli un pasteur stagiaire, Matthieu Mérillat, épaulé par la pasteure Daphné Reymond. La paroisse de Delémont a également accueilli une pasteure stagiaire, Florence Hostettler, sous la responsabilité du pasteur Niels John.

Paroisse de Moutier

Lors de la votation du 28 mars 2021, la ville de Moutier a décidé son rattachement au canton du Jura. Le Conseil de l'Eglise a reçu en septembre le conseil de paroisse pour une première prise de contact. Il s'est ensuite rendu à Berne sur invitation du Conseil synodal qui l'a reçu dans sa nouvelle composition. Ces premiers échanges ont permis de convenir des options qui seront étudiées, l'objectif commun étant de préserver la vision et la sensibilité des paroissiens de Moutier.

Secteur alémanique

Les paroissiens de langue allemande, historiquement à l'origine de notre Eglise, représentent un petit pourcentage des membres de nos paroisses, essentiellement des aînés. Bien que bilingues, ils vouent un attachement

à leur langue «du cœur». En 2023, les deux pasteurs du secteur alémanique atteindront l'âge de la retraite. Le Conseil de l'Eglise a créé une commission temporaire, formée des professionnels et de paroissiens, chargée d'étudier les solutions qui seront ensuite soumises à l'exécutif.

Pour le Conseil de l'Eglise et son président, cette année nous a permis d'apprendre à «faire avec» et d'en puiser le positif pour la conduite de notre Eglise. ■

Synode d'arrondissement de Soleure

 **Ruedi Köhli**
président

A tous égards, 2021 restera gravé dans l'histoire comme une année particulière. Il n'y a plus eu de confinement, mais de nombreux événements liés à nos traditions ont dû à nouveau être reportés voire même annulés. Cette situation a été particulièrement regrettable dans le cas de célébrations d'installation de pasteures et pasteurs dans leur nouvelle paroisse, lors de cérémonies d'adieux bien méritées de

membres du conseil ainsi que lors de l'assermentation de nouveaux membres du conseil. De nombreux services religieux, concerts et manifestations dans les églises n'ont pas pu avoir lieu.

Grâce à l'assouplissement des mesures d'une part, et aux techniques modernes de communication d'autre part, les paroisses et les Synodes ont quasiment pu retrouver leur pleine capacité d'action même si, à l'époque, le contact personnel n'était guère plus possible.

Dans cette situation, le travail méticuleux fourni par le service juridique des Eglises Berne-Jura-Soleure et la mise à disposition rapide d'informations complètes concernant la gestion de la pandémie au sein des églises et des maisons de paroisse ainsi que lors de manifestations à caractère religieux ou social ont été d'un grand secours. Ces informations ont ensuite été fournies à toutes les confessions et à d'autres cercles.

En automne, les premières manifestations ont à nouveau pu être organisées dans les églises et les maisons de paroisse, parfois avec l'obligation du port du masque, parfois avec l'obligation de présenter un certificat. On a constaté

— Suite à la page 56 —

Nuit des églises à l'église Geissberg, Langenthal.



que de nombreuses personnes âgées n'osaient pas encore se rencontrer dans le cadre de manifestations à plus grande échelle.

L'espoir de recouvrer une normalité en 2022 ou de s'en approcher subsiste. ■

Bienne-Seeland

 **Christoph Grupp**
président

Au cours de l'année sous revue, au moins une assemblée du synode d'arrondissement a pu avoir lieu, le 17 novembre. Outre les affaires statutaires, les personnes présentes ont examiné les résultats du Synode de réflexion à propos du «Mariage pour toutes et tous», que la députée cantonale Karin Spiess, de Perles, a portés à leur connaissance. Le président sortant, Christoph Grupp, a lancé un nouvel appel pressant à rejoindre le comité, faute de quoi le travail de l'arrondissement serait remis en question. Heureusement, deux nouveaux membres ont pu être élus, Silvia Bär, de Seedorf et Matthias Haldimann, d'Anet. A la fin de l'assemblée, un hommage a été rendu à Christoph Grupp, qui a

fait ses adieux après huit ans d'engagement en faveur de l'arrondissement ecclésiastique du Seeland.

Par ailleurs, le comité s'est réuni trois fois au cours de l'année sous revue et a notamment discuté des frais inhérents à la catéchèse spécialisée, pour lesquels les coûts réels des paroisses concernées n'ont pas été couverts, raison pour laquelle de nouveaux modèles de financement ont été envisagés par l'arrondissement et l'Eglise cantonale. ■

Haute-Argovie

 **Christoph Kipfer**
président

En novembre 2020, nous espérons encore que la journée de l'Eglise à Rohrbach pourrait avoir lieu. Cependant la situation sanitaire a mis fin brutalement aux préparatifs: la journée de l'Eglise, le festival prévu en été 2021 et la comédie musicale déjà reportée ont dû être définitivement annulés. Ça n'a pas été beaucoup mieux pour le camp de jeunesse «Four Elements», qui bien qu'annulé déjà deux fois ne s'avoue pas vaincu et tente sa chance en 2022.

Lors du synode d'arrondissement du printemps, le délégué à la planification du service mobile de soins palliatifs Emmental-Oberaargau (MpdEO) a été présenté et le double poste de 10% prévu a été accepté. Le pasteur Fred Palm a été choisi pour la période d'essai, suite à la mise au concours du poste. Il est entré en fonction le 1^{er} août. Lors du deuxième trimestre, il s'est avéré que dans la consultation pour couples, partenariats et familles, Bernhard Schrittwieser ne pouvait plus assumer son travail pour des raisons de santé et qu'il fallait lui trouver un successeur. La mise au concours a été couronnée de succès: David Kuratle commencera son travail à Langenthal le 1^{er} janvier 2022.

Le comité a appris en été que l'aumônier hospitalier Ulrich Gurtner prenait sa retraite fin janvier 2022. Parallèlement, les nouvelles modalités d'engagement d'un aumônier ont pu être négociées avec l'Hôpital régional de Haute-Argovie (HRO). Lors de l'Assemblée de l'arrondissement, les délégués ont accepté la proposition qu'à l'avenir, l'arrondissement ecclésiastique de Haute-Argovie engage une aumônère ou un aumônier en collaboration contractuelle avec l'HRO. Lors du synode d'arrondissement, Manuel Moser, médecin chef à l'HRO, a reconnu

Echelle de Jacob au centre ecclésial Zwinglihaus à Langenthal lors de la Nuit des églises.



la valeur du travail de l'aumônerie hospitalière et confirmé qu'elle pourra continuer à utiliser l'infrastructure et un bureau de l'hôpital et être ainsi intégrée dans le fonctionnement de l'hôpital.

Les six séances du comité ont eu d'abord lieu par Zoom, puis à nouveau en présentiel. Pour clore l'année, le comité et le personnel ont fait une excursion à Berne où ils ont assisté à la représentation de la comédie musicale «Greta – genug geredet, steht jetzt auf!» donnée à la paroisse de Saint-Jean. ■

Bas-Emmental

 **Christoph Galli,**
président

La pandémie de Covid-19 a affecté l'activité dans l'arrondissement. Les deux conférences de présidences ont été écourtées et se sont déroulées dans le respect des mesures de protection. Toutes les affaires ont été approuvées. Il a malheureusement fallu renoncer à l'échange mutuel d'expériences prévu en deuxième partie et habituellement si précieux.

Lors des élections complémentaires au Synode cantonal, le siège vacant a pu être pourvu.

Erika Lehmann et Ruedi Schürch, qui se chargeaient de la vérification des comptes, ont quitté leur fonction lors de la révision de cette année. En milieu d'année, un changement est intervenu au sein de l'administration de l'arrondissement. Kathrin Gasser, qui gérait consciencieusement les affaires de l'arrondissement depuis des années, a cédé ses activités à Simon Reber et a pris une retraite bien méritée. Un autre changement a marqué la fin de l'année suite à un départ à la retraite. La présidente de longue date de la commission Eglise et enfance, la pasteure Elisabeth Kiener, a passé le relais à la pasteure Ghislaine Bretscher. Je profite de l'occasion pour remercier encore une fois chaleureusement Erika Lehmann, Ruedi Schürch, Kathrin Gasser et Elisabeth Kiener pour leur précieux travail en faveur de l'arrondissement.

Après avoir assuré en 2020 le financement initial du projet pilote «service mobile de soins palliatifs» en collaboration avec les arrondissements du Haut-Emmental et de Haute-Argovie, le poste à 20 pour cent, limité jusqu'à fin 2022, a également pu être pourvu. Début août, le pasteur Alfred Palm a commencé son travail de coordination du «service mobile de soins palliatifs». Les enquêtes menées dans le cadre du projet pilote seront intégrées dans sa mise en place à l'échelle cantonale. ■

Haut-Emmental

 **Ursula Hadorn-Wittwer**
présidente

Le comité a siégé lors de quatre séances ordinaires. Lors de la première séance de l'année, – après l'entretien d'évaluation – l'office de consultation «Couples, partenariats et familles» est toujours un thème important. Nos deux conseillères, Susanne Kocher et Cornelia Weller, sont satisfaites de leur travail. En raison de la situation épidémiologique, il a souvent fallu recourir à la consultation électronique ou téléphonique.

Le coronavirus a aussi eu des répercussions sur la catéchèse spécialisée. L'équipe sous la direction d'Esther Schöpfer a dû faire appel à toute sa créativité dans ces conditions pour mener à bien toutes les tâches qui lui incombaient.

L'ancien pasteur régional Alfred Palm a été choisi comme aumônier spécialisé à 20% pour le service mobile de soins palliatifs Emmental-Oberaargau. Cet essai pilote est momentanément limité à fin 2022 par le canton de Berne.

En raison de la pandémie, nous n'avons pas pu tenir le synode d'arrondissement comme d'habitude le premier lundi de mars sur une journée, mais nous avons dû le repousser au 24 août et le mener en soirée dans l'église de Langnau. A la fin de l'année, Martin Wegmüller, notre caissier de longue date, quitte le comité de l'arrondissement ecclésiastique du Haut-Emmental. Hansjürg Messerli,

jusqu-là réviseur, lui succède. Andreas Fankhauser sera le nouveau réviseur.

La fête de l'arrondissement du 31 octobre a été organisée par la paroisse de Wasen (participation avec certificat Covid). La magnifique décoration de l'église, le culte festif, la visite autour de l'église ainsi que le délicieux repas pris dans l'église laissent une empreinte durable. Je remercie de tout cœur la présidente Annemarie Huber, le pasteur Matthias Zehnder et toutes les personnes qui ont aidé à l'organisation de cette fête. La conseillère synodale Renate Grunder nous a honorés de sa présence et souligné par sa visite la bonne coopération entre l'arrondissement ecclésiastique et Refbejus.

Lors de la soirée des présidences et de la députation au Synode du 9 novembre, nous nous sommes occupés du développement de l'Eglise. La conférencière, Franziska Huber, chargée du développement de l'Eglise et des nouveaux mouvements religieux auprès de Refbejus nous a donné beaucoup d'impulsions. ■

Berne-Mittelland Nord

 **Hanspeter Blatter**
président

L'arrondissement ecclésiastique comprend 21 paroisses pour environ 70 000 membres.

La tâche principale de notre arrondissement réside dans la coordination de la catéchèse spécialisée au sein de trois écoles. Les catéchètes spécialisées sont engagées par les paroisses. Les coûts des cours sont répartis entre celles-ci selon leur capacité fiscale.

Selon nos statuts, en sus de l'enseignement religieux spécialisé, la promotion de la collaboration représente aussi une tâche de l'arrondissement. Dans ce domaine, il n'y a rien de particulier à signaler non plus durant l'année écoulée. Comme déjà mentionné à plusieurs reprises et souvent abordé lors du synode d'arrondissement, il revient aux paroisses d'approcher le comité de l'arrondissement si elles

— Suite à la page 58 —

désirent obtenir du soutien dans le domaine de la collaboration.

Le synode d'arrondissement a pu se dérouler en 2021 dans le respect des règles de distance requises. En raison de la situation liée au Covid-19, la manifestation a été délibérément brève, c'est-à-dire qu'aucun thème supplémentaire n'a été présenté en plus des affaires courantes, comme c'est habituellement le cas. Toutefois, à la demande de nombreuses personnes, nous avons remis au programme du synode d'arrondissement de 2022 une intervention spécifique.

Lors du synode d'arrondissement susmentionné, outre les décisions d'ordre financier, nous avons à nouveau dû signaler que le poste du comité dédié aux finances demeurait vacant. Si nos recherches demeurent infructueuses, le comité directeur devra réfléchir à la manière dont nous pourrions assurer l'occupation des sièges du comité à l'avenir. Nous espérons cependant être en mesure de le repourvoir prochainement. ■

Berne-Ville

 **Rudolf Beyeler**
président

Le 24 mars 2021, le grand conseil ecclésiastique a accepté le processus de dialogue sur la stratégie immobilière 2025. Une commission non permanente et un forum des propriétés garantissent un processus de dialogue orienté vers des solutions. La proposition de concept en vue de la stratégie immobilière 2025 du petit conseil de l'Eglise de décembre 2020 est une des bases pour le processus de dialogue visant des économies d'environ 35 millions de francs. Une concentration judicieuse permettrait de conserver des forces importantes et de créer de nouvelles opportunités en faveur de la vie ecclésiale. La stratégie sera disponible en mars 2022. La stratégie immobilière étant considérée comme prioritaire, le deuxième gros projet «Une paroisse de Berne» a été repoussé. Les documents juridiques de base tiennent compte des résultats de la procédure de consultation de l'année passée. Après une consultation approfondie, le comité

de pilotage approuvera les bases juridiques au mois de janvier 2022.

Le grand conseil ecclésiastique a promulgué un nouveau règlement des constructions en juin. Ce règlement facilite les procédures, clarifie les rôles et améliore l'assurance de la qualité. Les textes législatifs sur le personnel seront aussi totalement revus. Les projets suivent la législation cantonale sur le personnel et par quelques aspects la réglementation de la Confédération. Ceci a pour avantage que des termes sont déjà précisés dans la doctrine et la jurisprudence ce qui amène à une plus grande sécurité juridique. Les résultats de la procédure de consultation seront discutés avec toutes les personnes concernées.

Dans l'intention de compléter les services existants, des pasteurs et pasteurs de quatre paroisses de Berne ont fondé une «agence des rituels». Elle doit faciliter l'accès de membres de l'Eglise qui se sont distancés des rituels (casuels) ecclésiastiques pratiqués. Avec le Salon TheoPhil consacré au thème «Création=Biodiversité?», le projet «Reformierte im Dialog» a été repris par la paroisse générale de Berne. «Reformierte im Dialog» invitera de nouveau en 2022 les responsables de la ville et de la région de Berne à un Salon TheoPhil. Des questions actuelles seront examinées dans de petits cercles sous un angle théologique et philosophique. ■

Berne-Mittelland Sud

 **Thomas Hochstrasser**
président

L'assemblée annuelle s'est déroulée au sein de la maison de paroisse durant la période estivale (presque) exempte du virus. Depuis quelque temps, un travail interparoissial s'accomplit tout naturellement dans différents «coins» de cet arrondissement vaste et dispersé: les commissions du Gantrisch, de la Jeunesse et de l'ÆTN rapportent, à l'étonnement des représentantes et représentants des autres «coins», qu'un certain nombre de projets ont pu être réalisés avec succès, en dépit du virus.

Le groupe ÆTN de Thurnen a ainsi pu représenter son «récit scénarisé de la parabole de l'anneau et la question de la vraie religion» (d'après Lessing, *Nathan le sage*) dans plusieurs paroisses.

Le «Passeport vacances» est une offre de loisirs dédiée aux jeunes pendant les vacances; celle-ci connaît un grand succès et s'étend sur plusieurs paroisses. En 2021, 26 cours différents ont pu être mis en ligne sur www.juko-ferienspass.ch: après 10 minutes, plus de 100 réservations avaient déjà été enregistrées.

Malgré les restrictions massives liées au virus, la prédication sur la montagne a eu lieu sur le Gurnigel, le récent poste pastoral de l'hôpital de Riggisberg a été pourvu et le projet des églises accueillantes pour cyclo-randonneurs a franchi de nouvelles étapes.

La coopération fonctionne, toutefois d'autres projets doivent venir alimenter le proche avenir. Le représentant pastoral sortant, Christoph Knoch, a souligné l'importance d'avoir des postes pastoraux attrayants comportant des responsabilités régionales face à la pénurie de ressources et de personnel qui s'annonce. Ralph Marthaler, du secteur Paroisses et formation de Refbejus, a montré où et comment il est possible d'obtenir un soutien de «Berne» à cet égard.

Heidi Gebauer a cédé la présidence à Thomas Hochstrasser; Christoph Knoch, qui n'habite plus dans l'arrondissement, reste néanmoins membre du comité jusqu'à l'élection d'une pasteure ou d'un pasteur. En 2022, outre la représentation pastorale, le secrétariat et un membre devront être élus.

Nos remerciements s'adressent à toutes les personnes qui s'engagent dans les groupes de travail et les commissions existants. ■

Thoune

 **Madlen Leuenberger**
présidente

La pandémie du coronavirus nous a également dicté sa loi durant l'année sous revue. Les réunions du comité des mois de mars, juin et octobre ont pu être menées à bien selon les mesures sanitaires en vigueur. Le synode d'arrondissement du mois de mai a dû être annulé. En novembre, il a été possible de tenir une assemblée, de sorte que les représentantes et représentants ont pu voter sur les comptes 2020 et le budget 2022. Le nouveau règlement sur le personnel a également été adopté à l'unanimité.

En septembre, nous avons pu célébrer le dimanche de l'arrondissement à l'église ainsi qu'à l'intérieur et autour de la Maison de paroisse de Hünibach. Un grand merci à la paroisse de Hilter-

fingen pour son hospitalité généreuse malgré les conditions particulières.

Au sujet de la pédagogie ecclésiastique spécialisée, il n'a pas encore été possible d'organiser des camps, mais des événements d'une journée ou d'une demi-journée ont tout de même pu avoir lieu. En mai, trois confirmations ont pu être célébrées en petits groupes et en juin, des élèves de l'école de pédagogie spécialisée de la région de Thoune ont pu recevoir leur confirmation. Il convient d'exprimer notre vive reconnaissance envers les collaboratrices et collaborateurs des paroisses, des écoles et des institutions ainsi qu'envers la bourgeoisie de Steffisburg qui, en gardant leurs portes grandes ouvertes, ont permis l'organisation de rencontres.

Le service de consultation Couples, partenariats et familles a également pu mener des entretiens tout au long

de l'année, que ce soit sous forme numérique ou en personne, en suivant un plan de protection adéquat.

Je remercie chaleureusement toute l'équipe de pédagogie ecclésiastique spécialisée et l'équipe du service de consultation Couples, partenariats et familles pour leur immense travail accompli dans des conditions difficiles. Je remercie également les déléguées et délégués ainsi que les membres du comité et me réjouis de poursuivre notre collaboration. ■

Haut-Simmental-Saanen

 **Jann Reichenbach**
président

Nous avons tenu notre première séance du comité le 24 février 2021

— Suite à la page 60 —

Bougies flottantes lors de la Nuit des églises près de l'église d'Aarwangen.



comme prévu ainsi que dans le respect des strictes mesures sanitaires, au sein de la maison de paroisse de Gstaad.

Nous avons conclu un nouveau contrat de travail avec la catéchète spécialisée Irene Bieri.

L'assemblée du printemps a eu lieu le 9 avril 2021 à l'église de Boltigen, dans le cadre imposé par le virus. Nous n'avons malheureusement pas pu organiser d'apéritif convivial.

Le 31 août 2021, le comité s'est réuni pour la deuxième fois à la chapelle Sankt Anna afin de préparer l'assemblée des déléguées et délégués prévue le 29 octobre 2021 à Zweisimmen. Nous avons invité la conférencière Lisa Zeller, qui a présenté le site internet aupair.ch.

L'année prochaine, nous organiserons une fête d'arrondissement à Lauenen et nous élirons également un nouveau député ou une nouvelle députée au Synode, Bruno Bader ayant démissionné. ■

Frutigen-Niedersimmental

 **Martin Graf**
président

La situation particulière a de nouveau exigé des paroisses beaucoup de flexibilité et de persévérance malgré une certaine accoutumance. Nous avons cependant remarqué avec beaucoup de reconnaissance que les Eglises jouissaient d'un statut spécial et que les cultes pouvaient être célébrés, bien qu'avec des restrictions, ce qui a été pratiqué dans la plupart des paroisses de notre arrondissement.

Le synode d'arrondissement du 28 avril à Reichenbach a pu avoir lieu comme prévu. Bernhard Ogg, président de l'association de soutien Pro Senectute Frutigen-Niedersimmental en était le conférencier invité.

Le synode d'arrondissement du 4 novembre à Oberwil a aussi pu avoir lieu comme prévu. L'invitée était Esther Richard, présidente de l'association des paroisses bernoises. Il a aussi été décidé lors de l'assemblée d'Oberwil de verser la collecte de l'arrondissement

des années 2022-2024 à l'association de soutien Pro Senectute Frutigen-Niedersimmental.

La séance des conseillers de paroisse à Spiez ainsi que la fête de l'arrondissement à Wimmis ont dû malheureusement être à nouveau renvoyées d'une année.

Cinq paroisses ont participé à la Nuit des églises. La manifestation a rencontré partout un vif succès. Wimmis a ainsi accueilli 250 visiteurs.

Les manifestations pour les seniors ont été le parent pauvre dans toutes les paroisses. Beaucoup de choses étaient planifiées, mais il a fallu les annuler à court terme. Cela nous a tous beaucoup attristés.

Les onze paroisses qui forment notre arrondissement se ressemblent, mais abordent et réalisent tant de choses si différemment.

L'année 2021 a été plus compliquée par rapport à l'année précédente, car il y a eu soudain deux camps dans les paroisses: les personnes vaccinées et les non-vaccinées. Il a alors fallu, du moins dans les paroisses, éviter que le fossé ne se creuse. Les cultes ont été célébrés soit avec certificat, soit sans avec un nombre maximal de 50 personnes et sur inscription. Cela a l'air simple, mais ne l'est pas toujours lorsqu'il faut l'appliquer, surtout que les cultes ne pouvaient pas toujours être célébrés deux fois chaque dimanche. Il y avait aussi des personnes vaccinées et non vaccinées dans les comités, les conseils et les commissions des paroisses. Cette situation a été pour les paroisses un des plus grands défis de ces dernières années – également pour être en accord avec la citation biblique de 2022: Jésus dit: «Je ne mettrai pas dehors celui qui vient à moi»

A toutes et à tous beaucoup de force, des décisions sages et accompagnées de la riche bénédiction de Dieu. ■

Interlaken-Oberhasli

 **Barbara Gilgen**
présidente

Les cultes et la catéchèse spécialisée ont eu lieu dans le respect des directives de l'OFSP et de l'Eglise cantonale bernoise, ce qui a entraîné une grande

vague de reconnaissance. Une confirmation, qui a été célébrée de manière très festive par les participantes et participants à la catéchèse spécialisée, a eu lieu au mois de juin à Meiringen. Deux conférences des présidences ont eu lieu dans l'arrondissement Interlaken-Oberhasli. La présidente de la paroisse de Meiringen s'est retirée de manière inattendue au 30 juin, laissant la présidence orpheline. La vice-présidente a assuré dès le 1^{er} juillet l'intérim à la tête de l'arrondissement. Comme la vacance au sein du comité n'a malheureusement pas pu être comblée, la vice-présidente a été élue à la présidence lors de la conférence d'automne. La conférence des présidences d'arrondissements a eu lieu en novembre à la Maison de l'Eglise. Il a été encourageant que la conférence se déroule en présentiel et qu'ainsi des échanges personnels puissent avoir lieu. Des cultes en plein air ont été célébrés ponctuellement durant l'été dans l'arrondissement, mais uniquement sur annonce préalable et dans un cadre restreint.

La consultation pour couples, partenariats et familles a été très sollicitée. Notre couple responsable de la consultation conjugale a œuvré avec le soin requis et en respectant les limites de ses propres forces. Les formulaires de l'enquête sur le travail de la consultation ont été retournés dans des proportions réjouissantes. Cette offre jouit d'une grande estime et récolte les échos positifs correspondants. Le financement du dossier électronique des clients, présenté lors de la conférence de coordination, pose de gros problèmes financiers à notre arrondissement. L'éventualité d'un soutien de Refbejuso aux arrondissements est en discussion.

Le service de conseil en budget est aussi bien chargé. De nombreuses personnes recourant à ce service vivent séparées, sont malades ou toxicomanes et tombent ainsi dans le besoin. De telles situations de crises financières peuvent être la plupart du temps structurées avec succès, mais durent parfois très longtemps, car les remboursements mensuels ne s'élèvent parfois qu'à quelques francs.

Je remercie pour leur soutien le comité, les paroisses de l'arrondissement ainsi que l'Eglise cantonale bernoise. ■



Impressum

Editeur

Eglises réformées
Berne-Jura-Soleure
Altenbergstrasse 66
Case postale
3000 Berne 22
www.refbejuso.ch
Téléphone 031 340 24 24

Conception

Service de la communication
communication@refbejuso.ch

Rédaction et administration

Ralph Kreuzer (responsable)
Karin Freiburghaus (rédaction,
coordination, production, expédition)
Iris Diem (rédaction)
Heidi Hänni (rédaction images)
Sabine Schüpbach (statistiques)
Renate Kinzl (correction édition
allemande), www.wort-spiegel.ch
Matthias Siegfried, Nadya Rohrbach,
Anne Berlincourt (correction édition
française)

Réalisation graphique

Cristina Mendieta, www.mendieta.ch

Illustrations

Lenka Reichelt (pages de couverture,
pages 9, 53, 59)
Mauro Mellone (pages 2, 10, 11, 16, 17,
20, 25, 30, 35, 36, 42, 47, 55, 56)
Michael Stahl (pages 4, 5 en bas,
32 à droite, 38, 41, 44, 45)
Adrian Hauser (page 3)
Roland Juker (page 5 en haut)
Tanja Lander (page 15)
Refbejuso (pages 26, 27, 28, 29,
32 à gauche, 34, 46, 48, 49, 50, 51)

Traductions

Matthias Siegfried (responsable)
Nadya Rohrbach (coordination de
l'édition française)
Anne Berlincourt
André Carruzzo, Genève
Nicolas Pache
Yannick Ribeiro Ferreira
Gabrielle Rivier, Rivier Services, Genève
Nadine Sauterel

Impression et expédition

Jordi AG, Belp, www.jordibelp.ch

Tirage

400 exemplaires





**Eglises réformées
Berne-Jura-Soleure**

Téléphone 031 340 24 24
communication@refbejuso.ch
Altenbergstrasse 66
Case postale
3000 Berne 22