

Consolider les acquis, oser la nouveauté



 **Philippe Kneubühler**
chef du département Catéchèse

L'année 2021 a été riche en événements dans le département de la catéchèse malgré la situation pandémique qui a pesé sur toute cette période. Au moment du bilan, il n'est pas facile de trouver un dénominateur commun à toute la palette des événements de ces derniers mois. Il me semble pourtant pouvoir y déceler la volonté de consolider les acquis en les améliorant et en les adaptant continuellement dans un esprit d'ouverture à la nouveauté. Je pense ici particulièrement à la nouvelle mouture du concept de catéchèse accepté par le Synode à la session d'hiver. Toute l'équipe se réjouit d'accompagner les expériences faites dans les paroisses avec lesquelles nous serons en dialogue. Il va de soi qu'il s'agit là d'une priorité du département. Ce défi concerne aussi la formation, toujours en mouvement, et ce particulièrement en cette période qui oblige à naviguer entre enseignement présentiel et cours en ligne. D'autre part, la modularisation de l'offre et la collaboration avec les autres Eglises s'imposent de plus en plus comme une évidence. Ce sont de grands défis qui exigent un grand engagement des collaboratrices et collaborateurs, mais qui sont relevés avec énergie et enthousiasme.

A l'heure du bilan, je suis aussi frappé par la créativité bouillonnante des collaboratrices et collaborateurs du département: la parution du livre pour enfants sur la Vision et sa présentation sur un bateau, le projet «Farbenspiel.

family», les nouvelles offres et les expositions de notre bibliothèque, la prise de position «Eglise inclusive», qui est un magnifique exemple de la volonté de prise en compte d'une manière très concrète de toutes les catégories de personnes dans notre Eglise, en sont autant d'exemples remarquables. Les conférences catéchétiques ont permis d'entrer en dialogue avec les catéchètes professionnels et de mesurer l'ampleur des difficultés rencontrées dans l'exercice de leur ministère: pourcentage d'engagement trop faible pour pouvoir en vivre, inégalité de traitement, manque de reconnaissance et d'intégration dans les paroisses, etc. Des pistes ont été esquissées qu'il conviendra d'affiner et de concrétiser dans les années à venir.

Cette continuité dans la nouveauté que je décèle dans le département vaut également pour le personnel puisque nous avons eu la tristesse de voir partir des collaboratrices et collaborateurs à qui nous souhaitons encore de belles expériences dans leur nouvelle situation de vie et la joie d'en accueillir de nouvelles et de nouveaux à qui nous disons une fois encore: bienvenue au sein de notre équipe! La qualité de l'accueil et la facilité d'intégration de ces nouvelles personnes sont à mes yeux le signe d'un état d'esprit ouvert et constructif de la part des uns et des autres. Le département est ainsi paré pour les années à venir lors desquelles les défis à relever seront encore bien nombreux. ■