

Opportunités pour un changement de perspective



 **Renate Grunder**
cheffe du département Paroisses et formation

Pour la première fois depuis mon entrée en fonction en tant que cheffe de département, j'ai pu, en 2022, avec les collaborateurs et les collaboratrices du secteur, assurer le suivi des multiples tâches qui nous incombent dans des conditions quasi normales. De nombreuses choses sont redevenues possibles avec le retour progressif à la normalité. La joie d'une liberté retrouvée, de pouvoir organiser et conduire un événement sans restriction s'est fait ressentir chez toutes et tous. Les enseignements tirés de la pandémie nous aident à gagner en flexibilité pour faire face aux défis futurs.

Dans mon secteur, il va de soi d'harmoniser sans cesse nos différentes missions et prestations avec les impératifs de la société et les besoins des usagers et des usagères. Les développements liés au «Financement ecclésial de la protection du climat» en sont un exemple caractéristique. L'importance croissante du développement durable suppose d'adapter de manière flexible les instruments visant sa promotion.

Actuellement, le système incitatif de l'Eglise cantonale pour une réduction de la consommation d'énergie dans les bâtiments ecclésiaux doit être adapté à la nouvelle loi cantonale sur l'énergie. De plus, la sensibilisation en matière d'utilisation de l'énergie et des ressources naturelles doit être renforcée.

Le Synode avait approuvé en 2010 déjà un «Fonds Bilan énergétique» pour les bâtiments ecclésiaux. Deux ans plus tard seulement, le Parlement de l'Eglise a accordé un montant considérable pour encourager les installations solaires. Lorsque le Conseil synodal soumit à nouveau une proposition au Synode en 2016, il a fallu prendre en considération le fait que les axes clés de la subvention cantonale avaient été redéfinis par l'introduction du Certificat énergétique cantonal des bâtiments

comme instrument contraignant. L'objectif de l'affectation des ressources de l'Eglise se doit d'être complémentaire aux programmes d'encouragement cantonaux. Pour 2017-2019, le fonds existant a été ajusté et étendu, entre autres, par des moyens en vue de bénéficier du système de management environnemental de l'Eglise «Coq vert». Il en est résulté le fonds «Financement ecclésial de la protection du climat, subventions en faveur des paroisses». Après des débuts hésitants en période de pandémie, probablement liés à la complexité des projets de restauration des biens fonciers ecclésiaux classés, le fonds prévu pour les années 2020-2023 a véritablement pris son essor en 2022. Le fait que le crédit synodal de 500 000 francs ait déjà été épuisé a provoqué de vives réactions sur le moment. En y regardant de plus près, rien qu'en 2022, on constate que près de 30 demandes formulées par les paroisses ont pu être examinées avec notre organisation partenaire «œco Eglises pour l'environnement» et approuvées par la commission. Les demandes des paroisses allaient de la promotion d'un projet écologique dans le cadre de la catéchèse à des projets complexes d'isolation thermique et d'installations photovoltaïques. Tous ces projets illustrent la diversité des activités soutenues au sein des paroisses. Le programme de soutien sera évalué et soigneusement développé car le développement durable doit davantage occuper une place centrale dans notre engagement. Cela nous met au défi aussi en tant qu'Eglise.

Les études sur le bonheur nous montrent que la croissance matérielle constante ne rend pas plus heureux. Nous avons toujours tendance à nous comparer à ce qui est meilleur. Il se peut que cette constatation nous conduise à un changement durable de perspective. ■

Etre en phase avec son époque – se mettre à l'œuvre ensemble

Le secteur Paroisses et formation a connu une année mouvementée. Notre Eglise s'est révélée plus que jamais être une Eglise qui bouge. Les paroisses sont confrontées à des exigences sans cesse croissantes pour lesquelles elles cherchent du soutien. Concrètement, cela équivaut pour le secteur Paroisses et formation à intégrer davantage son offre au contexte et aux enjeux actuels et, dans la mesure du possible, à anticiper les problématiques futures comme celle de la protection du climat ou l'aide à la recherche de nouvelles sources de financement pour les paroisses. Il se trouve que la dynamique n'est nulle part aussi forte que dans le champ d'activités «Eglise qui bouge».

 Kurt Hofer
responsable du secteur Paroisses et formation

«Eglise qui bouge»: expérimenter de nouvelles formes de présence ecclésiale

En 2019, il a été fait mention pour la première fois dans le rapport d'activités du projet «Eglise en mouvement». A l'évidence, ce sont des tendances de fond telles que la sécularisation, l'individualisation et la numérisation qui avaient alors donné naissance à ce projet. Entre-temps, il apparaît de plus en plus clairement que l'Eglise peut se doter des moyens nécessaires pour répondre de manière encourageante aux défis majeurs de notre temps en faisant preuve d'un esprit d'ouverture et en explorant minutieusement toutes les voies possibles. Pour ce faire, le Conseil synodal a ménagé ces dernières années des espaces appropriés et le Synode a jeté les premiers jalons. Au centre de ces efforts se trouve le fonds d'expérimentation. Il permet de soutenir de manière non bureaucratique des idées pour de nouvelles formes de présence ecclésiale dans un esprit de complémentarité avec les paroisses. Dans cette optique, l'innovation doit naître d'une relation de confiance et l'échec doit être admis. Des idées sont déjà testées dans le cadre de sept projets: d'une nouvelle manière de célébrer les fêtes religieuses (Jura) à une offre d'aumônerie pour jeunes entrepreneuses et entrepreneurs, en passant par la recherche

en vue de faciliter l'accès aux rituels religieux (ville de Berne).

A partir de 2026 et selon la volonté du Synode, 3% des postes pastoraux devront être réservés aux nouvelles formes de présence ecclésiale dans la société. La poursuite de cette démarche est, en ce sens, garantie. Vous trouverez de plus amples informations sur ce qui est devenu entre-temps l'«Eglise qui bouge» et le fonds d'expérimentation sur <https://www.eglisequibouge.ch>

Formation et conseil destinés aux collaborateurs et collaboratrices et à l'activité bénévole: entre processus stratégiques et gestion de la vie quotidienne

Le secteur Paroisses et formation offre aux paroisses un soutien et des prestations, sous la forme d'information, de mise en réseau, de formation continue et de conseils.

Le bureau de renseignements pour conseils de paroisse garantit encore et toujours un accès facilité à l'information. Aussi bien des membres de conseils que des collaborateurs et collaboratrices administratives et le corps pastoral y ont eu recours. Les demandes portaient sur des informations liées à la manière d'agir dans une éventuelle situation de pénurie d'électricité, sur la manière de traiter les

— Suite à la page 44 —

Paroisses et formation

Responsable du secteur

Kurt Hofer
Annemarie Bieri (suppléante)

Secrétariat

Helga Baechler
Monika Leutenegger

Collaborateurs et collaboratrices spécialisées

Sonja Bossart,
Christoph Kipfer,
Ralph Marthaler,
Marlise Graf,
Anne-Dominique Grosvernier,
Veronika Henschel (à partir de février),
Griselda Naumann,
Janique Perrin,
Johannes Stückelberger,
Ursula Trachsel

forum3

Thomas Schüpbach-Schmid
(aumônier universitaire),
Kirsten Kunkel
Anja Lang, assistante
(à partir du 25 août)
Ionia Mayr, assistante,

recours relatifs aux nuisances sonores nocturnes provoquées par le tintement des cloches ou sur le paiement des charges des logements de fonction du corps pastoral.

C'est en particulier auprès des présidences qu'un grand besoin de mise en réseau se fait sentir. Voici la raison pour laquelle, outre l'échange annuel d'expériences effectué sur place au sein du groupe, un échange mensuel en ligne a été récemment mis sur pied fonctionnant selon le principe «se connecter et participer». L'offre s'intensifie à vue d'œil. Les contacts ainsi noués deviennent particulièrement précieux.

Parmi les offres de formation continue, les offres en ligne sont en vogue. En raison de l'augmentation de la demande, un cours en ligne a été conçu durant l'année sous revue en plus de l'habituel cours d'introduction destiné aux nouvelles conseillères et conseillers de paroisse.

Le cours proposé sur place (selon entente) pour aider à recruter de nouvelles conseillères et conseillers de paroisse a été sollicité à plusieurs reprises. Il demeure compliqué de convaincre des gens d'exercer cette fonction à responsabilité sur le long terme. Ce cours n'est pas la panacée, certes, mais il propose l'une ou l'autre piste de travail.

La formation de base destinée aux sacristaines et sacristains a également été dispensée avec succès en 2022. La formation continue sur la gestion des relations avec des familles en deuil a été suivie par les participantes et participants en vue d'approfondir le sujet et de développer l'échange.

Au cours de l'année sous revue, diverses paroisses ont été accompagnées sur place lors de retraites d'équipes vouées aux processus stratégiques; pour ceux de longue durée, des accompagnantes et accompagnants externes ont été engagés. Il a égale-

ment été demandé de faire le point sur la situation lorsque la communication s'avérait délicate.

Le développement participatif des paroisses: un concept qui prend vie

Le nouveau secteur d'activités spécialisé dans le développement participatif des paroisses a laissé ses premières empreintes cette année. Des conseils, des ateliers et des cours ont donné des impulsions sur la manière dont les paroisses peuvent initier des changements et envisager des développements. En règle générale, de tels processus s'engagent en collaboration directe avec les personnes sur place. Le développement participatif des paroisses commence par la recherche et l'identification des ressources à disposition et par la mise en relation de personnes partageant des préoccupations communes. Cela implique de franchir son propre seuil de compétence. De nombreuses paroisses ont



Impressions des journées du réseautage «Eglise qui bouge».



mis à profit leur engagement en faveur des personnes réfugiées d'Ukraine pour entreprendre de telles démarches et se sont associées avec des organisations ou des particuliers dans le cadre d'initiatives communautaires. De telles expériences nous encourageant à multiplier ce genre d'initiatives, l'identité ecclésiale pouvant jouer ici un rôle catalyseur décisif.

Ados et jeunes adultes: le reflet du temps

Il n'existe guère de domaine d'activités au sein de l'Eglise qui se doive d'être aussi en phase avec son époque que celui du travail avec les adolescentes et adolescents et les jeunes adultes. Ce constat a poussé le secteur Paroisses et formation à s'interroger de manière approfondie sur les moyens d'atteindre les jeunes avec succès. Les résultats de cette réflexion seront davantage pris en compte à partir de 2023.

Pour de nombreuses paroisses, l'animation jeunesse supraparoissiale gagne en importance. Avec le soutien

du secteur, une retraite sur le thème de l'animation jeunesse supraparoissiale dans le Bas-Simmental a eu lieu en octobre à Erlenbach. Un document d'orientation pour une animation de jeunesse régionale entre paroisses a été élaboré avec les paroisses environnantes.

Au cours de l'année sous revue, deux comédies musicales ont été composées pour la Vision: «Im Afang isch e Post gsi» a été écrite par un groupe de jeunes auteurs, et la comédie musicale «Die Trommlerin» par le «Hoger Jugendarbeit» de Kirchberg. La première représentation de ces deux pièces est prévue pour 2023.

A l'occasion du Dimanche de la Réformation, de jeunes adultes provenant de plusieurs paroisses se sont réunis pour le deuxième «reformmeet». Ce format de culte est élaboré et réalisé à part entière par des jeunes. Outre un groupe de musique, du théâtre et trois courtes prédications sur le thème «luegä - losä - loufä» en référence à la rencontre de Moïse avec Dieu lors de l'épi-

sode du buisson ardent, les jeunes ont pu échanger sur leurs préoccupations.

Patrimoine religieux et églises en tant que lieux d'accueil: la flexibilité est de mise

Cette année encore, le cours de formation initiale pour les responsables de visites de lieux ecclésiaux a suscité un vif intérêt. Parmi les 18 personnes participantes figuraient aussi bien des collaborateurs et collaboratrices ecclésiales dans diverses fonctions que des bénévoles. Le cours «Eglise et tourisme», proposé pour la première fois, a réuni 35 pasteurs et pasteuses (pour la plupart) issus de différentes régions touristiques, et qui ont pu échanger des idées et discuter des enjeux actuels.

Dans le contexte de projets de rénovation et de restructuration des paroisses, un bon nombre d'entre elles ont de nouveau cherché conseil en matière de construction. Parmi les

— Suite à la page 46 —



Le nouveau Festival «Jardins d'été» à Reconviiler est un des projets soutenus par le fonds d'expérimentation.



thèmes récurrents figurent l'usage étendu du patrimoine religieux tout comme le réaménagement des églises, avec le souhait de s'en servir de manière flexible.

Formation des adultes: offres numériques et analogiques en guise de complément

Dans le domaine de la formation, il s'avère de plus en plus évident que la pesée des intérêts entre un cours en présentiel, les avantages d'une offre combinée de type «formation mixte» et l'utilité d'un format exclusivement numérique devient indispensable. Dans le cas du cours «Lebensspuren – Würdigen von individuellen Lebensgeschichten» (Traces de vie: mettre à l'honneur les biographies de particuliers), les arguments en faveur d'une tenue en présentiel l'ont emporté. Des observations positives ont également été formulées vis-à-vis des formats entièrement numériques «Bibel und Glauben in der Klimakrise» (Bible et foi dans le contexte de la crise climatique) et du nouveau cours en ligne en six parties intitulé «Bibel entdecken» (A la découverte de la Bible). Ces

La «salle du silence» à l'Université invite à la méditation.



formats facilitent la participation aux cours de personnes originaires de différentes régions et ciblent manifestement des groupes sociaux plus larges.

Pour le Dimanche de l'Eglise et la Journée mondiale de prière, les réunions de préparation continuent de faire leurs preuves en tant que lieux d'échange et d'apprentissage commun. Parallèlement, les supports de travail sont également très appréciés par les équipes paroissiales, car ils servent à stimuler la réflexion personnelle et à mettre en œuvre de nouvelles formes d'organisation.

Formation d'adultes (arrondissement du Jura): des Explorations continuellement

Signalons tout d'abord, la poursuite des «Explorations théologiques», séminaire de culture théologique reconnu au niveau romand et fréquenté par un public varié provenant de différents cantons. Cette reconnaissance romande donne à notre Eglise une visibilité bienvenue au sein de la Conférence des Eglises réformées de Suisse romande (CER).

Et puis deux nouveautés ont marqué l'année: tout d'abord le dossier bilingue autour du film *Le Nouvel Evangile* (Milo Rau, 2020) avec quatre projections en collaboration avec des paroisses et des salles de cinéma. Et encore le démarrage du cours «Derniers secours», déjà bien implanté dans la partie alémanique. Là aussi, les premiers cours confirment un intérêt pour cette offre.

Le mot d'ordre pour un bénévolat réussi: les conditions-cadres sont déterminantes

La participation des bénévoles revêt une importance capitale au sein de l'Eglise réformée. Afin d'offrir les meilleures conditions-cadres possibles, les autorités ainsi que les collaborateurs et collaboratrices sont invitées à assurer un suivi pointilleux et à développer une culture de la reconnaissance. C'est pourquoi le «Leitfaden zur Freiwilligenarbeit» [Memento sur le bénévolat – en allemand uniquement] a été actualisé et sa 4^e édition est mise gratuitement à la disposition des paroisses. Grâce à une collaboration

intensifiée avec le canton de Berne, les paroisses peuvent ainsi faire encore un meilleur usage de la plate-forme benevoljobs.ch pour la recherche de bénévoles.

De plus, les modules de cours proposés aux bénévoles dans les services de visites contribuent de manière notable à leur développement personnel et à la promotion de leur mission.

La saisie nécessaire des prestations accomplies par des bénévoles reflète la diversité réjouissante du bénévolat au sein de l'Eglise. Les chiffres fournis pour le premier compte rendu à l'intention du canton soulignent leur valeur inestimable tant pour la vie de l'Eglise que pour l'ensemble de la société. Les conseils et les offres de formation ont permis de soutenir massivement les paroisses dans leur travail de saisie.

forum³: quand l'aumônerie porte l'empreinte de la créativité estudiantine

Au cours de l'année sous revue, le forum³ de la Länggasse a offert aux étudiantes et aux étudiants un accès aisé à une plate-forme leur permettant d'exercer une activité créative que ce soit dans le «Kreativ-Atelier» destiné à la peinture et à l'écriture ou que ce soit dans le projet «Berner Studis machen Kunst» dans lequel les étudiantes et étudiants peuvent présenter publiquement leurs créations artistiques encore méconnues, ou encore dans la conception de rituels pour les célébrations religieuses.

L'ouverture de la nouvelle «salle du silence» à l'Unitobler de Berne a été un moment fort. L'aumônier réformé de l'Université assume un rôle prépondérant parmi les responsables de cette offre. Cet espace sobriement aménagé est très fréquenté par des individus ou des groupes pour la prière et la méditation.

L'accent thématique a été mis sur la polarisation croissante de notre société. En plus d'une table ronde portant sur ce sujet, des discussions en tandem ont été organisées entre des étudiantes et étudiants ayant des positions sociopolitiques différentes. L'accueil et l'hébergement d'une étudiante réfugiée ukrainienne dans les locaux du forum a été une expérience humaine marquante pour le groupe d'accompagnement. ■