

Service Développement des ressources humaines pour le corps pastoral

Direction

Outre l'organisation des recrutements et des suppléances, la gestion des conflits, la direction du ministère pastoral régional et le travail de fond mené sur le développement des

ressources humaines, le service s'est consacré, au jour le jour, à de multiples autres tâches: soutien aux conseils de paroisse lors de l'engagement d'une pasteure ou d'un pasteur ou à la fin

des rapports de travail, admission au service de l'Eglise, traitement des demandes pour l'obtention d'une dispense de l'obligation de résidence, conseils en gestion de carrière, etc. ■

Pastorat régional

Durant l'année sous revue, Martina Wiederkehr, Esther Schweizer, Matthias Inniger et Matthias Jost ont quitté leur ministère régional: les membres restants de l'équipe ont donc dû assumer un surcroît de tâches de suppléance. Les postes vacants sont désormais occupés par Barbara Schmutz, Verena Salvisberg et Manuel Perucchi, ainsi que par Frank Buchter (collaborateur au sein du 3^e cercle pastoral régional). David Lentzsch s'est rendu disponible pour assurer la coordination des rendez-vous. En plus de la direction des séances d'intervision de l'équipe du pastoral régional, il a assumé, en alternance avec le responsable, l'animation des séances conjointes avec le service Développement des ressources humaines, dont il a également assuré la préparation et le suivi. Ces séances mensuelles avaient pour but de préciser des questions de contenu, de vérifier l'état des connaissances, de travailler sur certains outils et d'optimiser les structures et les processus

organisationnels. Par ailleurs, le pastoral régional a régulièrement échangé avec différents organes des services généraux avec lesquels les ministères pastoraux régionaux n'entretiennent pas le même type de contacts au quotidien. Il a également profité de deux retraites pour travailler en profondeur. Enfin, une réunion a permis de poursuivre les échanges informels avec la présidente du Conseil synodal à propos des expériences avec la base et à propos du modèle de rôles.

Les efforts du pastoral régional en faveur de la qualité des rapports professionnels dans les paroisses sont exigeants et pertinents, et son travail est apprécié. Ses membres sont des personnes de confiance aussi bien pour les pasteures et les pasteurs que pour les conseils de paroisses; ils leur apportent soutien, conseils et accompagnement lorsque surgissent des questions de développement et de gestion RH, ou des conflits. Ils se

trouvent ainsi dans un rapport de tension, à la croisée entre la fonction de la personne de confiance et celle de l'instance de surveillance. Cette tension a poussé à reprendre la réflexion sur la compréhension des rôles, et à explorer les possibilités et les limites du ministère pastoral régional en matière de gestion des conflits.

Groupe de travail Développement des ressources humaines

Le groupe de travail Développement des ressources humaines, placé sous la direction du conseiller synodal Iwan Schulthess, a largement analysé les objectifs de l'actuel descriptif de poste pour le corps pastoral et son efficacité. Il a commencé à travailler sur un nouveau concept qui prenne davantage en considération le caractère vocationnel du métier, qui fasse état du travail des équipes et décrive avec réalisme les attentes envers les pasteures et les pasteurs. De plus, le groupe de travail

Suite à la page 38

Les pasteures et les pasteurs ne sont pas seuls face à leur paroisse et peuvent compter sur l'appui des pastorats régionaux.

