



Dans la droite ligne de l'idée directrice «Soigner les héritages – ouvrir des espaces», l'ancienne cure de Muri est devenue un lieu de rencontre. Des espaces de coworking sont proposés dans le jardin idyllique...

s'est à nouveau emparé du problème de la saisie des absences.

Embauche et suppléances, gestion des conflits

La fluctuation en hausse au sein du corps pastoral, le nombre croissant de départs à la retraite ainsi que des vacances de postes prolongées par des arrêts maladie ont entraîné une hausse des dépenses pour l'organisation des recrutements et des suppléances. Du côté de la gestion

des conflits, le service a enregistré un nombre de signalements de plus en plus important. Cette année encore, la collaboration s'est avérée fondamentale avec le service juridique, avec le secteur Paroisses et formation ainsi qu'avec le service du personnel (avec ce dernier, essentiellement pour gérer les absences).

Dans les domaines du développement des ressources humaines et de la gestion du personnel, la collaboration

avec les Eglises cantonales est importante. Le Réseau développement des ressources humaines («Netzwerk Personalentwicklung»), dont le service Théologie a repris la direction, a travaillé sur les thématiques suivantes: promotion de la relève, formation continue durant les dernières années de ministère, développement des ressources humaines et formation des autorités. ■

Formation continue du corps pastoral (pwb-ofp)

En 2022, pour la première fois depuis le début de la pandémie, aucun cours n'a dû être annulé à cause du coronavirus. Il a également à nouveau été possible d'organiser des formations au-delà des frontières du territoire. Malgré toute la joie que nous procurent les cours en présentiel, nous continuons de proposer des offres numériques ou hybrides.

Parmi les temps forts de l'année, il faut mentionner notre participation à l'Assemblée du COE à Karlsruhe, en Allemagne, avec un groupe de 20 pasteures et pasteurs. La question de l'innovation nous a aussi largement occupés: un voyage en Rhénanie, notamment, nous a permis de découvrir les espaces d'expérimentation (Erprobungsräume); une édition de Doppelpunkt, sous la direction de Nadja Schnetzler, a été consacrée à l'incubation de projets, et une autre,

à un échange en ligne avec Thomas Schlegel. Le cours en ligne sur l'Ancien Testament qui a introduit notre nouvelle série «Update Theologie» (Mise à jour théologique) a remporté un vif succès. Plusieurs de nos offres, devenues des classiques, ont une fois encore attiré du monde, en particulier «Bewusst sprechen» (S'exprimer en conscience), Randolin, les Journées du film nordique, «Atem holen» (Reprendre son souffle) ou les retraites dans la communauté de Ralligen.

Les offres de formation continue de pwb-ofp couvrent un large éventail de sujets. Au rang des nouveautés, mentionnons l'offre germanophone trinationale en ligne Kacheltalk (débat d'idées théologiques), mise sur pied en collaboration avec cinq collègues pasteures et pasteurs allemands et autrichiens.

Le réseautage revêt également de l'importance, non seulement au sein de la Maison de l'Eglise et avec nos partenaires de A+W (formation de base et formation continue des pasteures et des pasteurs de l'Eglise protestante de Zurich) et de l'Office protestant de formation (opf), mais aussi avec d'autres prestataires de formation. Le service de formation continue du corps pastoral attribue une valeur fondamentale à la collaboration au sein de groupes de travail dans la Maison de l'Eglise, que ce soit sur le projet «Eglise qui bouge», pour le cours «Neu im Kirchgemeinderat» d'initiation à l'engagement dans un conseil de paroisse, ou dans le groupe de travail «Qualitative Berichterstattung» qui établit des critères de qualité en vue de la production du compte rendu des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure à l'attention du canton. ■