

La commission s'est retrouvée à cinq reprises, principalement pour valider les modules et approuver les résultats des tests d'aptitude des candidats à la formation de catéchètes professionnels. Six diplômes ont été délivrés en 2019. On note une augmentation des demandes d'équivalence qui montrent l'importance d'offrir des ponts entre différentes formations ecclésiales ou non. La question de la reconnaissance des

diplômes attribués en dehors du cadre ecclésial demeure un sujet central, mais non résolu.

La commission a relevé au cours de ses séances la qualité remarquable de la formation proposée. Relevons encore que les moments de convivialité instituée dans le cadre de RefModula contribuent grandement à l'excellente atmosphère qui règne dans les modules de formation.

■ *Philippe Kneubühler, présidence*
Pia Moser, secrétariat
Christoph Kunz
Eva Leuenberger-Schärer
Susanna Peter-Reusser
Stephan Schranz
Katrin Wittwer
Matthias Zehnder
Matthias Zeindler
Stefan Zwygart, procès-verbal ■

Délégations

Délégation aux questions de genre

Le courage de renoncer!

La Délégation aux questions de genre a accueilli deux nouveaux membres au début de la nouvelle législature: la conseillère synodale Judith Pörksen Roder (en remplacement de Claudia Hubacher), et Hanni Wyrsh, responsable du service du personnel (en remplacement de Doris Marchesoni).

La délégation s'est réunie à deux reprises, une fois en mars et une fois en août. Outre l'évaluation des demandes d'aides financières, ses travaux ont porté en particulier sur la mise en œuvre du plan de mesures en lien avec le label

de qualité «Famille et profession» de l'organisation UND.

L'un des problèmes soulevés lors de l'examen du plan de mesures concerne la charge de travail élevée de certains membres du personnel. Celle-ci se manifeste non seulement par d'importants soldes de temps, mais aussi par des problèmes d'organisation de suppléances non résolus se traduisant finalement par des jours de congé inutilisés. Pour y remédier, il est prévu d'adapter le volume de travail en fonction du taux d'occupation lors de l'évaluation annuelle des collaboratrices et collaborateurs et de l'entretien de définition des objectifs. Ce qui nécessitera

dans certains cas d'avoir le courage de renoncer.

Car il s'agit en fin de compte aussi de veiller à une bonne gestion de la santé du personnel de la Maison de l'Eglise. Un autre volet du plan de mesures porte sur la thématique «culture d'organisation et conception de la direction». Pour réaliser l'objectif de «renforcer la direction», le Conseil synodal, dans une décision de principe, a décidé d'offrir à ses membres la possibilité de bénéficier d'un coaching sur divers aspects de la direction.

Dans le numéro de janvier d'ENSEMBLE, la délégation a publié un article de sen-

— Suite à la page 14 —

A droite: Refbejuso a reçu en 2014 le label de qualité UND pour la conciliation vie de famille et travail.

A gauche: la cellule de réflexion discute des idées et accompagne l'ambassadrice de la Vision du point de vue thématique.

