

familiarisée avec le fonctionnement du service. Deux postes ont été mis au concours. Le service du personnel dispose ainsi de cinq collaboratrices pour un total de 330 % de poste, dont un poste à 10 % réservé à la formation des apprentis.

Les procédures pour l'administration du corps pastoral ont été définies en collaboration avec le service Développement des ressources humaines pour le corps pastoral lors de nombreuses séances dans le cadre du projet partiel 2. Les tâches ont été attribuées dans un diagramme des fonctions. La pratique montrera si les instruments de travail et l'organisation doivent être adaptés.

L'an dernier, 10 postes ont dû être re-pourvus suite à des démissions ou des départs en retraite, soit 2 de moins que l'année précédente. Le taux de fluctuation net (rotation) de 7,7 %, a été un peu plus élevé qu'en 2018 (5,9 %). Nous avons pris congé de 3 collaborateurs qui sont partis en (pré-) retraite bien méritée (6 l'année précédente). Le taux de féminisation des emplois est reparti à la hausse et s'établit désormais à 65,1 %, contre 59,6 % en 2018. Le taux de féminisation aux postes de cadres a également augmenté. L'effectif total a augmenté de 10 personnes pour atteindre 109. En équivalent plein temps, cela représente une hausse à

69,66 % (64,96 % l'année précédente). Les soldes d'heures de travail restent élevés de manière alarmante. Les absences pour cause de maladie ont augmenté de 7,55 à 8,61 jours par poste à temps plein. Depuis cinq ans, le contingent de points de poste (6088,2) est épuisé. Des 5,5 postes supplémentaires avec un contingent maximal de 600 points de postes décidés dans le cadre de la nouvelle loi sur les Eglises nationales, 4,8 postes avec 555,8 points de poste sont occupés. ■

Service Infrastructure

En début d'année, en raison des nouveaux postes, des travaux de rénovation ont été entrepris dans la Maison de l'Eglise. Ils ont permis de créer des emplacements de travail fonctionnels pour les collaborateurs du service du personnel. Des emplacements de travail ont aussi pu être créés pour le service juridique grâce à la location de bureaux inoccupés dans la maison de retraite Altenberg de la Fondation Diaconis.

La Maison de l'Eglise de Refbejuso a reçu le 1^{er} mai, dans le cadre de sa présence à la BEA de Berne, le label environnemental «Coq Vert». Le système de gestion environnementale de l'Eglise «Coq Vert» permet d'optimiser l'utilisation des ressources et d'économiser sur les coûts de fonctionnement. Refbejuso est la première Eglise réformée en Suisse à être certifiée. Afin de pouvoir faire suivre au bon destinataire et de manière rapide et ciblée les questions téléphoniques et électroniques, les collaboratrices de la réception ont été formées aux nouvelles tâches liées à la nouvelle loi sur les Eglises nationales.

Informatique

Le Synode d'hiver 2018 a approuvé un montant de 100'000 francs pour l'acquisition de nouvelles imprimantes

multifonctions. Les 14 appareils ont été livrés en début d'année. En mars, durant deux jours, les employés du service Informatique ont formé à leur emploi toutes les collaboratrices et tous les collaborateurs. Le crédit d'investissement n'a pas été dépassé et a pu être comptabilisé lors du Synode d'hiver 2019.

L'infrastructure informatique des services généraux de l'Eglise date de 2014 et doit être remplacée. Le Synode d'été 2019 a décidé d'accorder un crédit d'engagement de 650'000 francs pour la remplacer en 2020. Les préparatifs ont déjà débuté en 2019. Suite à l'approbation du crédit, les membres d'un groupe de travail, avec des collaborateurs de tous les secteurs des services généraux, ont choisi le futur outil de travail. L'équipe informatique avait effectué une présélection en prenant en compte les moyens financiers à disposition, l'entretien et les besoins des collaborateurs. Le groupe de travail a fait son choix après des tests pratiques et des sondages aux seins des secteurs. Toutes les collaboratrices et tous les collaborateurs seront formés au printemps 2020. Les rendez-vous sont déjà agendés.

L'outil informatique «ParePas», déjà utilisé par le canton, a été repris et adapté aux besoins de Refbejuso pour

la gestion administrative du corps pastoral. Pour le paiement des salaires, aussi pour ceux des collaborateurs des services généraux, c'est l'application «Abacus» qui sera utilisée. La migration des données ainsi que la programmation des interfaces entre «ParePas» et «Abacus» ont été effectuées en collaboration avec des spécialistes en informatique externes. ■

Transformation des bureaux pour le service informatique.

