



Eglises réformées
Berne-Jura-Soleure



Rapport d'activité 2019

Sommaire

11
Les Eglises nationales
à la BEA



17
Pages illustrées sur
la protection du climat

33
La catéchèse en action



48
Séminaire œcuménique d'automne
«Eglise.Pouvoir.Politique.»



2 Editorial par Andreas Zeller,
président du Conseil synodal

4 Le Synode et ses commissions

Départements / Secteurs

8 Département de la présidence

19 Christian Tappenbeck,
chancelier de l'Eglise

20 Chancellerie de l'Eglise

22 Roland Stach, conseiller synodal,
chef du département Services centraux

24 Statistiques

27 Claudia Hubacher, conseillère synodale,
cheffe du département Diaconie

28 Département Diaconie

31 Philippe Kneubühler, conseiller synodal,
chef du département Catéchèse

32 Département Catéchèse

35 Iwan Schulthess, conseiller synodal,
chef du département Théologie

36 Département Théologie

42 Judith Pörksen Roder,
conseillère synodale, cheffe du
département Paroisses et formation

43 Département Paroisses et formation

46 Ueli Burkhalter, conseiller synodal,
chef du département CEN-Migration

47 Département CEN-Migration

Arrondissements

50 Arrondissements ecclésiastiques

52 Rapports des arrondissements
ecclésiastiques

Une sphère a toujours deux pôles

Le 16 décembre 2019, le canton de Berne a organisé une cérémonie en la collégiale pour restituer officiellement à ses trois Eglises nationales la responsabilité de l'engagement des ecclésiastiques. Pour marquer ce changement d'époque, la conseillère d'Etat Evi Allemann a remis à chacun des présidents une sphère en bois.



 **Andreas Zeller**
président du Conseil synodal

La directrice des affaires ecclésiastiques a interprété le symbole de la manière suivante: une sphère a toujours deux pôles, l'un exprime le repos, l'éternité, Dieu, et l'autre rappelle le mouvement, l'évolution, le changement. Evi Allemann a souhaité que l'Eglise puisse «rouler» au sein de la société. Pour notre Eglise, c'est un symbole fort, chargé d'espérance: animés par Dieu, nous avons pour mission depuis toujours de provoquer des changements positifs au sein de la société, à la manière d'une bille qui imprime le mouvement à tout le roulement. Pour y parvenir, nous avons besoin, à tous les échelons et dans tous les domaines, d'hommes et de femmes dévoués et capables d'enthousiasme.

Pression politique

Dans un premier temps, le Conseil synodal n'était pas favorable à un retour à la gestion interne des contrats des ecclésiastiques. Il a soutenu le rejet

de la motion Wüthrich, que le Grand Conseil avait refusée à une large majorité en 2012. La motion voulait contraindre le Conseil-exécutif à étudier la possibilité de faire financer les traitements des ecclésiastiques des Eglises nationales bernoises par les paroisses et non plus par le canton.

C'est en 2013 qu'a paru le Rapport de la Décennie intitulé «Kirche in Bewegung | Eglise-en-marche», dont j'espérais personnellement qu'il pourrait contribuer à maintenir telles quelles les relations avec l'Etat, étant donné l'énorme travail accompli par nos paroisses et par l'Eglise nationale dont il faisait la preuve.

Mais il en est allé différemment. La pression des milieux politiques et des médias en faveur du changement s'est accentuée. A peine le Rapport de la Décennie était-il en ligne que le directeur des affaires ecclésiastiques annonçait, à l'été 2013, le rapport Muggli/Marti pour 2014, qui présentait dans le détail les rapports entre l'Eglise et l'Etat dans le canton de Berne et contenait des propositions pour les faire évoluer. En novembre 2013, enfin, quelque 30 postes d'ecclésiastiques ont été supprimés dans le cadre d'un programme d'austérité drastique, dont 26,5 du côté réformé. Depuis un quart de siècle, 55 postes au total sont passés à la trappe dans notre Eglise.

De bonnes conditions

Ces développements ont amené le Conseil synodal à changer de position et à affirmer que nous étions prêts, en tant qu'Eglise, à accepter des changements, mais pas à n'importe quel prix. A l'automne 2015, le Conseil-exécutif a fait approuver par le Grand Conseil les Principes de développement des relations entre l'Eglise et l'Etat et il a obtenu le feu vert pour rédiger une nouvelle loi sur

les Eglises nationales (LEgN). Christian Tappenbeck, qui était responsable du service juridique à ce moment-là, a élaboré une nouvelle loi à partir des 26 textes cantonaux existant en Suisse, avec de bonnes conditions pour les Eglises. Nous avons soumis aussitôt le texte à la direction de l'Eglise et aux autres partenaires. Les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure occupaient ainsi le terrain et le cadre de la nouvelle loi sur les Eglises nationales était posé. Les négociations ont ensuite débuté avec l'Etat au sujet de différents projets partiels et au sein du groupe d'accompagnement 2015-2016. Nous nous sommes préparés dans le même temps à l'interne à la mise en œuvre de la nouvelle loi au sein de l'Eglise, en mettant sur pied une organisation de projet comprenant un groupe de pilotage, un groupe d'accompagnement et six projets partiels.

Le Grand Conseil a adopté la nouvelle LEgN respectivement en 2017 en première lecture et en 2018, en seconde lecture. Sa mise en œuvre au sein de l'Eglise a nécessité la rédaction ou la modification de 35 règlements ou ordonnances; par ailleurs, l'Etat a abrogé 25 actes législatifs.

Perspectives et enjeux

Quelles sont les perspectives et les enjeux internes? Nous disposons, jusqu'à la fin de 2025, des mêmes ressources qu'auparavant pour financer les traitements des ecclésiastiques. Toutefois, il est prévu que ce qu'on appelle le second pilier fasse l'objet d'une renégociation tous les six ans, c'est-à-dire que son montant soit réévalué en fonction des prestations fournies par l'Eglise dans l'intérêt de la société dans son ensemble. La première renégociation aura donc déjà lieu en 2023 et déterminera les montants que recevront les Eglises

à partir de 2026. Pour pouvoir comptabiliser les services des bénévoles en faveur de l'Eglise, toutes les paroisses et les arrondissements ainsi que l'Eglise cantonale doivent enregistrer chacune de ces prestations, à partir de janvier 2020, et les répertorier conformément aux directives de la Maison de l'Eglise. Comme cela eût été le cas si le canton avait conservé la gestion RH des postes pastoraux, l'ordonnance concernant l'attribution des postes d'ecclésiastiques réformés évangéliques rémunérés par le canton devra être revue en 2022; à cette occasion, les postes d'aumônerie en maison de retraite y seront intégrés. Un groupe de travail à la Maison de l'Eglise est en train d'établir un concept. Quand le moment sera venu d'élaborer concrètement la nouvelle ordonnance, les associations seront invitées à leur tour. Conformément à ses prérogatives en la matière, il incombera ensuite au Synode de déterminer les nouveaux critères d'affectation des postes pastoraux.

Nouveaux concepts

Lors des conférences des ministères et des présidences de l'automne 2020, le concept renouvelé de pédagogie de la religion sera mis en discussion. Une fois les résultats des conférences intégrés, le nouveau concept sera présenté au Synode d'hiver 2021 pour approbation. Enfin, un nouveau concept pour le

développement des ressources humaines pour le corps pastoral devrait être mis au point. Il aura pour objectif d'améliorer l'accompagnement des pasteurs et pasteuses par l'Eglise nationale, et de leur offrir le soutien approprié dans les domaines de la formation continue, du développement personnel et de la santé. L'ensemble des partenaires doivent, en tant qu'interlocuteurs de premier plan, être associés à l'aménagement des modalités concrètes de ce concept: les ministères régionaux, les responsables RH de la Maison de l'Eglise, la Société pastorale et l'Association des paroisses du canton de Berne sont concernés. Il est indispensable que ces innovations soient décrites avec précision, en prenant le temps qu'il faut, et que toutes les parties prenantes donnent leur accord.

A ces différentes tâches vient s'ajouter le nouveau Programme de législation, qui comporte cinq objectifs et dont la devise est «Que vive la Vision!»:

- «Eglise: Rencontre et mouvement»
- «L'Eglise – c'est vous!»
- «Etre Eglise dans un environnement numérique»
- «Prendre clairement position»
- «Etre réformé dans un monde pluriel»

Déployé sur quatre ans, le Programme de législation devrait aider notre Eglise à se mettre en adéquation avec son temps.

«Mettre des noms sur des visages»

Après l'entrée en vigueur de la nouvelle loi sur les Eglises nationales et le transfert de la gestion des postes pastoraux, nous devons, en tant qu'Eglise, nous rapprocher les uns des autres. Toutes les parties doivent apprendre à se connaître et à se faire confiance mutuellement, pour pouvoir être à la hauteur des enjeux dont il a été question plus haut.

Les premières expériences sont très encourageantes: la joie se lisait sur de nombreux visages le 6 janvier, ceux des quelque 200 membres présents du corps pastoral et ceux du personnel de la Maison de l'Eglise, lors du culte en la collégiale de Berne intitulé «Partons ensemble en quête d'humanité» et de l'apéro riche offert ensuite à l'église française. Tout aussi encourageants, les échos de la séance d'information au personnel organisée à la Maison de l'Eglise le 9 janvier et à laquelle étaient invités pour la première fois les pasteurs et pasteuses régionaux: «nous mettons des noms sur des visages», «nous devrions nous retrouver chaque année pour un culte comme celui-ci». Puissent ces mots nous encourager, toutes et tous autant que nous sommes, à poursuivre ensemble sur la voie que nous avons choisie, avec la bénédiction de Dieu. ■

Les représentants des Eglises nationales lors de la remise des relations d'engagement du corps pastoral.



Le défi d'être Eglise dans un monde sécularisé

Etre député au Synode et a fortiori le présider est une tâche qui ne peut pas laisser indifférent. L'ensemble des députées et députés le savent, c'est une mission importante, qui a des répercussions sur les quelque 200 paroisses et 600'000 paroissiennes et paroissiens.

 **Jean-Marc Schmid**
président du Synode

Dans une conjoncture difficile pour les Eglises, dans un monde de plus en plus sécularisé, notre tâche n'en est que plus importante et les décisions que nous prenons et prendrons à l'avenir impacteront fortement notre fonctionnement et nos moyens d'action. La reprise de la gestion des pasteurs dès le 1^{er} janvier 2020 en est un des aspects. La saisie par les paroisses des prestations accomplies par les bénévoles en est une autre, sans oublier la gestion financière de l'Eglise. La

diminution du nombre de membres est également un sujet de préoccupation, ainsi que la relève pastorale.

Renouveau et affirmation d'un profil

2020 sera aussi l'année du départ du président du Conseil synodal Andreas Zeller après plus de 20 ans comme membre du Conseil synodal dont 13 ans à la présidence. C'est lui qui a dû tenir le choc des changements que nous a imposés l'Etat et qui a dû, avec son équipe, négocier de nouvelles conditions avec lui, une tâche de longue haleine, qui ne se terminera pas avec son départ. Une nécessité pour notre Eglise sera donc de se renouveler et se profiler dans une société de plus en

plus sécularisée et de relever les défis qui pourront faire d'elle un partenaire de vie de nos concitoyens. Le slogan de la Vision «Animés par Dieu. Engagés pour les humains.» prend aujourd'hui tout son sens et c'est ensemble seulement que nous pourrions créer un espace de réflexion et de vie qui permettra à notre Eglise de continuer de proclamer sa foi et de la vivre chaque jour dans un monde en pleine recherche spirituelle. C'est un défi qui nous est lancé; le relever c'est donner une possibilité à notre Eglise de montrer la pertinence de ce qu'elle croit et proclame: Jésus-Christ vivant et agissant par son Esprit parmi les êtres humains, avec les êtres humains! ■



Commission d'examen de gestion (CEG)

Un engagement convaincant

 **Barbara Fankhauser**
présidente

La commission d'examen de gestion (CEG) s'est réunie à dix reprises en 2019 afin d'exercer sa mission de surveillance et de préparer les objets à l'ordre du jour des Synodes.

Les visites ont eu lieu durant la première semaine de juin. Les secteurs et services inspectés, qui avaient déjà été fixés en janvier, ont été interrogés en particulier au sujet des thèmes suivants: Vision, développement du

personnel à la Maison de l'Eglise, collaboration entre les ministères et nouvelle loi sur les Eglises nationales. La CEG a pu se convaincre de l'engagement des collaboratrices et des collaborateurs à la Maison de l'Eglise. Le «Rapport de la commission d'examen de gestion» basé sur ces visites a été révisé et adopté lors de deux séances en août et en septembre, et le Synode en a pris connaissance en décembre. Les membres de la CEG ont de nouveau examiné de près les objets à l'ordre du jour des deux Synodes. En été, la

discussion a porté en particulier sur la composition future de la délégation des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure au Synode de l'Eglise évangélique réformée de Suisse. En hiver, l'accent a été mis d'une part sur le programme de législation, d'autre part sur le centre de conseil «Vivre et mourir».

Ruth Schöni-Sigrist (Utzenstorf) a démissionné de la CEG lors du Synode d'hiver. Elle a été remplacée par Irmela Moser (Täuffelen). ■

Impressions du Synode qui siège habituellement à l'Hôtel du gouvernement à Berne.



Synode

Président

Jean-Marc Schmid, pasteur, Court

Vice-président

Christian Cappis, avocat, Hinterkappelen

Bureau du Synode

Secrétariat germanophone

Andreas U. Schmid, pharmacien, Berne

Secrétariat francophone

Marc Balz, pasteur, Bienne

Responsable du procès-verbal de langue allemande

Erika Wyss, Grindelwald

Responsable du procès-verbal de langue française

Catherine Baumann, Berne

Commission des finances (COFI)

S'adapter à la diminution des ressources financières de l'Eglise

 Robert Gerber
président

En 2019, la COFI s'est réunie en deux séances d'une journée. Elle s'est notamment penchée sur la préparation des objets des Synodes d'été et d'hiver ayant une incidence financière, et sur le traitement de différentes tâches liées à son activité de surveillance.

Synode d'été: La COFI a procédé à un examen des comptes 2018, qui bouclent sur un excédent de recettes de 1'100'905.79 francs, et a recommandé au Synode de les approuver. Le rapport interne de l'organe de révision ne fait apparaître aucune lacune dans la gestion des finances de l'Union synodale. Le règlement révisé sur la gestion financière de l'Eglise a été adopté à l'unanimité par le Synode. La commission des finances a recommandé au Synode l'adoption de tous les objets à incidence financière qui étaient soumis au Synode.

Synode d'hiver: Les chiffres du plan financier des années 2020-2024 s'annoncent sombres et le budget 2020 prévoit un excédent de charges de plus d'un million de francs. Les membres du Synode ont approuvé tous les objets ayant une incidence financière, y compris ceux que la commission des finances avait recommandé de rejeter

(refonte des «Elternbriefe», Centre bernois de consultation juridique pour personnes en détresse RBS) ou de renvoyer (projet de la Vision sur le centre de conseil «Vivre et mourir»).

Nous attendons avec impatience la «Stratégie financière 2020» annoncée par le Conseil synodal, qui doit garantir durablement l'accomplissement des tâches des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure.

Les tendances générales indiquent que le nombre de membres de l'Eglise va encore diminuer. Que nous le voulions ou non, il nous faut relever ce gros défi pour réussir à «négocier le virage» en sachant que nous devons probablement réduire la voilure. Nous ne pourrions plus tout faire et le Synode devra fixer des priorités. Le Conseil synodal aura des tâches désagréables à accomplir. Les membres du Synode seront aussi appelés à assumer leurs responsabilités. Ils devront soutenir le Conseil synodal dans ce processus, et veiller à ne pas toujours lui confier de nouvelles tâches.

La COFI remercie le Conseil synodal et les Services centraux pour leur bonne collaboration. ■

Commission des recours

Nouveau règlement

 Marc Labbé
président

La commission des recours n'a connu qu'un cas, actuellement encore pendant, au cours de l'année 2019. Rappelons que le règlement sur les recours a été révisé le 4 décembre 2018

et est entré en vigueur avec effet au 1^{er} janvier 2020. Bettina Beck, docteure en droit, avocate à Berne, a été élue membre suppléante lors du Synode d'été 2019. ■

Départements/ Secteurs



Importante permutation au Conseil synodal

Au cours de l'année sous revue, le Conseil synodal a vécu d'importants changements, quinze personnes sont arrivées au terme de la formation ITHAKA et plusieurs conférences spécialisées se sont réunies. En outre, le sujet du mariage pour tous a donné lieu à de vifs débats lors de l'Assemblée des délégués de la FEPS. Comme toujours, le président a participé à de nombreux événements.



 **Andreas Zeller**
président du Conseil synodal

Philippe Kneubühler a remplacé en début d'année le défunt Lucien Boder en tant que représentant des Romands au sein du Conseil synodal, et a repris le département Catéchèse dirigé jusque-là par Iwan Schulthess. A l'occasion d'un culte suivi d'un dîner, le personnel a pris congé, fin mars, de Pia Grossholz, qui se trouvait à la tête du département C&E-TN-Migration, et de Stefan Ramseier, qui avait la responsabilité du département Paroisses et formation, après respectivement seize et quatorze ans de service. La première a été remplacée par Judith Pörksen Roder qui a repris le département Paroisses et formation, le second, par Ueli Burkhalter pour le département C&E-TN-Migration. Iwan Schulthess, quant à lui, a pris la direction du département Théologie en début d'année, et a été nommé à la vice-présidence du Conseil synodal le 1^{er} avril. Cette importante permutation a été assimilée rapidement et sans heurt par le Conseil nouvellement constitué. Une bonne collaboration s'est immédiatement installée dans une atmosphère agréable. La chancellerie de l'Eglise a par ailleurs connu un changement significatif: au bout de six années, Daniel Inäbnit a souhaité relever de nouveaux défis. Nous le remercions pour tout le travail qu'il a accompli.

Filière accélérée d'études de théologie

Sur quinze personnes ayant achevé la filière accélérée en théologie pour universitaires briguant le ministère, neuf ont été consacrées en octobre 2019 après avoir passé l'examen final (huit sont entrées immédiatement dans le

ministère) et six seront consacrées en octobre 2020 après avoir terminé leur stage pastoral commencé en 2019. Un cursus ITHAKA 2 a été mis en place en collaboration avec la Faculté de théologie. Il sera de même durée que la formation actuelle, mais ne prévoit plus de subventions particulières aux étudiantes et aux étudiants.

Conférences

Six conférences pastorales se sont tenues au printemps 2019 en différents lieux du ressort territorial de l'Eglise. Pas moins de 318 pasteurs et pasteuses parmi les 480 en exercice – soit deux tiers environ, une proportion constante depuis des années – ont participé aux rencontres obligatoires. Les conférences ont porté sur le Référentiel de compétences pour l'exercice du ministère pastoral. La question des compétences avait déjà été abordée l'année précédente, mais elle a été affinée depuis, donnant naissance au Référentiel. Le Conseil synodal voulait savoir ce qu'en pensaient les pasteurs et les pasteuses.

Vingt-cinq projets concluants issus de différentes paroisses ont été présentés lors de la conférence de la diaconie en mai. Ils montrent que la Vision «Animés par Dieu. Engagés pour les humains.» ne se réduit pas à de la théorie. Elle est réellement vécue. En novembre, les conférences de la catéchèse ont traité de l'avenir du ministère catéchétique, dont la forme n'a pas changé depuis 2012. Partant de réflexions de fond sur le sujet, les participantes et les participants aux ateliers ont formulé des exigences concrètes en matière de compétence directionnelle, de compé-



Le Conseil synodal jusqu'au 31 mars 2019 (depuis la gauche): Stefan Ramseier, Philippe Kneubühler, Pia Grossholz-Fahrni, Andreas Zeller, Iwan Schulthess, Claudia Hubacher, Roland Stach.

tence théologique et de compétence pédagogique, et évalué leur portée pour les chargées et les chargés de ministère. Organisées sous le titre «Une Eglise en mouvement – osons aborder l'avenir», les conférences des présidences de l'automne ont clos le colloque du même nom qui s'était déroulé à Berne en mars 2019 et qui avait été l'occasion de s'arrêter sur les nouvelles formes d'être-Eglise. En outre, les dernières informations sur l'application de la nouvelle loi sur les Eglises nationales et sur la Vision ont été diffusées à cette occasion.

Culture d'entreprise

Le Conseil synodal a organisé trois séances d'information pour le personnel, chacune d'entre elles suivie d'un apéro riche, pour le tenir au courant de l'actualité. Le ZETI, la traditionnelle sortie du personnel, nous a permis de découvrir Morat. Après un culte dans l'Eglise allemande, nous nous sommes divisés en quatre groupes pour visiter la ville sous une grosse chaleur. Puis, nous avons déjeuné sur le bateau au cours d'une croisière sur le lac de Morat. La fête de Noël du personnel a été préparée par les Services centraux. Après

une belle célébration dans l'église de Bolligen, marquée par un temps symbolique au cours duquel des bougies ont été allumées sur une grande spirale formée de branches de sapin, les collaboratrices et collaborateurs ont partagé un magnifique dîner éthiopien à la Reberhaus. En septembre, le Conseil synodal a rendu visite à la paroisse de Schangnau. Après un recueillement dans la belle église du lieu, le président du conseil de paroisse a présenté sa paroisse et les environs enchanteurs. Notre visite a été très appréciée, au point qu'un poème célébrant l'événement a été lu lors du Synode!

Fédération des Eglises protestantes de Suisse (FEPS)

Lors de l'Assemblée d'été des délégués de la FEPS à Winterthur, il a été beaucoup question du rapport du groupe de travail, qui avait été institué pour traiter de la motion de 2016 intitulée «Famille – mariage – partenariat – sexualité dans une approche protestante». Il a été décidé à la suite des différents débats qu'il était prématuré de vouloir classer la motion. La déclaration «Nous sommes voulus par Dieu tels que nous sommes créés. Nous ne pouvons pas

— Suite à la page 10 —

Conseil synodal

Département Présidence, Président du Conseil synodal

Andreas Zeller, pasteur, D^r théol., Münsingen

Vice-présidente/vice-président

Pia Grossholz-Fahrni, spécialiste en communication/professeure de gymnase, Muri (jusqu'au 31 mars 2019)
Iwan Schulthess, pasteur, Büren zum Hof (depuis le 1^{er} avril 2019)

Département C&TN-Migration

Pia Grossholz-Fahrni, spécialiste en communication/professeure de gymnase, Muri (jusqu'au 31 mars 2019)
Ueli Burkhalter, pasteur, Busswil (depuis le 1^{er} avril 2019)

Département Services centraux

Roland Stach, pasteur, Bettlach

Département Paroisses et formation

Stefan Ramseier, pasteur, Berne (jusqu'au 31 mars 2019)
Judith Pörksen Roder, pasteure, Berne (depuis le 1^{er} avril 2019)

Département Théologie

Iwan Schulthess, pasteur, Büren zum Hof

Département Catéchèse

Philippe Kneubühler, pasteur, D^r théol., Tramelan

Département Diaconie

Claudia Hubacher-Eggler, enseignante, Schwarzenburg



Le Conseil synodal depuis le 1^{er} avril 2019 (depuis la gauche): Ueli Burkhalter, Judith Pörksen Roder, Philippe Kneubühler, Andreas Zeller, Iwan Schulthess, Roland Stach, Claudia Hubacher.

choisir notre orientation sexuelle. Nous l'intégrons comme une expression de notre plénitude de créature» a reçu un accueil très favorable. Par ailleurs, il y avait une forte attente à l'égard du Conseil afin qu'il approfondisse la réflexion, ce qu'il a fait. Par la suite, l'Assemblée d'hiver des délégués et déléguées a décidé, sur demande du Conseil, de recommander aux Eglises membres d'autoriser le mariage des personnes de même sexe sur le plan civil, et de prendre l'éventuelle nouvelle définition juridique du mariage civil comme base d'acceptation de la bénédiction religieuse. Bien sûr, la liberté de conscience des pasteures et des pasteurs doit rester garantie en matière de bénédiction des couples de même sexe comme elle l'est pour tous les autres actes pastoraux. Les conséquences de ces décisions pour notre Eglise seront discutées lors du Synode de réflexion qui aura lieu en mars 2021.

ENSEMBLE

Le sondage mené par le groupe de réflexion a abouti à la conclusion

qu'ENSEMBLE doit devenir une plateforme qui met l'accent sur l'actualité des paroisses et sur leurs projets. Il est donc question de créer un réseau de correspondantes et correspondants à solliciter au cas par cas. Nombreuses sont les paroisses qui font du bon travail, mais qui n'ont pas les ressources nécessaires pour en rendre compte suffisamment vite; des améliorations sont envisageables. Les textes législatifs, qu'il s'agisse d'amendements ou de nouveaux textes, devraient être présentés de manière plus thématique. Les courriers de lectrices et de lecteurs sont les bienvenus, car ils renforcent le sentiment d'appartenance. ENSEMBLE sert d'outil de communication entre l'Eglise cantonale et les paroisses.

Médias réformés alémaniques

Pour 2019 et 2020, nous avons versé une contribution annuelle de 300'000 francs en tant que membre associé. Le Synode d'été 2020 décidera de la réintégration totale de notre Eglise à partir de 2021, un retour que nous avons négocié avec le comité de l'association.

Visites

En 2019, le Conseil synodal a continué à entretenir des contacts réguliers avec la Société pastorale, avec l'Association des paroisses et avec la Faculté de Théologie. Les responsables de l'EPER ont été invités. En ma qualité de président du Conseil, j'ai été appelé à prendre la parole à maintes occasions pour une allocution ou un discours: 175 ans de la fondation Diaconis, départ de Claudia Bandixen, directrice de «Mission 21», et de Verena Enzler, présidente du Conseil synodal de l'Eglise réformée de Soleure, culte de la Metal Church à Niederbipp, etc. J'ai célébré la reconnaissance de ministère des nouvelles prédicatrices et des nouveaux prédicateurs, assuré de nombreuses prédications et contribué à de multiples cultes. ■

Groupes de pilotage (GP)

GP Salons et comptoirs

MariNatal: La présence à des salons et comptoirs est régulièrement inscrite au calendrier de Refbejus, qui a déjà participé à 29 BEA et à 19 MariNatal. Lors du salon du mariage MariNatal, qui s'est déroulé du 25 au 27 janvier sur le site de Bernexpo, les Eglises réformées ont présenté un stand commun avec les Eglises catholique romaine et catholique-chrétienne. Les couples ont obtenu des réponses à leurs questions au sujet du mariage religieux, et les jeunes parents ont pu s'informer sur le baptême. Plusieurs ecclésiastiques étaient à leur disposition pour les conseiller. MariNatal, dont c'était déjà la 20^e édition, est le plus grand salon du mariage du Plateau suisse.

BEA: Pendant dix journées très variées, le stand des trois Eglises nationales à la BEA 2019 s'est donné pour objectif d'engager des discussions de proximité avec les visiteurs et visiteuses. Cette offre a remporté un succès surprenant: discussions tantôt décontractées lors du café autour d'une table, tantôt très

personnelles avec une diaconesse ou un pasteur, souvent profondes devant une bière au «Bar de l'improbable», plutôt sérieuses avec les invités du domaine du bénévolat, de la Société biblique, de la Main tendue, de Diaconis ou encore de la «Mallette des passions» qui ont participé en toute simplicité à l'animation du stand pendant la journée. Grâce à une nouvelle application appelée «Talentfinder», les personnes intéressées ont pu visualiser sur un grand écran tactile les possibilités de s'engager utilement dans le bénévolat. Cela d'une part pour leur enrichissement personnel, mais aussi pour le bien de la société. Il est réjouissant de voir combien de personnes apprécient que l'Eglise fasse le premier pas et vienne à leur rencontre. Et de constater que beaucoup s'intéressent aux multiples facettes de l'action ecclésiale, illustrées par le thème général du stand: «L'Eglise c'est plus que ce que tu crois».

- **Andreas Zeller, présidence**
- **Hans Martin Schär, administration** (jusqu'en juin 2019)

- **Adrian Hauser, administration** (depuis juin 2019)
- **Heinrich Gisler, Eglise catholique romaine**
- **Christoph Schuler, Eglise catholique-chrétienne**

GP Eglise et Etat

Après trois années d'activité intense, cet important groupe de pilotage a été dissous à fin mars 2019. Les tâches qu'il accomplissait jusque-là ont été réintégrées dans la ligne opérationnelle ordinaire. Un groupe de travail chargé de la «mise en œuvre de la loi sur les Eglises nationales» s'est penché jusqu'à fin 2019 sur des questions en suspens en lien avec la nouvelle loi.

- **Andreas Zeller, présidence**
- **Christian Tappenbeck, administration a. i.**
- **Pia Grossholz-Fahrni**
- **Stefan Ramseier**
- **Matthias Zeindler**
- **Jeannine Widmer, procès-verbal**

— Suite à la page 12 —

Belle affluence au stand des Eglises à la BEA.



PARE Délégation à la planification des ressources en personnel

La délégation s'est réunie à deux reprises. Les cinq nouveaux postes approuvés par le Synode dans le cadre de la mise en œuvre de la loi sur les Eglises nationales ont été définis, mis au concours, et ont permis le recrutement de professionnelles et professionnels très qualifiés tant au sein des secteurs qu'au sein de la chancellerie.

- *Roland Stach, présidence*
Roger Wyss, administration
(jusqu'au 30 novembre)
Hanni Wyrtsch, administration
(depuis le 30 novembre)
Andreas Zeller
Pia Grossholz
(jusqu'au 31 mars)
Iwan Schulthess
(depuis le 31 mars)
Doris Marchesoni, procès-verbal

Cellule de réflexion Vision (Think-Tank)

En été, Damian Kessi, ambassadeur de la Vision sortant, a passé le témoin à Dorothee Wenk que le Conseil synodal venait de nommer à ce poste. Encore sous la houlette de Damian Kessi, la cellule de réflexion a élaboré plusieurs propositions de projets et les a présentées au Conseil synodal qui les a reçues avec beaucoup d'intérêt. La cellule de réflexion dédiée à la Vision «Animés par Dieu. Engagés pour les humains.» amène et discute des idées, aide et soutient l'ambassadrice de la Vision et accompagne son travail du point de vue thématique.

- *Iwan Schulthess, conseiller synodal (président de la cellule de réflexion)*
Damian Kessi, ambassadeur de la Vision (responsable jusqu'en juin 2019)
Dorothee Wenk, ambassadrice de la Vision (responsable depuis juin 2019)
Franziska Braun, organiste, Huttwil
Adrian Hauser, service de la communication
Franziska Huber, secteur Théologie
Kevin Ischi, secteur CETN-Migration

Sebastian Stalder,
pasteur, Muri
Katharina Wagner,
secteur Catéchèse

GP du projet «nouvelle pédagogie de la religion»

Le groupe de pilotage du projet «nouvelle pédagogie de la religion» a connu une recomposition durant l'année sous revue. Le soussigné en a repris la présidence début janvier. Puis, en avril, ce fut au tour de Judith Pörksen Roder de rejoindre la commission pour prendre la succession de Stefan Ramseier. Confronté à une situation de surcharge, Kurt Hofer a été remplacé à la fin de l'année par Pia Moser à la fonction de secrétaire.

Début 2019, le groupe de pilotage a pris connaissance des principes directeurs proposés par le groupe de travail, les a amendés et acceptés. Ils reprennent les points présentés dans le rapport d'activité de l'année dernière par le conseiller synodal Iwan Schulthess, à savoir une plus grande flexibilité et une plus grande liberté offertes aux catéchumènes. La catéchèse du futur se voudra aussi intergénérationnelle et mettra les catéchumènes au centre du processus.

Le groupe de pilotage a ensuite chargé le groupe de travail d'élaborer une esquisse de concept, travail réalisé avec le concours de Stefanie Lorenzen, chargée de cours à l'Université de Berne. Après débats et amendements par le groupe de pilotage lui-même et par un «sounding board» créé pour l'occasion et comprenant les acteurs majeurs de la catéchèse (représentants des conseils de paroisse, catéchètes, membres du corps pastoral et des professionnels de la diaconie), des principes directeurs ont été élaborés pour être adoptés fin novembre 2019 par le Conseil synodal. Comme toute nouveauté, un concept de catéchèse renouvelé, même s'il est attendu et nécessaire, suscite aussi bien de l'intérêt que des questionnements et des craintes. En réponse à une interpellation de la fraction du Centre, le président du groupe de pilotage et chef du département de la Catéchèse a ainsi informé les députés au Synode sur les grandes lignes du projet. Il s'agit bien entendu de prendre en compte les

remarques et les critiques pour aboutir à un concept fédérateur et porteur d'avenir.

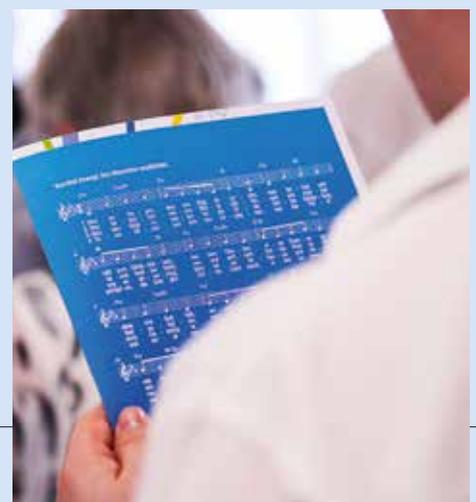
La suite du processus prévoit une présentation d'un projet de concept au Conseil synodal début 2020. Dans le cadre des conférences générales organisées en automne 2020, le concept affiné sur la base des remarques du Conseil synodal sera présenté et mis en consultation. Enfin, le concept adapté et complété sera proposé au Synode d'hiver 2021 pour approbation.

- *Philippe Kneubühler, présidence (depuis le 1^{er} janvier 2019)*
Kurt Hofer, secrétariat
(jusqu'au 19 décembre 2019)
Stefan Ramseier
(jusqu'au 31 mars 2019)
Judith Pörksen Roder
(depuis le 1^{er} avril 2019)
Pia Moser
Matthias Zeindler
Helga Baechler, procès-verbal

Commission RefModula

La commission RefModula est restée stable tout au long de l'année à l'exception du changement de présidence: Philippe Kneubühler nommé chef du département de la Catéchèse, a succédé à Iwan Schulthess appelé à la tête du département Théologie.

Le chant anime encore et toujours les Eglises.



La commission s'est retrouvée à cinq reprises, principalement pour valider les modules et approuver les résultats des tests d'aptitude des candidats à la formation de catéchètes professionnels. Six diplômes ont été délivrés en 2019. On note une augmentation des demandes d'équivalence qui montrent l'importance d'offrir des ponts entre différentes formations ecclésiales ou non. La question de la reconnaissance des

diplômes attribués en dehors du cadre ecclésial demeure un sujet central, mais non résolu.

La commission a relevé au cours de ses séances la qualité remarquable de la formation proposée. Relevons encore que les moments de convivialité instituée dans le cadre de RefModula contribuent grandement à l'excellente atmosphère qui règne dans les modules de formation.

■ *Philippe Kneubühler, présidence*
Pia Moser, secrétariat
Christoph Kunz
Eva Leuenberger-Schärer
Susanna Peter-Reusser
Stephan Schranz
Katrin Wittwer
Matthias Zehnder
Matthias Zeindler
Stefan Zwygart, procès-verbal ■

Délégations

Délégation aux questions de genre

Le courage de renoncer!

La Délégation aux questions de genre a accueilli deux nouveaux membres au début de la nouvelle législature: la conseillère synodale Judith Pörksen Roder (en remplacement de Claudia Hubacher), et Hanni Wyrsh, responsable du service du personnel (en remplacement de Doris Marchesoni).

La délégation s'est réunie à deux reprises, une fois en mars et une fois en août. Outre l'évaluation des demandes d'aides financières, ses travaux ont porté en particulier sur la mise en œuvre du plan de mesures en lien avec le label

de qualité «Famille et profession» de l'organisation UND.

L'un des problèmes soulevés lors de l'examen du plan de mesures concerne la charge de travail élevée de certains membres du personnel. Celle-ci se manifeste non seulement par d'importants soldes de temps, mais aussi par des problèmes d'organisation de suppléances non résolus se traduisant finalement par des jours de congé inutilisés. Pour y remédier, il est prévu d'adapter le volume de travail en fonction du taux d'occupation lors de l'évaluation annuelle des collaboratrices et collaborateurs et de l'entretien de définition des objectifs. Ce qui nécessitera

dans certains cas d'avoir le courage de renoncer.

Car il s'agit en fin de compte aussi de veiller à une bonne gestion de la santé du personnel de la Maison de l'Eglise. Un autre volet du plan de mesures porte sur la thématique «culture d'organisation et conception de la direction». Pour réaliser l'objectif de «renforcer la direction», le Conseil synodal, dans une décision de principe, a décidé d'offrir à ses membres la possibilité de bénéficier d'un coaching sur divers aspects de la direction.

Dans le numéro de janvier d'ENSEMBLE, la délégation a publié un article de sen-

— Suite à la page 14 —

A droite: Refbejuso a reçu en 2014 le label de qualité UND pour la conciliation vie de famille et travail.

A gauche: la cellule de réflexion discute des idées et accompagne l'ambassadrice de la Vision du point de vue thématique.



sibilisation à la problématique de la prévoyance vieillesse des collaboratrices et collaborateurs ecclésiastiques travaillant à des taux réduits. Cette question avait déjà suscité des discussions l'an passé. On sait en effet que précisément parmi le personnel de l'Eglise, des personnes passent régulièrement à travers les mailles du filet de la prévoyance vieillesse en raison de leurs petits taux d'activité, et cela même lorsque leur salaire cumulé justifierait, voire exigerait un assujettissement à une caisse de pension. Comme les différents employeurs sont rarement disposés à se concerter pour élaborer ensemble une prévoyance vieillesse appropriée, ces personnes risquent souvent de se retrouver avec d'importantes lacunes de prévoyance à l'âge de la vieillesse. Il est plutôt surprenant pour une Eglise qu'elle n'assume pas ses responsabilités envers son personnel. Les nombreuses réactions à cet article témoignent de l'importance de ce problème, qui nous occupera sans doute encore un certain temps.

■ *Roland Stach, présidence*

Doris Marchesoni,

administration

(jusqu'au 31 mars 2019)

Hanni Wyrtsch, administration

(depuis le 1^{er} avril 2019)

Claudia Hubacher

(jusqu'au 31 mars 2019)

Judith Pörksen Roder

(depuis le 1^{er} avril 2019)

Matthias Zeindler

Délégation Jura-CER

Des discussions constructives

Le 1^{er} janvier 2019, le conseiller synodal Philippe Kneubühler a repris la présidence de la Délégation Jura-CER. Un autre nouveau membre a fait son entrée dans la délégation en la personne d'Ueli Burkhalter, conseiller synodal. Les autres membres durant l'année sous revue étaient le président du Conseil synodal Andreas Zeller, le président du Synode jurassien Philippe Paroz ainsi que le responsable du service de traduction Bertrand Baumann. Dans sa décision du 23 août 2019, le Tribunal administratif du canton de Berne a confirmé l'annulation de la votation

du 18 juin 2017 sur le transfert de la commune de Moutier dans le canton du Jura. Cette décision n'a pas été contestée et est donc entrée en force. Le Conseil-exécutif du canton de Berne soutient l'organisation d'une nouvelle votation, mais dans des conditions différentes. La question de savoir s'il y a lieu de prendre des mesures structurelles pour la paroisse de Moutier dépendra du résultat du scrutin.

En raison du transfert du corps pastoral du canton de Berne à l'Eglise nationale bernoise, une nouvelle réglementation doit être élaborée pour les dessertes pastorales dans la région frontalière Berne-Jura et pour l'indemnisation du ministère pastoral régional francophone. A cet effet, une rencontre entre la délégation et le Conseil de l'«Eglise réformée du Canton du Jura» a eu lieu le 6 décembre 2019. La délégation a été chaleureusement accueillie à Delémont par le Conseil de l'Eglise au complet. Les participantes et participants ont mené des discussions constructives, accompagnées de mandarines et de biscuits de Noël.

Lors de ses séances, la délégation a également discuté de la situation financière du «Centre de Sornetan». Par ailleurs, elle a de nouveau examiné de près les dossiers de la Conférence des Eglises réformées de Suisse romande (CER). Les mesures d'économie de la CER ont porté leurs fruits, de sorte qu'un bénéfice a pu être reversé aux Eglises membres.

Au niveau des personnes, Xavier Paillard s'est retiré de la présidence de la CER à fin 2019. Il a été remplacé par Jean-Baptiste Lipp (VD). Par ailleurs, le conseiller synodal Philippe Kneubühler a été élu en décembre 2019 au bureau de l'Assemblée générale.

■ *Philippe Kneubühler,*

présidence

(depuis le 1^{er} janvier 2019)

Christian Tappenbeck,

administration

(jusqu'au 31 juillet 2019)

Andreas Mosimann,

administration

(depuis le 1^{er} août 2019)

Pia Grossholz-Fahrni

(jusqu'au 31 mars 2019)

Ueli Burkhalter

(depuis le 1^{er} avril 2019)

Andreas Zeller

Philippe Paroz, CSJ

Groupe de contact Soleure

Un large éventail de sujets

Le Groupe de contact Soleure est une importante plateforme d'échange et d'information entre le Conseil synodal et le Synode d'arrondissement de Soleure. C'est pourquoi il est inscrit dans le Règlement ecclésiastique (art. 150a al. 5). Parmi les divers sujets examinés durant la période sous revue ont notamment figuré les mandats du membre soleurois du Conseil synodal, le pasteur Roland Stach, auprès de la conférence interconfessionnelle soleuroise (SIKO) et du conseil de l'association des Synodes évangéliques réformés du canton de Soleure. Le groupe a également évoqué le fait que le règlement du personnel pour le corps pastoral ne s'applique pas au Synode d'arrondissement de Soleure. Cela bien que le champ d'application du règlement de service pour les pasteurs et pasteurs comprenne aussi le Synode d'arrondissement de Soleure, et que la législation de l'Union synodale Berne-Jura renferme des recommandations à son intention en matière de droit du personnel. La désignation de «Synode d'arrondissement de Soleure», qui n'est pas claire pour tout le monde, a également été discutée. En outre, le groupe de contact a examiné les conséquences des différents dossiers du Synode pour le territoire de l'Eglise soleuroise. Il s'est penché par ailleurs sur l'évolution des rapports entre l'Eglise et l'Etat, notamment en perspective de l'entrée en vigueur, au 1^{er} janvier 2020, de la loi sur la péréquation financière des paroisses dans le canton de Soleure. Lors de la dernière séance de l'année, le président du Synode d'arrondissement de Soleure, Ruedi Köhli, a remercié Christian Tappenbeck pour le travail accompli depuis de nombreuses années comme responsable de l'administration du groupe de contact. Il a beaucoup contribué au succès de cet organe.

■ *Roland Stach, présidence*

Christian Tappenbeck,

administration

(jusqu'au 31 juillet 2019)

Andreas Mosimann,

administration

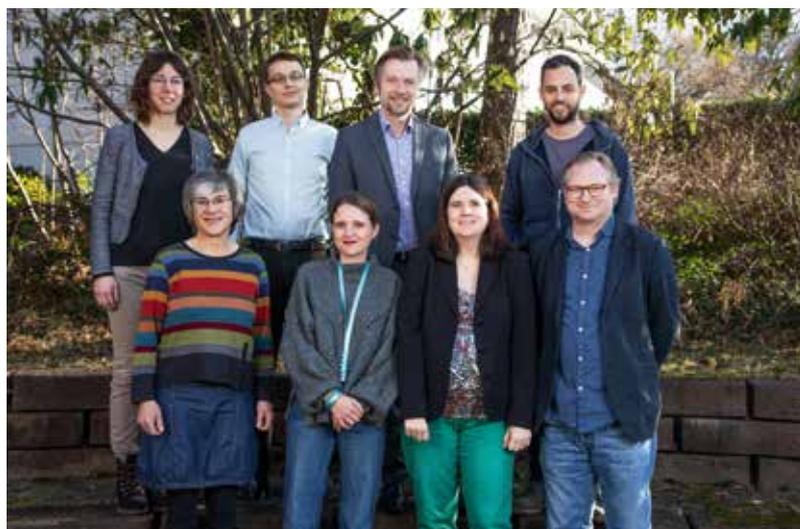
(depuis le 1^{er} août 2019)

Andreas Zeller ■

Notre Vision «Animés par Dieu. Engagés pour les humains.»

L'action du Synode, du Conseil synodal et des paroisses doit incarner la Vision et ses idées directrices. Nous voulons expérimenter et montrer ensemble ce que cela signifie de se laisser guider et diriger par la Vision et ses idées directrices dans tous les aspects de la vie ecclésiale.

 Dorothee Wenk
ambassadrice de la Vision



En haut, de gauche à droite: Franziska Braun, Sebastian Stalder, Iwan Schulthess, Kevin Ischi.
En bas de gauche à droite: Katharina Wagner, Franziska Huber, Dorothee Wenk, Adrian Hauser.

Notre cellule de réflexion

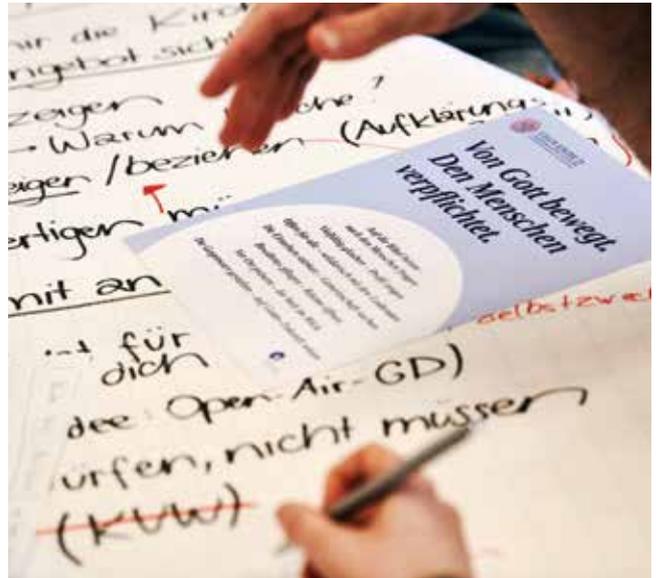
Notre cellule de réflexion («Think-Tank») s'est constituée en 2018. Elle a lancé quelques idées en 2019 et en a débattu. L'une d'entre elles consiste en un recueil illustré consacré à la Vision. Il est destiné à faire comprendre la Vision à tous les membres de la famille et doit inciter les enfants (et les adultes) à réfléchir à la Vision. La cellule de réflexion propose également d'organiser un voyage de la Vision. En effet, il existe partout dans le monde des exemples d'Eglises qui vivent une vision. En permettant de découvrir des lieux d'Eglises intéressants, un tel voyage serait une source d'inspiration pour les participantes et participants.



Notre Vision est vivante

Les conférences des présidences

La Vision «Animés par Dieu. Engagés pour les humains.» s'était invitée aux cinq conférences des présidences réparties sur tout le territoire de l'Eglise. L'ambassadrice de la Vision Dorothee Wenk et le conseiller synodal Iwan Schulthess ont transmis leur enthousiasme pour notre Vision à l'aide de présentations, d'un stand et par le contact direct avec les conseillères et les conseillers de paroisse.



Le Dimanche de la Vision

Le premier dimanche de novembre – le Dimanche de la Réformation – se mue pour les prochaines années en Dimanche de la Vision: une occasion de réfléchir à la signification de la Vision dans la vie de la paroisse.

Le Dimanche de la Vision tourne chaque année autour d'une nouvelle idée directrice de la Vision qui doit donner le ton aux activités ecclésiales de l'année suivante. Le Dimanche de la Vision 2018 a inauguré la série avec l'idée directrice «S'appuyer sur la Bible – en quête d'humanité» qui nous a guidés jusqu'à celui du 3 novembre 2019.

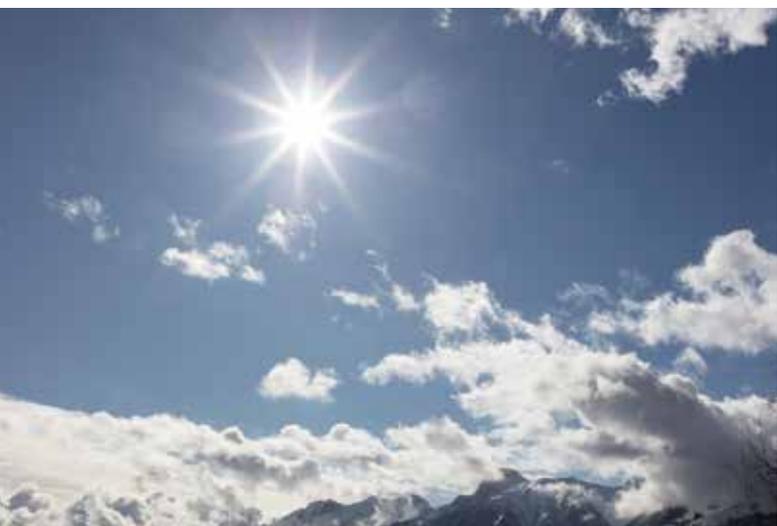
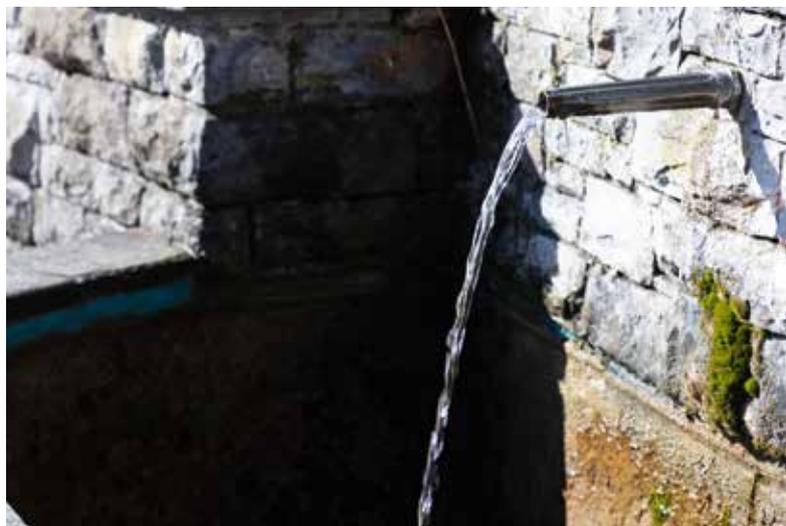
Journée de l'avenir «Dessiner l'avenir ensemble»

Ambiance de renouveau, forte motivation et engouement étaient au rendez-vous ce jour-là. Les jeunes ont apprécié à cette occasion d'être associés et considérés comme des partenaires de valeur égale. Un participant a fait le commentaire suivant: «passionnant!!! Nous avons mis toute la journée des idées sur la table. Les sujets sont toujours les mêmes: créer des réseaux, coopérer». Couronnement de la journée, les participantes et participants ont cloué leurs revendications sur une porte. L'objectif est de poursuivre ce processus dans un proche avenir et de maintenir cette dynamique. ■

Prendre la protection du climat au sérieux

Les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure prennent la protection du climat au sérieux: La Maison de l'Eglise, à l'instar de quelques paroisses déjà, a mis en œuvre le système de gestion environnementale certifié «Coq Vert» afin de réduire ses émissions nuisibles à l'environnement. Le Conseil synodal a en outre adopté en 2019 un point de vue intitulé «Face au réchauffement climatique, être présent sur le terrain et penser le monde». Il y exprime son soutien envers les exigences de la jeunesse en matière de protection du climat et appelle à une responsabilité tant politique qu'individuelle. Le 1^{er} septembre 2019, il a participé à la collégiale de Berne à la Journée de la Création, fruit d'une large mobilisation œcuménique. Le culte célébré à cette occasion avait pour fil conducteur la parole de Jésus sur le pain de vie (Jn, 6,35). Cette journée marquait l'ouverture d'Un Temps pour la Création, manifestation annuelle qui dure jusqu'au 4 octobre et à laquelle participent chaque année différentes paroisses en proposant des événements et des cultes.





En 2019, le Conseil synodal a adopté le point de vue intitulé «Face au réchauffement climatique, être présent sur le terrain et penser le monde».

De la plaque tournante au pont transbordeur

Durant l'année écoulée, la chancellerie de l'Eglise a connu un renouvellement, tant au niveau de son organisation que de son personnel. Elle est ainsi prête à relever les nouveaux défis qui l'attendent.

La chancellerie de l'Eglise est souvent comparée à une plaque tournante, comme dans le dernier rapport d'activité. C'est en effet elle qui veille à ce que les dossiers reçus soient envoyés sur la bonne voie pour leur traitement. Les plaques tournantes sont de fascinantes et ingénieuses constructions du génie ferroviaire, mais elles prennent beaucoup de place et sont assez lourdes. Progrès techniques aidant, elles ont aujourd'hui cédé la place à une solution plus souple et demandant moins d'espace: les ponts transbordeurs, qui permettent de relier des voies parallèles entre elles et avec une ou plusieurs voies de raccordement.

Restructuration

En 2019, la chancellerie de l'Eglise s'est elle aussi trouvée dans la situation de devoir gérer plusieurs défis parallèles et de poursuivre son développement. Il s'agissait notamment de se préparer aux nouvelles tâches découlant de la mise en œuvre de la nouvelle loi sur les Eglises nationales. En outre, un besoin de réorganiser la chancellerie de l'Eglise s'était fait ressentir au fil des années. C'est pourquoi une restructuration a été entreprise et le personnel partiellement remanié durant l'année sous revue. Les quatre services la composant ont été touchés par cette réorganisation.

Pour promouvoir la richesse du bilinguisme de notre Eglise, le service de traduction a été renforcé et valorisé en tant que service indépendant. Le service de la chancellerie, dirigé depuis fin 2019 par Prisca Lanfranchi, constitue désormais aussi un service autonome. Le service juridique a également été renforcé afin qu'il puisse

assumer les nouvelles responsabilités juridiques prévues par la loi sur les Eglises nationales et répondre aux nombreuses questions émanant des membres des autorités ecclésiales, des collaboratrices et collaborateurs et des bénévoles. Ce service est dirigé par l'avocat Andreas Mosimann, secondé par Delia Sauer qui a été nommée responsable suppléante. Au service de la communication, désormais dirigé par Adrian Hauser, un poste à 40% pour la communication numérique a pu être créé grâce à un transfert de ressources interne.

L'Évangile au centre

Ces changements au niveau de l'organisation et du personnel ont permis de donner un nouveau profil et une nouvelle dynamique à la chancellerie de l'Eglise. Celle-ci peut aller de l'avant avec de nouveaux collaborateurs et de nouvelles collaboratrices, tout en s'appuyant sur l'expérience des «anciennes et anciens». Son équipe motivée aura encore d'autres défis à relever. Ainsi, lors du Synode d'hiver 2019, les débats sur le postulat Knoch / Bertholet «pour une information appropriée du public et des médias» ont clairement confirmé la nécessité de développer une communication intégrée au sein des services généraux de l'Eglise.

La chancellerie de l'Eglise reste donc en mouvement dans sa fonction de pont transbordeur reliant différentes voies. Et conformément à son mandat, elle cherchera dans la mesure du possible à assurer la liaison avec la voie de raccordement centrale de l'Eglise: la proclamation de l'Évangile de Jésus-Christ en paroles et en actes. ■



 **Christian Tappenbeck**
chancelier de l'Eglise

Service juridique

 **Andreas Mosimann**
responsable du service juridique

Un champ juridique complexe

En tant que collaboratrice ou collaborateur du service juridique, on nous demande souvent pourquoi «l'Eglise» a besoin d'un service juridique. En fait, le service juridique est aussi l'interlocuteur des paroisses et de leurs membres, qui s'adressent à lui avec des questions variées et parfois complexes. Il peut s'agir par exemple de la libération du secret professionnel d'un membre du corps pastoral convoqué à un entretien avec la police. Ou d'une paroisse qui veut mettre un bien foncier à disposition de la commune municipale et rencontre des problèmes lors de l'élaboration du contrat. En 2019, le service a aussi été sollicité à plusieurs reprises pour des questions en lien avec la problématique des «installations de téléphonie mobile sur les clochers». De même, des incertitudes peuvent apparaître à propos de l'assujettissement à l'impôt ecclésiastique de personnes imposées à la source ou de la conception des règlements sur les émoluments. En outre, le service juridique est souvent appelé à intervenir lors de conflits du travail.

Législation interne à l'Eglise

C'est aussi l'un des domaines où le service juridique soutient les services

généraux de l'Eglise. Il les aide également dans l'élaboration d'ordonnances et de contrats (p. ex. sur le Care Team du canton de Berne). Le suivi de la législation interne de l'Eglise représente ainsi l'une des tâches centrales du service juridique. La législation comprend environ 180 règlements du Synode et ordonnances du Conseil synodal ainsi que d'autres textes législatifs, comme les règlements d'arrondissement. A cela s'ajoutent les quelque 60 textes du Recueil des textes d'informations de l'Eglise. Pour mieux tenir compte de la modification du cadre juridique en vigueur depuis le 1^{er} janvier 2020, plusieurs nouveaux actes législatifs ont été élaborés et un grand nombre de textes adaptés depuis 2017. C'est ainsi que 35 actes de la législation interne de l'Eglise ayant subi des modifications plus ou moins étendues sont entrés en vigueur au 1^{er} janvier 2020.

Registre de fichiers

Depuis le 1^{er} janvier 2020, la loi cantonale sur la protection des données s'applique également aux Eglises nationales et à leurs arrondissements. C'est pourquoi le service juridique, avec le concours d'un prestataire de services informatiques, a mis en

place un registre de fichiers de données et l'a introduit dans les arrondissements. Le champ d'application de la loi sur les marchés publics et de la loi sur l'information du public a également été étendu aux Eglises nationales depuis le 1^{er} janvier 2020. Enfin, quelque 500 postes pastoraux ont été transférés au 1^{er} janvier 2020 du canton de Berne à l'Eglise nationale réformée évangélique du canton de Berne. Pour faire face à ce champ juridique de plus en plus complexe, l'effectif du service a été augmenté. C'est ainsi qu'en automne, Delia Sauer a commencé à travailler comme responsable adjointe du service juridique (jusqu'à fin 2019 à un taux d'activité réduit). Ayant été élu le 9 mai 2019 par le Conseil synodal au poste de chancelier de l'Eglise, Christian Tappenbeck a remis à Andreas Mosimann, le 2 août 2019, la direction d'un service juridique parfaitement positionné et organisé. ■

Communication francophone et service de traduction

La présence francophone renforcée

 **Bertrand Baumann**
responsable de la communication francophone et du service de traduction

L'année a été marquée par la poursuite des très nombreux travaux de traduction liés à la mise en œuvre de la nouvelle loi sur les Eglises nationales.

L'adaptation voire la refonte totale de nombreux actes législatifs ont placé le service face à des exigences soutenues en termes de cohérence linguistique

et terminologique. Il a notamment fallu veiller à l'adéquation terminologique avec la législation cantonale voire fédérale. Dans la perspective de la reprise

des relations d'engagement du corps pastoral bernois, la collaboration avec le service du personnel s'est intensifiée notamment pour assurer la qualité linguistique du corpus de formulaires qui seront désormais utilisés pour la gestion des ressources humaines. L'absence pendant plus de deux mois du responsable suite à un malencontreux accident a rappelé la fragilité du service en terme de dotation. Dans le sillage d'une réorganisation interne adoptée début mai, le service de traduction et de la communication francophone accède au statut de service à part entière de la chancellerie. Ce repositionnement est à saluer puisque c'est tout ce qui a trait à la présence francophone en termes opérationnels qui s'en trouve renforcé. L'adoption quasi concomitante par le synode

d'arrondissement du Jura d'une motion demandant que des efforts soient fournis pour garantir la qualité de la réponse francophone des services généraux est venue en quelque sorte renforcer le service de traduction et de la communication dans ses efforts d'assurer à la partie francophone la meilleure présence possible compte tenu d'une évolution démographique et statistique plutôt défavorable.

Le service a également assuré en parallèle les tâches relevant de la communication par la traduction et l'adaptation de la quasi-totalité des communications à la presse et en répondant avec fiabilité aux sollicitations des médias notamment ecclésiaux, par exemple en marge d'un débat organisé à Bienne sur les questions climatiques par le mensuel «Réformés». ■

Service de la communication

Loi sur les Eglises nationales et changements au niveau du personnel

 **Adrian Hauser**
responsable du service de la communication

Au cours de l'année sous revue, le service de la communication a lui aussi été très occupé par la mise en œuvre de la nouvelle loi sur les Eglises nationales. Une série de textes expliquant ce qui changera ou restera pareil pour les paroisses ont été rédigés et publiés à intervalles réguliers dans la newsletter et dans ENSEMBLE. Les textes précisaient également quels sont les interlocutrices et interlocuteurs chargés des différents domaines à la Maison de l'Eglise.

Comme chaque année, les Eglises réformées ont été présentes au salon du mariage MariNatal et à la BEA avec un stand œcuménique. Au salon MariNatal, les couples ont pu recevoir des conseils de pasteurs ou pasteuses et de prêtres au sujet du mariage religieux. La participation à la BEA était placée sous le thème du bénévolat. Les per-

sonnes intéressées ont pu déterminer le type de travail bénévole idéal pour elles à l'aide d'un système informatique spécialement développé à cet effet, le «Talentfinder». Lors de la BEA, le certificat «Coq Vert» a été officiellement remis à la Maison de l'Eglise. L'année 2019 a été marquée par plusieurs changements au niveau du personnel. Ainsi, Hans Martin Schaer, responsable pendant de nombreuses années du service de la communication, est parti à la retraite. Il a passé le témoin à Adrian Hauser, jusque-là responsable suppléant et rédacteur d'ENSEMBLE. A la suite de ce changement, Karin Freiburghaus a repris la rédaction d'ENSEMBLE à titre intérimaire jusqu'à fin 2019. Enfin, nous avons pu augmenter nos effectifs avec l'arrivée de Carmen Binggeli, nouvelle assistante administrative. ■

Chancellerie de l'Eglise

Chancelier

Christian R. Tappenbeck

Service de la chancellerie

Ursula Furter (responsable jusqu'au 30 novembre 2019)
Prisca Lanfranchi (responsable depuis le 1^{er} décembre 2019)
Carmen Binggeli (depuis le 1^{er} mars 2019)
Käthy Buntschu (depuis le 1^{er} août 2019)
Barbara Trachsel

Service de la communication

Hans Martin Schaer (responsable, jusqu'au 30 septembre 2019)
Adrian Hauser (responsable, depuis le 1^{er} octobre 2019)
Bertrand Baumann (responsable communication francophone)
Nadya Rohrbach (depuis le 1^{er} mai 2019)
Adrian Hauser (rédacteur responsable ENSEMBLE jusqu'au 31 décembre 2019)
Nathalie Ogi (rédactrice ENSEMBLE)
Karin Freiburghaus, Heidi Hänni, Carmen Binggeli (depuis le 1^{er} mars 2019)
Nadja Rauscher (depuis le 1^{er} novembre 2019)
Alena Bucher (du 1^{er} août au 31 décembre 2019)
Damian Kessi, ambassadeur de la Vision (jusqu'au 31 juillet 2019)
Dorothee Wenk, ambassadrice de la Vision (depuis le 1^{er} juillet 2019)

Service juridique

Christian R. Tappenbeck (responsable jusqu'au 31 juillet 2019)
Andreas Mosimann (responsable depuis le 1^{er} août 2019)
Roger Juillerat, Ursula Sutter-Schärer
Delia Sauer (depuis le 1^{er} septembre 2019)
Nicole Schrepfer

Service de traduction

Bertrand Baumann (responsable)
Nadya Rohrbach (depuis le 1^{er} mai 2019)

Les dossiers du personnel du corps pastoral ont été transmis

Le mardi 17 décembre 2019 a eu lieu la remise officielle des quelque 500 dossiers physiques du personnel pour le corps pastoral. Le Délégué aux affaires ecclésiastiques du canton de Berne les a transmis à la responsable du service du personnel des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure. L'Eglise réformée reprend ainsi la responsabilité de la prise en charge en matière de droit du personnel du corps pastoral.



 **Roland Stach**
chef du département
Services centraux

En 2019, les préparatifs en vue de la mise en œuvre de la nouvelle loi sur les Eglises nationales ont encore bien occupé les Services centraux. Il s'agissait de créer, par une réorganisation interne, de bonnes conditions pour la reprise et la gestion administrative des presque 500 pasteures et pasteurs. Le service Finances et personnel a été scindé en deux à la mi-2019. Les autres points forts ont été la préparation des règlements et des ordonnances relatifs à la gestion financière de l'ensemble de l'Eglise, l'élaboration des bases en vue de la saisie des prestations d'intérêt général, ainsi que la reprise, retardée, des données électroniques du corps pastoral. Avec ces préparatifs, les Services centraux sont bien armés, et les nouvelles exigences ont crû dans le même temps.

La stratégie financière comme base

Le financement des tâches de l'Eglise est constitué par les contributions des paroisses, les collectes générales de l'Eglise et les contributions du canton. La contribution du canton se base sur les articles 30 et 31 de la loi sur les Eglises nationales et se compose de deux tranches: la contribution pour les titres juridiques historiques (1^{er} pilier) et la contribution pour les prestations d'intérêt général (2^e pilier). Pour le 2^e pilier, et dans l'optique de la contribution cantonale pour la deuxième période de paiement, les Eglises nationales doivent rendre des comptes sur les prestations d'intérêt général. La condition principale étant que les paroisses, les arrondissements ecclésiastiques et

l'Eglise nationale assurent la saisie de ces prestations.

L'avenir financier de l'Eglise nationale, en ce sens, est fortement déterminé par des conditions extérieures, alors que le recul du nombre de membres, le régime fiscal de la Confédération et du canton ainsi que le développement économique ont un impact direct sur les moyens à disposition. Avec l'élaboration d'une stratégie financière, nous jetons désormais les bases d'une garantie à long terme et durable des tâches des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure. Cette stratégie financière garantira un équilibre entre le financement des tâches, les liquidités et la sécurité.

Remerciements aux collaboratrices et collaborateurs

L'an dernier, j'ai déjà évoqué la forte charge de travail de certaines collaboratrices et certains collaborateurs à des postes-clés. L'espoir de voir cette situation se résorber rapidement ne s'est pas concrétisé. Cela a beaucoup à voir avec les tâches supplémentaires apparues pour mettre en œuvre la loi sur les Eglises nationales. Il faudra compter en 2020 encore avec une charge de travail supplémentaire supérieure à la moyenne, jusqu'à ce que les nouvelles procédures et les nouvelles tâches se mettent en place.

Je remercie ici mes collaboratrices et collaborateurs des Services centraux pour leur travail et leur disposition à relever de grands défis en ces temps de changement. ■

Les objectifs ont été atteints

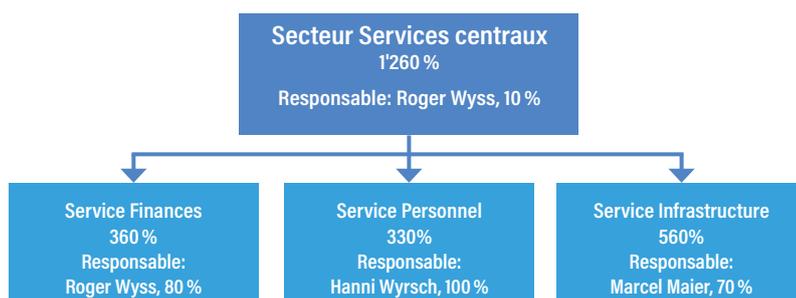
L'an dernier, notre objectif était de finaliser la reprise administrative des quelques 500 pasteurs et pasteurs – nous l'avons atteint avec succès, faisant de ces personnes nos nouvelles collaboratrices et nouveaux collaborateurs. Avec beaucoup d'engagement et de nombreuses heures de travail, les derniers préparatifs en vue de cette reprise ont abouti avec succès au sein de tous les services du secteur des Services centraux.

 Roger Wyss
responsable des Services centraux

Jusqu'au milieu de l'année, le secteur Services centraux était subdivisé en un service Finances et Personnel ainsi qu'un service Infrastructure. Jusque-là, une dotation de 80% de poste épaulée par la direction du service Finance et personnel suffisait à assurer l'administration du personnel

pour les quelque 100 collaboratrices et collaborateurs des services généraux. Avec la reprise des quelque 500 collaboratrices et collaborateurs supplémentaires du corps pastoral, l'administration du personnel gagne significativement en importance, tant au niveau de la dotation en

ressources qu'au niveau des exigences. Les structures organisationnelles des Services centraux ont donc été adaptées à ces nouvelles exigences à la mi-2019, avec la séparation en deux du service Finances et personnel. ■



Service Finances

Le service Finances et personnel a été séparé en un service des finances et un service du personnel au milieu de l'année. Jusqu'à ce moment, les préparatifs en vue de la reprise administrative du corps pastoral étaient la priorité du service. Le gros du travail a consisté en l'élaboration de nouveaux processus et d'un diagramme des fonctions, et la coordination à cet égard avec le service Développement des ressources humaines corps pastoral. A partir du milieu de l'année, la poursuite de ces travaux a pu être cédée au service du personnel nouvellement créé.

Le Synode d'été 2019 a adopté la révision totale du règlement sur la gestion financière de l'ensemble de l'Eglise. Cette décision a constitué le point de départ de l'élaboration de l'ordonnance du même nom, que le Conseil synodal a mise en vigueur au 1^{er} janvier 2019. Elle règle notamment les compétences au niveau des secteurs en ce qui concerne les crédits additionnels et la gestion des débiteurs. Les Eglises nationales se sont rencontrées lors de plusieurs séances, sous la houlette du Délégué aux affaires ecclésiastiques du canton, afin de

— Suite à la page 24 —

Services centraux

Responsables du secteur

Roger Wyss
Marcel Maier (suppléant)

Service Finances

Roger Wyss (responsable)
Margot Baumann, Nicole Bonnemain, Beatrix Jockisch Wälti (depuis le 1^{er} décembre 2019), Frieda (Miggi) Nydegger (jusqu'au 30 novembre 2019), Therese Waeber, Alena Bucher (apprentie de commerce, jusqu'au 31 juillet 2019), Adam Moubtassim (apprenti de commerce), Baris Yilmaz (apprenti de commerce), Hristian Petrov (apprenti de commerce, depuis le 1^{er} août 2019)

Service Infrastructure

Marcel Maier (responsable)
Renate Erny, Sonja Häfliger, David Kern, Susann Richard (depuis le 1^{er} octobre 2019), Isabelle Scherer-Abgottspon, Sabine Schüpbach, Krizia Sellitti (jusqu'au 30 septembre 2019), Stephan Trachsel, Elvira Wüthrich
Auxiliaires: Beatrix Jockisch, Silvia Fueter

Service Personnel

Hanni Wyrsh (responsable depuis le 1^{er} juillet 2019)
Yvonne Liechti (depuis le 1^{er} novembre 2019), Doris Marchesoni, Krizia Sellitti (depuis le 1^{er} octobre 2019)

définir et coordonner la saisie des prestations comptables. Les services Finances et Infrastructure ont ensuite défini les exigences concernant un outil en ligne devant servir à la saisie des données comptables par les paroisses et arrondissements. Au début 2020, ces services lanceront un mandat pour développer un logiciel adéquat. Ce développement se fait en étroite collaboration avec le secteur Paroisses et formation, responsable de la saisie des prestations bénévoles.

Le service Finances a encore élaboré une stratégie financière à l'intention du Conseil synodal. La commission des finances examinera cette stratégie en janvier 2020, suivie par le Conseil synodal. Le Synode en prendra connaissance à l'été 2020.

A la fin novembre, notre collaboratrice de longue date Frieda Nydegger est partie à la retraite. Elle était responsable à 40 % de l'administration des salaires et à 40 % du service des comptes créanciers. En raison de la

nouvelle organisation au sein des Services centraux, ses tâches ont été réparties sur deux postes. L'administration des salaires a été transférée au service du personnel. Dans le cadre du développement interne, Beatrix Jockisch a repris le 1^{er} décembre 2019 le service des comptes créanciers. Beatrix Jockisch était jusqu'alors employée à l'accueil en travail temporaire. ■

Service Personnel

Le service du Personnel a gagné en Hanni Wyrsh une responsable chevronnée et compétente. Elle occupait les mêmes fonctions au sein de la Paroisse générale de Berne. Avec son équipe, elle a repris au 1^{er} juillet 2019 les préparatifs en vue de la gestion

administrative des 500 collaboratrices et collaborateurs supplémentaires.

L'effectif du service du personnel a été augmenté de 200 % dans ce but, prélevés sur les 5,5 postes supplémentaires approuvés par le Synode d'été 2018. Dans le cadre du développement

interne, Krizia Sellitti, jusqu'alors collaboratrice à l'accueil, a repris l'administration des salaires (80 %). Grâce à sa formation continue en administration du personnel, elle remplit les exigences du poste et est de plus parfaitement

— Suite à la page 26 —

Statistiques

	Population réformée	Baptêmes				Confirmations			
	2018 *	2016	2017	2018	2019	2016	2017	2018	2019
Oberland	130 109	961	789	788	793	1217	975	991	938
Mittelland	197 580	1152	1161	1087	1018	1551	1474	1586	1333
Emmental	64 771	492	487	427	435	702	647	613	578
Haute-Argovie	46 673	316	310	293	275	445	418	414	363
Seeland	77 393	411	429	376	376	646	585	569	555
Jura bernois	18 758	101	118	120	72	180	149	135	92
Canton de Berne	535 284	3433	3294	3091	2969	4741	4248	4308	3859
Canton du Jura	7 023	21	31	24	27	30	36	35	18
Paroisses soleuroises	32 573	225	233	192	222	339	345	308	301
Territoire de l'Union synodale Berne-Jura-Soleure	574 880	3679	3558	3307	3307	5110	4629	4651	4178

* Les chiffres 2018 sont vérifiés par l'administration fiscale. Les chiffres 2019 n'étaient malheureusement pas encore disponibles à l'heure de mettre sous presse.

	Bénédictions de mariage				Services funèbres			
	2016	2017	2018	2019	2016	2017	2018	2019
Oberland	370	327	340	292	1524	1358	1351	1312
Mittelland	283	305	265	217	2169	2045	2018	1953
Emmental	127	142	135	137	694	746	785	727
Haute-Argovie	71	71	58	58	580	541	554	515
Seeland	118	106	105	92	785	831	764	830
Jura bernois	38	40	27	29	422	384	397	207
Canton de Berne	1007	991	930	825	6174	5905	5869	5544
Canton du Jura	10	4	7	2	89	56	69	87
Paroisses soleuroises	59	55	42	31	324	401	370	357
Territoire de l'Union synodale Berne-Jura-Soleure	1076	1050	979	858	6587	6362	6308	5988

Mariages	Mariages 2019	Mariages purement réformés	Mariages interconfessionnels
	Canton de Berne	825	522
Canton du Jura	2	1	1
Paroisses soleuroises	31	20	11
Territoire de l'Union synodale Berne-Jura-Soleure	858	543	315

Entrées et sorties de l'Eglise	Entrées				Sorties			
	Femmes	Hommes	Total	2018	Femmes	Hommes	Total	2018
Par classes d'âges								
jusqu'à 20 ans	49	48	97	120	122	148	270	237
20 - 29 ans	10	10	20	35	760	703	1463	1185
30 - 39 ans	27	16	43	84	645	765	1410	1214
40 - 49 ans	37	18	55	40	404	378	782	691
50 - 59 ans	29	20	49	26	550	484	1034	846
60 - 69 ans	19	9	28	27	404	401	805	620
à partir de 70 ans	23	18	41	37	275	267	542	344
sans indication d'âge	0	0	0	2	20	11	31	22
Total	194	139	333	371	3180	3157	6337	5159

Statistiques ecclésiales: éclairage

Durant l'année sous revue, les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure déplorent de nouvelles sorties d'Eglise. Elles sont plus nombreuses que l'année précédente. Si 5159 personnes ont quitté les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure en 2018, elles ont été 6337 à le faire en 2019. La plupart des sorties concernent des personnes de

la tranche d'âge des 20 à 40 ans. Les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure comptent donc encore juste 570'000 membres. Le nombre de mariages à l'église, de baptêmes et confirmations a lui également légèrement diminué. Le Conseil synodal suit attentivement l'évolution du nombre de membres et des actes ecclésiastiques. Dans ce

contexte, il cherche toujours des moyens et opportunités d'atteindre ces personnes qui ont un rapport distant avec l'Eglise. ■

familiarisée avec le fonctionnement du service. Deux postes ont été mis au concours. Le service du personnel dispose ainsi de cinq collaboratrices pour un total de 330 % de poste, dont un poste à 10 % réservé à la formation des apprentis.

Les procédures pour l'administration du corps pastoral ont été définies en collaboration avec le service Développement des ressources humaines pour le corps pastoral lors de nombreuses séances dans le cadre du projet partiel 2. Les tâches ont été attribuées dans un diagramme des fonctions. La pratique montrera si les instruments de travail et l'organisation doivent être adaptés.

L'an dernier, 10 postes ont dû être re-pourvus suite à des démissions ou des départs en retraite, soit 2 de moins que l'année précédente. Le taux de fluctuation net (rotation) de 7,7 %, a été un peu plus élevé qu'en 2018 (5,9 %). Nous avons pris congé de 3 collaborateurs qui sont partis en (pré-) retraite bien méritée (6 l'année précédente). Le taux de féminisation des emplois est reparti à la hausse et s'établit désormais à 65,1 %, contre 59,6 % en 2018. Le taux de féminisation aux postes de cadres a également augmenté. L'effectif total a augmenté de 10 personnes pour atteindre 109. En équivalent plein temps, cela représente une hausse à

69,66 % (64,96 % l'année précédente). Les soldes d'heures de travail restent élevés de manière alarmante. Les absences pour cause de maladie ont augmenté de 7,55 à 8,61 jours par poste à temps plein. Depuis cinq ans, le contingent de points de poste (6088,2) est épuisé. Des 5,5 postes supplémentaires avec un contingent maximal de 600 points de postes décidés dans le cadre de la nouvelle loi sur les Eglises nationales, 4,8 postes avec 555,8 points de poste sont occupés. ■

Service Infrastructure

En début d'année, en raison des nouveaux postes, des travaux de rénovation ont été entrepris dans la Maison de l'Eglise. Ils ont permis de créer des emplacements de travail fonctionnels pour les collaborateurs du service du personnel. Des emplacements de travail ont aussi pu être créés pour le service juridique grâce à la location de bureaux inoccupés dans la maison de retraite Altenberg de la Fondation Diaconis.

La Maison de l'Eglise de Refbejuso a reçu le 1^{er} mai, dans le cadre de sa présence à la BEA de Berne, le label environnemental «Coq Vert». Le système de gestion environnementale de l'Eglise «Coq Vert» permet d'optimiser l'utilisation des ressources et d'économiser sur les coûts de fonctionnement. Refbejuso est la première Eglise réformée en Suisse à être certifiée. Afin de pouvoir faire suivre au bon destinataire et de manière rapide et ciblée les questions téléphoniques et électroniques, les collaboratrices de la réception ont été formées aux nouvelles tâches liées à la nouvelle loi sur les Eglises nationales.

Informatique

Le Synode d'hiver 2018 a approuvé un montant de 100'000 francs pour l'acquisition de nouvelles imprimantes

multifonctions. Les 14 appareils ont été livrés en début d'année. En mars, durant deux jours, les employés du service Informatique ont formé à leur emploi toutes les collaboratrices et tous les collaborateurs. Le crédit d'investissement n'a pas été dépassé et a pu être comptabilisé lors du Synode d'hiver 2019.

L'infrastructure informatique des services généraux de l'Eglise date de 2014 et doit être remplacée. Le Synode d'été 2019 a décidé d'accorder un crédit d'engagement de 650'000 francs pour la remplacer en 2020. Les préparatifs ont déjà débuté en 2019. Suite à l'approbation du crédit, les membres d'un groupe de travail, avec des collaborateurs de tous les secteurs des services généraux, ont choisi le futur outil de travail. L'équipe informatique avait effectué une présélection en prenant en compte les moyens financiers à disposition, l'entretien et les besoins des collaborateurs. Le groupe de travail a fait son choix après des tests pratiques et des sondages aux seins des secteurs. Toutes les collaboratrices et tous les collaborateurs seront formés au printemps 2020. Les rendez-vous sont déjà agendés.

L'outil informatique «ParePas», déjà utilisé par le canton, a été repris et adapté aux besoins de Refbejuso pour

la gestion administrative du corps pastoral. Pour le paiement des salaires, aussi pour ceux des collaborateurs des services généraux, c'est l'application «Abacus» qui sera utilisée. La migration des données ainsi que la programmation des interfaces entre «ParePas» et «Abacus» ont été effectuées en collaboration avec des spécialistes en informatique externes. ■

Transformation des bureaux pour le service informatique.



Dans les derniers moments, il s'agit bien de vie et de mort

Nous mourrons, mais quand? Et comment? Nous n'avons jamais eu autant de moyens qu'aujourd'hui d'influencer la fin de nos jours. Beaucoup disent n'avoir pas peur du grand saut, mais de ce qui précède. En 2019, le secteur Diaconie a beaucoup travaillé sur les offres ecclésiales liées à la fin de vie.

L'expression «fin de vie» fait immédiatement penser à la vieillesse, et pour la plupart des gens, quel que soit leur âge, la mort s'inscrit dans un avenir lointain. Ce qui peut tout à fait être bien aussi. Cependant, pour citer Roland Kunz, médecin spécialisé en soins palliatifs, «beaucoup repoussent la mort jusqu'à leur dernier souffle». Or, quand la mort devient concrète, presque 70 % des personnes en fin de vie prennent en toute conscience la décision de renoncer à des mesures de prolongation de leur vie. S'autodéterminer, en la matière, représente pour beaucoup une grande difficulté. Le secteur Diaconie s'est consacré à la question, prise sous différents angles, de la présence de l'Eglise au moment de la fin de vie.

Conférence diaconale 2019

La conférence diaconale bernoise annuelle a rassemblé les membres des conseils de paroisse ainsi que les titulaires du ministère autour de la question «Bien mourir, c'est-à-dire?». Le professeur Steffen Eychmüller, directeur du Centre universitaire pour les soins palliatifs de l'Hôpital de l'île à Berne, a montré à quel point l'accompagnement reçu au moment d'entrer dans la vie et à l'heure de la quitter variait d'une personne à l'autre. Il a plaidé en faveur d'un surcroît de bon sens, particulièrement en médecine, et a invoqué la nécessité d'«accoucher» la mort, comme on accouche la naissance.

Cours de «derniers secours» et guide d'orientation pour le bon usage de l'accompagnement spirituel

Le travail dans le domaine des soins palliatifs va dans la même direction. Les collaboratrices et collaborateurs ecclésiaux ainsi que les bénévoles

s'engagent de plus en plus dans l'accompagnement des personnes en fin de vie, qui ne sont pas nécessairement âgées, et de leurs proches. Il est important de mettre en lien les collaboratrices et collaborateurs ecclésiaux et les établissements de soin: la mutualisation des offres et des ressources passe par une bonne information. Dans le domaine de l'aumônerie hospitalière aussi, il est fondamental que le personnel médical soit au courant des compétences spirituelles des aumôniers et aumônières. Durant l'année sous revue, le cours intitulé «Derniers secours» a été proposé aux paroisses qui souhaitent le dispenser dans leurs lieux. Les participantes et participants sont incités à aller vers les personnes en fin de vie et à leur demander ce dont elles auraient besoin. Un nouvel instrument très utile est mis à disposition des spécialistes de la santé. Ce guide d'orientation pour le bon usage de l'accompagnement spirituel est disponible en allemand et peut être téléchargé sur www.indikationenset.ch. Il présente les quatre niveaux auxquels peut intervenir un accompagnement – le sens, la transcendance, l'identité, les valeurs – et permet de savoir à quel moment il est pertinent de recourir aux services d'aumônerie.

Service de consultation

Vivre et mourir

Le montage du projet financé par la collecte de la Vision a avancé suffisamment vite pour que le service de consultation ouvre ses portes début 2020 et que la publicité commence à circuler. L'Eglise est désormais visible sur la place publique et occupe un espace où toute personne qui le désire peut être accueillie sans préjugé, où les



 **Claudia Hubacher**
cheffe du département Diaconie

valeurs chrétiennes et éthiques sont assumées et où, enfin, le libre arbitre et la dignité sont au centre, tout ceci porté par l'espérance de la résurrection et par une spécificité assumée, au-delà des définitions conceptuelles défendues par d'autres organismes. Ouverts à tous – solidaires des laissés-pour-compte, ce principe vaut – aussi et surtout – lorsqu'il est question de vie et de mort. ■

La diaconie au cœur de la vie

Le secteur Diaconie s'engage de multiples manières pour que les personnes qui ont des besoins particuliers, un handicap ou sont dans la détresse trouvent une place dans la société, reçoivent de l'attention et puissent vivre leur propre spiritualité comme une expérience vivifiante, ce qui leur ouvre souvent de nouvelles perspectives.

 **Stephan Schranz**
responsable du secteur Diaconie

Aujourd'hui, il est courant de voir des personnes qui parlent la langue des signes, que ce soit à la télévision, à la gare ou encore à l'église de midi à l'église du Saint-Esprit à Berne. Mais il n'en a pas toujours été ainsi. Pendant longtemps, communiquer en public avec des signes a été jugé déplacé. Dans les écoles de langue, les enfants apprenaient exclusivement la langue orale. Les signes mettent en évidence le fait que les personnes sourdes vivent une «culture» qui leur est propre, et avec laquelle les personnes entendantes ne sont pas d'emblée familières. La Communauté des personnes sourdes et malentendantes permet de célébrer des cultes selon cette «culture». Ses activités de loisir offrent un espace où les personnes parlant la langue des signes peuvent se retrouver et se mettre avec d'autres en quête de leur propre spiritualité.

Projets et idées

La conférence alémanique de la diaconie, «Que vive la Vision», a abordé les multiples facettes de l'engagement des diacres auprès de personnes dans les situations de vie les plus diverses. Les collaboratrices et collaborateurs socio-diaconaux ont remis des descriptifs de cours sur des activités et projets actuels, dont cinq ont été présentés lors de la conférence. Un dossier réunissant ces cinq prestations et quelques autres a été mis à disposition des participants. Ce recueil de «bonnes pratiques» a eu beaucoup de succès: en peu de temps, tous les exemplaires étaient distribués. Le projet «Place de jeux, place pour toi», réalisé en collaboration avec Pro Juventute, a été proposé aux paroisses

à des conditions avantageuses. Il offre des possibilités de rencontre aux parents accompagnés de leurs enfants et met à disposition un précieux matériel pédagogique.

Outre ce projet, le champ d'activité parents, famille et relations a également été abordé lors du cycle de conférences de midi «Lunch am Puls» au travers des thèmes suivants:

- Les enfants et les parents de familles confrontées à la précarité ont besoin d'espaces de réflexion et d'action
- La rupture dans les couples mariés de longue date et les différentes voies pour la surmonter
- Familles en mutation: les relations intergénérationnelles évoluent.

Les trois manifestations ont affiché complet. Le concept a fait ses preuves et apporte des idées pour le travail socio-diaconal.

Une analyse du secteur Diaconie révèle que les parents d'enfants en âge de scolarité confrontés à des questions urgentes en matière d'éducation ont de la peine à trouver des services de consultation publics. Jusqu'à l'âge

préscolaire, diverses possibilités existent. Mais ensuite, il ne reste que le chemin des consultations dans le cadre scolaire auprès du Service psychologique pour enfants et adolescents, souvent surchargé. L'idée de développer des prestations prolongeant celles des centres de puériculture n'a malheureusement pas pu être menée à bien, notamment par manque de partenaires pour le financement, et a donc été abandonnée.

En revanche, un autre projet permettant aux familles de se rencontrer et de bénéficier de consultations à bas seuil a pu être réalisé en collaboration avec l'association Frabina. Cet espace de rencontre en libre accès se déroule dans les locaux de Frabina et propose des entretiens sans inscription préalable.

Consultations conjugales, partenariales et familiales

L'engagement du secteur Diaconie dans le domaine de la famille recouvre également la coordination des neuf services de consultation pour couples et familles répartis sur tout le territoire

Les signes mettent en évidence le fait que les personnes sourdes vivent une «culture» qui leur est propre. Le premier signe veut dire «Eglise», le deuxième «communication».



de l'Eglise. Dans la région francophone, le service est rattaché au Centre Social Protestant (CSP). Les organisations responsables et le financement des huit autres services sont variables. Cette situation demande beaucoup de coordination pour la collecte des données nécessaires au controlling uniformisé exigé par le canton pour avoir droit aux subventions. La révision des bases légales des services de consultation a permis de faire un grand pas vers leur uniformisation.

La volonté politique d'assurer le cofinancement public des services de consultation n'est plus si évidente. C'est pourquoi le secteur s'est efforcé de donner plus de visibilité à ses prestations en opérant une refonte du site web avec le domaine des services bernois de consultation conjugale.

Se profiler

Le secteur Diaconie sensibilise le public à certains aspects de la diaconie. Il a publié différents articles sur le thème «Relations et familles – un changement de génération» dans le magazine

ENSEMBLE. La problématique des personnes souffrant d'un handicap a aussi été abordée dans plusieurs numéros sous forme d'articles et d'interviews. Des textes complémentaires avec liens vers des pages web consacrées aux personnes handicapées ont été publiés sur le site de Refbejus. Mentionnons en particulier les prestations spirituelles proposées aux personnes souffrant d'un handicap mental, qui ne pourraient être assurées sans le grand engagement de bénévoles dans les régions.

Les débats politiques sur des questions sociales de même que les mesures d'austérité se focalisent sur des personnes marginalisées et sur l'aide sociale. Au travers des activités regroupées au sein du groupe de travail interconfessionnel Aide sociale (IKAS), la conférence interconfessionnelle (IKK) est parvenue à adopter une prise de position en faveur de ces personnes. L'engagement des Eglises dans ce contexte a été apprécié, mais a parfois aussi suscité la réprobation. En même temps, les Eglises ont eu la confirmation que leur voix pouvait inciter à agir.

Le secteur soutient les activités de Diaconie Suisse, et profite en retour des résultats de ses travaux. Parmi les thèmes développés et traités par Diaconie Suisse figurent l'accès uniformisé au ministère diaconal, ainsi que l'approche des nouvelles évolutions dans le domaine du «travail bénévole» indemnisé par des crédits de temps d'une «banque de temps» (quatrième pilier). A cela s'est ajouté un colloque consacré aux communautés bienveillantes. La communauté des personnes sourdes et malentendantes offre une bonne illustration de la façon dont ces *caring communities* peuvent être vécues, car elle en applique très concrètement les principes au quotidien.

Collaboration et consultations spécialisées

Le secteur Diaconie s'investit dans de nombreuses institutions sociales, comme le Centre Social Protestant Berne-Jura, la Main tendue du Nord-Ouest et celle de la région bernoise, la Croix-Bleue, Caritas Berne, le service

— Suite à la page 30 —



Impressions de la conférence alémanique de la diaconie.

Diaconie

Responsables du secteur

Stephan Schranz
Miriam Deuble (suppléante)

Secrétariat

Danièle Eggenschwiler (responsable, jusqu'au 31 janvier 2019)
Esther Romo (responsable, depuis le 1^{er} février 2019)
Vera Baumgartner, Renate Jäggi

Service Bases, services, réseaux

Miriam Deuble (responsable)
Matthias Hunziker, Alena Ramseyer,
Ursula Sutter-Schärer,
Gabriella Weber Morf

Service Coordination, consultation, aumônerie

Stephan Schranz (responsable)
Helena Durtschi Sager,
Andreas Fankhauser, Annemarie Hänni
Leutwyler, Cornelia Knuchel, Pascal Mösli

Aumônerie du centre d'enregistrement et de procédure de Berne

Philipp Koenig, Beatrice Teuscher

de consultation pour personnes en détresse, la Société d'utilité publique, la Fondation d'aide à la famille, Frabina, ou encore humanrights.ch. Toutes ces institutions fournissent des prestations diaconales indispensables dont bénéficient des personnes qui n'ont pas les ressources suffisantes pour subvenir à leurs besoins financiers, sociaux et de santé. L'investissement du secteur peut aller de la collaboration au sein d'un comité, jusqu'à un soutien financier. Il a également accompagné des changements de personnel à la Main Tendue de Berne et du Nord-Ouest, à la Fondation d'aide à la famille, ainsi qu'au groupe d'entraide nebelmeer, qui offre un espace de rencontre à des jeunes gens dont l'un des parents s'est suicidé. En collaboration avec l'association des anciens étudiants du Département Travail social de la Haute école spécialisée bernoise, un prix en espèces a été créé pour récompenser des travaux de fin d'étude traitant de sujets en lien avec la diaconie. Ce qui donne à l'Eglise l'occasion de se présenter lors de la cérémonie de clôture de SozBern. Le secteur a reçu des demandes de renseignements spécifiques très variés de professionnels de l'Eglise et des autorités. Les questions portaient en particulier sur le ministère diaconal, les voies d'accès au secteur professionnel, les formations continues, les congés d'études, le financement de places de formation socio-diaconale, ou encore sur des projets dans les paroisses, des descriptifs de postes ou la bonne collaboration entre les ministères. D'autre part, le secteur a examiné de nombreuses demandes de financement de projets à caractère social. Il a parfois aussi été sollicité à cet effet par des

services externes, comme la fondation fondia.

Care Team et aumônerie spécialisée

Les postes d'aumônerie spécialisée dans les cliniques psychiatriques et le Care Team du canton de Berne ont dû être renégociés, des négociations parfois très complexes, car différents partenaires de financement étaient concernés. Un poste de projet à 40%, limité à deux ans, a pu être créé pour traiter les futures tâches. Son titulaire s'attellera aux travaux conceptuels dans l'aumônerie en EMS selon les principes directeurs adoptés pour l'aumônerie auprès des personnes âgées et vulnérables, et sera chargé d'autres activités de développement dans le domaine des soins palliatifs et de l'aumônerie hospitalière.

Au terme d'un processus de près de deux ans, un bon résultat a pu être négocié avec l'Office des hôpitaux et les associations hospitalières dans le domaine de l'aumônerie hospitalière. Les critères selon lesquels elle doit être proposée ont été définis. L'aumônerie dans les hôpitaux a été présentée aux associations hospitalières comme une prestation importante dans le contexte des soins spirituels.

Le secteur Diaconie a obtenu une prolongation du projet relatif à l'accompagnement en milieu hospitalier de proches de religions non chrétiennes. Un processus de détermination et de discussion intense a été engagé avec quatorze bénévoles issus de différentes communautés religieuses, l'objectif étant de définir des critères communs sur la façon dont cet accompagnement pourrait être proposé.

Ministère et service diaconal

Le secteur Diaconie a présenté le ministère diaconal à des groupes professionnels ainsi que dans des paroisses et des filières de formation. Il a accompagné huit collaboratrices et collaborateurs socio-diaconaux qui ont été solennellement reconnus dans leur ministère. Il s'est engagé dans la promotion de la relève en instituant le financement de places de formation socio-diaconale dans les paroisses. Onze d'entre elles ont pu obtenir des aides financières. Deux personnes se sont inscrites à l'entretien d'admission à la formation de collaborateur socio-diaconal proposée par RefModula, ce qui correspond à la moyenne des dernières années. Ces deux personnes ont commencé leur formation en automne et seront accompagnées pendant tout leur parcours jusqu'à ce qu'elles obtiennent leur qualification ecclésio-théologique avec leur travail de fin d'études. De futurs pasteurs et pasteuses ont obtenu un aperçu pratique et théorique du service socio-diaconal lors de séances de formation proposées dans le cadre du semestre pratique et du stage pastoral. Tous les trois mois, le secteur Diaconie discute avec l'association de la diaconie du développement du profil diaconal. Dans l'accomplissement de ses diverses tâches, le secteur rencontre de nombreuses personnes – titulaires de ministères, spécialistes, membres des autorités – qui, toutes, à leur manière, accompagnent dans un esprit diaconal des êtres humains au cœur de la vie. ■

A la conférence bernoise de la diaconie, on s'est intéressé à la question, prise sous différents angles, de la présence de l'Eglise au moment de la fin de la vie.



Découvrir – Approfondir – Apprécier

Ces trois mots décrivent parfaitement à mes yeux à la fois mes débuts dans la charge de conseiller synodal et le processus catéchétique que les enfants et les jeunes gens sont invités à vivre dans notre Eglise.

Depuis mon entrée en fonction le 1^{er} janvier 2019, j'ai fait connaissance peu à peu avec mes collègues du Conseil synodal, les collaboratrices et collaborateurs de la Maison de l'Eglise et surtout avec le secteur dont j'ai la charge, la catéchèse. Ce fut réellement un apprentissage «en cours d'emploi» plein de découvertes et de surprises pour l'essentiel très positives.

L'engagement de toute une équipe

Au fil des séances, des retraites d'équipe, des discussions et des échanges, j'ai découvert une équipe très motivée et compétente, travaillant dans une ambiance détendue, mais particulièrement productive. La formation RefModula donnée aux catéchètes professionnels et bénévoles, mais aussi aux collaboratrices socio-diaconales et collaborateurs socio-diaconaux et aux prédicatrices et prédicateurs laïcs, les bibliothèques à Berne et à Thoune, l'organisation de conférences catéchétiques, la catéchèse spécialisée pour personnes handicapées, le conseil aux paroisses dans les questions touchant à la catéchèse sont autant de domaines dans lesquels le secteur de la catéchèse s'engage avec motivation. Les chantiers prédominants de l'année 2019 ont été premièrement le projet de nouveau concept catéchétique dans le cadre d'un groupe de pilotage ad hoc qui fait l'objet d'un rapport séparé et, deuxièmement, la nomination à la tête

du secteur pour prendre la succession de Pia Moser, qui partira en retraite en juin 2020. Une commission de nomination a été mise sur pied comprenant, outre le chef du département, le responsable du secteur Théologie, la conseillère synodale en charge du département Paroisses et formation, trois représentants du secteur Catéchèse, dont une représentante de la partie francophone. Un soin particulier a été mis à former une commission paritaire hommes-femmes. Après mûre réflexion et d'après discussions le choix s'est porté sur la postulation interne, c'est-à-dire sur la double-candidature de Rahel Voirol et de Patrick von Siebenthal à une direction partagée. Dans sa séance du 29 août 2019, le Conseil synodal a entériné cette nomination. Ainsi notre Eglise se montre-t-elle digne de ses ambitions d'être un employeur à la pointe du progrès social en permettant à toutes et tous de concilier carrière professionnelle et vie familiale tout en garantissant la parité des genres. Enfin, il nous faut encore mentionner la décision du Synode d'hiver d'autoriser la création d'un poste à 10 % destiné à accompagner la création d'une nouvelle mouture des lettres aux parents «Wegzeichen» dans une forme plus actuelle comprenant une offre numérique et un coffret de découverte spirituelle destinée aux jeunes parents et ce, dans une collaboration œcuménique active avec d'autres Eglises alémaniques. ■



 **Philippe Kneubühler**
chef du département Catéchèse

Un bouquet coloré

L'année 2019 de la catéchèse a été placée sous le thème de la «diversité colorée». C'est pourquoi notre compte rendu fait la part belle aux images. Puissent ces photos et les brefs textes qui les accompagnent donner une idée de toute la diversité du travail accompli par le secteur, et de l'engagement et l'imagination de ses collaboratrices et collaborateurs.

 Pia Moser
responsable du secteur Catéchèse



Des réponses qui questionnent

Lors de la journée annuelle œcuménique de la catéchèse, au début avril, près de 60 participantes et participants ont écouté avec beaucoup d'intérêt l'exposé de Rainer Oberthür, professeur, auteur, et directeur suppléant de l'institut catéchétique d'Aix-la-Chapelle. Rainer Oberthür a évoqué les opportunités que l'étude et l'expérience religieuses nous offrent sur le plan personnel et pour la pratique. Accepter et encourager les questions, donner des réponses authentiques, qui questionnent, telle est selon lui la mission du travail pédagogique. Sa devise «Toute chose que nous voyons peut être vue sous deux angles: comme fait, et comme mystère. Du réel naît l'étonnant», pourrait aussi servir de titre à la formation continue catéchétique.



Le patchwork de Refmodula

En juin, sept catéchètes et deux collaboratrices et collaborateurs socio-diaconaux ont fêté l'achèvement de leur formation catéchétique RefModula. La fête était placée sous le thème de la «diversité», tant au niveau des possibilités de formation de RefModula que des personnes qu'elle réunit. Une diversité symbolisée par la couverture en patchwork réalisée ensemble par les formatrices et formateurs.



«Schalom!»: Journée des médias des bibliothèques catéchétiques

«Schalom, soyez la bienvenue!» a-t-on pu entendre en août. Comme à l'époque d'Abraham, les nombreux hôtes de la journée des médias ont été accueillis dans des tentes nomades, où les attendaient 1001 idées et documents des bibliothèques consacrés à la vie nomade. Ils ont pu faire des découvertes passionnantes, bavarder, jouer, produire des sons orientaux et autres sonorités divines, marchander des bandes dessinées, et déguster du thé à la menthe et du pain pita autour du feu de camp.



«Fête de la catéchèse»

Cette année a marqué l'aboutissement de la formation de la 3^e volée de professionnelles et professionnels de la catéchèse de l'Arrondissement du Jura. Une cérémonie de remise de diplômes et de certificats a eu lieu en septembre de manière originale, en plein air, dans un lieu symbolique de la chaîne du Chasseral, le lieu-dit «Le Pont des anabaptistes». Etais-ce comme un clin d'œil à l'idée directrice de la Vision «Vivre la foi au pluriel – tenir un profil clair»? Dans tous les cas, cette rencontre partagée par de nombreuses personnes a pu être vécue comme une «fête de la catéchèse».

«Osez le Jour du Sud»

La Comcat, la commission pour la catéchèse dans l'arrondissement du Jura, s'investit dans la catéchèse par les formations proposées aux catéchètes et membres du corps pastoral, mais également en participant à des plateformes telles que celle pour les personnes actives dans la formation du personnel d'accompagnement ou celle pour les professionnelles et

professionnels de l'éveil à la foi. La Comcat s'intéresse également à des projets plus larges qui touchent l'ensemble des membres des paroisses et du corps des personnes professionnelles de l'arrondissement du Jura. En 2019, elle a participé activement à la création et à l'animation d'une journée «Osez le Jour» sur le thème «Osez le Jour du Sud», proposant diverses activités et réflexions profondes et originales.



Rencontre RefModula

Les nouveaux étudiants et étudiantes des cours modulaires 2019–2022 ont commencé leur formation RefModula le 2 septembre 2019. Lors de la manifestation de lancement, ils ont été accueillis solennellement par tout le corps étudiant actuel ainsi que de nombreux professeurs et invitées et invités de la Maison de l'Eglise. Ce fut l'occasion de faire connaissance autour d'un café et des croissants. Chants, recueils, présentations et informations ont souligné le caractère particulier de ce moment. Au total, 43 personnes de trois secteurs professionnels

(catéchètes, catéchètes en procédure d'équivalence, prédicatrices et prédicateurs, collaboratrices et collaborateurs socio-diaconaux) suivent la formation RefModula durant l'année académique 2019–2020.

Catéchèse

Responsables du secteur

Pia Moser
Patrick von Siebenthal (suppléant)

Gestion questions spécialisées/ administration, renseignements et conseils catéchèse

Stefan Zwyygart

Service de la formation catéchétique

Pia Moser (responsable)
Berne: Ruedi Scheiwiller, Patrick von Siebenthal, Rahel Voirol-Sturzenegger
Arrondissement du Jura: Alain Wimmer, Anne-Dominique Grosvernier

Service Formation continue et conseil catéchèse

Patrick von Siebenthal (responsable)
Helene Geissbühler, Katharina Wagner

Bibliothèques catéchétiques

Irene Beyeler (responsable)
Bibliothèque catéchétique Berne:
Anne Berlincourt, Isabelle Scherer-Abgottsporn, Sabine Schüpbach, Stefan Zwyygart
Bibliothèque catéchétique Thoun:
Ursula Kaufmann
HEP Berne: Matthias Kuhl, Sarah Gfeller
Crédoc Tramelan:
Marina Schneeberger



Des bibliothèques d'une grande diversité

Plusieurs séances d'introduction à l'utilisation des bibliothèques catéchétiques ont été proposées à des groupes intéressés, comme ici lors de la journée de lancement de RefModula en septembre. Parmi les quelque 14'000 documents et outils se trouvaient d'intéressantes découvertes. Comme par exemple des jeux de dynamique de groupe, qui ont été présentés et testés, souvent sous de grands éclats de rire.

Le «camp de caté», temps fort de l'année de confirmation

Quand Refbejuso et l'association bernoise des U.C.S se rencontrent dans le cadre d'un «camp de caté» à Vaumarcus, on peut véritablement parler d'une collaboration amicale. Quatre fois par année, entre 60 et 100 catéchumènes se réunissent avec les responsables de la formation dans un cadre idyllique au bord du lac de Neuchâtel.



Notre bateau est solide!

Les équipes de 15 paroisses ont fêté ce succès. En novembre, embarquées sur le «navire de la Vision» («Visionsschiff»), elles ont discuté de l'idée directrice de la Vision «Vivre la foi au pluriel – tenir un profil clair» et testé leur esprit d'équipe en construisant chacune un bateau. Tous ces petits navires ont ensuite été mis à l'eau avec succès. Les conditions sont ainsi réunies pour mener un travail réussi avec les enfants et les familles. Par ailleurs, un module pour un «éveil à la foi» sur l'affirmation actuelle de la Vision a été développé cette année avec la paroisse de Spiez.

«Partager fait plaisir»

«Partager fait plaisir» tel était le titre de l'histoire développée en texte et en images par l'atelier de la Fondation Rossfeld. En collaboration avec les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure, l'atelier a revisité de manière créative le récit de Charles Dickens «L'orange de l'orphelin». Les images peuvent être utilisées, projetées ou imprimées pour une fête, un cours de religion ou lors d'un culte du temps de l'Avent ou à Noël. Elles racontent comment des orphelins agissent et partagent par amour du prochain. Le projet est né d'une idée de la commission de catéchèse spécialisée en prévision de la Journée mondiale des personnes handicapées du 3 décembre.



Le quotidien de la catéchèse

En plus des nombreuses manifestations spéciales, le secteur a de nouveau traité toute une série d'affaires courantes en 2019. Lors de sept séances d'équipe, deux retraites et une réunion générale avec les collègues catholiques, les thèmes et projets de la catéchèse ont ainsi été intensivement discutés, planifiés, parfois rejetés ou finalement adoptés. Il en est résulté un bouquet coloré de prestations en faveur des catéchètes et des paroisses. Le conseil de personnes ou d'équipes sur des questions relatives à la catéchèse a constitué un autre volet important des travaux. ■

Porter ensemble la responsabilité théologique

Durant l'année sous revue, la stratégie du département Théologie a été guidée par la première idée directrice de la Vision. Du point de vue opérationnel, le département a essentiellement œuvré à la préparation du transfert imminent des ressources humaines pastorales de l'Etat à l'Eglise. Un travail minutieux pour que les quelque cinq cents personnes concernées se sentent bien accueillies par leur Eglise.

Il est évident que le transfert des ressources humaines ne va pas constituer un changement radical, mais il ouvre l'opportunité d'un renouvellement des rapports de collaboration entre la direction de l'Eglise et le corps pastoral. L'effet d'opportunité est aussi lié aux grandes questions d'organisation sur lesquelles notre Eglise va devoir se positionner et pour lesquelles une réflexion théologique commune préalable prend tout son sens.

Prenons l'exemple de l'offre culturelle: dans beaucoup de paroisses, cette offre est restreinte, ce qui modifie la compréhension du culte en tant que pivot de la vie ecclésiale. La question qui se pose alors est la suivante: si le culte n'est plus central, qu'est-ce qui constitue désormais le cœur de l'activité ecclésiale? Durant l'année écoulée, les signes avant-coureurs d'un manque de pasteures et de pasteurs se sont accentués, et pas seulement dans les régions excentrées. L'évolution de la société a valu à la profession pastorale la perte d'une bonne partie de son attractivité. La relève n'est pas assurée. Des jeunes quittent leur ministère et l'Eglise. Après avoir vu les bancs se vider, verrons-nous les chaires se vider? Derrière la question rhétorique se cache celle de la manière dont nous choisirons de remplir notre mission en tant qu'Eglise, qui consiste «à annoncer la Bonne Nouvelle de Jésus-Christ à tous les êtres humains». Une troisième thématique est à l'ordre du jour: l'obligation de résidence. Beaucoup de pasteures et pasteurs apprécient d'occuper les cures et acceptent les

obligations liées à ce choix. Ils savent qu'une grande partie de la population y accorde de l'importance. D'autres préféreraient s'affranchir de cette façon traditionnelle de vivre le ministère pastoral et aspirent à mettre une certaine distance entre leur lieu de vie et leur lieu de travail. Ils ont besoin, ce qui est parfaitement compréhensible, de plus de vie privée et d'anonymat, également dans leur vie de pasteur ou de pasteur. Cependant, la question de la résidence du ministre ne relève ni d'un choix purement personnel, ni d'un choix de politique ecclésiale: c'est une question ecclésiologique de taille, qui ne peut pas être réglée uniquement de manière structurelle. Que l'obligation d'habiter dans un logement de fonction soit abrogée ou maintenue, la décision aura d'importantes répercussions sur l'image de l'Eglise et sur son positionnement dans la société, et elle doit donc être soigneusement mûrie. Quelles réponses une Eglise «animée par Dieu» apporte-t-elle à de telles questions? Les trois exemples ci-dessus démontrent de manière plus que claire combien la réflexion théologique est nécessaire pour penser l'organisation future de notre Eglise. Il est bon que l'Eglise et le corps pastoral avancent main dans la main pour faire face ensemble aux défis de demain, pour se mettre à l'écoute des Ecritures et trouver de nouvelles voies théologiques, et surtout pour se laisser interpeller par les questions de leurs contemporains et tenir compte de leurs besoins, pour le bien de l'Eglise et à la gloire de Dieu. ■



 Iwan Schulthess
chef du département Théologie

Impulsions pour l'avenir

Le transfert de la gestion RH des postes pastoraux, prévu au 1^{er} janvier 2020, a largement occupé le secteur Théologie durant l'année sous revue. En effet, outre l'obligation de verser ponctuellement les salaires, il s'agit de développer des ressources pour soutenir et encadrer les pasteures et pasteurs afin qu'ils puissent exercer leur profession durablement, avec conviction et motivation. La question de l'avenir de notre Eglise a également imprégné le travail du secteur dans ses autres champs d'action.

 **Matthias Zeindler**
responsable du secteur Théologie

2019, année Karl Barth: en Allemagne et en Suisse, mais également dans d'autres pays européens et aux Etats-Unis, l'événement a donné lieu à de nombreuses manifestations. Pourquoi un tel coup de projecteur? Et pourquoi en 2019?

Un jeune pasteur tire la sonnette d'alarme

Il y a cent ans paraissait un ouvrage rédigé par le jeune pasteur de la paroisse argovienne de Safenwil: «L'Épître aux Romains». Le commentaire, qui martelait avec des mots puissants la vision barthienne d'un Dieu «tout autre», allait ébranler l'Eglise et la théologie. Qu'y avait-il de nouveau dans cette exégèse de l'épître paulinienne? L'affirmation d'une expérience dans laquelle la volonté de Dieu ne se cache pas derrière les projets humains, aussi bien intentionnés et nobles soient-ils. Autre nouveauté: l'idée selon laquelle Dieu n'est pas la réponse à nos questions, mais que nous sommes, nous, en premier, celles et ceux que Dieu interroge.

Un Christ plus vigilant

Par la suite, au fil des décennies, Karl Barth devint une figure dominante de la théologie et de l'Eglise. Dans les années 1930, devenu professeur de théologie, il entra en conflit avec le national-socialisme. Barth fut le véritable rédacteur de la Déclaration théologique de Barmen, document fondateur de la résistance des Eglises contre le régime hitlérien. En 1935, il fut mis de force à la retraite pour avoir refusé de prêter serment au Führer. Il reprit alors un poste de professeur

à l'Université de Bâle. En Suisse aussi, il fit retentir sa voix déstabilisante et le conseiller fédéral Eduard von Steiger le décrit un jour comme «ennemi d'Etat n° 1 à cause de ses opinions critiques sur la politique d'adaptation du gouvernement helvétique. Après la guerre, Barth refusa l'anticommunisme largement répandu, défendant plutôt une politique pacifiste conséquente. Le canton de Berne réagit aux positions non conformistes du personnage en lui infligeant une interdiction temporaire de prise de parole.

Un théologien au service de l'Eglise

Karl Barth s'est toujours considéré avant tout comme théologien, quelles qu'aient été ses activités publiques. Il estimait qu'il était de son devoir de rendre intelligible le message biblique pour son temps. Trente-cinq années durant, il rédigea sa Dogmatique, une somme en 13 épais volumes (neuf mille pages). En parallèle, il produisit toute une série de plus petits écrits et d'exposés sur des questions et des problèmes théologiques contemporains. L'œuvre de Karl Barth a beau être tout à fait impressionnante, son message théologique n'en reste pas moins fondamentalement très simple. L'infatigable théologien ne se lassera jamais de mettre en lumière la bienveillance du Dieu vivant à l'égard de l'humain. Au fond, la Dogmatique n'est rien d'autre qu'un immense exposé détaillé de la confiance et de l'amour intarissables de Dieu à l'égard de sa Création.

Barth dans notre Eglise

L'année Karl Barth a donné lieu à de nombreux événements sur le territoire

ecclésial bernois également: location d'une exposition itinérante, projection du film «Gottes fröhlicher Partisan» (Le partisan joyeux de Dieu), soirées débat, cultes. Deux brochures sur le théologien suisse ont suscité un intérêt inattendu. Un spectacle de marionnettes a présenté avec humour l'homme, sa personnalité et ses intérêts. Incontestablement, le théologien, le chrétien, l'acteur de la scène politique ont encore quelque chose à dire à la société moderne et un élan à donner à la foi chrétienne. Il ne reste qu'à espérer que l'année du Jubilé Karl Barth ait contribué à faire résonner son message et à le laisser nous entraîner vers une Eglise d'avenir. ■



Service Théologie

Cultes et musique d'église

Durant l'année sous revue, nous avons accueilli la nouvelle chargée des cultes et de la musique d'église, qui est entrée en fonction le 1^{er} décembre 2018. Une bonne partie des dossiers montés ces dernières années, qui avaient été délaissés durant des mois faute de quelqu'un pour s'en occuper, ont été rouverts. Dans le domaine Développement des cultes, la transition s'est faite: la phase de projet a été bouclée et le travail commencé se pérennise. La Table ronde des cultes, groupe de soutien au développement des cultes essentiellement composé de spécialistes externes, a été renouvelée et s'est attelée à la préparation du Forum des cultes 2020. Par ailleurs, la mise en réseau régionale et nationale des titulaires de charges dans les secteurs de la liturgie et de la musique d'église a réclamé un effort particulier.

Eglise en mouvement

La quête de nouvelles manières d'être-Eglise est à l'ordre du jour.

Les biographies des hommes et des femmes d'aujourd'hui sont de plus en plus diverses. Individualisme, pluralisme, sécularisation et numérisation constituent les grandes tendances que l'Eglise ne peut pas ignorer lorsqu'elle pense son action. La paroisse locale est un pilier de notre Eglise réformée, mais elle ne parvient que partiellement à faire droit à ces tendances. Les 15 et 16 mars 2019, plus de 140 personnes se sont mobilisées afin de participer au colloque «Eglise en mouvement – Modèles de développement à l'étude»: elles se sont interrogées et ont cherché la manière dont notre Eglise peut rester en mouvement et remplir sa mission malgré l'évolution du contexte. Le colloque avait pour but de rappeler que nous devons sans cesse nous remettre en question et nous interroger sur la manière de servir au mieux notre mission: annoncer un Evangile pertinent pour les hommes et les femmes d'aujourd'hui. Cet appel fait immédiatement écho à notre Vision «Animés par Dieu. Engagés pour les humains.» ■

La quête de nouvelles manières d'être-Eglise est à l'ordre du jour.



Théologie

Responsables du secteur

Matthias Zeindler
Stephan Hagenow (suppléant)

Service Théologie

Matthias Zeindler (responsable)
Eva Berger, Franziska Huber (depuis le 3 janvier 2019), Roger Juillerat, Christine Oefele, Margrit Sager

Service Développement des ressources humaines corps pastoral

Stephan Hagenow (responsable)
Barbara Bays, Bernd Berger, Martin Hirzel (depuis le 21 octobre 2019), Margrit Sager, Erika Zulauf

Ecole préparatoire de théologie (EPT), Berne

Lorenz Hänni (responsable)

Service de coordination pour la formation théologique pratique (KOPTA)

Andreas Köhler-Andereggen: direction KOPTA et stage pastoral

Martina Schwarz: direction semestre pratique

Carsten Heyden: responsable de la pédagogie religieuse

Manuela Liechti-Genge: direction des études CAS/MAS pasteure formatrice/pasteur formateur

Susanne Furer (jusqu'au 31 octobre 2019), Monika Heuer: administration

Commission des stages, de consécration et d'agrégation de l'arrondissement jurassien (COMSTA)

Marc Balz, pasteur régional, Bienne

Service Développement des ressources humaines pour le corps pastoral

2019 aura été l'année du transfert des contrats des ecclésiastiques. Le responsable du service s'est impliqué dans trois projets partiels (PP): administration du personnel (PP2), développement du personnel (PP5), localisation et participation des dicastères (PP6). Bon nombre d'actes législatifs ecclésiastiques ont dû être repris et adaptés à la nouvelle situation puisqu'ils touchent directement la question du développement du personnel ecclésiastique. Au cours du second semestre, un diagramme des rôles a été élaboré, permettant de mieux saisir l'implication des différentes parties – Services centraux, secteur Théologie et ministères régionaux – dans les processus. Les processus incluent la répartition des tâches, qui incombe au secteur Théologie pour tout ce qui est des contenus et de l'accompagnement pastoral, et qui revient aux Services centraux pour tout ce qui concerne les opérations administratives. Cette mise à plat a été largement soutenue et enrichie par Annemarie Schürch et Martin Koelbing de la Direction des Eglises, que nous remercions.

L'arrivée de Martin Hirzel a beaucoup soulagé le service. Martin Hirzel est responsable en priorité de l'administration des remplacements, des descriptifs de poste et du développement des outils RH.

L'Eglise devait se doter d'un concept global de développement des ressources humaines pour le corps pastoral. La réalisation de ce document a constitué un défi de taille et il doit être encore approuvé par le Conseil synodal. L'Eglise nationale aimerait garantir aux pasteuses et aux pasteurs un accompagnement de qualité, afin de leur permettre d'honorer leur contrat tout en restant motivés et en bonne santé. La profession pastorale est un sacerdoce, ce qui doit se traduire dans la manière concrète d'accompagner la personne et de prendre en compte sa liberté d'action. La gestion professionnelle de la santé du personnel en Eglise est à nouveau ressortie comme un élément clé. En parallèle, le service a accompagné de nombreuses délibérations en paroisse et géré des conflits. L'instrument à vocation principalement préventive de gestion des entretiens d'appréciation et de développement commence peu à peu à entrer dans les mœurs. Plus tôt on peut discuter d'un conflit, plus les chances de trouver une solution à l'amiable sont élevées. En la matière, les pasteuses et pasteurs régionaux jouent un rôle prépondérant. Le nouveau modèle des rôles, qui leur confère le statut d'interlocutrices et interlocuteurs privilégiés pour toutes les questions

touchant aux ressources humaines, va dans ce sens. Par ailleurs, l'accent porte de plus en plus sur la formation continue des pasteuses et des pasteurs, le Synode ayant confirmé que celle-ci était indispensable au développement des ressources humaines. Dans certains cas, il serait envisageable, au moment de la reprise du contrat d'engagement par l'Eglise, de mettre sur pied un programme de formation continue personnalisé et adapté à la situation de la personne en vue de sa bonne intégration.

La question de l'affectation des postes pastoraux constitue le prochain grand défi à relever; les décisions à prendre concernant l'obligation de résidence et les projets pastoraux supra-paroissiaux et innovants sont évidemment liés. Depuis la mise en œuvre des mesures d'économie, une bonne partie des ministres ne jouit plus d'une marge de liberté suffisante en dehors des obligations pastorales, et manque d'énergie et de ressources pour imaginer et monter de nouveaux projets. Le Développement des RH entend contribuer à fluidifier ces processus afin que les pasteuses et les pasteurs puissent continuer à exercer leur ministère dans la joie et la confiance. ■

Onze pasteuses et sept pasteurs ont été consacrés le 26 octobre à la collégiale de Berne.



Collège des pasteures et pasteurs régionaux

du canton de Berne



Alfred Palm

coordinateur de l'équipe du pastorat régional

A la fin de l'année sous revue, nous dressons un bilan très réjouissant fait de belles rencontres et de satisfactions partagées, de solutions durables, de moments lumineux et pleins d'espérance.

Nos statistiques montrent que la demande de conseils a encore augmenté en 2019, mobilisant l'équivalent d'un 80 %. Autrement dit, le temps à consacrer aux remplacements a légèrement diminué.

L'équipe est restée stable. Des changements sont annoncés pour 2020 avec le départ à la retraite du pasteur Simon Jenny et le départ de la pasteure Susanna Leuenberger pour la paroisse de Schüpfen, où elle entrera en fonction le 1er décembre 2020 à temps plein. Ces deux membres de notre équipe vont nous manquer. La pasteure Anita Zocchi reprend la fonction de coordinatrice d'équipe en tant que «prima inter pares».

Le Collège a tenu neuf séances. A l'ordre du jour: réflexion sur le travail en cours, échange d'informations et assurance qualité. Le transfert des contrats et les changements subséquents dans les processus qui auront des répercussions sur notre travail ont apporté beaucoup d'eau au moulin des discussions. Le passage au système complexe de l'Eglise nationale et l'insertion dans le secteur Théologie nous ont placés et nous placent encore face à d'importants enjeux, la question étant de savoir comment continuer à remplir notre principale fonction qui est d'accompagner, de conseiller et de soutenir les pasteures et les pasteurs ainsi que les paroisses de la manière la plus «conviviale» possible.

La tendance actuelle à l'individualisation concerne également les pasteures et les pasteurs. Nous pouvons ainsi observer un phénomène de diversification dans notre travail quotidien. Lorsque les procédures sont standardisées, tout l'art consiste à rendre justice au cas particulier autant que possible. Souvent, nous parvenons à jouer un rôle important dans la recherche de

solutions, qu'il s'agisse de trouver des desservants (remplacements), de rédiger des descriptifs de poste, de répondre à des questions relatives au logement de fonction ou de gérer des situations de conflit.

Il est essentiel pour notre travail quotidien que nous abordions toutes ces questions en tant que théologues et théologiens. Nous nous concentrons sur les ressources existantes et nous les respectons, que ce soit en entretien individuel ou lorsque nous intervenons au niveau du système. Nous essayons de porter un regard global sur la situation et de nourrir la confiance dans les sources spirituelles agissantes.

Divers changements importants sont à signaler du côté du Jura: plusieurs pasteurs ont pris leur retraite, les questions relatives à la coopération régionale et aux fusions de paroisses ont occupé les pasteures et pasteurs régionaux, tout comme la question du transfert des contrats aux Eglises. Les pasteures et pasteurs régionaux ont rempli leur rôle d'accompagnement, d'écoute, de soutien et d'interface avec les autorités ecclésiales.

Martin Koelbing et son équipe nous ont quittés en novembre, à notre plus grand regret. Une fête a été organisée en leur honneur. Nous leur sommes extrêmement reconnaissants pour les nombreuses années de bonne collaboration et pour le soutien humain et professionnel d'excellente qualité qu'ils nous ont apporté et qui nous a toujours permis de déployer nos savoir-faire et nos compétences de manière optimale. Nous remercions les représentantes et représentants de la Maison de l'Eglise pour leur accueil chaleureux. Nous remercions également nos collègues dans les paroisses, les représentantes et représentants des autorités de l'Eglise, les collaboratrices et collaborateurs socio-diaconaux, et les catéchètes pour chacune de nos rencontres. ■

Cercles pastoraux régionaux

Berne-Mittelland Sud

Anita Zocchi Fischer, Konolfingen

Berne-Mittelland Nord

Simon Jenny, Gümligen

Oberland Est

Arnold Wildi, Beatenberg

Oberland Ouest

Esther Schweizer, Berne

Haut-Emmental/Thoune

Matthias Inniger, Berne

Emmental/Haute-Argovie

Alfred Palm, Herzogenbuchsee

Jura-Bienne

Marc Balz, Bienne

Marie-Laure Krafft Golay, Prêles

Seeland Nord-Schwarzenburg

Susanna Leuenberger, Berne

Bienne-Seeland Sud

Esther Schweizer, Berne

Soleure

Martina Wiederkehr-Steffen, Täuffelen

Formation continue du corps pastoral (pwb-ofp)

La participation de la Formation continue à la journée «Eglise en mouvement» exprime notre compréhension de la formation continue. Nous souhaitons promouvoir le professionnalisme au quotidien, la santé et la motivation dans l'environnement de travail. Nous encourageons les uns et les autres à développer une attitude d'ouverture face aux évolutions et aux voies nouvelles, et à faire preuve de créativité. Plusieurs offres ont été autant d'encouragements à sortir de sa zone de confort. Citons notamment le cours «Résonance» avec le sociologue Hartmut Rosa, la semaine d'étude sur le dialogue interreligieux, ou la formation

«Comment les images parlent». D'autres propositions, telles que «Du texte à la communauté», «Théologie réformée pour aujourd'hui», le bibliologue ou «Gestuelle et pose de voix» ont à nouveau remporté un franc succès. La nouvelle offre «Deux-points:» est encore en phase d'élaboration, de même qu'un modèle à la carte qui nous permettrait de flexibiliser notre approche, de réagir à des thématiques d'actualité, et de répondre à des besoins ponctuels.

Adaptations à la formation continue durant les premières années de ministère et administration

Les adaptations au niveau de la

formation continue durant les premières années de ministère ont pu être finalisées et mises en œuvre. L'étroite collaboration avec les responsables au sein du Concordat a été particulièrement fructueuse. En général, la collaboration avec A+W et avec l'opf est très positive et enrichissante.

Pour ce qui est de l'entrée en vigueur de la nouvelle loi sur les Eglises nationales, la formation continue a aussi dû adapter son règlement et l'ordonnance y relative, ainsi que certains processus et formulaires. ■

Service de coordination pour la formation en théologie pratique (KOPTA)

 **Andreas Köhler-Andereggen**
responsable du KOPTA et des stages pastoraux

A l'automne, dix-sept pasteures et pasteurs stagiaires ont été consacrés. C'est la première fois que des personnes diplômées de la filière ITHAKA (formation accélérée en théologie pour universitaires) étaient intégrées à la formation en théologie pratique des stagiaires. En août 2019, une nouvelle volée de douze stagiaires a commencé sa formation. Quatre d'entre eux sont

des étudiantes et étudiants de la filière ITHAKA. La KOPTA a contribué à relancer la formation accélérée. Désormais, il existe la possibilité de suivre la formation pratique à 80 % (18 mois au lieu de 14), option qu'ont choisie deux futures pasteures.

Trois étudiantes et étudiants ont accompli leur semestre pratique en 2019. C'est la première fois que le semestre pratique était intégré au cursus de master. Les journées «Perspective» à l'attention des étudiantes et étudiants ont été organisées pour la troisième

année consécutive en collaboration avec le Concordat de formation suisse alémanique.

Huit pasteures et pasteurs ont terminé leur CAS de pasteure formatrice et pasteur formateur. Le nouveau règlement d'études, approuvé par la Faculté de théologie, est entré en vigueur en 2020. Susanne Furer, après dix-sept années passées au service de la KOPTA, a pris sa retraite. Monika Heuer est la nouvelle responsable du secrétariat. ■

Ecole préparatoire de théologie de Berne (EPT)

 **Lorenz Hänni**
directeur EPT de Berne

Nous sommes heureux d'accompagner un groupe de quatre collégiennes et

de deux collégiens motivés et désireux de se former, qui ont déjà parcouru la moitié du chemin. Ils composent la 24^e volée depuis la création de ce cours propédeutique, mais seulement la deu-

xième volée depuis sa refondation en 2016. L'apprentissage en groupe exige de l'autonomie de la part des élèves et davantage de planification de la part des enseignantes et enseignants, qui

Regain d'intérêt pour deux tâches essentielles: la musique d'église et la conception des cultes.



doivent également préparer plus de supports d'apprentissage. Ces derniers s'investissent et innovent pour fournir les outils pédagogiques nécessaires. L'enseignement individualisé permet de pallier de manière encore plus ciblée les points faibles des apprenantes et des apprenants et d'adapter le format à leur

profil. Nous sommes convaincus que nous pourrions ainsi garantir la qualité de la formation à long terme. L'EPT fêtera son 50^e anniversaire le 25 avril 2020. A un an de l'événement, les préparatifs ont déjà commencé: au programme, un colloque intitulé «La société a-t-elle besoin d'une religion

éduquée?», un culte et une réception. Les adresses des anciens (depuis 1979) ont été retrouvées et 240 courriers ont ainsi pu être envoyés en décembre. ■

Commission Jurassienne de Liturgie (CJL)

 **Carole Perez, présidente, et David Giauque, secrétaire**

2019 a été une année marquée par un regain d'activité au sein de notre commission. Comme annoncé l'année passée, nous avons mené à bien deux ateliers de réflexion sur des actes ecclésiastiques, soit les mariages et les services funèbres. Ces deux ateliers, d'une demi-journée chacun, ont réuni une dizaine de collègues pasteurs,

pasteurs et diacres ainsi qu'une organiste. Ces deux matinées de travail ont été l'occasion d'échanges riches et intéressants qui ont mené les deux membres permanents de la commission à poursuivre le travail de cette manière en 2020. Les thèmes doivent encore être fixés, mais la commission a bon espoir d'être en mesure de présenter, par le biais de son site, de nouvelles ressources liturgiques ainsi que des explications et recommandations quant

à certains actes ecclésiastiques. La commission espère ainsi permettre aux collègues d'aller chercher de nouvelles ressources liturgiques sur son site, et qui sait peut-être, d'envisager la publication d'une brochure rafraîchie concernant les mariages et les services funèbres. ■

Commission des stages (COMSTA)

 **Marc Balz**
président

Nous avons accueilli en 2019 Philippe Kneubühler, nouveau conseiller synodal, dans notre Commission. Nous avons déposé auprès du Conseil synodal le projet de règlement pour une commission des stages élargie, qui réunira les actuelles COMSTA et Commission diaconale jurassienne, afin d'accompagner les stages des futurs pasteurs, pasteurs

et diacres, comme c'est le cas en Suisse romande via la Commission Romande des Stages et de la formation. Si en 2019-2020, un seul stagiaire pasteur accomplit son stage (à Bienne), ce seront sans doute six stagiaires pour lesquels nous devons trouver une place en 2021: un grand travail de planification est d'ores et déjà en route, afin d'offrir à tous les meilleures conditions de formation possibles. L'accompagnement de nouveaux pasteurs,

venant d'autres cantons ou de l'étranger, nous occupe également de manière à permettre leur intégration dans notre arrondissement et les recommander à l'agrégation. ■

Haute-Ecole des Arts, Berne (HKB)

 **Antonio Garcia**
responsable d'études

Comme documenté l'an passé, les cursus d'orgue et de musique d'église à la HKB sont, avec 19 étudiantes et étudiants, actuellement bien fréquentés. Nous avons aussi accueilli trois nouveaux professeurs dans notre équipe www.hkb.bfh.ch. Ce regain d'intérêt pour la musique d'église est très appréciable; il s'agit dès lors de l'encourager

et de répondre à cette demande qui est à la fois spirituelle, artistique et professionnelle. Beaucoup d'efforts sont entrepris entre la HKB et RefBeJuSo pour ancrer ces formations dans l'avenir. En terme d'activités concrètes, nous avons notamment participé activement au Symposium «Orgelkultur: Nachwuchs, Vermittlung, Zukunft» à Stade en Allemagne du Nord en avril dernier www.visionkirchenmusik.de. Nous revenons enrichis de cette expérience et

chargés d'idées à développer ici pour assurer la relève; à noter par exemple l'acquisition en cours du fantastique instrument de médiation «Doe-Orgel» www.orgelkids.nl. ■

Prendre au sérieux les préoccupations de la jeunesse

«L'Eglise en mouvement» était le titre de la réunion à laquelle j'ai assisté peu avant mon entrée au Conseil synodal. Nous, représentantes et représentants de l'Eglise qui avons répondu à l'appel du Christ de le suivre, avons le devoir de rester en mouvement. C'est le cas notamment lorsque nous offrons de l'espace à la jeune génération au sein de notre Eglise, lorsque nous prenons au sérieux leurs préoccupations et agissons de manière crédible.



 Judith Pörksen Roder
cheffe du département Paroisses et
formation

«Hier, le poisson était dans l'emballage. Aujourd'hui, l'emballage est dans le poisson», lisait-on sur la pancarte que portait une adolescente à la manifestation du 28 septembre à Berne contre le changement climatique. Ils ont été nombreux sur le territoire de notre Eglise à s'engager ce jour-là et bien des paroisses ont participé à l'action «midi moins cinq pour le climat» en faisant sonner les cloches ou en immobilisant l'heure au clocher. Nous avons mis l'église française à la disposition de l'Alliance climatique comme centrale pour ceux qui ont veillé à ce que ce grand

événement se déroule paisiblement. Les jeunes ne sont toutefois pas les seuls à exiger des mesures pour protéger le climat. Au cœur de la canicule de l'été 2019, Markus Ritter, en sa qualité de «premier paysan», a souligné les défis auxquels doit faire face le milieu agricole. Pour l'Eglise, la tâche de «sauvegarder la Création» n'a rien d'inédit, mais au vu du changement climatique, elle revêt une nouvelle urgence. Dans son point de vue sur le changement climatique, le Conseil synodal a pris clairement position. A l'occasion du Synode d'hiver 2019, les députées et députés au Synode ont approuvé un crédit d'engagement à hauteur de 500 000 francs pour les années 2020 à 2023 afin de soutenir les paroisses dans leurs efforts en faveur du climat. La paroisse d'Anet a été la première de notre territoire à se voir décerner le «Coq Vert» pour sa gestion environnementale; la Maison de l'Eglise est aujourd'hui gérée également selon ces principes. Nous espérons qu'un nombre croissant de paroisses décideront de faire ce qui est en leur pouvoir en matière de protection du climat. Nous adressons nos chaleureux remerciements à toutes et tous pour les efforts déjà accomplis.

Des jeunes adultes à la Journée de l'avenir

Lors de la Journée de l'avenir sur la Vision de notre Eglise, organisée pour les jeunes adultes le 19 octobre 2019, j'ai pu prendre note des préoccupations de l'assemblée. Comme on le dit de Martin Luther, les participantes et les participants ont eux aussi, cloué leurs

revendications sur une porte. Cette porte que nous avons pu voir lors du dernier Synode se trouve aujourd'hui devant la chancellerie de l'Eglise. Voici trois des revendications qui y étaient inscrites:

- «Nous voulons une Eglise qui soit plus visible dans les médias!»
- «Nous voulons un quota de jeunes d'au moins un sixième au Synode.»
- «Chaque paroisse doit proposer au moins quatre offres par an destinées aux adolescents/jeunes adultes.»

J'en appelle aux participantes et participants afin que leur engagement soit mis à profit pour répondre à ces revendications.

Pas à pas

Les fêtes d'arrondissement à St-Stephan et Sumiswald, l'anniversaire célébré à Steffisburg et l'inauguration du jardin de la Réforme à Gstaad m'ont permis de voir concrètement l'intégration des enfants et des adolescents dans la vie paroissiale. Le nouveau concept de pédagogie de la religion, dont il est prévu de débattre en 2020, attache une grande importance à cet aspect, qu'elle entend renforcer davantage encore.

Je tiens à exprimer mes chaleureux remerciements à tous les jeunes qui sont actifs au sein de notre Eglise ainsi qu'à tout le personnel, aux paroisses, aux membres des autorités, aux députées et députés au Synode, aux associations et organisations chrétiennes qui s'engagent avec et pour la jeune génération! Avançons ensemble, pas à pas, restons en permanence une «Eglise en mouvement»! ■

Haut en couleurs et varié ... à l'instar des paroisses

Le secteur Paroisses et formation est prestataire de formations continues de l'Eglise cantonale à l'intention des paroisses. Les multiples tâches et défis des paroisses se reflètent dans une palette tout aussi multicolore de tâches que le secteur doit gérer et développer en permanence afin de répondre à des exigences toujours croissantes. Si nous avons pu être à la hauteur de ce travail en 2019, c'est uniquement grâce aux forces unies, et engagées, de tous les membres du personnel, ainsi qu'à leur créativité et flexibilité.

 **Kurt Hofer**
responsable du secteur Paroisses et formation

Pour le secteur Paroisses et formation, 2019 aura été une année de transition à maints égards. A la fin du mois de mars, les collaboratrices et collaborateurs passés et actuels du secteur ont pris congé de leur estimé chef Stefan Ramseier, qui a été en poste durant de longues années. Pour cette occasion, une fête très spéciale a été organisée dans le clocher de la collégiale de Berne. La mise au courant de la nouvelle cheffe du département, Judith Pörksen Roder, s'est faite parallèlement à celle de trois autres personnes qui sont entrées au service du secteur au début de 2019 également. Dans le sillage de ces changements de personnel et au vu des nouveaux défis, les nombreuses tâches du secteur ont été redistribuées et les priorités redéfinies.

Des offres très demandées

En 2019, la formation et les conseils aux autorités paroissiales se sont traduits par l'accent particulier mis sur le manuel électronique destiné aux conseillères et conseillers de paroisse. Ce document a été entièrement révisé suite à l'entrée en vigueur de la nouvelle loi sur les Eglises nationales. Le cours pour les nouveaux membres de conseils de paroisse, qui fait partie de l'offre de base du secteur depuis de nombreuses années, a été organisé deux fois en 2019, celui pour les présidences une fois. Pour la première fois, un membre du corps pastoral régional a été associé à l'offre de cours pour les nouvelles présidentes et les nouveaux présidents de paroisse, ce qui s'est révélé positif pour tous les intéressés. Deux rencontres destinées à l'échange d'expériences ont été organisées pour les présidences de paroisse, l'une en français, l'autre en allemand. Les retours ont également été

très positifs. On a profité aussi des réunions des préfets et du stage pastoral pour présenter le travail des autorités paroissiales.

Le «Bureau de renseignements pour conseils de paroisse» reste un service très sollicité, qui permet de poser directement des questions brûlantes. Dans les cas où il a été nécessaire d'étudier un point plus en détail, plusieurs

— Suite à la page 44 —

Les résultats de la journée de l'avenir que les jeunes adultes ont consacrée à la Vision ont été cloués contre une porte, comme l'aurait fait Luther en son temps.



Paroisses et formation

Responsables du secteur

Kurt Hofer
Annemarie Bieri (suppléante)

Secrétariat

Helga Baechler, Michelle Lanzrein
(jusqu'au 31 janvier 2019)
Monika Leutenegger
(depuis le 1^{er} février 2019)

Collaboratrices et collaborateurs spécialisés

Simon Bart, Rahel Burckhardt,
Christoph Kipfer, Andreas Losch (jusqu'au
31 octobre 2019), Ralph Marthaler,
Heidi Minder Jost, Manuel Münch,
Griselda Naumann (depuis
le 1^{er} décembre 2019),
Johannes Stückelberger (depuis
le 1^{er} janvier 2019), Ursula Trachsel

Projet «Reformierte im Dialog»

Michael U. Braunschweig

Forum universitaire protestant/Université de Berne (rf)

Thomas Schüpbach-Schmid
(aumônier universitaire)
Kirsten Raufeisen (depuis
le 1^{er} janvier 2019)

paroisses ont demandé l'assistance sur place de délégués spécialisés du secteur.

Travail pour tous les âges

En plus des formats établis pour soutenir le travail des paroisses avec les adolescents et les jeunes adultes, plusieurs idées nouvelles ont été mises en œuvre au cours de l'année. A titre d'exemple, citons l'outil de formation continue «enterTrainings» destiné aux futurs animateurs paroissiaux. Dans le cadre de notre Vision, une journée de l'avenir intitulée «zämä Zuekunft gstaute» (dessiner l'avenir ensemble) a été lancée; elle a été organisée avec beaucoup d'enthousiasme par les adolescents et les jeunes adultes qui y ont participé.

S'agissant du soutien au travail paroissial en faveur des aînés, on constate qu'il obtient comparativement moins d'attention dans bien des paroisses, en raison des nombreux autres défis qu'elles doivent relever et ce malgré l'augmentation du nombre de personnes âgées. La chargée des activités vieillesse et générations s'efforce de lutter contre cette tendance par des offres attrayantes. Les collaborateurs s'occupant du travail avec les personnes du troisième âge continuent de manifester un vif intérêt pour les échanges d'expériences en groupe et les possibilités d'intervision.

Soutien aux paroisses

Le secteur Paroisses et formation a également pour mission de soutenir le personnel d'autres services ecclésiastiques par son activité en matière de formation et de consultation. En font

notamment partie les collaborateurs de secrétariats et de l'administration ainsi que les sacristaines et sacristains. Pour ces derniers, le cours de formation de base de plusieurs jours a été proposé pour la deuxième fois en 2019. Il a rencontré une fois de plus un vif succès. Il en a été de même du forum des secrétariats, qui se veut une plateforme d'information et d'échange pour les personnels des secrétariats et de l'administration des paroisses. Soulignons que les besoins de ces derniers peuvent fortement varier en fonction de la taille des paroisses. Le secteur a accompagné le lancement, par l'Association des paroisses du canton de Berne (ADP), d'une formation continue approfondie pour le personnel des secrétariats de paroisse.

Défis dans le domaine du bénévolat

Les défis dans le domaine du travail bénévole allaient déjà croissant en raison de l'évolution sociétale. Des circonstances particulières durant l'année les ont encore accentués. La nouvelle loi sur les Eglises nationales exige que ces dernières saisissent désormais toutes les prestations d'intérêt général fournies par les bénévoles. Pour assurer une mise en œuvre correcte de ce changement de système, la Direction cantonale des affaires ecclésiastiques a demandé aux Eglises nationales que des spécialistes en matière de bénévolat soutiennent les paroisses. Le but était de développer des outils et des formations à l'intention des paroisses pour saisir correctement ces prestations. L'un des points forts de l'année 2019 dans le domaine du bénévolat fut la première participation à la Lysspo et à

la BEA avec le «Talentfinder», un outil de recherche de talents. Avec l'aimable soutien des personnes au stand, les visiteurs du salon avaient ainsi la possibilité de trouver un travail bénévole qui leur corresponde.

Nouvelle impulsion dans la formation des adultes

La réorganisation du secteur au début de 2019 a permis de réunir dans un seul poste les responsabilités pour différents éléments de la formation des adultes. Les synergies et les convergences qui en ont découlé ont facilité l'innovation, par exemple la préparation de matériel didactique pour le Dimanche de la Vision ou une nouvelle offre de cours régionale en relation avec les versets de l'année 2020, ce en collaboration avec la formation des adultes intercantonale «Fokus Theologie». Le Conseil synodal a adopté en 2019 un concept de formation des adultes, qui doit redonner une nouvelle impulsion à cette tâche centrale de l'Eglise.

Eglises et patrimoine ecclésiastique

La réorganisation interne en 2019 a en outre permis d'attribuer un petit pourcentage de poste pour un chargé du patrimoine religieux et églises et temples, lieux d'accueil. Il s'agit concrètement de questions de (ré)affectation de bâtiments ecclésiastiques et de l'agencement des espaces des églises. Le nouveau guide pratique «Usage étendu du patrimoine religieux» a servi également de base au «Cabinet régional de consultation sur l'espace ecclésial», qui a complété les conseils individuels aux paroisses. Un nouveau cours de base pour les guides d'églises, intitulé

La mission du secteur Paroisses et formation consiste aussi à soutenir d'autres services ecclésiastiques en proposant des formations et des conseils.



«les pierres racontent des histoires», a pu être mis en route en 2019.

Coup de pouce au projet Eglises accueillantes pour cyclo-randonneurs

Si l'année de transition 2019 n'a vu que les préparatifs du projet Nuit des églises, en prévision de 2020, «Eglises accueillantes pour cyclo-randonneurs» le long de la «route du cœur» a reçu une impulsion additionnelle de l'Etat. Le canton de Berne perçoit en effet dans ce projet un grand potentiel pour développer le tourisme dans les régions rurales. Il a par conséquent attribué une somme considérable (à cinq chiffres) aux Eglises réformées Berne-Jura-Soleure pour un projet de développement de la qualité. A noter que les milieux du tourisme prêtent une attention croissante aux Eglises accueillantes pour cyclo-randonneurs. Récemment, plusieurs idées de partenariat avec ce projet ont été proposées à l'Eglise nationale.

A la recherche de voies vers l'avenir

Dans son rôle de responsable des paroisses, le secteur Paroisses et formation s'est chargé, avec celui de la Théologie, de l'organisation et de la mise en œuvre de la journée «Eglise en mouvement – Modèles de développement à l'étude» en mars 2019. Il s'agissait pour la science et la pratique de rechercher ensemble des voies vers l'avenir. Cette réunion a produit tout une palette d'idées et de suggestions, qui ont été reprises comme base pour les conférences des présidences 2019, lesquelles avaient pour thème «Eglise en mouvement – Osons aborder l'avenir».

Les discussions entre les participants à ces conférences se sont déroulées pour la première fois dans le cadre de groupes régionaux autodéfinis.

Séminaire spécialisé BEA «L'Eglise et la numérisation»

L'un des temps forts de l'année fut le traditionnel séminaire spécialisé œcuménique dans le cadre de la BEA. A la demande de nombreux intéressés, l'édition 2019 a été consacrée aux opportunités, aux risques et aux défis de la numérisation pour l'Eglise. Le séminaire BEA a non seulement donné un aperçu compétent des bouleversements découlant de la numérisation, mais a aussi ouvert de nouvelles portes à différentes paroisses pour le travail ecclésial. Concrètement, l'Eglise cantonale de St-Gall a développé une plateforme électronique de communication et de réservation, outil qui a été présenté à la BEA.

Accompagnement et inspiration pour les étudiants

Qu'il se soit agi du thème semestriel «Être ouvert, être hors ligne», ou de la mise en route d'un grand projet de théâtre et de danse, avec la participation très active de nombreux étudiants et étudiants: l'aumônerie estudiantine de l'Université de Berne, placée sous la direction du «pasteur universitaire» Thomas Schüpbach, a réussi à nouveau en 2019 à lancer des thèmes et des offres qui interpellent les étudiants en rapport avec leurs questionnements et leurs aspirations tout en leur permettant d'y réfléchir dans un cadre protégé (accompagné). Les deux assistants facilitent le travail à bas seuil des étudiants à travers l'aumônerie.

Un vœu de longue date a été exaucé en 2019: une nouvelle présentation du site web (<https://refforum.ch/>) ainsi qu'une présence renforcée dans les médias sociaux. La nouvelle employée administrative polyvalente enrichit la vie quotidienne du forum par ses compétences musicales, qui concordent parfaitement avec le contexte créatif et inspirant de cette plateforme. A la demande des étudiants, la direction de l'université a accepté de créer un nouvel «espace de silence». La mise en place et l'exploitation de ce dernier sont soutenues par l'aumônerie estudiantine.

L'Eglise en dialogue

Le projet «Reformierte im Dialog» (Réformés en dialogue), qui est également hébergé par le secteur et mis en œuvre en collaboration avec la Paroisse générale de Berne, a été lancé avec succès. Ce travail de préparation minutieux a permis son inscription dans les programmes des événements à la tour de la collégiale et du Forum politique à la tour des prisons; ainsi, il occupe désormais une place largement reconnue et appréciée. Le salon Theophil tenu à la tour de la collégiale, avec ses prestigieux hôtes et invités, a fourni à nouveau une belle occasion de discussions et de réseautage entre responsables au sein de la société, bien au-delà du cadre de l'Eglise. En tant que partenaire du secrétariat et participant à la conception, à l'organisation et à la réalisation de différents formats d'événements, le responsable de projet «Reformierte im Dialog» a assumé une fonction de passerelle entre l'Eglise et le public dans les débats politiques. ■



Les conférences des présidences ont débattu de thèmes importants.

Poursuivre les projets de qualité, miser sur l'innovation

Après 16 années passées à la tête du département, Pia Grossholz-Fahrni a transmis le sceptre à Ueli Burkhalter. Son successeur attache une grande importance aux contacts œcuméniques et au dialogue interreligieux. Pour lui, l'engagement en faveur des migrantes et des migrants fait aussi partie de la mission de l'Eglise.



 **Ueli Burkhalter**
chef du département CETN-Migration

Pia Grossholz-Fahrni a pris sa retraite fin mars 2019, après avoir été conseillère synodale pendant 16 ans pour le secteur CETN-Migration. Pendant toutes ces années, elle s'est engagée pour les domaines de l'œcuménisme, de la mission et de la coopération au développement. Elle n'a jamais hésité à relever les défis qui se présentaient, ni à rechercher des solutions aux problèmes parfois de taille qui se posaient en matière de migration. Le dialogue interreligieux lui tenait à cœur, et elle s'est battue pour que la Maison des

Religions devienne réalité. De tout son cœur et avec bon sens, elle n'a eu de cesse de souligner que la crédibilité de l'Eglise est reflétée tout spécialement par l'engagement en faveur des pauvres et des personnes en marge de la société. A l'occasion de son départ, les collaboratrices et collaborateurs ont organisé une fête pour lui exprimer leur gratitude et leur estime pour ses longues années d'un travail infatigable à la tête du secteur CETN-Migration.

Pia Grossholz-Fahrni m'a grandement facilité la reprise du département, à moi, son successeur. Dès le début de l'année, j'ai participé à différents événements. Elle m'a aussi très bien familiarisé avec mes futures tâches. Je lui en suis profondément reconnaissant! De tout cœur, je souhaite à Pia Grossholz-Fahrni beaucoup de bonheur et la bénédiction divine pour cette nouvelle étape de sa vie.

«Rester proche - penser monde»

Je siège au Conseil synodal depuis le 1^{er} avril 2019 en qualité de chef du département CETN-Migration. J'apprécie le travail avec les collaboratrices et collaborateurs engagés de mon secteur. Il me tient à cœur de poursuivre les nombreux projets de qualité et surtout aussi d'entretenir le contact avec les personnes et les paroisses qui œuvrent pour CETN-Migration. Les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure font partie de l'immense communauté œcuménique mondiale, un fait qui tend malheureusement à être oublié au milieu des tâches que les paroisses doivent accomplir au quotidien.

«Rester proche - penser monde» est, à mon avis, une idée directrice tirée de notre Vision qui reflète particulièrement bien le travail au sein du secteur

CETN-Migration: entretenir les contacts œcuméniques, soutenir nos œuvres Mission 21 et DM-échange et mission dans leur travail de partenariat, et défendre la justice, la paix et la sauvegarde de la Création. Très important à mes yeux aussi, le dialogue et le travail interreligieux qui sont fournis dans ce contexte à la Maison des Religions. Pour moi, l'engagement en faveur des migrantes et des migrants fait aussi clairement partie de la mission de l'Eglise.

La force théologique

Une autre de mes préoccupations centrales réside dans la promotion de la formation théologique au niveau mondial. A l'occasion d'un congé de formation passé à l'ISEAT (Instituto Superior Ecuménico Andino de Teología) à La Paz, en Bolivie, j'ai pu voir de mes propres yeux ce qui se produit lorsque des étudiants pratiquent la théologie interculturelle, en assumant leur culture et leurs traditions. Une telle démarche renforce l'identité de chacun. Une bonne formation théologique est une force qui aide à lutter contre les tendances fondamentalistes. Conjointement avec d'autres Eglises nationales suisses, et en collaboration avec Mission 21 et DM-échange et mission, nous souhaitons motiver les paroisses ces prochaines années à soutenir la formation théologique à l'échelle planétaire. ■

Rester proche – penser monde

Pour le secteur CËTN-Migration, le Séminaire œcuménique d'automne aura été un moment spécialement intense en 2019. Un autre dossier nous a occupés tout au long de l'année sous rapport, celui de la fusion de l'EPER et de PPP. Le service Migration a en outre accompagné de près, et de façon critique, la mise en œuvre de la restructuration du domaine de l'asile dans le canton de Berne. Enfin, le service CËTN a rédigé une prise de position relative au message du Département fédéral des affaires étrangères sur la coopération internationale.

 **Heinz Bichsel**
responsable du secteur CËTN-Migration

Eglise.Pouvoir.Politique.

«Lorsque je me suis préparée pour le séminaire, je n'ai pas dû réfléchir à deux fois pour savoir quelle partie de l'Eglise me parle le plus. Ce sont ses activités, en Suisse et à l'étranger, que l'on désigne par le terme de travail social et humanitaire ou, en langue religieuse, d'amour du prochain. Ces sujets sont bien représentés dans le programme de ce séminaire.» C'est par ces mots que Marina Carobbio Guscetti, alors présidente du Conseil national, a ouvert le séminaire œcuménique d'automne sur le thème «Eglise.Pouvoir.Politique.». Les quelque 180 personnes présentes ont pu constater que l'Eglise est nécessaire en politique lorsqu'il y a des questions brûlantes telles que la situation des réfugiés, la crise climatique ou la responsabilité des entreprises. A côté des événements organisés autour du populisme, de la situation au Cameroun et de l'acquisition de terres pour les Guarani en Argentine, le séminaire œcuménique d'automne fut un moment spécialement fort en 2019.

Que signifie la fusion de l'EPER et de PPP pour leurs partenaires en Suisse et dans le monde?

Le débat sur la fusion annoncée de l'Entraide Protestante Suisse (EPER) et de Pain pour le prochain (PPP) nous a accompagnés en toile de fond tout au long de l'année. Une question a été soulevée aux niveaux les plus variés: qu'en sera-t-il, après cette fusion, des campagnes œcuméniques, du futur financement des œuvres d'entraide de l'Eglise et de la possibilité de travailler avec les organisations de la base et les partenaires

ecclésiastiques? En notre qualité de secteur des Eglises nationales, nous veillons à ce que cette fusion soit synonyme de progrès pour les personnes que nous souhaitons soutenir ici et ailleurs dans le monde ainsi que pour les relations entre les Eglises nationales et les œuvres.

Soutien du travail CËTN-Migration en paroisse

La nouvelle édition, actualisée et augmentée, du manuel «Activités CËTN dans les domaines Terre Nouvelle et de la migration» s'adresse aux délégués Terre Nouvelle en paroisse, aux personnes qui travaillent dans les commissions CËTN et à tous les autres intéressés. Les informations primordiales y sont regroupées de façon succincte. Nous espérons que cet ouvrage apportera un soutien dans le

travail pratique et servira d'argumentaire lorsque le travail d'ËTN dans le domaine de la migration est remis en question dans l'une ou l'autre paroisse.

Personnel du secteur CËTN-Migration

L'étudiante en théologie Isabelle Knobel a soutenu le secteur CËTN-Migration dans le cadre d'un stage, de mars à décembre 2019. Son travail s'est concentré essentiellement sur la communication autour de l'initiative Communauté bleue. Nous la remercions pour son précieux engagement.

————— *Suite à la page 48* —————

Jachuká Reté à la manifestation pour l'acquisition de terres pour les Guarani.



CËTN-Migration

Responsables du secteur

Heinz Bichsel
Carsten Schmidt (suppléant)

Service Œcuménisme, mission et coopération au développement (CËTN)

Heinz Bichsel (responsable)
Viviane Amacker,
Heidi von Känel, Lisa Krebs,
Susanne Schneeberger Geisler

Service Migration

Carsten Schmidt (responsable)
Peter Gerber, Sabine Jaggi,
Selina Leu, Mathias Tanner

Animation régionale Mission 21

Kevin Ischi

Terre nouvelle Jura

Aline Gagnebin

Animation migration Jura

Séverine Fertig



Le Séminaire œcuménique d'automne a été consacré au thème «Eglise.Pouvoir.Politique.»

Service Migration

Réseau «Joint Future»

Le réseau «Joint Future», qui regroupe des personnes dans les paroisses qui s'engagent dans le domaine de la migration, continue à remplir une fonction importante. Le moment fort de l'année est toujours la rencontre en automne, dont le thème cette fois était «Le populisme de droite a le vent en poupe. Attitude judicieuse de l'Eglise en des temps difficiles». Presque 100 personnes y ont participé. Durant la matinée, un historien, un théologien, un politologue et une experte en migration ont présenté une analyse nuancée et se sont livrés à un débat public. L'après-midi a été consacré à de passionnants ateliers, qui devaient avant tout servir l'autonomisation (empowerment) des participantes et des participants.

Collaboration avec les Eglises de migrants

En 2019, deux séries d'échanges théologiques ont eu lieu avec des responsables de sept Eglises de la migration. Les sujets abordés étaient le soutien mutuel entre Eglises dans le monde entier, la coopération au développement et la solidarité globale. Les directeurs de Mission 21 et

du Département Missionnaire – Echange et mission, ont répondu aux questions posées. Bien implantées, les formes utilisées jusqu'ici pour la collaboration et l'échange avec les Eglises de la migration, sont maintenues. Ainsi, les 25 demandes déposées pour le crédit «Eglises de migrants et intégration» ont été examinées et en majorité approuvées. En outre, la coopération du service Migration au cours CAS «Théologie interculturelle et migration» a été poursuivie.

Projet Tandem dans les starting-blocks

Le projet «zusammen hier» (ensemble ici) réunit des bénévoles issus de la population locale et des migrants afin de faciliter à ces derniers l'arrivée et l'acclimatation en Suisse. Une phase pilote se déroule en 2020 et 2021 dans trois localités: Büren, Konolfingen et Langnau. Une personne est chargée de coordonner sur place la formation et l'encadrement des tandems. Ce projet est placé sous la responsabilité de l'Office de consultation sur l'asile et des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure. En 2019, la direction de projet a défini les pilotes, elle a préparé l'engagement des personnes

en charge de la coordination d'entente avec les paroisses locales et a mis en place le travail de relations publiques.

Restructuration du domaine de l'asile dans le canton de Berne

Les autorités ont hâté la mise en œuvre de la restructuration du domaine de l'asile dans le canton de Berne. Le service a accompagné ce processus de près et d'un œil critique, dans le cadre, d'une part, d'un dialogue direct avec les autorités compétentes, et d'autre part, de l'échange avec des bénévoles engagés et les milieux politiques. Il faut saluer le fait que la solution initialement prévue d'ouvrir un centre de retour dans la commune isolée de Prêles a été rejetée par le Grand Conseil; en lieu et place, trois centres de taille plus modeste sont entrés en service dans le Seeland. Il est réjouissant également qu'une disposition ait été adoptée qui oblige les autorités de migration cantonales à déposer une demande d'examen de cas de rigueur auprès de la Confédération pour les requérants d'asile déboutés qui ont déjà commencé un apprentissage. ■

Service migration de l'arrondissement jurassien

En mars, deux conférences du réfugié Emmanuel Mbolela originaire de RDC et auteur du livre «Réfugié»(2017) ont eu lieu à Valbirse, l'une s'adressant à une centaine de jeunes, l'autre à la population locale. Thèmes abordés: les causes de la misère en Afrique et les dangers

des routes migratoires vers l'Europe. Un parcours gustatif a été organisé à Moutier avec les associations locales suisses, africaines et roumaine.

Le projet d'un centre pour migrants déboutés à Nods ayant été abandonné, la commission a décidé d'engager ses

forces, avec Terre Nouvelle, en faveur de l'initiative pour des multinationales responsables. ■

Service CETN

«Epreuve de vérité» pour Communauté bleue et son engagement politique

Au début de l'année, les Communautés bleues suisses ont suivi avec passion la votation sur le référendum relatif à la nouvelle loi sur l'eau dans le canton de Zurich. En effet, pour la première fois depuis la création de ces Communautés en Suisse, une modification de loi prévoyant une privatisation partielle de cette ressource était soumise au peuple. Grâce aux contacts avec des personnes engagées, qui s'étaient battues contre cette privatisation avant le scrutin, un groupe Communauté bleue fut créé à Zurich. Depuis lors, il lutte intensivement pour le soutien de l'initiative dans la région zurichoise. Ce faisant, il est en contact permanent avec le service de coordination au sein du secteur CETN-Migration.

Des événements ont été organisés à Berne et à Zurich à l'occasion de la Journée mondiale de l'eau. Dans le droit fil du slogan «Ne laisser personne de côté – Le droit à l'eau potable et à l'assainissement pour tous!», le journaliste Andreas Zumach a évoqué le défi consistant à garantir ce droit fondamental aux personnes particulièrement vulnérables. Après la rencontre annuelle des Communautés bleues suisses en octobre, une première réunion a eu lieu au niveau européen. A Bruxelles, les membres et les coordinatrices des Communautés bleues ont débattu des formes de coopération possibles avec les ONG. Par ailleurs, l'étroite collaboration avec l'équipe de

l'EPER au Brésil s'est poursuivie. Le travail sur le principe n° 4 a été intensifié dans le sillage de la visite du directeur national, Vincente Puhl, et du conseiller pour le développement rural, Uli Ide, ainsi que de la rencontre avec deux parlementaires. A la fin de l'année, la Suisse comptait une trentaine de Communautés bleues. Ce nombre a donc continué d'augmenter en 2019 également.

Visite du Conseil œcuménique des Eglises

Le 5 novembre, nous avons accueilli à la Maison de l'Eglise le pasteur Olav Fykse Tveit, secrétaire général du Conseil œcuménique des Eglises. L'entretien informel a permis un échange approfondi sur des questions théologiques. Olav Fykse Tveit a noté qu'il constatait une polarisation croissante au sein des Eglises également. Il a souligné que le mouvement œcuménique jouait un rôle important dans ce contexte, car la force de la réconciliation pouvait apporter une certaine ouverture d'esprit dans le débat. Et d'ajouter qu'à cet effet il était important de se pencher sur des questions relatives à l'identité des chrétiennes et des chrétiens, dont la foi et les actions reposent sur l'amour de Dieu. Une rencontre pour le moins impressionnante.

Procédure de consultation sur la coopération internationale de la Confédération

Au début du mois de mai, le Département fédéral des affaires étrangères a publié

le message sur la coopération internationale de la Suisse (CI) 2021-2024, et l'a mis en consultation. Le service CETN a rédigé sa propre prise de position et l'a mise à la disposition des paroisses, en les invitant à participer également à la consultation. L'une des remarques centrales était que la lutte contre la pauvreté et les inégalités ne faisait visiblement plus partie des grandes priorités de la CI. Nous avons en outre souligné qu'il était très important pour nous que la CI repose sur le principe de la solidarité et ne serve pas en premier lieu les intérêts économiques de la Suisse.

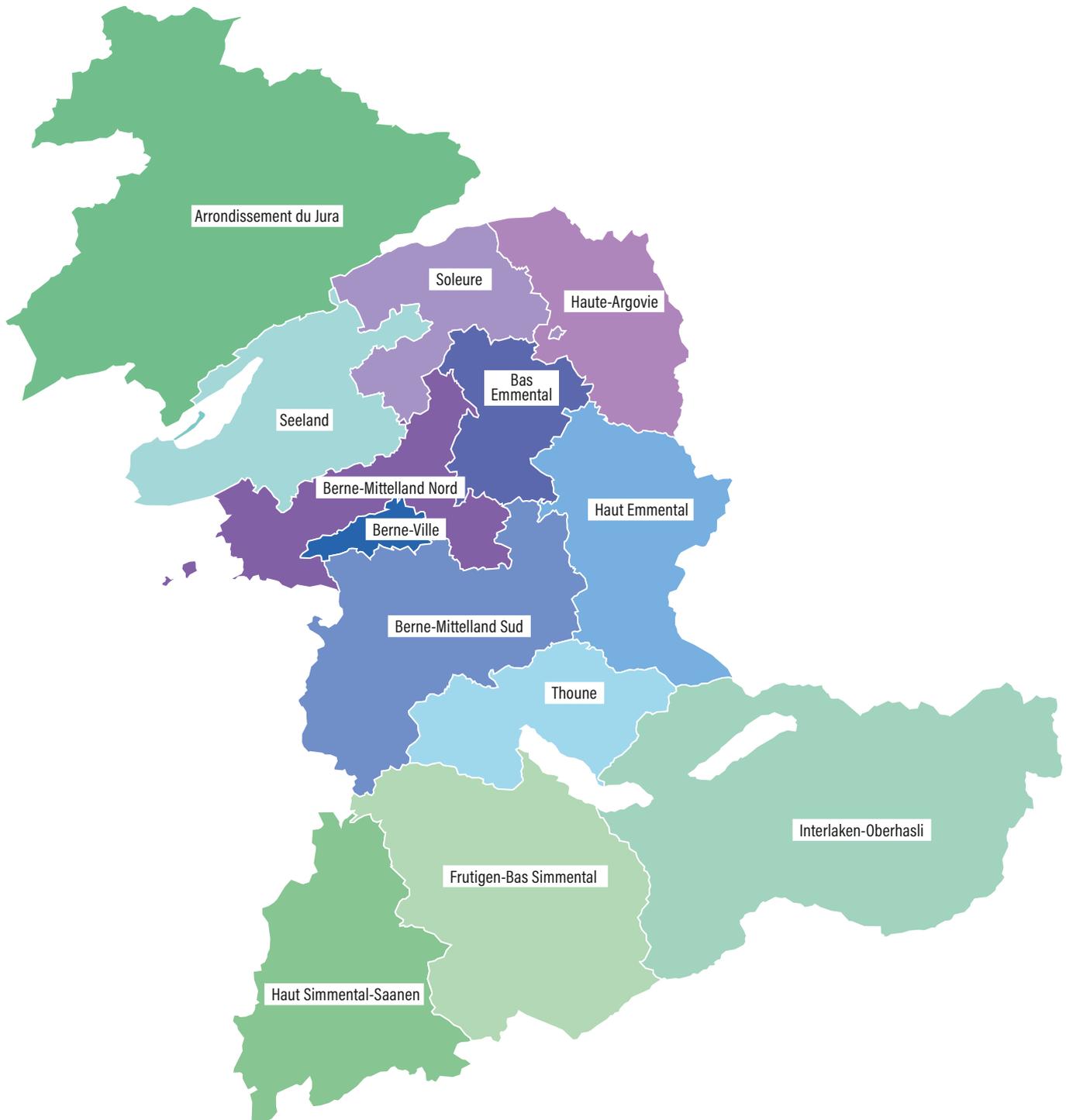
Une soupe à succès

L'année 2019 Terre Nouvelle de l'arrondissement du Jura a été riche en événements. Elle a notamment été marquée par l'organisation en collaboration avec les départements migration et connexion 3D d'une manifestation «Soupes d'ici et d'ailleurs» à Moutier. Lors de cet événement près de 200 personnes se sont promenées dans les rues de la cité pré-vôtoise en dégustant différentes soupes et en s'interrogeant sur la problématique de la solidarité et de l'entraide. Par ailleurs, notre arrondissement a organisé un culte pour Adeline Wehrli, de retour d'un séjour avec DM-échange et mission à Cuba. ■

A gauche: Visite auprès du Conseil œcuménique des Eglises.

A droite: groupe de musiciens de Burni Aman à la manifestation sur la situation au Cameroun.





Le territoire des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure se subdivise en 13 arrondissements.

Arrondissements



Les arrondissements ecclésiastiques

Le territoire des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure est subdivisé en 13 arrondissements. Ces derniers ont pour tâche d'organiser les élections au Synode ecclésiastique et de mettre en œuvre les tâches organisées au niveau régional dans l'intérêt des paroisses de l'arrondissement. En raison du manque de ressources, en de nombreux endroits, les paroisses ne sont pas en mesure d'accomplir à elles seules les tâches souhaitées. La coordination régionale et la collaboration au-delà des limites paroissiales n'en prennent que plus d'importance. Pour les aider à accomplir leur mission, les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure apportent leur soutien technique aux arrondissements.

Arrondissement du Jura

De nouveaux responsables pour une nouvelle législation

 **Philippe Paroz**
président du Conseil du synode jurassien (CSJ)

Le Synode d'automne de l'arrondissement, qui regroupe aussi les assemblées générales du Centre Social Protestant (CSP) et du Centre de Sornetan, s'est déroulé à Porrentruy et a marqué la fin d'une législature. Par conséquent, une partie du Conseil du Synode jurassien (CSJ) est arrivée au terme de son mandat. A cette occasion Silvano Keller a été élu à la présidence du CSJ et reprendra le mandat assuré par Philippe Paroz pendant 8 ans alors que Madame Katia Sulliger succédera à René Lautenschlager en tant que vice-présidente. Nul doute que cette nouvelle équipe, qui sera complétée par deux autres membres, saura faire bénéficier notre arrondissement de sa riche expérience, de son dynamisme et de son enthousiasme en prolongeant au niveau de notre région le travail extraordinaire accompli dans les paroisses, en créant davantage de synergies, en concentrant nos efforts, en construisant des ponts entre les paroisses et en proposant de nouveaux projets. Ils prendront leur fonction au premier mai de cette année. Si les nombreuses activités conduites par le CSJ, telles que l'animation de jeunesse, les aumôneries des personnes handicapées et malentendantes, Terre Nouvelle, le centre de documentation

CREDOC se sont poursuivies avec succès tout au long de l'année, 2019 aura été marqué par les difficultés financières que rencontre le Centre de Sornetan. Une commission chargée d'élaborer un projet pour l'avenir du Centre a présenté un rapport évoquant trois variantes que les paroisses de l'arrondissement étudieront afin qu'une décision puisse être prise avant la fin 2020. ■

Eglise réformée évangélique de la République et Canton du Jura

Site internet renouvelé, fin de législature en vue

 **Christiane Brand**
présidente du Conseil de l'Eglise

Au cours de l'année sous revue, le Conseil de l'Eglise a traité les affaires courantes qui lui sont dévolues lors de ses séances mensuelles. Il a été pris congé de Madame Florence Hostettler, animatrice de jeunesse et paroisse dans le district des Franches-Montagnes qui a souhaité se consacrer à plein temps à la préparation de son master en théologie. Monsieur Bernard Delannoy, animateur de jeunesse et de paroisse dans le district de Porrentruy est entré en retraite en juin. Le pasteur Stefan Meili qui assurait le poste du secteur alémanique aux Franches-Montagnes a quitté ses fonctions à la fin de l'année en raison d'un cumul de postes. Le projet de rénovation du secrétariat

cantonal, accepté par le législatif, a suscité des questions dont il a été pris note. Pour effectuer les travaux, le secrétariat cantonal a été déplacé dans des locaux mis à disposition par la paroisse de Delémont. Le bureau et la salle de conférence ont été refaits du sol au plafond et le mobilier partiellement changé. Ces rénovations ont complètement modifié l'aspect des lieux réaménagés de manière moderne et adaptée aux concepts actuels. L'actualisation du site internet de l'Eglise, lié au site des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure, a été réalisé cette année grâce à la contribution financière et à l'étroite collaboration des services généraux. Il a été tenu compte de la spécificité de notre Eglise qui abrite sous un même site ses trois paroisses, chacune disposant de son propre portail. Pour rappeler cette uniformité, les paroisses arborent le même logo stylisé chacun d'une couleur distincte et qui englobe toute la symbolique de la croix huguenote. Le logo de l'Eglise cantonale reprend les trois couleurs. En service depuis novembre, le site offre une plus grande visibilité des activités des paroisses, une recherche ciblée de l'information et accorde une grande place aux images. Cette fin d'année, les autorités cantonales de l'Eglise réformée du canton préparent la fin de la législature le 30 avril 2020. Les élections des membres qui siégeront au sein du législatif de l'Eglise auront lieu le 1^{er} mars 2020 simultanément dans les trois paroisses. Le Conseil de l'Eglise sera élu lors de l'Assemblée constitutive de l'Eglise qui aura lieu le 25 avril 2020

à Porrentruy. Les autorités cantonales entreront en fonction le 1^{er} mai 2020. Comme pour son précédent mandat, le Conseil de l'Eglise aura pour objectif de rassembler les membres de ses autorités et les encourager à favoriser la corrélation entre les paroisses. ■

Synode d'arrondissement de Soleure

Une journée de l'arrondissement ecclésiastique réussie

 Ruedi Köhli
président

Le 29 janvier 2019 a eu lieu à Soleure une soirée de présentation sur le thème «Introduction aux entretiens

d'appréciation et de développement» à l'intention des membres de conseils paroissiaux et responsables du personnel, sous la direction de la pasteure Annemarie Bieri de Refbejus. Le comité a traité les affaires courantes lors de quatre séances de comité et deux assemblées des délégués. Le synode d'arrondissement ayant nommé un organe de révision externe en remplacement de la commission de vérification des comptes, le règlement d'organisation du synode d'arrondissement a dû être adapté, tout comme le règlement de l'Union. Le règlement du synode d'arrondissement ne peut être changé qu'avec l'approbation de chaque assemblée de paroisse, ce qui a conduit à un retard.

Le thème principal l'an dernier fut à nouveau le projet «Nouvelle péréquation financière pour les paroisses».

Le 19 mars 2019, le législatif cantonal

a approuvé son introduction par 90 voix contre 1. La nouvelle péréquation peut entrer en vigueur au 1^{er} janvier 2020. L'ordonnance contenant les compléments requis a également été approuvée par l'exécutif, à l'automne. MCH2: les paroisses test font de bonnes premières expériences avec le nouveau plan comptable. La version «allégée» de l'annexe aux comptes vaut pour toutes les paroisses, ce qui est généralement salué. Le service des communes proposera en 2020 à toutes les paroisses, tant au niveau opérationnel que stratégique, des cours de formation continue. L'introduction est planifiée pour le 1^{er} janvier 2021. Aumônerie pour les malentendants: la convention intercantonale a dû être adaptée suite au retrait de l'Eglise réformée de Bâle-Ville. Ce retrait a mené à des réductions de prestations; les

— Suite à la page 54 —



frais de secrétariat ont diminué dans le même temps, ce qui a conduit à une baisse des contributions. Journée de l'arrondissement ecclésiastique: Irene Isch, présidente de OK, revient sur un événement réussi. L'événement doit être reconduit. Il est recommandé d'impliquer une ou un responsable d'événement/porte-parole. L'appellation doit être repensée, le terme a un caractère inhibant. Il faut activement faire de la publicité, les canaux de diffusion au sein des paroisses ne sont pas largement connus. Service de la catéchèse: un spécialiste qualifié a pu être engagé en la personne de Fabian Perlini pour succéder à Maja Bobst qui a démissionné à fin juillet 2019. Il s'est déjà bien familiarisé avec son nouveau domaine d'activité. Hanspeter Liechti a concocté les rapports d'activité annuels du synode d'arrondissement ces 13 dernières années. Il a complété chacun d'eux avec des informations et des images utiles. Depuis quelques années, le rapport d'activité est publié en couleur, ce qui a été très bien accueilli et salué. Hanspeter Liechti mérite un grand «merci», car il a su faire du rapport d'activité un ouvrage de référence indispensable. ■

Arrondissement Bienne-Seeland

Chemin des huguenots et «rester membre toute sa vie»

 **Christoph Grupp**
président

L'année sous revue a été marquée pour l'essentiel par les événements statutaires que sont les synodes d'automne et de printemps. Les députés au synode seelandais réunis le 5 mai 2019 dans la paroisse de Seedorf ont approuvé les comptes 2019 et, sous l'impulsion de deux présentations, ont délibéré sur le thème de «rester membre toute sa vie» et du chemin des huguenots. Enfin, l'assemblée a discuté d'un financement cadre de 5000 francs, qui sera en partie directement à charge de différentes paroisses, afin de commémorer le souvenir de cet exode historique dramatique.

Lors de l'assemblée du 13 novembre à Lengnau, les députés ont approuvé le budget 2020 pratiquement sans retouche et se sont penchés sur la problématique de la saisie des prestations bénévoles de l'Eglise après avoir pris connaissance des explications de la

conseillère synodale Judith Pörksen Roder. La Société pastorale a rendu un rapport sur le renforcement envisagé de l'accompagnement spirituel dans le domaine des soins palliatifs. Le comité a été en sous-effectif durant toute l'année. Heureusement, le pasteur retraité Michael Schneider a pu être remplacé par son collègue Donald Hasler. ■

Arrondissement de Haute-Argovie

Préparatifs pour la fête de l'Eglise et le camp de jeunes

 **Christoph Kipfer**
président

Les préparatifs de deux événements importants nous ont accompagnés dans la joie durant l'année: d'une part la fête de l'Eglise 2020 à Rohrbach, un événement de quatre jours avec musique, festival de films, fête des groupes de jeunesse paroissiale, et une fête du dimanche animée; d'autre part le camp de jeunes «Four Elements», qui aura lieu lors des vacances de printemps



2020 au camp sportif de Melchtal. Ce camp invite les jeunes et les jeunes adultes à faire l'expérience des quatre éléments, au plus près et à l'aide de tous leurs sens.

Le synode d'arrondissement du printemps a eu lieu à l'hôpital régional de Langenthal. Sur place, l'aumônier hospitalier Ulrich Gurtner a donné au public présent un aperçu intéressant de son travail. La visite de l'espace du silence et de la sculpture interreligieuse de bougies ont illustré son récit et ses réflexions.

L'apéritif de l'ETN a donné lieu à une excursion au centre culturel de Brunnenkresse à Wynau. A la suite de quoi l'association oeco Eglise et environnement a présenté à Langenthal son action «Un Temps pour la Création» 2019.

Lors de la rencontre des présidences, deux thèmes étaient proposés: un groupe a réfléchi au rôle et au défi des présidences de paroisses, l'autre a poursuivi le thème du Conseil synodal donné lors de la conférence des présidences, «la collaboration régionale concrète».

Oekumera a mis en ligne son nouveau site. Il y est possible de réécouter en tout temps des contributions sous forme de podcast, les partager ou les rendre accessibles sur la page d'accueil des paroisses via un lien. Une façon simple et actuelle de ramener avec soi un fragment de l'Eglise à la maison, ainsi que de faire connaître plus largement ses propres manifestations.

A l'automne, il y a eu du changement au sein du comité: Madeleine Lädach a démissionné et cédé son siège à la pasteure Sandra Karth qui a repris ses attributions.

Catéchèse spécialisée: le concept de catéchèse spécialisée, disponible en ligne, donne des explications sur le nombre de cours des niveaux concernés, les divers thèmes, les cultes et les événements du groupe Mandala. L'incendie de l'église de Herzogenbuchsee, qui a détruit le 24 décembre le clocher et fortement endommagé la nef et l'orgue, a bouleversé beaucoup de gens au sein de l'arrondissement ecclésiastique, qui ont manifesté leur solidarité et leur disponibilité à donner un coup de main. ■

Arrondissement du Bas-Emmental

La collaboration en point de mire

 **Wolfgang Klein**
président

Les affaires statutaires ont été approuvées à l'unanimité lors de deux conférences des présidences. Le pasteur Tobias Zehnder a été élu pour remplacer le pasteur Christian Adrian, représentant du corps pastoral au sein du comité.

La commission KiK (enfants et Eglise) a annoncé quatre cours du soir, dont deux sur le thème «Jeux dramatiques», sous la direction de Margrit Haldimann. Le comité de l'arrondissement a organisé pour les responsables du secteur ETN et d'autres personnes intéressées une visite de la Maison des Religions suivie d'un «brunch international».

Notre équipe de la catéchèse spécialisée, Kathrin Veraguth et Ruth Zwahlen, est partie à la retraite durant l'été. La

— Suite à la page 56 —



catéchète Barbara Moser et sa collaboratrice Rosmarie Umaparan ont repris l'enseignement à partir d'août 2019. Soulevé par des interventions lors des conférences régionales des présidences de paroisses, le thème de la collaboration entre les paroisses de l'arrondissement a été discuté de manière approfondie. D'après un sondage, les paroisses voisines entretiennent des contacts réguliers et coopèrent notamment dans les domaines de la musique d'église, du travail avec les seniors, de la catéchèse, de la formation pour adultes et des célébrations. Les responsables du secteur CËTN se rencontrent annuellement pour échanger leurs expériences. Les paroisses sont ouvertes, en cas de besoin, à envisager une collaboration sur d'autres thématiques. La suggestion d'examiner un projet régional d'aide aux migrantes et mirgants dans l'arrondissement, par exemple un concept de parrainage de migrants, n'a pas soulevé d'intérêt. Le 1^{er} novembre 2019, le projet pilote «Service de soins palliatifs mobiles» a débuté dans la région hospitalière Emmental/Haute-Argovie. La coopération entre l'Eglise et le réseau de soins palliatifs en faveur des personnes gravement malades et de leurs proches devrait être renforcée. Il est envisagé de confier un petit pourcentage à un membre du corps pastoral afin de collaborer avec le Service de soins palliatifs mobiles et de renforcer le réseautage avec les paroisses. Un groupe de travail sous la responsabilité de Pascal Mösli prépare une proposition. ■

Arrondissement Haut-Emmental

Une fête d'arrondissement réussie

 Ursula Hadorn-Wittwer
présidente

Le comité s'est réuni quatre fois pour traiter les affaires courantes. Chaque année, le premier lundi de mars est dédié au synode d'arrondissement et le dernier dimanche d'octobre à la fête d'arrondissement.

Le 141^e synode d'arrondissement a eu lieu le 4 mars dans la fromagerie de démonstration d'Affoltern. La vice-présidente de la paroisse Christine Ryser

et le président de la commune Marius Zollet ont accueilli les participants. Diverses présentations concernant plusieurs domaines ont eu lieu: les conseillères matrimoniales Susanne Kocher et Cornelia Weller ont eu beaucoup à faire l'an dernier et ont comptabilisé 1064 heures de travail; 16 jeunes ont suivi l'enseignement de la catéchèse spécialisée à Langnau, et 5 d'entre eux ont été confirmés. Solidarité protestante et l'ËTN ont également informé les participants.

Les députées et députés au Synode de notre arrondissement sont Edith Rentsch, Theo Castelberg, Beat Geering, Martin Sallmann, Monika Tschanz, Ruth Salzmann, Ernst Aegerter, Markus Roder, Ursula Roth, Ursula Bigler-Vögeli. Nous avons pris congé en les remerciant des sortants Trudi Blau, Anita Meister, Karin Erhard-Steiner, Hanspeter Haldemann, Hans Ramseier, Ursula Hadorn. Le réviseur des comptes Rudolf Lüthi, le délégué CËTN Ingo Koch ainsi que le trésorier Martin Wegmüller ont été réélus à l'unanimité. Les comptes annuels ont été bouclés avec un excédent de recettes de 6336,40 francs. Plusieurs personnes de l'arrondissement ont reçu un soutien grâce au fonds d'aide d'urgence. Les paroisses contribuent toujours au fonds via les collectes. Nous les en remercions vivement.

Le 27 octobre, les cloches de l'église de Sumiswald ont sonné pour le culte de la 140^e fête d'arrondissement, menée avec un bel entrain par la pasteur Mirja Zimmermann, le chœur de l'église et l'orchestre de Sumiswald ainsi que les élèves de la catéchèse des 7^e et 8^e classes. La conseillère synodale Judith Pörksen Roder a salué chaleureusement la paroisse dans son mot de bienvenue. Le buffet dînatoire qui a suivi était accompagné d'un exposé sur les anabaptistes, d'une petite exposition sur le chemin des anabaptistes et d'une visite guidée des vitraux de l'église.

Le 19 novembre a eu lieu une soirée synodale et des présidences. La députée au Synode Monika Tschanz a donné des informations sur le Synode d'hiver 2019. Le thème «La collaboration régionale, concrètement» a constitué le point fort de la soirée. L'oratrice invitée, la pasteur Anne-Katherine Fankhauser de Berthoud, a fait le point sur les soins palliatifs et l'aumônerie. Le

pasteur Ingo Koch a offert une rétrospective sur le camp de confirmation des paroisses de Hasle (Berthoud), Lützelflüh et Rüegsau, décrit par les organisateurs comme un projet pilote réussi. Certaines voix se sont toutefois interrogées sur le coût jugé élevé et la sophistication du camp de confirmation. Le travail de collaboration des paroisses Trub-Trubschachen-Langnau a également été présenté. ■

Berne-Mittelland-Nord

Coordination de la catéchèse spécialisée

 Hanspeter Blatter
président

L'arrondissement ecclésiastique comprend 21 paroisses pour environ 70'000 membres. La tâche principale de notre arrondissement réside dans la coordination de la catéchèse spécialisée au sein de trois écoles. Les catéchètes spécialisées sont engagées par les paroisses. Les coûts des cours sont répartis entre les paroisses de l'arrondissement selon leur capacité contributive.

Selon nos statuts, en sus de l'enseignement religieux spécialisé, la promotion de la collaboration représente aussi une tâche de l'arrondissement. Dans ce domaine, il n'y a rien de particulier à souligner. Il revient aux paroisses d'approcher le comité de l'arrondissement si elles désirent obtenir du soutien dans le domaine de la collaboration. Grâce aux comptes rendus donnés par nos catéchètes spécialisées lors du synode d'arrondissement en mai 2019, nous avons pu nous assurer une nouvelle fois de leur travail exigeant et réalisé avec cœur. Depuis quelque temps déjà, certains souhaitent mettre en place un service pour des jeunes plus âgés et déjà confirmés, en plus de la catéchèse spécialisée. Avec l'approbation du budget 2020 par le synode d'arrondissement, nous avons pu satisfaire ce souhait, au moins dans la limite des moyens financiers disponibles. Les catéchètes spécialisées doivent désormais passer à la réalisation de cette prestation. A l'occasion du synode d'arrondissement, en plus des décisions financières,

nous avons dû prendre congé de notre président de longue date Hans-Ruedi Gysin. Il a conduit le comité d'arrondissement avec beaucoup d'engagement depuis la réorganisation. Encore une fois, merci du fond du cœur! Hanspeter Blatter, d'Urtenen, jusqu'alors responsable des finances, a été élu nouveau président. Malheureusement, aucun successeur n'a pu être trouvé pour l'instant pour le secteur des finances, le poste reste donc vacant. En amont du synode d'arrondissement 2020, les paroisses seront donc à nouveau invitées à désigner une personne qualifiée issue de leurs rangs.

Le comité est actuellement composé comme suit: présidence: Hanspeter Blatter, paroisse de Jegenstorf-Urtenen; vice-présidence et relations publiques: Isabelle Trees, paroisse de Frauenkappelen; catéchèse spécialisée: Rudolf P. Winzenried, paroisse de Kirchlindach; coopération: Manuela Schmitz-Kunckler, paroisse de Stettlen; finances: vacant. ■

Berne-ville

Trois points forts ont marqué 2019

 **Andreas Hirschi**
président du Petit Conseil ecclésiastique

1. Développement organisationnel au sein de la mairie de l'Eglise

Franziska Wirz a repris au 1^{er} janvier la direction de la mairie de l'Eglise. Elle a analysé l'administration sous l'angle organisationnel. L'objectif est de continuer à développer cet organisme, afin de mieux concilier la réalisation des projets à venir avec la gestion des affaires courantes. Le Grand Conseil ecclésiastique a approuvé les ressources en personnel et financières nécessaires.

2. Projet de fusion «Une Paroisse de Berne»

Le comité de pilotage, la conférence des 12 paroisses et la Paroisse

générale en ont terminé avec les délibérations sur les documents de base. Les actes suivants peuvent être adoptés début 2020: le règlement d'organisation pour une paroisse de Berne, le contrat de fusion réglant la transformation de la Paroisse générale et de ses paroisses en une nouvelle Paroisse de Berne, le règlement de fusion réglant les dispositions transitoires pour la paroisse de Berne et le règlement électoral et de votations. Une large consultation doit être menée à ce sujet au début de l'année 2020.

3. Mise en œuvre de la stratégie immobilière

Dans le même temps, les paroisses sont confrontées à la question urgente de déterminer le nombre de biens immobiliers qui resteront à disposition pour organiser la vie de l'Eglise, compte tenu d'un impératif d'économie de 50 % par rapport aux

Suite à la page 58



coûts immobiliers actuels. A la fin octobre 2018, des personnes de trois paroisses ont déposé une motion sur la stratégie immobilière auprès du Grand Conseil ecclésiastique. Cette intervention a débouché sur une remise en question de la stratégie immobilière dans son ensemble. Après un débat approfondi, le Grand Conseil ecclésiastique a décidé lors de sa séance du 5 juin 2019 de charger le Petit Conseil ecclésiastique de répondre aux questions encore en suspens sur les coûts immobiliers et d'élaborer des nouvelles propositions de solution pour la mise en œuvre de la stratégie immobilière. Un travail qui nécessitera encore un peu de temps et de créativité. ■

Berne-Mittelland-Sud

«Notre arrondissement est d'une grande diversité!»

Heidi Gebauer
présidente

De Schwarzenburg à Walkringen, la route est longue. Ce n'est que lors de l'assemblée annuelle que le sentiment d'unité de notre arrondissement ecclésiastique se dessine. Inciter les paroisses à empoigner les tâches régionales main dans la main reste ainsi un défi. Avec l'élection de Jakob Stucki (Linden) comme nouveau membre,

nous sommes parvenus à faire refléter la diversité de l'arrondissement au sein du comité. Ursula Hirter (Schwarzenburg) a démissionné après cinq ans. Nous remercions toutes celles et tous ceux qui se sont engagés au sein des groupes de travail et des commissions. ■

Thoune

Plongée émouvante dans la catéchèse spécialisée

Madlen Leuenberger
présidente

Au cours de l'année, le comité s'est rencontré trois fois. Lors de l'assemblée du printemps, après le traitement des affaires courantes, l'association aupair.ch (qui organise des placements linguistiques pour l'Eglise nationale réformée) a dévoilé sa nouvelle présence en ligne et expliqué son travail de placement en général. Lors de l'assemblée d'automne, nous avons été plongés de manière très émouvante dans le travail de la catéchèse spécialisée. Cette fois, c'est le groupe Tombouctou qui a été présenté. En conclusion, le Dr Paul Winzenried a relaté ses impressions et ses expériences vécues lors de son engagement dans le village d'enfants de Dar Boudiar, au Maroc.

Je remercie chaleureusement toutes les employées et tous les employés, les délégués et les membres du comité et me réjouis de poursuivre notre collaboration. ■

Haut-Simmental-Saanen

Fête de l'arrondissement et nouvelles constellations

Jann Reichenbach
président

Nous avons connu une année très intéressante. J'ai repris la présidence lors de notre fête d'arrondissement des mains de Brigitte Zahnd, ma coprésidente durant une année. La fête a eu lieu à St-Stephan, avec de magnifiques interludes musicaux et une histoire passionnante sur les origines de l'église à St-Stephan. Jambon, saucisse et un superbe buffet de desserts nous attendaient après l'assemblée des délégués. Les enfants ont pu profiter d'ateliers de maquillage et de bricolage. Au milieu de l'année, nous avons appris avec tristesse que notre conseiller conjugal de longue date Beat Siegfried avait démissionné. Le comité s'est démené pour repourvoir son poste, et c'est Christian Weber, pasteur et thérapeute systémique, qui débute à la nouvelle année 2020. Malheureusement, Anika Mudrack, notre catéchète spécialisée au sein de la Bergquelle



Schärmtanne, a aussi démissionné pour la fin de l'année. Nous avons pu la remplacer à l'interne par Irene Bieri. Nous sommes très satisfaits du travail de la catéchèse spécialisée et Irene Bieri est très contente à son poste. Les deux assemblées ordinaires des délégués ont eu lieu à la Lenk et à St-Stephan. En sus des affaires courantes, les députés au Synode ont informé les délégués des activités en cours au sein du Synode. Lors de l'assemblée du printemps, les échanges d'informations entre paroisses ont pris une place importante. Lors de l'assemblée d'automne, nous avons célébré notre fête d'arrondissement. Le chœur de gospel Spirit, soutenu par les paroisses de Boltigen et St-Stephan et comptant des chanteuses et des chanteurs venus de tout l'arrondissement, se produit désormais dans diverses paroisses avec notre aide. ■

Frutigen-Bas-Simmental

L'Église vit ...

 **Martin Graf**
président

Si 2018 était placée sous le signe du changement et que nous jetions un regard interrogateur sur l'avenir dans nos paroisses et au sein de l'arrondissement, nous pouvons nous retourner sur une très belle année 2019.

Le pasteur Peter Gutknecht, de la paroisse de Kandergrund-Kandersteg, est parti à la retraite. La pasteur Christine Eichenberger lui a succédé. A Oberwil, la pasteur Edith Vogel est également à la retraite, elle est remplacée par la pasteur Alexia Zeller. A Adelboden, le président de la paroisse Aaron Zurbrügg a démissionné après 14 ans de service. Helene Inniger reprend son poste. Au sein du comité de l'arrondissement, Anita Blaser de Reichenbach a démissionné de son poste de trésorière. Barbara Oetterli, de Wimmis lui succède. Nous remercions les sortants pour leur engagement. Je souhaite le meilleur aux nouveaux arrivants et que Dieu les bénisse dans leurs nouvelles tâches et défis.

Tous les postes de pasteur ont pu être repourvus, ce qui est très réjouissant. Il n'y a eu aucun changement parmi les nouveaux députés au synode de notre arrondissement. Les conseils de paroisse sont pour la plupart au complet et il n'y a que peu de vacances.

La rencontre des conseils de paroisse a eu lieu le 24 mars à Frutigen sur le thème des relations avec les personnes souffrant de démence. Les quelque quarante membres des conseils de paroisse présents ont été profondément touchés par les exposés.

Lors de la fête de l'arrondissement du 20 octobre, le thème était «L'agenda de Dieu». Le pasteur Roland Trachsel a conduit durant la matinée les nombreux participants au culte. Le

président du Conseil synodal Andreas Zeller a adressé ses salutations aux invités et la journée a été rythmée par l'accompagnement musical du chœur de Jodl «Lohnergruess».

A l'occasion du synode d'arrondissement de printemps à Erlenbach, nous avons examiné, en collaboration avec Heidi Minder et Ralph Marthaler de Refbejus, la possibilité d'une coopération dans le cadre du travail régional avec les aînés.

Les cultes en plein air, comme les cultes en montagne, ont toujours eu beaucoup de succès.

Il est impressionnant de voir tout ce qui s'accomplit quotidiennement dans les onze paroisses de l'arrondissement, et avec quel cœur et quel engagement tout le monde est à pied d'œuvre. Partout, le service public est démantelé, mais dans nos paroisses, il se développe, fidèle à notre idée directrice «Animés par Dieu. Engagés pour les humains.»

Les nombreuses manifestations durant la période de l'Avent ont connu une belle affluence dans toutes les paroisses. A Wimmis, plus de 500 personnes ont profité de l'ouverture de l'église tous les soirs de l'Avent. L'Église vit... c'est magnifique! ■

— Suite à la page 60 —



Interlaken-Oberhasli

Des démissions et de nouveaux visages



Fränzi Maurer
présidente

L'an dernier, notre arrondissement a aussi été marqué par des changements. Notre président Martin Tschirren a démissionné lors de la conférence des présidences du printemps. Nous avons également dû chercher un nouveau membre du comité, et nous l'avons trouvé, à notre grande joie. Klaus-Dieter Hägele, de Grindelwald, s'est mis à disposition pour être représentant du corps pastoral, et il nous donnera tout l'appui possible. Notre secrétaire de longue date a également démissionné et cédé son poste. Là aussi, nous avons trouvé quelqu'un pour lui succéder. Suite à cette recomposition, nous devons nous habituer les uns aux autres et trouver nos marques dans nos tâches.

Comme les années précédentes, nous avons pu accueillir lors des deux conférences des présidences des invités captivants, qui nous ont raconté beaucoup de choses intéressantes et utiles sur leur travail. Nos services

ont été à nouveau beaucoup mis à contribution, que ce soit le service de consultation Couples, partenariat et famille, ou le service de conseil en budget plus. Les enfants de la catéchèse spécialisée ont été accueillis avec empathie lors de leurs cours. Les jeunes adultes du groupe Rossignol ont aussi pu vivre beaucoup de beaux moments émouvants. Notre jeune intermédiaire d'aupair.ch est toujours pleine d'entrain et très motivée pour trouver aux jeunes gens une place intéressante, en Suisse ou à l'étranger. Nous avons aussi un bon échange avec le réseau de soins palliatifs de l'Oberland Est, et cela nous tient à cœur.

Nous avons la chance d'entretenir une relation de coopération de bonne qualité et respectueuse avec toutes les paroisses de notre arrondissement. Nous restons en contact avec les différentes paroisses de la partie orientale de l'Oberland, et découvrons des choses passionnantes sur la paroisse qui nous accueille lors de la conférence des présidences.

J'espère que nous pourrons continuer d'avancer ensemble de cette façon agréable. Car ainsi, nous parvenons à des bonnes solutions, constructives dans tous les domaines. ■

Impressum

Editeur

Eglises réformées
Berne-Jura-Soleure
Altenbergstrasse 66
Case postale
3000 Berne 22
www.refbejuso.ch
Téléphone 031 340 24 24

Conception

Service de la communication
communication@refbejuso.ch

Rédaction et administration

Adrian Hauser (rédaction,
coordination, production)
Karin Freiburghaus (rédaction,
administration, expédition)
Heidi Hänni (rédaction images)
Sabine Schüpbach (statistiques)
Renate Kinzl (correction),
www.wortspiegel.ch
Catherine Baumann
(correction édition française)
Anne Berlincourt
(correction édition française)

Réalisation graphique

Cristina Mendieta, www.mendieta.ch

Illustrations

Michael Stahl, www.stahlphoto.ch
(si aucune autre indication)
Mauro Mellone (page 11, 12, 15 en bas,
16, 32 droite, 33 en bas, 34 colonne de
gauche, 43, 45, 55)
Lenka Reichelt (page 13 gauche,
15 en haut)
Roland Juker (page 18, colonne de
gauche photo du centre)
Refbejuso (page 18, colonne de
gauche en haut, 26, 29, 30, 32, 34,
44, 47, 48, 49)
Beatrice Hildbrand (28)
oeco (17)

Service de traduction

Bertrand Baumann, responsable
Nadya Rohrbach, coordination de
l'édition française
André Carruzzo, Mona El Baradie,
Nicolas Pache, Gabrielle Rivier

Impression et expédition

Thomann Druck AG, Brienzen
www.thomanndruck.ch

Tirage

300 exemplaires





**Eglises réformées
Berne-Jura-Soleure**

Téléphone 031 340 24 24
communication@refbejuso.ch
Altenbergstrasse 66
Case postale
3000 Berne 22