

Ein denkwürdiges Jahr mit Mäusen, Viren und Mikroben

«Gestern wusste ich noch nicht, was eine Maus ist, und heute nehme ich an einer virtuellen Synode teil.» Dieser Ausspruch eines Synodalen anlässlich der Wintersynode 2020 steht sinnbildlich für schnelle, ungeplante und umfangreiche Entwicklungen im vergangenen ereignisreichen Jahr.

 Roger Wyss
Leiter Zentrale Dienste

Bereich Zentrale Dienste

Die Fachstellen des Bereichs Zentrale Dienste Finanzen, Personal und Infrastruktur waren von den Auswirkungen der Corona-Pandemie unterschiedlich stark betroffen. Während die Fachstellen Finanzen und Personal mehrheitlich ihre Jahresziele wie geplant verfolgen konnten, wurde die Fachstelle Infrastruktur stark von den Auswirkungen der Pandemie «vereinnahmt». Die Minimalziele konnten aber von allen Fachstellen trotz der besonderen Situation erreicht werden. Namentlich der Ersatz der alten Informatikinfrastruktur konnte allen Widerwärtigkeiten zum Trotz erfolgreich abgeschlossen werden.

Die gesamtkirchlichen Dienste haben einen Technologieschub erlebt – dies teilweise unabhängig von der Corona-Pandemie. So arbeitet der Synodalrat neu wie geplant mit einer Sitzungs-App, und den gesamtkirchlichen

Diensten steht eine Sharing-Plattform zur Verfügung. Die Technologisierung wird weitergehen. Bereits in die Wege geleitet sind der Ersatz der alten Telefonanlage und die flächendeckende Einführung der Geschäftsverwaltungssoftware. Auf der Wunschliste stehen die elektronische Belegvisierung oder eine E-Learning-Plattform für unsere Kursangebote. Es vermag eine ehrbare Tugend kirchlicher Institutionen zu sein, die finanziellen und personellen Ressourcen in erster Priorität in «kirchliche Inhalte» zu stecken und nicht in die «Organisation». Wollen wir aber für die Bewältigung künftiger Anforderungen – nicht nur in einem Pandemiefall – über eine leistungsstarke und effiziente Verwaltung verfügen, so müssen wir das eine tun, ohne das andere zu lassen. In Zeiten abnehmender finanzieller Ressourcen eine nicht einfach umzusetzende Forderung. ■

Fachstelle Finanzen

Die anhaltenden, strukturell bedingten rückläufigen Einnahmen sind im Jahr 2020 zu einem Kernthema geworden. Der Synodalrat hat sich an zwei Retraiten damit auseinandergesetzt, eine Finanzstrategie diskutiert und genehmigt sowie den Budgetprozess den neuen Anforderungen angepasst.

Auch Reglemente und Verordnungen müssen «unterhalten» und aktuellen Begebenheiten entsprechend angepasst werden. In diesem Sinne war das Jahr 2020 ein Jahr der «Unterhalts- und Werterhaltsarbeiten». Umfassend bearbeitet wurden das Reglement über [Fortsetzung auf Seite 24](#)

Zentrale Dienste

Bereichsleitung

Roger Wyss
Marcel Maier (Stellvertreter)

Fachstelle Finanzen

Roger Wyss (Leiter)
Margot Baumann, Nicole Bonnemain,
Beatrix Jockisch Wälti, Therese Waeber

Fachstelle Infrastruktur

Marcel Maier (Leiter)

Hausdienst:
Renate Erny, Sonja Häfliger

Informatik:
David Kern, Stephan Trachsel (Leiter)

Empfang:
Sabine Schüpbach, Elvira Wüthrich,
Susann Richard (bis 31. Januar 2020),
Brigitte Müller (ab 1. Februar 2020),
Isabelle Scherer-Abgottspon

Empfang Aushilfen:
Daniela Matti, Daniela Bourloud,
Sonja Moser (alle ab 1. Januar 2020),
Sybille Wälti (ab 20. Januar 2020),
Silvia Fueter (bis Dezember 2020)

Fachstelle Personal

Hanni Wyrsch (Leiterin)
Yvonne Liechti, Doris Marchesoni
(bis 31. Juli 2020),
Krizia Sellitti (bis 30. April 2020), Nicole
Brönnimann (ab 1. Juni 2020)

Lernende Kaufmann EFZ:
Adam Moubtassim (bis 31. Juli 2020),
Baris Yilmaz, Hristian Petrov, Benjamin
Hari (ab 1. August 2020)

Lernende Büroassistentin EBA: Shewit
Woldeab (ab 1. August 2020)

den Finanzausgleich, der Beschluss betreffend Abgaben der Bernischen Kirchgemeinden an den Synodalverband, das Reglement über die Gewährung von Ausbildungsbeiträgen (Stipendienreglement) sowie die dazugehörigen Verordnungen.

Das Schicksal des Centre de Sornetan hat auch die Fachstelle Finanzen beschäftigt. Ein für die Wintersynode 2020 vorbereiteter Antrag bezüglich einer vorsorglichen Kündigung des Vertrages wurde vom Synodalrat zurückgezogen. Der Grund war wenig erfreulich, lag dieser doch darin, dass

das Centre per Ende Jahr definitiv den Betrieb einstellen musste. Die Bemühungen des Centre, den Betrieb finanziell tragfähig zu halten, wurden durch die Corona-Pandemie definitiv zunichte gemacht. Erfreulich ist, dass das vom Centre angestellte Personal für die Erwachsenenbildung per 1. Januar 2021 von Refbejuso übernommen wird. Die Erwachsenenbildung im Jura bleibt damit gewährleistet.

Aufgrund der Corona-Pandemie wurden weniger Beitragsgesuche für Beiträge aus dem Entwicklungs- und Entlastungsfonds oder zulasten

des Sammelkredits des Synodalrats eingereicht, da auf geplante Projekte entweder verzichtet werden musste oder diese in spätere Jahre verschoben wurden. Die Reformierten Kirchen Bern-Jura-Solothurn haben aber keine speziellen Mittel für die Auswirkungen der Corona-Pandemie freigestellt. Die Leistungen der Landeskirche lagen schergewichtig auf der organisatorischen Unterstützung der Kirchgemeinden im gesamten Kirchengebiet. Aber nicht nur, es sind auch Finanzhilfen geleistet worden. Details können der Jahresrechnung 2020 entnommen werden. ■

Die beiden Liegenschaften am Pavillonweg 5+7 stammen aus den Jahren 1880-1885. Die sich im Boden befindenden Sandsteine sind steter Feuchtigkeit ausgesetzt. Vereinzelt ist bereits ein sogenannter «Steinfrass» (Mikroben) zu beobachten. Die Feuchtigkeit und der damit in Zusammenhang stehende Modergeruch konnten dank des Einsatzes eines elektrolytischen Entfeuchtungsverfahrens erfolgreich reduziert werden.

Die Erfassungssoftware für Freiwilligenleistungen in den Kirchgemeinden konnte den Betrieb aufnehmen. Dem Merkmal der Benutzerfreundlichkeit wurde spezielle Aufmerksamkeit geschenkt. Dank der Unterstützung, Mitarbeit und der Mithilfe einiger Kirchgemeinden in der Testphase konnte das Projekt unter Einhaltung des Termins abgeschlossen werden und die Kirchgemeinden können ihre Daten für das Jahr 2020 erfassen. ■

Fachstelle Personal

Die Reformierten Kirchen Bern-Jura-Solothurn haben per 1. Januar 2020 die reformierten Pfarrerinnen und Pfarrer vom Kanton übernommen. Die Fachstelle Personal wurde dafür von 130 Stellenprozenten auf 330 Stellenprozenten aufgestockt. Das bedeutete neue Mitarbeitende, ein neues Team, neue Prozesse und neue Arbeitsthemen. Mitte Dezember 2019 erhielten wir vom Kanton die definitiven Daten, und am 25. Januar 2020 konnte der Lohn termingerecht an über 600 Lohnempfänger ausbezahlt werden.

Der Januarlohn 2020 war der Anfang von zahlreichen weiteren Umsetzungsarbeiten. Neue Arbeitsverträge, Dienstwohnungszug und -neubewertung, Stellenüberprüfungen, Studienurlaube, Stellvertretungs- und Personalrechtsthemen sind nur eine Auswahl von Gebieten, deren Prozesse definiert werden mussten. Auch die IT war mit Anpassungen gefordert wie zum Beispiel mit der Automatisierung der Rechnungsstellung für die Löhne kirchgemeindeeigener Pfarrstellen. Für die Pfarerschaft und die Kirch-

gemeinden mussten verschiedene Unterlagen erarbeitet werden. Durch die Neuorganisation wurde auch die Beratung von Mitarbeitenden und Kirchgemeinden spürbar intensiver. Auch hat die arbeitsrechtliche Situation im Zusammenhang mit der Pandemie zu zusätzlichem Beratungsaufwand geführt. Die Umsetzungsarbeiten kamen zum Tagesgeschäft dazu und machten das Jahr 2020 für die Fachstelle zu einem sehr intensiven, aber spannenden und lehrreichen Jahr. ■



Im März konnte mit der Einführung der neuen IT-Infrastruktur der gesamtkirchlichen Dienste gestartet werden.



Fachstelle Infrastruktur

Die Covid-19-Pandemie beschäftigte die Fachstelle Infrastruktur ausserordentlich. Das Haus der Kirche bietet dank seiner Räumlichkeiten die Möglichkeit, unterschiedliche Veranstaltungen durchzuführen. Dies musste bei der Erstellung der Schutzkonzepte berücksichtigt werden. Im Aussenbereich wurde zum Beispiel ein Zelt aufgestellt. Damit wurde zusätzlicher Raum für Sitzungen und Anlässe geschaffen. Die Beschaffung von Schutzmasken und Desinfektionsmitteln gestaltete sich als zeitaufwändig und schwierig und oft musste auf unkonventionelle Beschaffungswege ausgewichen werden.



Steinfrass am Sandstein in den Liegenschaften am Pavillonweg.

Informatikabteilung

Die Planung im Jahr 2020 musste schon zu Beginn des Jahres angepasst werden. Im Januar war die Arbeit geprägt durch den Neuaufbau der Bibliothek nach einem Datenverlust bei einem externen Partner. Im März konnte wie geplant mit der Einführung der neuen Infrastruktur (neue Serverumgebung, neue Arbeitsplatzgeräte und Software) bei den Pilot-Anwendern der gesamtkirchlichen Dienste gestartet werden.

Die für den April geplante Schulung aller Mitarbeitenden und die Auslieferung der neuen Arbeitsgeräte musste gestoppt werden, da die behördlichen Vorgaben betreffend die Massnahmen zur Bekämpfung der Pandemie nicht hätten eingehalten werden können. Die Betreuung der Mitarbeitenden im Homeoffice von April bis Juni war für alle sehr herausfordernd, da die Arbeitsabläufe neu waren und die alte

IT-Infrastruktur im Homeoffice nicht in allen Belangen den Anforderungen entsprach. Im August konnte die Schulung der Mitarbeitenden mit angepasstem Schutzkonzept durchgeführt und die neuen Arbeitsgeräte konnten abgegeben werden. Dies vereinfachte die Arbeit im Homeoffice merklich. Im September wurde die alte Infrastruktur (Server, Datensicherung, Stromversor-
 — Fortsetzung auf Seite 26 —

gung) abgebaut und das Projekt «Neuer Arbeitsplatz 2020» abgeschlossen.

Anfang November wurde die Informatik mit der technischen Durchführung der virtuellen Wintersynode 2020 beauftragt. Die kurze Vorbereitungszeit von lediglich zwei Wochen sowie die hohe Anforderung, wonach alle Mitglieder

der Synode und des Synodalrats an der virtuellen Synode teilnehmen und entsprechend der geltenden Bestimmungen abstimmen können, musste berücksichtigt werden. Am 17. November konnte die Synode mit grosser Unterstützung von Mitarbeitenden des Kanzleidienstes sehr erfolgreich durchgeführt werden. ■



Technische Einrichtungen in der BERNEXPO für die virtuelle Wintersynode